

Vi takker for invitasjonen til å komme med innspill til kommuneplanens samfunnsdel. Vi ser fram til å delta i det videre arbeidet.

Under følger innspill til planen fra Nærøysund Høyre.

FNs bærekraftsmål - hvilke er viktigst å fokusere på for Nærøysund? Hvordan skal disse prege samfunns- og organisasjonsutvikling?

FNs bærekraftsmål er alle i seg selv viktige. Allikevel er det fire områder som for Nærøysund kommunes del vil være naturlig å satse på i årene framover. Ved å lykkes med disse vil også de andre målene langt på veg fylles.

God helse (mål nr. 3)

Nærøysund kommune skal ta ut gevinstene i sammenslåingen ved å tilby bedre og flere tjenester enn tidligere. Innbyggerne skal oppleve at helsetjenester blir gitt innenfor kommunens grenser og at disse er en naturlig del av utviklingen på Kolvereid og Rørvik. Tjenestene må bygges slik at de som har behov for hjelp kan ha et godt liv og bo hjemme lengst mulig. Innbyggere skal tilbys, foruten sykehustjenestene, å slippe å reise ut av kommunen for hjelp eller oppfølging.

Forebyggende helsearbeid og tidlig tverrfaglig innsats skal ha som mål å bedre folkehelsen. Forebygging begynner tidlig og slutter aldri.

Private tilbydere er en naturlig del av kommunens samlede løsning.

God utdanning (mål nr. 4)

Nasjonale prøver skal være et verktøy for å identifisere kommunens egne forbedringspunkter som konkretiseres i tiltak for å øke mestringsnivået.

Kommunen har som mål at resultatene skal være lik eller over landsgjennomsnittet.

Kommunen skal ha et aktivt forhold til, og samarbeid med næringslivet og private skoler for å kartlegge og fylle framtidige behov for kompetanse og utdanning.

Kommunen skal samarbeide med høyere utdanningsinstitusjoner med mål om å tilby høyere utdanning i kommunen.

Anstendig arbeid og økonomisk vekst (mål nr. 8)

Nærøysund kommune skal være en JA-kommune.

Å ha en trygg jobb er grunnlaget for den enkelte og kommunens velferd.

Kommunen skal legge til grunn en positiv tolking av regelverk og ha en grunnholdning og som gir veiledning og støtte til å skape nye arbeidsplasser.

Næringslivet i kommunen er mangfoldig og kommunens egen kompetanse i næringsarbeidet må gjenspeile denne bredden.

De fleste i Nærøysund jobber innen service, noe som fordrer at det øvrige næringslivet er robust. Erfaringsvis vil lokalt eierskap gjøre oss bedre rustet dersom vi opplever svikt/nedgang i en næring.

Kommunen må sikre at areal både på land og til sjøs ikke er båndlagt på en slik måte at nye etableringer og vekst hindres.

Alle arealplaner må sikres tilstrekkelig fleksibilitet.

Kommunen skal være en attraktiv arbeidsgiver som preges av heltidskultur.

Innovasjon og infrastruktur (mål nr.9)

Kommunen skal bygge teknologisk infrastruktur med nok kapasitet til å bo og utvikle arbeidsplasser i hele kommunen.

Det skal være mulig å etablere og drive høgteknologiske næringsliv samt arbeide hjemmefra med tilstrekkelig nettkapasitet i hele kommunen.

Veg og kollektivtransport skal bidra til at hele kommunen, også i det daglige, er et felles bo og arbeidsmarked.

Kommunen skal sørge for at vegstandard i hele kommunen tåler en femdobling av trafikken.

Hva bør Nærøysund kommune satse på/ prioritere i årene fremover?

En god skole innebærer hele oppveksten fra barnehage til fullført utdanning. Kommunen skal se hvert enkelt menneske og hovedstrategi skal være tidlig tverrfaglig innsats.

God oppfølging av foreldre og barn, med nære og gode tilbud til de som sliter og har utfordringer, skal hindre at folk faller utenfor. Kommunen skal oppleves som en enhet fra de som tar kontakt.

Kommunen skal satse på, og forbedre intern samhandling. Samarbeid med private og frivillige aktører skal være en naturlig del av kommunens løsninger.

Kommunen skal øke egen kompetanse ift rekruttering og utvikle samarbeid med lokalt og eksternt næringsliv og utdanningsinstitusjoner. Kommunen skal ha en aktiv rolle i arbeidet med å beholde ny arbeidskraft og kompetanse bosatt i kommunen.

Kommunen skal kjennetegnes av kvalifiserte ansatte på alle nivåer og satse på organisasjon og kompetanseutvikling. Gode helsetjenester gjennom å rekruttere godt utdannet fagpersonell og bygge attraktive fagmiljø

Lakseveg Nord skal være kommunens prioriterte vegprosjekt.

Kommunen skal sikre tilstrekkelig kvalitet og kapasitet og arbeide videre med ny vannkilde i Salvatnet

Kapasitet og regularitet på flyplassen skal økes.

Hvordan kan vi skape større medvirkning for utvikling av Nærøysund som samfunn og organisasjon?

Gjennomføre kommunestyret, formannskapet og utvalgsmøtene rundt i kommunen. Invitere til dialog og informasjon fra grendene og næringsliv i disse møtene.

Medvirkning fra den enkelte må gjenspeiles i alle livets faser. Valgfrihet og fritt brukervalg gir mulighet til egne valg og bo hjemme i hele kommunen. Det gir også muligheter til å skape sin egen arbeidsplass ved at private aktører løser noen av kommunens oppgaver.

Egne dialogmøter med næringsliv, interesseorganisasjoner og innbyggere er en arena for informasjon, kommunikasjon og kan oppklare misforståelser.

På hvilken måte kan tjenestene i Nærøysund kommune bli bedre?

Kommunen skal ha gode ledere på alle nivå. Lederutvikling som egen strategi for å styrke kompetanse og oppnå nødvendig endring i organisasjonen.

Administrativ og politisk ledelse må kontinuerlig arbeide med og bli bedre på samhandling. Gjennomgå fullmakter til innkjøp og økonomisk styring.

Det skal satses på kompetanse, organisasjonsutvikling og samhandling i ny organisasjon

Hva er viktig i et lokalsamfunn? Og hva skal til for å få til dette?

Det viktigste er arbeid og mulighet til å komme seg trygt og effektivt til og fra.

Tilgang til og satsing på teknologisk tilrettelegging – internett. Hele kommunen skal oppleves som et moderne samfunn 2020+++

Kommunen skal bidra ved å legge til rette for vekst og nye innovative løsninger i eksisterende næringer.

Det må satses på å bygge ut infrastruktur og transportløsninger for å komme seg til og fra arbeid og fritidsaktiviteter

Uformelle møteplasser for alle aldersgrupper, spesielt ungdom/unge voksne som kommer hit pga jobb. De må ha steder for å møtes hvor nye bekjentskaper skapes.

Integreringsarbeid og planer må omfavne alle som flytter til kommunen uavhengig av språk og nasjonalitet.

Frivillige lag og foreninger spiller en viktig rolle for trivsel og tilhørighet.

Attraktive boligtomter.

Tilgjengelige næringsareal

Hva er styrkene og svakhetene i Nærøysund?

Styrkene:

Nærhet til det meste og mangfold av naturmessig karakter; hav, fjell, skog

Havbruksfondet - så lenge kommunen bidrar tilvekst og det er penger å hente der

Bærekraftig samfunn, godt mangfoldig/sammensatt næringsliv.

Transparent miljø med trygge oppvekstvilkår for barn og unge

Gode organiserte kulturtilbud for barn/unge - innen sport og musikk

Stolthet og tilhørighet til eget lokalsamfunn

Tilgjengelig areal i hele kommunen.

Svakhetene:

Dårlig mottak av nye ansatte i kommunen. Eks. Få svar på søknader, arbeidskontrakter...

Vi er en utkant, langt utafor i rekrutteringssammenheng

Dårlig kollektivtilbud i hele kommunen. Bør bygge ut hovedfartsåren Kolvereid-Rørvik, evt. helt fra Foldereid-Rørvik.

Pendlerrute har vært mye omtalt, men enda ikke iverksatt.

Interne gamle stridigheter om lokalisering i befolkningen

Dårlig tilbud for de som ikke er med på organiserte aktiviteter

Få uformelle møteplasser for både barn/unge/voksne

Kommunen har ikke en samlet oversikt over de ulike tilbudene. Man må være veldig godt kjent for å finne fram.

Hva er de viktigste endringene Nærøysund må gjøre i årene fremover?

Kommunen må bygge en felles kultur for å være mere serviceinnstilt og framoverlent.

Fjerne holdningene oss/dem - det skal være VI.

Kommunen må arbeide for bli og for å framstå som en enhet

Kommunen må ha fokus på bolyst for alle aldersgrupper

Kommunen må ha kontroll på økonomien og ta ned driftsutgiftene.

Kommunen må kunne svare på nær sagt alle spørsmål, eller videreformidle de som tar kontakt.

Kommunen må bli synlig utenfor egne grenser og nærområder.

Bevissthet til eierstyring og deltagelse i IKS og andre foretak kommunen er engasjert i.

Synliggjøre plan for boligforvaltning, slå sammen eiendomsforetakene og selge unna overflødig boligmasse.

Slå sammen planer og innarbeide tiltak for å hindre utenforskap i der det er naturlig

Gjennomgang og evaluering av den politiske organiseringen og delegasjonsreglementet

Mvh

Rune Arstein

Marit Dille

Leder

Gruppeleder