

# NYHETSBREV FOR ANSATTE

Mai 2025



Nærøysund  
kommune

## Planlegger medarbeiderundersøkelse i kommunen

# FRISKGÅRDEN



**Til høsten skal det gjennomføres en medarbeiderundersøkelse blant alle ansatte i Nærøysund kommune. Undersøkelsen skal utføres i samarbeid med kommunens leverandør av bedriftshelsetjeneste – Friskgården.**

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) i Nærøysund kommune vedtok i sitt møte 30. april at det skal gjennomføres en medarbeiderundersøkelse blant alle ansatte i kommunen. Denne skal gjennomføres i løpet av høsten 2025 og det er Friskgården som skal innhente og bearbeide svarene som kommer inn. Friskgården har god erfaring med å utføre slike undersøkelser og vil behandle tilbakemeldingene som kommer inn. Undersøkelsen skal gjennomføres anonymt. Friskgården skal etter undersøkelsen er gjennomført levere en rapport basert på de funnene som kommer fram.

De tillitsvalgte og hovedverneombudet som er medlemmer i AMU støtter at det settes i gang et arbeid for å gjennomføre en medarbeiderundersøkelse. I AMU-møtet den 3. juni skal Friskgården informere nærmere om hvordan undersøkelsen skal gjennomføres i praksis og hva man skal fokusere på i spørsmålene.

Medlemmene i AMU mener det er positivt at ansatte får medvirke til å styrke arbeidsmiljøet gjennom denne kartleggingen.

Målsetningen med undersøkelsen er å sørge for at Nærøysund er en attraktiv kommune både for innbyggere og som arbeidsgiver. For å få kunnskap om hvor det er behov for å innføre tiltak settes det i gang en kartlegging av arbeidsmiljøet blant alle medarbeiderne i kommunen.

Det planlegges at undersøkelsen gjennomføres sektorvis og at alle skal ha fått mulighet til å svare innen utgangen av oktober. Undersøkelsen vil sendes ut digitalt til kommunens ansatte. Før utgangen av året skal Friskgården legge fram rapporter med analyse av det som har kommet fram i undersøkelsen og forslag til tiltak for forbedring.

# Nye boliger klar til bruk

**Nå har Nærøysund kommune overtatt alle de sju rus- og psykiatriboligene i Halsanvegen på Kolvereid. Dette har blitt et lenge etterlengtet løft for både brukere og ansatte innen rus- og psykiatritjenesten.**

Nærøysundfirmaet TotalBygg Midt-Norge AS startet byggingen av de nye rus- og psykiatriboligene i Halsanvegen i fjor sommer. Første byggetrinn ble overtatt av kommunen og tatt i bruk ved juletid. Nå står også resten av anlegget klar til bruk, andre byggetrinn omfatter fire leiligheter.



De nye ROP-boligene erstatter de gamle og nedslitte boligene som sto på samme område. Kommunestyret har prioritert å satse på disse boligene i en periode med lite annen investering i kommunen. Totalt er det nå sju leiligheter fordelt på tre bygg. I tillegg inneholder bygget som sto ferdig til jul også base for de ansatte og fellesareal for beboerne. Fellesarealet omfatter blant annet aktivitetsrom og vaskerom. Det er også opplegg for vaskemaskin i hver enkelt leilighet.

De sju leilighetene er i litt ulik størrelse, alle med eget kjøkken, bad og soverom. Det er i forbindelse med utformingen lagt stor vekt på brukergruppens behov og utfordringer. Leilighetene har universell utforming, og det har vært fokus på at de ikke skal ha et institusjonelt preg, men at de skal være mest mulig som en ordinær leilighet.

De ansatte innen rus- og psykiatritjenesten har vært involvert i utformingen av leilighetene. Enhetsleder Solrunn Urdshals trekker også fram at ansatte med stor interesse for hagestell har vært involvert i å utvikle uteområdet. Utenfor boligene er det plantet nyttevekster som bær- og fruktrær som kan brukes i behandlingen av beboerne. Det er et ønske om at uteområdene skal brukes aktivt.

Nye boliger har vært etterlengtet og både ansatte og brukere er fornøyd med resultatet. Prosjektet har hatt en økonomisk ramme på rundt 32 millioner kroner. 11 millioner kroner er dekt gjennom tilskudd fra Husbanken. Kommunen vil få inntekt på boligene gjennom at beboerne betaler ordinær husleie.

[Du kan se en video fra de nye boligene her](#)



*Slik ser det ut inne en av de minste leilighetene*



*Det er et fellesområde i tilknytning til ansattebasen*

# Har vedtatt nye verneområder i kommunen

**Arbeidsmiljøutvalget har gjort et vedtak som har ryddet opp i oppdelingen av verneområder i Nærøysund kommune. I tillegg er hovedverneombudet nå verneombud for enhetsledere, kommunalsjefer og stabsledere.**



Fra 1. mai har Nærøysund kommune fått ny inndeling av verneombudene. Kommunes organisasjon har vært gjennom flere endringer siden verneområdene ble sist ble gjennomgått i 2022. Det har derfor vært behov for en gjennomgang av de ulike verneområder i Nærøysund kommune. Samtidig er det gjort en avklaring på lederes verneområder og verneombud i denne sammenheng.

Når det gjelder hvor mange verneområder og verneombud Nærøysund kommune skal ha, er det de ulike virksomhetenes størrelse, risikoområder og arbeidsforhold som avgjør hvor mange verneombud virksomheten trenger. Som hovedregel skal det være ett verneombud for hver avdeling eller skift, dersom risikoforholdene i virksomheten tilsier det. Hvert verneombud skal ha sitt eget klart avgrensede verneområde. Det må ikke være større enn at det er mulig for verneombudet å ha full oversikt over området, slik at man kan få utført oppgavene sine på en forsvarlig måte. Det er ikke nødvendigvis antall arbeidstakere som er avgjørende for størrelsen, men også arbeidets art og arbeidsforholdene ellers. Nærøysund kommune har nå femti verneområder.

I tillegg vedtok Arbeidsmiljøutvalget at fra 1. mai 2025 er hovedverneombudet verneombud for enhetsledere og kommunalsjefer. Bakgrunnen for dette er at dersom en leder har utfordringer i sitt arbeidsmiljø, som angår denne direkte, så kan den ikke gå til underordnet verneombud i sin linje. Arbeidsmiljøutfordringen må løses på høyere nivå, og det har heller ikke vært ønskelig med et verneombud som ligger sidestilt med lederne. Tidligere hadde enhetsledere innen for eksempel oppvekst hatt et felles verneombud. Dette har gitt en uønsket dobbeltrolle. Som konsekvens av dette vil hovedverneombudet være verneombud for alle enhetsledere, kommunalsjefer og stabsledere.

## Verneombudsordningen – fakta

- skal fungere som et bindeledd mellom arbeidstakere og arbeidsgiver ved å hjelpe arbeidsgiver i det forebyggende HMS-arbeidet (slik at arbeidstakernes sikkerhet blir ivaretatt og at de ikke utsettes for fare)
- skal være en viktig del av arbeidstakernes rett til medvirkning og medbestemmelse på arbeidsplassen.
- Gjennom verneombudet kan arbeidstakerne påvirke arbeidet for et trygt og sikkert arbeidsmiljø.
- Siden verneombudet skal representere alle ansatte, skal hen ikke opptre som partsrepresentant for enkeltpersoner i personalsaker. I slike saker kan verneombudet delta i møter som observatør og rådgiver for å sikre en forsvarlig prosess.
- Arbeidsmiljøloven pålegger alle virksomheter å ha minst ett verneombud. Virksomheter med færre enn 5 arbeidstakere har mulighet til å avtale en annen ordning.

# Oversikt over verneområder i Nærøyund kommune per 1. mai 2025

| Oppvekst                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                     |
| Verneområde Austafjord barnehage                                                                                                    |
| Verneområde Austafjord skole                                                                                                        |
| Verneområde Barnevern                                                                                                               |
| Verneområde Foldereid oppvekstsenter                                                                                                |
| Verneområde Gravvik oppvekstsenter                                                                                                  |
| Verneområde Heimen barnehage                                                                                                        |
| Verneområde Kolvereid barnehage                                                                                                     |
| Verneområde Helsestasjonen                                                                                                          |
| Verneområde Kolvereid skole 1. - 5. trinn og SFO                                                                                    |
| Verneområde Kolvereid skole 6. - 10. trinn                                                                                          |
| Verneområde Nærøysundet skole                                                                                                       |
| Verneområde Rørvik skole 1 - 4 trinn                                                                                                |
| Verneområde Rørvik skole 5 - 10 trinn                                                                                               |
| Verneområde Rørvik skole SFO                                                                                                        |
| Verneområde Tårnet barnehage                                                                                                        |
| Verneområde Værum barnehage                                                                                                         |
| Verneområde 3. etasje Rørvik rådhus (PPT, Stab. Dette blir en endring fra tidligere struktur der for eksempel PPT var eget område.) |
|                                                                                                                                     |
| Helse                                                                                                                               |

|                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Verneområde Fysio- og ergoterapitjenesten                                                                   |
| Verneområde Hjemmebaserte tjenester, Rørvik (Hjemmesykepleien avd. Rørvik og Hjemmebaserte tjenester)       |
| Verneområde Hjemmebaserte tjenester, Kolvereid (Hjemmesykepleien avd. Kolvereid og Hjemmebaserte tjenester) |
| Verneområde Sjøsidan                                                                                        |
| Verneområde Soltoppen                                                                                       |
| Verneområde Hovedkjøkken                                                                                    |
| Verneområde Legetjeneste og legevakt avd Kolvereid                                                          |
| Verneområde Legetjenesten, legevakt og dialysen, avd Rørvik                                                 |
| Verneområde Mestringsenheten                                                                                |
| Verneområde Miljøtjenesten Kolvereid                                                                        |

| Verneområde Miljøtjenesten Rørvik                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Verneområde NBBS 1, Kolvereid                                                                          |
| Verneområde NBBS Bokollektivet, dagsenter hjemmeboende og aktivtør, Kolvereid                          |
| Verneområde Rus og psykisk helsetjeneste Kolvereid                                                     |
| Verneområde Rus og psykisk helsetjeneste Rørvik                                                        |
| Verneområde Rørvik sykestue 2. egt, Vestbo, 3. egt. og natt                                            |
| Verneområde Nattjeneste Rørvik sykestue (Rørvik sykestue, hjemmesykepleien i Rørvik og Soltoppen)      |
| Teknisk                                                                                                |
|                                                                                                        |
| Verneområde Renhold Nærøy                                                                              |
| Verneområde Renhold Vikna                                                                              |
| Teknisk, 2. etasje Rørvik Rådhus / Kolvereid Rådhus (Plan, byggesak, landbruk, Stab                    |
| Dette er en endring fra tidligere struktur der for eksempel Plan, byggesak, landbruk var eget område.) |
| Verneområde brann forebygging og beredskap Kolvereid                                                   |

| Verneområde brann forebygging og beredskap Rørvik |
|---------------------------------------------------|
| Verneområde Teknisk byggdrift                     |
| Verneområde Teknisk kommunalteknikk               |
| NAV / samhandling                                 |
| Verneområde Maks                                  |
| Verneområde Nav – kommune                         |
|                                                   |
| Kultur, Bibliotek, Idrett, Kulturskole            |
| Verneområde Bibliotek                             |
| Verneområde Idrett                                |
| Verneområde Kultur                                |
| Verneområde Kulturskole                           |
|                                                   |
| Kommunedirektørens stab                           |
| Verneområde Økonomi                               |
| Verneområde Fellestjeneste / HR                   |

# Gikk i vannet på planleggingsdagen

## Lærerne ved Kolvereid skole kastet seg ut i nytt tema på planleggingsdag: Utendørs svømming og livredning



12. mai hadde lærerne ved Kolvereid skole en annerledes planleggingsdag. Denne gangen sto utendørs svømming og livredning på timeplanen. Målet var å styrke lærernes kompetanse i sikkerhet, svømmeopplæring og livredning – viktig kunnskap når elevene skal på turer, uteskole eller oppholde seg i nærheten av vann.

Dagen var delt inn i tre økter. Først samlet alle lærerne seg til en teoretisk del om risiko og sikkerhet i og ved vann. Dette ga nyttige perspektiver på hvilke farer som finnes, hvordan disse kan forebygges, og hvordan lærerne kan tenke sikkerhet når de planlegger aktiviteter med elevene ute i naturen.

I andre økt fikk mange av lærerne prøve seg mer praktisk. Her ble det fokus på vannkompetanse, utendørs svømming og livredning. Kursholderne Jon Sundan fra NTNU og Christian Haugerøy fra Explore Ytre Namdal tok lærerne gjennom både teori og praksis, og ga blant annet en introduksjon til "våttkort" i livredning ute. Det ble diskutert helhetlig vannkompetanse, og hvordan lærerne kan bidra til at elevene både blir tryggere og mer bevisste når de ferdes i og ved vann.

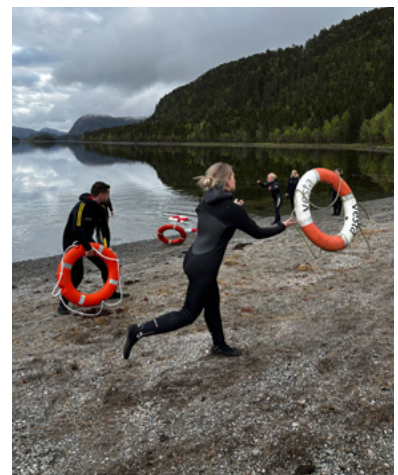
Den siste økta foregikk delvis ute i vannet. Nå fikk lærerne selv øve på praktiske øvelser knyttet til livredning, både på land og i vann. De fikk prøve ulike aktiviteter som kan styrke elevenes trygghet i vann, samt trene på hva man skal gjøre hvis en ulykke skjer.

Lærerne var på sin side veldig fornøyde etter kursdagen:

– Dette var en svært nyttig dag. Det er viktig kompetanseheving for oss alle, og opplæring i og ved vann er jo ekstra relevant her vi bor. Det handler både om forebygging og bevisstgjøring for oss ansatte, både i forbindelse med kroppsøvfaget, ulike turer og uteskole, sier en av de ansatte.

Kollegaen stemmer i:

- Jeg tar med meg det som kursholderne sa om at skolen har et samfunnsansvar med tanke på opplæring i og ved vann. Etter denne dagen føler vi oss tryggere og bedre rustet til å ta dette samfunnsansvaret og gi elevene enda flere gode opplevelser i nærmiljøet.



# Sykefraværet litt ned i første kvartal

Arbeidsmiljøutvalget i Nærøysund fikk i sitt møte presentert sykefraværstall for første kvartal 2025. Disse viser en liten nedgang i det totale sykefraværet i kommunen.

Sykefraværsoversikten viser at det i årets tre første måneder har vært et totalt sykefravær på 10,3 prosent. Det er en nedgang fra 11,1 prosent i samme periode i fjor. Nedgangen skyldes først og fremst at langtidsfraværet har gått ned fra 8,8 prosent i 2024 til 7,7 prosent i 2025. Korttidsfraværet har økt litt fra 2,3 prosent i 2024 til 2,5 prosent i 2025.

Sykefraværet har gått ned på de fleste tjenesteområdene, unntatt innen Helse og velferd, samt innen Nav samhandling.

Se tabellene under for full oversikt over sykefraværet i 2025 og 2024

## Sykefravær 1. januar-31. mars 2025:

| Område                                      | Korttidsfravær | Langtidsfravær | Totalt fravær |
|---------------------------------------------|----------------|----------------|---------------|
| Sentraladministrasjon                       | 1,0            | 1,4            | 2,4           |
| Oppvekst og familie                         | 2,9            | 5,4            | 8,3           |
| Helse og velferd                            | 2,5            | 10,8           | 13,2          |
| Teknisk                                     | 2,0            | 7,0            | 9,0           |
| NAV / samhandling                           | 2,4            | 8,7            | 11,2          |
| Kultur*<br>Ikke sammenlignbare tall<br>2024 | 3,8            | 1,5            | 5,3           |
| Totalt                                      | 2,5            | 7,7            | 10,3          |

## Sykefravær 1. januar-31. mars 2024:

| Område                                    | Korttidsfravær | Langtidsfravær | Totalt fravær |
|-------------------------------------------|----------------|----------------|---------------|
| Sentraladministrasjon                     | 0,2            | 5,7            | 5,9           |
| Oppvekst og familie                       | 2,5            | 8,2            | 10,8          |
| Helse og velferd                          | 2,5            | 10,3           | 12,9          |
| Teknisk                                   | 2,4            | 8,0            | 10,4          |
| NAV / samhandling                         | 1,9            | 6,3            | 8,2           |
| Service og samfunn*<br>Ikke tall for 2025 | 1,2            | 5,1            | 6,3           |
| Totalt                                    | 2,3            | 8,8            | 11,1          |

# Marine samarbeidsparter møttes i Nærøysund

**Ordførerne i kommunene Hitra, Frøya, Nærøysund og Trondheim signerte i 2021 en unik marin samarbeidsavtale. Samarbeidet mellom de tre ledende oppdretts- og fiskerikommunene og teknologihovedstaden Trondheim bygger på en gjensidig avhengighet for å gjøre Trøndelag til landets marine midtpunkt. I uke 20 møttes formannskapene fra kommunene i Nærøysund.**



Helt siden samarbeidet ble satt i gang har formannskapene i de fire involverte kommunene årlig samlet seg i en av kommunene for å utvikle samarbeidet og samtidig få faglig påfyll. 14. og 15. mai i år var Nærøysund vertskap for det felles formannskapsmøtet. Totalt var knapt 50 politikere og administrativt ansatte fra samarbeidskommunene samlet i Nærøysund. Stikkord for samlingen denne gang var kapitalflyt, ringvirkninger, innovasjon og den krevende kraftsituasjonen på Trøndelagskysten. Begge dagene inneholdt flere interessante foredrag med bakgrunn i disse temaene.

Deltakerne fikk dessuten lære mer om Nærøysund og Namdalskysten. Blant annet med et besøk på Norveg og bedriftsbesøk på InnovArena, Marøya og Ottersøy. Her informerte representanter fra lokalt næringsliv om sine virksomheter. Mange av disse er ansatt i virksomheter som er lokalisert både i Trondheim og Nærøysund og på Hitra og Frøya. Det er med andre ord en samvirke mellom kommunene som strekker seg langt ut over det politiske miljøet.

En gjennomgangstone blant deltakerne på fellesmøtet var at kystkommunene og teknologihovedstaden er gjensidig avhengig av hverandre for å skape gode miljøer for de marine og maritime næringer i Trøndelag. Samtidig har kystkommunene mange av de samme utfordringene opp mot sentrale myndigheter som gjør at det er en fordel å stå samlet.

Trøndelag er allerede i dag et tyngdepunkt når det kommer til næringer innen dette feltet. Det marine samarbeidet skal bidra med å befeste Trøndelags posisjon som en foregangsregion for god og bærekraftig utvikling av næringslivet.

Neste treffpunkt for de fire kommunene blir Aqua Nor i Trondheim. Her har kommunene i flere år hatt felles stand som en del av fellesstanden *Treffpunkt Trøndelag* på verdens største havbruksmesse.



*Politikerne fikk blant annet besøke dokka i Ottersøy hvor adm. dir. Paul Ingvar Dekkerhus ga dem en omvisning*

# Åpnet etterlengtet Newton-rom



*Ordfører Amund Hellesø sto for åpningen av Newton-rommet, assistert av Adrian og Håkon fra Rørvik skole som demonstrerte bruk av Lego-bordet under åpningen.*

**Ti år er gått siden tanken om et eget Newton-rom i Ytre Namdal ble lansert. Torsdag 8. mai kunne ordfører Amund Hellesø klippe snora og offisielt erklære rommet for åpnet. Nå står det klart for at skoleelever i regionen kan få styrke sin kunnskap om realfag i labben som er etablert i Havnegata i Rørvik.**

Newton-konseptet er et helhetlig system for en langsiktig realfagssatsing. Gjennom Newton sikres elever tilgang til praktisk undervisning i tråd med gjeldende læreplan. Nå har Nærøysund fått sitt eget Newton-rom. Sammen med SalMar og First Scandinavia har kommunen fått etablert Newton-rommet i en av bryggene i Havnegata på Rørvik. First Scandinavia er eier av Newton-konseptet. SalMar har stått for byggingen av rommet og dekker driften i bygget. SalMar bidrar også med kostnader knyttet til transport fra skolene til Newtonrommet når visningssenteret besøkes samtidig som undervisning i Newton-rommet. Nærøysund kommune tar kostnaden av 50 prosent lærerressurs. Dette dekkes gjennom NTE-fondet. To lærere fra skolene i kommunen skal være Newton-lærere. Det er Rakel Kongsmo som ellers jobber ved Rørvik skole og Ellen Gulaker som jobber ved Kolvereid skole. De har en arbeidsdag i uka på Newton-rommet. I inneværende skoleår har de jobbet og forberedt etableringen av Newton-rommet.

Allerede i 2015 kom næringslivet i Ytre Namdal med ønske om at det skulle etableres et Newton-rom i regionen. Av ulike årsaker har det tatt tid å få det på plass. Men både fra næringslivet og kommunen er det glede over at tilbudet nå er på plass. Mange av de som har vært involvert i arbeidet opp gjennom årene var til stede på åpningsmarkeringen 8. mai. Ordfører Amund Hellesø sa at han gleder seg over at skoleelever i Nærøysund kan få praktisk undervisning innen realfag i godt egnede lokaler med moderne utstyr. Newtonrommet har både laboratorium og mye annet utstyr som skal brukes i undervisningen. De første testgruppene har allerede prøvd ut Newton-rommet og gitt gode tilbakemeldinger. Det vil være litt mer testing fram mot sommerferien før rommet skal benyttes for fullt fra neste skoleår.



*Newtonlærerne  
Ellen Gulaker og  
Rakel Kongsmo*

I første omgang vil Newton-rommet i Nærøysund omfatte to moduler og målgruppene er 5. og 9. klassinger fra alle skolene i kommunen. På sikt kan dette tilbudet også bli aktuelt for elever fra nabokommunene.

5. klassingene skal være med på modulen «Aksjon redning» som tar utgangspunkt i et ras over veien hvor elevene skal bruke enkel programmering til å løse en rekke oppgaver tilknyttet til opprydning etter raset.

9. klassingenes modul tar for seg plast – fra makro til mikro. De skal lære hvordan mikroplast dannes og jobbe variert, praktisk og tverrfaglig med problematikken.

På sikt vil det også bli tilbud om en tredje modul rettet mot 4. klassingene kalt «Oppfinneren».

Newton-opplegget fungerer slik at elevene forbereder seg med oppgaver på skolen. Deretter blir det en dag på Newton-rommet og etter det er det etterarbeid på skolen. Opplegget følger lærerplanene i skolen

Newton-rommet kan også benyttes til tilbud om blant annet programmering og andre realfagstilbud på fritiden, samt til lærerkurs



# Steinar Aambø blir ny Gravvik-rektor

**Steinar Aambø (50) er ansatt som ny rektor ved Gravvik oppvekstsenter. Han kommer fra en tilsvarende stilling i Gamvik kommune.**



– Jeg gleder meg til å starte og tror dette vil bli spennende, sier Steinar Aambø. Han kommer opprinnelig fra Nittedal ved Oslo, men har i nesten ti år bodd og jobbet i Gamvik i Finnmark. De siste tre årene har han vært leder for ett av oppvekstsenterene i kommunen.

– Jeg valgte å søke stillingen ved Gravvik oppvekstsenter nettopp fordi jeg har den erfaringen fra oppvekstsenter og ser de unike fordelene ved fådelte skoler og oppvekstsenter. Der er det både utfordringer og muligheter som man ikke finner på større skoler, sier Aambø som nå får ansvar for et litt større oppvekstsenter enn det han forlater i Finnmark.

Steinar Aambø starter i sin nye jobb 1. august, og Nærøysund blir et helt nytt bekjentskap for den nye rektoren.

– Nærøysund virker som en flott kommune som blir spennende å utforske. Det virker som det er mange steder å besøke og komme seg ut til både ute ved kysten og oppe på fjellet, sier Steinar Aambø.

---

## Formannskapet vedtok midlertidig økning av antall årsverk

**Formannskapet i Nærøysund har vedtatt en midlertidig økning av antall årsverk innen oppvekstsektoren for kommende barnehage- og skoleår.**

Alle økninger i antall årsverk i kommunen skal godkjennes av formannskapet. På bakgrunn av en kartlegging som er gjort i oppvekstsektoren er det behov for å styrke bemanningen på enkelte områder. Blant annet medfører ordningen med at alle i 1.-3. klasse kan få inntil 12 timer gratis SFO plass per uke at flere søker plass i SFO. For å sikre at alle som søker seg plass i SFO får plass er det nødvendig å øke bemanningen innen SFO på kommunens tre største skoler med til sammen 245 prosent. Dette omfatter 100 prosent økning på Kolvereid skole, 60 prosent økning på Nærøysundet skole og 85 prosent på Rørvik skole. Dette vil medføre en økt kostnad på 675 000 kroner i 2025 og 809 000 kroner i 2026.

Formannskapet vedtok også en økning på 200 prosent fagarbeider ved Kolvereid barnehage. Bakgrunnen for dette er at det står barn på venteliste og det er behov for å øke antallet stillinger dersom en skal få plass til disse. De private barnehagene i nærheten har heller ikke ledig kapasitet.

I formannskapets vedtak økes også rammen for antall årsverk ved Kolvereid skole med 300 prosent. Bakgrunnen for dette er at elevtallet på 8. trinn økes fra høsten 2025.

Merutgiftene forsøkes dekket gjennom budsjettreguleringer innenfor sektoren oppvekst og familie i 2025, og vil redusere sektorens mulighet til å bidra i kommunens behov for omstilling.

# Ledige stillinger



Nærøysund kommune har den siste tiden utlyst følgende stillinger

## Offentlige utlysninger

*Disse stillingene er åpne for alle å søke på*

### Vikariat som PP-rådgiver

Søknadsfrist: 8. juni.

[Se mer her](#)

### Barne- og ungdomsarbeider Nærøysundet skole

Søknadsfrist: 9. juni

[Se mer her](#)

### Saksbehandler/veileder Nav Nærøysund - vikariat

Søknadsfrist: 5. juni

[Se mer her](#)

Full utlysning av ledige stillinger i Nærøysund kommune kan du finne på [naroyssund.kommune.no/ledige-stillinger](https://naroyssund.kommune.no/ledige-stillinger)

---

## Årsmelding og årsregnskap vedtatt av kommunestyret

Kommunestyret behandlet kommunens årsmelding, årsregnskap og årsberetning i sitt møte 22. mai. Alle dokumentene er tilgjengelig på Nærøysund kommunes nettside. Her kan du også finne årsberetninger og årsmeldinger fra foregående år.

[Her er lenke til nettisden](#)

## Politiske møter i juni

Disse møtene i politiske råd og utvalg er berammet i tiden framover:

**Mandag 2. juni:** Eldrerådet

**Tirsdag 3. juni:** Arbeidsmiljøutvalget

**Tirsdag 3. juni:** Ungdomsrådet

**Onsdag 4. juni:** Valgstyret

**Onsdag 4. juni:** Formannskap

**Torsdag 5. juni:** Utvalg for næring og natur

**Tirsdag 10. juni:** Formannskap

**Mandag 16. juni:** Råd for personer med funksjonshemming

**Tirsdag 17. juni:** Eldrerådet

**Torsdag 19. juni:** Kommunestyret

Møteinnkalling og sakliste legges på kommunens hjemmeside rundt en uke før møtet. Se mer ved å trykke på lenken under:

[https://prod01.elementscloud.no/publikum/921785410\\_PROD-921785410/Dmb/2024/2](https://prod01.elementscloud.no/publikum/921785410_PROD-921785410/Dmb/2024/2)

# Månedens ABC-tips

abc.

For god psykisk helse



Gjør noe aktivt!



## Gode liv i Nærøysund



Månedens ABC-tips er å holde deg oppdatert på faglige tips og råd på Gode liv i Nærøysund på Facebook og Instagram

Gode liv i Nærøysund er helsetjenestene i Nærøysunds egen kanal i sosiale medier. Her legges det ut tips og informasjon som kan bidra til å bedre din fysiske og psykiske helse samt om ulike arrangement gjennomføres i regi av de involverte tjenestene.

Bak [Gode liv i Nærøysund](#) står medarbeidere fra ulike tjenester. På bildet ser du de fleste av dem. Fra venstre: Kommuneoverlege Berit Grandaunet, helsesykepleier Marianne Bredesen, avdelingsleder fysio- og ergoterapi Lillian Hatland, folkehelsekoordinator Anne Lene Gregersen, kommunikasjonsrådgiver Morten Wengstad og sykepleier i mestringsenheten Lena Moen. I tillegg er helsesykepleier Grete Johansen med i arbeidet med Gode liv i Nærøysund



Skann QR-koden for å komme til Gode liv i Nærøysund på Facebook

Gjør noe sammen!



Gjør noe meningsfylt!



I forbindelse med Nærøysund kommunes satsing på ABC for bedre psykisk helse vil vi hvert nyhetsbrev framover komme med gode ABC-tips i hvor dere kan oppfylle de tre kriteriene i ABC-tankegangen: Gjør noe aktivt, gjør noe sammen og gjør noe meningsfylt.



Nærøysund  
kommune