



Temaplan for frivllighet 2022-2026



Nærøysund
kommune





Innhold

1. Introduksjon til frivillighetsplanen.....	3
1.1 Medvirkning.....	3
2. Overordnede mål og føringer.....	4
Kommuneplanens samfunnsdel 2021-2033 – Nærøysund kommune	5
3.0 Status frivilligheten i Nærøysund.....	7
3.1 Kommunens rolle i samarbeid med frivillig sektor.....	8
3.2 Frivillighetens rolle i Nærøysund kommune.....	8
3.3 Frivilligsentralene i Nærøysund kommune.....	9
4.0 Nærøysund kommunes frivillighetspolitikk.....	11
5.0 Tiltaksdel.....	12
5.1 Gode liv i Nærøysund.....	12
5.2 Grønn utviklingskraft i Nærøysund	16
5.3 Samskapende kommune	17

1. Introduksjon til frivillighetsplanen

Frivilligheten i Nærøysund skal være sterk, selvstendig og mangfoldig.

Forskning på frivillighet viser at deltagelse i lag- og foreninger skaper tillit mellom mennesker og styrker demokratiet og den lokale identiteten. Det øker livskvaliteten for de som deltar og har en positiv sammenheng med deltagelse i arbeidslivet. Frivillig Norge anbefaler at kommunen og frivilligheten skal i best mulig grad utfylle hverandre fremfor å konkurrere. Kommunen er best på kommunal tjenesteproduksjon mens frivilligheten er best på å forvalte engasjerte medlemmer og utvikle egen organisasjon. Frivilligheten er viktig fordi den forebygger utenforskap ved å bidra til deltagelse, invitere til mangfold og inkludering, være en arena for å oppleve mestring og være sosial aktivitet for innbyggere. Et tett, likeverdig og helhetlig samspill mellom det offentlige og frivillige er avgjørende for å skape det gode lokalsamfunn.

Med rundt 350 registrerte lag- og foreninger, og en økende befolkning vises det at frivilligheten er sterk i Nærøysund. Men frivilligheten har også utfordringer som de står ovenfor. De siste årene har koronasituasjonen lagt en stor demper for aktivitet, noe som har resultert i sviktende rekruttering, nedadgående dugnadsånd og begrensede muligheter for å få til aktiviteter. Dette fører igjen til en utfordrende økonomi for å holde møteplasser og grendehus i gang og evne til å skape aktivitet. Kommunen som organisasjon har en sentral rolle med å være en god tilrettelegger og være et forutsigbart organ for å stimulere til vekst og aktivitet i frivillig sektor.

Temaplan for frivillighet er kommunens måte å synliggjøre vår satsning på frivilligheten i Nærøysund kommune.

1.1 Medvirkning

I [prosessplanen](#) ble det lagt opp til bred medvirkning av frivilligheten. Det har blitt gjennomført åtte workshops i grender og byer med lag- og foreninger til stede og vi har møtt nesten 80 representanter fra ulike foreninger i kommunen som har gitt direkte innspill til temaplanen. Lag- og foreninger har fått tilsendt brev med oppfordring til å komme med innspill til planen og det har blitt gjennomført innspillsrunder gjennom den daglige dialogen på Frivilligsentralen, kulturenheten og gjennom aktiviteter i helse og velferd.

Plangruppa har gjennomført en spørreundersøkelse til ledere og ansatte i helse- og velferd og oppvekst og familie for å få innspill fra ansatte. Det har også blitt gjennomført orienteringer i råd og utvalg i kommunen med innspill til planen. Det har blitt analysert tall og statistikk fra innbyggerundersøkelsen og oversiktsdokument som viser deltagelse i frivilligheten på grender og byer i kommunen. Plangruppa har oppfordret til innspill gjennom radio, aviser, Facebook og kommunens nyhetsbrev.

2. Overordnede mål og føringer

«Folkehelselovens §4 fastslår at kommunen skal legge til rette for samarbeid med frivillig sektor.»

Nasjonale mål og føringer

[Meld. St. 19 \(2018-2019\) – Folkehelsemeldinga – det gode liv i et trygt samfunn](#)

[Meld. St. 10 \(2018-2019\) Melding til stortinget – Frivilligheten – sterk, selvstendig og mangfoldig – Den statlige frivillighetspolitikken](#)

[Meld. St. 15 \(2017-2018\) – Leve hele livet – en kvalitetsreform for eldre](#)

[Samarbeid mellom frivillige og kommuner – inspirasjonsheftet – Råd og veiledning til kommuner som vil inngå samarbeid med frivillige](#)

[St. 8 \(2018-2019\) Kulturmeldingen – Kulturens kraft – kulturpolitikk for framtida](#)

[Frivillighetserklæringen 2015 – Erklæring for samspillet mellom regjering og frivillig sektor](#)

[Nasjonal strategi for frivillig arbeid på helse og omsorgsfeltet \(2015-2020\)](#)

[Plattform for samspill og samarbeid mellom frivillig og kommunal sektor – Samarbeidsavtale mellom frivillighet Norge og KS.](#)

[Meld. St. 18 \(2020-2021\) Oppleve, skape, glede – kunst og kultur for, med og av barn og unge](#)

[Fritidserklæringen \(regjeringen.no\)](#)

Regionale mål og føringer

[Trøndelagsplanen 2019-2030](#)

[Trøndelagsmodellen for folkehelsearbeid](#)

[TM_for_folkehelsearbeid_V2.indd \(trondelagfylke.no\)](#)

[Balansekunst - Kulturstrategi for Trøndelag 2019-2022](#)

Lokale mål og føringer

[Kommuneplanens samfunnsdel 2021-2033](#)

[MOT – kommunen som samfunnsbygger](#)

[Temaplan for hjemmebaserte tjenester](#)

[Temaplan for kultur, idrett og friluftsliv](#)

[Overordnet beredskapsplan](#)

Andre temaplaner som berører frivillighetsplanen:

- Temaplan for forebyggende arbeid og tidlig innsats
- Temaplan for institusjonsomsorg
- Temaplan for kulturminner
- Temaplan for brannberedskap
- Temaplan for rusforebygging
- Temaplan klima og miljø

Statistikk fra [innbyggerundersøkelsen](#) og [oversikt over helsetilstand](#) legges til grunn for utarbeidelse av plan

Gode liv i Nærøysund

Nærøysund vi vil ha aktive innbyggere som klarer seg best mulig gjennom livet

Derfor skal vi:

- Ha rause lokalsamfunn hvor frivilligheten, det offentlige og næringslivet samhandler
- Stimulere til at innbyggere bidrar i et samskapende lokalsamfunn
- Redusere barrierene for deltagelse i lokalsamfunnet
- Motivere innbyggeren til å ta vare på seg selv og skape gode relasjoner
- Legge til rette for at innbyggerne får en aktiv fritid med allsidig kulturtilbud
- Sikre god samfunnsberedskap som ivaretar innbyggerne i Nærøysund

Nærøysund vil fremme gode oppvekstsvilkår hos barn og unge, og utjevne sosiale forskjeller i befolkningen

Derfor skal vi:

- Skape en kultur som bidrar til økt samhandling
- Gi barn og unge følelse av felleskap og tilhørighet
- Inkludere alle uavhengig av etnisitet, kjønn, religion, seksuell legning, alder, sosial bakgrunn og psykisk- og psykisk funksjonsevne
- Aktivt jobbe for å utvikle trygge, tilrettelagte, sosiale og aktive møteplasser



Grønn utviklingskraft i Nærøysund

Mål: Grønn omstilling og bærekraftig forvaltning av naturressurser

Derfor skal vi:

- Bevare og utvikle kommunens identitet skapende kulturmiljøer og kulturminne

Utvikle Kolvereid og Rørvik som attraktive byer og styrke eksisterende grendesamfunn

Derfor skal vi:

- Ivareta og sikre nærfriluftslivet og sammenhengende turstier i sentrumsnære områder

Samskapende kommune

Vi vil ha motiverte, ansvarsbevisste og profesjonelle ansatte

Derfor skal vi:

- Utvikle og ansvarlig gjøre ledere og medarbeidere
- Være en lærende organisasjon hvor vi jobber kontinuerlig med forbedringsarbeid
- Fremme tverrfaglig samarbeid

Vi vil være en åpen og kommuniserende kommune

Derfor skal vi:

- Videreutvikle kommunens kommunikasjonskanaler for dialog og informasjon
- Forbedre og videreutvikle kultur for læring, deling og samarbeid
- Synliggjøre vår rike kulturarv i omdømme- og samfunnsbygging

Vi vil samarbeide for å nå målene

Derfor skal vi:

- Stimulere til og fremme samarbeid mellom det offentlige, private og frivillige
- Ta i bruk nye digitale løsninger

3.0 Status frivilligheten i Nærøysund

Frivillig arbeid innebærer at en tjeneste eller aktivitet blir foretatt uten at det utbetales lønn. I tillegg må tjenesten eller aktiviteten være til fordel for samfunnet, miljøet eller andre enn nære slektninger eller personer som kan regnes til egen husholdning.¹ Det å være frivillig og utøve frivillig innsats kan gjøres av alle i kommunen, eller man kan være frivillig gjennom et lag eller forening.

På bakgrunn av medvirkning til planarbeidet, og innspill som har kommet gjennom dialog, workshop, spørreundersøkelser og brev har vi godt grunnlag for å vurdere hvordan det står til med frivilligheten i Nærøysund kommune pr. 2022.

I Nærøysund er det et stort ønske til å delta i frivillig arbeid. Det er forskjell på å delta på frivillig arbeid og det være medlem og ta aktive verv i en lag- og forening.² Innbyggere som dominerer i i lag- og foreninger er innbyggere som har høyere utdanning, bodd i kommunen over 10 år, gifte med barn og eldre innbyggere. De som står utenfor foreningslivet er yngre mennesker, samboere og spesielt de som har bodd i kommunen under 4 år. Til tross for dette er viljen til å delta med frivillig arbeid stor.

Frivillig Norge anbefaler i rapporten [«Utvikling av en helhetlig kommunal frivillighetspolitikk»](#) om utvikling av en kommunal frivillighetspolitikk å ha flere kontaktpunkter med kommunen om samarbeid, åpne møteplasser mellom foreninger og kommunen. Kommunen må i større grad legge til rette for å få med deler av de som ikke deltar i frivilligheten. Tilskudd til frivilligheten bør også gis som frie midler, og lokaler som eies av kommunen må gjøres tilgjengelig for frivilligheten.³

De 10 frivillighetspolitiske bud

1. Kjenn frivilligheten i din kommune.
2. Vedta en tverrsektoriell kommunal frivillighetspolitikk.
3. Anerkjenn frivillighetens egenverdi.
4. Forenkling gir mer frivillighet.
5. Tilrettelegg for frivillighetens egenutvikling.
6. Skap dialog med frivilligheten.
7. Anerkjenn og støtt opp under frivillighetens merverdi.
8. Gi frie midler.
9. Ikke konkurrer med frivilligheten.
10. Skap forutsigbarhet for frivilligheten.

¹ [Hva er frivillighet? | Frivillighet Norge](#)

² [resultat-av-innbyggerundersokelsen-talldel.docx \(live.com\)](#)

³ [Frivillighet Norge Rapport Kafedialog.indd \(amazonaws.com\)](#)

3.1 Kommunens rolle i samarbeid med frivillig sektor

Nærøysund kommune har i mange kontaktpunkter med frivilligheten. Kommunens rolle er en veileder, et bindeledd, informasjonsformidler, og dialogpartner mot frivillig sektor. Kommunen forvalter tilskuddsordninger som blant annet kulturmidler, og har en veilederrolle opp mot tilskudd- og spillemiddelsøknader. Kommunen kan også være et bindeledd mellom foreningene og spre informasjon fra overordnet nivå ut til lag- og foreninger. Den viktigste rollen til kommunen er som dialogpartner der vi aktivt søker samspill med frivilligheten for å skape involvering og god samfunnsutvikling.

Kommunen må være bevist på hvilken rolle den frivillige innsatsen skal ha i de profesjonelle tjenestene og ha en tydelig rolleforståelse mellom den frivillige og den profesjonelle yrkesutøveren. Kommunens rolle er i større grad å legge til rette for, og oppmuntre til frivillig initiativ enn å pålegge frivilligheten oppgaver. Gjennom fremtidige samarbeidsavtaler med ulike lag- og foreninger kan mål, ansvar, roller og organisering av samarbeidet tydeliggjort.

Nærøysund kommune skal i fremtiden bli mer samkjørt innad i organisasjonen og koordinert på tvers av sektorer for å gjøre det enklere for frivillige og foreninger å ha kontakt med kommunen. I kommunen så er det kulturenheten i kommunalområdet oppvekst og familie som har det overordnede ansvaret for samarbeid mellom frivilligheten og kommunen.

3.2 Frivillighetens rolle i Nærøysund kommune

Frivilligheten i Nærøysund har en selvstendig rolle i samfunnet og skal ikke være til erstatning for lovpålagte tjenester. Frivilligheten i kommunen er kulturbærere og kulturformidlere, og skaper aktivitet i lokalsamfunnene. Lag- og foreninger bidrar til bedre inkludering og bedre folkehelse i befolkningen. Frivilligheten i Nærøysund skal være uavhengig, mangfoldig, variert, inkluderende og tilgjengelig for alle.

Frivilligheten bør i fremtiden jobbe enda mer med rekruttering og inkludering av alle innbyggere i kommunen. Dette gjelder spesielt på nye innbyggere som bosetter seg i kommunen. Frivilligheten kan skape arrangementer, åpne opp for nye impulser og søke erfaringsutveksling på tvers av kommunen. Vi anbefaler frivilligheten å jobbe etter kommuneplanens samfunnsdel, og de utfordringer og muligheter vi står ovenfor.

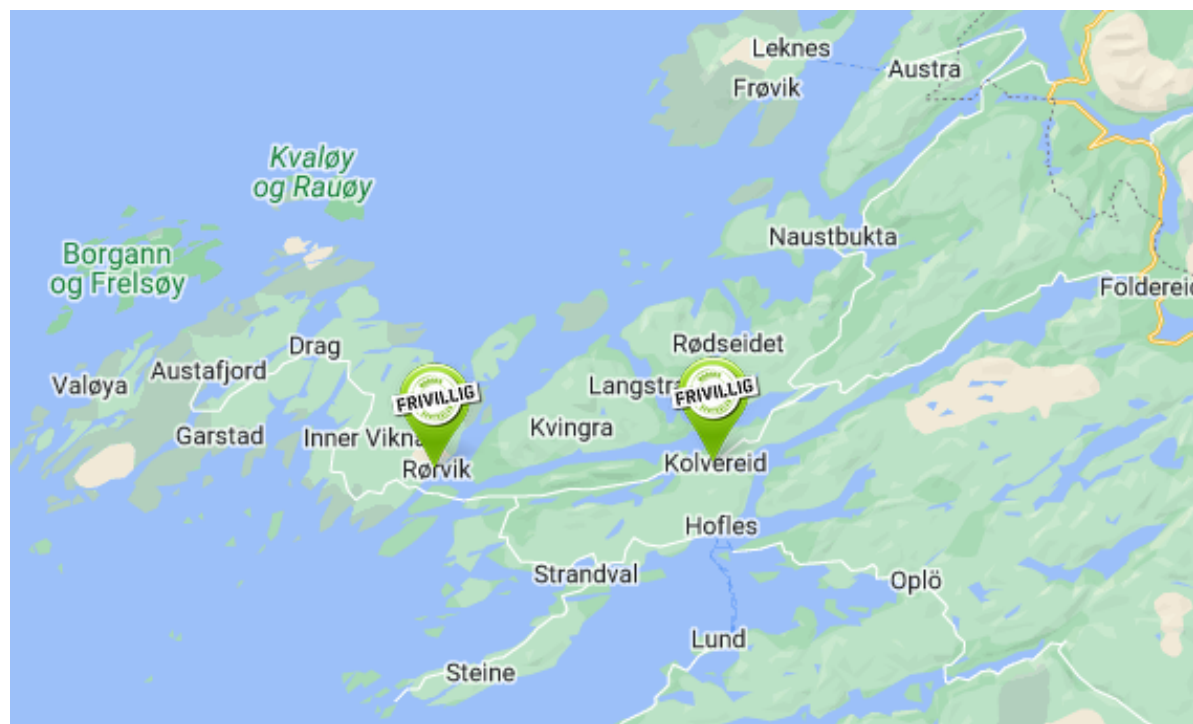
Frivilligheten i kommunen er en sentral aktør i en samskapende kommune og det skal være enkelt å være frivillig i Nærøysund.

3.3 Frivilligsentralene i Nærøysund kommune

Frivilligsentralenes formål er å være en lokalt forankret møteplass, og er åpen for alle som ønsker å delta i frivillig arbeid. Sentralene skal være et kraftsenter og kontaktpunkt for mennesker, lag / foreninger og det offentlige. En frivilligsentral utvikles på frivillighetens premisser og lokale ønsker, og drives ut fra lokale forutsetninger og behov. Aktivitetene som gjennomføres er ulike arrangementer, kurs, inkludering, fysisk aktivitet, utlån, håndverk, musikk, sang å mye mer. Frivilligsentralene mottar tilskudd fra det offentlige pr. sentral. Det finnes i 2022 ingen formell samarbeidsavtale mellom kommunen og Frivilligsentralene.

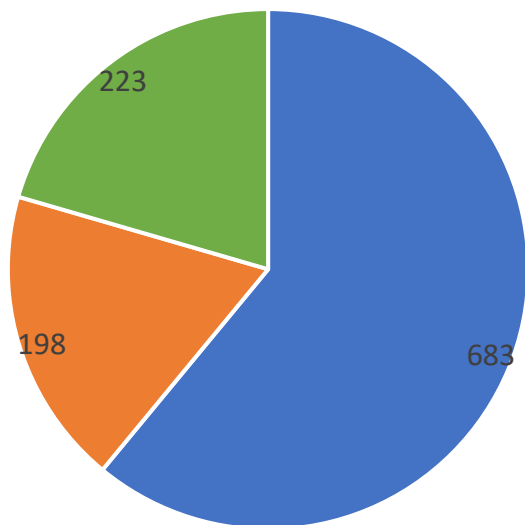
Nærøy frivilligsentral gikk fra et andelslag fra 1998 til en venneforening stiftet i 2018 og har et eget styre med egne vedtekter. Vikna frivilligsentral ble stiftet i 1998 og er også registrert som en ideell organisasjon med eget styre og vedtekter. Begge sentralene samarbeider i dag om frivillig aktivitet i Nærøysund og er et kontaktpunkt og bindeledd mellom de som ønsker å yte en ubetalt innsats i nærmiljøet. Sentralene har egne lokaler på Kolvereid og Rørvik, og fungerer som en møteplass og brobygger mellom mennesker og frivillige organisasjoner.

Et sentralt mål i temaplan for frivillighet er å utvikle og formalisere en samarbeidsavtale mellom kommune og frivilligsentralene. Dette skal bidra til å systematisere mål, ansvar, roller og organisering for å styrke samarbeidet mellom kommunen som tilrettelegger og frivilligsentralene som kontaktpunkt mot frivillig sektor.



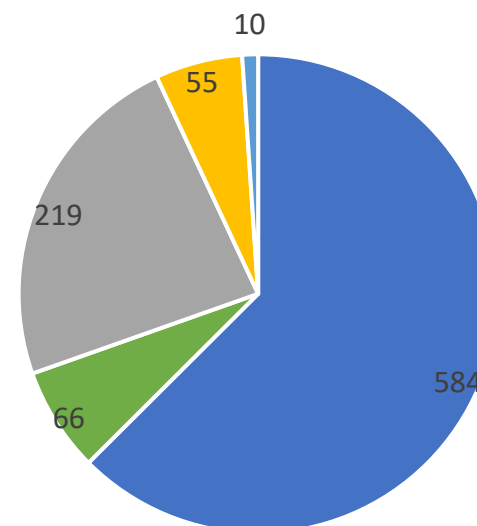


Har du verv i en frivillig organisasjon? – Rørvik



- Nei, og er heller ikke medlem i en frivillig organisasjon
- Nei, men er medlem i en eller flere frivillige organisasjoner
- Ja

Hva synes du om å bli spurt om å delta i frivillig arbeid? - Rørvik



- Positiv
- Svært positiv
- Har ingen mening
- Negativ
- Svært negativ

Analysen fra innbyggerundersøkelsen høsten 2020 viser at det er vilje til å delta i frivillig arbeid. Samtidig så ser man at mange står utenfor frivilligheten. Bildet viser svar fra Rørvik med over 61 % av responser er ikke medlem i en forening. Samtidig så ser vi at nesten 70 % er positiv til å bli spurt om frivillig arbeid. Denne trenden ser vi over hele Nærøysund med noen lokale variasjoner.

Det er spesielt de som har bodd i kommunen under 4 år som er minst delaktig i frivilligheten.

4.0 Nærøysund kommunes frivillighetspolitikk

			
<i>Økt deltagelse og mangfold</i>	<i>Økt synlighet</i>	<i>Økt dialog og samarbeid</i>	<i>Økt annerkjennelse av frivillighetens verdi</i>
Legge til rette med informasjon om frivillighet Systematisk Inkluderingsarbeid Mer samskaping mellom frivillighet og kommunen	Videreutvikle Friskus portalen Offentlig oversikt over lag- og foreninger i Nærøysund Bruke kommunens informasjonskanaler til å fremme frivilligheten	Tettere koordinering, bedre forutsigbarhet og bedre informasjonsflyt Strukturerte møter med frivilligheten i Nærøysund Stimulere til samarbeid mellom lag og foreninger <i>Enkelt å samarbeide med kommunen</i>	Årlige arrangementer som synliggjør frivilligheten Anerkjenne frivillighetens viktige samfunnsoppgaver Økt kompetansen om frivilligheten i Nærøysund

5.0 Tiltaksdel

5.1 Gode liv i Nærøysund



Nærøysund vil ha aktive innbyggere som klarer seg best mulig gjennom hele livet

Delmål / Strategi	Tiltak	Ansvar	Forventede gevinster for bruker, innbygger eller samfunn
Ha rause lokalsamfunn hvor frivilligheten, det offentlige og næringslivet samhandler	Frivillighetsforum Kommunen, i samarbeid med frivilligsentraler, tar initiativ å utvikle et frivillighetsforum som er et møteforum for samarbeid og utvikling mellom frivilligheten, lag- og foreninger og kommunen. Frivillighetsforumet ledes av kulturenheten og man møtes for å diskutere saker som angår frivilligheten og for informasjon mellom kommune og frivillige organisasjoner.	Kommunen og frivillig sentraler	Frivilligheten får informasjon om aktuelle saker / temaer som berører lokalsamfunnet. De kan få informasjon om frister i forbindelse med tilskuddssøknader, frivillig oppdrag i Friskus, komme med tilbakemeldinger til kommunen og synliggjøre sine behov og aktiviteter for kommende periode. Lag og foreninger får muligheten til å komme med ideer og innspill for å påvirke utviklingen i Nærøysund kommune. Frivillig sektor og lokaldemokratiet - regjeringen.no
	Tilskudd Kommunen skal bistå frivilligheten med å søke tilskudd. ⁴	Kommunen	Dette tiltaket står i temaplan for hjemmebaserte tjenester , men i denne planen gjelder tiltaket det for hele frivilligheten i Nærøysund uavhengig av sektor. Dette kan være søknader om nærmiljøanlegg, kulturmidler (se plan for kultur, idrett og friluftsliv), Fylkeskommunale midler, spillemidler mm. Herunder legge til rette for opplæring, veiledning og bistand til søknader.

⁴ [Temaplan hjemmebaserte tjenester](#)

Stimulere til at innbyggerne bidrar i et samskapende lokalsamfunn	Frivillig oppdrag Identifisere, kommunisere og utlyse «frivillig oppdrag» som kan gis til lag- og foreninger gjennom Friskusportalen. Dette kan også gjøres både fra kommunen, næringsliv og frivilligheten.	Kommunen og frivilligheten	Bidrar til at lag- og foreninger og frivillige i kommunen blir synliggjort som en viktig samfunnsaktør. Frivillige og enkeltindivider som ønsker det kan ta på seg oppdrag fra de som søker arbeidskraft til dugnader, mindre oppdrag etc. Alle kan påta seg frivillige oppdrag.
	Rørvik aktivitetshus Etablere Rørvik aktivitetshus som møteplass for aktivitet for alle innbyggerne i kommunen.	Kommunen og frivilligheten	Rørvik aktivitetshus vil være en møteplass som er dynamisk, med bakgrunn i ønsker og innspill fra sivilsamfunnet i samarbeid med frivilligheten.
Redusere barrierene for deltakelse i lokalsamfunnet	Frivillighetsbørs og markering av frivillighetens dag I samarbeid med frivilligheten, planlegge, forberede og gjennomføre og evaluere frivillighetsbørs / messe den 5. desember, som er frivillighetens dag, og markere dagen med et arrangement med utdeling av hederspriser knyttet til frivilligheten.	Kommunen, frivilligheten og frivilligsentraler	Frivillighetsbørs er en aktivitet der alle lag- og foreninger inviteres inn til å ha en stand og reklamere for sin forening. Her kan innbyggere i alle aldre komme å se på mangfoldet av frivillighet og søke informasjon om lokale lag og forening. På sikt kan dette bidra til økt medlemsmasse i frivilligheten.
	Velkomstpakke Utvikle en velkomstpakke til nye innbyggere med informasjon om hva det vil si å være frivillig i Nærøysund, informasjon om lag- og foreninger, aktiviteter i lokalsamfunnet, samt rabatter på lokale restauranter og kulturelle aktiviteter. ⁵	Kommunen og frivilligsentraler	Nye innbyggere kan få en opplevelse av å bli sett, og komme i kontakt med sitt lokalsamfunn som bidrar til bedre inkludering. Dette tiltaket står i strategisk næringsplan og tiltaket dreier seg om å informere om frivilligheten.
	Fritidskort Gjøre kjent kommunens fritidskortordning til barn- og unge gjennom lag- og foreninger.	Kommunen og frivilligheten	Dette tiltaket sikrer at flere får informasjon om fritidskortet og at flere som har behov for tilbudet faktisk bruker det. Dette gjør at flere barn og unge får tilgang til fritidsaktiviteter og blir inkludert i samfunnet.
Redusere barrierene for deltakelse i lokalsamfunnet	Digital opplæring	Kommunen og frivilligheten	Opplæring i digitale verktøy som eksisterer for frivillige lag- og foreninger herunder frivillig.no, stiftelsen DAM,

	Tilrettelegge for nødvendig digital opplæring ⁶ til frivillige gjennom kommunale møteplasser som bibliotek og frivilligsentraler.		m.fl. og bidra til at flere får digital kompetanse og kan delta i den stadig økende digitale verden.
Motivere innbyggerne til å ta vare på seg selv og skape gode relasjoner	MOT Innarbeide MOT sine verdier og prinsipper i lag og foreninger.	Kommunen og frivilligheten	Nærøysund kommune er en MOT kommune og med MOT som samfunnsbygger synliggjør vi MOT sine verdier og prinsipper til etterlevelse i frivilligheten.
Legge til rette for at innbyggerne får en aktiv fritid med allsidig kulturtilbud	Ressurssenter Synliggjøre kulturskolen som et ressurscenter for frivilligheten og samarbeidspartner i samfunnet.	Kommunen	Kulturskolen er en arena for både barn og voksne hvor de kan lære seg ulike ferdigheter, og videre delta i foreningslivet.
	Kommunal informasjon Inngå et samarbeid med ytringen AS om å få ut kommunal informasjon i papiravisa en gang i måneden, samt få til en visning av Friskus kalenderen på nettutgaven til Ytringen.	Kommunen og frivilligsentraler	Dette bidrar til at de som ikke benytter Friskus aktivitetskalender eller er aktiv på internett kan få informasjon og holde seg oppdatert. Informasjonssider blir også gjengitt i «seniorblad».
	Kommunale bygg Samle alle utleieobjekter i kommunen og gjøre bookingsystemet «Book-up» kjent for innbyggere og frivilligheten. Videre utarbeide utleiereglement og husleiepriser	Kommunen	Gir frivilligheten gode og forutsigbare rammebetingelser ved utleie av kommunale bygg.
Sikre god samfunnsberedskap som ivaretar innbyggerne i Nærøysund	Beredskap Nærøysund kommune skal etablere og formalisere beredskapsavtaler med viktige samarbeidspartnere i frivilligheten for å ivareta god samfunnsberedskap i kommunen.	Kommunen og aktuelle foreninger	Dette sikrer assistanse ved større hendelser og skaper forutsigbarhet dersom det oppstår kriser, ulykker, eller katastrofer der det er behov for assistanse på ulike måter. Ses i sammenheng med strategisk beredskapsplan

⁵ [Strategisk næringsplan](#)

⁶ Temaplan for hjemmebaserte tjenester

Nærøysund vil fremme gode oppvekstvilkår hos barn og unge, og utjevne sosiale forskjeller i befolkningen			
Delmål / Strategi	Tiltak	Ansvar	Forventede gevinster for bruker innbygger eller samfunn
Skape en kultur som bidrar til økt samhandling	<u>Samarbeid med frivilligheten</u> Kartlegge i kommunale tjenester behov for samarbeid med frivilligheten og frivillighetens behov for samarbeid med kommunale tjenester, for eks. bibliotek, kulturskolen, helse, etc.	Kommunen	Frivilligheten er viktig som medmenneske, brobygger og døråpner alle. I dette kan frivillige bidra med menneskelig kontakt. Dette vil utvikle og innfri behovene både som frivilligheten og kommunen har gjennom samarbeid.
Gi barn og unge følelse av felleskap og tilhørighet	<u>Innsats for andre</u> Videreutvikle valgfaget « <i>Innsats for andre</i> » i ungdomsskolene og legge til rette for at elever kan utøve faget i frivillige lag- og foreninger.	Kommunen og frivilligsentraler	I læreplanmålet for faget skal elevene blant annet utforske og reflektere over hva frivillig arbeid betyr i praksis og gjennomføre praktiske sosiale tiltak for andre i samarbeid med andre ⁷ . Dette kan gjøres i samarbeid med frivilligheten for å synliggjøre frivilligheten i Nærøysund til ungdom.
	<u>Frivillighet inn i skolen</u> Invitere inn frivillige lag- og foreninger i den lokale skolen for å informere om frivillig aktivitet og synliggjøre viktigheten av å være frivillig i lokalsamfunnet.	Kommunen og frivilligheten	Tiltakene bidrar til å styrke samarbeidet mellom skole og frivillighet gjennom å synliggjøre frivilligheten i kommunen. Videre kan frivilligheten være en døråpner i kommunen og være en sosial arena for barn- og unge.
Inkludere alle uavhengig av etnisitet, kjønn, religion, seksuell legning, alder, sosial bakgrunn og psykisk- og psykisk funksjonsevne	<u>Inkluderingsarbeid</u> Gjøre frivilligheten i stand til å jobbe systematisk med inkludering.	Kommunen, idrettsråd, frivilligsentraler, lag- og foreninger	Tiltaket vil bidra til at frivilligheten er åpen og inkluderende, slik at dette er arena der det er rom for at alle kan delta uavhengig av bakgrunn. Det kan man gjøre ved å gjennomføre bla. "ALLE MED-DUGNAD".

⁷ [Kompetansemål - Læreplan i valgfaget innsats for andre \(IFA01-02\) \(udir.no\)](#)



Aktivt jobbe for å utvikle trygge, tilrettelagte, sosiale og aktive møteplasser	Aktive møteplasser Stimulere frivilligheten til å synliggjøre sine aktiviteter ved deres naturlige møteplasser gjennom i Friskus aktivitetsskalender .	Frivilligheten og frivilligsentralene	Får synliggjort de naturlige møteplassene i kommunen og man får levende lokalsamfunn i hele kommunen
--	--	---------------------------------------	--

5.2 Grønn utviklingskraft i Nærøysund



Grønn omstilling og bærekraftig forvaltning av naturressurser			
Delmål / Strategi	Tiltak	Ansvar	Forventede gevinster for bruker innbygger eller samfunn
Bevare og utvikle kommunens identitet skapende kulturmiljøer og kulturminner	Kulturmiljø og kulturminne Forsterke kommunens veileder- og samarbeidsrolle. Synliggjøre denne ovenfor frivillighetene som jobber med å bevare og utvikle kulturminner og kulturmiljø.	Kommunen	Synliggjort for befolkningen vår rike kulturarv. Tiltaket må ses i sammenheng med temaplan for kulturminner (under utvikling pr. 2022)
	Klima og miljø Økt samhandling med frivilligheten om klima og miljøtiltak i Nærøysund for eksempel strandryddigstiltak.	Kommunen og foreninger	Må ses i sammenheng med temaplan for klima og miljø (under utvikling pr. 2022)

Kolvereid og Rørvik som attraktive byer og styrke eksisterende grendesamfunn			
Delmål / Strategi	Tiltak	Ansvar	Forventede gevinster for bruker innbygger eller samfunn
Ivareta og sikre nærfriluftslivet og sammenhengende turstier i sentrumsnære områder	Friluftsliv I samarbeid med frivilligheten, identifisere og videreutvikle skilting, turstier og nærmiljøanlegg i sentrumsnære områder.	Kommunen og frivilligheten	Sees i sammenheng med temaplan for kultur, idrett og friluftsliv .



5.3 Samskapende kommune

Vi vil ha motiverte ansvarsbevisste og profesjonelle ansatte			
Delmål / Strategi	Tiltak	Ansvar	Forventede gevinster for bruker innbygger eller samfunn
Utvikle og ansvarlig gjøre ledere og medarbeidere og Fremme tverrfaglig samarbeid	<u>Samhandling på tvers av tjenester</u> Utvikle en årlig workshop for kommunale tjenester som jobber med frivilligheten. Hensikten er å dele, erfare og fremme tverrfaglig samarbeid innad i kommunen mot frivilligheten.	Kommunen	Tiltaket bidrar til bedre kommunikasjon mellom enheter og man får omsette tilbakemeldinger fra frivilligheten inn i handling.
Være en lærende organisasjon hvor vi jobber kontinuerlig med forbedringsarbeid	<u>Organisasjonsutvikling</u> Aktiv jobbe for å få tilbakemeldinger fra lag- og foreninger om omsette disse i praksis. På sikt utvikle en kultur som gjør at frivilligheten opplever å få rask respons og at terskelen for å ta kontakt med kommunen blir redusert.	Kommunen	Ved å aktivt søke tilbakemeldinger og omsette disse i praksis viser vi at vi anerkjenner frivilligheten, og dette kan bidra til at samarbeidet blir bedre. Se tiltak frivillighets forum.

Vi vil være en åpen og kommuniserende kommune			
Delmål / Strategi	Tiltak	Ansvar	Forventede gevinster for bruker innbygger eller samfunn
Videreutvikle kommunens kommunikasjonskanaler for dialog og informasjon	<u>Friskus aktivitetskalender</u> Videreutvikle Friskus aktivitetskalender og gjøre den mer tilgjengelig for alle innbyggere i alle aldre.	Kommunen og frivilligsentraler	Tiltaket gjør det enklere for innbyggere og besøkende å få oversikt over hvilke aktiviteter som skjer rundt i kommunen. Tiltaket bidrar videre til økt synlighet av frivilligheten i Nærøysund. <i>(fortsetter på neste side)</i>





Videreutvikle kommunens kommunikasjonskanaler for dialog og informasjon	Kurs Planlegge, gjennomføre og evaluere kurs i bruk av Friskus aktivitetskalender for frivilligheten i kommunen og gjennomføre digital innspilling av hvordan man kan legge inn aktiviteter i kalenderen.	Kommunen	Tiltakene bidrar til å synliggjøre alle møteplasser i Nærøysund kommune.
	Intern opplæring Opplæring av kommunalt ansatte som arrangør i Friskus aktivitetskalender som videre kan lære opp frivilligheten	Kommunen	Bidrar til at vi får en bredde på opplæring av friskusportalen i kommunen.
Forbedre og videreutvikle kultur for læring, deling og samarbeid	Samarbeidsforum Etablere et samarbeidsforum internt i kommunen hvor alle som jobber med frivillighet, fra daglig til strategisk nivå møtes og samhandles.	Kommunen og frivilligsentraler	Tiltaket skaper forutsigbarhet for frivilligheten, man fremstår mer profesjonell utad og man skaper bedre kommunikasjon mellom sektorer, herunder å dele erfaringer, ervervet kompetanse og opplevelser.
Synliggjøre vår rike kulturarv i omdømme- og samfunnsbygging	Frivilligheten på kommunens nettsider Gi hvert tettsted / by en egen lokal informasjonsside på kommunens hjemmeside med lokal informasjon om stedet, lokale lag og foreninger, aktiviteter, samt relevante internettlenker som for eksempel: Ut.no / «Yttertoppan» / industrimuseum etc.	Kommunen	Bidrar til å synliggjøre hva slags aktiviteter som eksisterer på stedet samt hurtiglenker til større databaser. Gjør det lettere for nyinnflyttede og besøkende å finne lokalkunnskap og kontaktpersoner.

Vi vil samarbeide for å nå målene			
Delmål / Strategi	Tiltak	Ansvar	Forventede gevinster for bruker innbygger eller samfunn
Stimulere til og fremme samarbeid mellom det offentlige, private og frivillige	<u>Samarbeidsavtaler</u> Utvikle og styrke Nærøy- og Vikna Frivilligsentral gjennom en formell samarbeidsavtale mellom sentralene og kommunen.	Kommunen og frivilligsentraler	For å kunne ta ut gevinsten av frivilligheten i Nærøysund anbefales det å utvikle sentralene for å bidra til en helhetlig- og bærekraftig samfunnsutvikling. ⁸ Dette tiltaket må videre sees i sammenheng med «Forskrift for nytt tilskudd til frivilligsentraler» .
	<u>Ressursbank</u> Utvikle en ressursbank med en oversikt over utleieobjekter som kan nyttes av frivilligheten, for eksempel utstyr til arrangement, lyd/ lys.	Kommunen og frivilligsentralene	Dette bidrar til leiemuligheter mellom foreninger og fra kommunen
	<u>Frivillighetsfond</u> I samarbeid med næringsforeningen utrede mulighetene for å utvikle et frivillighets / utviklingsfond hvor overskudd kan komme frivilligheten til gode.	Kommunen og næringsforeningen	Tiltaket kan bidra økt dugnadsånd. Overskudd kan bidra til økt arrangement og aktivitet som bidrar til økt synlighet av frivilligheten.
	<u>Utstyr</u> Etablere en ordning for lagring av utstyr til lag- og foreninger.	Kommunen, frivilligheten og næringsliv	Dette forenkler lagring av utstyr for en periode etter behov.
Ta i bruk nye digitale løsninger	<u>Digital informasjon</u> Legge til rette for at lag- og foreninger får muligheten til å vise seg fram på fremtidige digitale infoskjermer i kommunen, herunder i det offentlige rom, nærmiljøbutikker og møteplasser	Kommunen og frivilligheten	Tiltakene må ses i sammenheng med utvikling av innbyggertorg og tiltak nærmiljøbutikker gjennom MERKUR ordningen. Dette bidrar til å spre informasjon i ulike kanaler og bidra til økt synlighet av frivilligheten.

⁸ [Norges Frivillig sentraler - Om frivilligsentraler](#)

Postadresse: Nærøysund kommune
Postboks 133, Sentrum, 7900 Rørvik

Kontakt: post@narøysund.kommune.no
Tlf.: 909 37 381/ 906 28 700

