



NYHETSBREV FOR ANSATTE

Mars 2026

Nærøysund
kommune

Havbruk og vindkraft sikret pluss i regnskapet – og pila peker rett vei



Nærøysund kommunes foreløpige regnskap viser et netto driftsresultat på 34,76 millioner kroner. Produksjonsavgift fra havbruk og vindkraft bidro til driftsoverskuddet, men samtidig viser regnskapet en positiv utvikling både i drift og at lånegjelda går ned.

Økonomisjef Fred Moen mener kommunen er på rett vei i økonomien, men at det fortsatt kreves en del omstillingsarbeid

Driftsresultatet på 34,76 millioner kroner var mer enn budsjettert. Resultatet er på 2,54 prosent av driftsinntektene, som er litt over målet på 2 prosent. Korrigert for premieavvik og avsetning på fond er driftsresultat på 16,5 millioner kroner. Det tilsvarer 1,21 prosent av driftsresultat

Samtidig har havbruksmidler på 40,7 millioner og produksjonsavgift på havbruk på 5,9 millioner kroner blitt tatt inn i driften. Dette er ikke ønskelig, og ser man bort fra dette så er driftsresultatet på minus 11 millioner kroner. Dette innebærer at om kommunen skal ha et mål om et resultat på to prosent av driftsinntektene er det fortsatt et omstillingsbehov på 45 millioner kroner.

– Vi har tatt et langt steg i riktig retning i både 2024 og 2025 når det gjelder driftsnivå, men vi har fortsatt en vei å gå, sa økonomisjef Fred Moen da han presenterte foreløpig regnskap for kommunestyret 5. mars. Han la til at det nok er den tyngste biten som gjenstår, men det er dette det nå skal jobbes med i hele organisasjonen.

Storparten av overskuddet overføres til å finansiere investeringene i 2025, i tillegg avsettes i underkant av 10 millioner på fond. Nærøysund kommune har ved utgangen av 2025 rett i underkant av 357,4 millioner kroner i disposisjonsfond. Likevel er det verdt å merke seg at bare rundt 200 millioner kroner av dette som er likvide midler. Resten består av premieavviket, som ikke er disponible midler.

– Vi har god likviditet, som er betryggende å ha med seg inn i en omstillingsperiode, sa Fred Moen, samtidig som han understrekte at det høye driftsnivå ikke kan vedvare over tid.

– Vi er på rett vei, men vi må få til en bærekraftig drift hvor vi ikke er avhengig av havbrukspengene.

Da kan vi bruke midlene fra havbruk og vindkraft til det de er tenkt til, som til utvikling og egenkapital ved investeringer, sier Moen som også ga skryt til kommunalområdene og ansatte som har levert gode resultater og tjenester, selv med stramme økonomiske rammer.

Det er noen utfordringer med økonomien. Nærøysund fikk lavere skatteinngang i 2025 enn i 2024, og anslagsvis vil nok skatteinngangen ligge under landsgjennomsnittet i årene fremover.

Sykefraværet påvirker drift og økonomi. Det medfører økte kostnader i form av overtid, økt innleie samt økt belastning på de som er på jobb. Samlet fravær i kommunen på 9,8 prosent. Vi opplevde i 2025 en økning i sykefraværet innen kommunalområdene Helse og omsorg samt Velferd og oppvekstreform.

Anslagsvis koster sykefraværet kommunen mellom 30 og 35 millioner kroner. Økt tilstedeværelse må prioriteres høyt fremover.

Kommunen reduserte i 2025 utgiftene til lønn. Dette har sammenheng med den reduksjonen i antall årsverk som er gjennomført de siste årene. Kommunen har rundt 20 millioner kroner i reduserte lønnsutgifter fra 2024 til 2025 om man ser bort fra årslønnsveksten i 2025.

Nærøysund har også redusert lånegjelden og finansutgifter i 2025. Det er ikke tatt opp nye lån i 2024 eller i 2025, unntatt til startlån. Lånegjelda er derfor redusert med rundt 60 millioner i 2025, og omtrent det samme var tilfellet i 2024. Lånegjelda til Nærøysund kommune er nå i underkant av 1,4 milliarder kroner. Målet må være å ta ned gjelda ytterligere, anslagsvis 170 millioner kroner til. Redusert gjeld medfører lavere avdrags- og renteutgifter, og dermed mer penger til kommunal tjenesteproduksjon.

Politiske møter i mars og april

Disse møtene i politiske råd og utvalg er berammet i tiden framover:

Torsdag 19. mars: Administrasjonsutvalget

Torsdag 19. mars: Formannskapet

Fredag 20. mars: utvalg for folk

Tirsdag 24. mars: Formannskapet

Onsdag 25. mars: Arbeidsmiljøutvalget

Tirsdag 14. april: Råd for personer med funksjonsnedsettelse

Onsdag 15. april: Eldrerådet

Torsdag 16. april: Kommunestyret

Tirsdag 21. april: Formannskapet

Torsdag 22. april: Ungdomsrådet

Mandag 27. april: Kontrollutvalget

Fredag 30. april: utvalg for folk

Møteinnkalling og sakliste legges på kommunens hjemmeside rundt en uke før møtet. Se mer ved å trykke på lenken under:

https://prod01.elementscloud.no/publikum/921785410_PROD-921785410/Dmb/2024/2

Første møte med utvidet ledergruppe



Kommunedirektør Endre Skjervø ønsker god kontakt med lederne på nivåene under seg og derfor innkalte han til det første møtet i utvidet ledergruppe 25. februar.

- Dere er helt avgjørende for at kommunen skal kunne levere våre tjenester til innbyggerne, var åpningsreplikken til Endre Skjervø på møtet for utvidet ledergruppe. Kommunedirektøren har ukentlige møter med kommunalsjefene. I tillegg ønsker han jevnlig å ha møter hvor ledere på neste nivå, som er enhetsledere og virksomhetsledere.
- Jeg ønsker å ha god kontakt med dere, slik at vi kan jobbe på tvers for å gi gode tjenester, sa Skjervø til ledergruppen, og la til at ledelse handler om relasjoner og tillit. Han ønsker ikke å detaljstyre lederne, men forventer at de leverer det de skal og at de har eierskap til sine områder slik at tjenestene blir best mulig med de rammene som er lagt.

Kommunedirektøren presenterte de prosjektene som nå er satt i gang for en bærekraftig omstilling og et helhetlig blikk på organiseringen. Han ønsker ledernes involvering i dette. Flere av dem er involvert i arbeidsgruppene som er opprettet, mens resten er oppfordret til å bidra med innspill på andre måter.

- De prosjektene vi nå setter i gang skal legges til grunn for kommunens arbeid langt framover, uansett hvem som bli kommunedirektør, sa Endre Skjervø, som er konstituert som kommunedirektør fram til sommeren i første omgang.

På dette utvidede ledermøtet var temaene også medarbeiderundersøkelsen, foreløpig regnskap for 2025 og andre tema som er relevant for lederne på disse nivåene. Tilbakemeldingene fra deltakerne var at det var nyttig med en slik samling, og at de ønsker å bruke en slik arena til å ha dialog med den administrative toppledelsen i kommunen.

Starter arbeidet med fremtidsrettet ledelsesstruktur

Nå setter Nærøysund kommune i gang arbeidet med å utvikle en ny og fremtidsrettet ledelsesstruktur.

– Nærøysund kommune står foran viktige valg for framtida. De neste månedene går vi i gang med et grundig arbeid for å sikre at kommunen er riktig organisert for å møte både dagens og morgendagens krav. Dette gjør vi for å skape en mer robust, tydelig og bærekraftig kommune – til det beste for innbyggere, ansatte og lokalsamfunnet som helhet, sier kommunedirektør Endre Skjervø om arbeidet som nå er satt i gang.



Kommunedirektør Endre Skjervø har satt i gang arbeidet med ny ledelsesstruktur i Nærøysund

En ryddig, forståelig og fremtidsrettet struktur

Nærøysund kommune setter i gang dette arbeidet med bakgrunn i at kommunesektoren står overfor stadig større forventninger til kvalitet, styring, kapasitet og økonomisk kontroll.

– Tjenestene våre blir mer komplekse, og kravene til samordning og tydelig ledelse øker. For Nærøysund betyr dette at vi må se på hvordan vi er organisert – særlig i lederlinjene, sier Skjervø.

Det skal nå gjennomføres en helhetlig gjennomgang av kommunens ledelsesstruktur på nivå 2–4. Det vil si nivåene under kommunedirektøren: kommunalsjefer på nivå 2, enhetsledere og virksomhetsledere på nivå 3 samt avdelingsledere på nivå 4.

– Målet er en struktur som er ryddig, forståelig og fremtidsrettet – og som gir ansatte gode rammer for å levere tjenester av høy kvalitet, sier kommunedirektøren

To faser – én helhetlig prosess

Arbeidet gjennomføres i to faser. Fase 1 skal gjennomføres våren 2026 og tar for seg overordnet etatsstruktur

– Vi vurderer hvor mange kommunalområder vi skal ha, hvordan de skal organiseres og hvilke funksjoner som hører sammen. Dette arbeidet skal munne ut i en beslutning innen juni 2026, opplyser Endre Skjervø

Fase 2 skal gjennomføres høsten 2026 og skal ta for seg lederstruktur på nivå 3 og 4

– Her går vi dypere inn i hvordan vi organiserer virksomhetsledere og avdelingsledere – altså de som står nærmest tjenesteproduksjonen. Denne fasen skal gi en helhetlig og tydelig lederstruktur som trer i kraft fra 1. januar 2027, sier kommunedirektøren

Bred involvering og åpenhet

Det er avgjørende at prosessen er trygg, ryddig og inkluderende. Derfor vil vi:

- involvere tillitsvalgte og hovedverneombud i alle hovedfaser
- gjennomføre jevnlig dialoger med ansatte
- bruke workshops, møter og dialogarenaer for å hente inn praktisk kunnskap
- orientere politisk nivå tydelig og fortløpende

– Kommunestyret vil holdes løpende orientert om vurderinger, framdrift og beslutninger. Selv om dette er administrative beslutninger, er politisk åpenhet viktig for oss, sier Endre Skjervø

Når arbeidet er ferdig, skal Nærøysund kommune ha:

- en moderne og robust organisasjonsstruktur
- tydelige lederroller og klar fordeling av ansvar
- bedre samordning på tvers av tjenester
- strukturer som gir bedre kvalitet for innbyggerne
- en mer bærekraftig økonomi
- et styrket arbeidsmiljø og gode rammer for ledelse

Kort sagt: en organisasjon som er rigget for framtida – og som står støtt også når kravene endrer seg.

– Dette er et viktig utviklingsarbeid for Nærøysund. Vi skal gjennomføre prosessen på en måte som skaper forutsigbarhet, trygghet og involvering. Mange ansatte vil bidra med erfaringer og kunnskap – og det er nettopp slik vi sikrer at resultatet blir både godt og varig, avslutter kommunedirektør Endre Skjervø og legger til at han ser fram til å dele mer informasjon underveis, og håper innbyggerne følger oss i dette viktige utviklingsarbeidet for kommunen vår.



Omstillingsarbeidet som er satt i gang var ett av temaene på møtet for utvidet ledergruppe

Samler bærekraftig omstilling i en felles satsing

Nærøysund kommune må redusere kostnadene med rundt 45 millioner kroner innen 2028. Derfor har kommunedirektøren satt i gang et samlet program for bærekraftig omstilling i Nærøysund kommune.



Nærøysund er en kommune med store muligheter, men også store utfordringer.

De siste årene har vært preget av en krevende kommuneøkonomi. Kommunen må redusere kostnadene med rundt 45 millioner kroner innen 2028 for å ha en bærekraftig drift. Den økonomiske situasjonen skyldes både demografiske endringer, knapphet på arbeidskraft og økte forventninger til kommunale tjenester.

Samtidig bærer kommunen på flere områder fortsatt preg av at rutiner, arbeidsformer og strukturer lever to varianter etter kommunesammenslåingen i 2020.

– Det gir unødvendig kompleksitet og gjør det vanskelig å utnytte ressursene våre best mulig. Derfor har vi etablert «Program for bærekraftig omstilling i Nærøysund kommune». Dette programmet skal samle hele forbedringsarbeidet i én tydelig retning, slik at vi både sikrer økonomisk kontroll og videreutvikler tjenestene våre på en god måte, sier kommunedirektør Endre Skjervø.

En felles kultur

«Program for bærekraftig omstilling i Nærøysund kommune» kjøres parallelt med prosjektet som ser på lederstrukturen i kommunen.

– Målet med dette arbeidet er enkelt, vi skal bygge en bærekraftig, fremtidsrettet og effektiv kommune – med én kultur, én drift og likeverdige tjenester uansett hvor i Nærøysund du bor, sier kommunedirektøren, som legger til at kommunen gjør dette fordi kravene til kommunale tjenester endrer seg. Samtidig har Nærøysund kommune et ansvar for å sikre god kvalitet – innenfor de økonomiske rammene vi faktisk har.

– Og fordi vi vet at vi får mer til når vi jobber sammen som én kommune, sier Endre Skjervø

Alle kommunale tjenester må ha en felles kultur - uansett hvilket bygg de holder til i og hvilken etat de tilhører

Programmet består av fem hovedområder:

- Bærekraftig økonomi og ressursstyring – Kommunen skal ha budsjetter som holder, bedre økonomistyring og tiltak som gir varige innsparinger.
- Én kommune – felles kultur og felles drift – Det innebærer harmonisering av tjenester, rutiner og driftsmodeller slik at hele kommunen jobber mer likt og mer effektivt.
- Tjenesteutvikling og effektivisering – Tjenester skal leveres mer standardisert, mer treffsikkert – og basert på dagens og framtidens behov.
- Digital transformasjon – Smartere digitale verktøy, automatisere oppgaver skal tas i bruk for gjøre det enklere for ansatte og innbyggere.
- Innbyggerrettede tjenester og samskaping
- Vi vil styrke dialogen med innbyggerne og utvikle tjenester sammen med dere som bruker dem.

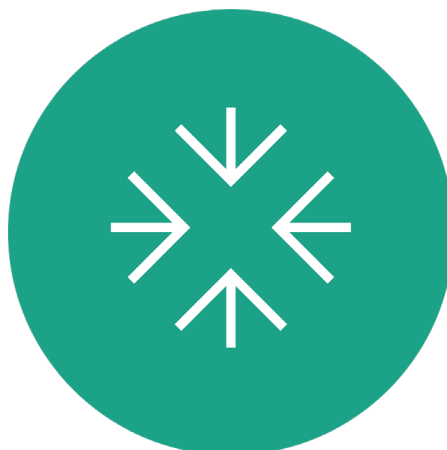
Gir store gevinster

Programmet skal gi store gevinster for driften kommunen. Dette er noen av gevinstene:

- Reduserte kostnader og mer bærekraftig økonomi
- Lavere sykefravær og større nærvær
- Mer forutsigbare tjenester for innbyggerne
- Større fagmiljø og tydeligere organisering
- Bedre samarbeid på tvers av enheter
- Økt digital modenhet og enklere arbeidsprosesser

– Samtidig handler ikke dette bare om økonomi. Det handler om framtida til kommunen vår – om å skape en organisasjon som er robust, attraktiv og i stand til å levere gode tjenester også i årene som kommer, sier Endre Skjervø. Han understreker dette er et lagarbeid der alle ansatte i Nærøysund kommune skal være med i arbeidet.

–Vi vet at omstilling kan være krevende. Derfor legger vi stor vekt på god involvering av ansatte, tillitsvalgte og ledere. Vi skal være åpne om utfordringene, tydelige på retningen og stå i endringene sammen. Nærøysund kommune har mange dyktige medarbeidere og et sterkt engasjement fra innbyggere over hele kommunen. Det gir oss et veldig godt utgangspunkt, sier kommunedirektøren. Han legger til at med tydelige prioriteringer, samarbeid og langsiktig arbeid skal vi skape en kommune som står sterkere – både økonomisk og organisatorisk – i møte med framtida.



Godt dialogmøte om barnevernet



Deltakerne på dialogmøtet. Fra venstre: underdirektør barnevern hos Statsforvalteren Marita Ugseth, seniorrådgiver Statsforvalteren Dordis Fagerli Sundvik, barnevernsleder Ytre Namdal Beathe Lothe, oppvekst- og velferdsdirektør Frode Kvittem, kommunedirektør Leka Camilla Vågan, varaordfører Nærøysund Terje Settenøy, kommunalsjef oppvekst og familie Nærøysund Kirsti S. Fjær, faglig leder Oppvekst og familie Leka Svein Erik Sandly og kommunedirektør Nærøysund Endre Skjervø.

Nærøysund er vertskommune for barnevernstjenesten i Ytre Namdal. 11. mars hadde Statsforvalteren i Trøndelag kalt inn til et dialogmøte for å bidra til videre utvikling av barneverntjeneste i regionen. Det ble et godt møte som er et godt utgangspunkt for videre arbeid.

– Det ble et kjempegodt møte. Det kom gode refleksjoner og det ble en god dialog, sa oppvekst- og velferdsdirektør hos Statsforvalteren i Trøndelag Frode Kvittem etter at han og to av hans medarbeidere hadde vært i møte med representanter fra Nærøysund og Leka kommune.

Bakgrunnen for dialogmøtet var å finne en felles forståelse for hvordan barnevernstjenesten skal videreutvikles og for hvordan Nærøysunds rolle som vertskommune skal utøves.

På dialogmøtet kom både statsforvalteren, barnevernet og kommunenes tanker om barnevernsamarbeidet og arbeidet med tidlig innsats for barn og unge skal utføres i Ytre Namdal.

– Nærøysund og Leka samarbeider på mange områder, og her er en mulighet til å utvikle samarbeidet og samordne ressursene til det beste for barn og unge, sier kommunalsjef for Oppvekst og familie i Nærøysund kommune Kirsti S. Fjær.

Jobbet sammen om helhetlig ROS-analyse

Nærøysund kommunes helhetlige Risiko- og sårbarhetsanalyse – ROS skal rulleres. Onsdag 11. mars var medarbeidere fra ulike tjenester samlet på workshop for å komme med innspill til planen.

Som en del av kommunens beredskapsarbeid skal kommunene ha en helhetlig ROS-analyse som tar for seg ulike mulige hendelser som kan oppstå og hva kommunen skal gjøre når disse oppstår.

Dette omfatter både naturkatastrofer, større ulykker og omfattende vold, trussel og terrorhendelser. ROS-analysen skal revideres i hver kommunestyreperiode, målet er at den nye versjonen skal til politisk behandling før sommeren.

For å få god involvering ble det nylig avholdt en workshop hvor ansatte fra ulike tjenesteområder fikk mulighet til å komme med innspill til planen. De jobbet med å se på årsaker og konsekvenser av ulike hendelser og hvordan man kan forebygge disse og hva som må gjøres dersom det oppstår en slik situasjon. Det ble en vellykket samling med hvor det kom mange gode innspill over bordene. Beredskapsansvarlig i Nærøysund kommune Ivar Kvalø var godt fornøyd med tilbakemeldingene fra de i underkant av 20 deltakerne som var med.

– Dette skal vi ta med oss i det videre arbeidet. Det vil bli nyttig. I tillegg skal vi ha en tilsvarende samling for de folkevalgte i formannskapet, sier Kvalø.



Det kom mange gode innspill fra deltakerne på workshopen som skal tas med videre i utarbeidelse av ny ROS-analyse



Ulla Haug er blant de som jobber med helhetlig ROS-analyse. Her bistår hun gruppen som blant annet besto av Anne Lene Gregersen, Monica Wannebo og Eli Egge.



Beredskapsleder Ivar Kvalø tok et par timer fri fra HV-øvelse for å lede workshopen.

Ledige stillinger



Nærøysund kommune har den siste tiden utlyst følgende stillinger

Pedagogisk leder- Værum barnehage

Søknadsfrist: 22. mars

[Se mer her](#)

Relasjonsbygger - alternativ opplæring

Rørvik skole

Søknadsfrist: 22. mars

[Se mer her](#)

Lærer Nærøysundet skole

Søknadsfrist: 22. mars

[Se mer her](#)

Pedagogisk-psykologisk rådgiver

Søknadsfrist: 22. mars

[Se mer her](#)

Sykepleier i kommunehelsetjenesten -

Institusjon - NBBS Kolvereid

Søknadsfrist: 29. mars

[Se mer her](#)

Helsefagarbeidere Rørvik sykestue

Søknadsfrist: 22. mars

[Se mer her](#)

Lærling brannforebygger

Søknadsfrist: 22. mars

[Se mer her](#)

Miljøterapeut - Kolvereid skole

Søknadsfrist: 22. mars

[Se mer her](#)

Helsesykepleiere

Søknadsfrist: 22. mars

[Se mer her](#)

Lærer Kolvereid skole

Søknadsfrist: 22. mars

[Se mer her](#)

Pedagogisk leder Kolvereid barnehage

Søknadsfrist: 22. mars

[Se mer her](#)

Lærling barne- og ungdomsarbeider

Søknadsfrist: 22. mars

[Se mer her](#)

Lærer Rørvik skole

Søknadsfrist: 22. mars

[Se mer her](#)

Pedagogisk leder - Vikariat Gravvik oppvekstsenter

Søknadsfrist: 13. mars

[Se mer her](#)

Saksbehandler ved Tildelingskontoret

Søknadsfrist: 6. april

[Se mer her](#)

Ferievikar ved voksenopplæring

Søknadsfrist: 26. mars

[Se mer her](#)

Barne- og ungdomsarbeider Kolvereid skole

Søknadsfrist: 6. april

[Se mer her](#)

Sommervikariat innen Helse og omsorg

- Miljøtjenesten Kolvereid og Kolvereid
- Rus og psykisk helse Rørvik og Kolvereid
- Hjemmebaserte tjenester Rørvik og Kolvereid
- Institusjon Rørvik sykestue og NBBS Kolvereid

[Se mer her](#)

Full utlysning av ledige stillinger i Nærøysund kommune kan du finne på naroyssund.kommune.no/ledige-stillinger



De ansatte på helsestasjonen vil lære mer om hva brukerne mener om tjenesten de yter. Bak fra venstre: Eline Paulsen, Heidi Klingen Lauten, Marianne Bredesen, Eva Myhre Måøy, Lise Andrea Hatland. Foran: Annette Bjørkedal, Trine Dekkerhus, Synne Brønmo, Trine Lauten og Lena Dekkerhus

Helsestasjonen vil vite hva brukerne mener

Helsesykepleierne og jordmødrene på Nærøysund helsestasjon vil høre hva brukerne av helsestasjonen mener om tjenesten. Derfor settes det nå i gang en brukerundersøkelse for å få tilbakemeldinger.

– Vi ønsker å få tilbakemelding fra brukerne slik at vi kan levere best mulig tjenester til brukerne våre, sier jordmor Heidi Klingen Lauten. Sammen med de øvrige ansatte i helsestasjonstjenesten er hun opptatt av å høre om tjenesten dekker det behovet brukerne har og om de er fornøyd med de tjenestene helsestasjonen leverer.

I realiteten er det fem undersøkelser som nå settes i gang. De er rettet mot de ulike brukergruppene av helsestasjonen. Det vil si jordmortjenesten, Helsestasjon for barn mellom 0 og 5 år, til foreldre og foresatte i grunnskolen, skolehelsetjenesten på ungdomsskole og videregående skole og helsestasjon for ungdom. På de to sistnevnte er det ungdommene selv som skal svare, på de tre første er det foreldre og foresatte som skal svare. For noen kan det være aktuelt å svare på flere av undersøkelsene.

Brukerundersøkelsen åpner mandag 16. mars og vil være åpen i nesten tre måneder fram til 12. juni. Helsestasjonen vil informere om undersøkelsene til brukergruppene på ulike måter, både gjennom oppslag på helsestasjonene, ved bruk av digitale kanaler som innbyggerdialog og Visma skole, samt at de vil dele ut QR-koder til brukerne når de er på helsestasjonen.

– Vi håper at så mange som mulig svarer på undersøkelsen. Det er viktig med tilbakemelding slik at vi kan vite hva vi må gjøre for å bli enda bedre, sier helsesykepleier Marianne Bredesen.

Undersøkelsen er anonym og skal gå ganske raskt å gjennomføre på mobiltelefonen.

ABC FOR GOD PSYKISK HELSE

Månedens ABC-tips



AKTIVT



SAMMEN



MENINGSFULLT

Bli med på vårryddedagen 21. mars

Månedens ABC-tips er å delta på årets første store nasjonale strandryddeaksjon - Vårryddedagen den 21. mars

Lørdag 21. mars 2026 inviterer Hold Norge Rent til årets første nasjonale ryddeaksjon - Vårryddedagen. Under Vårryddedagen bidrar barnefamilier, vennegjenger, studenter, bondelag og fiskerinæringen, friluftsråd, lag og foreninger, kommuner, avfallsselskap og mange, mange flere til en ren og vakker natur.

[Les mer om Vårryddedagen på Hold Norge Rents nettsider.](#)

Ellers kan du bidra til strandrydding gjennom hele sommeren.

[Les mer på MNAs nettsider](#) om hvordan strandrydding er organisert i Namdalen

I forbindelse med Nærøysund kommunes satsing på ABC for bedre psykisk helse vil vi hvert nyhetsbrev framover komme med gode ABC-tips i hvor dere kan oppfylle de tre kriteriene i ABC-tankegangen: Gjør noe aktivt, gjør noe sammen og gjør noe meningsfylt.



Nærøysund
kommune