

Fra Strategi og samfunn: Martin Øie Lauten

Fra HR- avdeling: Jens Reidar Husby, Ulla Haug, Tone Lise Bøe, Jane Williksen

---

## **Utvikling**

- Det blir mer aktivitet, men vi blir ikke flere mennesker. Befolkningsstatistikken viser at vi blir flere eldre og mindre barn. Dette må vi motarbeide og sørge for tilvekst av nye innbyggere.
- Innbyggertallet må samsvare med næringsaktiviteter slik at det er jobb for alle.
- Kommunen kan samarbeid tett med næringsliv om «jobb for to».
- Nærøysund kommune bør motarbeide befolkningsstatistikken til SSB og sikre at vi får tilvekst av arbeidskraft.
- Det må skapes et mye større mangfold av fritidsaktiviteter. Idrettshaller er bra det, men fritidsaktiviteter er mer bare hall-idrett.
- Tettere samarbeid med næringslivet
- Det må synliggjøres mer hvilke fortrinn som er i grendene i distriktet. Videre bør grendene profilere seg mer.
- Vi må synliggjøre mulighetene som er i Nærøysund, og ikke henge oss opp i problemer
- Det må utvikles en egen Nærøysund app. Her kan en følge sine interesser, eks svømmegruppa og sette på pushvarsler om når det er trening, samlinger og konkurranser. Hvis denne er koblet opp imot «Det skjer Nærøysund» så kan en også få varsel om aktiviteter i nærheten.
- Samfunnet må bli mer aldersvennlig for å legge til rette for flere eldre i fremtiden
- Utvikling av en helsesektor som gjør at folk kan bo hjemme lengre, og at en rigger hjemmet med teknologi.
- Mer utvikling av velferdsteknologi.
- Mer aktivtører som kan drive aktiviteter
- Flere møteplasser og et mye tettere samarbeid mellom kommune - lag og foreninger
- Bedre infrastruktur til de over 60 år. Spesielt opp imot kollektivtrafikk, og samarbeid mellom kommune og frivilligheten.
- Nærøysund kommune får mest tilskudd fra staten på barn som går i skolene, og eldre som er 90+. Nærøysund trenger flere barn, fordi vi har en aldrende befolkning.

## **Politikk**

- Politikere bør kreve mer konsekvensutredninger for de ulike valgene de står ovenfor. Dette bør ses i rammen av bærekrafts dimensjonene.
- Bærekraftsdimensjonene må balanseres og vurderes i alle saker som fremmes til politisk behandling
  - o Hvilke konsekvenser får de ulike valgene i forhold til sosial bærekraft, økonomisk bærekraft og klima- og miljø dimensjonen.

## **Frivilligheten**

- Frivillige lag- og organisasjoner kan bli flinkere til å rekruttere inn nye medlemmer. Dette hindrer utenforskap og gjør at innflyttere blir mer inkludert i Nærøysundsamfunnet.
- «Det skjer Nærøysund» må profileres mer slik at det kan brukes mer aktivt.

## **Kollektivtilbud:**

- Det må opprettholdes et godt flytilbud i distriktet og kollektivtrafikken generelt må styrkes
- I byer og mer sentrale strøk er pendling meget utbredt. Det er en kultur for pendling. Om en jobber i Rørвик så er 30 minutter med bil/buss lite sett i forhold til større steder. Klarer vi å etablere / videreutvikle denne kulturen så er det svært mange steder som det er mulig å bosette seg på utenfor sentrum.

## **Nærøysund kommune som arbeidsplass:**

- Det er i dag stor arbeidsbelastning på enkelte ansatte i kommunen. Veldig mange jobber ikke 100% stilling. Det oppgis at det handler om en restkapasitet for å ha overskudd til å ivareta familie og delta på aktiviteter i hjemmet etter arbeidstid. Her må arbeidsgiver legge mer til rette slik at ansatte slipper å måtte redusere stillingsprosent for få endene til å møtes.
- Det er svært kostbart med turnover, og det er viktig å holde folk i jobb.
- Vi må utvikle oss mot en mer heltidskultur.
- Flere helsefremmede arbeidsplasser, herunder å tenke langt frem i tid og iverksette tiltak som har effekt.
- Større medvirkning på arbeidsplassen. Arbeidsgiver bør åpne opp for å la de ansatte påvirke arbeidet sitt
- Mer forutsigbarhet i arbeidet og mer ansvarlighet i planarbeidet.
- Nærøysund kommune som arbeidsgiver må tilby mer heltidsstillinger. Det må satses mer på lokale lærlinger og gjøre det mulig for de å ha en jobb etter lærlingetiden.
- Jobb for 2 blir svært viktig for å få utflyttere til å flytte tilbake til hjemkommunen
- Å arbeide i kommunen må synliggjøres mer. Det er styrker som blant annet pensjon og jobbsikkerhet.

- En problemstilling som en må bearbeide er «hvordan skape attraktive arbeidsplasser i kommunal sektor». Skal mulig nye ansatte som intervjues bli presentert hvilke satsningsområder som er i stillingsområde, opplysninger om pensjon og jobbsikkerhet? – Dette på tross av at nye søkere vet at det i dag er innsparingsvedtak, nedskjæringer og en stram økonomi.
- Folk må stå lengre i arbeid og arbeidsbelastningen må tilpasses slik at eldre som har vilje til å arbeide fortsatt kan bidra. Det å holde folk i arbeid og legge til rette for restarbeidsevne blir viktig.
- Mer tilretteleggelse av livsløpstjeneste og livslang karriere.

### **Utdanning:**

- Utdanning av flere vernepleiere og barnehagelærere blir viktig fremover. Dette er også fremtidige utdanningstilbud som kunne ha vært desentralisert til Ytre Namdal på lik linje med grunnskolelærerutdanning.
- Tilby mer kurs og utdanning til ansatte. Dette gjør at arbeidstakeren føler at en blir satset på og eierskapet til jobben kan bli sterke. Kan også bidra til å hindre utflytting.
- Hvordan skal Nærøysund kommune ta inn og bruke ny kompetanse som kommer utenfra? – Et kjent problem er at det kommer nye ansatte utenfra med nyervervet kompetanse som møter den virkelige hverdagen på avdelingene. Arbeidsgiver må jobbe for å synliggjøre ny kompetanse bedre, og innpasse denne i avdelingene.
- Tilbud om deltidsutdanning er viktig. Nærøysund må være en pådriver for å skape mer utdanningsplasser i distriktet, spesielt opp imot blå næring.
- Tilby utdanning – deltidsutdanning og synliggjøre kompetansen i virksomheten mer. Nytilsatte og innflyttere har med seg kompetanse som kan utnyttes bedre. Ledere på alle nivåer kan i fremtiden bli flinkere til å inkludere medarbeidernes tidligere kompetanse inn i organisasjonen. En må jobbe med det man er utdannet til.
- Helsetjenesten får mer og mer spesialiserte jobber i tråd med samfunnsutviklingen. Helsepersonell må utdannes deretter, og spesialisthelsetjenesten er i vekst. Kommunen får flere oppgaver fra staten og dette må vi være forbered på.

Martin Øie Lauten

Referent