



NYHETSBREV FOR ANSATTE

Desember 2025

Nærøysund
kommune

Kommunedirektøren fratrådte 19. desember

Ordfører og kommunedirektør har signert kommunedirektørens sluttavtale. Sluttavtalen innebærer at kommunedirektøren fratrådte stillingen som kommunedirektør fredag 19. desember 2025 kl. 23.59.

På vegne av kommunestyret takker ordføreren for innsatsen og engasjementet som kommunedirektøren har lagt ned for Nærøysund kommune.

– Karl-Anton Swensen har fått på plass gode styringssystemer for kommunal drift og økonomi, som har avdekket betydelige omstillingsbehov. Kommunestyret er glad for at kommunedirektøren etter fratrede stillingen stiller seg til disposisjon for kommunen i en overgangsfase.

Kommunedirektøren vil etter sin fratrede bidra til overføring av kunnskap og informasjon til ny kommunedirektør. Ansettelsesforholdet opphører 31. desember 2027.

Kommunedirektørens bakgrunn for fratrede fremkommer i tidligere pressemelding

«Det er ikke lenge er flertall i kommunestyret for gjennomføring av tidligere vedtatte omstillinger i Nærøysund kommune. Dette setter kommunen i en vanskelig situasjon på en rekke områder. Kommunedirektøren ser den nye politiske situasjonen som lite holdbar, og har i denne forbindelse hatt møter med forhandlingsutvalget og kommet frem til en omforent avtale om å fratre som kommunedirektør.



Signering av fratredeavtale vil vurderes i etterkant av kommunestyrets eventuelle godkjenning av omforent avtale.»

Kommunedirektøren takker politisk ledelse for godt samarbeid i en krevende tid for Nærøysund kommune. Kommunen har fortsatt en krevende omstillingsperiode fremfor seg, der dedikert ledelse og strategisk arbeid er særdeles viktig for å lykkes.

Kommunedirektøren retter samtidig en stor takk til alle ansatte som går på jobb hver dag for å gi innbyggerne best mulige tjenester.

– Jeg ønsker hver og en av dere en riktig god jul og fremgangsrikt godt nytt år, sier Karl-Anton Swensen.

Jeg overrekker herved stafettpippen over til Endre Skjervø, og ønsker han lykke til med sitt oppdrag til det beste for Nærøysund kommune.

Endre Skjervø konstituert kommune- direktør i Nærøysund

Kommunestyret i Nærøysund har torsdag 18. desember utpekt Endre Skjervø til konstituert kommunedirektør i kommunen.

Endre Skjervø (52) bor i Steinkjer og er gift med libyggen Sara Kveli Skjervø. Sammen har de fem barn og tre barnebarn. Skjervø er i dag direktør i den internasjonale rådgivningsgiganten PwC og har tidligere vært kommunedirektør i Frosta og Namsskogan kommuner. Skjervø har i tillegg bred ledererfaring fra NAV, banksektoren og privat næringsliv.

– Kommunestyret er svært tilfreds med at Endre Skjervø stiller opp for Nærøysund i en krevende tid, preget av økonomiske utfordringer og pågående omstillingsprosesser. Han kan gå rett inn i rollen, kjenner Namdalen og kommunen godt fra før og tilfører oss solid spisskompetanse innen endringsledelse. Dette sikrer fortsatt fremdrift i et svært viktig endrings- og omstillingsarbeid i Nærøysund kommune, sier ordfører Amund Hellesø.

Halvår pluss opsjon

Skjervø har inngått en avtale med Nærøysund kommune som varer frem til 30. juni 2026, med opsjon på forlengelse.

– Da ordfører Amund Hellesø tok kontakt for å høre om jeg var interessert i denne utfordringen, var veien kort til å si ja. Jeg trengte en helg sammen med Sara for å lande beslutningen – dette blir et slags familieprosjekt, og vi må begge være forberedt på innsatsen dette innebærer, sier Skjervø. Han



legger til at det var avgjørende at PwC kunne fristille ham på så kort varsel. Etter over ett år i PwC vender han nå tilbake til kommunal sektor igjen.

Starter 5. januar

– Jeg kjenner kommunesektoren veldig godt og har jobbet mye med omstilling og ledelse gjennom mange år, og det tar jeg med meg inn i kommunedirektørrollen. Jeg gleder meg til å starte opp og til å bli kjent med kommunestyret og alle ansatte i kommunen, sier Skjervø.

Avtroppende kommunedirektør Karl-Anton Swensen har sin siste arbeidsdag fredag 19. desember. I perioden fram til Skjervø tiltrer 5. januar 2026 er Roy Harald Ottesen konstituert som kommunedirektør. Ottesen har nær 30 års erfaring som rådmann, og leder i dag næringsenheten i Nærøysund.

– Kommunestyret er godt fornøyd med å ha sikret en solid og trygg lederløsning i en krevende overgangsfase. Dette gir rom for en god og grundig prosess fram til permanent kommunedirektør er på plass. Samtidig er vi sikret god administrativ oppfølging av kommunestyrets vedtak, som legger til rette for fortsatt sysselsettings- og befolkningsvekst i Nærøysund, avslutter Hellesø.

Ny kommunalsjef er på plass



Magnus Fjær Solbakk har fått sett mye av helsetjenestene i Nærøysund i løpet av sine første uker i jobben. Her sammen med Øyvind Bull

1. desember hadde Magnus Fjær Solbakk sin første arbeidsdag som kommunalsjef for Helse og omsorg. De første ukene i jobben har han gjort seg bedre kjent med tjenesteområdet han skal lede.

– Jeg har vært noen runder ute i enhetene og møtt en del ansatte i forbifarten, sier Magnus Fjær Solbakk og legger til at han planlegger å være med på personalmøter og besøke resten av avdelingene i løpet vinteren og våren.

– Jeg har blitt godt mottatt og har møtt mange trivelige, dyktige og engasjerte medarbeidere, sier Solbakk.

Magnus Fjær Solbakk er opprinnelig fra Nærøystein og flytter nå hjem til Nærøysund etter å ha jobbet i Namsos og Namsskogan tidligere. Han er utdannet fysioterapeut og har de siste fem årene vært avdelingsleder ved korttidsavdelingen og fysio- og

ergoterapitjenesten på Namsos helsehus. Nå ser han fram til å komme i gang med sin nye jobb.

– Det er veldig mye spennende som skjer innen sektoren, sier Solbakk, som blant annet har brukt en del tid på å sette seg inn i dreiningsplanen som ble vedtatt tidligere i år.

– Det vil skje mye innen helse- og omsorgssektoren her i landet i årene framover. Vi har som mål at det skal bli godt å bli gammel i Nærøysund, sier Magnus Fjær Solbakk, som mener det er mye positivt i dreiningsprosjektet kommunestyret vedtok i februar. Solbakk sier at med det arbeidet som er gjort de siste årene har Nærøysund kommet lenger enn mange andre kommer i å legge til rette for framtidens helsetjenester.

– Utfordringen innen helsetjenestene er likt for alle kommuner. Vi skal utvikle tjenestene med de ressursene vi har, sier kommunalsjefen.

Nå skal det jobbes videre med resultatet

Onsdag 10. desember fikk Arbeidsmiljøutvalget (AMU) i Nærøysund kommune det første innblikket i resultatet av medarbeiderundersøkelsen som ble gjennomført i høst. Nå skal resultatet brukes i det videre arbeidet for å utvikle arbeidsplassene og tjenestene i kommunen.



Medlemmene i AMU fikk presentert foreløpig resultat av representanter fra Friskgården

Totalt kom det inn 648 besvarelser på spørreundersøkelsen. Det utgjør en svarprosent på 65 prosent. Kommunedirektøren fortalte AMU at han hadde håpet på en større deltakelse, mens Friskgården som har gjennomført kartleggingen sier at dette er en deltakelse man kan være fornøyd med.

AMU fikk en foreløpig oversikt over resultat fra de ulike kommunalområdene. Det skal på nyåret utarbeides rapporter på enheter eller grupper av avdelinger som viser nærmere hvordan svarene har vært.

Det er stor variasjon på svarprosenten, mens den innen oppvekst og i sentraladministrasjonen var på nesten 80 prosent var deltakelsen fra helse og omsorg på vel 47 prosent.

Arbeidet med resultatet vil presenteres gruppevis på nyåret. Generelt så viser undersøkelsen en stor del av de ansatte er tilfreds med jobben. På de fleste kommunalområdene så er de ansatte i snitt godt fornøyd med jobben. Både innen Oppvekst og familie, Helse og omsorg og sentraladministrasjonen er snittet på jobbtilfredshet like under 6 på en skala fra 1-7. De som har svart på undersøkelsen svarer også positivt på kollegastøtte og kultur for kunnskapsdeling blant medarbeidere på samme avdeling.

Områder med utviklingspotensial varierer i de ulike kommunalområdene, men jobbrelatert stress er noe som scorer lavt i undersøkelsen og som det må være fokus på.

Medarbeiderundersøkelsen er et nå-bilde på situasjonen i Nærøysund på det tidspunktet undersøkelsen ble gjennomført i høst. Nå starter arbeidet med å bruke resultatet til å utvikle tjenestene.

Dette er en styrkebasert undersøkelse, og Friskgårdens representanter oppfordrer til å fokusere på styrkene i organisasjonen som er avdekket i undersøkelsen.

– Dere må se på hvordan man kan bruke, bevare og forbedre styrkene. Forskning viser at der det jobbes med styrking av det som fungerer godt vil bedre organisasjonen og føre til styrking og utvikling også på andre områder, var rådet fra Friskgården til AMU.

Resultatene fra undersøkelsen vil bli presentert enhetsvis. I mindre enheter vil resultatene presenteres sammen med andre tilsvarende enheter. Planen er å presentere i grupper på minst 30 besvarelser. Dette gjøres blant annet for at å kunne holde anonymiteten i undersøkelsen. Det man kommer fram til skal inn i enhetenes HMS-planer og videre arbeid for å styrke arbeidsmiljøet

Arbeidsmiljøutvalget skal jobbe videre med arbeidsmiljøkartleggingen i sitt neste møte på nyåret.

Pensjon-informasjon samlet mange

Nesten 60 personer møtte opp da representanter fra Storebrand hadde informasjonsmøte om den nye pensjonsordningen 19. november. Alle ansatte i Nærøysund som er født mellom 1963 og 1969 var invitert til møtet.



Atle Johansen, Øyvind Holthe og Rune Danielsen fra Storebrand informerte både HTV-forum og mange andre ansatte om ny pensjonsordning.

Fra 2025 ble det innført en ny pensjonsordning for offentlig ansatte som er født etter 1963. For å gi de som først blir berørt av denne ordningen ble det invitert til et informasjonsmøte i Rørvik samfunnshus

onsdag 19. november. Tre representanter fra Storebrand ga nesten 60 kommunalt ansatte et innblikk i den nye ordningen. Storebrand er leverandør av pensjonstjenester til en stor andel av ansatte i Nærøysund kommune. Unntaket er sykepleiere som har ordning gjennom KLP og undervisningspersonell som har sin ordning i Statens pensjonskasse. Ettersom ordningen er den samme uansett hvem som forvalter pensjonen var dette et møte for alle ansatte.

De nye pensjonsreglene kan virke kompliserte og det vil være individuelt når det kan være larest å ta ut pensjon. Pensjonsordningen for offentlig ansatte er god, men det er noen regler som kan være viktig å få med seg. Blant annet må man ha hatt hovedarbeidsforhold i det offentlige i minst sju av de ni siste årene før man fyller 62 år. Det er en gradvis innfasing av de nye reglene for årskullene 1963 og 1966, som gjør at disse kan ha noen færre år som offentlig ansatt og fortsatt ha rett på AFP-ordningen. AFP kan tas ut fra tidligst 62 år, i motsetning til den gamle ordningen kan den også tas ut etter 67 år. Den vil utbetales årlig og hvor mye du får utbetalt avhenger av når du tar ut AFP. Denne AFP-ordningen er beholdningsbasert, og det settes av en prosentsats av bruttolønn som vokser mens man er yrkesaktiv.

Representantene fra Storebrand var klar på at det kan være utfordrende å finne ut når og hvordan man skal ta ut pensjon. Selskapet ønsker å være på tilbudssiden og man kan få hjelp både digitalt og personlig. Ved å logge inn på Min Pensjon hos Storebrand får du en oversikt over hva du har spart opp og hva kan få i pensjon ved å legge inn ulike parametere ut fra når du vil gå av med pensjon og andre faktorer.

Storebrand tilbyr også mer informasjon via sine nettsider, med e-læring og webinar. De har også personlig oppfølging via seniorsamlinger, informasjonsmøter og også individuelle veiledninger.

Storebrands veiledere planlegger et nytt informasjonsmøte med mulighet for individuelle veiledninger i løpet av våren 2026.



Måtte ta en ekstra runde på budsjettvedtaket



Torsdag 18. desember ble kommunebudsjettet for 2026 og økonomiplanen for 2026-2029 vedtatt av kommunestyret. Opprinnelig ble budsjettet behandlet 9. desember, men på grunn av at tre høringsuttalelser ikke var med i dokumentgrunnlaget var det nødvendig å behandle saken på nytt. Flertallet tok utgangspunkt i kommunedirektørens forslag, men med noen justeringer.

Flertallsgruppen som består av Arbeiderpartiet, Fremskrittspartiet, KrF og Venstre er mer positiv med tanke på befolkningsutviklingen i Nærøysund enn det kommunedirektøren la til grunn. Derfor har de som en generell kommentar i budsjettvedtaket: «Vekst i folketallet i samme takt som eldre over 67 år er en ambisjon for Nærøysund kommune. Dette er nødvendig for å opprettholde bærekraftig sammensetning av befolkningen og nødvendig antall sysselsatte i næringslivet og offentlig tjenesteproduksjon. Kommunen må samarbeide tett med næringslivet for å sikre nødvendig tilflytning til kommunen for å realisere denne ambisjonen.» Kommunestyret ønsker blant annet å videreføre +1000-arbeidet og jobbe for at tilflyttere skal bli boende i kommunen.

For å nå dette vedtok de blant annet å øke opptak av lån i Husbanken som skal brukes til startlån slik at flere har mulighet til å få lån gjennom denne ordningen.

Flertallet ønsket også å ta ut utbygging av Rørvik skole fra «Prosjekt grunnskole» og gjennomføre dette som et eget prosjekt. Innen oppvekstsektoren går kommunestyret bort fra planen om å igangsette et utredningsarbeid innenfor barnehagesektoren. Kommunestyret mener at både kvalitet og kapasitet i barnehagene er meget gode, slik at dette ikke er nødvendig nå.

Kommunestyret ber kommunedirektøren om å etablere bemannings og kompetanseplanlegging, som omfatter all bemanning kommunen. Dette skal bidra til riktig bemanning og bærekraftig drift. I det opprinnelige forslaget sto det «Kommunestyret ber kommunedirektøren fortsatt kritisk gjennomgå eventuelt behov for utlysning av faste stillinger ved oppsigelse/fratredelse, dette med formål å redusere antall årsverk for tilpasning til bærekraftig drift»

For øvrig når det gjelder bemanning ber kommunestyret om at det etableres prosesser, strukturer og systemer som styrker samarbeidet i kommunen.

Kommunestyret ønsker også styrking av barn og unges oppvekstvilkår. De står blant annet fast på at det skal være uendret skolestruktur. Det skal legges til rette for sommerjobber for ungdom, blant annet i samarbeid med næringslivet. Ordningen med gratis svømmehall endres fra å gjelde for de som er opp til 10 år til å gjelde de som er opp til 16 år.

Innen helse ønsker kommunestyret å jobbe for å stabilisere legedekningen, samt å redusere ventetiden ved henvendelse til legekantoret.

Det skal også prioriteres en del tiltak innen kommunalområdet Velferd og oppvekstreform:

- A. Gjennomføre folkehelsetiltak i henhold til kommunelegens orienteringer til Kommunestyret
- B. Kartlegge årsakene til behovene for familiene som har mottatt sosialstønad i 2025, slik at vi kan treffe bedre med tiltak for å hjelpe disse mottakerne.
- C. Styrke helsestasjonene gjennom å sikre tilstrekkelig tilbud for etterutdanning av helsesykepleiere.
- D. Det settes av inntil 2 millioner kroner fra disposisjonsfond til et toårig prosjekt med utegående ungdomsarbeider.

Utvalg for folk utnevnes som styringsgruppe for prosjektet, og gis også mandat til utarbeidelse av prosjektbeskrivelse, målsetting og rammer for prosjektet. Endelig finansieringsramme innarbeides i første budsjettrevidering 2026.

Eneste endring i vedtaket den 18. desember i forhold til det som ble vedtatt etter behandlingen 9. desember var at kommunestyret vedtok å øke satsene på driftstilskudd til private barnehager. Dette gir til sammen en økt utgift på rundt 4 millioner kroner, noe som kommunestyret vedtok å dekke med fondsmidler.

For øvrig ble budsjettet vedtatt som kommunedirektørens forslag.

Hele budsjettvedtaket kan leses på Nærøysund kommunes nettside.

Liv Hege Martinussen blir assisterende kommunedirektør

Kommunedirektør Karl-Anton Swensen har tilmeldt Liv-Hege Martinussen rollen som assisterende kommunedirektør fra 15. desember 2025.

Fra samme dato organiseres HR og stab i linja direkte under assisterende kommunedirektør. Assisterende kommunedirektør rapporterer til kommunedirektør.

Liv Hege Martinussen vil fortsatt ha rollen som kommunalsjef for Velferd og oppvekstreform i tillegg til å være assisterende kommunedirektør.



Liv-Hege Martinussen

Ledige stillinger



Nærøysund kommune har den siste tiden utlyst følgende stillinger

Offentlige utlysninger

Disse stillingene er åpne for alle å søke på

Virksomhetsleder for hjemmebaserte tjenester

Søknadsfrist: 4. januar

[Se mer her](#)

Avdelingsleder for hjemmebaserte tjenester

Søknadsfrist: 11. januar

[Se mer her](#)

Lærer - Rørvik skole, vikariat

Søknadsfrist: 4. januar

[Se mer her](#)

Lærer - Kolvereid skole, vikariat

Søknadsfrist: 4. januar

[Se mer her](#)

Pedagogisk leder - Heimen barnehage, vikariat

Søknadsfrist: 4. januar

[Se mer her](#)

Tegnspråktolk Austafjord skole (midlertidig stilling ut skoleåret)

Søknadsfrist: 4. januar

[Se mer her](#)

Kulturarbeider

Søknadsfrist: 4. januar

[Se mer her](#)

Full utlysning av ledige stillinger i Nærøysund kommune kan du finne på naroysund.kommune.no/ledige-stillinger

Politiske møter i januar

Disse møtene i politiske råd og utvalg er berammet i tiden framover:

Torsdag 15. januar: Kommunestyret - (Kommuneplanens arealdel)

Mandag 26. januar: Råd for personer med funksjonsnedsettelse

Tirsdag 27. januar: Formannskapet

Onsdag 28. januar: Eldrerådet

Torsdag 29. januar: Ungdomsrådet

Møteinnkalling og sakliste legges på kommunens hjemmeside rundt en uke før møtet. Se mer ved å trykke på lenken under:

https://prod01.elementscloud.no/publikum/921785410_PROD-921785410/Dmb/2024/2

Førjulsaktiviteter på NBBS skapte hygge og fellesskap.

Trivselsagentene har i førjulstida hatt mange ulike aktiviteter for å skape hygge, trivsel og vekte gode minner hos beboerne.

Det har blant annet vært to dager med lefsebaking og en dag med baking av småkaker, der både lukter og smaker bidro til julestemning. Kaffe og smaking av baksten er selvfølgelig også viktig!

I tillegg har beboerne vært med på å lage sylte til jul. Julebaksten ble servert på en stemningsfull julekonsert for beboere og deres pårørende. Her deltok også Sjøsiden i regi av deres pårørendeforening. Agnes Beate Hamland stod for underholdningen, med både kjente julesanger og selvskrevne låter. Kvelden ble veldig koselig, der storstua var julepyntet og dekket med juleserviset.



Flere av beboerne på NBBS er også med i det demensvennlige "La-oss-leve"-koret som hadde flott julekonsert på Bjørkåstunet. Lillejulaften blir det juleandakt på huset.

I løpet av førjulstidastida har NBBS hatt besøk av Kolvereid skolekorps, Kolvereid mannskor, elever fra musikkskolen, samt en piano-konsert med Vigdis Livik.

Det har vært arrangert julebord for beboerne, der det ble servert juleallerken og riskrem. Til stor glede for mange har det også blitt servert lutefisk til middag.



Månedens ABC-tips



abc.

For god psykisk helse

Gjør noe aktivt!



Gjør noe sammen!



Gjør noe meningsfylt!



Nyt juletiden og ta et avbrekk fra hverdagen

Årets siste ABC-tips i nyhetsbrevet er enkelt og greit at du må bruke disse juledagene til å ta et avbrekk fra hverdagen og nyte julen sammen med de du setter pris på.

Til dere som skal jobbe i julen: ta ekstra godt vare på kollegaer og brukere - samt deg selv og husk de tre hovedpunktene i ABC-tankegangen:

- Gjør noe aktivt
- Gjør noe sammen
- Gjør noe meningsfylt

God jul!

I forbindelse med Nærøysund kommunes satsing på ABC for bedre psykisk helse vil vi hvert nyhetsbrev framover komme med gode ABC-tips i hvor dere kan oppfylle de tre kriteriene i ABC-tankegangen: Gjør noe aktivt, gjør noe sammen og gjør noe meningsfylt.



Nærøysund
kommune