



NYHETSBREV FOR ANSATTE

Februar 2024

Nærøysund
kommune

«Plan for dreining fra institusjon til heldøgns omsorg» klar for politisk behandling

I sitt møte 12. februar skal formannskapet behandle forslaget til «Plan for dreining fra institusjon til heldøgns omsorg 2025-2035». Planen skal endelig behandles av kommunestyret den 20. februar. Kommunedirektøren innstiller på at planen vedtas.

«Plan for dreining fra institusjon til heldøgns omsorg 2025-2035» er forankret i kommunestyrets vedtak fra mai 2024 og budsjettvedtaket i desember 2023. Bakgrunnen for at prosjektet ble satt i gang er behovet for å tilpasse tjenestene til kommunens økonomiske rammer og personellressurser i årene framover.



Kommunedirektør Karl-Anton Swensen har lagt fram Plan for dreining fra institusjon til heldøgns omsorg 2025-2035» til politisk behandling

Det har det siste halvåret vært en omfattende prosess i arbeidet med dreiningsprosjektet. Nå er temaplanen klar for politisk behandling. Kommunedirektørens innstilling er at planen vedtas. Dette omfatter blant annet målene om å redusere dekningsgraden for langtidsopphold på institusjon i løpet av de kommende ti årene. Forslaget er at dekningsgraden skal tilsvare på 10 prosent av befolkningen over åtti år. Antallet innbyggere i denne gruppen vil stige i årene framover. For å sikre den foreslåtte dekningsgraden i 2035 vil dekningsgraden ligge over 10 prosent de første årene.

For å nå målsetning om 10 prosent dekningsgrad innen institusjon må det gjennomføres en rekke forutgående tiltak for å ha tilgjengelige omsorgsleiligheter og omsorgshybler for de som har behov for et slikt tilbud. Disse boligene må også bemannes hensiktsmessig. I forslag til vedtak legges det opp til at heldøgns omsorg styrkes med en økning på inntil 30 prosent i perioden fram til 2035.

Det foreslås at tilrettelegging av omsorgsboliger og hybler i første omgang skjer i eksisterende bygningsmasse. Det første tiltaket kommunedirektøren mener bør prioriteres er å starte en utredning av Sjøsidan på Kolvereid. Byggets areal er per i dag ikke hensiktsmessig utnyttet og deler av bygget er på overtid med tanke på oppgradering.



Det legges i planen opp til at demensomsorgen i Nærøysund samles på Nærøy bo- og behandlingssenter på Kolvereid. Dette begrunnes ut fra en totalvurdering om at dette bygget er best egnet til et slikt formål

En utredning vil gi oversikt over behov for oppgradering og kostnad. Det samme gjelder avdelingen «Vestbo» på Rørvik sykestue. Oppgradering av bygningsmassen vil fremmes som egne saker til kommunestyret.

I forslaget til vedtak legges det også opp til å samle kompetansen innen sektoren og utvikle sterke kompetansemiljø. Dette gjøres blant annet gjennom KS TØRN-prosjektet som nå er kommet i gang. Målene skal blant annet nås med å styrke demensomsorgen og samle denne på NBBS. Det legges opp til at Rørvik sykestue skal tilrettelegges for korttidsopphold institusjon.

Andre elementer som kan bidra til å styrke tjenestene er å ha målrettet bruk av hverdagsmestring, samt bruk av teknologi der det har personellbesparende effekt. Dette er et arbeid som allerede er kommet i gang etter at kommunestyret ga klarsignal for dette i desember.

Det legges også opp til at planens omsorgstrapp skal brukes aktivt og gjennom det stramme opp kommunens praksis med tildeling av pleie- og omsorgstjenester. Det legges opp til at en revidert versjon av kommunens tildelingskriterier og en lokal forskrift for tildeling av langtidsopphold fremmes for kommunestyret senest i deres juni-møte.

I utgangspunktet har organisering av kjøkkenstrukturen vært en del av prosjektet. I sin innstilling til vedtak foreslår kommunedirektøren at dette avventes. Det innebærer at kjøkkenene på Kolvereid og Rørvik videreføres inntil videre. Det har kommet en del innspill på forslaget til kjøkkenstruktur og med bakgrunn i dette utsettes tiltak til andre deler av planen er gjennomført.

Hele saksutredningen for «Plan for dreining fra institusjon til heldøgns omsorg 2025-2035» ligger nå ute på kommunens nettside. I desember ble det bedt om innspill til planforslaget. Det kom inn en god del innspill fra både privatpersoner, ansatteorganisasjoner samt lag og foreninger. Alle disse innspillene er gjennomgått og ligger ved sakspapirene. De ulike innspillene som er kommet inn er også besvart av kommunedirektør og prosjektlederen i saksframlegget. En del av innspillene har påvirket kommunedirektørens innstilling. Blant annet har flere kritisert at planen i utgangspunktet ble omtalt som en «pleie og omsorgsplan», ettersom planen ikke omfatter hele sektoren. Det er nå endret til at planen har fått navnet «Plan for dreining fra institusjon til heldøgns omsorg 2025-2035».

Tre av innspillene savner en konkretisering av tiltak som kan øke tilbudet for heldøgns omsorg og

økonomiske konsekvenser. Kommunedirektørens innstilling til vedtak foreslår en slik konkretisering. I tillegg vil kommunedirektøren fortløpende vurdere andre tiltak foreslått i planen. De tiltak som lar seg gjennomføre innenfor dagens driftsbudsjett vil iverksettes fortløpende avhengig av driftsorganisasjonens kapasitet. Tiltak som krever ekstraordinær finansiering, vil bli lagt frem for politisk behandling.

Kommunedirektøren skriver i sin vurdering til saken at formålet med denne planen er i samsvar med Kommuneplanens samfunnsdels føringer. De økonomiske budsjettutfordringene innenfor helse/pleie og omsorg er betydelige, og dessverre økende fremover.

Utfordringsbildet tilsier målrettet omstilling innenfor helse og omsorg. I tillegg vil omstillingstrykket øke innenfor øvrige kommunalområder. Kommunedirektøren viser til at kommunen har gode inntekter som dessverre ikke er tilstrekkelig for dagens drift. Målet er å få på plass bærekraftig drift i løpet av 2-3 år, noe som fordrer trykk på omstilling i økonomiplanperioden, noe som både politisk nivå og kommunaldirektør har gitt klare føringer på.

Kommunedirektøren viser til at det er viktig at en snarest kommer i gang med tiltak for å håndtere budsjettutfordringene, samt for å bygge robuste tjenester med fleksibel, dedikert og rett kompetanse.

Kommunedirektøren anbefaler at kommunestyret vedtar innstillingen slik at retningen (dreiningen) blir tydelig og målrettet.

Kommunedirektøren vil avslutningsvis takke arbeidsgruppen og prosjektledelse for godt faglig utført arbeid ved utarbeidelse av «Plan for dreining fra institusjon til heldøgns omsorg 2025-2035»



Kommunedirektøren foreslår at man avventer organisering av kjøkkenstrukturen i Nærøysund, slik at det ikke blir en del av den planen som nå behandles.

På Nærøysund kommunens nettside kan du lese hele framlegget til planen, samt høringsinnspillene.

På nettsiden er all informasjon om arbeidet med prosjektet «Dreining fra institusjon til heldøgns omsorg» samlet i en felles portal. Denne samlesiden finner du her:

<https://www.narøysund.kommune.no/fra-institusjon-til-heldøgns-omsorg/>



Flere prosjekt i gang innen helse

Som følge av kommunestyrets budsjettvedtak er det nå satt i gang flere tiltak og prosjekter med mål om å optimalisere helsesektoren i Nærøysund. Dette gjelder blant annet utvikling av legetjenesten, varig sammenslåing av rus- og miljøtjenesten samt å se på tildelingskriterier innenfor helse- og omsorgstjenestene.



Arne Bangstad skal lede tre av prosjektene som nå er satt i gang innen helsesektoren i Nærøysund

Kommunedirektør Karl-Anton Swensen informerte formannskapet på årets første møte at det er satt i gang tre nye prosjekt som skal se på ulike deler av helse- og omsorgssektoren. Arne Bangstad som har vært prosjektleder for

«Dreining fra institusjon til heldøgns omsorg» skal lede prosjektet sammen med lederne for de ulike områdene. Alle prosjektene har forankring i kommunestyrets budsjettvedtak fra desember.

Det er satt i gang et arbeid med å utvikle og optimalisere legetjenesten. Dette er blant annet tilpasset endrede strukturer innenfor pleie- og omsorgssektoren. Det fokuseres også på økt bruk av digitalisering og kundeservice, samt eventuell anskaffelse av hensiktsmessig medisinsk utstyr. Det er allerede startet opp med tette samarbeid mellom de to legekontorene for å effektivisere tilbudet. Dette prosjektet ledes av Bangstad sammen med leder for legetjenestene.

Et annet prosjekt som er kommet i gang er å se på varig sammenslåing av Rus- og Miljøtjenesten. Her ønsker man å se på optimalisering og gevinster ved samordning. Etter at den tidligere enhetslederen innen miljøtjenesten sluttet i fjor høst har disse enhetene hatt felles leder. Solrunn Urdshals er leder for begge enhetene og skal sammen med Arne Bangstad lede arbeidet med å se på varig sammenslåing her.

Det legges opp til at sakene om legetjenesten og rus- og miljøtjenesten skal behandles av kommunestyret den 23. september.

Det tredje prosjektet som er satt i gang har man som mål å få behandlet av kommunestyret i juni. Det dreier seg om tildelingskriterier innen helse og omsorg. Dette er et prosjekt som henger sammen med dreiningsprosjektet. Dette prosjektet ledes av Arne Bangstad og enhetsleder for hjemmetjenesten Anita Hansen. Det blir også økt fokus på digitalisering innen helse og velferd. Dette arbeidet er allerede kommet i gang etter kommunestyrets vedtak i desember.

I tillegg jobbes det med andre tiltak innen sektoren. Blant annet ønsker kommunedirektøren å se på psykisk helse i sammenheng med samordning av tjenester for barn og unge. Dette er et arbeid som startet opp i 2024 og som fortsetter i 2025 med mål om å utarbeide en helhetlig forebyggende plan i tråd med gjeldende lovkrav. Det jobbes dessuten med å få i gang et prosjekt for å redusere utenforskapet i kommunen. Spesielt rettet mot unges utenforskap. Formannskapet blir styringsgruppe i et slikt prosjekt der det blir leid inn ekstern prosjektledelse.

Det skal dessuten jobbes med plan for kompetanse, lederutvikling og rekruttering innen helse og velferd. Kommunedirektøren satser også på å få satt framtidig organisering av helse og velferd i 2025, herunder etablering av overordnet ledelse.

Formannskapetets møte 12. februar

I tillegg til saken om «Plan for dreining fra institusjon til heldøgns omsorg 2025 – 2035» har formannskapet en del andre saker på agendaen når de møtes 12. februar.

Møtet starter som vanlig med orientering fra kommunedirektør og ordfører, samt månedlig økonomirapportering fra de ulike tjenesteområdene.

Det legges også opp til årets første budsjettregulering. Kommunedirektøren anser denne budsjettreguleringen som nødvendig. Dette begrunnes i forbindelse med driftsbudsjett med:

- Det er stiftet ny frivilligsentral på Abelvær. Driftsbudsjettet reguleres tilsvarende med kommunal andel lik støtten til hhv Vikna og Nærøy frivilligsentraler for 2025. Driftstilskudd til frivilligsentralen på Abelvær behandles også som egen sak i formannskapsmøtet
- Gjennomføring av vedtatte prosjekter innen pleie og omsorg gir behov for økning i budsjetttrammen til dekning av eksterne prosessdrivere.
- Økt finansieringsbehov i investeringsregnskapet reguleres med økt overføring fra drift til investering, og bruk av disposisjonsfond.

Når det gjelder investeringsbudsjett bidrar dette til busjettregulering:

- Ikke ferdigstilte investeringsprosjekter foreslås overført fra 2024 til 2025.
- Prosjekter vedtatt og ikke gjennomført i 2024 er i henhold til vedlegg regulert inn i investeringsbudsjett for 2025.
-

Formannskapet får dessuten en orientering vedrørende avtaler med Ytre Namdal vekst

Det er en sak om Nærøysund skal bli en Vitensenter-kommune

Formannskapet skal også behandle «Reviderte retningslinjer for tildeling av kulturmidler, gjeldene fra 2025» samt «Eierskapsmelding 2024 - 2027 for Nærøysund kommune»

I tillegg står «Grensejustering mellom kommunene Nærøysund og Bindal kommuner» og «Anmodning om mottak av flyktninger 2025» på dagsorden.

Møtet avholdes i Thodesen-salen i Rørvik samfunnshus onsdag 12. februar fra klokken 8.30



*Formannskapet samles
til årets andre møte
onsdag 12. februar
klokken 8.30*

Takket av to tillitsvalgveteraner



HTV-forum 30. januar var det siste for Helen Lauten og Bjørge Storheil. De to har vært Fagforbundets hovedtillitsvalgte siden etableringen av Nærøysund og har også en historie som strekker seg langt tilbake i da gamle kommunene.

Ved avslutningen av årets første samling for kommunens hovedtillitsvalgte – HTV-forum – benyttet kommunedirektør Karl-Anton Swensen anledningen til å takke to veteraner som hovedtillitsvalgte for samarbeidet. Både Helen Lauten og Bjørge Storheil blir nå pensjonister etter mange års innsats som tillitsvalgte. Helen har lengst fartstid i dette vervet av de to. Hun har 17 år bak seg som hovedtillitsvalgt – først i Nærøy, så i Nærøysund. Bjørge var hovedtillitsvalgt i Vikna før hun fortsatte i Nærøysund. Dagen før HTV-forum hadde Fagforbundet sitt årsmøte hvor det ble valgt nye hovedtillitsvalgte i Nærøysund. De som skal overta vervet etter Helen og Bjørge er Trine Sørheim og Michel Gyøry.

Etisk standard for medarbeidere i Nærøysund

Kommunedirektøren har sendt ut et skriv om etisk standard i kommunen. Dette skal brukes til refleksjon blant ansatte i kommunen.

Etisk standard for medarbeidere i Nærøysund kommune er tenkt brukt som refleksjon over verdier og normer, og begrunnelsen vi gir for våre valg. For ansatte i Nærøysund kommune handler etisk standard om systematisk refleksjon over hva som er god praksis i vår arbeidshverdag.

Kommunedirektøren sender ut gjeldende Etisk standard med formål om refleksjon ved den enkelte enhet eller avdeling. Målet er at Etisk standard kan bidra til refleksjon i personalmøter ved det enkelte tjenestested.

Det er fra kommunedirektøren lagt til grunn at det ved personalmøter blir satt opp på sakskartet Etisk standard, med formål om felles refleksjon rundt aktuelle temaer.

Hvis det er aktuelle innspill til etisk standard man ønsker å ta opp videre i organisasjonen, kan man gjøre dette via leder og videre til Kommunalsjefer, og eller ta det opp med tillitsvalgte slik at dette blir løftet til HTV forum.

Se hele skrivet på de to neste sidene.

Etisk standard



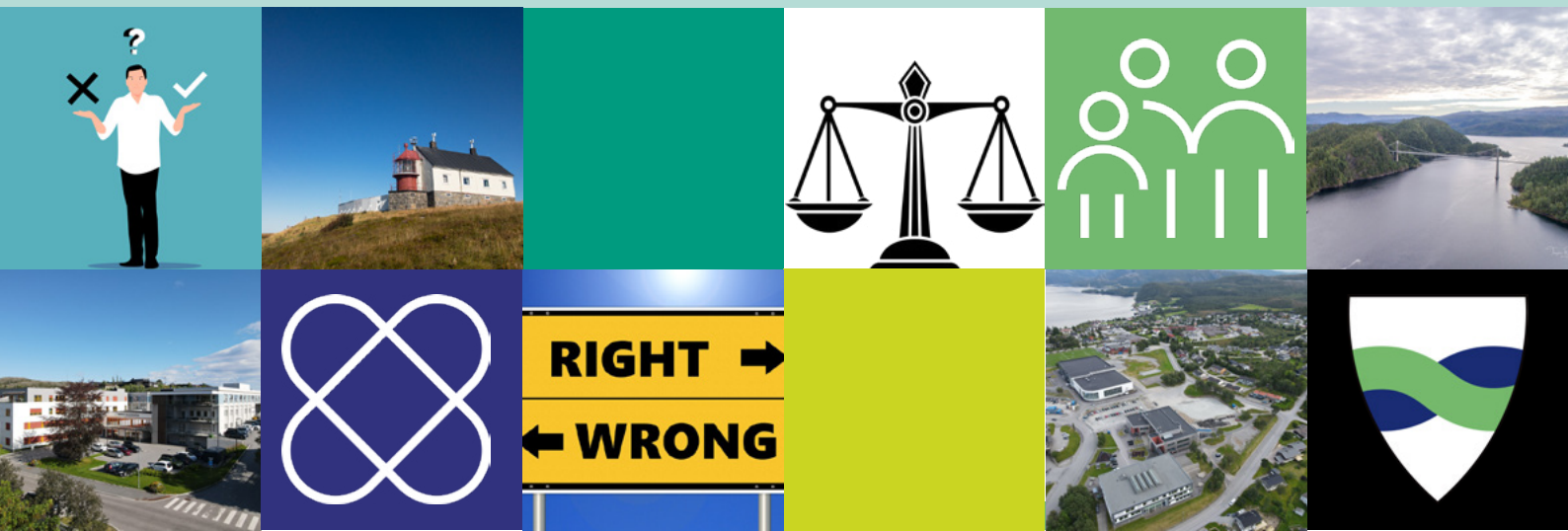
Nærøysund
kommune

Kjære medarbeider

Nærøysund kommunes etiske standard skal bidra til bevisstgjøring av medarbeidere og andre som utfører arbeid for kommunen.

Våre holdninger og handlinger påvirker innbyggernes tillit til kommunen, og vi har alle et personlig ansvar for hvordan vi opptrer. En åpen kultur for å samtale om etiske spørsmål er nødvendig for å utvikle et godt etisk og faglig skjønn. Vi legger verdiene åpenhet, respekt og mot til grunn for vårt arbeid.

Karl-Anton Swensen
Kommunedirektør



Som medarbeidere i Nærøysund kommune har vi et bevisst forhold til:

Profesjonalitet

- Vi opptrer redelig og viser respekt for alle mennesker.
- Vi bruker fagkunnskap og skjønn i vårt arbeid og behandler alle likeverdig.
- Vi sørger for at fortrolige opplysninger ikke kommer på avveier, og misbruker ikke tilgang til informasjon.
- Vi er lojale i oppfølgingen av administrative og politiske avgjørelser.
- Vi følger norsk lov, interne regler og god forvaltningsskikk.
- Vi er bevisste på at våre handlinger og holdninger påvirker kommunens omdømme.
- Vi skal ikke skade arbeidsgivers legitime interesser

Åpenhet og dialog

- Vi lytter til innbyggernes innspill gjennom dialog, brukermedvirkning og høringer.
- Vi sikrer offentlighetens krav på innsyn og opptrer profesjonelt i kontakt med media.
- Vi opptrer ikke som representanter for kommunen når vi deltar i samfunnsdebatten som privatpersoner.

Interessekonflikter

- Vi informerer om private forhold og interesser som kan påvirke beslutninger eller utførelse av oppgaver for kommunen.
- Vi sørger for at egen habilitet blir vurdert, før vi saksbehandler eller treffer avgjørelser.

Gaver og representasjon

- Vi mottar ikke gaver, arv eller personlige fordeler i vårt arbeid, men gaver av ubetydelig verdi kan vi motta dersom det er avklart med leder.
- Vi avklarer med leder hvilke arrangementer vi kan delta på i jobbsammenheng.

Penger og eiendeler

- Vi arbeider for fellesskapets beste og sørger for at kommunens økonomiske verdier forvaltes forsvarlig.
- Vi tar hensyn til miljøet og bidrar til reduksjon av energibruk og klimautslipp.
- Vi er ansvarfulle i forvaltningen av brukernes penger og eiendeler.

Innkjøp

- Vi følger regelverket om offentlige anskaffelser og opptrer profesjonelt i rollen som bindeledd mellom leverandører og kommunen.
- Vi kjøper varer og tjenester via kommunens rammeavtaler og kontrakter.
- Vi kjøper ikke varer eller tjenester fra kommunens ansatte, tidligere ansatte med karantene, venner eller slektninger.
- Vi mottar ikke særfordeler ved private kjøp av varer og tjenester fra kommunens leverandører.

Arbeidsmiljø

- Vi tar ansvar for å fremme et godt og inkluderende arbeidsmiljø.
- Vi skaper helsefremmende arbeidsplasser ved å bidra til arbeidsglede og jobbengasjement.
- Vi tar aktivt avstand fra diskriminering, mobbing og trakassering.

Varsling

- Vi har rett og plikt til å varsle om kritikkverdige forhold.
- Vi har mot til å varsle.
- Vi varsler i henhold til gjeldende retningslinjer



Nærøysund
kommune



En refleks til alle elever

I Nærøysund kommunes nye skole-reglement heter det at alle elever skal ha på refleks på skoleveien. For å sørge for at alle gjør dette har alle elevene i grunnskolen nå fått et eget kommunalt refleks-bånd.

Ordfører Amund Hellesø delte ut reflekser til en del elever på Nærøysundet skole og ungdomsskoleelever som dro fra Ottersøy. Utdelingen av reflekser ble gjort i samarbeid med Vy Buss som kjører skolebussene i Nærøysund. De elevene som ikke tar buss fikk utdelt refleks på skolen.



Hva kan du om AKAN?

Nærøysund er en AKAN-kommune, men tilbudet er lite brukt. AKAN-utvalget i Nærøysund ønsker mer bevissthet rundt tilbudet som kan hjelpe personer med rus- og avhengighetsproblemer.

AKAN er Arbeidslivets kompetansesenter, som blant annet bidrar med å formidle kunnskap om hvordan man håndterer uønsket atferd knyttet til alkohol, spilleproblematikk, medikamenter, narkotika og dopingmidler i jobbsammenheng.

Nærøysund kommune har et AKAN-utvalg som består av seks personer fra ulike deler av organisasjonen, blant annet fra HR-avdelingen og hovedverneombudet. AKAN-utvalget er opprettet av arbeidsmiljøutvalget for å bidra i kommunens arbeid med rus- og spillproblematikk.

Kommunens AKAN-arbeid omfatter forebygging av rus- og spillproblematikk, samt å ivareta de som har utfordringer med rus og spill i en slik grad at det påvirker deres arbeidsforhold i Nærøysund kommune. AKAN-arbeidet skal bidra til at ansatte i Nærøysund kommune har et rus- og spillefritt arbeidsmiljø slik at sikkerhet, kvalitet, faglig standard og et godt arbeidsmiljø blir ivaretatt.

Du kan hjelpe

Årsrapporten for AKAN-arbeidet i Nærøysund er nylig behandlet i Arbeidsmiljøutvalget. Rapporten viser at tilbudet er lite brukt

Dersom du som kollega opplever at noen på arbeidsplassen har et rus- eller spillproblem som går utover arbeidet så kan du enten ta kontakt med din leder en av AKAN-kontaktene i kommunen. Hvem som er AKAN-kontakt finner du til enhver tid i mappa [AKAN - Compilo \(ksx.no\)](https://ksx.no). Det å si i fra dersom du er bekymret handler om å bry seg om sin kollega. Det er også viktig å huske på at tidlig innsats er viktig. Dersom problemene oppdages sent kan det ha store konsekvenser for den det gjelder.

Det er utarbeidet en AKAN-plakat som tar for seg kommunens kjøreregler når det kommer til rusmiddelbruk og spill i forbindelse med jobb. På denne plakaten står det også hvem som er AKAN-kontakt på ditt tjenesteområde. Se AKAN-plakaten på neste side.

Du kan få hjelp

Dersom du selv opplever at du har problemer med rus eller spill som går utover din arbeidshverdag kan du også få hjelp gjennom AKAN. Ta kontakt med leder eller AKAN-kontakt.

AKAN-utvalget gir råd og veiledning. Nærmeste leder blir koblet på, ettersom oppfølging av ansatte er en lederoppgave. AKAN-utvalget kan bistå i arbeidet.

AKAN-utvalget i Nærøysund ledes av HR-leder Jens Reidar Husby som kan gi mer informasjon om AKAN-arbeidet i kommunen.

rusmiddelbruk og spill

Moderat bruk av alkohol kan oppleves som positivt i flere situasjoner og sammenkomster, og på den måten bidra til glede og felleskap. Samtidig innebærer all bruk av alkohol en risiko for helseskader, negativt omdømme og ubehagelige opplevelser.

Nærøysund kommune ønsker å stå for holdninger som balanserer disse hensyn som bidrag til en inkluderende og ivaretagende kultur.

I vår kommune gjelder derfor følgende kjøreregler:

- I Nærøysund kommune er det uakseptabelt å komme på jobb påvirket av rusmidler, være i bakrus eller lukte alkohol. Ved bruk av medikamenter som kan gi ruspåvirkning skal den ansatte ta kontakt med nærmeste leder for å informere om dette.
- Pengespill og dataspill/ telefonspill skal ikke gå ut over utførelsen av arbeidsoppgaver i form av tidsbruk og oppmerksomhet.
- Sosiale arrangementer i regi av Nærøysund kommune skal være inkluderende og trygge for alle. Hvis alkohol serveres skal det alltid være alkoholfrie alternativer. Alle som deltar i slike arrangementer, er ansvarlig for at både servering og bruk av alkohol skjer ut fra en bevisst holdning.
- Ved representasjon, reisevirksomhet, deltakelse på kurs og konferanser og andre arbeidsrelaterte anledninger, forventer Nærøysund kommune, som arbeidsgiver, at våre medarbeidere viser måtehold og en atferd som ikke går ut over kommunens omdømme.
- Ved bekymring eller mistanke har nærmeste leder ansvar for å snakke med den det gjelder. Skulle en av våre ansatte få et problem i forhold til rus eller spillavhengighet, som gir seg utslag i jobbsammenheng, skal retningslinjene for AKAN-arbeid i Nærøysund kommune følges.
- AKAN-kontaktene i Nærøysund kommune bistår ledere i AKAN-relaterte spørsmål.

AKAN-kontakt innen ditt tjenesteområde er: _____

God innsats i Skolemiljøuka 2025



Elevene på 8. trinn ved Kolvereid skole brukte uka til å bli enda bedre kjent, blant annet med sin egen versjon av Mesternes mester

I uke 5 var det skolemiljøuke på skolene i Nærøysund. Da jobbet elevene med samhold, vennskap og skolemiljøet. Dette var en del av skolenes satsing på ABC for bedre psykisk helse.

Nærøysund kommune er en del av den trønderske satsingen på ABC for bedre psykisk helse. Dette skal gjenspeile seg i hele Nærøysund – både i kommunens egen virksomhet og ellers i lokalsamfunnet.

Skolene i Nærøysund tok tak i ABC-tankegangen da det i uke 5 i 2025 ble arrangert skolemiljøuke rundt på skolene i Nærøysund. Alle skolene ble oppfordret til å ta tak i temaene rundt ABC for psykisk helse. ABC er basert på et engelsk begrep der bokstavene står for Act, Belong og Commit og handler om å fremme kompetanse om psykisk helse blant befolkningen.

ABC handler i korte trekk om tre enkle grep:

- Gjøre noe aktivt
- Gjøre noe sammen
- Gjøre noe meningsfylt

Disse tre punktene fulgte elevene i skolene i Nærøysund. De løste oppgavene på ulike måter. Felles for alle var å bidra til et bedre skolemiljø. Mange av tiltakene skjedde på tvers av klasser og klassetrinn. Noen av de eldre elevene sørget blant annet for aktiviteter for de yngre barna. Andre lagde hyggekveld for foreldrene. Mange drev med ulike fysiske oppgaver. Alt fra å gå på tur for å lete etter poster til å ha sin egen variant av Mesternes mester.

Her kan du se noen bilder fra det skolene holdt på med i Skolemiljøuka. Vi presenterer også noe av det elevene holdt på med i skolemiljøuka på kommunens nettside og på sosiale medier i uke 6 og 7. Se Nærøysund kommunes Facebook-side for mer.

Skolemiljøuka 2025

abc.



Nærøysund
kommune



På Austaffjord skole lagde de eldste elevene aktiviteter for de yngste



På Nærøysundet skole var det felles møte med elever og foreldre hvor skolemiljøet var tema



Fra småtrinnet på Rørvik skoles utedag



På Rørvik skole var temauka også en del av SFO-tiden for barna som går der



Elevene på småtrinnet ved Kolvereid skole hadde blant annet en del aktiviteter i Nærøysund arena



Minecraft var en av aktivitetene til elevene på mellomtrinnet ved Kolvereid skole

På Foldereid oppvekstsenter hadde de mange samlinger på tvers av årsklassene og inkluderte både skolen og barnehagen. Her fra da elevene på mellomtrinnet hadde aktivitetsdag for elevene på småtrinnet



9. trinn på Kolvereid skole inviterte foreldrene til en hyggekveld. Her er velkomstkomiteen klar



På Foldereid avsluttet de skolemiljøuka med at alle elevene spiste torskenachos sammen



For 10. trinn på Kolvereid skole var Kompani Lanøien opplegget i skolemiljøuka



Ved Gravvvik oppvekstsenter hadde de flere ulike aktiviteter gjennom uka

Ledige stillinger



Nærøysund kommune har den siste tiden utlyst følgende stillinger

Offentlige utlysninger

Disse stillingene er åpne for alle å søke på

Sykepleier i hjemmebaserte tjenester - 2x100 %

Søknadsfrist: 23. februar

[Se mer her](#)

Helsefagarbeider hjemmebaserte tjenester 2x100 %

Søknadsfrist: 23.februar

[Se mer her](#)

Sykepleier i sykehjem - 2x100 %

Søknadsfrist: 23. februar

[Se mer her](#)

100 % vikariat Rådgiver med oppgaver som barnehagemyndighet

Søknadsfrist: 18. februar

[Se mer her](#)

Sommervikarer innen Helse og velferd og teknisk

Det er utlyst flere stillinger som sommervikar på de ulike enhetene innen helsesektoren

Se alle utlyste sommervikariatstillingene her:

https://candidate.webcruiter.com/nb-no/home/companyadverts?companyLock=790000&link_source_id0&filter-jobType=Sommerjobb#search

Politiske møter i februar/mars

Disse møtene i politiske råd og utvalg er berammet i tiden framover:

Tirsdag 11 februar: Ungdomsrådet

Onsdag 12. februar: Formannskapet

Tirsdag 18. februar: Eldrerådet

Onsdag 19. februar: Utvalg for næring og natur

Torsdag 20. februar: Kommunestyret

Tirsdag 11. mars: Administrasjonsutvalg og Formannskap

Onsdag 12. mars: Arbeidsmiljøutvalget

Onsdag 19.mars: Utvalg for næring og natur

Mandag 24.mars: Råd for personer med funksjonsnedsettelse

Torsdag 27. mars: Kommunestyret

Møteinnkalling og saksliste legges på kommunens hjemmeside rundt en uke før møtet. Se mer ved å trykke på lenken under:

https://prod01.elementscloud.no/publikum/921785410_PROD-921785410/Dmb/2024/2

Velkommen til offisiell åpning av **Rørvik brannstasjon**

Lørdag 22. februar kl. 12.00

- Åpning ved ordfører
- Omvisning på stasjonen
- Kakeservering
- Korpsmusikk
- Bli med på tur i en brannbil
- **Brannbjørnen**
Bjørnis kommer!



Nærøysund
kommune

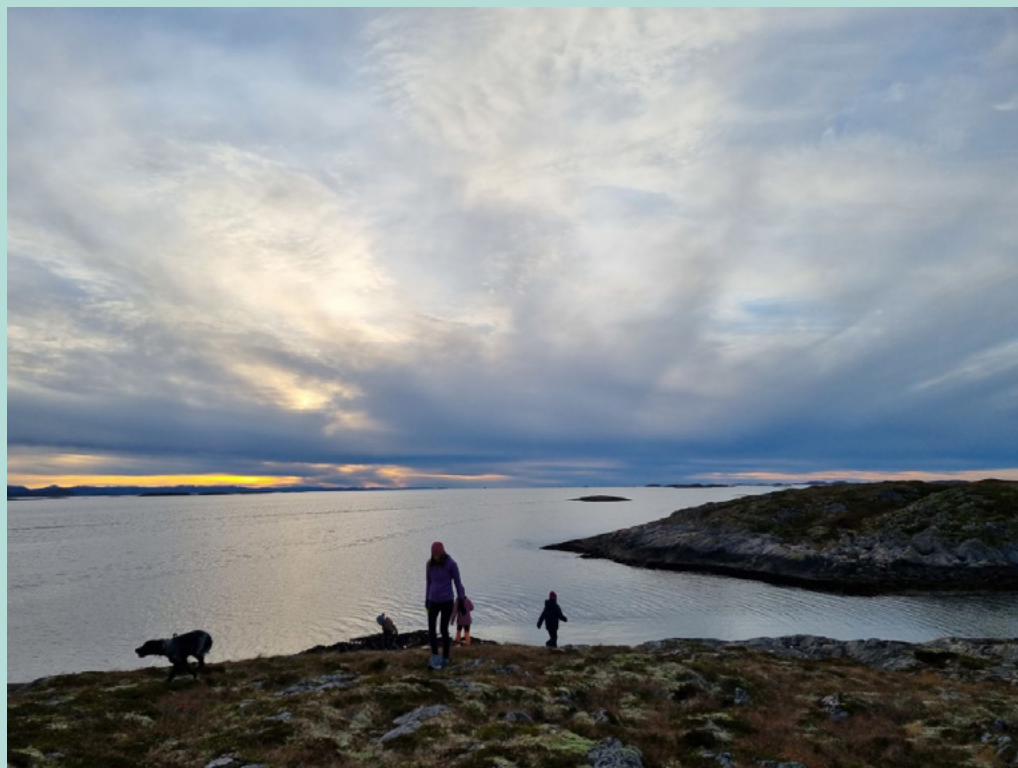


Månedens turtips

Reipholmen

abc.

For god psykisk helse



Reipholmen ligger ved Ryum sjøbad, ca 7 km fra Rørvik sentrum. Det er anlagt universal turvei på Reimholmen. Der finner vi verdifull kystlynghei, gravhauger, torgdammer og forsvarsverk fra siste verdenskrig. I tillegg er det utsiktspunkt, strand, svaberg og gapahuk. Det er også mulighet til å gå til øya Valen, stien der er ikke universal utformet, og det kan kun gåes der når det er fjæra sjø.

Les mer på ut.no
eller skann
QR-koden under



Hei _____!

Vil du bli med meg
på tur til _____?

Hilsen _____

 Nærøysund
kommune



I forbindelse med Nærøysund kommunes satsing på ABC for bedre psykisk helse vil vi hvert nyhetsbrev framover komme med gode turtips i kommunen hvor dere kan oppfylle de tre kriteriene i ABC-tankegangen: Gjør noe aktivt, gjør noe sammen og gjør noe meningsfylt.

Vil du gjøre det litt formelt kan du klippe ut invitasjonen over og invitere med deg en kollega eller venn på tur. Det trenger ikke å være dit vi foreslår, men til hvor som helst. Det viktigste er å komme seg ut på tur. Det bidrar til god psykisk helse for både deg og den du tar med på turen.

Gjør noe aktivt!



Gjør noe sammen!



Gjør noe meningsfylt!



Nærøysund
kommune