



NYHETSBREV FOR ANSATTE

Februar 2026

Nærøysund
kommune

Kommunedirektøren på besøk ute i avdelingene

*Endre Skjervø har fått sett
mye av kommune-
organisasjonen den siste
tiden. Her under besøk hos
hjemmetjenesten på Rørvik
sammen med kommunal-
sjef Magnus Fjær Solbakk,
avdelingsleder fysio- og
ergoterapi Lillian
Hatland og enhetsleder
Anita Hansen*



De siste par ukene har kommunedirektør Endre Skjervø brukt en del tid på å besøke ulike avdelinger og enheter i kommuneorganisasjonen. Det har gitt nyttig innsikt i det videre arbeidet med å utvikle Nærøysund.

Endre Skjervø begynte med besøk på kommunale enheter i uke fem, med besøk hos blant annet flere skoler og barnehager, samt andre enheter innen Oppvekst og familie. Samme uke var han innom Teknisk sine avdelinger på Kolvereid og Rørvik, samt på vannverket på Finne. I Uke 6 var det helseinstitusjonene på Rørvik og Kolvereid som sto for tur. Kommunedirektøren fikk god oversikt over kommunens tjenester og hvor enhetene og avdelingene holder til. I tillegg fikk han gode innspill med seg fra de han har møtt på besøkene.

Kommunedirektøren har fått hilse på mange av de ansatte. Her avdelingsleder Gjertrud Grindvik



Nå sendes resultatet av medarbeiderundersøkelsen ut

I løpet av uke 8 vil ledere få tilsendt resultatet av medarbeiderundersøkelsen som ble gjennomført i fjor høst. Deretter skal HMS-gruppene på hver enhet og avdeling jobbe videre med det som har kommet ut av undersøkelsen og legge dette inn i sine HMS-planer.



Arbeidsmiljøutvalget fikk presentert status rundt medarbeiderundersøkelsen i sitt møte 4. februar

Det kom inn 648 besvarelser på spørreundersøkelsen som gjennomført i september og oktober 2025.

Det var Friskgården, som er kommunens leverandør av bedriftshelsetjenester som sto for gjennomføringen av undersøkelsen. De oppfordrer enhetene til å bruke undersøkelsen både for å finne utfordringer og bevare og forbedre styrkene som kommer fram.

Det er HMS-gruppene som nå skal jobbe med resultatene i første omgang. Med resultatene følger det retningslinjer om hvordan de skal jobbe. Den enkelte HMS-gruppe må finne ut hva resultatet betyr for dem. Det de kommer fram til skal legges inn som en del av HMS-planen til enheten. Ansatte på enhetene vil bli involvert i arbeidet.

Resultatet av undersøkelsen blir presentert enhetsvis. I mindre enheter vil resultatene presenteres sammen med andre tilsvarende enheter. Dette gjøres blant annet for at å kunne holde anonymiteten i undersøkelsen. Størrelsen på gruppene vil variere fra 20-30 personer.

Paul Woxeng Sollid er ny leder i Arbeidsmiljøutvalget

Paul Woxeng Sollid fra Utdanningsforbundet i Nærøysund er valgt til ny leder av Arbeidsmiljøutvalget i kommunen. Kommunedirektør Endre Skjervø og kommunalsjef Helse og omsorg Magnus Fjær Solbakk er nye medlemmer fra arbeidsgiversiden.

I arbeidsmiljøutvalget skal arbeidsgiver- og arbeidstakersiden ha like mange representanter i utvalget. Lederen for utvalget velges vekselvis av arbeidsgiverens og arbeidstakernes representanter for en periode på to år. Arbeidsgiversiden har ledet utvalget siden januar 2024, nå overtar arbeidstakersiden. På møtet i Arbeidsmiljøutvalget 4. februar ble Paul Woxeng Sollid fra Utdanningsforbundet valgt til leder for de kommende to årene.

Også de øvrige representantene fra arbeidstakersiden fortsetter i utvalget, det er hovedverneombud Nina Gansmo, May Linn Waagø fra Norsk Sykepleierforbund og Imre Michel Gyøry fra Fagforbundet. Gyøry skal sitte til 31. august da er Trine Sørheim som er fast medlem tilbake fra permisjon. Vararepresentanter er Inger Wannebo for Nina Gansmo, Ellen Hagen Kolsvik for Paul Woxeng Sollid, Hege Holand for May Linn Waagø og Trine Ingebrigtsen Sæternes for Imre Michel Gyøry.

Det ble gjort valg på nye representanter fra arbeidsgiversiden på grunn av endringer i ledelsen. Kommunedirektør Endre Skjervø og kommunalsjef Magnus Fjær Solbakk er nye representanter her. Kommunalsjefene Håvard Hernes og Kirsti Fjær fortsetter. Kommunalsjef Liv-Martinussen fortsetter som vararepresentant for arbeidsgiversiden, i tillegg ble HR-sjef Jens Reidar Husby og stabssjef Trine Kvalø valgt inn som vara.

Bedriftshelsetjenesten er også representert i Arbeidsmiljøutvalget, men har ikke stemmerett.

Bruk kommunens maler i kommunikasjonen

Nærøysund kommune har en vedtatt designprofil. Denne er laget for at kommunikasjon fra kommunen skal ha et felles utseende. Det er viktig at alle tenker over dette i forbindelse med utsendelse av planer, presentasjoner og annen kommunikasjon.

Designprofilen ble utformet i forbindelse med at kommunevåpenet ble vedtatt i 2019.

– Tanken bak en designprofil er at man raskt skal kunne oppfatte at dette er informasjon fra kommunen. Vi bruker farger og designelementer til dette, sier kommunikasjonsrådgiver i Nærøysund kommune Morten Wengstad.

[Designprofilen ligger tilgjengelig på nettsiden.](#) Her finner du også kommunevåpenet i ulike godkjente varianter samt [enkelte designelementer til nedlastning.](#) På nettsiden finnes det dessuten en powerpoint-mal. Denne jobbes det med å forenkle noe. Men versjonen som ligger på nett kan brukes.

Det visuelle handler blant annet om å bruke den standardiserte epostsignatur. Den er omtalt i designprofilen og legges inn i Outlook. Dette må hver enkelt gjøre selv. Det kan enklest gjøres ved å kopiere fra en allerede eksisterende signatur og oppdatere med eget navn og kontaktinformasjon.

Det er nå utarbeidet felles bakgrunner for Teams med kommunens logo. Sammen med dette nyhetsbrevet ligger det varianter både med og uten bilde som kan brukes.

I det daglige er det riktig bruk av kommunevåpen og fargebruk som er viktigst for de fleste av kommunens ansatte. Dersom noen trenger hjelp til brosjyrer, plakater eller lignende som skal utformes i kommunens designprofil er det bare å ta kontakt med kommunikasjonsrådgiver Morten Wengstad.



Skal bli trafiksikker kommune

Nærøysund skal bli en trafiksikker kommune. Kommunedirektøren vil jobbe for at Nærøysund skal gjøre som rundt 200 andre kommuner og øke fokuset på trafiksikker adferd.

202 norske kommuner er nå godkjent som trafiksikker kommune. I tillegg er flere fylkeskommuner med på samarbeidet med Trygg Trafikk – blant annet Trøndelag fylkeskommune.

Å være en Trafiksikker kommune innebærer at det skal jobbes systematisk med og samordne trafiksikkerhetsarbeidet i kommunen. Dette er en godkjenning som gjelder for tre år, etter dette er det en regodkjenningsprosess. Dette fordi det skal være jevnlig fokus på trafiksikkerhetsarbeidet.

– Dette er et arbeid som vil involvere mange. Alle ansatte i kommunen skal tenke på trafiksikkerhet i hverdagen, og vi skal ha rutiner rundt dette, sier kommunedirektør Endre Skjervø. Han legger til at det vil bli satt i gang en del jobb for å få etablert Nærøysund som en trafiksikker kommune.

Første møte for nytt Utvalg for folk

Fredag 6. februar hadde Utvalg for folk sitt første møte i denne kommune-styreperioden. Utvalgets medlemmer håper at utvalget kan bidra til at lokalpolitikkerne får bedre innsikt i hva som skjer i kommuneorganisasjonen.



På første møte i Utvalg for folk i denne perioden møtte Dag Erik Thomassen (H), Bendik Emilsen (Ap), Knut Åge Rauø (V), Andreas Lauritz Sørsensen (FrP), Ellen Vibeke Hellesø (KrF), May Iren Arnøy (Ap), Lene Thorsen (Sp), Jakob Mo (Sp) og Andrea Nogva (H).

Nærøysund kommune hadde et Utvalg for folk i første kommunestyreperiode etter sammenslåingen. Men av ulike grunner har det ikke vært satt i gang Utvalg for folk i inneværende periode – fram til nå. I siste kommunestyremøte før jul ble det valgt inn medlemmer til utvalget og 6. februar hadde de sitt første møte i denne perioden.

På første møte fikk medlemmene blant annet en innføring i hva som er utvalgets oppgaver og virkeområdet. Utvalget skal behandle saker som er tilknyttet kommunalområdene Oppvekst og familie, Helse og omsorg samt Velferd og oppvekstreform.

Utvalg for folk har vedtaksmyndighet til å legge planer innenfor utvalgets virkeområde på høring. Oppfølging av vedtatte planer innenfor utvalgets virkeområde og saker om rapportering innen disse områdene. Utvalg for folk er også tildelingsmyndighet for kommunen kulturmidler.

I tillegg håper medlemmene i utvalget at dette skal bli et forum der de som folkevalgte kan få nyttig informasjon om virksomheten i den delen av organisasjonen de har ansvar for. Dette er informasjon de kan ta med seg inn til sine egne parti i behandling av saker til kommunestyret.

Utvalg for folk skal etter planen møtes åtte ganger i året, og har sine møter i forkant av kommunestyrets møter.



Kommunedirektør Endre Skjervø ga medlemmene i en innføring i utvalgets oppgaver og roller.



Andrea Nogva (H) er utvalgsleder. Kommunalsjef for Oppvekst og familie Kirsti Fjær representerer kommunedirektøren i møtene

Underholdende møte med Reveenkemannenfyren

**Mellomtrinnet ved Kol-
vereid skole har i uke 7
presentert årets drama-
forestilling, Reveenke-
mannenfyren.
Forestillingen er en spinoff
av eventyret om
Reveenka, og resultatet ble
både underholdende,
morsomt og imponerende.**

Et slikt stort dramaprojekt gjennomføres ved skolen hvert tredje år. Det samme gjør de på Rørvik skole og Nærøysundet skole, slik at det hvert år er en slik stor forestilling i kommunen

Hele mellomtrinnet var med, og alle elevene hadde ulike roller – både på og bak scenen. Noen spiller teaterroller og har replikker, andre synger i kor, danser eller er statister. I tillegg er det elever som jobber med kulisser, som scenearbeidere, med markedsføring og andre praktiske oppgaver. Alt henger sammen, og alle bidrar til helheten. Her er alle jobber like viktige.

Forestillingen ble satt opp i Nærøysund kulturhus, med profesjonell lyd og lys som løftet opplevelsen ytterligere. Elevene gjennomførte hele fire forestillinger – alle med fullsatt sal. Her fikk både skoleelever i kommunen, slekt, venner og andre interesserte se de dyktige barna. Å fylle storsalen i kulturhuset fire ganger sier sitt om både innsatsen som er lagt ned og interessen i lokalsamfunnet.

Reveenkemannenfyren viser hvor mye elevene kan få til når de samarbeider over tid mot et felles mål. Det har vært mye arbeid, men også mye mestring, læring og fellesskap. Bak elevene står en staut gjeng ansatte, som har lagt ned masse arbeid og engasjement for å få til ei så flott forestilling. Dette er absolutt et prosjekt både elever, skolen og kommunen kan være stolte av, og elevene ble belønna med stående trampeklapp da sceneteppet gikk igjen etter siste nummer!



Ledige stillinger



Nærøysund kommune har den siste tiden utlyst følgende stillinger

Barne og ungdomsarbeider - Værum barnehage

Søknadsfrist: 24. februar

[Se mer her](#)

80 % fast stilling som helsefagarbeider, nattevakt Rus og psykisk helse Kolvereid

Søknadsfrist: 22. februar

[Se mer her](#)

80 % fast stilling som helsefagarbeider, nattevakt Rus og psykisk helse Rørvik

Søknadsfrist: 15. februar

[Se mer her](#)

Fagarbeider - Tårnet barnehage, engasjement

Søknadsfrist: 15. februar

[Se mer her](#)

Sykepleier i kommunehelsetjenesten - Institusjon - NBBS Kolvereid

Søknadsfrist: 29. mars

[Se mer her](#)

Helsefagarbeidere Rørvik sykestue

Søknadsfrist: 1. mars

[Se mer her](#)

Lærling helsefagarbeider

Søknadsfrist: 8. mars

[Se mer her](#)

Full utlysning av ledige stillinger i Nærøysund kommune kan du finne på narøysund.kommune.no/ledige-stillinger

Sommervikariat i Nærøysund kommune

Nærøysund kommune har for tiden utlyst flere sommerjobber og sommervikariat innen både helse og teknisk. De utlyste stillingene er:

- Miljøtjenesten Kolvereid og Kolvereid
- Rus og psykisk helse Rørvik og Kolvereid
- Hovedkjøkken
- Nærøysund legekantor Kolvereid og Rørvik
- Hjemmebaserte tjenester Rørvik og Kolvereid
- Institusjon Rørvik sykestue og NBBS Kolvereid
- Sommerjobb for ungdom og ferievikarer innen teknisk



[Se full utlysning for alle sommerjobbene her](#)

Nå kan du søke på kulturmidler

Nå er det åpnet for at lag og foreninger kan søke på årets kommunale kulturmidler. Søknadsfristen er satt til 15. mars.

Det er klart for årets tildeling av Nærøysund kommunes kulturmidler. Midlene deles ut etter de kriteriene som ble vedtatt av kommunestyret 30. oktober. Fra og med 2026 vil kulturmidlene deles ut én gang årlig mot to fram til nå.

Målet med tilskuddsordningen er å stimulere til utvikling av et variert, aktivt og inkluderende kulturliv i Nærøysund kommune.

Forutsetningen for å søke er at man er registrert som bruker på friskussiden til Nærøysund kommune.

Kriterier for tildeling i prioritert rekkefølge:

1. Aktivt inkluderingsarbeid
2. Tiltak til barn og unge
3. Tiltak som fremmer en aktiv alderdom
4. Tiltak som stimulerer til uorganisert aktivitet i universelt utformede friluft og nærmiljøtiltak

Søknad på kulturmidlene må gjøres innen 15.mars.

Søknaden må sendes via søknadsskjema på

[Nærøysund kommunes nettside.](#)



Politiske møter i februar og mars

Disse møtene i politiske råd og utvalg er berammet i tiden framover:

Tirsdag 24. februar: Formannskapet

Onsdag 4. mars: Utvalg for Næring og Natur

Torsdag 5. mars: Kommunestyret

Mandag 9. mars: Råd for personer med funksjonsnedsettelse

Onsdag 11. mars: Eldrerådet

Torsdag 12. mars: Ungdomsrådet

Torsdag 19. mars: Administrasjonsutvalget

Tirsdag 19. mars: Formannskapet

Fredag 20. februar: utvalg for folk

Tirsdag 24. mars: Formannskapet

Onsdag 25. mars: Arbeidsmiljøutvalget

Møteinnkalling og sakliste legges på kommunens hjemmeside rundt en uke før møtet. Se mer ved å trykke på lenken under:

https://prod01.elementscloud.no/publikum/921785410_PROD-921785410/Dmb/2024/2

Har fått et godt innblikk i sjømatnæringen

Gjennom åtte uker har 15 deltakere på et bransjekurs i regi av MAKS fått en god innføring i sjømatnæringen. Nå håper de at dette skal bli et springbrett inn i denne næringen.



MAKS – Mangfolds- og kvalifiserings-senteret i Nærøysund har de siste par månedene gjennomført et bransjekurs med fokus på sjømatnæringen.

Målet har vært å gi deltakerne et innblikk i sjømatnæringen og bli kjent med lokale aktører innen næringen. Hver onsdag og fredag i åtte uker har de 15 deltakerne vært samlet. Flere av disse dagene har blitt brukt til besøk hos ulike sjømatbedrifter og andre bedrifter som har tilknytning til næringen. Dette har gitt deltakerne mulighet til å få nyttig kunnskap og samtidig levere sin CV til HR-ansvarlige på bedriftene.

På siste kurssamling fikk deltakerne utdelt kursbevis. En av deltakerne kunne ikke være med, fordi hun allerede har fått seg jobb.

MAKS har gjennomført bransjekurs tidligere, da har det blant annet vært praksis ute i bedrifter. Det har det ikke vært denne gang. Men deltakerne har fått god oversikt over mulighetene og variasjonen i sjømatnæringen. Nå håper de at dette skal bidra til at de kan få seg jobb.

– Jeg har lyst til å jobbe i denne næringen. Jeg synes dette kurset har vært veldig bra, sier Roman, som kommer fra Ukraina og bor i Bindal. Bransjekurset er gjennomført i samarbeid med Nav og det har vært med deltakere fra både Nærøysund, Bindal og Leka. Stort sett er det ukrainere som har vært med denne gang, men bransjekursene til MAKS er åpne for alle – også nordmenn som ønsker et innblikk i en ny næring. MAKS planlegger flere bransjekurs i tiden framover.

Selv om kurset er over fortsetter arbeidet framover med å få deltakerne ut i jobb. Det er blant annet planlagt et digitalt møte mellom Nav og bedriftene om kort tid. MAKS har en egen praksiskoordinator som vil kunne bistå i prosessen med å hjelpe deltakerne ut i jobb.

– Dette kurset er tenkt som første steg til at deltakerne skal ut i jobb. Nå må de ut og oppsøke bedrifter og høre om muligheten for jobb, sier enhetsleder for MAKS Håvard Sørhaug. På siste kursdag delte han ut kursbevis til deltakerne, dette kan de ha med seg som et bevis på at de har fått en innføring i sjømatnæringen. Sørhaug sier at dette også kan brukes om de skal søke jobb innen annen næringsmiddelindustri, som landbruket.

Alle kursdeltakerne er ferdig med introduksjonsprogrammet og venter nå på å komme seg ut i jobb. Et par har allerede fått jobb.

I tillegg til at dette har gitt deltakerne mulighet til å lære og praktisere norsk.

– Vi har lært en del nye ord. Harald har vært flink til å hjelpe oss med det, forteller Yasmin fra Syria. Harald er Harald Riise, som har vært lærer på bransjekurset og fulgt deltakerne gjennom de åtte ukene.

Vinterferie i Nærøysund 2026

Litt informasjon om hva du kan gjøre i Nærøysund dersom du ikke skal reise bort, eller om du får feriegjester på besøk i vinterferien



Vinterferien på bibliotekene

Lørdag 14. februar 12.00-15.00

Barnas lørdag

- 13.00: OL på storskjerm, 20 km fellesstart kvinner
- Vi fargelegger OL-maskotene Milo & Tina

Mandag 16. februar 10.00-14.00

- Lag din egen Bokpingvin

Tirsdag 17. februar 13.00-19.00

- Duskeverksted – Lag din egen dusk av garn

Onsdag 18. februar 10.00-14.00

- Nærmiljøbingo
- 11.00: Åpen lesestund for barn i barnehagealder på Rørvik

Torsdag 19. februar

13.00-19.00

- Vi lager snøkrystaller

Fredag 19. februar

10.00-14.00

- Så din egen karseplante

Lørdag 20. februar

12.00-15.00 – Barnas lørdag

- Vi markerer Morsmålsdagen

Tilbudet er likt på bibliotekene på Kolvereid og Rørvik, med mindre annet er nevnt



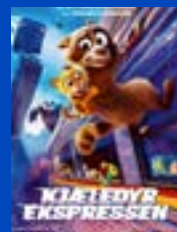
Kolvereid Kino i vinterferien:

KINO

Onsdag 18. februar kl. 13.00

Kjæledyrekspresen

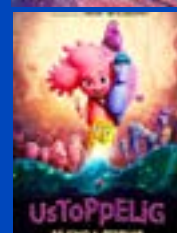
Aldersgrense 6 år



Torsdag 19. februar kl. 13.00

Ustoppelig

Aldersgrense 6 år



Søndag 22. februar kl. 16.30

Barna i Sølvkata tar opp kampen

Aldersgrense 6 år



Søndag 22. februar kl. 22.00

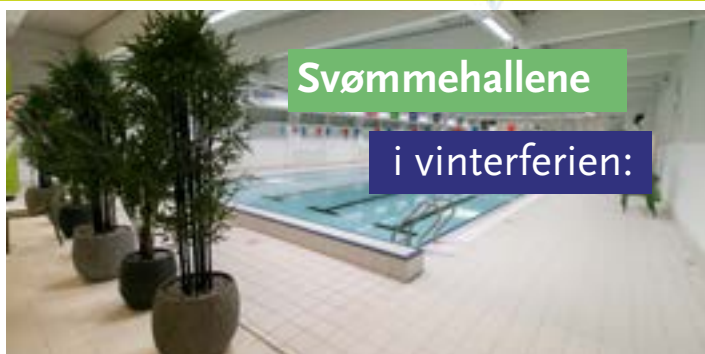
Send hjelp

Aldersgrense 15 år



Svømmehallene

i vinterferien:



Svømmehallene i Rørvik og Kolvereid har følgende åpningstider i vinterferien:

Mandag:

Rørvik - Familiebading 11.00-15.00

Tirsdag:

Kolvereid - Familiebading 11.00-15.00

Onsdag:

Rørvik - Familiebading 17.00-19.30 og voksensvømming 20.00-21.15

Torsdag:

Kolvereid - Familiebading 17.00-19.30 og voksensvømming 20.00-21.15

Fredag:

Rørvik - Familiebading 17.00-19.30 og voksensvømming 20.00-21.15

Lørdag:

Kolvereid - Familiebading 11.00-15.00

Ungdomskubbene
har åpent som
vanlig i vinterferien

Kolvereid:

åpent onsdag: 14.30-20.00

Rørvik:

åpent torsdag: 14.30-20.00

Velkommen inn!

*Er du mellom 13 og 18 år og har du ikke besøkt klubben ennå?
Kom hit i ferien for å bli kjent*



BJØRGANTUR

17. FEBRUAR!

Ungdomsrådet arrangerer tur til Bjørgan i vinterferien.

- For ungdom fra 8. trinn til og med 17 år
- 300 kroner med leie av utstyr - 250 kroner uten utstyr
- Buss fra Rørvik kl. 7.45 og fra Kolvereid kl. 8.10 tirsdag 17. februar
- Retur kl. 16.15
- Ta med egen mat - det er ingen voksne med på turen så ungdommene sendes på eget ansvar
- Påmeldingsfrist 10. februar - skann QR-koden til høyre for å bestille billett eller gå inn på naroyssund.kommune.no/kultur



**Trenger du å låne
fritidsutstyr til ferien?**

Bua Nærøysund har åpent tirsdager og torsdager 12-16 - også i vinterferien.
Se hva som er tilgjengelig på
<https://www.bua.no/utlansordninger/bua-naeroysund>
eller skann QR-koden



Vinterferien på Norge:

Bli med på en uke fylt med hoppeslott, skattejakt, storlego, kafe, tegnebord og lesebord

Inngang til Norge er gratis, Dagsbillett hoppeslott er 145 kroner per barn

Åpent alle dager fra 16. til 22. februar mellom kl. 10.00-16.00



ABC FOR GOD PSYKISK HELSE

Kultur og fritid

Nærøysund kommune