

NYHETSBREV FOR ANSATTE

Fredag 17. januar 2020

Klart for åpningskonsert

Det er fortsatt mulig å skaffe seg billett til åpningskonserten for Nærøysund kommune. Dette blir en flott konsert med mange dyktige lokale aktører og gjester. Billetter får du kjøpt på kulturinaroy.no, på servicekontoret på Kolvereid og ved inngangen.

Når over 200 kulturaktører fra hele kommunen samles til felles konsert i Kulturhuset på Kolvereid på lørdag kveld så vil det bli et vidt spekter av innslag. Fra rock til klassisk og fra gospel til visesang. I tillegg blir det revyinnslag og gjesteopptreden fra Quintus og Transjoik. Det ligger dermed an til en spennende og variert åpningskonsert.

– Det er fortsatt ledige plasser på konserten og vi håper at flest mulig av kommunens ansatte tar turen til konserten. Billetter er tilgjengelig både via nettsiden kulturinaroy.no og ved inngangen, sier kommunikasjonsrådgiver Morten Wengstad, som er en av de som har vært med på å planlegge konserten.



Storsalen i kulturhuset er klar for innrykk av mange av kommunens kulturutøvere, samt publikum på lørdag kveld.

Hele mannskapet er på plass



Martin Øie Lauten og Renate Strand har tatt steget inn i kommunale korridorer og komplettert bemanningen i Strategi og samfunn.

Strategi og samfunn er en ny avdeling i Nærøysund kommune som ikke har vært i de to gamle kommunene. De som jobber der har stort sett erfaring fra ulike avdelinger i Nærøy og Vikna, men to er nye i det kommunale systemet, og de har nå på nyåret startet i jobbene sine.

Strategi og samfunn skal drive overordnet arbeid på en rekke områder og bistå både den interne organisasjonen og innbyggere og næringsliv i kommunen. Ansvarsområdet er spredt fra landbruk til folkehelse og fra samfunnssikkerhet til innkjøp. De fleste av de 13 medarbeiderne i avdelingen kommer fra ulike sektorer i de to kommunene som har slått seg sammen. Det er derimot gjort to nyansettelser. Renate Strand har begynt som næringsrådgiver, mens Martin Øie Lauten er kommunens nye samfunnsplanlegger.

Næring inn i egen organisasjon

Renate hadde sin første arbeidsdag på mandag denne uken. Hun kommer fra stillingen som daglig leder for det interkommunale næringselskapet NYN IKS som ble avviklet fra nyttår. Hun er dermed kjent med mange av oppgavene hun skal utføre i kommunen fra før. Nærøy og Vikna var sammen med Leka eier av NYN IKS og midlene som før ble brukt til bevilgninger til dette selskapet skal nå blant annet brukes til at kommunen selv skal utføre næringsarbeidet. Selv om mye blir som før så tror Renate Strand at det blir en fordel å kunne sitte tett på andre som jobber med tilknyttede

oppgaver i kommuneadministrasjonen. Det gjelder blant annet de som skal jobbe med planarbeid og også de som jobber innen landbruk, som er en del av lokalt næringsliv som har blitt forvaltet gjennom kommunens administrasjon tidligere.

Renate Strand er fra Rørvik og hun har jobbet som daglig leder for NYN IKS i halvannet år før hun startet i kommunen. I tillegg til dette har hun en variert yrkesbakgrunn og har blant annet jobbet innen reiseliv, salg og markedsføring, bank og rekruttering.

Skal drive overordnet planarbeid

Martin Øie Lauten er Nærøysund kommunes nye samfunnsplanlegger. Dette er en ny stilling som er opprettet på bakgrunn av målsetningen om at kommunen skal styrke sitt overordnede planarbeid. Dette skal sikre bedre og forutsigbare planer som igjen skal gi bedre tjenester og en mer effektiv drift av kommunen. Samfunnsplanleggeren skal både jobbe med konkrete utviklingsplaner innad i Strategi og samfunn og i samarbeid med andre avdelinger i kommunen. Siden dette er en helt ny stilling så vil Martin Øie Lauten være med og skape en ny arena for planleggingsarbeid i Nærøysund kommune. Han skal også være en pådriver for at planene blir satt ut i virksomhet og at de forankres i det arbeidet kommunen gjør i de ulike sektorene.

Erfaring med planarbeid

Dette er en ny arbeidsoppgave for 32-årige Martin Øie Lauten fra Kolvereid, men han er ikke ukjent med å tenke strategi og planlegging etter å ha jobbet 12 år i forsvaret.

– Jeg er vant til å jobbe med helhetstenkning og ser likhetstrekk mellom dette og det jeg her gjort i forsvaret, sier Martin som flyttet tilbake til Kolvereid med samboer og en nyfødt baby rett før jul. Han begynte i sin nye stilling 1. januar og har sammen med andre ansatte i Strategi og samfunn begynt å jobbe med de første planene og tiltakene for å utvikle Nærøysund kommune.

Nye epostadresser innen fellestjenestene

Fellestjenesten har opprettet ny e-postadresser til flere av tjenestene i avdelingen.

Dette for å sikre at henvendelser blir ivaretatt til enhver tid, selv om ansatte på avdelingen ikke er på kontoret av ulike årsaker. Ansatte innenfor de ulike tjenestene vil fordele e-poster og svare opp ut fra ansvarsområder.

For å sikre raskest svar og saksgang, oppfordres alle til å bruke følgende felles e-post adresser ved henvendelser til henholdsvis arkivtjenesten, politisk sekretariat og

IT: arkiv@naroyssund.kommune.no, politisksekretariat@naroyssund.kommune.no,
it@naroyssund.kommune.no

Første samling for lederne

Onsdag og torsdag i neste uke samles alle lederne i Nærøysund kommune for første gang. På denne ledersamlingen så vil rundt femti ledere få innføring i status og veien videre inn i den nye kommunen.

Ledere fra alle fire ledernivåer i Nærøysund kommune samles 22. og 23. januar på Kolvereid. Det er første gang avdelingsledere, enhetsledere, kommunalsjefer og øvrig administrativ kommuneledelse er samlet. Totalt dreier dette seg om rundt femti

På møtet skal blant annet kommunedirektør Hege Sørli og kommunalsjefene presentere seg og sin organisasjon. Dette gir en mulighet for at enhetsledere og avdelingsledere i ulike deler av kommuneorganisasjonen får bli bedre kjent med hele kommunestrukturen. Samlingen gjør dette det også mulig at ledere fra ulike avdelinger og enheter blir bedre kjent med hverandre og kanskje kan lære av hverandre.



HR-sjef Jens Reidar Husby og resten av hans avdeling har hovedansvar for den første ledersamlingen i Nærøysund kommune

HMS-arbeid

Det er HR-avdelingen i Nærøysund som har hovedansvar for ledersamlingen. HR-sjef Jens Reidar Husby sier at de vil gjennomgå en del reglement og presentere kvalitetssystemet Compilo.

– Vi kommer ikke til å gå dypt inn i reglementet denne gang, men gir en innføring. Vi kommer tilbake til en oppfølging senere, sier Husby.

Samlingen vil ha en del fokus på HMS-arbeid. Blant annet mål, strategi handlingsplan og tiltak. Det blir også en gjennomgang av sykefraværsordningen. Det blir også tatt opp litt om temaene kommuneøkonomi og ulike reglement.

Ønsker god lederdialog

Det er viktig for kommunedirektøren og hennes strategiske ledergruppe å ha god dialog med lederne på alle nivåer. Denne første samlingen skal følges opp videre inn i den nye kommunen. Allerede i mars så vil det bli en ny endagssamling. Så vil det bli samlinger innad i de ulike sektorene i kommunen.

– Vi skal bruke samlingen neste uke til å legge en plan for det videre arbeidet for lederne i Nærøysund, sier Jens Reidar Husby.

Årets første formannskapsmøte



Tirsdag samles formannskapet i Nærøysund for årets første møte. Fire saker står på sakskartet på møtet som går av stabelen på Kolvereid

Førstkommende tirsdag er det klart for årets første formannskapsmøte i Nærøysund kommune. Fire saker står på sakslista når formannskapet samles i kommunestyresalen på Kolvereid tirsdag formiddag.

Formannskapet åpner møtet med å behandle en sak ut fra KS-debatthefte der formannskapet skal svare på sju spørsmål om bærekraftig velferd, rekruttering og hovedtariffoppgjør.

KS sender hvert år ut et debatthefte med ulike tema til kommuner og fylkeskommuner for å få svar på dagsaktuelle spørsmål. Det er fast at det kommende lønnsoppgjøret er med. I år er det også med spørsmål om bærekraftige velferdstjenester og det å være en attraktiv arbeidsgiver.

De syv spørsmålene er:

1. Hva bør kommunen/fylkeskommunen selv prioritere innenfor realistiske økonomiske rammer for å styrke bærekraften i omsorgstjenestene - på kort og lang sikt?
2. Hvilke tiltak bør staten prioritere som kan styrke bærekraften i omsorgstjenestene, innenfor de økonomiske rammer som staten selv har signalisert er realistiske?
3. Hvordan kan kommune og stat sammen skape forståelse for hva innbyggerne skal kunne forvente av offentlige tjenester - og hva som bør kunne forventes av den enkelte innbygger for å forebygge og forberede et liv med behov for omsorgstjenester?
4. Hvordan kan KS best støtte opp under kommunesektorens arbeid for å sikre bærekraftige velferdstjenester i fremtiden?
5. Hvordan kan kommunene og KS tenke nytt om

organisering, kompetansebehov og
oppgaveløsning i samarbeid med andre?

6. Hvilke endringer i lov- og avtaleverk kan støtte opp under nytenkning og innovasjon på arbeidsgiverområdet?
7. Bør KS i hovedtariffoppgjøret 2020 gå inn for at alle arbeidstakere med sentral lønnsdannelse får en så god, generell reallønnsutvikling som mulig, eller ønskes en sterkere prioritering av enkelte arbeidstakergrupper? I så fall hvilke?

Havbruksskatt og vigsler

Sak nummer to handler om skattlegging av havbruksvirksomhet. Det er for tiden en høringsrunde på om og hvordan havbruksnæringen skal skattlegges. Innstillingen fra kommunedirektøren er at Nærøysund ikke ønsker en innføring av en grunnrenteskatt, men at en er positiv til at det innføres en arealavgift.

Sak tre handler om kommunale vielser i Nærøysund kommune. Forsalget går ut på at ordfører, varaordfører og kommunedirektør er det tre personene som har vigselsmyndighet i Nærøysund kommune.

Det legges opp til at ordførerens kontor på både Kolvereid og Rørvik samt møterommene Sklinna og Grinna på Rørvik og Kolvereidvågen på Kolvereid kan benyttes til vigsler. Ellers vil kommunen være fleksibel med andre steder dersom dette er gjennomførbart. Det samme gjelder tidspunkt. I utgangspunkt så skal vigslene skje mellom 9.00 og 15.00 på hverdager eller 12.00 og 15.00 på lørdager. Men også her vil det bli mulig å avtale andre tidspunkt.

Økonomiutvalg.

Den fjerde og siste saken på tirsdagens møte er oppnevning av økonomiutvalg. Dette kommer som følge av at under budsjettbehandlingen før jul så vedtok kommunestyret at et slikt utvalg skulle etableres for å se på hvordan kommunen kan ta ned driftskostnadene fra 2020 til 2021.

Basert på vedtaket i kommunestyret før jul så legges det opp til at utvalget skal bestå av ordfører og varaordfører, samt en representant fra mindretallet i kommunestyret som representanter fra den politiske ledelse. Det legges også opp til at både Fagforbundet og Utdanningsforbundet skal ha hver sin representant som representanter fra de ansatte og de tillitsvalgte. Kommunedirektøren og økonomisjefen, samt ytterligere en representant fra administrasjonen skal representere den administrative ledelsen i utvalget.

Nå kan du varsle feil og mangler direkte på nettsiden

I forbindelse med at den nye hjemmesiden til Nærøysund kommune lanseres så kommer også en ny mulighet til å varsle feil og mangler innen de fleste områder på Teknisk sitt fagfelt.

Nærøysund kommune har ansvar for 250 kilometer vei, rundt 1500 gatelys, 800 kilometer med vannledninger og rundt 500 kilometer med avløpsledninger, i tillegg er det idrettsanlegg og annen infrastruktur som skal følges opp. Det er de ansatte innen Teknisk som har ansvaret for å følge opp dette. De er avhengig av tilbakemelding fra innbyggerne for å få oversikt. Nå blir det lettere enn før å gi tilbakemeldinger til kommunen. Når Nærøysund kommunes nettside nå lanseres så er det med tjenesten «Nabolaget mitt». Denne tjenesten gjør at innbyggerne kan melde feil på vann- og avløpsnett, gatelys, veier, idrettsanlegg eller på forurensning og forsøpling.

Lett å bruke

Nabolaget mitt er enkelt lagt opp og når du skal melde feil så velger du kategori ut fra de seks punktene som er på nettsiden, og deretter velger du underkategori og går videre i skjemaet. Her får du først mulighet til å markere på et kart hvor feilen befinner seg. Deretter går du videre og skriver hva som feil. Først skriver du en kortfattet oppsummering, og så kan du skrive mer utfyllende om feilen under. Det du skriver her vil bli liggende offentlig, slik at alle kan se innmeldte feil. Her er det også mulig å legge ved et bilde av feilen eller mangelen som du ønsker å rapportere.

Følg med på saken

Du kan velge å rapportere inn feilene anonymt, men det beste er at du oppgir navn, telefonnummer og epostadresse. Da kan kommunens saksbehandler ta kontakt dersom det er behov for ytterligere informasjon om det du melder inn. Det vil ikke bli offentliggjort på nettsiden hvem som har rapportert inn feilene.

Når du har sendt inn varsling så vil dette vises på et kart basert på de opplysningene du har gitt. Når varselet er gitt så vil det være et rødt merke på kartet. Du og andre kan følge framdriften i arbeidet. Om oppgaven med å rette opp er tildelt riktig faginstans og om arbeidet er satt i gang. Når feilen er utbedret så vil dette vises som et grønt merke på kartet.

Viktig kanal

Nærøysund kommune håper at dette blir den kanalen innbyggerne bruker for å melde om feil og mangler på dette området. Det at alle kan se hvilke feil som er meldt inn gjør det også lettere å fange opp mangler tidlig. Tidligere har det kanskje vært slik at en går og tror at andre har varslet, mens feilen i realiteten ikke er kommet fram til kommunen. Denne løsningen skal forhåpentligvis gi raskere og bedre utbedring av feil på kommunens infrastrukturnett.

«Nabolaget mitt» er en av de første nye løsningene som kommer på Nærøysund kommunes hjemmeside. På sikt vil det bli flere muligheter til å komme i kontakt med kommunen via nettsiden.

Har valgt leverandør til ordførerkjede

Arbeidet med å anskaffe et ordførerkjede til Nærøysund kommune er i gang. Et utvalg bestående av kommunalt ansatte og politikere har bestemt at TG Design på Ringerike skal utforme og lage kommunens ordførerkjede.

Det ble i fjor høst satt i gang en prosess for å anskaffe et ordførerkjede til Nærøysund kommune. Flere mulige kandidater som har erfaring med å lage ordførerkjeder ble forespurt om både prisantydning og hvilke tanker de har i forbindelse med hvordan kjedet skal se ut og hvordan utformingsprosessen skal være.

Arbeidsgruppa som er satt ned for å jobbe med blant annet ordførerkjedet valgte å gi oppdraget til TG Design som holder til på Ringerike. De var både blant de som forespeilet lavest pris og den som kunne vise til flest tidligere produserte ordførerkjeder. Denne kombinasjonen gjorde at de fikk oppdraget. TG Design drives av Truls Grønvold.

Designeren ønsker et tett samarbeid med kommunen i arbeidet med å utvikle ordførerkjedet. Blant annet ønskes det en dialog for å finne symboler som skal være på kjedet i tillegg til selve kommunevåpenet.

Designeren ser for seg å bruke et par måneder på produksjonen etter at endelig design er godkjent.



Amund Hellesø har hengt fra seg ordførerkjedet i Vikna og i løpet av våren vil han kunne få på seg et nytt for Nærøysund. (arkivbilde)