

Svar fra LHL Vikna og Mental Helse Ytre Namdal

Spørsmål/svar som grunnlag for innspill til samfunnsplanen

- 1. FNs bærekrafts mål – hvilke er viktigst å fokusere på for Nærøysund? Hvordan skal disse prege samfunns- og organisasjonsutviklingen?**

Svar: Sosiale forhold- trivsel og vekst. Et godt tilbud til alle i Nærøysund Kommune uansett behov, etnisitet og seksuell legning.

- 2. Hva bør Nærøysund satse på/prioritere i årene framover?**

Svar: Likeverdige tilbud i alle tettsteder. Likeverdige brukerkontor i begge byer. (eks. Brukerkontoret).

- 3. På hvilken måte kan eldre være med på å utvikle Nærøysund?**

Svar: Involver pensjonistforeningene og Eldrerådet i politiske vedtak.

- 4. Hva er viktig i et lokalsamfunn? Og hva skal til for å få til dette?**

Svar: Legge til rette for frivillig aktivitet. Et godt kollektivtilbud. Samt at skoler og barnehager opprettholdes i utkantene.

- 5. Hva skal til for at vi i samarbeid får aldersvennlige samfunn?**

Svar: Møteplasser. Opprettholdes/øke tilbudet på alle helsetjenester, ref. Telemarksforking, september 2020. Sektorer som yter tjenester innen helse, oppvekst og teknisk må ikke reduseres. Må heller styrkes. Eks. Iflg Telemarksforking kuttes det i oppvekst med 9,5 årsverk.

- 6. Hvordan kan vi i samarbeid bidra til god livskvalitet hos eldre? Hva skal til?**

Svar: Legge til rette for at eldre kan bo hjemme lengst mulig. Gratis trygghetsalarm og hjelpemidler til de som trenger det.

- 7. Hvilke tjenester er viktige for eldre nå og i fremtiden?**

Svar: Dagsenter, hjemme tjenester, TT-tjenester, Pasientreiser, lokal tilbringertjeneste for reise til lege, tannlege, fysioterapitjeneste, logoped, ergoterapaut, aktivitør.

8. Hva er styrkene og svakhetene i Nærøysund?

Svar:

Svakhet: Følger ikke vedtakene som er gjort ifbm kommunesammenslåing. Tjenester som i kommunens minste by. De fleste lederstillingene kommer fra gamle Nærøy Kommune.

Styrke: Vi venter fremdeles.

9. Hvis du kunne endre på noe, hva skulle det vært?

Svar: Styrke helsevesenet, fulltidsstillinger (vedtatt av kommunestyret), jfr.pkt.8.

Rørvik, den 23.september 2020

Vedtatt i felles styre møte.

LHL Vikna

Reinert Eidshaug, leder

Mental Helse Ytre Namdal

Aage Haukø, leder