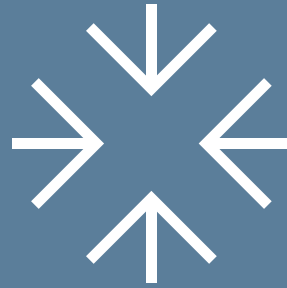
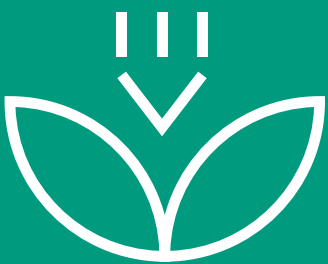


Nærøysund kommune



Årsmelding 2025



Kommunedirektørens årsmelding 2025

April 2026

Innhold

1.0	Kommunedirektørens oppsummering	4
2.0	Politisk og administrativ organisering	6
2.1	Politisk organisering	6
2.2	Administrativ organisering	7
2.3	Sykefravær	8
2.4	HMS	8
2.5	Likestilling og diskriminering	9
2.6	Rekruttering	10
2.7	Partssamarbeidet	11
2.8	Internkontroll	11
3.0	Samfunnsmessig utvikling	12
3.1	Folketallsutvikling	12
4.0	Økonomi	16
4.1	Driftsregnskap - hovedoversikt	17
4.1.1	Vesentlige avvik mellom regnskap 2025 og revidert budsjett	18
4.2	Driftsresultat	19
4.3	Driftsinntekter	20
4.4	Driftsregnskapet – utgifter	23
4.5	Renter og avdrag	24
5.0	Investeringer	25
5.1	Oversikt investeringer	27
6.0	Lånegjeld	29
7.0	Disposisjonsfond	31
8.0	Aksjer og andeler	32
9.0	Finansrapportering	33
9.1	Långivere, motparter og produktfordeling	35
9.2	Finansiell risiko	35
9.3	Renterisiko	36
9.4	Likviditet	37
10.0	Klimabudsjett	38
11.0	Folkehelse	41
12.0	Planer og oppfølging av politiske vedtak	41
12.1.	Status planarbeidet iht. vedtatt planstrategi	41
12.2	FNs bærekraftsmål	42
12.3	Oppfølging av politiske vedtak	43



13.0	Kommunedirektørens stab	52
13.1	Kommunedirektøren	52
13.2	HR	53
13.3	Fellestjenesten	53
13.4	Økonomi	55
13.5	Samfunnssikkerhet og beredskap	56
14.0	Kommunalområde oppvekst og familie	57
14.1	Måloppnåelse	58
14.2	Kommunalsjefens område	65
14.3	Barnehage	66
14.4	Oppvekstsenter	68
14.5	Grunnskole	69
14.6	Barnevern	71
14.7	Helsestasjon	73
14.8	PPT	74
15.0	Kommunalområde helse og omsorg	75
15.1	Måloppnåelse	76
15.2	Helse	79
15.3	Institusjonstjenesten	81
15.4	Hjemmebaserte tjenester	84
15.5	Miljøtjenesten	88
15.6	Rus og psykisk helse	91
15.7	Kvalitetsarbeid	95
16.0	Kommunalområde teknisk	96
16.1	Måloppnåelse	97
16.2	Brann	98
16.3	Byggdrift	102
16.4	Plan, byggesak og landbruk	105
16.5	Kommunalteknikk	109
16.6	VAR	110
16.7	Kommunalsjefens oppsummering	111
17.0	Kommunalområde Velferd og oppvekstreform	113
17.1	Oppvekstreform	114
17.2	NAV	117
17.3	MAKS - Mangfolds- og kompetansesenter	119
17.4	Kultur og fritid	121



1.0 Kommunedirektørens oppsummering

Kommunedirektøren ser tilbake på 2025 som et år preget av stram økonomisk styring og betydelig omstilling i flere deler av organisasjonen. For å redusere driftsnivået har det vært nødvendig med krevende prioriteringer innenfor kommunens tjenester. Kommunedirektøren vil gi honnør til alle ansatte i Nærøysund kommune som hver dag bidrar til gode, trygge og forsvarlige tjenester for innbyggere og lokalsamfunn – også i perioder med høy belastning og endring.

Det er tydelig at kommunen står overfor store krav til utvikling og omstilling for å sikre en langsiktig økonomisk bærekraft. Dette innebærer nødvendige vurderinger av både tjenestefomfang, organisering og nivå på tjenesteleveranser. I slike prosesser er god informasjon og tydelige forventningsavklaringer overfor både ansatte og innbyggere avgjørende. Omstillingsbehovet gjelder hele organisasjonen, og det er samtidig klare nasjonale forventninger om økt samarbeid på tvers av kommunegrensene for å løse lovpålagte oppgaver på en mer bærekraftig måte.

Som landets nest største havbrukskommune er Nærøysund i en gunstig situasjon ved å motta betydelige frie inntekter fra havbruksfondet. I 2025 mottok kommunen 40,7 mill. kroner fra fondet. Disse midlene har bidratt til å styrke kommunens likviditet i en krevende omstillingsperiode. Samtidig må det understrekes at inntektene fra havbruksfondet ikke reduserer behovet for strukturelle tilpasninger i kommunens drift. Et for høyt driftsnivå gjør at havbruksmidlene i stor grad benyttes til å finansiere ordinær drift. Med en mer bærekraftig økonomisk drift vil disse midlene over tid kunne gi kommunen et større handlingsrom og bidra til å styrke rollen som samfunnsutvikler, i tråd med vedtatte handlingsregler.

Årsregnskapet for 2025 legges frem med et positivt netto driftsresultat på 34,76 mill. kroner, tilsvarende 2,54 % av brutto driftsinntekter. Det er samtidig viktig å merke seg at inntektene fra havbruksfondet alene utgjør 40,7 mill. kroner, og dermed har avgjørende betydning for årets resultat.

I 2025 er det gjennomført en ikke ubetydelig omstilling i Nærøysund kommune. Som et konkret eksempel er kommunens samlede lønnsutgifter redusert med 5,1 mill. kroner, fra 646,0 mill. kroner i 2024 til 640,9 mill. kroner i 2025, til tross for en årslønnsvekst på 3,4 %. Dette viser både effekten av målrettede tiltak i 2025 og helårsvirkningene av innsparingstiltak iverksatt i 2024.

Kommunedirektøren er likevel bekymret for et høyt utenforskap i kommunen og et høyt nivå på utbetalinger til livsopphold. Arbeidet med å redusere utenforskap og sosialhjelpsutbetalinger vil fremover være et prioritert innsatsområde, særlig innen NAV, men også i samspill med andre kommunale tjenester.

Flyktnings situasjonen nasjonalt tilsier at antall bosettinger fremover vil være betydelig lavere enn i årene etter 2022. I Nærøysund kommune ble det i 2025 vedtatt å bosette inntil 30 flyktninger, og totalt 28 ble bosatt i løpet av året. Redusert bosetting krever rask tilpasning av driftsnivået innen flyktningtjenesten, men har også konsekvenser for øvrige kommunalområder som berøres av mottaks- og integreringsarbeidet.

Innen helse- og omsorgstjenestene har mangel på fastleger og sykepleiere i perioder gjort det nødvendig å benytte innleid personell. Det arbeides aktivt både med rekruttering og med å vurdere oppgavefordeling og organisering for å bruke tilgjengelige ressurser på en mer hensiktsmessig måte. Kommunen må tilpasse tjenestene slik at innbyggere får sine lovpålagte tjenester levert på lavest mulig effektive nivå i omsorgstrappen. I denne sammenheng er gjennomføringen av TØRN-prosjektet i 2024–2025 særlig viktig, med fokus på oppgavedeling og nye arbeidsformer, noe som blir avgjørende i møte med demografiske endringer og knapphet på arbeidskraft.

Kommunalområdene har i 2025 hatt betydelig oppmerksomhet på budsjettoppfølging og budsjett disiplin. Innføring av månedlig rapportering har styrket den økonomiske bevisstheten i organisasjonen, selv om det fortsatt finnes

forbedringspotensial, blant annet knyttet til tydeligere sammenheng mellom ressursbruk og måloppnåelse.

Allerede fra 2020 har det vært advart mot at Nærøysund kommune hadde et for høyt driftsnivå, kombinert med et høyt gjeldsnivå og betydelige finansutgifter. Dette har forsterket behovet for både strukturelle tilpasninger og en mer langsiktig reduksjon i kommunens lånegjeld. For å ha kontroll på kostnadsutviklingen er det avgjørende at kommunalområdene har god styring på antall stillingshjemler. Lønn og sosiale utgifter utgjør om lag 57 % av kommunens samlede driftsutgifter, og det har derfor vært en bevisst strategi i 2025 å vurdere inndragning, vakantstilling eller omdefinering når stillinger blir ledige.

Et tidvis høyt sykefravær har også vært en utfordring, særlig innen turnusbaserte tjenester. Arbeidet med sykefraværsoppfølging videreføres og forsterkes, blant annet gjennom samarbeid med Friskgården som leverandør av bedriftshelsetjenester fra 2025. Forebyggende arbeid, god nærledelse og tillitsfulle relasjoner mellom leder og medarbeider er sentrale forutsetninger for å lykkes på dette området.

Selv om regnskapet for 2025 viser et overskudd, er det fortsatt nødvendig å redusere driftsnivået for å sikre en varig økonomisk bærekraft. Kommunedirektøren legger derfor stor vekt på kontinuerlig utvikling, fornyelse og effektivisering av

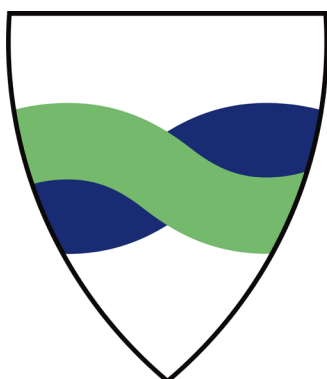
kommunens drift, organisering og struktur innenfor de økonomiske rammebetingelsene kommunen har.

For å lykkes med dette er det behov for politiske bestillinger og vedtak som legger til rette for en gradvis og planmessig reduksjon i driftsnivået. Som en del av dette arbeidet er det igangsatt et program for bærekraftig omstilling og en helhetlig gjennomgang av kommunens ledelsesstruktur, med bred involvering av ledere, ansatte og tillitsvalgte, og med løpende orientering til politisk nivå.

På oppdrag fra Statsforvalteren er kommunene bedt om å vurdere økt samarbeid og felles oppgaveløsning. På bakgrunn av dette har kommunedirektørene i Nærøysund og Namsos kommuner våren 2026 startet en dialog med sikte på å utrede mulighetene for utvidet samarbeid innen flere tjenesteområder. Dette kan også åpne for samarbeid med øvrige kommuner i Namdalen.

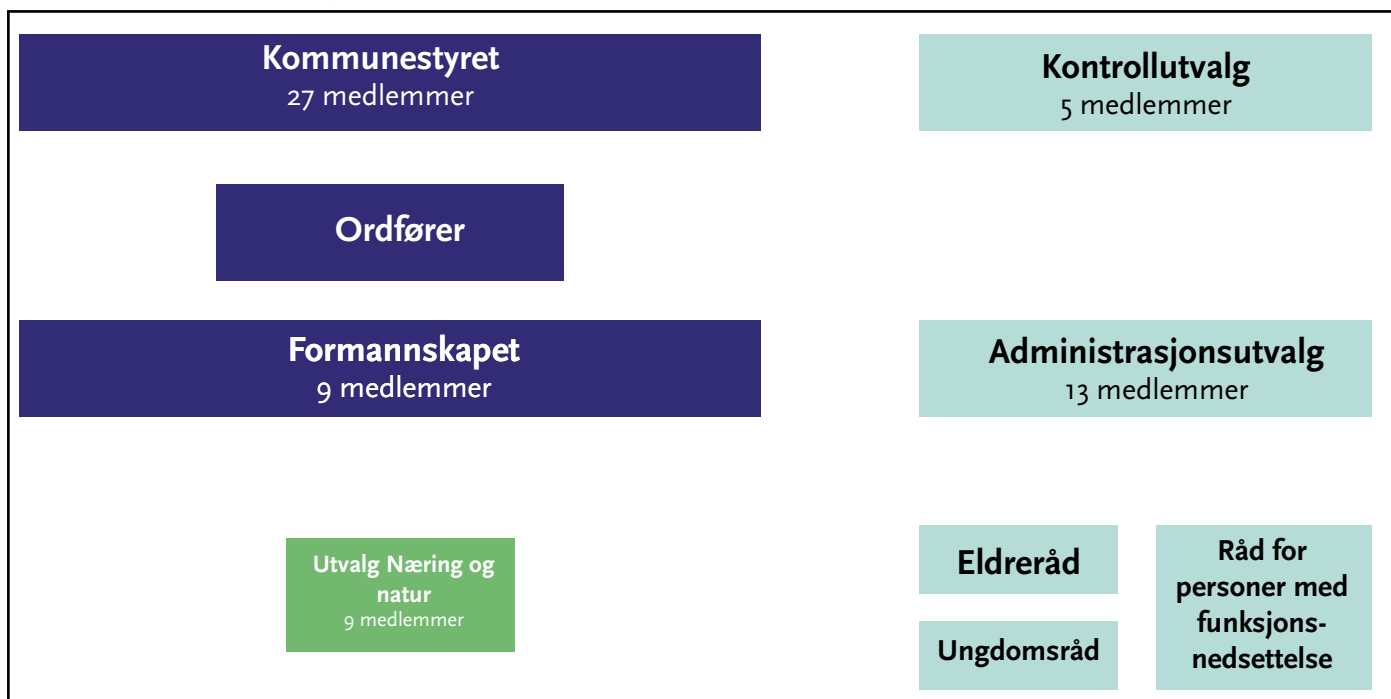
I disse prosessene vil et konstruktivt og velfungerende to-partssamarbeid være avgjørende for å sikre både medvirkning, legitimitet og nødvendig fremdrift. Kommunedirektøren opplever at kommunen i 2025 har tatt viktige steg i riktig retning i arbeidet med å skape en mer bærekraftig, robust og framtidsrettet kommuneorganisasjon.

Endre Skjervø, Kommunedirektør



2.0 Politisk og administrativ organisering

2.1 Politisk organisering



Kommunestyret består av 27 representanter. Formannskapet har 9 medlemmer.

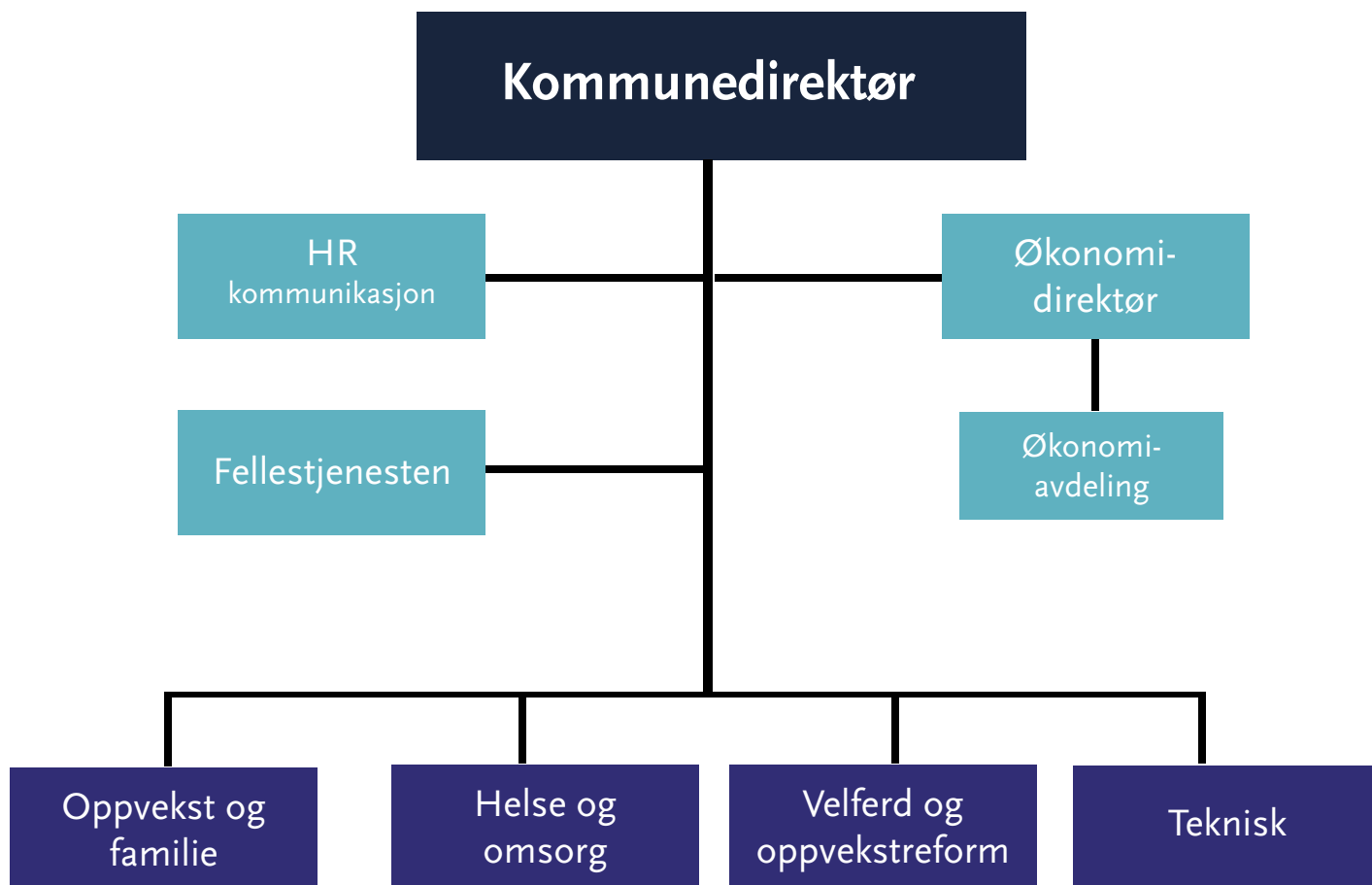
I tillegg er det ett utvalg – Utvalg Næring og natur med 9 medlemmer. Utvalg for folk ble opprettet desember 2025 og er virksom fra januar 2026.

Partssammensatt Utvalg har 13 medlemmer (Administrasjonsutvalget) og består av formannskapet pluss 4 medlemmer fra tillitsvalgte.

Lovpålagte organ som Kontrollutvalget har 5 medlemmer, Ungdomsrådet har 5 medlemmer, Eldrerådet har 7 medlemmer og Råd for personer med funksjonsnedsettelse som har 5 medlemmer.

Kommunestyret har i vedtatt delegeringsreglement (k. sak 56/20) delegert myndighet og oppgaver til formannskapet, øvrige utvalg og kommunedirektøren

2.2 Administrativ organisering



Endringer i løpet av 2025

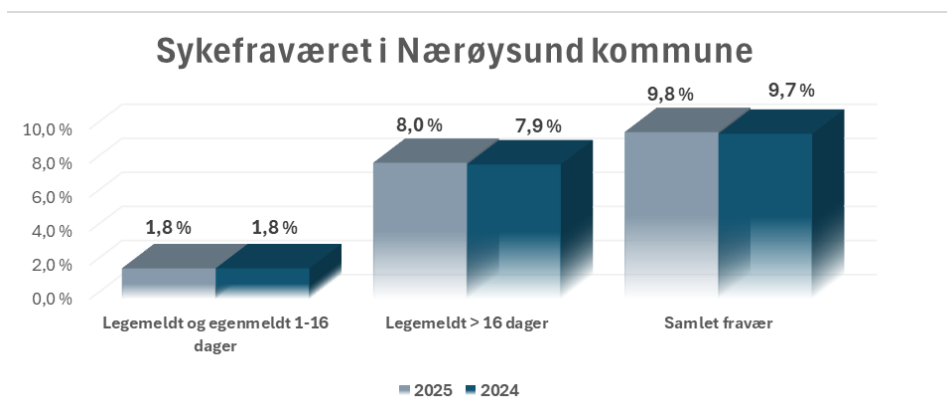
1. september 2025 tiltrådte kommunalsjef for Velferd og oppvekstreform. Stillingen er midlertidig med bakgrunn i fratredelse kommunalsjef NAV samhandling. Til kommunalområdet Velferd og oppvekstreform ligger NAV og MAKS, som var en del av NAV Samhandling. I tillegg er Kultur og fritid nå en del av dette tjenesteområdet, det samme er kommuneoverlege og folkehelse.

Ny kommunalsjef for Helse og omsorg var på plass fra 1. desember 2026. Helsesektoren i Nærøysund har hatt midlertidig organisering fra april 2024. Ved oppstart av ny kommunalsjef ble alle tjenestene samlet under felles leder igjen.

Kommunedirektør fratrådte stilling 19. desember 2025, og i perioden 20.- 31. desember var det konstituert kommunedirektør.

2.3 Sykefravær

Fraværet i 2025 fordeler seg slik:



Sykefravær 2025

Nærøysund kommune arbeider iht. arbeidsmiljøloven § 3-1 med det systematiske helse-, miljø – og sikkerhetsarbeid.

Den enkelte enhet/avdeling arbeider ut fra sitt aktuelle HMS – plan basert på kartlagt arbeidsmiljø og påfølgende risikovurderinger. En viktig kartlegging gjennomført i 2025 er medarbeiderundersøkelse.

Friskgården, kommunens bedriftshelsetjeneste, gjennomførte arbeidsplassbesøk ved alle enheter i 2025. Rapport fra disse besøkene vil også være grunnlag for tiltak i HMS-planer.

Helsefremmende arbeidsplasser kjennetegnes bl.a. av at de ansatte og deres representanter har mulighet til medvirkning og medbestemmelse. For å lykkes i sykefraværarbeidet er det viktig å få dialog og samarbeid på den enkelte arbeidsplass.

Arbeidsgiver og arbeidstaker, tillitsvalgt og verneombud har hovedansvaret, men er avhengig av samspill med NAV, lege og bedriftshelsetjeneste. Kontinuerlig av partssamarbeid og involvering av ansatte er viktig på alle nivåer i organisasjonen.

Plikten til å legge arbeidet til rette for arbeidstakerne er omfattende.

Tilretteleggingsplikten går likevel ikke så langt at tilrettelegging for én enkelt arbeidstaker kan gå på bekostning av de andre arbeidstakernes arbeidsforhold eller oppgaver, eller slik at arbeidsmiljøet generelt forverres.

Sykefraværet var i 2025 på totalt 9,8 %, fordelt på korttidsfravær og langtidsfravær med hhv. 1,8 % og 8 %.

Tilsvarende tall i 2024 var 9,7 %, fordelt på korttidsfravær og langtidsfravær med hhv. 1,8 % og 7,9 %.

2.4 HMS

Mål for HMS-arbeidet i Nærøysund kommune

Nærøysund kommune skal jobbe for å:

1. sikre et arbeidsmiljø som gir grunnlag for en helsefremmende og meningsfylt arbeidssituasjon, som gir full trygghet mot fysiske og psykiske skadevirkninger, og med en velferdsmessig standard som til enhver tid er i samsvar med den teknologiske og sosiale utvikling i samfunnet,
2. sikre trygge ansettelsesforhold og likebehandling i arbeidslivet,
3. å legge til rette for et godt ytringsklima i virksomheten,
4. legge til rette for tilpasninger i arbeidsforholdet knyttet til den enkelte arbeidstakers forutsetninger og livssituasjon,
5. gi grunnlag for at arbeidsgiver og arbeidstakerne i virksomhetene selv kan ivareta og utvikle sitt arbeidsmiljø i samarbeid med arbeidslivets parter og med nødvendig veiledning og kontroll fra offentlig myndighet,
6. bidra til et inkluderende arbeidsliv.

For å nå målene arbeider Nærøysund kommune med:

- Tydeliggjøre roller, ansvar, oppgaver og myndighet i organisasjonen
 - Tydeliggjøre plikt og rett til medvirkning og medbestemmelse
 - Bygge en tydelig og aktiv vernetjeneste
 - Utvikle og implementere et kvalitetsstyringssystem, der det i første omgang legges vekt på avviksmodule og dokumentmodule. Det verktøyet som er valgt til å støtte opp under kommunens kvalitetsstyring er pr dato kvalitetsstyringssystemet Compilo
 - Ha en tydelig og forutsigbar oppfølging av sykemeldte.
 - Underbygge en åpen avviks- og varslingskultur
 - Ha en høy andel fagorganiserte i organisasjonen
- Systematisk risikokartlegge faktorer som påvirker arbeidsmiljøet, først og fremst ved hjelp av kvalitetsstyringssystemets ROS-modul
 - Avdekke og følge opp avvik, gjennom systematisk bruk av avviksmodule
 - Stor grad av medvirkning fra de ansatte ved behandling av risiko og utforming av tiltak
 - Iverksette tiltak for å forebygge avdekt risiko, gjennom hms-handlingsplaner på hver enhet
 - Foreta systematisk overvåkning/kontroll og gjennomgang av kartlegginger, tiltak og evalueringer for å se om kvalitetsstyringssystemet fungerer som forventet, gjennom rapportering til bl.a. AMU
 - Bruke bedriftshelsetjenesten hensiktsmessig
 - Ha et godt samarbeid med NAV lokalt og med NAV Arbeidslivssenteret

2.5 Likestilling og diskriminering

Dette er sentrale tema i arbeidsgiverpolitikken i kommunen, uansett alder, kjønn, funksjonshemming, livssyn og etnisitet, samt for å hindre forskjellsbehandling som strider mot likestillings- og diskrimineringsloven.

Arbeidsgiver har gjennom heltidsvalget søkelys på ufrivillig deltid. Det er kvinner som har den største andelen av ufrivillig deltid, og arbeidsgiver har gjennom heltidsvalget lagt til grunn at arbeidsgiver skal tilstrebe å lyse ute hele stillinger, samt når det er anledning, utvide eksisterende stillinger til ansatte i deltidstilling. Nærøysund kommune har som mål å lyse ut 100 %-stillinger. Innen helse er det samtidig enkelte rekrutteringsstillinger tilpasset studenter/elever.

Ansettelsesreglementet i Nærøysund kommune skal sikre en ensartet saksbehandling i henhold til lov og avtaleverk, som skal hindre forskjellsbehandling som strider mot likestillings- og diskrimineringsloven.

Fordeling av kvinner og menn i ledende stillinger

Helse og velferd	Kvinner	Menn
Kommunalsjef	1*	2**
Enhetsleder	3	1
Avdelingsleder	12	1
Oppvekst og familie	Kvinner	Menn
Kommunalsjef	1	
Enhetsleder	10	3
Avdelingsleder	5	3
Teknisk	Kvinner	Menn
Kommunalsjef		1
Enhetsleder	1	3
Avdelingsleder	1	3
Velferd og oppvekstreform	Kvinner	Menn
Kommunalsjef	1	
Enhetsleder	1	1
Avdelingsleder	3	1
Kommunedirektørens stab	Kvinner	Menn
Kommunedirektør		1
Leder HR		1
Leder økonomi		1
Leder fellestjeneste	1	

*Midlertidig kommunalsjef Helse og mestring

** Midlertidig kommunalsjef rus og psykisk helse

**Midlertidig kommunalsjef Heldøgns omsorg

2.6 Rekruttering

Hver januar er Nærøysund kommune med på KarriereHub i regi av Innovarena for å presentere fremtidens behov for kompetanse. Der møtes alle avgangselevne ved Val og YNVS ved studiespesialiserende.

Vi har de siste årene vært med på arbeidslivsmesse for å møte ungdomsskoleelever og videregåendelever som studerer yrkesfag, dette

ble ikke arrangert i 2025, har derfor ikke deltatt på dette.

På grunn av innsparing så har det ikke vært like mange utlysninger som tidligere, men skole og barnehage lyser ut stillinger, undervisningspersonell, barnehagelærere hver vår.

Det har også vært lyst ut etter sykepleiere ved institusjon og hjemmebaserte tjenester.

Vi tar inn lærlinger på barne- og ungdomsarbeiderfaget og helsefagarbeider hvert år, i 2025 tok vi inn 15 lærlingner (10 i helse, 5 innen oppvekst)

Helsesykepleiere har vært prøvd rekruttert, men dette er en vanskelig kompetanse å få tak i. Derfor er det blitt konstituert helsesykepleiere.

2.7 Partssamarbeidet

Partssamarbeidet skjer både sentralt og lokalt i Nærøysund kommune.

Den enkelte virksomhet har HMS – grupper bestående av leder, verneombud og tillitsvalgt. Disse kartlegger risiko og utarbeider tiltak i den årlige HMS-planen.

Drøftinger skjer lokalt mellom leder og plasstillitsvalgt.

Sentralt har kommunedirektøren månedlige HTV-forum med hovedtillitsvalgte.

Overordnede drøftinger foregår mellom kommunedirektør og Hovedtillitsvalgte.

Arbeidsmiljøutvalget er partssammensatt med ledere og hovedtillitsvalgte og hovedverneombud.

Administrasjonsutvalget er partssammensatt med hovedtillitsvalgte og formannskapet.

2.8 Internkontroll

Kommunen arbeider systematisk for å sikre betryggende internkontroll og god virksomhetsstyring, i tråd med kommuneloven § 25-1 og øvrige lovkrav. Internkontrollen er i ferd med å bli integrert i den ordinære styringen av kommunen. Det jobbes med å få på plass tydelige mål, klare ansvarsforhold og planmessig oppfølging.

Det er etablert en helhetlig styringsmodell som omfatter:

1. Klare mål og styringssignaler

Kommunestyrets vedtak, planverk og økonomiplan danner grunnlaget for styring. Disse omsettes til operative mål og krav i virksomhetene, med tydelig delegert myndighet og ansvar.

2. Systematisk risikostyring

Det legges i større grad vekt på risikovurderinger som grunnlag for prioriteringer, tiltak og kontrollhandlinger. Risiko skal vurderes både på overordnet nivå og i tjenesteområdene.

3. Internkontroll integrert i tjenester og støttefunksjoner

Hver leder har ansvar for internkontroll innen sitt område. Dette omfatter rutiner, kontroller, kvalitetssikring og avvikshåndtering. Vi bruker digitale systemer for å sikre dokumentasjon, læring og sporbarhet.

4. Avvik, forbedring og læring

Kommunen har etablerte rutiner for registrering og behandling av avvik. Målet er læring, forebygging og kontinuerlig forbedring av tjenestene, personvern og HMS.

5. Rapportering og oppfølging

Internkontroll og styringsdata rapporteres jevnlig i ulike kanaler. Dette gir beslutningsgrunnlag og sikrer at avvik og risikoer blir håndtert på en målrettet måte.

3.0 Samfunnsmessig utvikling

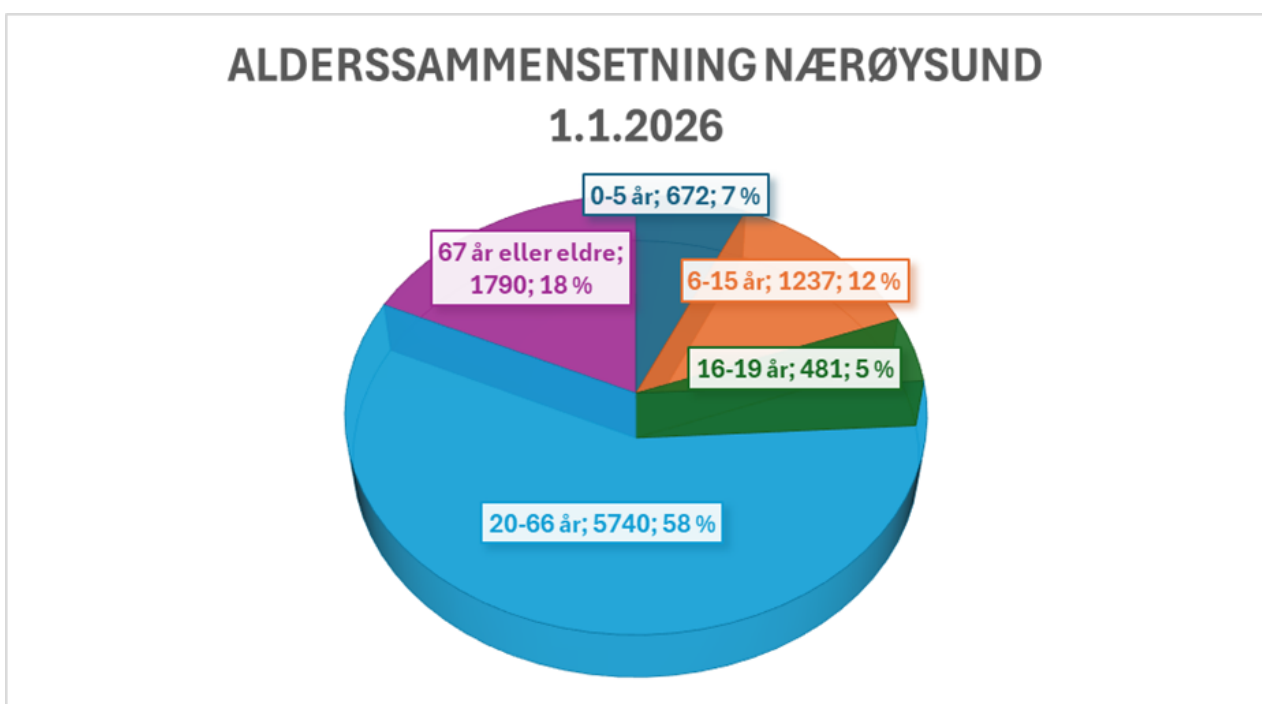
3.1 Folketallsutvikling



Pr. 31.12.2025 hadde Nærøysund kommune 9920 innbyggere. Dette er en reduksjon på en innbygger i løpet av året. Folketallsutviklingen viser et fødselsunderskudd på en person i 2025. Det er bosatt 28 flyktninger i Nærøysund i 2025.

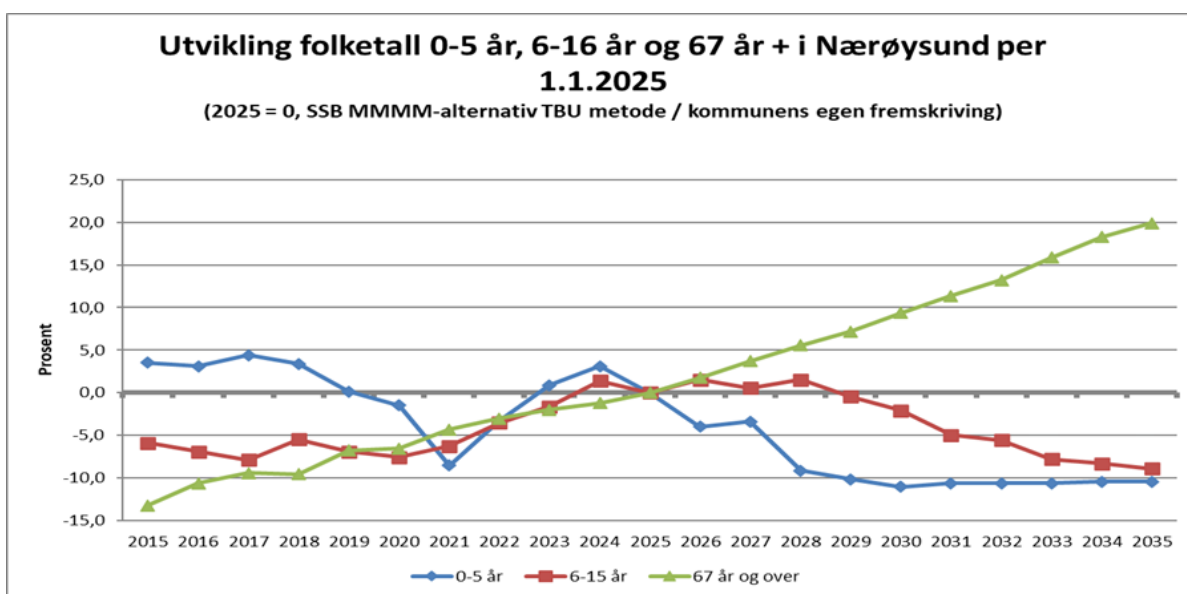
Å kunne opprettholde innbyggertallet er viktig i forhold til de statlige overføringene og kommunes

frie inntekter, da disse i det vesentligste er bestemt ut ifra innbyggertall og alders-sammensetning. Det er derfor av stor betydning at kommunen klarer å beholde innbyggerne som flytter hit. Innbyggertall per 1. januar 2025 har blant annet betydning for skatteutjevningen i 2025.



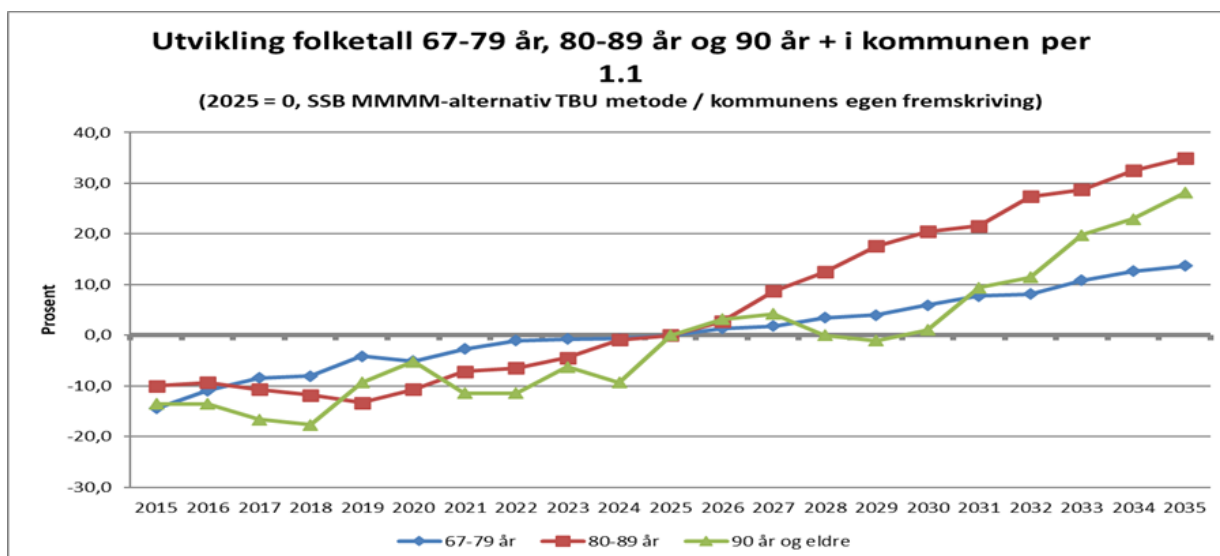
I Nærøysund har man fortsatt et flertall av befolkningen i yrkesaktiv alder, til tross for at den demografiske utviklingen utfordrer tilgang på kvalifisert arbeidskraft, spesielt innenfor helse og oppvekst også i Nærøysund. Det er samtidig et sterkt fokus på å redusere både sykefravær og

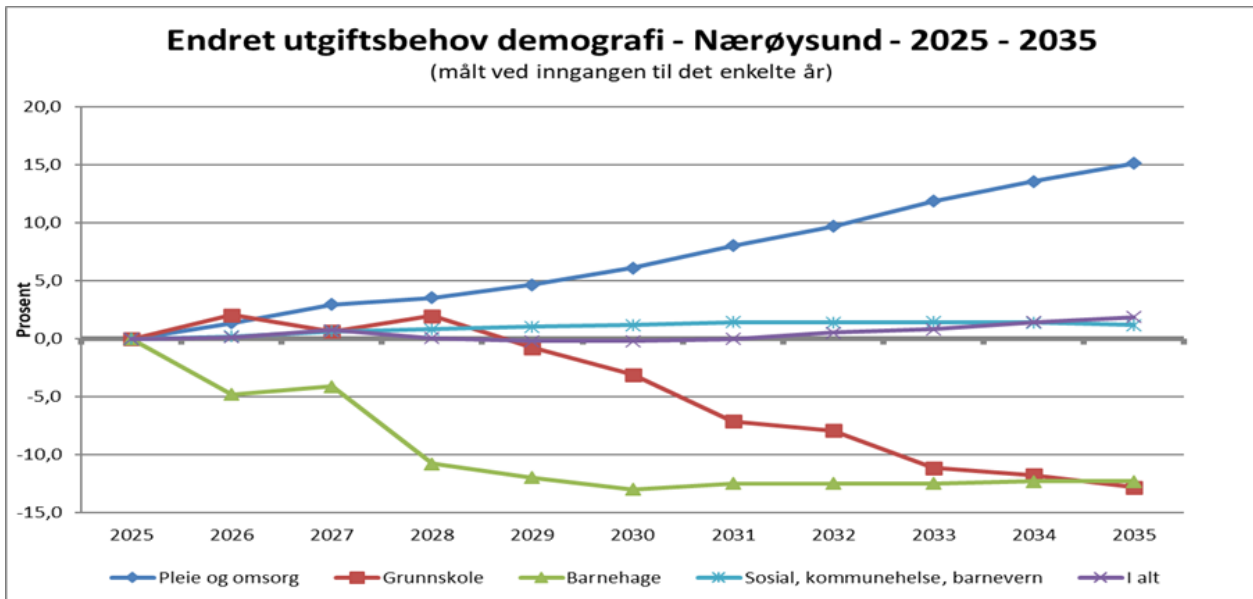
utenforskapet i kommunen, for på den måten å sikre at flest mulig kan være selvforsørget å stå i jobb, og på den måten bidra til å skape velferd og gode tjenester.



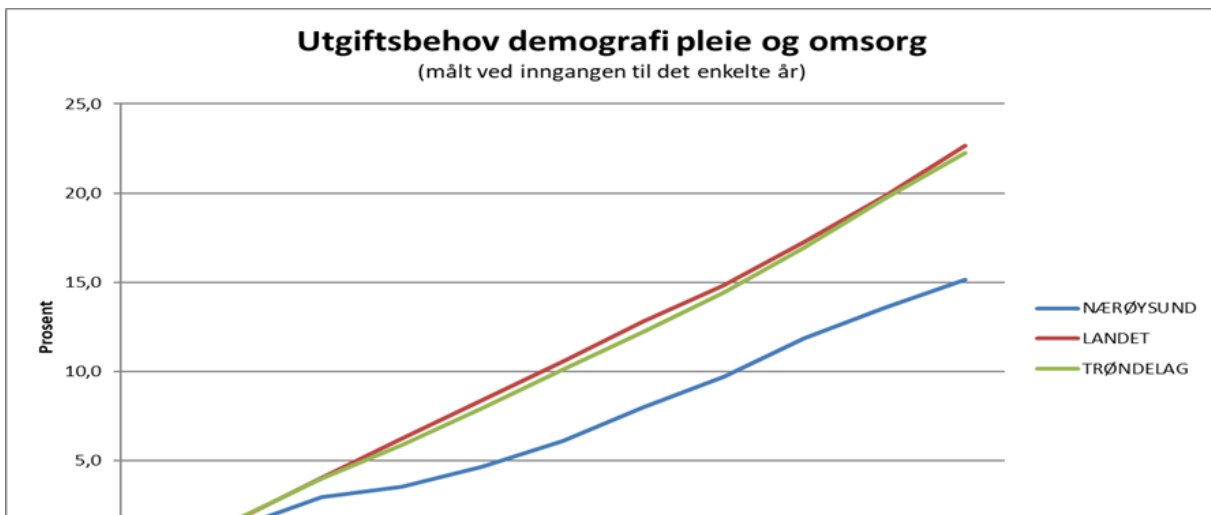
Den historiske utviklingen viser en klar vekst i gruppen 67 år og eldre, og denne tendensen vil fortsette videre fremover. Det blir viktig å iverksette tiltak for i størst mulig grad å demme opp for dreining i befolkningsutviklingen i Nærøysund i den grad det er mulig. Tilgang på arbeidskraft vil bli kritisk i årene fremover, og både kommunen og privat næringsliv må sikre attraktivitet og bolyst som sikrer vekst i kommunens folketall fremover med økende andel yngre innbyggere.

SSBs fremskrivning viser som vi tidligere er kjent med en økning i alderssammensetning som vil kreve en dreining av ressursbruken og endre oppgavefordeling mellom profesjoner for å kunne levere lovpålagte tjenester til kommunens innbyggere fremover.





Endret utgiftsbehov kommer som en følge av endring i alderssammensetningen, og fordrer en dreining av ressursene fra barnehage/skole over til pleie og omsorg.



Grafen peker klart mot en økning i utgiftsbehovet innenfor pleie og omsorg. Alderssammensetningen i Nærøysund viser at kommunen vil ha et økende utgiftsbehov fremover, men prognosene viser en svakere vekst frem mot 2035 sammenlignet mot Trøndelag og landet for øvrig.

Anslag årlig endring i kommunens utgiftsbehov (i 1000 kroner) per tjenesteområde som følge av befolkningsendringer

(2025 kroner og endring fra 1.1.2025)

Endring							SUM
utgiftsbehov per 1.	Pleie- og omsorg	Grunnskole	Barnehage	Sosial	Helse	Barnevern	NÆRØYSUND
2026	4 921	3 448	-7 623	361	258	-270	1 095
2027	5 841	-2 378	1 089	560	323	-122	5 313
2028	2 137	2 216	-10 618	173	407	-281	-5 965
2029	4 100	-4 556	-1 906	215	324	-156	-1 978
2030	5 140	-3 879	-1 634	-13	384	-101	-103
2031	6 965	-6 674	817	192	323	-94	1 529
2032	6 162	-1 351	0	-222	287	-145	4 732
2033	7 801	-5 319	0	-145	396	-186	2 547
2034	6 191	-1 065	272	-186	393	-254	5 351
2035	5 673	-1 739	0	-300	189	-243	3 580
Sum 2026-2035	54 933	-21 299	-19 603	636	3 285	-1 851	16 101

Den demografiske utviklingen vil medføre at man i større grad må dreie ressursene fra barnehage og skole og over til pleie og omsorg. Det betyr at man må ta inn over seg den demografiske utviklingen, og utvikle en bærekraftig drift i tråd med utviklingen. Men fokus på utvikling, attraktivitet, skape nye arbeidsplasser og bolyst vil bli enda viktigere fremover om man skal klare å demme opp for og snu den negative utviklingen.

Endret utgiftsbehov kommer som en følge av endring i alderssammensetningen, og fordrer en dreining av ressursene fra barnehage/skole over til pleie og omsorg. Om kommunen når sin målsetting om å klare å opprettholde og øke folketallet, vil det

også ha betydning for den demografiske utviklingen i årene fremover. Men man vil allikevel se et økende utgiftsbehov innen pleie og omsorg, som følge av en forventet vekst i antall eldre med behov for kommunale tjenester innen pleie og omsorg. I Nærøysund har man allerede startet jobben med å møte fremtidens utfordringer innen pleie og omsorg, med blant annet prosjektet dreining fra institusjon til heldøgns omsorg, hvor man også vurderer tildelingskriterier og sørger for at tilbud gis på riktig trinn i omsorgstrappa. Videre vil TØRN-prosjektet bidra til en effektiv og endret oppgavefordeling blant kommunens personalressurser innenfor helse.

4.0 Økonomi

Økonomibestemmelsene i den nye kommuneloven setter krav til at politikerne skal vedta økonomiske måltall. Dette skal være med på å sikre en forsvarlig langsiktig økonomisk styring, kontroll og en bærekraftig kommuneøkonomi.

Måltallene gir også en pekepinn på hvilke politiske ambisjoner det er rom for i et flerårig perspektiv. Det er derfor viktig at kommunestyret har en langsiktig strategi som aktivt styrer innenfor vedtatte måltall.

Det bemerkes at Nærøysund kommune i 2025 mottok utbetaling fra havbruksfondet med 40,7 mill. kroner som inngår i brutto driftsinntekter.

Dette viser fortsatt viktigheten av å ha fokus på omstilling og reduksjon av driftsnivå. Det er i planperioden krav til reduksjon i driftsnivå og reduksjon av lånegjelden for å oppnå økonomisk bærekraft.

Økonomiske måltall					
Økonomisk bærekraft (i prosent av brutto driftsinntekter)	Vedtatte måltall	Oppnådd i mill. kroner 2025	Oppnådd i % 2025	Avvik i %-poeng	Avvik i mill. kroner
Netto driftsresultat	2 %	34,76	2,54 %	0,54 %	7,39
Disposisjonsfond	7,50 %	357,39	26 %	18,50 %	253
Brutto lånegjeld	100 %	1 390,66	102 %	2 %	27



Nærøysund kommune mottok i 2025 utbetaling fra havbruksfondet med 40,7 mill. kroner som inngår i brutto driftsinntekter.

4.1 Driftsregnskap - hovedoversikt

Økonomisk oversikt - drift	Regnskap 2025	Revidert budsjett 2025	Oppr.budsjett 2025	Regnskap 2024
Driftsinntekter				
1 Rammetilskudd	489 554 107	475 955 000	446 292 000	401 571 955
2 Inntekts- og formuesskatt	371 209 048	388 913 000	414 422 000	407 989 717
3 Eiendomsskatt	37 132 037	33 000 000	33 000 000	33 381 839
4 Andre skatteinntekter	33 889	34 000	7 000 000	4 952 109
5 Andre overføringer og tilskudd fra staten	97 664 480	97 485 812	92 644 000	220 988 458
6 Overføringer og tilskudd fra andre	218 081 058	162 350 530	162 540 604	191 067 892
7 Brukerbetalinger	27 135 064	26 969 397	25 265 066	29 840 906
8 Salgs- og leieinntekter	127 294 431	123 673 296	122 927 896	116 106 428
9 Sum driftsinntekter	1 368 104 114	1 308 381 035	1 304 091 566	1 405 899 304
Driftsutgifter				
10 Lønnsutgifter	-640 929 355	-634 477 034	-644 555 120	-646 036 772
11 Sosiale utgifter	-122 017 709	-122 156 698	-116 788 666	-109 134 119
12 Kjøp av varer og tjenester	-399 319 454	-371 789 258	-361 470 026	-358 328 146
13 Overføringer og tilskudd til andre	-96 671 493	-89 094 466	-60 585 356	-97 539 763
14 Avskrivninger	-71 858 090	-72 345 751	-72 345 751	-73 445 068
15 Sum driftsutgifter	-1 330 796 101	-1 289 863 207	-1 255 744 919	-1 284 483 868
16 Brutto driftsresultat	37 308 013	18 517 828	48 346 647	121 415 435
Finansinntekter				
17 Renteinntekter	22 465 462	12 100 097	9 600 097	18 572 355
18 Utbytter	9 401 450	9 423 000	5 000 000	7 094 749
19 Gevinster og tap på finansielle omløpsmidler	-	-	-	-
20 Renteutgifter	-52 176 355,1	-53 119 300,0	-50 619 500,0	-54 312 910,5
21 Avdrag på lån	-54 095 967,0	-57 200 000,0	-57 200 000,0	-55 657 791,0
22 Netto finansutgifter	- 74 405 410	- 88 796 203	- 93 219 403	- 84 303 598
23 Motpost avskrivninger	71 858 090	72 345 751	72 345 751	73 445 068
24 Netto driftsresultat	34 760 692	2 067 376	27 472 995	110 556 905
Disp. eller dekning av netto driftsresultat				
25 Overføring til investering	-24 535 210	-31 896 734	-12 940 000	-24 332 786
26 Avsetninger til bundne driftsfond	-12 868 650	-7 227 354	0	-10 194 071
27 Bruk av bundne driftsfond	11 846 827	4 740 674	3 874 750	19 829 371
28 Avsetninger til disposisjonsfond	-32 425 600	-32 425 600	-24 516 745	-191 444 090
29 Bruk av disposisjonsfond	23 221 941	64 741 637	6 109 000	95 584 670
30 Dekning av tidligere års merforbruk	-	-	-	-
31 Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat	- 34 760 692	- 2 067 376	- 27 472 995	- 110 556 905

4.1.1 Vesentlige avvik mellom regnskap 2025 og revidert budsjett

Avvik driftsinntekter

Sum driftsinntekter viser 59,7 mill. kroner over budsjett.

Skatt og inntektsutjevning ble redusert med til sammen 4,1 mill. kroner i forhold til budsjett. Inntekter fra eiendomsskatt økte med 4 mill. kroner i forhold til budsjett.

Videre viser overføringer og tilskudd fra andre merinntekt på 55,7 mill. kroner, som skriver seg fra sykepengerefusjoner med 12,4 mill. kroner og økte inntekter med 17,9 mill. kroner fra blant annet mottatt skadeerstatning fra KLP (basseng). Salgs- og leieinntekter ligger 3,6 mill. kroner over budsjett.

Bokført refusjon ressurskrevende tjenester viser 2,7 mill. kroner over budsjett

Avvik driftsutgifter

Sum driftsutgifter endte 40,9 mill. kroner over budsjett.

Dette skyldes blant annet lønnsutgifter med 6,4 mill. kroner utover budsjett.

Kjøp av varer og tjenester viser et merforbruk på 27,5 mill. kroner, hvorav kjøp fra andre (private), blant annet innleie leger mv. utgjør 19,1 mill. kroner. Kjøp av varer og tjenester viser merkostnad på 16,1 mill. kroner, i hovedsak tilknyttet skadeerstatning KLP (basseng).

Overføringer og tilskudd til andre endte 7,5 mill. kroner over budsjett. Herav utgjør utgifter til boutgifter et merforbruk på 3,2 mill. kroner.

Avvik finansinntekter/-kostnader

Netto finansutgifter viser økte inntekter/reduksjon i utgifter på 14,4 mill. kroner. Dette skriver seg i hovedsak fra økt likviditet som har gitt kommunen renteinntekter utover budsjett.

Netto driftsresultat = sum disponeringer

Regnskapet gir som følge av forklaring overfor et netto driftsresultat (overskudd) som er 32,7 mill. kroner over budsjett. Disponeringer av overskuddet viser at det er brukt 41,5 mill. kroner mindre av disposisjonsfondet enn regulert budsjett. Videre er det overført 7,4 mill. kroner mindre til investering enn budsjettert. Netto bruk bundne fond viser 1,5 mill. kroner over budsjett.

4.2 Driftsresultat

Netto driftsresultat er resultat av ordinær drift, etter fradrag for renter og avdrag. Netto driftsresultat uttrykker kommunens evne til å kunne avsette midler til disposisjonsfond, til å kunne møte fremtidige svingninger i rammevilkår, å ivareta nødvendig vedlikehold av kommunens eiendom, samt til en andel egenkapitalfinansiering av investeringene.

Netto driftsresultat (tall i hele tusen)	Regnskap 2025	I pst av brutto dr.innt
Netto driftsresultat	34 761	2,54 %
Økning netto premieavvik pensjon	-17 171	
Netto avsetning/bruk av bundre driftsfond	-1 022	
Netto korrigert driftsresultat	16 568	1,21 %
Prod.avg havbruk	-40 739	
Prod.avg vindkraft	-5 912	
Netto korrigert driftsresultat eks havbruk/vindkraft	-30 083	

Regnskapet viser et netto driftsresultat på 34,76 mill. kroner, som gir en driftsmargin på 2,54% (netto dr.res i % av brutto driftsinntekter).

Statsforvalteren har gitt uttrykk for at kommunene som et minimumsnivå, må ha en driftsmargin på 1,75%, eller tilsvarende 1,75% avsetning til disposisjonsfond. Kommunestyret i Nærøysund har vedtatt at kommunen skal ha et netto driftsresultat på minimum 2% for å kunne oppfylle vedtatt måltall.

Når en korrigerer ordinært netto driftsresultat for avsetning og bruk av bundne fond, samt premieavvik, viser korrigert netto driftsresultat hvor sunn drift kommunen har, og hvordan driften påvirker handlingsrommet. Det kan være verdt å merke seg at bundne fond er midler som tilskuddsgiver (andre enn kommunen) knytter forpliktelser/rapportering til mht. definert tiltak.

Bundne fond inngår derfor ikke i ordinær drift, og må korrigeres for ved etablering av bærekraftig driftsrammer/driftsbudsjett.

Overføringene fra havbruksfondet er inntekter som det er knyttet stor usikkerhet til i fremtiden med tanke på innretning, og hvor stor andel som vil tilfalle havbrukskommunene. Midlene bør ikke gå inn i ordinær drift, men i stor grad nyttes til utvikling, investeringer og nedbetaling av lånegjeld, slik det fremgår av handlingsreglene.

Om man holder midlene fra havbruksfondet og produksjonsavgift fra vindkraft utenfor resultatet, viser regnskapet et korrigert netto driftsresultat på minus 30,1 mill. kroner, som gir et mer reelt bilde av de økonomiske utfordringene kommunen står overfor.

Nærøysund kommune har tatt grep for å bedre den økonomiske handlefriheten og oppnå en bærekraftig drift. Kommunen har fortsatt et for høyt driftsnivå og høye finanskostnader i forhold til ordinære driftsinntekter/rammeoverføringer, når man ser bort ifra inntektene fra havbruk og vindkraft.

Kommunedirektøren mener det fremover er svært sentralt å få på plass en bærekraftig økonomiplan der en søker å tilpasse driften til de rammevilkårene som forventes de neste årene.

God skatteinngang og lave renter har bidratt positivt på resultatet over flere år, men dette er ikke lenger tilfelle. Kommunen må ta inn over seg flere år med økte renter, og nytt inntektssystem som slår negativt ut for skatteinntektene i Nærøysund, slik at man ikke lenger kan forvente den merskatteveksten man har sett de siste 10 årene.

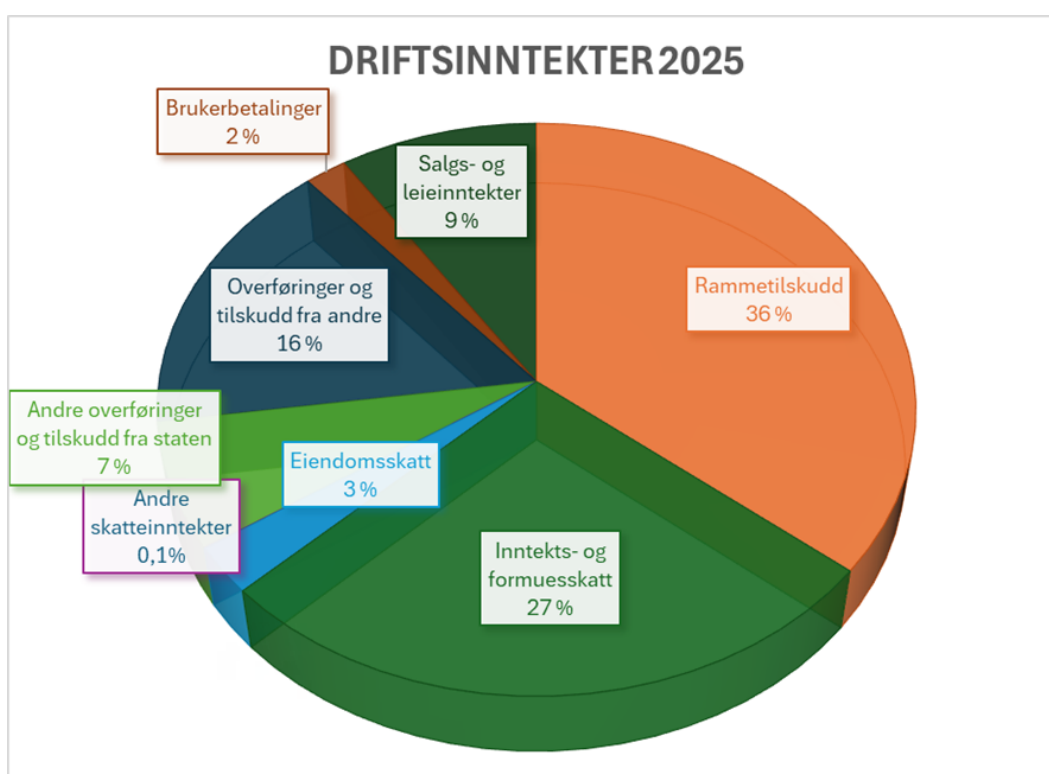
I løpet av 2022/2023 har styringsrenten blitt endret flere ganger og er gått fra 0,5 % til 4,5 %. Styringsrenten har siden 2023 ligger uforandret frem til vi fikk to rentekutt i 2025 på til sammen 0,5 prosentpoeng, slik at styringsrenten ved utgangen av 2025 ligger på 4 prosent. Med en lånegjeld på ca. 1,4 mrd. kroner går de høye rentekostnadene på bekostning av kommunens driftsrammer til tjenesteproduksjon.

Omstillingstiltak/reduert driftsnivå og redusert lånegjeld vil over tid bedre budsjettbalansen og oppfylle kravene (måltallene) med henblikk på en bærekraftig økonomi. Et for høyt driftsnivå de siste årene tilsier at omstilling og utvikling av driften må gjennomføres kontinuerlig, og det betyr at tjenestene må forholde seg til en stram og nøktern drift innenfor de gitte rammer.

4.3 Driftsinntekter

Kommunens samlede driftsinntekter er på 1,368 mrd. kroner i 2025 mot 1,406 mrd. kroner i 2024, som er en reduksjon på 38 mill. kroner. Det bemerkes at utbetaling fra havbruksfondet i 2025 på 40,7 mill. kroner, var 112,2 mill. kroner lavere

enn for 2024. Inntektene skriver seg for øvrig fra flere kilder. Skatt, rammetilskudd og eiendomsskatt utgjør til sammen 66 % av kommunens inntekter, og kan disponeres fritt.



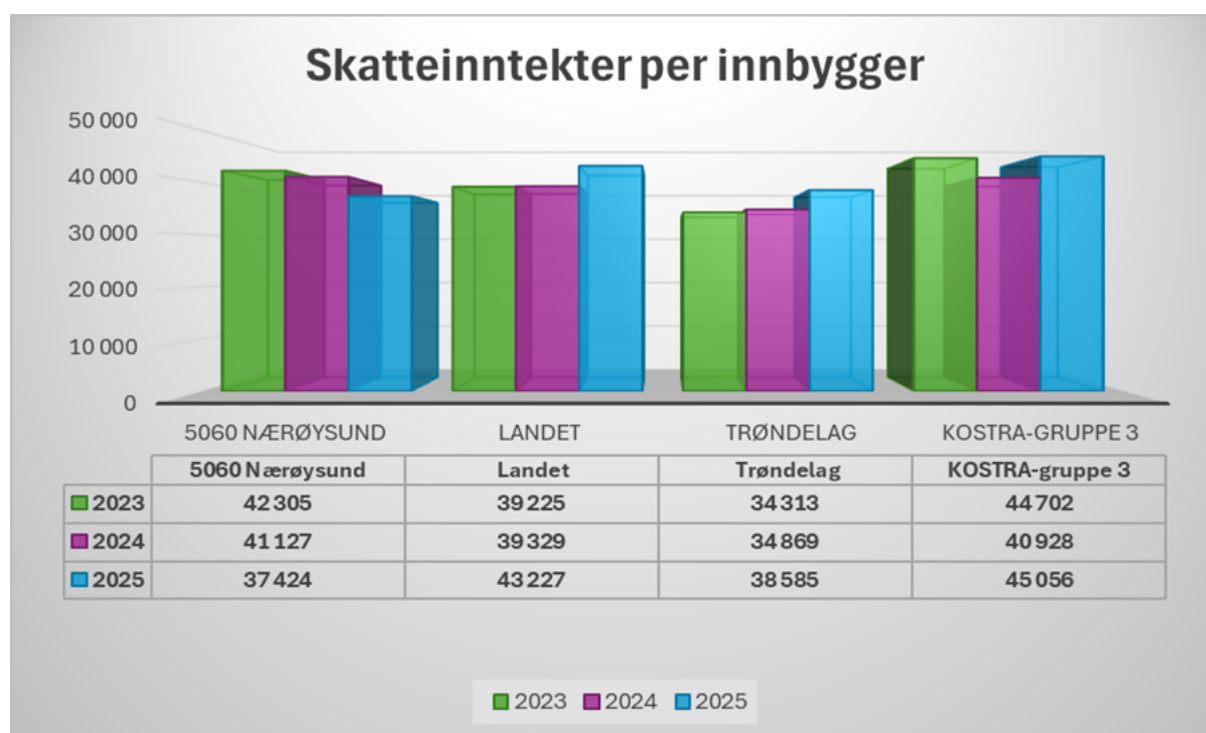
I andre overføringer og tilskudd fra staten er det inntektsført 46,6 mill. kroner i produksjonsavgift havbruk og vindkraft.

Nærøysund kommune (tall i hele tusen)	2023	2024	2025
Skatter i 1000 kr	421 697	407 990	371 209
Endr. i prosent		-3,3 %	-9,0 %
Skatteutjevning netto i 1000 kr	-30 556	-18 988	28 274
Sum skatt og skattutj. netto i 1000 kr	391 141	389 001	399 483
Endr. i prosent	-1,8 %	-0,5 %	2,7 %
Skatt i pst av landsgjennomsnittet	111,2 %	106,5 %	88,5 %
Andel skatt og netto inntektsutj i pst av landsgjennomsnittet	103,1 %	101,5 %	95,3 %

Nærøysund har en skatteinngang på 371,2 mill. kroner, tilsvarende 88,5% målt i forhold til landsgjennomsnittet. Dette er en reduksjon i skatteinntektene sammenlignet med 2024 på hele 36,8 mill. kroner, tilsvarende minus 9 prosent.

Skatt og netto skatteutjevning i prosent av landsgjennomsnittet endte i 2025 på 95,3 prosent mot 101,5 prosent i 2024. Redusert skatteinngang skyldes i stor grad omlegging av inntektssystemet hvor utbytteskatt og andel formuesskatt i

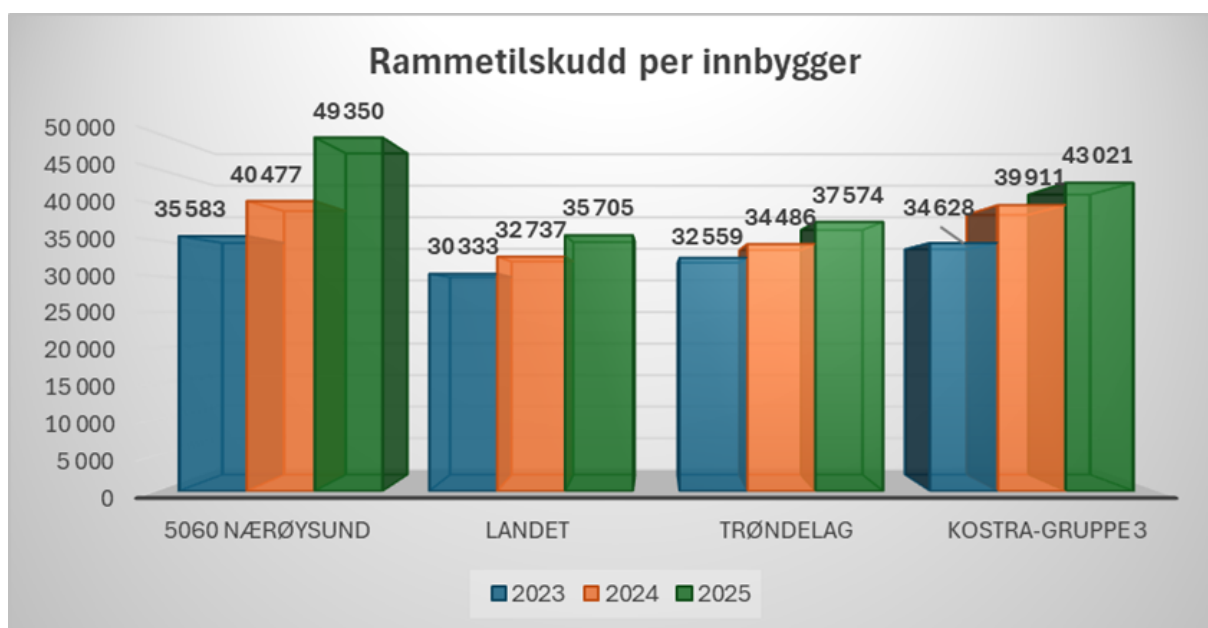
2025 nå tilfaller staten. Konsekvensene av nytt inntektssystem, hvor staten drar inn finansinntekter og formuesskatt og fordeler på de skattesvake kommunene slår negativt ut for Nærøysund.



Nærøysund ligger i kostragruppe 3, sammen med kommunene Hol, Vadsø, Frøya, Hitra, Nordkapp, Hadsen, Vardø og Porsanger. Dette er alle kommuner som blant annet har korrigert inntektsindeks over landsgjennomsnittet og kostnadsindeks under landsgjennomsnittet.

Nærøysund kommune har som det fremgår en skatt på inntekt og formue per innbygger som ligger over både gj.sn i fylket og landet for øvrig (uten Oslo). Samme forhold ser vi også hva gjelder rammetilskudd per innbygger, jfr diagram nedenfor.

Til tross for at kommunen på flere områder er mer kostnadsdrivende enn landsgjennomsnittet, er det allikevel ikke inntektsnivået som er årsaken til at kommunen ikke har en bærekraftig drift. Kommunens frie inntekter per innbygger ligger over både fylket og landsgjennomsnittet. Dette forsterker bilde om at kommunens drifts- og kapitalkostnader snarlig må reduseres til et bærekraftig nivå. Nærøysund kommune kan ikke fortsette å bruke mer penger til drift enn hva som mottas i frie inntekter fra staten.



4.4 Driftsregnskapet – utgifter

Kommunens samlede driftsutgifter er på 1,368 mrd. kroner i 2025, mot 1,406 mrd. kroner i 2024, som gir en reduksjon på 38 mill. kroner. Driftsutgiftene er delt inn i ulike arter i henhold til Kostra, og figur

under viser hvor stor andel de ulike driftsutgiftene utgjør av samlede utgifter.



Lønn- og sosiale utgifter utgjør 57 % av de totale kostnadene. Kjøp av varer og tjenester som inngår i tjenesteproduksjon utgjør 30 %. 2025 har vært et krevende år, med omstilling og krav til innsparinger og nøktern drift. Dette har resultert i at kommunen har redusert sum driftsutgifter med ca. 20 mill. kroner, hensyntatt deflator på 3, 9% og utgifter til forsikringskade basseng Rørvik. Lønnsutgiftene er redusert med ca. 33 mill. kroner sammenlignet med 2024 om man hensyntar årslønnsveksten.

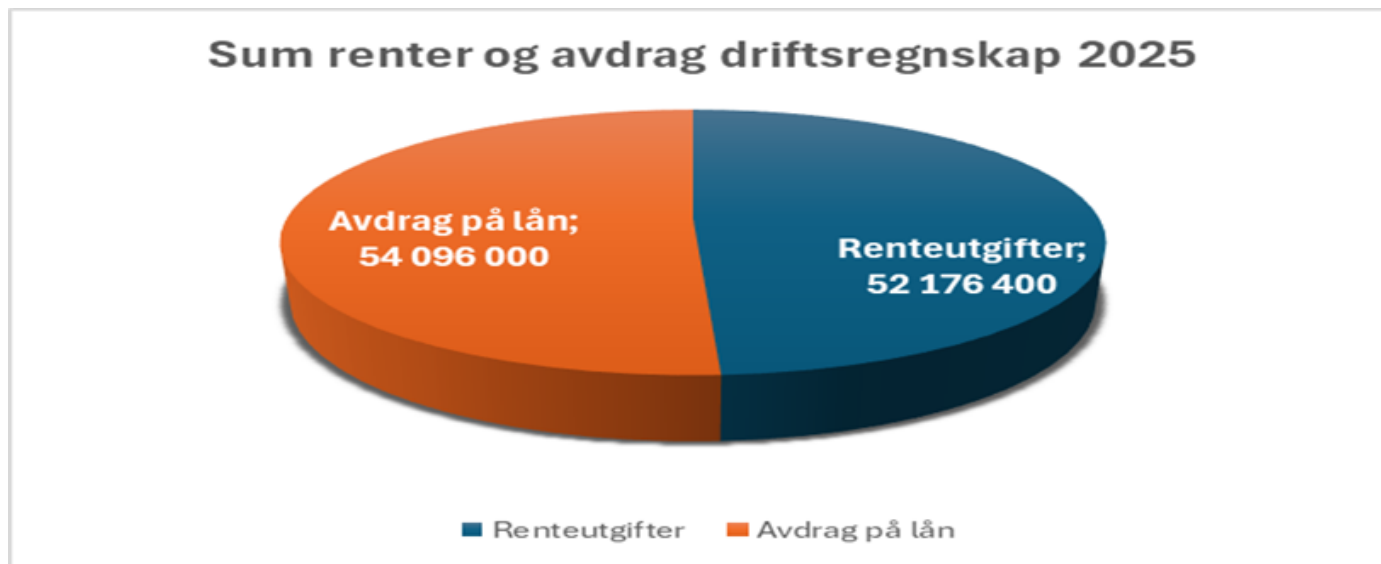
Pensjonsutgifter

Pensjonskostnadene har økt med 8 mill. kroner hensyntatt lønnsveksten fra 2024. Økningen skyldes i stor grad økt amortiseringskostnad som følge av høye premieavvik siste år. Det forventes en videre økning i pensjonskostnadene i årene fremover, delvis på grunn av innføringen av ny livsvarig AFP-ordning fra 1.1.2025, samt med bakgrunn i forventet lønnsvekst og en mindre andel yrkesaktive i forhold til økningen i antallet pensjonister.

Det ble inntektsført premieavvik med 44,9 mill. kroner (inkl arbeidsgiveravgift), mens det ble utgiftsført 27,7 mill. kroner (inkl arbeidsgiveravgift) som amortisering av tidligere års premieavvik. Samlet akkumulert premieavvik pr. 31. desember 2025 (inklusive arbeidsgiveravgift) er på 156,7 mill. kroner. Dette er en økning på 17,1 mill. kroner sammenlignet med 2024.

Akkumulert premieavvik på pensjon har bygd seg opp over mange år, som også er tilfelle i flere andre kommuner. Dette er midler som allerede er betalt i pensjonspremie og som skal amortiseres og kostnadsføres i regnskapet de kommende 7 årene. Kommunen har derfor avsatt midler på eget disposisjonsfond til å kunne møte de fremtidige amortiseringskostnadene. Dersom premieavviket ikke avsettes til disposisjonsfond, men går inn i driften, vil dette medføre en dobbel belastning av kommunens likviditet som raskt vil kunne medføre at kommunen får likviditetsproblemer.

4.5 Renter og avdrag



I 2025 utgjør renter og avdrag 8 % av sum driftsinntekter. Som en måleparameter bør ikke sum renter og avdrag overstige 6 % av sum driftsinntekter. Finanskostnadene vil påvirke kommunens rammer til tjenesteproduksjon direkte, og spesielt ved en renteøkning, som har vært tilfelle frem til høsten 2025.

5.0 Investeringer

Investeringsregnskapet viser at det i løpet av 2025 ble investert for 42,9 mill. kroner i varige driftsmidler. De største investeringsprosjektene var:

- Tjønnsøyvegen
- Rus- og psykiatriboliger
- Ipad/pc skole og oppvekst
- Fordelingsnett vann
- Rørvik skole

I tillegg til;

- Egenkapitalinnskudd KLP

Startlån

Det ble innvilget og utbetalt startlån med 13,7 mill. kroner. Det ble inntektsført mottatt avdrag på utlån med 11,8 mill. kroner, hvorav ekstraordinære avdrag utgjorde 9,2 mill. kroner.

Finansiering av investeringer

Med utgangspunkt i dagens lånerente og fremtidige investeringsplaner, har kommunen finansiert investeringene i 2025 med tilskudd fra Husbanken, spillemidler, egenkapitalfinansiering (overføring fra drift), bruk av bundne investeringsfond og kompensasjon for merverdiavgift.

Samlet ble det overført fra drift med 24,5 mill. kroner, mens refusjon av momskompensasjon bidro med 6,4 mill. kroner.

Tilbakebetalt egenkapitalinnskudd KLP

Nærøysund kommune fikk i 2025 tilbakebetalt 39,1 mill. kroner i egenkapitalinnskudd fra KLP ved overgang til ny pensjonsleverandør for fellesordningen og folkevalgtordningen. Tilbakebetalt egenkapitalinnskudd er avsatt til ubundet investeringsfond.



Nye rus- og psykiatri-boliger på Kolvereid som sto ferdig i 2025

Avvik sett opp imot budsjett

Bevilgningsoversikt - investering	Note-henvisning	Regnskap 2025	Revidert budsjett 2025	Oppr.budsjett 2025	Regnskap 2024
1 Investeringer i varige driftsmidler	3	-42 868 218	-46 502 638	-32 675 000	-98 670 787
2 Tilskudd til andres investeringer		0	0	0	0
3 Investeringer i aksjer og andeler i selskaper	2, 4	-349 224	-349 224	-2 600 000	-8 259 120
4 Utlån av egne midler		-200 000	-200 000	0	-445 000
5 Avdrag på lån		0	0	0	0
6 Sum investeringsutgifter		-43 417 442	-47 051 862	-35 275 000	-107 374 907
7 Kompensasjon for merverdiavgift		6 358 807	7 223 059	1 835 000	15 121 055
8 Tilskudd fra andre		15 245 335	13 528 236	0	4 032 643
9 Salg av varige driftsmidler	3	1 780 670	1 688 805	0	4 615 715
10 Salg av finansielle anleggsmidler		39 238 691	39 238 691	0	2 779 757
11 Utdeling fra selskaper		0	0	0	0
12 Mottatte avdrag på utlån av egne midler		200 000	30 000	0	5 040 000
13 Bruk av lån		0	0	23 500 000	58 272 792
14 Sum investeringsinntekter		62 823 503	61 708 791	25 335 000	89 861 963
15 Videreutlån		-14 156 960	-10 000 000	-10 000 000	-18 053 202
16 Bruk av lån til videreutlån		13 736 760	10 000 000	10 000 000	18 053 202
17 Avdrag på lån til videreutlån	7	-15 957 576	-18 880 911	-9 000 000	-11 254 043
18 Mottatte avdrag på videreutlån	7	12 775 377	6 880 911	6 000 000	13 329 429
19 Netto utgifter videreutlån		-3 602 400	-12 000 000	-3 000 000	2 075 386
20 Overføring fra drift		24 535 210	31 896 734	12 940 000	24 332 786
21 Avsetninger til bundne investeringsfond	7, 10	-6 669 897	-436 214	0	-7 570 439
22 Bruk av bundne investeringsfond	10	10 598 472	10 150 000	0	5 717 722
23 Avsetninger til ubundet investeringsfond	10	-44 267 449	-44 267 449	0	-7 315 510
24 Bruk av ubundet investeringsfond	10	0	0	0	273 000
25 Dekning av tidligere års udekket beløp		0	0	0	0
26 Sum overføring fra drift og netto avsetninger		-15 803 664	-2 656 929	12 940 000	15 437 559
27 Fremført til inndekning i senere år (udekket beløp)		0	0	0	0

Bevilgningsoversikten over viser kun mindre avvik mellom regnskap og budsjett.

- Reduserte investeringer har gitt 7,3 mill. kroner i mindre overføringer til drift enn budsjettet.
- Det er mottatt 5,9 mill. kroner i ekstra avdrag utover budsjett på videreutlån.
- Tilbakeført egenkapitalinnskudd KLP på 39,1 mill. kroner er avsatt til ubundne investeringsfond.

5.1 Oversikt investeringer

Prosjekt	Budsjett inkl. endring 2025	Regnskap 2025	Kommentarer
40000 Tomtesalg utenfor nye boligfelt	-1 688 805	-1 435 670	Salg tomter Kolvereid, Solsiden næringsområdet og Bjørkneset. Interntjenester er ført.
40012 Salg Grytbogen	296 000	439 154	Pågår sak angående juridiske vurderinger rundt salget. Kostnader til advokat bistand.
41005 Boligfelt Byåsen	523 069	523 069	Gjelder boligområdet på Byåsen. Kulturminner er klarert, og rapport utarbeidet. Feltet er klart for utbygging.
42022 Trafikksikkerhetstiltak	500 000	254 588	Etablering av fartsdumper.
42024 Tjønnsøyvegen	15 250 000	12 875 852	Asfaltering utført ihht prosjektplan. Gjenstår arbeid med skilting.
43002 Brannstasjon Rørvik	272 896	272 986	MVA som "henger" igjen fra 2024
44005 NAV-lokaler	614 992	766 273	Ombyggingen på NAV ferdig. Etablering av sikkerhetssoner og møterom
44007 Rus / Psykiatri	651 494	655 212	Prosjekt ferdig.
44023 Aktivitetsområde / utanlegg Kolvereid skole	0	750 000	Prosjekt utført. Spillemidler ført i regnskap
44033 Rørvik skole	1 152 344	1 035 687	Nye ytterdører montert, solavskjerming monteres i oktober, kameraer blir montert når det er klarert i forhold til krav om personvern.
44037 Oppgradering varmeanlegg Aktivitetshus	625 000	100 000	Oppstart prosjektering
50000 Fordelingsnett vann	2 500 000	2 464 250	Fortløpende tiltak/ oppgraderinger vannnettet. Forbruk i perioden er oppgradering av styresystemer.
50002 Høydebasseng Marøya	354 377	354 377	Prosjektet er ferdig, slutfaktura utbetalt.

50005 Nordre	1 000 000	900 000	Prosjektering pågår, gamle ledninger er klartlagt, prosjektet tilpasses nye opplysninger. Forventet oppstart våren 2026
50016 Vann Dalsettgata, Kjøpmannsgata	300 000	300 000	Prosjekteringskostnader - kartlegging av gammelt ledningnettr, samt kartlegging private stikkledninger.
50018 Oppgradering kontor/lager Rørvik	475 000	0	Ses i sammenheng med samlokalisering. Prosjektering er utført. Forventet oppstart våren 2026.
50019 Brannalarm alle renseanlegg	720 000	714 840	Utført. Brannalarm og sikring av VA anlegg utført.
51000 Fordelingsnett avløp	2 500 000	2 398 636	Fortløpende tiltak/ oppgraderinger avløp-nettet. Forbruk i perioden er oppgradering av styresystemer.
51005 Nordre	1 000 000	973 525	Prosjektering pågår, gamle ledninger er klartlagt, prosjektet tilpasses nye opplysninger.
51016 Avløp Dalsettgata, Kjøpmannsgata	300 000	300 000	Prosjekteringskostnader - kartlegging av gammelt ledningnettr, samt kartlegging private stikkledninger.
51017 Avløp Strandgata	250 000	0	Utgår, utsettes inntil videre
51018 Oppgradering kontor/lager Rørvik	475 000	0	Ses i sammenheng med samlokalisering. Prosjektering er utført. Forventet oppstart våren 2026.

6.0 Lånegjeld



		I pst av brutto dr.innt	I pst av brutto dr.innt eks havbruk/vindkraft
Sammensetning av gjeld 31.12.2025 (tall i hele tusen)			
Samlet lånegjeld	1 390 662	102 %	105 %
Videreutlån	152 637		
Ubrukte lånemidler	11 056		
Netto lånegjeld	1 226 969	90 %	93 %
Lån til selvkostområdene	219 622		
Lån med rentekomp	28 617		
Gjeld som belaster kommunekassen	978 730		

Kommunens langsiktige lånegjeld er redusert med 60,1 mill. kroner i 2025. Kommunens samlede lånegjeld var ved utgangen av året på 1,39 mrd. kroner.

Netto lånegjeld er definert som langsiktig gjeld (eksklusive pensjonsforpliktelser) fratrukket totale utlån og ubrukte lånemidler. I videre utlån inngår Startlån.

Nærøysund kommune har en netto lånegjeld sett i sammenheng med driftsinntekter som ligger over gjennomsnitt i kommune Norge for øvrig, men gapet er redusert de siste årene.

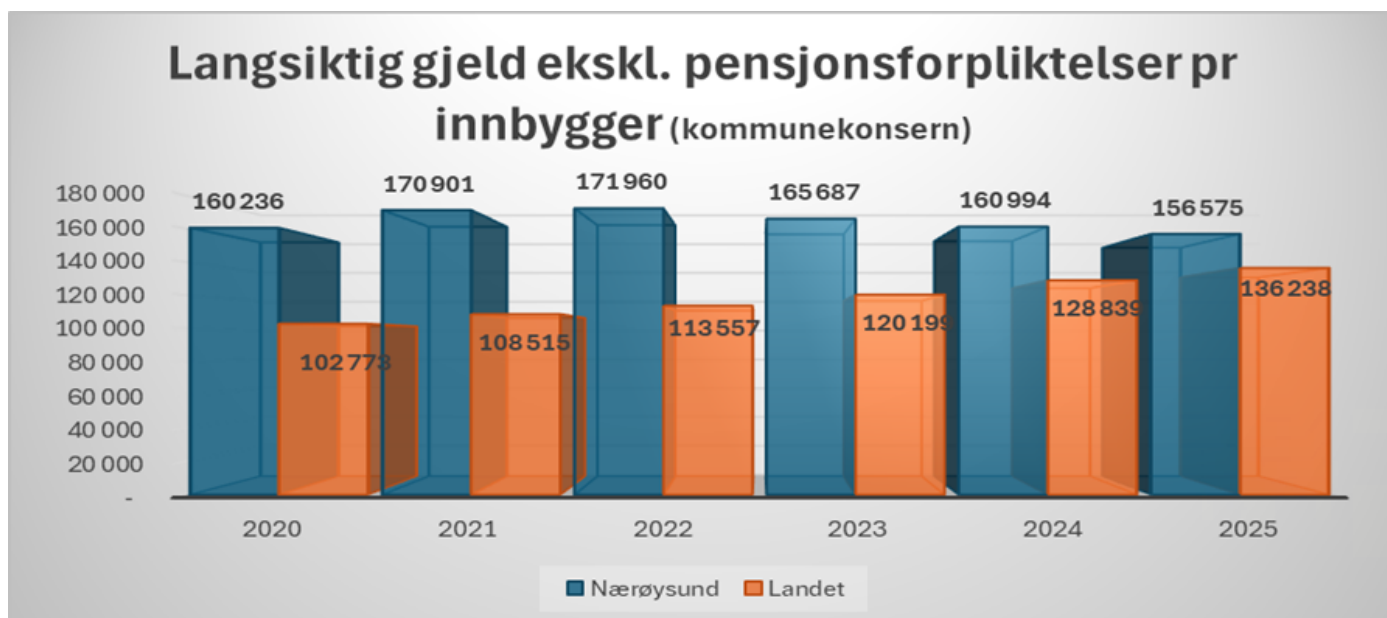
En netto lånegjeld på <80% anses som bærekraftig, og vil i større grad tåle renteendringer og gir bedret økonomisk handlingsrom.

Netto lånegjeld i prosent av brutto driftsinntekter ekskl. inntekter fra havbruksfond i 2025 utgjør 105%.

Ifølge kommunens handlingsregler, vedtatt ved behandlingen av budsjett 2025, er målet at brutto lånegjeld ikke overstiger 100 % av kommunens brutto driftsinntekter. Det betyr at kommunen per 31. desember 2025 ligger ca. 70 mill. kroner over anbefalt gjeldsnivå når man trekker ut produksjonsavgift fra havbruk og vindkraft kommunens driftsinntekter. Om man ser på netto lånegjeld vil det være behov for å redusere lånegjelden med 0,17 mill. kroner for å nå anbefalt nivå på 80 prosent av brutto driftsinntekter (når havbruksinntektene holdes utenfor). Å ligge over anbefalt nivå innebærer følgelig at kommuneøkonomien er mer sårbar ved renteøkninger og utløp av fastrenteavtaler, med de følger det vil få med reduserte rammer til kommunal tjenesteyting.

Langsiktig lånegjeld per innbygger

Nærøysund kommune har hatt et stabilt innbyggertall i løpet av 2025, samtidig som at langsiktig gjeld er blitt redusert



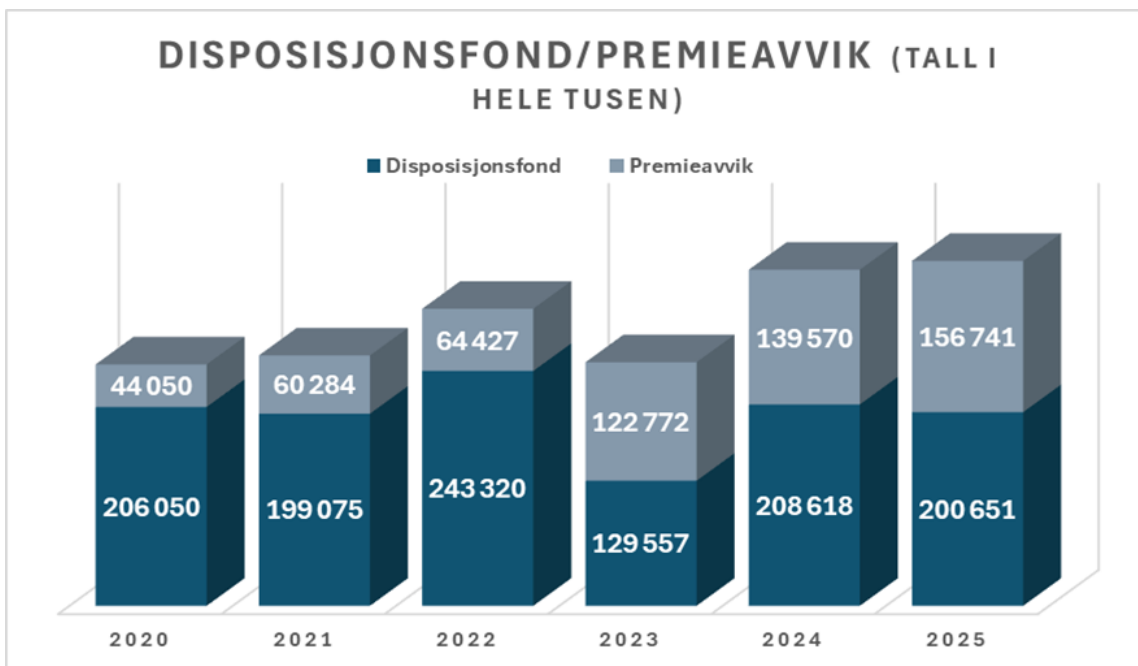
Ved inngangen til 2025 var total lånegjeld pr. innbygger i Nærøysund (kommunekonsern) kr 160 994. Denne har blitt redusert til kroner 156 575 pr. innbygger ved utgangen av 2025. Til sammenligning er gjennomsnittet pr. innbygger for landet på kr 127 041 pr inngangen av 2025, som har økt til kr 136 238 pr utgangen av 2025. Dette viser at de grep som er tatt med hensyn til å ta ned investeringsnivået og nye låneopptak har gitt resultat, men at kommunen fortsatt bør redusere sin gjeldsbelastning ytterligere i årene fremover.

7.0 Disposisjonsfond

Kommunen har ved utgangen av 2024 et disposisjonsfond på totalt 357,4 mill. kroner, som er en økning fra året før på 9,2 mill. kroner. Det er verdt å merke seg at det i 2025 er mottatt 46,7 mill. kroner fra havbruksfondet og vindkraft, samtidig som det er inntektsført 17,1 mill. kroner i økning premieavvik på pensjon.



Disposisjonsfond utgjør pr 31.12.2025 26% av brutto driftsinntekter. Av samlet disposisjonsfond utgjør akkumulert premieavvik 156,7 mill. kroner ved utgangen av 2025.



Redusert med akkumulert premieavvik utgjør disposisjonsfondet 200,6 mill. kroner, som utgjør 14,6% av brutto driftsinntekter.

8.0 Aksjer og andeler

Nærøysund kommune har sin største balanseførte verdi i Kråkøya Eiendom AS, med i overkant av 235 mill. kroner.

Nærøysund kommunen eier 73,533 % av aksjene i Kråkøya Eiendom AS. Øvrige aksjer i Kråkøya Eiendom AS er eid av Nord-Trøndelag Havn Rørvik IKS, som eies med 78,87 % av Nærøysund kommune.

Videre nevnes NTE AS med en kommunal eierandel på 6,41 %, og en balanseført verdi på 48 mill. kroner.

Selskapene Ytre Namdal Vekst AS, Vikna Byggutleie AS og Nærøy Eiendom AS eies 100 % av Nærøysund kommune.

Garantiansvar

Rest garantiramme per 31.12.2025 er på 217 mill. kroner. De største enkeltgarantiene er gitt til det kommunale foretaket Nærøysund kommunale Boligutleie KF med 109 mill. kroner fordelt på 20 lån, Ytre Namdal Vekst AS med 37 mill. kroner fordelt på 4 lån, Nord-Trøndelag Havn Rørvik IKS med 22,9 mill. kroner, og Midtre Namdal Avfallsskapselskap (MNA) med 21,6 mill. kroner.

Konsolidert regnskap Nærøysund kommune

Iht. kommunelovens § 14-7, jf. forskrift om økonomiplan, årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for kommuner og fylkeskommuner mv. kap. 10., skal kommunen utarbeide en årsberetning for kommunens samlede virksomhet. Det skal også utarbeides en egen årsberetning for hvert foretak.

Det konsoliderte årsregnskapet etter kommunelovens § 14-6 første ledd bokstav d) skal vise kommunen som en økonomisk enhet. Det vises til dokumentet Nærøysund kommune - Konsolidert regnskap 2025.

Nærøysund kommune eier to kommunale foretak. Disse er Nærøysund kommunale Boligutleie KF og Kystmuseet i Nord-Trøndelag Woxengs Samlinger Eiendom Nærøysund KF.

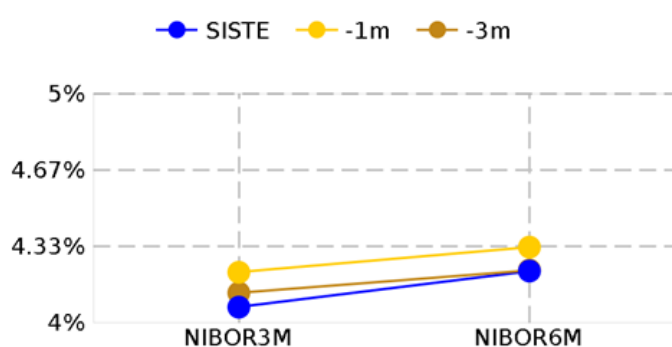
De kommunale foretakene legger fram egne årsmeldinger og regnskap som behandles av kommunestyret.

9.0 Finansrapportering

Finansrapportering er regulert av Kommuneloven og kommunens eget finansreglement. Rapporteringen inneholder en beskrivelse av finansiell risiko og avkastning, inkludert gjeld og likviditet.

På rapportdagen var NIBOR3M-4,07%, NIBOR6M-4,23%-og 10-års swaprente-4,15%. Grafer og tabeller nedenfor viser en nærmere oversikt.

Flytende renter (NIBOR)



INDEKS	SISTE	-1m	-3m
NIBOR3M	4,07%	4,22%	4,13%
NIBOR6M	4,23%	4,33%	4,23%

3 måneders NIBOR er den mest benyttede referanserenten for flytende rente i Norge. Dette er en flytende rente som varer i 3 måneder av gangen. Lån tilknyttet NIBOR har normalt i tillegg et marginpåslag fra banken. Endringer i NIBOR vil relativt raskt påvirke rentekostnaden for lån med flytende rente.

Forventede NIBOR-renter

Tabellen nedenfor viser forventede renter frem i tid (implisitte renter), basert på markedsdata på analysetidspunktet.

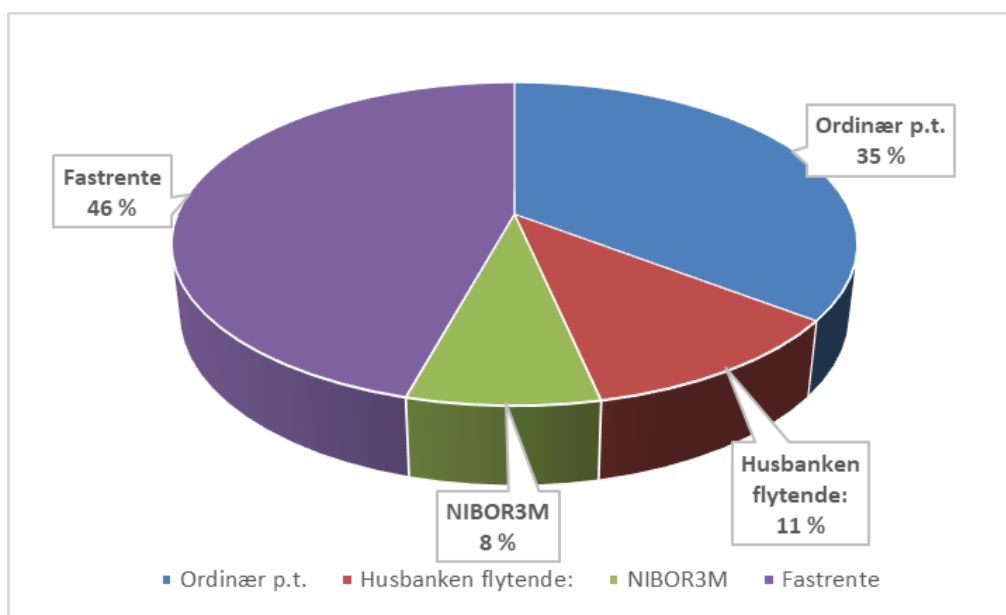
Indeks	Siste	Forventet om 1 år	Forventet om 2 år	Forventet om 3 år
NIBOR3M	4,07%	3,83%	3,74%	3,78%
Endring		-0,24%	-0,33%	-0,29%
NIBOR6M	4,23%	3,94%	3,90%	3,94%
Endring		-0,29%	-0,33%	-0,28%

Finansreglement for Nærøysund kommune, som ble vedtatt i k. sak 57/20, sier at minimum 1/3 av gjeldsporteføljen skal ha flytende rente (rentebinding kortere enn ett år). Reglementet sier også at minimum 1/3 av gjeldsporteføljen skal ha fast rente, og at den resterende tredjedelen skal vurderes ut ifra markedssituasjonen.

Tabellen nedenfor viser gjeldsporteføljens status i forhold til rammer angitt i finansreglementet.

Eventuelle rentebytteavtaler er inkludert. Effekten av forventede fremtidige refinansieringer av sertifikatlån eller obligasjonslån er ikke inkludert.

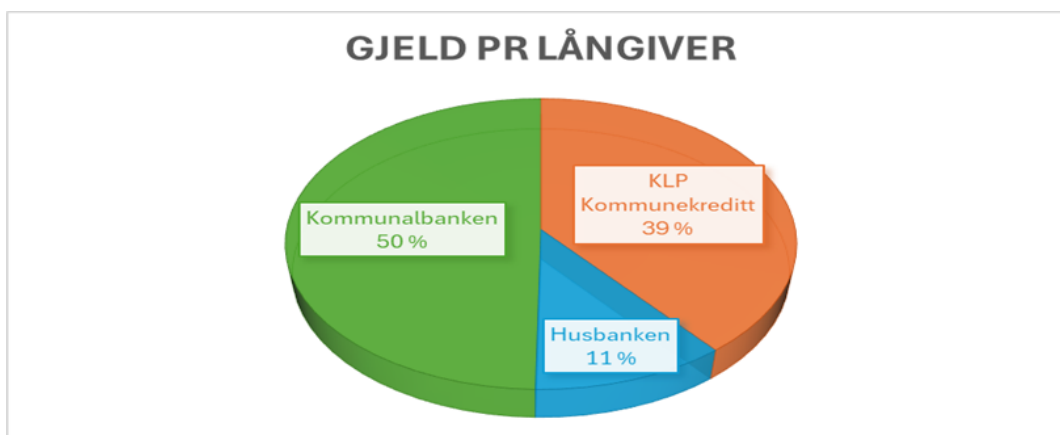
	Grenseverdier	31.12.2025	31.03.2026	30.06.2026
Finansreglement 1.1.2020				
Andel fastrente	33,33 - 66,67 (Prosent)	45,74%	45,61%	45,12%
Ingen lån kan overstige 20 % av porteføljens størrelse	Min 1,00 (Nummer)	2	2	2
Gjennomsnittlig rentebinding på låneporteføljen	1,00 - 5,00 (År)	1,39 År	1,31 År	1,31 År
Gjennomsnittlig løpetid på låneporteføljen	2,00 - 15,00 (År)	11,26 År	11,13 År	11,01 År



Per 31. desember 2025 har Nærøysund kommune 46 % av sin gjeldsportefølge bundet til fast rente, og oppfyller med dette rentekravet i finansreglementet. Den høye andelen fastrente er gunstig og uten særlig risiko. Andel fastrente har gått ned i forhold til 2024, da renteavtaler har utløpt. Grunnet utsiktene til kutt i styringsrenten allerede i 2025, har vi valgt å ikke inngå nye fastrenteavtaler. Det bemerkes at økonomiske situasjonen i Norge og virkningene på rentemarkedet i tiden fremover er meget usikkert.

Kommunens samlede renteutgifter var i 2025 52 mill. kroner. Dette er en reduksjon på 2 mill. kroner fra 2024. I 2025 ble betalt 54,1 mill. kroner i avdrag som ble belastet driftsregnskapet. Dette er 1,6 mill. kroner lavere enn i 2024. Videre er betalt ordinære avdrag på startlån utgiftsført i investeringsregnskapet med 6,1 mill. kroner, og i tillegg ekstraordinære avdrag på startlån med kr 9,9 mill. kroner. Det står pr 31.12.2025 en akkumulert saldo i balansen på 6,1 mill. kroner i mottatte ekstraordinære avdrag på startlån.

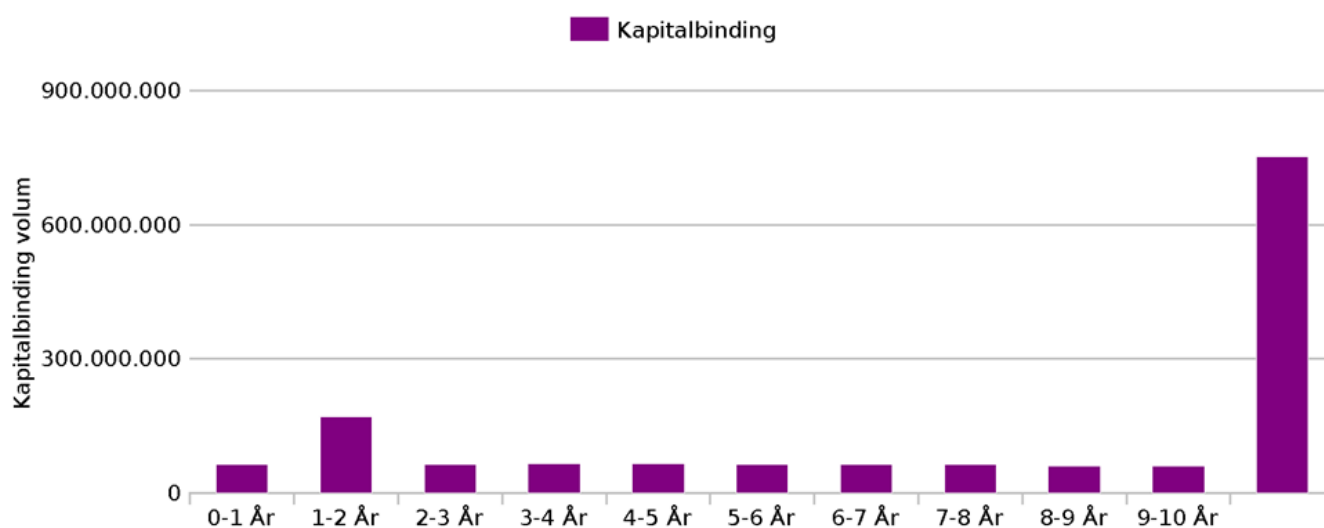
9.1 Långivere, motparter og produktfordeling



Långiver	Gjeld	Andel i %
KommunalBanken	690 936 202	50%
KLP Kommunekreditt	543.380.583	39%
Husbanken	156.345.003	11%

9.2 Finansiell risiko

Nedenfor vises hvordan porteføljens kapitalbinding og rentebinding er fordelt over kommende år.



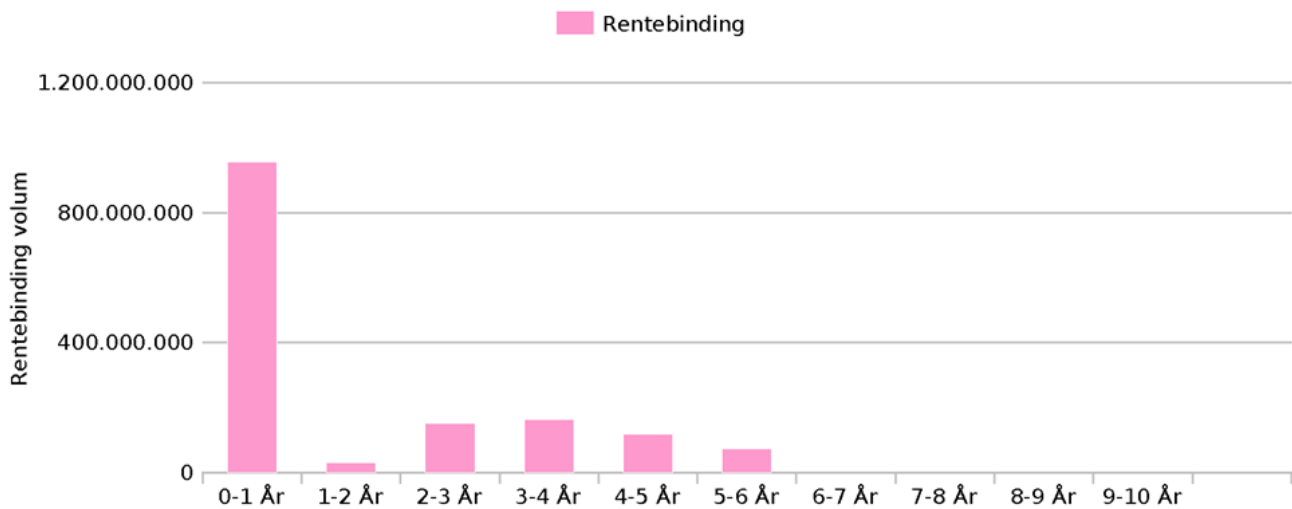
Kapitalbinding viser hvordan porteføljens avdrag og låneforfall er fordelt frem i tid. Lave søyler vil normalt representere sum årlige avdrag. Høye søyler vil normalt representere avdragsfrie lån som forfaller i sin helhet.

I 2027 (2-3 år) forfaller avdragsfrie lån på til sammen 106 mill. kroner. Dette fordrer at kommunen har avsatt tilstrekkelig ledig likviditet til innfrielse av lån.

En stor andel kort kapitalbinding indikerer at store deler av porteføljens snart forfaller og må refinansieres eller innløses innen kort tid. Dette kan i såfall innebære en finansiell risiko.

Rentebinding viser hvordan rentenes varighet er fordelt i porteføljens. Lån med flytende rente har rentebinding lavere enn 1 år. En stor andel kort rentebinding kan utgjøre en finansiell risiko ved å eksponere porteføljens for endringer i rentemarkedet.

Rentebinding viser hvordan rentenes varighet er fordelt i porteføljens. Lån med flytende rente har rentebinding lavere enn 1 år. En stor andel kort rentebinding kan utgjøre en finansiell risiko ved å eksponere porteføljens for endringer i rentemarkedet.



9.3 Renterisiko

Tabellen og diagrammet nedenfor viser endring (rentesensitivitet) i rentekostnader dersom den flytende renten øker med 1 % (100bp). Rentekostnadene inkluderer effekten av eventuelle derivater, forventede refinansieringer og simulerte nye låneopptak i porteføljens.

Denne endringen med 100 bp (1 %) vil potensielt medføre 3,6 mill. kroner-høyere rentekostnad for inneværende år, og inntil totalt 50.214.217 kr-over de 10 kommende årene.

9.4 Likviditet

Som følge av de innsparinger og grep som er gjennomført de siste to årene er kommunens driftsnivå redusert. Samtidig ble kommunen tilført 193,6 mill. kroner i i løpet av 2024 og 2025 ved utbetaling fra Havbruksfondet. Dette har bidratt til å sikre kommunens likviditet videre inn i omstillingsperioden på vei mot en bærekraftig drift.



Likviditetsutviklingen utover 2025 (brun linje) ligger noe høyere enn 2024 (lys blå linje) frem til slutten av året. Kommunen fikk i mai 2025 styrket sin likviditet ved tilbakebetalt egenkapitalinnskudd fra KLP. Disse midlene avsettes til ubundet investeringsfond, og bør ikke nyttes i ordinær drift.

Det at man ikke har foretatt låneopptak til investering i 2025 gir seg naturlig nok utslag på likviditeten. Likviditeten ved utgangen av 2025 er samlet sett 16 mill. kroner høyere enn ved

utgangen av 2024. Til sammen har innsparingstiltak og utbetaling fra havbruksfondet medført at kommunen ved utgangen av 2025 har styrket sin likviditet i det videre omstillingsløpet. Det er allikevel viktig å ta med seg at kommunen må sikre tilstrekkelig likviditet for å nedbetale avdragsfrie lån på 106 mill. kroner i 2027.

10.0 Klimabudsjett

Klimabudsjettet skal være et styringsverktøy for å oppnå klimagassreduksjoner og andre vedtatte klimamål for kommunen som organisasjon.

Klimagassutslipp

Klimagassutslipp er utslipp til luft av klimagasser, det vil si gasser som påvirker atmosfærens evne til å holde på varmen (drivhuseffekten) og dermed klodens klima. Eksempler på slike gasser er karbondioksid (CO₂), metan (CH₄) og lystgass (N₂O).

Rapportering på oppfølging av klimabudsjettet

Det er et mål at administrasjonens ulike avdelinger skal rapportere på klimaarbeid på lik linje med virksomhetens økonomiske rapportering. På grunn av kommunens økonomiske situasjon med et omfattende og krevende omstillingsbehov, har ikke administrasjonen fått på plass et like godt system for rapportering på klima, som for økonomi. Årsmeldingen gir likevel et bilde av organisasjonens arbeid med klima. Mange tiltak, som primært er økonomisk motivert, vil også gi en klimagevinst.

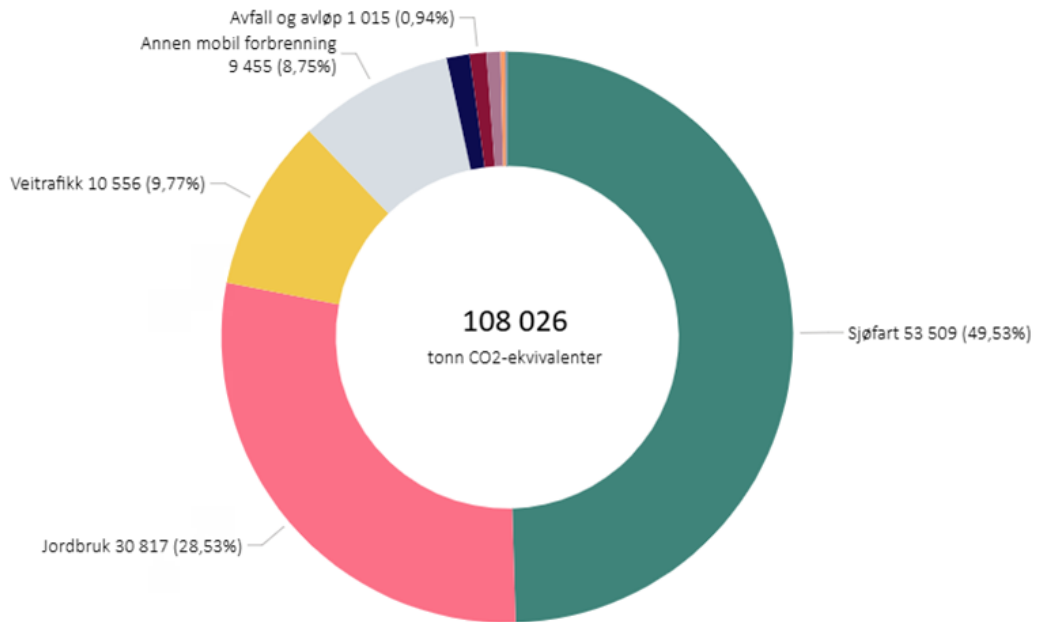
Direkte klimagassutslipp

En stor del av de direkte klimagassutslippene i Nærøysund har imidlertid kommunen som organisasjon liten direkte innvirkning på, siden det er sjøfart (49,5 %), jordbruk (28,5 %) og veitrafikk (9,8 %) som utgjør de største utslippene (Trøndelag i tall). Nærøysund har en økning på ca 1,3 % fra 2023 til 2024 (hvorav utslipp fra sjøfart har økt med 2,3 % i samme periode). De direkte klimagassutslippene som kommunen kan redusere er hovedsakelig knyttet til kommunale kjøretøy og bruk av fossil energi. I tillegg kan kommunen gjennom klimavennlig arealplanlegging, som å ta vare på karbonrike arealer, redusere transportbehovet, legge til rette for grønn industriutvikling m.m. bidra til at klimagassutslippene reduseres. Under vises en oversikt over utslipp (tonn CO₂-ekvivalenter 2009-2024 i Nærøysund, samt utslipp per sektor i Nærøysund i 2024.

Utslipp (tonn CO₂-ekvivalenter) 2009-2024 i Nærøysund

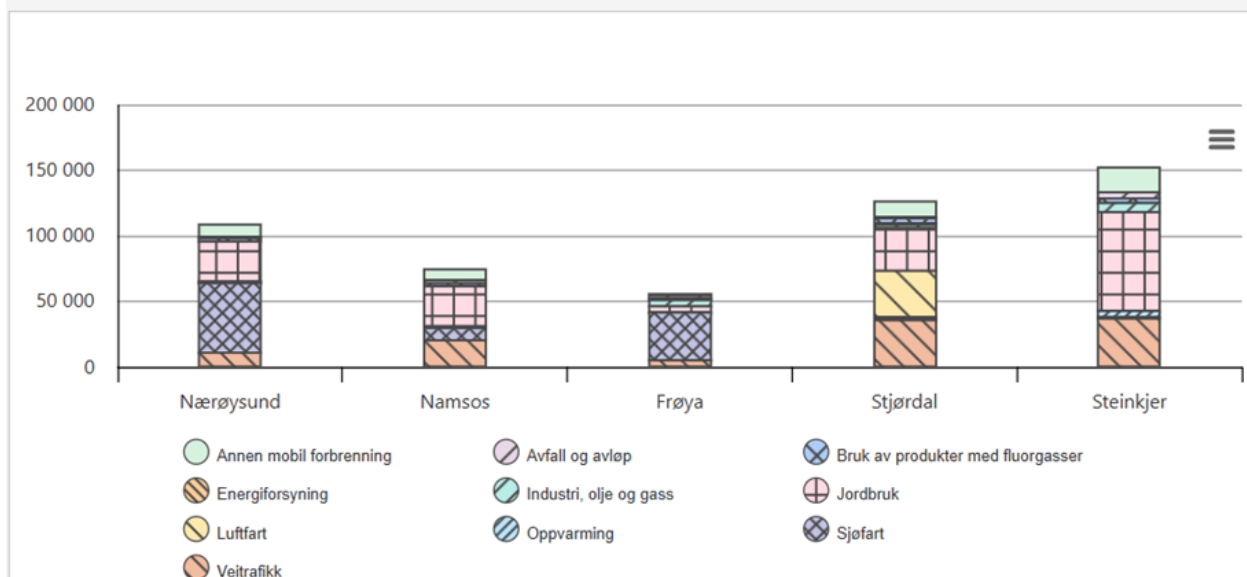


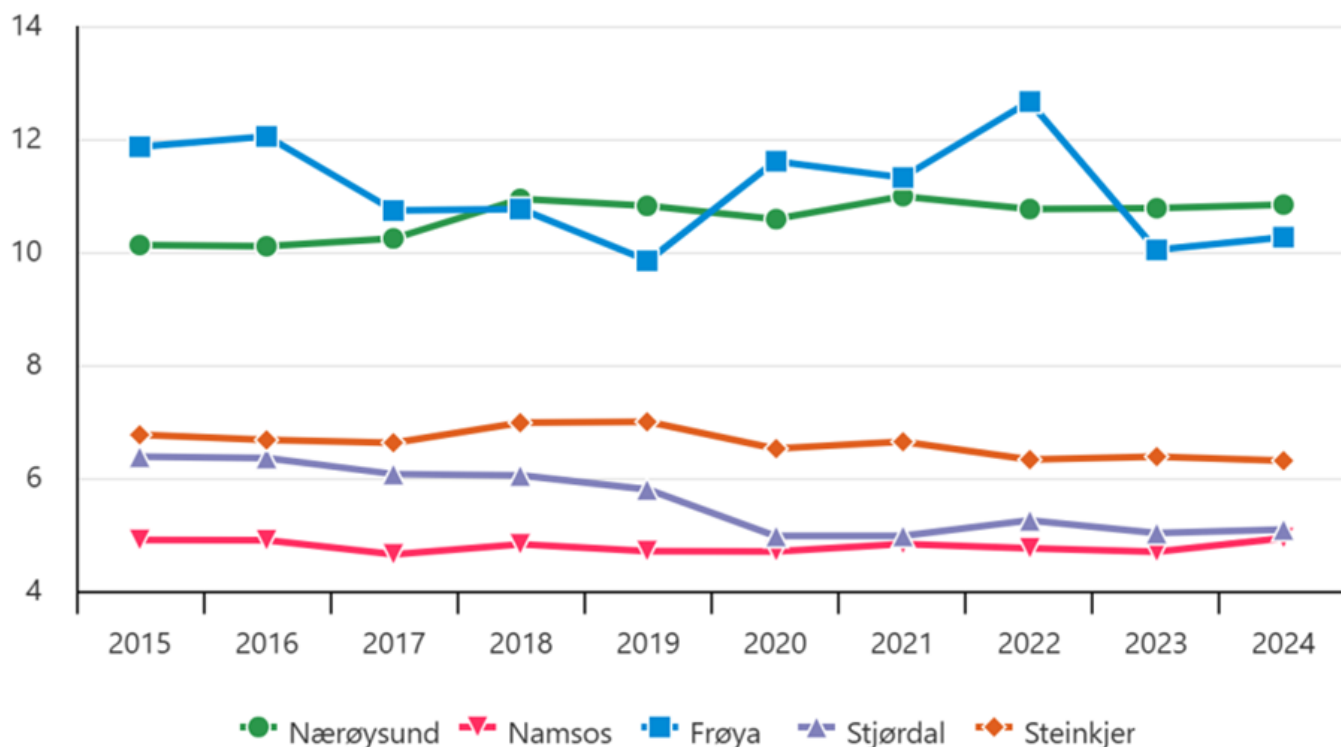
Utslipp (tonn CO2-ekvivalenter) per sektor i Nærøysund i 2024



● Sjøfart ● Jordbruk ● Veitrafikk ● Annen mobil forbrenning ● Bruk av produkter med f... ● Avfall og avløp ● Oppvarming ● Luftfart ● Industri, olje og gass

Grafen viser utslipp av klimagasser i tonn CO2-ekvivalenter





Tiltak i kommuneadministrasjonen som har redusert direkte klimagassutslipp i 2025:

I forbindelse med oppgradering av varmeanlegg ved svømmebassenget i Rørvik ble det skiftet ut oljekjel/elkjel med ny varmepumpe. Det ble søkt om og innvilget Enova tilskudd for prosjektet.

Indirekte klimagassutslipp

De indirekte klimagassutslippene for kommunen som organisasjon kan være 10-20 ganger større enn de direkte klimagassutslippene. Indirekte klimagassutslipp er utslipp av klimagasser på produkter m.m. som blir produsert andre steder i Norge og i verden. Siden kommunen mangler oversikt over de indirekte klimagassutslippene, er det viktig å innføre handlingsregler for å redusere klimagassutslippene. Det viktigste tiltaket kommunen som organisasjon kan gjøre er å stille miljøkrav i både anskaffelser, investeringer og kjøp av tjenester. Det er nå et krav at kommunen minimum skal stille 30 % krav til bærekraft ved innkjøp og anbud.

Tiltak i kommuneadministrasjonen som har redusert indirekte klimagassutslipp i 2025:

- Fokus på gjenbruk av møbler og inventar.
- Utrangert datautstyr blir håndtert på en miljøvennlig måte.
- «Sikker print» for å redusere papirforbruket.
- Det er fokus på å redusere matsvinnet, både på kommunens to storkjøkken og begge kantine

11.0 Folkehelse

I henhold til folkehelseloven skal kommunen ha oversikt over helsetilstand, samt årsaksforhold og konsekvenser. Kommunen forplikter å sette i verk tiltak i henhold til identifisert utfordringsbilde. Kommunens oversikt over helsetilstand ble oppdatert på kommunens hjemmeside i 2025. Folkehelsekoordinator ble i 2025 flyttet fra teknisk til kommunalområde Velferd og oppvekstreform. Folkehelsekoordinator skal også ivareta overordnet samfunnsplanlegging, samt bidra som prosessleder for Oppvekstreformen, og være enhetsleder for kultur og fritid. I rollen som samfunnsplanlegger er det utarbeidet, og vedtatt, en planstrategi som drøfter kommunens utfordringsbilde, samt bestemmer hvilke planer som skal utarbeides denne kommunestyreperioden. I rollen som prosessleder Oppvekstreform er det samarbeidet med kommunalsjef Velferd og oppvekstreform for å jobbe videre med tjenestene som jobber med barn og unge i kommunen, kartlegge samarbeidsarenaer og muligheter for å styrke tidlig innsats og det forebyggende arbeidet i kommunen- samt bidrag til BTI-arbeidet og innføringen av Conexus Elevate (stafettlogg).

Folkehelsekoordinator er prosjektleder i prosjektet Ung i Nærøysund som er en del av den nasjonale satsningen Program for folkehelse. Dette prosjektet omhandler hvordan kommunen skal jobbe for å bedre rutiner rundt gjennomføring av Ungdata, bedre ungdomsmedvirkning, samt mer treffsikre ungdomstiltak med utgangspunkt i kommunens ungdomsklubber. Dette skal bidra til å bedre kommunens utfordringsbilde identifisert i Ungdata tilknyttet ungdom. Folkehelsekoordinator har også jobbet med ABC for god psykisk helse og gjennomføring av ABC-uka. Kommunen er også med i Folkehelsealliansen. Folkehelsekoordinator har fulgt opp drivere av BUA frem til overføring til avdeling idrett. Det jobbes også med avtaler med Ytre Namdal Vekst etter at Steam ble en del av oppgaveporteføljen. Folkehelsekoordinator har også bidratt i forbindelse med friluftslivets år, sommeraktiviteter, elevtjenesten, statistikkgrunnlag til tjenestene og utviklingsarbeid, dagsturhytta, Gode liv i Nærøysund, kommunedelplan Rørvik, blant annet.

12.0 Planarbeidet og oppfølging politiske vedtak

12.1. Status planarbeidet iht. vedtatt planstrategi

Kommunal planstrategi for perioden 2025-2027 ble vedtatt av kommunestyret 19. juni 2025. Kommunal planstrategi skal bidra til å håndtere utfordringene kommunen står overfor med å legge planer for kommunestyreperioden. I planstrategien tar kommunen valg om hvilke viktige planoppgaver som skal løses for å bidra til å imøtekomme kommunens utfordringsbilde. Som en konsekvens

av den nødvendige omstillingen i kommunen som organisasjon, er også planambisjonene tilpasset kommunens tilgjengelige ressurser. Prioriterte planoppgaver i kommunestyreperioden er bl.a. helhetlig risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS) og overordnet beredskapsplan, m.fl.

12.2 FNs bærekraftsmål

Regjeringen vil at FNs 17 bærekraftsmål skal være det politiske hovedsporet for å ta tak i vår tids største utfordring. Derfor er det viktig at bærekraftsmålene blir en del av grunnlaget for samfunns- og arealplanleggingen.



Bærekraftig utvikling handler om å ta vare på behovene til mennesker som lever i dag, uten å ødelegge fremtidige generasjoners muligheter til å dekke deres behov.

Nærøysund kommune har gjennom arbeidet med kommuneplanens samfunnsdel arbeidet med FNs bærekraftsmål på strategisk nivå. FNs bærekraftsmål utgjør det overordnede rammeverket for utviklingen i Nærøysund, og med bakgrunn i kommunens utfordringsbilde og innspill i planarbeidet ble det lagt vekt på seks utvalgte bærekraftsmål i arbeidet med samfunnsplanen:

3: God helse, 4: God utdanning, 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst, 11: Bærekraftige byer og lokalsamfunn, 14: Livet i havet, og 17: Samarbeid for å nå målene. Disse målene legger grunnlaget for de tre satsningsområdene i samfunnsplanen. Satsing og fokus på de utvalgte bærekraftsmålene er videreført inn i arbeidet med kommuneplanens arealdel, som fremdeles er under arbeid.

Målet er å finne løsninger som balanserer belastningen på miljøet med forbruket og økonomien vår, og vi må finne bedre måter å fordele ressursene på. Nærøysund kommune har utfordringer knyttet til alle de tre

bærekraftsdimensjonene (økonomisk, sosial og miljø- og klimamessig bærekraft). De globale klimaendringene er alvorlige, det forventes lavere økonomisk vekst, andelen yrkesaktive faller, og ulikhetene i samfunnet øker. Når en kommune tar beslutninger, må de vurderes opp imot de tre dimensjonene.



Kilde: Stockholm Resilience Center

12.3 Oppfølging av politiske vedtak 3. tertial 2025

Kommunestyret	Vedtak og status for iverksetting
Kommunestyret har hatt 5 møter i andre tertial.	Vedtakene i alle sakene er/blir fulgt opp av kommunedirektøren.
Møte 23.09. Behandling av sakene PS 65 -83/25. 7 referatsaker under PS 82/25.	Vedtak markert med oransje farge er ikke avsluttet/iverksatt.
Møte 30.10. Behandling av sakene PS 86 – 98/25. 2 RS-saker (under PS 98/25)	
Møte 09.12. Behandling av sakene PS 99/25 – 113/25. Ingen RS-saker.	(Blitt en feilnummerering, sakene PS 84 og PS 85/25 finnes ikke, skyldes teknisk feil)
Møte 11.12. Behandling av sakene PS 114/25 – 129/25. Ingen RS-saker.	
Møte 18.12. Behandling av sakene PS 130/25 – 132/25. Ingen RS-saker.	

Saksliste møte 23.09.

- PS 65/25 Kommunestyret - orienteringer
- PS 66/25 Tildelingskriterier for helse- og omsorgstjenester i Nærøysund kommune
- PS 67/25 Retningslinjer for vederlagsberegning og etteroppgjør ved langtidsopphold i institusjon

Vedtak:

1. Kommunestyret vedtar framlagt forslag til Retningslinjer for vederlagsberegning og etteroppgjør ved langtidsopphold i institusjon
2. Retningslinjene vedtas i medhold av Forskrift om egenandel for kommunale helse- og omsorgstjenester fastsatt av helse- og omsorgsdepartementet 16.12.2011.
3. Retningslinjene er gjeldende fra vedtaksdato – 23.09.2025.
4. Retningslinjene evalueres innen 01.07.2028.

- PS 68/25 Energirapport for Nærøysund
- PS 69/25 Etablering av Stafettlogg Bedre Tverrfaglig Innsats (BTI)
- PS 70/25 Anskaffelse mannskapsbil

Vedtak:

- Som følge av formannskapetets behandling av saken ble saken trukket fra sakskartet ved konstitueringen av møtet etter forslag fra ordfører Amund Hellesø.
- PS 71/25 «Finn frem» til din fritidsaktivitet i Nærøysund
- PS 72/25 Kommunale vielser i Nærøysund kommune - endring av vigselsmyndighet

Vedtak:

- Som følge av formannskapetets behandling av saken ble saken trukket fra sakskartet ved konstitueringen av møtet etter forslag fra ordfører Amund Hellesø.
- PS 73/25 Nærøysund kommune - ny behandling av tilskuddssats til private barnehager 2025

PS 74/25 Grunnskolene i Nærøysund - fastsetting av skoleruta for 2026-27

Vedtak:

Behandling

Utsettelsesforslag fremmet av Mariann Oddvik (Ap):

Saken utsettes

Begrunnelse

Saken må på høring til berørte parter. Det bes også om at det legges fram en oversikt over stipulerte kostnader til skoleskyss ved eventuelle endringer i forhold til fylkeskommunens skolerute.

Votering over utsettelsesforlaget

Utsettelsesforlaget ble vedtatt med 14 mot 12 stemmer.

PS 75/25 Søknad om fornying av salgs- og skjenkebevilling for perioden 01.07.2024 - 30.06.2028

PS 76/25 Suppleringsvalg av varamedlemmer til råd for personer med funksjonsnedsettelse for perioden 2025 - 2027

PS 77/25 Joar Sæternes - Søknad om fritak fra politiske verv for inneværende periode

PS 78/25 Arve Harald Nordahl - Søknad om fritak fra politiske verv for inneværende periode

PS 79/25 Konstituering av ungdomsråd 2025 - valg av leder og nestleder m.m.

PS 80/25 Ytre Namdal Vekst AS. Årsberetning og årsregnskap 2024.

PS 81/25 Nord-Trøndelag Havn Rørvik IKS - Årsmelding og årsregnskap 2024. PS 82/25

PS 83/25 Folkevalgtopplæring PS 65/25

Vedtak

Kommunestyret drøftet behovet for ytterligere folkevalgtopplæring og fattet følgende vedtak:

1. En dag med KS sitt folkevalgtprogram «Budsjett og økonomiarbeid» mål om at dette gjennomføres i løpet av oktober/ november 2025

2. En dag med KS sitt folkevalgtprogram «Forventningsgap og omstilling» og «Samspillet

mellom folkevalgte og administrasjon». Mål om at dette gjennomføres i løpet av første kvartal 2026

PS 82/25: Referatsaker

RS 23/25 Miljødirektoratet - Oppdrag om igangsetting av prosess for utredning av nasjonalpark i Ytter-Vikna i Nærøysund kommune, Trøndelag fylke

RS 24/25 Strandgata Delikatesse AS - Svar på søknad om midlertidig utvidelse av skjenkeareal - uteservering i perioden 08.07.2025 - 16.08.2025

RS 25/25 Klima- og miljødepartementet - Oppdrag om igangsetting av prosess for utredning av nasjonalpark i Ytter-Vikna i Nærøysund kommune, Trøndelag fylke

RS 26/25 Saksliste utvalg for næring og natur 03.09.25

RS 27/25 Saksliste elderråd 15.09.25

RS 28/25 Saksliste ungdomsråd 16.09.25

RS 29/25 Orientering - Retningslinjer/vedtekter for Nærøysund ungdomsråd

Saksliste møte 30.10.

PS 86/25 Kommunestyret - orienteringer

PS 87/25 Tertial- og økonomirapport per 31.08.2025

PS 88/25 Reglement for ungdomsrådet

PS 89/25 Revidering av kriterier for tildeling av kulturmidler

PS 90/25 Samfunnsutviklingsfondet - revidering av vedtektene

Vedtak (i 6 pkt.)

Pkt. 3. Ordningen med samfunnsutviklingsfond inkl. vedtektene, evalueres innen 01.07.2027.

PS 91/25 Kommunalt næringsfond - Revidering av vedtekter

Vedtak (i 6 pkt.)

Pkt. 3. Ordningen med samfunnsutviklingsfond inkl. vedtektene, evalueres innen 01.07.2027.

PS 92/25 Tildeling enerett innsamling av slam - MNA

Vedtak

Kommunestyret i Nærøysund kommune tildeler Midtre Namdal Avfallsselskap IKS enerett til å utføre kommunens forpliktelser når det gjelder innsamling og behandling av slam jf. Forurensningslovens §§ 29 og 30, samt Forskrift for offentlige anskaffelser § 2-3. Vedtaket gis på følgende vilkår:

1. MNA tildeles enerett for innsamling og behandling av slam frem til 31.12.2033.
2. Eneretten trer i kraft fra vedtakstidspunktet.
3. Kommunestyret ber ordføreren ta opp i representantskapet for MNA muligheten for å legge til rette for at mindre tilbydere kan levere lokale anbud i regionen.

PS 93/25 Ny samarbeidsavtale Namdal IUA

PS 94/25 Omklassifisering i forbindelse med ny fv. 770 Kolvereid - Nakling

PS 95/25 Reguleringsplan for - Landbase Hatlvika - Politisk avklaring om oppstart av reguleringsplan

PS 96/25 Nord-Trøndelag Krisesenter IKS - Årsberetning og årsregnskap 2024.

PS 97/25 Anskaffelse av sekretariat for kontrollutvalget fra 01.01.2026 - valg av leverandør

PS 98/25 Referatsaker:

RS 30/25 Kontrollutvalget - Protokoll fra møte i kontrollutvalget

RS 31/25 Folkevalgtopplæring

Saksliste møte 09.12.

PS 99/25 Budsjett 2026 og økonomiplan 2026 - 2029

Vedtak

Budsjettvedtaket er i sin helhet inntatt i vedtatt budsjettdokumentet 2026. Kommunedirektøren følger opp vedtakspunktene og rapporter til kommunestyret, bl.a. i forbindelse med regulerings- og økonomisaker, enkeltsaker og årsmelding.

PS 100/25 Eiendomsskatt for 2026

PS 101/25 Kommunalt årsgebyr vann -2026

PS 102/25 Kommunalt årsgebyr avløp - 2026

PS 103/25 Kommunalt årsgebyr renovasjon - 2026

PS 104/25 Kommunalt årsgebyr slam - 2026

PS 105/25 Kommunalt årsgebyr feiing/tilsyn - 2026

PS 106/25 2026 - Forskrift om gebyr for plan - byggesak - oppmåling - seksjonering - utslipp - konsesjonsbehandling og etter veglova

PS 107/25 Fastsetting av foreldrebetaling i skolefritidsordningen SFO 2026

PS 108/25 Nærøysund kommune - fastsetting av sats for driftstilskudd til private barnehager 2026

PS 109/25 Egenbetaling for helse- og omsorgstjenester 2026

PS 110/25 Endring av betalingssetser for elever i Nærøysund kulturskole

PS 111/25 Nærøysund kommunale Boligutleie KF - Budsjettforslag 2026

PS 112/25 Kystmuseet i Nord-Trøndelag Woxengs Samlinger Eiendom - Nærøysund KF - Budsjett 2026

PS 113/25 Behandling av Sluttavtale - fratredelse fra stilling som kommunedirektør

Saksliste møte 11.12

PS 114/25 Kommunestyret - orienteringer

PS 115/25 Nærøysund kommune -
Delegeringsreglement 2025-2027

Vedtak

1. Framlagt forslag til delegeringsreglement 2025-2027 for Nærøysund kommune vedtas.
2. Vedtatt reglement erstatter delegeringsreglementet vedtatt av kommunestyret i møte

11.06.2020 – sak nr. 56/20.

Det utarbeides reglement for Forhandlingsutvalget 4.0 C – Delegering til ordføreren

PS 116/25 Møteplan 2026 - Kommunestyre, formannskap og administrasjonsutvalg

PS 117/25 Budsjettregulering 3 - 2025

PS 118/25 Finansiering mobil røntgen i Namdalen

PS 119/25 Utbedring av arbeidslokaler - Nærøysund brann og redningsvesen

Vedtak

Nærøysund kommunestyret vedtar at arbeidet med oppgradering og lukking av avvik ved Nærøysund brann og redningsvesen sin stasjon på Kolvereid igangsettes.

- Prosjektrammen settes til kr 10 000 000,- inkl. mva.
- Finansiering
Overføring fra drift til investering 8 000 000 kroner
Refusjon MVA 2 000 000 kroner
- Finansieringen vedtas og innarbeides i første budsjettregulering i 2026 (mars)
- Kommunedirektøren gis fullmakt til gjennomføring av prosjektet innenfor de gitt rammer.

Formannskapet holdes løpende orientert om prosjektet, og gis fullmakt til å avklare prinsipielle forhold i prosjektet.

Det utarbeides en plan som sikrer opprettholdelse av beredskap ved stasjonen i byggeperioden.

PS 120/25 Veterinærtjenesten i Leka og Nærøysund - Økning av vakttilskudd

Vedtak

Kulepunkt 3 i vedtaket: Dobling av vakttilskuddet skal evalueres innen 1.08.2026. Leka kommune følger opp dette.

PS 121/25 Vertskommuneavtale - Ytre Namdal barnevernstjeneste

PS 122/25 Nærøysund kommune - forskrift om skolerute for 2026/2027 i grunnskolen

PS 123/25 Program for folkehelse - Ung i Nærøysund

PS 124/25 Rammeplan for kulturskolen - "Kulturskole for alle"

PS 125/25 Kultur og frivillighetspris Nærøysund kommune

PS 126/25 Prioritering av spillemiddelsøknader for 2026

PS 127/25 Rangering av søknader - tilskudd til inkludering av barn og unge

PS 128/25 Nærøysund kirkelige Fellesråd. Årsberetning og årsregnskap 2024.

PS 129/25 Valg av utvalg for FOLK fra 01.01.2026 og ut inneværende kommunestyreperiode

Saksliste møte 18.12.

Ny behandling av budsjett 2026 og økonomiplan 2026-2029.

Nærøysund kommune sitt budsjett for 2026 og økonomiplan for 2026 – 2029 ble behandlet av kommunestyret i møte 09.12.2025 i PS 99/25. Ved behandlingen var tre høringsinnspill som var innkommet innenfor fristen ikke med i dokumentgrunnlaget for behandlingen.

PS 130/25 Budsjett 2026 og økonomiplan 2026 - 2029

PS 131/25 Nærøysund kommune - fastsetting av sats for driftstilskudd til private barnehager 2026

PS 132/25 Konstituering av ny midlertidig kommunedirektør i Nærøysund kommune

Formannskapet	Vedtak og status for iverksetting
Formannskapet har hatt 5 møter i tredje tertial.	Saker som ikke nevnes/kommenteres under er ferdig/effektuert.
Møte 18.09. Behandling av sakene PS 127 – 141/25. 8 referatsaker under PS 141/25.	<p><u>Sak 128/25</u> Tildelingskriterier for helse- og omsorgstjenester i Nærøysund kommune. Endelig behandling i kommunestyret 23.09., sak PS 66/25.</p> <p><u>Sak 129/25</u> Retningslinjer for vederlags- beregning og etteroppgjør ved langtidsopphold i institusjon. Endelig behandling i kommunestyret 23.09., sak PS 67/25.</p> <p><u>Sak 130/25</u> Etablering av Stafettlogg Bedre Tverrfaglig Innsats (BTI) Endelig behandling i kommunestyret 23.09., sak PS 69/25.</p> <p><u>Sak 132/25</u> Energirapport for Nærøysund Endelig behandling i kommunestyret 23.09., sak PS 68/25.</p> <p><u>Sak 133/25</u> Anskaffelse av mannskapsbil Endelig behandling i kommunestyret 23.09., sak PS 70/25.</p> <p><u>Sak 134/25</u> Nærøysund kommune – ny behandling av tilskuddssats til private barnehager 2025. Endelig behandling i kommunestyret 23.09., sak PS 73/25.</p> <p><u>Sak 135/25</u> Grunnskolene i Nærøysund – fastsetting av skoleruta for 2026-27. Endelig behandling i kommunestyret 23.09., sak PS 74/25.</p> <p><u>Sak 137/25</u> Nylenna AS – Søknad om fast skjenkebevilling i Svaberget Kantine. Endelig behandling i kommunestyret 23.09., sak PS 75/25.</p> <p><u>Sak 138/25</u> Nord-Trøndelag Havn Rørвик IKS – Årsmelding og årsregnskap 2024. Endelig behandling i kommunestyret 23.09., sak PS 81/25.</p> <p><u>Sak 139/25</u> Ytre Namdal Vekst AS. Årsberetning og årsregnskap 2024. Endelig behandling i kommunestyret 23.09., sak PS 80/25.</p>

<p>Møte 14.10. Behandling av sakene PS 172 – 201/25. 1 referatsak under PS 200/25.</p> <p>(Blitt en feil i nummereringen – skulle startet med sak 142/25, sakene 142 – 171 finnes ikke, skyldes teknisk feil)</p>	<p><u>Sak 173/25</u> Tertial- og økonomirapport per 31.08. Endelig behandlet av kommunestyret i møte 14.10 – sak PS 87/25.</p> <p><u>Sak 184/25</u> Reglement for ungdomsrådet. Endelig behandlet av kommunestyret i møte 14.10. – sak PS 88/25.</p> <p><u>Sak 186/25</u> Revidering av kriterier for tildeling av kulturmidler. Endelig behandlet av kommunestyret i møte 14.10. – sak PS 89/25.</p> <p><u>Sak 187/25</u> Samfunnsutviklingsfondet – revidering av vedtektene. Endelig behandlet av kommunestyret i møte 14.10. – sak PS 90/25.</p> <p><u>Sak 188/25</u> Kommunalt næringsfond – revidering av vedtektene. Endelig behandlet av kommunestyret i møte 14.10. – sak PS 91/25.</p> <p><u>Sak 190/25</u> Legetjenesten i Nærøysund – Orientering om status per oktober 2025. <u>Pkt. 2 i vedtaket:</u> Formannskapet ber kommunedirektøren legge fram ei ny sak om utfordringene i legetjenesten og hvordan disse planlegges løst på kort og lang sikt.</p> <p><u>Sak 191/25</u> Tildeling av enerett innsamling av slam MNA. Endelig behandlet av kommunestyret i møte 14.10. – sak PS 92/25.</p> <p><u>Sak 192/25</u> Ny samarbeidsavtale Namdal IUA Endelig behandlet av kommunestyret i møte 14.10. – sak PS 93/25.</p> <p><u>Sak 194/25</u> Omklassifisering i forbindelse med ny FV. 770 Kolvereid – Nakling. Endelig behandlet av kommunestyret i møte 14.10. – sak PS 94/25.</p> <p><u>Sak 196/25</u> Reguleringsplan for – Landbase Hatlvika – Politisk avklaring oppstart av reguleringsplan Endelig behandlet av kommunestyret i møte 14.10. – sak PS 95/25.</p> <p><u>Sak 197/25</u> Nord-Trøndelag Krisesenter IKS – Årsberetning og årsregnskap 2024. Endelig behandlet av kommunestyret i møte 14.10. – sak PS 96/25.</p>
<p>Møte 10.11. Behandling av sakene PS 202 - 203/25. Ingen referatsaker.</p>	<p>Alle sakene endelig behandlet i formannskapet, dvs. ingen saker videre til kommunestyret.</p>

<p>Møte 25.11. Behandling av sakene PS 204 -239/25. Ingen referatsaker.</p>	<p><u>Sakene 214 – 225/25</u> er alle budsjettsaker som ble endelig behandlet av kommunestyret i møte 09.12.</p> <p><u>Sak 226/25</u> Utbedring av arbeidslokaler – Nærøysund brann og redningsvesen. Endelig behandlet av kommunestyret i møte 11.12. – sak PS 119/25.</p> <p><u>Sak 227/25</u> Veterinærtjenesten i Leka og Nærøysund – Økning av vakttilskudd. Endelig behandlet av kommunestyret i møte 11.12. – sak PS 120/25.</p> <p><u>Sak 229/25</u> Vertskommuneavtale – Ytre Namdal barneverntjeneste. Endelig behandlet av kommunestyret i møte 11.12. – sak PS 121/25.</p> <p><u>Sak 230/25</u> Finansiering av mobil røntgen i Namdalen. Endelig behandlet av kommunestyret i møte 11.12. – sak PS 118/25.</p> <p><u>Sak 231/25</u> Rammeplan for kulturskolen – «Kulturskole for alle». Endelig behandlet av kommunestyret i møte 11.12. – sak PS 124/25.</p> <p><u>Sak 232/25</u> Kultur- og frivillighetspris i Nærøysund kommune. Endelig behandlet av kommunestyret i møte 11.12. – sak PS 125/25.</p> <p><u>Sak 236/25</u> Nærøysund kommune -Delegeringsreglement 2025-2027. Endelig behandlet av kommunestyret i møte 11.12. – sak PS 115/25.</p> <p><u>Sak 238/25</u> Budsjettregulering 3 - 2025 Endelig behandlet av kommunestyret i møte 11.12. – sak PS 117/25.</p> <p><u>Sak 239/25</u> Nærøysund kirkelige Fellesråd – Årsberetning og årsregnskap 2025. Endelig behandlet av kommunestyret i møte 11.12. – sak PS 128/25.</p>
<p>Møte 16.12. Behandling av sakene PS 240 -261/25. 4 referatsaker under PS 261/25.</p>	<p><u>Sak 260/25</u> Kommuneplanens arealdel for Nærøysund kommune – behandling etter 2. gangs høring. Endelig behandlet av kommunestyret i møte 15.01. – sak PS 01/26.</p>

Utvalg for næring og natur	Vedtak og status for iverksetting
Utvalg for næring og natur har hatt 4 møter i tredje tertial.	
Møte 03.09. Behandling av sakene PS 49-64/25. 9 referatsaker under PS 64/25. Sak 48/25. Siste sak i møtet 05.06. var 47/25. Feilnummerering.	Alle sakene endelig behandlet i utvalget.
Møte 16.10. Behandling av sakene PS 66-80/25. 3 referatsaker under PS 80/25. Sak 65/25 finnes ikke. Siste sak i møtet 03.09. var PS 64/25 Feilnummerering.	Alle sakene endelig behandlet i utvalget.
Møte 12.11. Behandling av sakene PS 81-91/25. 3 referatsaker under PS 91/25.	Alle sakene endelig behandlet i utvalget med unntak av sak 90/25 Kommuneplanen arealdel for Nærøysund kommune – behandling etter 2. gangs høring. Endelig behandlet av kommunestyret i møte 15.01. – sak PS 01/26.
Møte 10.12. Behandling av sakene PS 92-100/25. 3 referatsaker under PS 100/25.	Alle sakene endelig behandlet i utvalget.

Ungdomsrådet	Vedtak og status for iverksetting
Ungdomsrådet har hatt 4 møter i tredje tertial.	
Møte 16.09. Behandling av sakene PS 21-24/25. Ingen referatsaker.	3 av sakene gikk til videre behandling i formannskapet og kommunestyret.
Møte 02.10. Behandling av sakene PS 25-27/25. Ingen referatsaker.	Alle sakene gikk til videre behandling i formannskapet og kommunestyret.
Møte 06.11. Behandling av sakene PS 28-32/25. 1 referatsak under PS 32/25.	3 av sakene gikk til videre behandling i formannskapet og kommunestyret.
Møte 02.12. Behandling av sakene PS 33-40/25. Ingen referatsaker.	6 av sakene gikk til videre behandling i formannskapet og kommunestyret.

Eldrerådet	Vedtak og status for iverksetting
Eldrerådet har hatt 2 møter i tredje tertial.	
Møte 15.09. Behandling av sakene PS 11-15/25. Ingen referatsaker.	4 av sakene gikk videre til behandling i formannskapet og kommunestyret.
Møte 27.11. Behandling av sakene PS 17-23/25. Ingen referatsaker.	Rådet var ikke vedtaksdyktig, jf. Kommunal. §11-9 første ledd. Ingen vedtak fattet.
Sak PS 16/25 finnes ikke. Feilnummerering.	

Råd for personer med funksjonsnedsettelse.	Vedtak og status for iverksetting
Råd for personer med funksjonsnedsettelse har hatt 2 møter i tredje tertial.	
Møte 17.10. Behandling av sak PS 6/25. 8 referatsaker under PS 6/25.	Alle sakene var referatsaker.
Møte 27.11. Behandling av sakene PS 8-13/25. Ingen referatsaker.	4 saker gikk videre til behandling i formannskapet og kommunestyret.
Sak PS 7/25 finnes ikke. Feilnummerering.	

Kontrollutvalget	Vedtak og status for iverksetting
Kontrollutvalget har hatt 2 møter i tredje tertial.	
Møte 29.09. Behandling av sakene PS 18 - 25/25.	Møteprotokollene fra møtene i kontrollutvalget legges fram til orientering i kommunestyret.
Møte 24.11. Behandling av sakene PS 26-32/25	Noen saker behandles i kommunestyret som egne saker med utgangspunkt i kontrollutvalgets behandling og vedtak.

13.0 Kommunedirektørens stab

Regnskap pr sektor (tall i hele tusen)	Regn 2025	Buds (endr) 2025	Buds (oppr) 2025	Avvik R/B 2025	Regn 2024
1 Sentraladministrasjon	91 857	98 898	119 537	-7 042	82 151
100 Kommunedirektørens stab	36 207	40 067	61 953	-3 861	32 017
105 Tilskudd til kommunale samarbeid	17 878	18 620	17 550	-743	16 631
110 Fellestjenester	37 773	40 211	40 034	-2 438	33 503

13.1 Kommunedirektøren

Kommunedirektøren er kommunens øverste administrative leder og har etter kommuneloven §13-1 følgende oppgaver og myndighet:

- Kommunestyret ansetter selv en kommunedirektør, som skal være leder av kommunens administrasjon.
- Kommunedirektøren skal lede den samlede kommunale administrasjonen, med de unntak som følger av lov, og innenfor de instruksjer, retningslinjer eller pålegg kommunestyret gir.
- Kommunedirektøren skal påse at saker som legges fram for folkevalgte organer, er forsvarlig utredet. Utredningen skal gi et faktisk og rettslig grunnlag for å treffe vedtak.
- Kommunedirektøren skal påse at vedtak som treffes av folkevalgte organer, blir iverksatt uten ugrunnet opphold. Hvis kommunedirektøren blir oppmerksom på faktiske eller rettslige forhold som har sentral betydning for iverksettingen av vedtaket, skal han eller hun gjøre det folkevalgte organet oppmerksom på dette på en egnet måte.
- Kommunedirektøren har møte- og talerett i alle kommunale eller fylkeskommunale folkevalgte organer, med unntak av kontrollutvalget.
- Kommunedirektøren kan la en av sine underordnede utøve denne retten på sine vegne.
- Et folkevalgt organ kan gi kommunedirektøren myndighet til å treffe vedtak i saker som ikke har prinsipiell betydning, hvis ikke kommunestyret eller fylkestinget selv har bestemt noe annet.
- Kommunedirektøren har det løpende personalansvaret for den enkelte, inkludert ansettelse, oppsigelse, suspensjon, avskjed og andre tjenstlige reaksjoner, hvis ikke noe annet er fastsatt i lov.

13.2 HR

HR skal opprette, vedlikeholde, forbedre, risikovurdere og kontrollere prosesser i ansettelsesforholdet, fra før tilsetting til avslutning på ansettelsesforholdet.

Dette gjennom oppfølging av aktuelt lov og avtaleverk, slik som arbeidsmiljøloven, hovedtariffavtalen, hovedavtalen og ulike sentrale særavtaler innenfor KS – området.

Partssamarbeidet i Nærøysund finner sted på ulike arenaer for å sikre medvirkning og involvering.

Forum for hovedtillitsvalgte, der alle hovedtillitsvalgte og kommunedirektørens ledergruppe har månedlige møter, med unntak av juli.

På enhetsnivå/avdelingsnivå er det HMS-møter, der de lokale verneombud og plasstillitsvalgte har faste møter med leder.

Partssamarbeidet har også arenaer som arbeidsmiljøutvalget og administrasjonsutvalget.

Utover de faste arenaer er det jevnlig drøftingsmøter mellom partene, dette i tråd med hovedavtalens og hovedtariffavtalens bestemmelser.



13.3 Fellestjenesten

Fellestjenesten har ansvar for kommunens førstelinjetjeneste mot publikum, interne tjenester og støttesystemer for kommunens ansatte. Avdelingens hovedoppgaver er knyttet til IT, digitalisering, datasikkerhet, overordnet internkontroll/ virksomhetsstyring, personvern, politisk sekretariat, dokumentcenter (post/ arkiv), publikumstjenester/servicekontor, kantinedrift, skanningstjenester og valg.

Fellestjenesten hadde ved utgangen av 2025 16,7 årsverk, en reduksjon på 0,5 årsverk fra starten av året som følge av at kommuneoverlegefunksjonen ble flyttet til kommunalområde Velferd og oppvekstreform. Antall årsverk inkluderer 0,75 årsverk på IT-drift som finansieres av Leka kommune.

Avdelingens hovedfokus er tilretteleging og service til innbyggere, ansatte og politisk nivå. Avdelingens tjenesteleveranser og utviklingskraft har i 2025 vært preget av gjennomførte omstillinger og nedbemanninger i 2024. Som følge av dette har

hovedmålet i 2025 vært å yte best mulig service og tilrettelegging under gjeldende rammebetingelser, noe enheten har lyktes bra med. Ansatte har vist stor fleksibilitet og omstillingsevne og lagt ned en betydelig innsats for å opprettholde et best mulig servicetilbud spesielt i perioder med sykefravær og vakanse i stillinger.

Planlagte investeringer i publikumsrettede tiltak, nødvendige integrasjoner blant annet for å tilfredsstille lovkrav innenfor områdene dokumentbevaring, universell utforming og datasikkerhet, samt planlagte oppgraderinger innenfor kommunens digitale infrastruktur og utstyrspark har som følge av kommunens utfordrende økonomiske situasjon blitt satt på vent de 3 siste årene. Dette har medført et etterslep på nødvendig digital infrastruktur, maskinvare og utstyr, digitalisering, forbedrings- og utviklingsarbeid, noe som gir negative konsekvenser både internt for de fleste tjenesteområdene og ut mot publikum.

Som varslet har det også vært liten kapasitet til utviklingsarbeid, oppfølging, opplæring og utarbeiding av rutinebeskrivelser/ prosedyrer innenfor området dokumenthåndtering, noe som har fått konsekvenser for blant annet saksbehandlingskapasiteten og kvaliteten på dette arbeidet i hele organisasjonen.

Nærøysund kommune har et stort etterslep på ordning av eldre papirbaserte arkiver og avlevering av digitale og papirbaserte arkiv til depot. Tilgang på ressurser (tid og økonomi) gjør at dette arbeidet vil måtte pågå i flere år framover før etterslepet er tatt inn. Bemanningssituasjonen i 2025 har medført at det meste av dette arbeidet er nedprioritert, da tilgjengelige ressurser går med til å ivareta daglig drift.

Av tidligere prioriterte oppgaver som har vært nedprioritert i 2025 kan nevnes:

- Utarbeiding av arkivplan
- Utarbeiding av nødvendige planer, rutiner og prosedyrer for dokumentforvaltning (gjelder alle kommunens virksomheter og fagsystemer)
- Samarbeid og kompetanseheving i regi av IKA Trøndelag
- Gjennomgang av arbeidsflyter og prosesser innenfor området dokumentinnsamling og dokumentbevaring
- Rydding og avlevering av papirbaserte arkiver
- Avlevering av digitale arkiver
- Veiledning og opplæring av ansatte/ ledere innenfor området
- Arbeidet med godkjenning av kommunens arkivlokaler

Arbeidet med digitalisering og tilgjengeliggjøring av kommunens eiendomsarkiv, som er en tjeneste

kjøpt av Skannerfabrikken – IKA Trøndelag ble slutført i 2025. Barneverntjenesten ble i løpet av året ferdig med sitt arbeid med rydding av tjenestens arkiv og avlevering til depot.

Fellestjenesten i Nærøysund kommune har et mål om å til enhver tid ha en lærling/ praksiskandidat innenfor kontorlag og innenfor IT drift. Det var dessverre ikke budsjettmessig dekning for å ta inn nye lærlinger i 2025.

Fellestjenesten har også i 2025 vist god budsjett disiplin. Enheten har fulgt opp kommunestyrets vedtak om driftstilpasninger.

Totalt har ansvaret et mindreforbruk på 2,4 mill. kr i 2025. Dette skyldes i hovedsak mindreforbruk på lisenser for bruk av fag- og støttesystemer som følge av bedre lisens- og abonnementskontroll, vakante stillinger og økte refusjoner.

13.4 Økonomi

Økonomiavdelingen har på vegne av kommunedirektøren ansvar for kommunens regnskap, lønnsutbetaling, budsjett og økonomiplan samt finansforvaltning. Avdelingen skal sørge for videreutvikling av budsjett- og rapporteringsverktøy i tråd med virksomhetens behov.

I tillegg har avdelingen regnskap og lønnsarbeid for Nærøysund kommunale boligutleie, Nærøysund Kirkelige Fellesråd, Nærøy Menighetsråd og Vikna Menighetsråd.

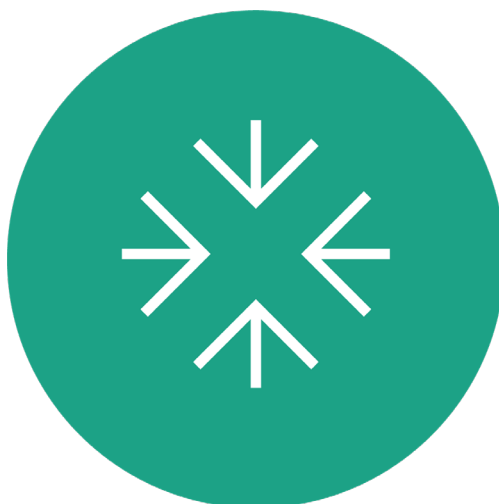
Økonomavdelingen hadde i 2025 12,1 årsverk fordelt på 13 ansatte. Dette inkluderer vederlagsberetning, innkjøpsrådgiver og rådgiver startlån.

Avdelingen har fokus på god kvalitet og god service til organisasjonen. Dette innebærer bl.a. opplæring til enhetene i bruk av verktøyene vi bruker i regnskapssammenheng, samt bistand vedrørende lønns- og regnskapshenvendelser.

I 2025 byttet avdelingen forsystem for kommunale avgifter, fra Norconsult AS (Isy ProAktiv) til Norkart AS (Komtek). Samtidig er systemet klargjort slik at innbyggerne i 2025 har mulighet til å velge faktureringsintervall for kommunale avgifter.

Hovedoppgaver:

- Føring av kommunale regnskap
- Økonomisk planlegging og styring
- Budsjett- og økonomiplan
- Behandling av inngående fakturaer
- Utfakturering kommunale avgifter og andre oppdrag
- Innkreving kommunale krav
- Eiendomsskatt
- Lønn
- Fraværsregistrering
- Inn- og utlån
- Startlån
- Bostøtte
- Koordinering av kommunens innkjøp
- Vederlagsberegning og etteroppgjør helse
- Veiledning ovenfor ansatte og kommunens virksomhet
- Håndtering av inngående og utgående post



13.5 Samfunnssikkerhet og beredskap

Kommunal beredskap reguleres primært av «Lov om kommunal beredskap» (Beredskapsloven). Loven gir retningslinjer for hvordan kommunen skal forberede seg på og håndtere kriser og nødsituasjoner.

For Nærøysund kommune innebærer det å kunne håndtere uønskede hendelser som måtte oppstå innenfor kommunens grenser og som krever ledelse, organisering og ressurser som ikke finner sin løsning innenfor den ordinære driftsorganisasjonen, altså at kriseledelsen samles og at krisestab eventuelt må etableres. For å være forberedt på å håndtere uønskede hendelser når disse oppstår er det viktig å ha et godt planverk. Den samlede beredskapsdokumentasjonen for kommunen bygger på kommunens helhetlig ROS – analyse, og består av strategisk og operativ beredskapsplan, helse og sosialfaglig beredskapsplan og plan for psykososialt kriseteam.

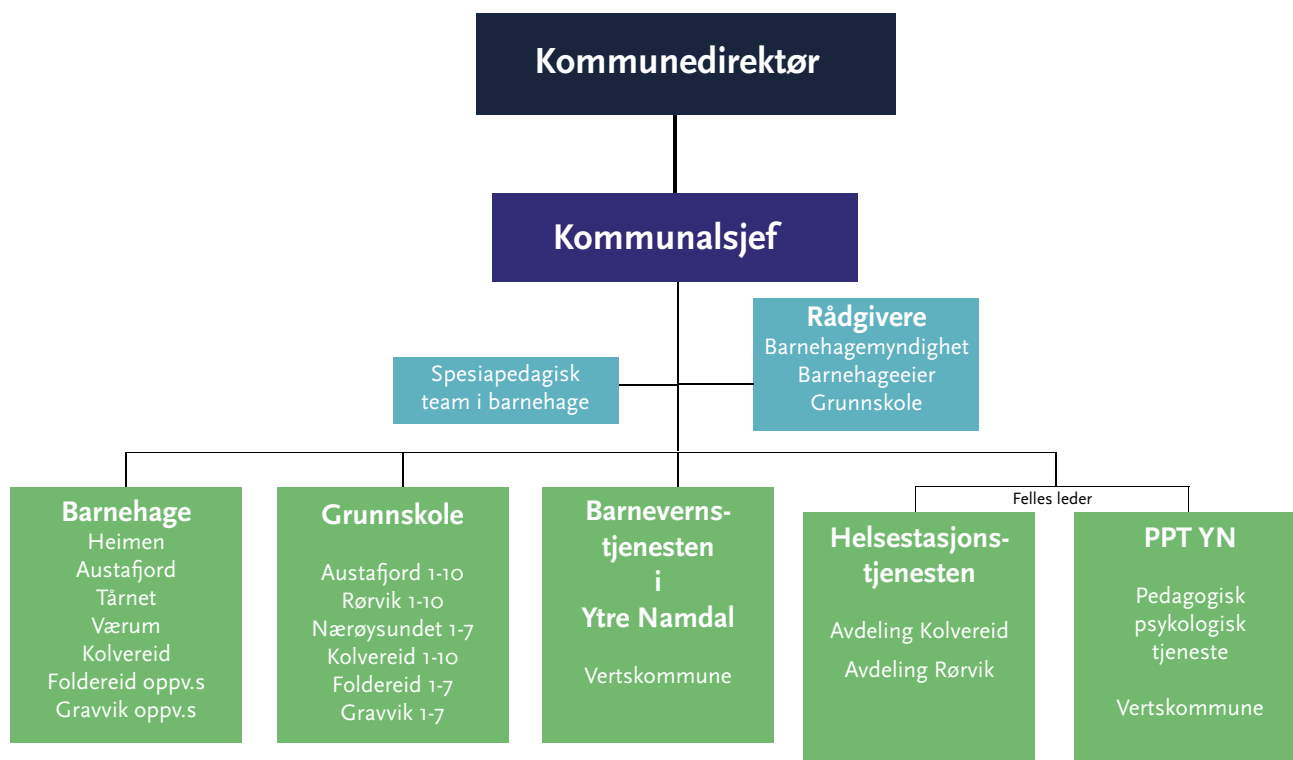
Kommunens helhetlige risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS) skal være et aktivt og levende analysedokument, som det er viktig at det revideres jevnlig for å ha et best mulig oppdatert analysegrunnlag og for å sikre god og bred involvering av berørte aktører. Kommunens helhetlige risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS) ble godkjent i kommunestyret i juni 2021. Ved tilsyn utført av Statsforvalteren i Trøndelag 1. desember 2025, ble også dette påpekt gjennom avvik, begrunnet med at ROS – analysen ikke var revidert i gjeldende politisk periode, siste 4 år. ROS Nærøysund er vedtatt revidert i gjeldende planstrategi for 2026, og arbeidet ble startet i desember 2025, med planlagt ferdigstillelse innen 01.07.2026. I revisjonen av ROS Nærøysund vil også klimasårbarhetsanalyse utarbeides, og implementeres i øvrig planverk. Når revidert ROS-analyse foreligger og er vedtatt, vil øvrig planverk bli revidert og ferdigstilles i løpet av andre halvår 2026. Da vil Nærøysund ha oppdatert beredskapsdokumentasjon i henhold til lover og forskrift.

Nærøysund kommune har årsplan for øvelser, som revideres hvert år i januar. Kommunen har krav til minimum to øvelser pr år. Kommunen i Statsforvalteren sin årlige øvelse, ØVELSE SODD, samt har deltatt i øvelser knyttet til krisestøtteverktøyet RAVYN i 2025.

Kommunens psykososiale kriseteam, har egen årsplan som revideres hvert år medio januar. Teamet består av seks faste medlemmer, og er bredt sammensatt for å dekke behov ved enkelthendelser aktivert via AMK/Politi, eller ved hendelser hvor kriseledelsen kaller inn. Teamet er ansvarlige for evakuerings-, og pårørendesenteret ved krisehendelser.

Nærøysund har opprettet kommunalt beredskapsråd. Beredskapsrådet består av representanter fra kommunal politisk og administrativ ledelse, fra politiet, Sivilforsvaret, Forsvaret – HV og frivillige organisasjoner med beredskapsformål. Beredskapsrådet er rådgivende organ for kommunens beredskapsarbeid. Beredskapsrådet har eget mandat og har en målsetting om når nye medlemmer er valgt å ha en fast møteplan med møter 2 ganger i året.

14.0 Kommunalområde oppvekst og familie



Regnskap pr sektor (tall i hele tusen)	Regn 2025	Buds (endr) 2025	Buds (oppr) 2025	Avvik R/B 2025	Regn 2024
2 Oppvekst og familie	344 578	335 742	334 666	8 836	299 265
200 Oppvekst og familie - kommunalsjef	99 073	104 398	108 393	-5 326	83 098
210 Helsestasjon	9 586	8 521	8 300	1 065	6 551
212 Barnevernstjenesten	42 120	32 111	31 606	10 009	36 074
213 PPT	5 248	5 933	5 679	-685	5 523
220 Austafjord skole	8 322	8 706	8 598	-385	8 732
221 Rørvik skole	62 032	59 739	58 533	2 293	56 385
222 Foldereid oppvekstsenter	6 775	7 554	7 446	-779	6 467
223 Gravvik oppvekstsenter	6 686	6 552	6 454	133	6 049
226 Kolvereid skole	46 019	44 659	43 807	1 360	42 555
228 Nærøysundet skole	17 372	17 674	17 145	-302	15 806
230 Heimen barnehage	8 100	9 563	9 514	-1 462	6 312
231 Tårnet barnehage	6 360	6 815	6 678	-455	5 991
233 Kolvereid barnehage	22 100	19 476	18 550	2 624	16 048
235 Austafjord barnehage	2 526	2 169	2 140	357	1 941
239 Værum barnehage	2 258	1 870	1 825	388	1 734

14.1 Måloppnåelse

Overordnet mål for oppvekst og familie

Sykefravær

Mål: Redusere sykefraværet i sektoren med 0,5 prosentpoeng fra 8,9 % i 2024 til 8,4 % i 2025.

Måloppnåelse: Målsettingen for 2025 er nådd. Sykefraværet er redusert med 0,8 prosentpoeng i 2025, ned til 8,1 %.

Bemanning og kompetanse

Barnehage

Mål: Sikre full barnehagedekning i kommunen, med bakgrunn i en desentralisert barnehagestruktur.

Måloppnåelse: Kommunen hadde full barnehagedekning ved utgangen av året.

Mål: Sikre bemanning i henhold til lovkrav i barnehageloven.

Måloppnåelse:

- Alle barnehager har bemanning i henhold til bemanningsnorm, både kommunale og private.
- Per desember 2025 har 7 av 16 barnehager innvilget dispensasjon fra utdanningskravet, derav 2 kommunale barnehager, noe som ikke er tilfredsstillende.
- Per desember 2025 hadde 4 av 16 barnehager dispensasjon fra pedagognormen, derav 2 kommunale barnehager.
- Det er totalt 3 av 7 kommunale barnehager som har dispensasjon. Målet er at det ikke skal være kommunale barnehager med dispensasjon knyttet til utdanning og pedagognorm, derfor vurderes måloppnåelsen som lav.

Mål: Barnehagene i Nærøysund skal delta aktivt i kompetansehevende tiltak som REKOM (regional kompetanseheving).

Måloppnåelse: 6 av 7 kommunale barnehager deltok i 2025 i systematisk kompetanseheving gjennom REKOM.

Grunnskole

Mål: Ansatte på grunnskolene i Nærøysund skal fylle kompetansekravene i opplæringsloven for å kunne undervise på trinnet de er tilsatt.

Måloppnåelse: Av 105,75 årsverk i grunnskolen er det 10,21 årsverk der den ansatte ikke fyller kompetansekravene, noe som utgjør 9,65 % av lærerårsverkene. Dette er en økning fra 2024, der kun 4,09 % av lærerne ikke oppfylte utdanningskravet.

Mål: Kommunen skal hvert år sikre at ansatte får tilbud om videreutdanning for å fylle kompetansekravene i opplæringsloven gjennom den statlige ordningen Kompetanse for Kvalitet.

Måloppnåelse: Våren 2025 fullførte 9 lærere videreutdanning som bidro til oppfylting av kompetansekravene i Opplæringsloven.

Høsten 2025 startet 8 lærere på videreutdanning, og 7 av 8 har fullført 1 semester høsten 2025. Målene om å legge til rette for videreutdanning er nådd.

Helsestasjon

Mål: I henhold til veiledende norm for bemanning i helsestasjonen skal det avsettes 9 årsverk for å fylle oppgavene knyttet til barnegruppen 0- 6 år, samt sikre at det er tilgjengelig helsesykepleier til stede på 2 videregående skoler, og 7 grunnskoler i kommunen. I tillegg skal det gis et tilbud om helsestasjon for ungdom.

Måloppnåelse: Kommunen oppfylte normen med

9 årsverk i helsestasjonen i 2025, der kun 5,5 årsverk fyller kompetansekravene som helsesykepleier, noe som anses som middels måloppnåelse.

Tjenesten har i tillegg tilsatt 3 jordmødre som betjener vaktordning i Ytre Namdal i samarbeid med helseforetaket.

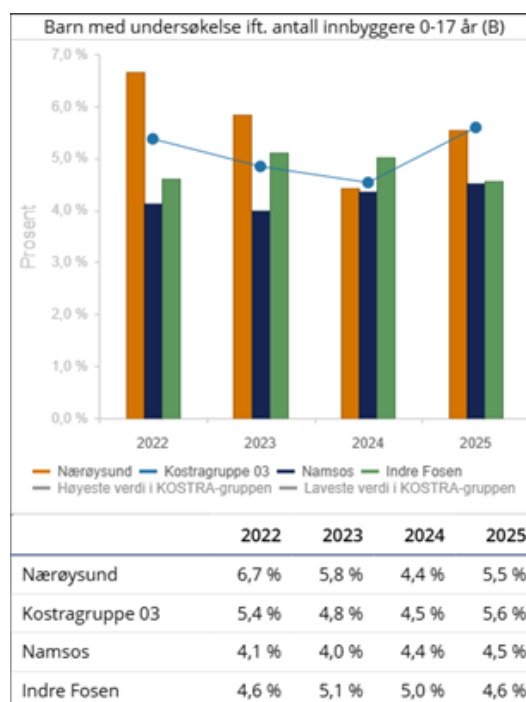
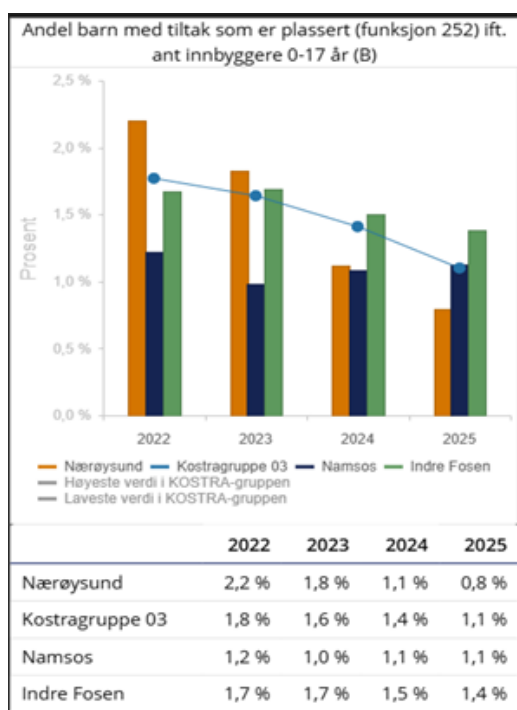
Barneverntjenesten

Mål: Barneverntjenesten skal bidra til at barn og unge i Nærøysund skal i hovedsak få hjelp innenfor egen familie og nettverk, og gjennom tverrfaglige

tjenester.

Måloppnåelse: Andelen barn som er plassert i fosterhjem er redusert i de siste årene. Samtidig er antall meldinger og saker på sammen nivå som tidligere år.

Tabellene under viser utviklingen av antall barn som er plassert av barnevernet fra 2022 til og med 2025, og barn med undersøkelse fra 2022 -2025 i fht. antall innbyggere 0-17 år.



BTI

Nærøysund kommune bruker BTI-modellen (bedre tverrfaglig innsats). Dette er en samhandlingsmodell for tjenester som møter gravide, barn, unge og foresatte det er knyttet undring eller bekymring rundt. Conexus Elevate er høsten 2025 tatt i bruk som kommunikasjons- og dokumentasjonsverktøy i samhandlingsmodellen. Barnehagene rapporterer at prosessen med å ta i bruk verktøyet så langt

oppleves som nyttig. Private barnehager uttrykker ønske om å få delta i bruk av Conexus Elevate da de også jobber tverrfaglig etter BTI-modellen.

Helsestasjonen og alle skolene i kommunen bruker Elevate med unntak av Val grunnskole.

Her samles hele oppfølgingsarbeidet- fra første observasjon og bekymring av tiltak og evaluering.

Kompetanseheving

REKOM – Regionalisert kompetanseheving barnehage.

Regional ordning for kompetanseutvikling i barnehage, Rekom, finansieres av budne midler tilført gjennom Statsforvalteren. Også i 2025 har ordningen gitt kollektiv kompetanseutvikling i 11 av 16 barnehager. Det samarbeides med Leka kommune i ordningen. 5 barnehager har etter eget ønske drevet kompetanseutvikling med annen finansiering.

I 2025 har målet med arbeidet vært å styrke kompetansen innenfor læring i lek med fokus på språk i lek. Tiltaket har vært å styrke enhetslederne og pedagogiske ledere i arbeidet med å drive utviklingsarbeid på egen enhet i faglig samarbeid med DMMH. I løpet av året har målrettet bruk av bøker som inspirasjon til felles språk i lek blitt styrket, og er synlig i de fleste barnehager

DEKOM - Desentralisert kompetanse utvikling – grunnskole (både kommunale og privat)

Det samarbeides med NTNU i analysen av hva som trenges av kompetanseheving og NTNU bidrar til å hente inn eksterne veiledere/foredragsholdere. Ordningene omfatter grunnskolene i Nærøysund og Leka, samt en privat skole.

Skolene har som mål at alle elevene i grunnskolen skal ha gode grunnleggende ferdigheter, og oppleve å være inkludert i læringsfellesskapet og sosialt. Alle skolene har deltatt på fagdager om inkluderende praksis med eksterne forelesere. Skolene har gjennomført refleksjonsoppgaver i forkant for å bli bevisst hva som fremmer inkludering. Ansatte har fått kompetanseheving på hvordan de kan planlegge sin undervisning som sikrer at alle elever lærer og kan delta. Kompetansehevingen omfatter også hvordan ansatte på skolen kan bidra til å styrke samarbeidet med foresatte for å sikre inkludering av elevene.

Alle skoleledere i Ytre Namdal skal ha god kompetanse til å lede utviklingsarbeid og endringsarbeid på egen enhet. Det har blitt gjennomført 5 ledersamlinger med skolelederne. I disse samlingen får lederne veiledning av utviklingsarbeid på egen enhet. I tillegg får lederne kompetanseheving med tilhørende mellomarbeid, knyttet til ledelse av utviklingsarbeidet på egen enhet.

I tillegg har lærere på ungdomstrinnet deltatt på Webinar om god undervisning og vurderingspraksis. Tiltaket er rettet mot lærere og skoleledere i ungdomskolen.

Kompetanseløftet

Kompetanseløftet er et statlig tiltak for ledere og ansatte i barnehager, skoler og PP-tjenesten, som skal bidra til at den spesialpedagogiske hjelpen er tett på barna som har behov for det, og ivaretar inkluderende felleskap for barn med særlige behov. Ordningen som finansieres av budne midler tilført gjennom Statsforvalteren har individuell tilpasning og inkludering som mål. I Nærøysund har samarbeidet mellom PPT og det spesialpedagogiske teamet i barnehage videreført tiltak fra 2024 i 2025 med faglig støtte fra DMMH. Dette er et pågående arbeid, som fra 2026 innbakes i kollektiv kompetanseutvikling i barnehage og skole.

BLU-Nær – Barnehagelærerutdanning i Nærøysund

Høsten 2024 startet Nord universitet opp ett kull med 27 barnehagelærerstudenter på Kolvereid. Ca halvparten av disse er bosatt i Nærøysund. De fleste av disse er allerede i jobb som pedagogiske ledere med dispens fra utdanningskravet i kommunale og private barnehager. Studiet avsluttes våren 2028

Økonomi

Oppvekst og familie hadde en budsjetttramme på 344 666 000 kroner i 2025. I løpet av året er rammen økt med 1,076 mill. kroner som knyttes til økte inntekter som er regulert inn i budsjettet.

Budsjetttrammen var basert på regnskap og budsjett for 2024 justert for lønns- og prisvekst, inkludert en styrking som sikret videreføring av dagens barnehage- og skolestruktur.

Samtidig inneholdt rammen et nedtrekk fra 8 til 4 mill. kroner i omstillingskompensasjon for barneverntjenesten, og et nedtrekk med 5,98 mill. kroner i tilskuddet som skal finansiere undervisning av flyktninger og fremmedspråklige. Det vil si at oppvekst og familie hadde et omstillingsbehov på 9,98 mill. kroner i overgangen fra 2024 til 2025 budsjettet.

Reduksjonene i budsjettet ble først og fremst lagt til skolene, og til de med høyest bemanning, ettersom hele sektoren, men spesielt barnehagesektoren hadde nedbemannet til bemanningsnorm i 2024 på alle barnehager. Foldereid og Gravvik oppvekstsenter og Austafjord skole hadde i liten grad bemanning å redusere, i tillegg til det ble lagt vekt på å videreføre bemanningen i PPT, helsestasjonen og barneverntjenesten.

Budsjettet inneholdt få styrkingstiltak og buffer hverken til undervisning av fremmedspråklige elever

fra skolestart høsten 2025, eller for å kunne ivareta barn i grunnskolene med særskilte behov som dukket opp i løpet av budsjettåret.

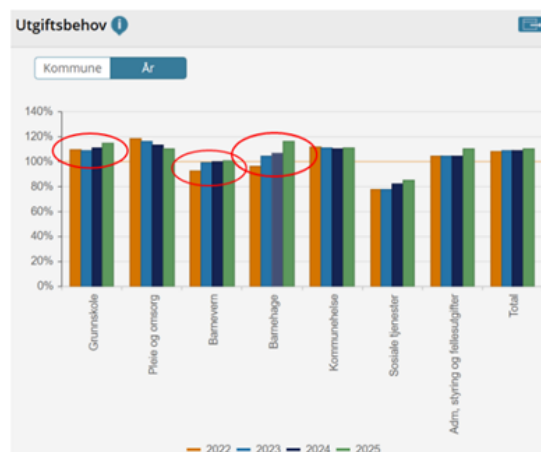
Fra 1. august 2025 ble det innført redusert foreldrebetaling på barnehageområdet, noe som utgjorde et tap av foreldrebetaling på kr 2 148 000. Kompensasjon for tapt foreldrebetaling til private barnehager ble overført som en styrking av rammen til oppvekst og familie med 1,076 mill. kroner. Tapt foreldrebetaling i kommunale barnehager på 902 160 kroner ble ikke tilført budsjetttrammen til oppvekst og familie, men ligger på kommunedirektørens ramme.

Flere enheter har et avvik knyttet til pensjon Storebrand, noe som til sammen utgjør et merforbruk på 1,6 mill. kroner i oppvekst og familie.

Tabellen under viser kommunens utgiftsbehov i forbindelse med rammeoverføringen som i regelen skal bidra til utjevning mellom kommuner.

Faktorer som legges til grunn er synliggjort i tabellen til venstre, mens tabellen til høyre viser utviklingen av utgiftsbehovet i Nærøysund fra 2022 til 2025, der områder i oppvekst er markert med rødt. For områdene grunnskole og barnehage har utgiftsbehovet økt, pga. et høyt barnetall.

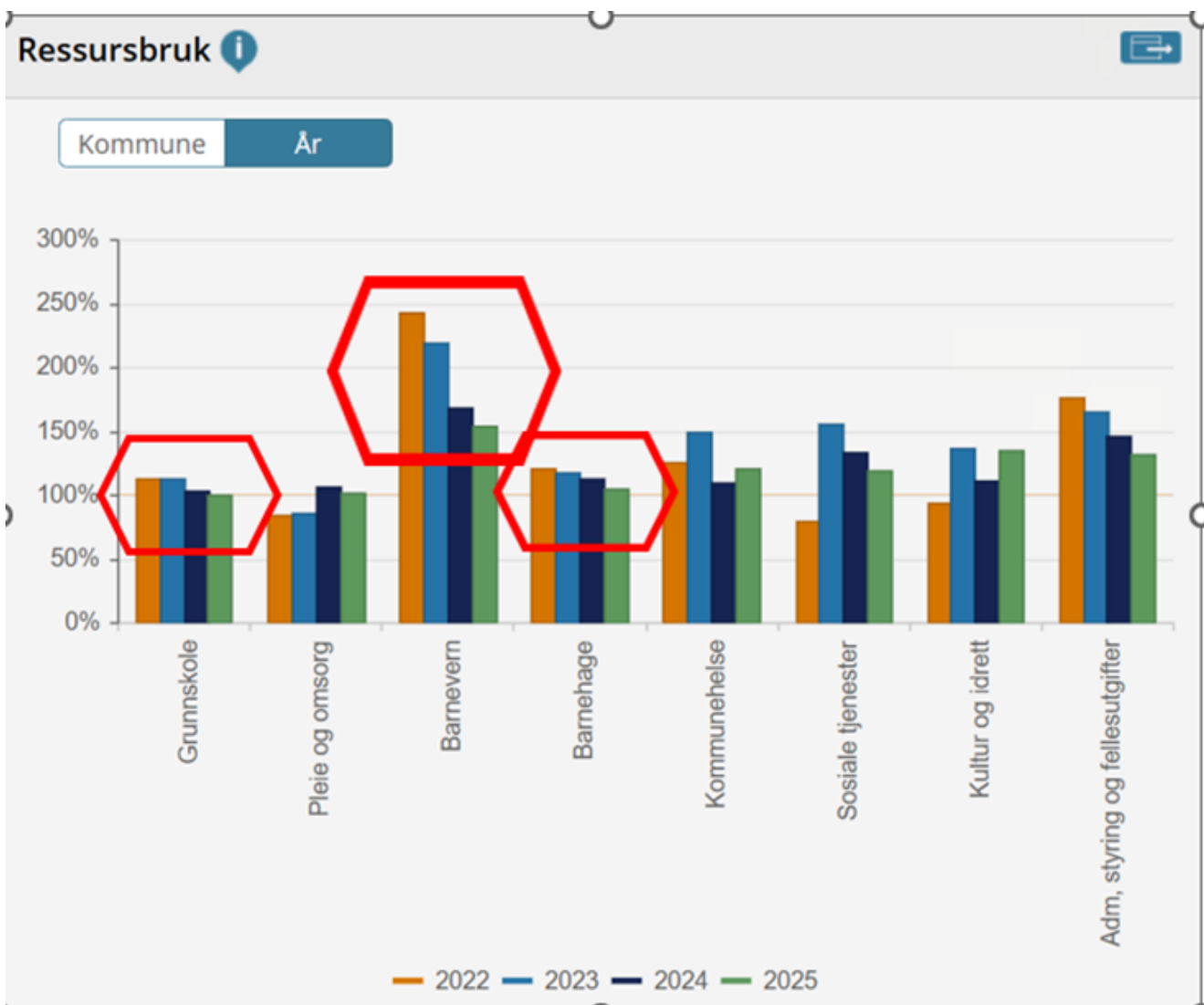
Kategori	Hva måles
Demografi	Antall personer i ulike aldersgrupper
Sosiale forhold	Uføre, ledighet, sosialhjelp, utdanningsnivå
Geografi og bosetting	Avstander, spredt bosetting, strukturkriteriet
Helse/omsorg	Aldring, pleiebehov, funksjonshemming
Oppvekst og barnevern	Antall barn, levekår, risikofaktorer
Administrasjon	Basistilskudd, smådriftsulemper
Kapitalkostnader (vurderes)	Investeringer og realkapital



Tabellen under viser hvordan ressursbruken i Nærøysund og i Oppvekst og familie fordeler seg i forhold til utgiftsbehovet.

Er ressursbruken på 100 % innebærer det at kommunens ressursbruk samsvarer med utgiftsbehovet. Deler av områder innenfor oppvekst og familie er markert med rødt, mens helsestasjonen synliggjøres sammen med kommunehelse.

For grunnskole og barnehageområdet er ressursbruken på tilnærmet 100 %, mens den på barnevern er på litt over 150 %, selv om ressursbruken er betydelig redusert siden 2022.



Tjenester med størst avvik i forhold til budsjett kommenteres under:

Ansvar 200 – Oppvekst og familie, kommunalsjef

Enheden har et mindreforbruk på 5,326 mill. kroner. Dette skyldes noe mindreforbruk på administrative oppgaver og økte refusjoner fra staten. Kommunen har et mindreforbruk på 4,9 mill. kroner knyttet til tilskudd til private barnehager ettersom fødselstallet i 2024 ble lavere enn først antatt. På funksjon Grunnskolen felles er det et mindreforbruk på lønn grunnet vakanse i stilling, mens utgiftene til skysskostnader til private grunnskoler har økt med 200 000 kroner fra 2024 til 2025.

Ansvar 210 – Helsestasjonen

Enheden har et merforbruk på 1,065 mill. kroner, noe som knyttes innleie av 50 % helsesykepleier i mangel på helsesykepleierkompetanse, samt overtid på jordmortjenesten som det ikke er budsjettet for.

Ansvar 212 – Barnevernstjenesten

Enheden leverer et merforbruk på 10 mill. kroner. Dette forklares i hovedsak med merforbruk på funksjon 25200 – Barnevernskontoret på 2,1 mill. kroner, der en ikke har greid å omstille i henhold til intensjonen med et nedtrekk på inntil 4 mill, kroner, og forbruket er på samme nivå som i 2024.

Det resterende merforbruket på ca. 7,8 mill. kroner knyttes til funksjon 25200 Barnevernstiltak utenfor familien, der det er merforbruk på lønn til fosterhjemskontakter, rustesting, kjøp av tjenester fra sakkyndige og tiltak knyttet til spesielt tre hasteplasseringer våren 2025 bidrar til merforbruket.

Rammen for budsjett i 2025 ga ingen mulighet til å budsjettere med en buffer for utforutsatte hendelser som kan skje innenfor barnevernstjenesten, derfor vil blant annet plassering av barn i fosterhjem utenfor Trøndelag i dette tilfellet, medføre kostnader til juridisk bistand, til opphold og ukentlige samvær med foresatte under tilsyn.

Ansvar 213 - PPT

Enheden har et mindreforbruk på 0,685 mill. kroner, som hovedsakelig knyttes til vakanse i stilling.

Ansvar 221 – Rørvik skole

Enheden har et merforbruk på kroner 2,293 mill. kroner i 2025. Overskridelsen ikke til fastlønn, der differansen er et mindreforbruk på 79 000 kroner, men til refusjon sykepenger og fødselspenger. Rørvik skole har budsjettet med en refusjon på 3,6 millioner kroner, mens reell inntekt 1,8 mill. kroner, blant annet på grunn av et redusert sykefravær i 2025.

Ansvar 222 – Foldereid oppvekstsenter

Oppvekstsenteret har et mindreforbruk på 779 000 kroner som i hovedsak skyldes refusjon fra IMDI knyttet til flyktninger med særskilte behov.

Ansvar 226 - Kolvereid skole

Enheden har et merforbruk på 1,3 mill. kroner som i hovedsak knyttes til merforbruk på vikarlønn ved sykdom og en lavere sykkelønnsrefusjon enn budsjettet. I tillegg er refusjon fra IMDI knyttet til barn med særskilte behov, ikke regnskapsført i sin helhet.

Ansvar 230 – Heimen barnehage

Barnehagen har et mindreforbruk på 1,4 mill. kroner som skyldes blant annet redusert barnetall og med det redusert bemanning enn budsjettet, både fast og lærning, og høyere sykkelønnsrefusjon enn budsjettet.

Ansvar 239 – Kolvereid barnehage

Enheden har et merforbruk på 2,6 mill. kroner enn budsjettet, noe som forklares med manglende refusjon for tapt brukerbetaling på 700 000 kroner, økte utgifter knyttet til vikarlønn ved sykdom, vikarlønn ved ferieavvikling og overtid.

Tilsyn

Statsforvalteren har gjennomført tilsyn med Nærøysund kommune om spesialpedagogisk hjelp og internkontroll etter barnehageloven og kommuneloven. Tilsynet er del av nasjonalt tilsyn 2022–2025, og statsforvalteren åpnet tilsyn med Nærøysund kommune 20. februar 2023, tema for tilsynet var spesialpedagogiske hjelp med undertema fatte vedtak. Tilsynet ble utvidet 25. februar 2025, temaet for tilsynet er spesialpedagogisk hjelp og internkontroll med deltema gjennomføre og følge opp den spesialpedagogiske hjelpen.

Statsforvalterens konklusjoner etter tilsynet

- Brudd på regelverket:
 - Kommunen sikrer ikke oppstart av hjelp fra riktig dato.
 - Kommunen sikrer ikke at barn får hjelp i tråd med vedtakene.
- Ikke brudd:
 - Kommunen sikrer at årlige rapporter utarbeides og sendes som de skal.

Varsel om pålegg

Statsforvalteren varsler vedtak om følgende plikter:

1. Sikre oppstart av hjelp fra vedtaksdato.
2. Sikre at barn får hjelp i samsvar med vedtaket (innhold, omfang og kompetanse)

Dette har kommunen gjort for å rette påleggene:

Nærøysund kommunen har:

- Utført risikovurderinger
- Laget nye rutiner, sjekklister og maler
- Styrket det spesialpedagogiske teamet
- Etablert samarbeidsrutiner mellom barnehager, PPT og spesialpedagoger
- Arbeidet med kvartalsvis intern rapportering,
- Løftet internkontrollarbeidet på overordnet nivå.

Statsforvalteren vurderte at kommunen har rettet forholdene, og tilsynet ble avsluttet 01.02.2026.



14.2 Kommunalsjefens område

Kommentarer til drift og økonomisk resultat

Delegerte vedtak:

Type vedtak /hjemmel - barnehage	Antall vedtak
Tildeling av plass, ansvar barnehagemyndighet	144
Innvilgning av redusert foreldrebetaling	18
Avslag om redusert foreldrebetaling	4
Innvilgning enkeltvedtak spesialpedagogisk hjelp	41
Avslag enkeltvedtak spesialpedagogisk hjelp	4
Ekstra assistentressurs	12
Vedtak om tilskudd	43
Type vedtak/hjemmel - grunnskole	Antall vedtak
Tildeling av SFO-plass	148
Vedtak om redusert foreldrebetaling	0
Vedtak om ITO – individuelt til rettelagt undervisning	128
Vedtak om norsk som andrespråk/ tospråkl.	78

14.3 Barnehage

143 barn begynte i barnehage i Nærøysund i 2025. Dette er inkludert barn som bytter barnehage, tilflyttere, og barn som er over 3 år når de starter i barnehagen.

Det er budsjettert med 114 antall fødte som skulle begynne i barnehage i løpet av 2025 totalt. 66 av disse ble antatt å starte i private barnehager.

Det ble født 96 barn i 2024 totalt. 27 barn født i 2024 begynte i private barnehager i 2025.

Styrka tilbud i førskole

Styrka tilbud førskole har hatt et totalt merforbruk på 1 242 000 kroner. Dette er i hovedsak knyttet til behov for ekstra ressurser i kommunale og private barnehager for barn ulike funksjonsutfordringer. Det er utfordrende å budsjettere behovet for ekstra ressurs blant annet på grunn av at det ofte endrer seg i takt med barnas utvikling og alder.

Våren 2025 medførte også ekstra lønnskostnad da det ble ansatt midlertidig ressurs for å kompensere for timer med spesialpedagogisk hjelp som noen barn mistet på grunn av personalsituasjonen høsten 2024.

Det spesialpedagogiske teamet har i 2025 jobbet med 22 barn i vårhalvåret og 17 barn i høsthalvåret.

Ansvar 235 Austafjord barnehage

Enheten hadde pr. 31. desember 2025 10 barn i barnehagen, 3 under 3 år og 7 over 3 år. Stabil gruppe gjennom hele året og barnetallet vil videreføres i 25/26.

Enheten hadde et merforbruk ved slutten av 2025 på 357 240 kroner dette merforbruket skyldes bemanningsutfordringer som overtid, permisjon og langtidssykefravær. Fra 1. august 2025 var alle ansatte ved enheten på plass, noe som førte til en forbedret stabilitet for barn, foreldre og ansatte.

REKOM arbeidet baserte seg på voksenrollen og

språkutvikling hos barn i ulike aldre. Enheten har ingen store utfordringer, men arbeider med felles mål om å sette inn tiltak som kan hjelpe flere samtidig i forhold til BTI og tidlig innsats.

Barnehagen har fremdeles et samarbeid med skolens SFO og har hatt utfordringer i forhold til sykefravær og mange ulike vikarer gjennom store deler av året.

Ansvar 233 Kolvereid barnehage

Barnehagen hadde pr. 31. desember 2025 totalt 121 barn, og var bemannet etter anbefalt grunnbemanning. Enheten hadde et stort kull med barn født 2021, til sammen 38 barn, dette har medført en noe annerledes organisering av barnegruppene. Barnetallet vil antakelig reduseres når dette kullet starter på skolen høsten 2027.

Enheten har videreført arbeidet med barns lek og inkluderende miljø i 2025. Ved å arbeide med lek og inkluderende miljø blir enhetens BTI arbeid som tidlig innsats, tett foreldresamarbeid og tverrfaglig samarbeid en naturlig del av barnehagehverdagen.

Regnskapet for 2025 viste et merforbruk på 2,6 millioner kroner enn budsjettert, noe som forklares med manglende refusjon for tapt brukerbetaling på 700 000 kroner, økte utgifter knyttet til vikarlønn ved sykdom, vikarlønn ved ferieavvikling og overtid.

Totalt sykefravær 5.1 %, som følge av fokus på nærvær og tilrettelegging, noe som medfører at ansatte er interessert i tilrettelegging på arbeidsplassen slik at de kan være på arbeid for å utføre arbeidsoppgaver og dermed unngår sykemelding.

Barnehagens HMS gruppe har i 2025 arbeidet med vold og trusler, samt arbeidstakernes psykososiale miljø. I desember 2025 ble det meldt inn avvik på dårlig luftkvalitet på en avdeling i nybygget. Det ble satt i gang målinger og vurdering av tiltak.

Ansvar 231 Tårnet barnehage

Tårnet barnehage hadde pr 31. desember 2025 til sammen 32 barn. 24 barn over 3 år og 8 barn under 3 år. I barnegruppen er mange fremmedspråklige barn som trenger gode norskspråklige rollemodeller. På grunn av høyt sykefravær fikk enheten beholde grunnbemanningen vi hadde våren 2025, noe som var litt over anbefalt grunnbemanning.

Barnehagen viderefører utviklingsarbeidet med voksenrollen i barnas hverdag også i 2025. I tillegg jobbes det med språkløyper, implementering av BTI og organisering av struktur på avdelingene i forhold til utvikling av gode språkmiljø. Barnehagen gjennomfører Cos-p kurs med foreldre.

Det totale sykefraværet for 2025 var på 25 %. 5,6 % korttidsfravær og 19,4 % langtidsfravær. Tjenesten har hatt fokus på nærvær, tett dialog og tilrettelegging, og personalet har sett på mulighetene for å komme på jobb og gjøre andre arbeidsoppgaver. Enheten har gjennomført månedlige HMS-møter og i tillegg flere trivselstiltak gjennom året.

Ansvar 230 Heimen barnehage

Per 31.12.2025 hadde enheten 36 barn, og bemanningen var i 2025 i tråd med anbefalt grunnbemanning.

Barnehagen har videreført arbeidet med COS-P kurs. I løpet av året ble det gjennomført kurs for foresatte til 2021-kullet og 2022-kullet, organisert som åpen kveldsbarnehage for å sikre bred deltakelse. I tråd med BTI-arbeidet tok barnehagen i bruk verktøyet Conexus.

Regnskapet for 2025 viser et mindreforbruk på 1,4 mill. kroner. Mindreforbruket skyldes hovedsakelig lavere barnetall enn forutsatt, med tilhørende redusert bemanningskostnad, samt høyere sykelønnsrefusjon enn budsjettet.

Det totale sykefraværet var 10,3 %. Barnehagen har hatt fokus på nærvær, tilrettelegging av arbeidsoppgaver og forebygging av belastning. Det er gjennomført ulike trivselstiltak i regi av ansatte, og dette arbeidet videreføres i 2026. Arbeidsmiljøet

oppleves som godt, og ansatte samarbeider om å fordele arbeidsbelastningen. Både ansatte og enhetsleder rapporterer trivsel i det daglige arbeidet. HMS-møter er gjennomført månedlig i 2025.

Ansvar 239 Værum barnehage

Enheten hadde pr 31.12.25 til sammen 11 barn. 6 barn over 3 år og 5 barn under 3 år.

Bemanningen var i tråd med anbefalt grunnbemanning.

Enheten viderefører utviklingsarbeidet med voksenrollen i barnas hverdag også i 2025. I tillegg jobbes det med språkløyper og implementering av BTI. Enheten deltar i Rekom.

Regnskapet for 2025 viser et merforbruk på 388 077 kroner Det kan forklares med manglende refusjoner for tapt brukerbetaling og økte lønnsutgifter.

Det totale sykefraværet for 2025 var på 14 %. 0 % korttidsfravær og 14 % langtidsfravær. Enheten har hatt fokus på nærvær, tett dialog og tilrettelegging. Barnehagen gjennomførte HMS-møter i de månedene enheten hadde personalmøter, da det ikke er gjennomførbart på dagtid.

14.4 Oppvekstsenter

Ansvar 222 Foldereid oppvekstsenter

Pr. 31. desember 25 har oppvekstsenteret 21 barn på skolen og 7 barn (10 plasser) i barnehagen. Både skolen og barnehagen har ansatte med god kompetanse. Både pedagognorm og bemanningsnorm er oppfylt i barnehagen, og lærerne på skolen har den kompetansen de skal ha for å undervise på 1.-7. trinn og vel så det. Enheten jobber etter kommunens mål og satsningsområder, og har blant annet startet arbeidet med å tilrettelegge for enda mer praktisk og variert undervisning. Skolen og barnehagen har et godt samarbeid, og har blant annet felles temaplan gjennom hele året. Dette forenkler samarbeidet mellom ansatte, og felles aktiviteter på tvers av skole og barnehage er lettere å gjennomføre.

Foldereid oppvekstsenter hadde et samlet sykefravær på 3.5 % i 2025. Til tross for travle perioder og krevende utfordringer, rapporteres det at arbeidsmiljøet generelt er godt. Ansatte og leder støtter hverandre, og det arbeides for å tilrettelegge og hensynta ulike problemstillinger som oppstår. Enten det er utfordringer på jobb eller utenfor jobb. Ansatte viser også en vilje til å bidra med det som er mulig til enhver tid, nettopp for at ikke belastningen skal bli for stor på de andre. Enheten har en HMS-gruppe bestående av verneombud, tillitsvalgt og enhetsleder.

Ansvar 223 Gravvik oppvekstsenter

Per januar 2025 hadde skolen 15 elever. Elevtallet økte til 18 i høsthalvåret. Barnehagen hadde 14 barn ved årets slutt. Enheten har hatt totalt 8,03 årsverk fordelt på 9 ansatte, inkludert rektor/styrer og to pedagogiske ledere. Oppvekstsenteret fikk ny leder fra 1. august 2025.

Skolen og barnehagen har et godt samarbeid, både gjennom felles aktiviteter og i arbeidet med organisatoriske utfordringer og utviklingsoppgaver.

Det gjennomføres blant annet en ordning der skoleelever leser for barnehagebarna, månedlige fellessamlinger for hele oppvekstsenteret, samt at skolestartere deltar på uteskole. I tillegg arrangeres felles aktiviteter i forbindelse med merkedager.

Enheten arbeider i tråd med kommunens mål og satsinger. Lav bemanning har imidlertid tidvis gjort det utfordrende å følge opp det nasjonale målet om økt praktisk tilrettelegging i ønsket omfang. Skolen oppnår likevel variasjon i undervisningen, blant annet gjennom økt bruk av stasjonsundervisning og uteskole.

HMS-arbeidet følges opp gjennom månedlige møter mellom leder, tillitsvalgt og HMS-ansvarlig. Det har vært enkelte avvik fra denne rutinen i høst som følge av høyt sykefravær. Det er meldt inn behov for montering av støyreducerende tiltak i enkelte klasserom på grunn av høy romklang. Videre er det behov for renovering av garderober og elevtoaletter. Spesielt toalettene avgir sjenerende kloakkluft. Det er også registrert periodisk vanninntrenging i kjelleren, noe som kan indikere mangelfull drenering.

Oppvekstsenteret har hatt et samlet sykefravær på 10,2 %. Dette skyldes i hovedsak langtidsfravær på 8,5 %, knyttet til flere langtidsykemeldte. På en liten enhet gir dette betydelige utslag. Sykefraværet økte mot slutten av året. Begrenset tilgang på vikarer medførte at leder i perioder måtte dekke undervisning, og var i praksis i full undervisning store deler av høstsemesteret.

14.5 Grunnskole

Læremidler

Kommunen har ikke kjøpt inn nye lærebøker i år. Det har blitt kjøpt inn engangsbøker, samt supplert slik at antall bøker stemmer med elevantall på trinnene.

Kommunen har leaset læringsbrett de siste årene. Avtalen gikk ut våren 2025. Etter en evaluering av leasingen ble det vedtatt at kommunen skulle kjøpe inn læringsbrett og PC-er til elevene og ansatte. Det ble kjøpt inn Ipad til elever på 5.-8.trinn og PC til 9. og 10 trinn. Elever på 1.-4.trinn vil ha et klassesett med Ipad er tilgjengelig. Kommunen har valgt å prioritere fysiske læremidler på de minste trinnene. For å beskytte elevene mot skadelig innhold har kommunen innført filter på skolens nettverk.

Praktisk skole

Kommunen søkte om tilskudd til utstyr og læringsarenaer på 5.-10 trinn. Tilskuddsbeløpet for hver kommune beregnes ved å dele budsjettet på tilskuddsposten på hver kommunes andel av det totale antall elever på 5.-10. trinn i offentlig skole. Kommunen fikk 344 000 kroner. Disse midlene ble fordelt på skolene som kjøpte inn utstyr for å forbedre sine praktiske læringsarenaer.

Ansvar 220 Austafjord skole

Enheten har 46 elever i skoleåret 2025–26, fordelt på fire trinnbaserte grupper: 1.–3., 4.–5., 6.–7. og 8.–10. trinn. Våren 2025 var bemanningen 8,1 årsverk, men ble økt til 8,5 før høstsemesteret for å dekke undervisningsbehov som følge av redusert stilling hos én ansatt og livsfasetiltak for to ansatte. Enheten samarbeider med Austafjord barnehage i drift av SFO.

Ny rektor tiltrådte 1. januar 2025. I forkant av skoleåret 2025–2026 ble 2,3 stillinger lyst ut og besatt av kvalifisert personell.

I desember 2025–januar 2026 ble det lyst ut stilling som tegnspråktolk knyttet til elev med hørselsutfordringer, uten søkere. Det har periodevis vært utfordringer med vikartilgang.

Enheten følger kommunens satsingsområder og arbeider aktivt med inkluderende opplæring, inkludert begynneropplæring og intensiv opplæring i tråd med retningslinjer, samt nasjonal satsning på en mer praktisk skole. Det har vært samarbeid med PPT med fokus på skolemiljø og klasseledelse.

HMS-plan følges med månedlige møter. Det arbeides aktivt med å øke avviksmeldinger; lavt antall meldinger i 2025 gjenspeiler ikke faktisk avviksnivå. Avvik følges opp i HMS-gruppa.

Skolen etablerte et velfungerende skolebibliotek ved skolestart høsten 2025. Grunnskolens uke ble gjennomført i uke 45 med bred deltakelse og positiv effekt på skolemiljø og samhandling med lokalsamfunnet.

Store deler av høsten 2025 manglet skolen fungerende ventilasjon, med negativ effekt på inneklima. Det er meldt behov for større renovering av murfasade, bygget preges utvendig av alder og slitasje.

Sykefraværet var 12,6 % (10 % langtids- og 2,6 % korttidsfravær), mot mål på maks 5,5 % i henhold til IA-plakat. Det høye nivået skyldes i hovedsak to lengre sykefravær, som gir stort utslag i en liten enhet. Korttidsfraværet er innenfor mål. Enheten arbeider systematisk med oppfølging av sykefravær.

Ansvar 221 Rørvik skole

Rørvik skole har ca. 520 elever, ca. 120 barn i SFO og rundt 90 ansatte.

Skolen har i løpet av 2025 arbeidet målrettet med å videreutvikle både kultur, struktur og kvalitet i organisasjonen. Høsten 2025 startet skolen et bredt involverende arbeid som resulterte i visjonen «En havn av kunnskap – ei havn av trygghet». Visjonen

uttrykker at skolen både skal være et sted for faglig utvikling og en trygg havn for alle elever – et sted der fellesskap, støtte og tydelige forventninger danner grunnlaget for læring og trivsel. Dette verdi- og visjonsarbeidet styrker skolens identitet og gir en felles retning for profesjonsfellesskapet.

På det pedagogiske området har skolen prioritert småskoletrinnet, og arbeidet med forventet progresjon for 1.–4. trinn er nå ferdigstilt. Dette gir lærerne et tydelig felles rammeverk for elevenes læringsløp og styrker tidlig innsats, forutsigbar praksis og systematisk arbeid på tvers av trinn.

Skolen har hatt fokus på å etablere en tydelig og forutsigbar ledelse, og to nye avdelingsledere som tiltrådte i 2025 og har bidratt til økt kapasitet til oppfølging av ansatte, kvalitetsarbeid og daglig drift. Samtidig sluttet avdelingsleder ved SFO i sin stilling. Som en del av budsjettarbeidet for 2026, og i samråd med tillitsvalgte, har skolen valgt å innføre en ny organisasjonsmodell for SFO fra september 2025. Målet er å sikre en mer bærekraftig drift av SFO.

I 2025 startet skolen opp tiltaket Mentale ladestasjoner i samarbeid med Friskgården. Tiltaket er et forskningsbasert program som setter ansatte og ledere i stand til å håndtere emosjonelle arbeidskrav på en bærekraftig måte. Programmet består av kompetansemoduler, kollegastøtte og systematisk oppfølging fra leder, tillitsvalgte og verneombud – noe som skal sikre varig effekt og gjøre tiltaket til en del av skolens eksisterende HMS-system.

Mentale ladestasjoner bygger på forskning som viser at høye emosjonelle jobbkraav kan bidra til langtidssykefravær, og at både det å gi og få kollegastøtte virker helsefremmende og forebygger utbrenthet. Tiltaket er også direkte relevant for kravene i den nye Arbeidsmiljøloven fra 01.01.2026, hvor emosjonelle og relasjonelle belastninger sidestilles med andre arbeidsmiljøbelastninger og skal håndteres systematisk som en del av virksomhetens HMS-ansvar. Gjennom dette arbeidet styrker skolen både relasjonskvalitet, arbeidshelse og egen kapasitet til å ivareta ansatte som jobber

tett på mennesker i krevende situasjoner.

Sykefraværet ved Rørvik skole gikk ned til 5,7 % i 2025, fra 9,1 % i 2024, og viser en markant forbedring i stabilitet og nærvær.

Skolens mest registrerte avvik gjelder manglende vikar ved akutt fravær samt feil relatert til det bygningsmessige.

Ansvar 226 Kolvereid skole

Skolen har ca. 420 elever og 60 ansatte. I 2025 har det vært noe utfordrende å få kvalifiserte ansatte i alle stillingene. Tilgangen på vikarer har også i perioder vært utfordrende. Arbeidet med kommunens satsingsområder som intensiv opplæring, praktisk undervisning og inkluderende læringsmiljø fortsetter. I tråd med målet om å heve elevenes læringsresultater, har enheten også satt i gang et utviklingsarbeid i personalgruppa for å bedre elevenes skriveferdigheter.

Regnskapet viser et merforbruk på 1,3 millioner, som vil dekkes opp av refusjoner fra IMDI.

Skolen har også dette året forholdt seg lojalt til kommunens stramme økonomi, og vært svært nøktern i forhold til vikarer, innkjøp og generelt forbruk.

HMS-gruppa jobber systematisk i forhold til kommunens HMS-årshjul. Vernerunder gjennomføres i henhold til HMS-plan.

I forhold til skolens avvik, har enheten meldt behov om kompetanseheving i det å stå i krevende situasjoner. Det er gjennomført kompetanseheving i regi Friskgården med temaet "Mentale ladestasjoner". Dette arbeidet videreføres i personalgruppa.

Det totale sykefraværet var på 9,25 %. Dette er 1 % høyere enn enhets mål for IA-plakaten. Det er fortsatt det langvarige sykefraværet som er høyt, og enheten jobber systematisk med sykefraværsoppfølging.

Ansvar 228 Nærøysundet skole

Det er 147 elever og 23 ansatte ved skolen. Skolen arbeider systematisk med praktisk undervisning og forbedringsarbeid for å kunne tilrettelegge undervisningen slik at barn med særskilte behov kan ivaretas innenfor klassefelleskapet. Skolen hadde i 2025 sterkt fokus på regning noe som ble gjenspeilet i svært gode resultater på nasjonal prøve i regning for 5. trinn.

SFO er lokalisert i brakker som er utslitte og ikke dimensjonert for behovet. Avvik som registreres er knyttet til skolelokaler og oppholdsareal, og temperaturregulering i ulike rom som blir svært kalde i vinterhalvåret.

Sykefraværet var på 4,6% i 2025 og innenfor skolens målsetting.

Enheten følger plan for HMS og har månedlige HMS-møter.

14.6 Barnevern

Barnevernstjenesten i Ytre Namdal har i 2025 levert lovpålagte tjenester til barn, unge og familier i tråd med barnevernsloven, under krevende og sammensatte rammebetingelser. Tjenesten forvalter et sentralt samfunnsoppdrag; å sikre at barn som lever under forhold som kan skade deres helse og utvikling får nødvendig hjelp, omsorg og beskyttelse til rett tid. Året har vært preget av høy kompleksitet i sakene, kapasitetsutfordringer og økonomisk press, samtidig som det er oppnådd viktige faglige forbedringer og utviklingstrekk.

Det er i 2025 mottatt 262 bekymringsmeldinger fordelt på 150 barn. Dette er en svak økning fra året før, men fortsatt lavere enn toppåret 2023. En betydelig andel av meldingene omhandler alvorlige forhold som foreldres rusbruk, psykisk helse, vold i nære relasjoner og vedvarende konflikt. Sakene kjennetegnes i stor grad av sammensatt problematikk og høyt risikonivå. Politiet er største melder, mens andelen meldinger fra barnehage og helsestasjon er lav, særlig for de yngste barna, noe som gir grunn til bekymring knyttet til tidlig oppdagelse.

Det er gjennomført 112 nye undersøkelser i løpet av året. Av disse gikk 32 til vedtak om tiltak. Samtidig

viser tallene at en betydelig andel undersøkelser ikke fører til tiltak etter barnevernsloven. Dette innebærer at barn og familier ofte har behov for hjelp, men fra andre instanser. Tjenesten har arbeidet målrettet med å forbedre kvaliteten i undersøkelsesarbeidet, og vurderingene fremstår som mer grundige og bedre dokumentert enn tidligere. Det er i hovedsak ikke fristbrudd på meldingsgjennomgang, og kun tre kontrollerte fristbrudd på undersøkelser i 2025.

Barnevernstjenesten har i 2025 hatt over 50 barn med aktive hjelpetiltak til enhver tid. Tiltakene er i hovedsak frivillige og individuelt tilpasset, med mål om å styrke foreldres omsorgskompetanse og sikre barn gode oppvekstvilkår. Tjenesten tilbyr et bredt spekter av tiltak, både interne og eksterne. Samtidig er det en utfordring at kommunen har begrenset tilgang på lavterskel- og spesialiserte tiltak, noe som kan føre til at saker utvikler seg til et mer alvorlig nivå før tiltak settes inn.

Ved utgangen av 2025 hadde 26 barn tiltak utenfor hjemmet, redusert til 22 ved inngangen til 2026. Det er gjennomført fem tilbakeføringer til biologiske foreldre etter systematisk arbeid, noe som vurderes som et resultat av målrettet innsats og bruk av

omsorgspakken. Det er i 2025 gjennomført fem akutt plasseringer, men ingen brudd i fosterhjem eller akutte flyttinger fra fosterhjem. Tjenesten har hatt et tydelig fokus på gjenforening og minst mulig inngripende tiltak, i tråd med lovens prinsipper.

Tjenesten har videreført og styrket arbeidet med ettervern. Ved utgangen av året mottok 11 ungdommer ettervernstiltak, og flere ungdommer enn tidligere takker ja til oppfølging etter fylte 18 år. Dette er en viktig utvikling for å sikre gode overganger til voksenlivet.

Driften i 2025 har vært sterkt påvirket av bemanningssituasjonen. Tjenesten har hatt vedvarende sykefravær, med perioder med opp mot 17,1 % fravær, samt flere vakante stillinger. Dette har medført økt arbeidsbelastning på ansatte og ledelse, og begrenset handlingsrom for utviklingsarbeid. Samtidig er alle stillinger ved inngangen til 2026 besatt. Det er arbeidet systematisk med HMS, arbeidsmiljø og oppfølging av sykemeldte, og arbeidsmiljøet vurderes som godt til tross for høy belastning.

Internkontrollen er vesentlig styrket i løpet av året. Det er etablert mange nye rutiner, og sentrale styringsdokumenter er på plass. Tjenesten fremstår mer systematisert og strukturert, men arbeidet med implementering og etterlevelse av rutiner vil være et sentralt fokus videre.

Økonomisk har 2025 vært krevende. Tjenesten har et betydelig merforbruk, i hovedsak knyttet til akutt plasseringer, tiltak utenfor hjemmet, samværsutgifter, sakkyndige vurderinger og juridisk bistand. Ikke-budsjetterte kostnader utgjør om lag 9,6 millioner kroner, og reelt merforbruk er høyere når øvrige kostnader tas med. Samtidig er det gjennomført flere kostnadsreducerende tiltak, blant

annet redusert bruk av private aktører og økt bruk av digitale møter.

Barnevernstjenesten står også overfor strukturelle utfordringer knyttet til kapasitet i spesialisthelsetjenesten. Manglende tilgjengelighet i BUP og øvrige spesialisttjenester medfører at kommunen i større grad må håndtere komplekse saker selv. Dette øker presset på barnevernstjenesten og øvrige kommunale tjenester.

Samarbeid og samhandling har vært et prioritert område i 2025. Det er etablert flere samhandlingsavtaler med andre kommunale tjenester, og arbeidet med å styrke «laget rundt barnet» er godt i gang. Samtidig er det fortsatt behov for å videreutvikle det forebyggende arbeidet på tvers av tjenester.

Samlet vurderer barnevernsleder at tjenesten har hatt en positiv faglig utvikling de siste årene, og at resultatene i 2025 understøtter dette. Tjenesten leverer i hovedsak forsvarlige tjenester og oppfyller lovkravene, men driften er sårbar. Utfordringsbildet knytter seg særlig til økonomi, bemanning, sykefravær og økende kompleksitet i sakene.

For 2026 vil det være behov for fortsatt styrking av ledelse, internkontroll og organisering, samt en helhetlig gjennomgang av ressursbruk og praksis. Det er også behov for økt satsing på forebyggende arbeid og lavterskeltiltak, samt styrket tverrfaglig samarbeid. En bærekraftig utvikling av tjenesten forutsetter tydelige prioriteringer og en helhetlig tilnærming på tvers av kommunens oppvekst- og tjenesteområder.

14.7 Helsestasjon

Helsestasjonstjenesten er en kommunal, forebyggende helsetjeneste som skal fremme barns og unges helse og utvikling, støtte foreldre og foresatte, og bidra til tidlig identifisering av utfordringer.

Tjenesten har til sammen 12,5 årsverk, fordelt på to avdelinger, lokalisert på Kolvereid helsehus og Rørvik helsehus.

Tjenestens tilbud består av:

- Helsestasjonstjeneste 0 – 5 år
- Skolehelsetjeneste
- Jordmortjeneste
- Helsestasjon for ungdom (HFU)

Helsestasjonstjenesten hadde ved inngangen av 2025, og gjennom store deler av 2024 slitt med rekruttering og hatt vakanser i tjenesten, noe som hadde medført svært mangelfull tilstedeværelse i skolehelsetjenesten.

Ved inngangen av 2025 var dette bedret, gjennom nyrekruttering av totalt 3,5 årsverk sykepleier. Dette har gjort at tjenesten har fått tatt etter en stor andel av etterslep etter 2024, og har gjennom året kommet godt i gang med etablering av samarbeid med skolene, og å utvikle tilbudet ute på den enkelte skole. En ser et markant behov for tilstedeværelse, ute på skolene, både som rådgiver og veileder ute i skolene, men også i møtet en – til en med elever og nærstående.

Familieveileder

Helsestasjonstjenesten har hatt 100% stilling som familieveileder. Stillingen har vært ubemannet siden 1.september. Tilbudet er i budsjett 2026, vedtatt nedbemannet en del av samlet innsparingskrav. Tjenesten opplever at behovet for denne typen tjenester fortsatt er stort, noe som medfører økt belastning på øvrige tjenester.

Samarbeid med andre tjenester:

- Fast samarbeidsmøte helsestasjon, MAKS og NAV.
- Redaksjonsgruppemøte «Gode Liv i Nærøysund»
- Ingen samarbeid i periode med familievernkontoret. Planlagt oppstart i høst.
- Drøftingsteam og miljøteam med barnehager og skoler
- Samarbeid med kommuneoverlege-smittevern og reisevaksiner.

Sykefraværs mål for enheten er satt til totalt 7 %, hvorav 4% til lengre fravær og 3% til kortere fravær, med bakgrunn i ung stab med små barn osv.

Helsestasjonstjenesten har i 2025 et totalt sykefravær på 4,9 %, fordelt på 2,1 % korttidsfravær, under 16 dager, og 2,7 % langtidsfravær, over 16 dager.

Sykefravær i 2025 gledelig lavt og i tråd med enhetens målsetning.

Helsestasjonstjenesten har fastlagt møteplan for månedlige HMS og det er også gjennomført ROS – vurdering knyttet til vold/trussel for tjenesten.

Det er ikke registrert åpne avvik ved helsestasjonstjenesten ved utgangen av 2025.

14.8 PPT

PPT for Ytre Namdal hjelper barn og unge som har behov for særlig tilrettelegging. PPT skal også bistå i kompetanse- og organisasjonsutvikling i barnehager og skoler. Målet er at de som trenger det får et inkluderende, likeverdig og tilpasset pedagogisk tilbud. PPT er sakkyndig instans for barn under opplæringspliktig alder, grunnskoleelever, lærlinger/lærekandidater, elever i videregående skole, fremmedspråklige og voksne som har særskilte behov. PPT Ytre Namdal selger også PP - tjenester gjennom egen avtale til Leka kommune.

PPT for Ytre Namdal er lokalisert i Rørvik rådhus sammen med administrasjonen for oppvekst og familie, med totalt 4,9 årsverk. Tjenesten har hatt høy aktivitet ute i arbeidsfeltet i 2025.

Personellsituasjonen har gjennom 2025 vært utfordrende, med vakanse i permisjonstid på til sammen 1,2 stilling. Tjenesten har i perioden leid inn interne for å holde aktiviteten oppe i takt med økt etterspørsel av tjenester.

Personellsituasjonen kombinert med økt antall oppdrag, medfører dessverre noe lengre ventetid på inntak og tildeling av saksbehandler i tjenesten. Pr utgangen av 2025 har tjenesten 19 tilmeldte saker på venteliste.

Leka kommune har i 2025 selv etablert egen PPT – tjeneste, og har sagt opp avtalen med virkning fra 1. august 2026, men vil fortsatt få levert fullverdige tjenester fra PPT Ytre Namdal i oppsigelsesperioden.

Vakant stilling på 60% er som et ledd i omstilling og avsluttet avtale med Leka kommune vedtatt innspart, øvrig vikariat er lyst ut og med tro på tilsetting fra mars 2026, noe som vil kunne bedre tilgjengeligheten for tjenesten igjen.

Tjenesten har startet opp et arbeid med å se på

interne rutiner, med bakgrunn i ny opplæringslov og forskrift, men også for å forbedre interne arbeidsprosesser med fokus på å frigjøre tid til råd og veiledning. Tjenesten har hatt flere interne fagdager, hvor en jobber med arbeidsprosesser for sakkyndighetsarbeid, men også for andre henvendelser, i tillegg til å se på hvordan en sammen med skole/barnehage kan rette fokus på råd og veiledning.

Tjenesten har innført inntaksteam med faste møter hver 3. uke, og rutiner for mottak av henvisninger, tildeling av saksbehandler og informasjonsbrev til pårørende knyttet til dette er etablert. Dette er en ordning som en ser stor nytteverdi av og som vil bli videreført.

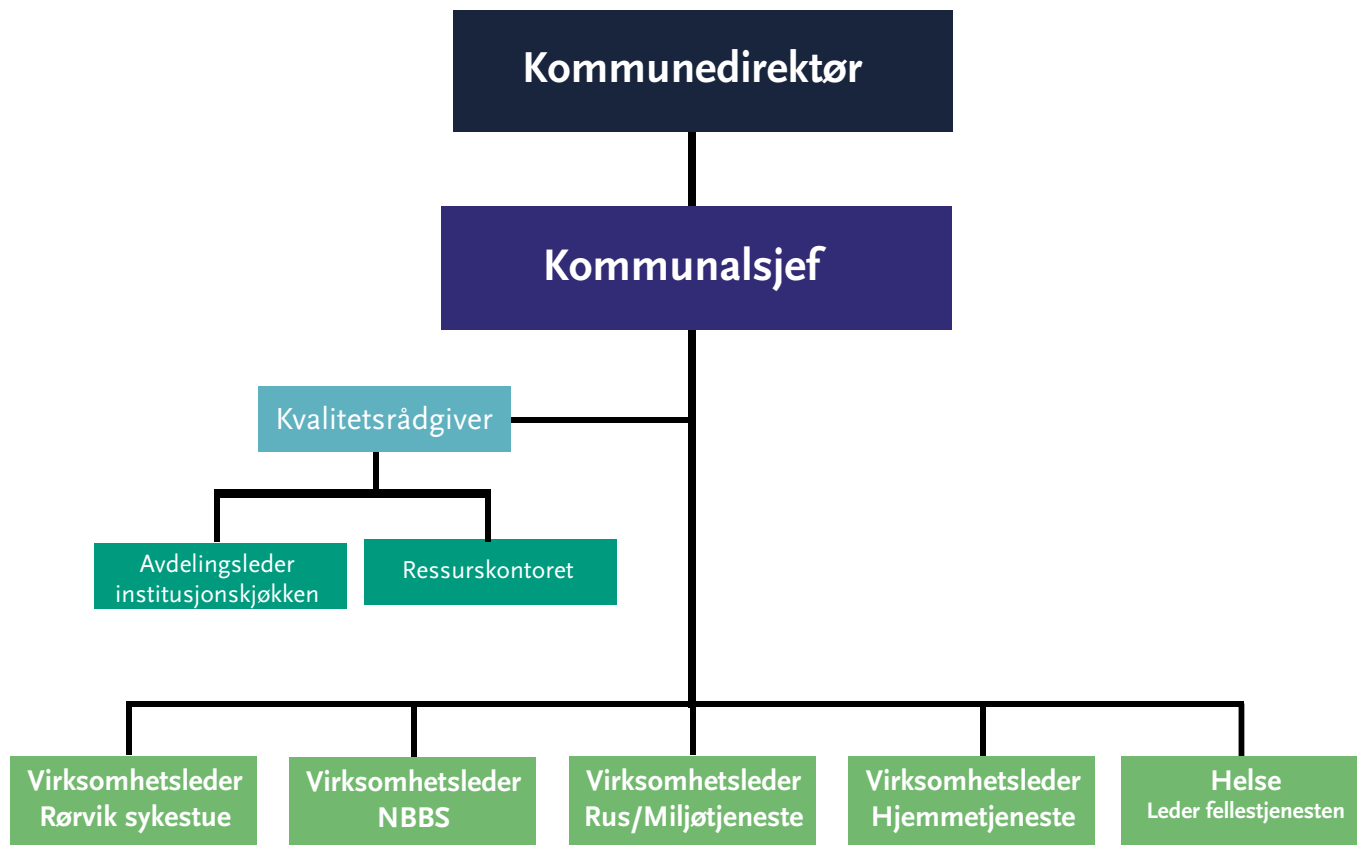
Samlet vurdering av regnskap for PPT Nærøysund er at drift er i tråd med budsjett samlet sett for enheten, medregnet refusjoner fra stat og kommune, og virkningen av gjennomførte omstillingstiltak i enheten.

Sykefraværsmål for enheten er satt til totalt 7%, hvorav 4% til lengre fravær og 3% til kortere fravær. PPT har for 2025 et totalt sykefravær på 8%, fordelt på 1,8% korttidsfravær under 16 dager og 6,1% langtidsfravær over 16 dager. Samlet sykefravær for enheten er ved utgangen av 2025 er utenfor enhetens målsetning på 7 % for året, men har kjent og avklart årsak.

PPT har fastlagt møteplan for månedlige HMS-møter. Tjenesten har jobbet aktivt i perioden for å utvikle et robust arbeidsmiljø, som er påvirket av mye endringer, og endringer som er pågående i dialog med personalavdeling og tillitsvalgte.

Det er ikke registrert åpne avvik for PPT ved utgangen av 2025.

15.0 Kommunalområde helse og omsorg



Regnskap pr sektor (tall i hele tusen)	Regn 2025	Buds (endr) 2025	Buds (oppr) 2025	Avvik R/B 2025	Regn 2024
3 Helse og omsorg	318 769	340 027	308 392	-21 258	323 730
300 Helse og omsorg	1 184	2 240	1 762	-1 056	1 634
320 Helse	35 650	38 025	38 496	-2 375	42 890
330 Heldøgns omsorg	110 263	122 592	122 293	-12 329	114 501
340 Hjemmebaserte tjenester	93 550	93 027	87 601	523	77 518
350 Miljøtjenesten	42 353	44 827	37 448	-2 475	47 203
360 Rus og psykisk helse	35 769	39 315	20 791	-3 546	39 984

15.1 Måloppnåelse

Helse og omsorg har i 2025 levert tjenester med gjennomgående fokus på faglig forsvarlighet, kvalitet og trygghet for brukere og pasienter. Det er gjennomført målrettede tiltak innen legemiddelhåndtering, dokumentasjon, ernæring, pasientforløp og internkontroll. Kompetanseheving har vært et sentralt virkemiddel i hele tjenesteområdet, og flere enheter har styrket arbeidet med faste fagmøter, kvalitetsmøter og standardisering av rutiner. Dette har bidratt til økt bevissthet om kvalitet og et tydeligere fokus på kontinuerlig utvikling.

Det er samtidig tydelig at tjenesteområdet står i et vedvarende spenn mellom økende behov og begrensede ressurser. Mestringsenheten har opplevd sterk vekst i etterspørselen etter lavterskeltilbud. Hjemmebaserte tjenester rapporterer om flere brukere med sammensatte sykdomsbilder og økt behov for helsehjelp i hjemmet. Miljøtjenesten og rus og psykisk helse melder om mer komplekse og varige brukerbehov, samt større forventningspress knyttet til døgnavlastning, bolig og oppfølging. Tildelingskontoret har hatt kapasitetsutfordringer med et betydelig etterslep i saksbehandlingen. Måloppnåelsen vurderes likevel som god innen flere områder, men med klare forbedringsbehov knyttet til fremtidig kapasitet, rekruttering, digitale verktøy, standardisering og robust organisering.

Sykefravær

Kommunalområdet har i 2025 hatt et sykefravær på totalt 12,6 %, der langtidsfraværet utgjør størsteparten med 10,9 %, og korttidsfraværet 1,7 %. Sammenlignet med 2024, da det totale sykefraværet var på 11,5 %, så vi i 2025 en oppgang på 1,1 %.

Det jobbes kontinuerlig med sykefravær og sykefraværsoppfølging i helse og omsorg, men vi må erkjenne at vi tilsynelatende ikke har lyktes med tiltakene som ble innført i 2025. Vi vil derfor innføre

nye tiltak i 2026, deriblant krav til rapportering fra avdelinger med et høyt sykefravær, der det skal rapporteres på årsak til sykefraværet, samt tiltaksplan for hvordan man skal jobbe med dette i avdelingene. Dette arbeidet vil gjennomføres i avdelingene HMS-gruppe.

Kompetanse

Kommunalområdet helse og omsorg har svært mange dyktige ansatte med mye kompetanse innen en rekke områder. Til tross for fokus både på å beholde og rekruttere, viser det seg at det er utfordrende å skaffe tilstrekkelig fagkompetanse i flere avdelinger. Dette har gjort at vi har blitt nødt til å se etter andre måter å kompetansemangelen på. Et av tiltakene som er gjennomført er å gi støtte og legge til rette for at ansatte som ønsker å ta kompetanseheving får det. Eksempler på dette er desentralisert sykepleierutdanning og muligheten for ansatte med lang erfaring til å ta fagbrev på jobb.

Vi har også fokus på kompetanseheving blant lederne i helse og omsorg. Avdelings- og virksomhetsleder har deltatt på 4-årig deltidsstudium «Lederutdanning helse og omsorg» (oppstart høsten 2021), som ble fullført i mars 2025. Helselederutdanningen er støttet av KS og Statsforvalteren.

Omstilling

Statistikken viser at vi blir flere eldre og færre yrkesaktive i årene fremover, noe som vil medføre at kommunene må se på hvordan man kan løse oppgavene til det beste for brukerne med mindre ressurser. Det blir da viktig å kunne møte og løse behovet for helsetjenester på laveste mulig nivå i omsorgstrappa. Det er også en økonomisk gevinst i å yte tjenester på laveste nivå. Dette jobbes det med gjennom prosjektet «Dreining fra institusjon til heldøgns omsorg». Man har innen helse allerede

tatt i bruk velferdsteknologi på flere områder, og det blir også fremover viktig å finne rom for å ta i bruk ny velferdsteknologi og digitale hjelpemidler som kan frigjøre ressurser til andre oppgaver. Dette arbeidet startet i 2024, og man har i løpet av 2025 fortsatt arbeidet med tiltaksdelen som er beskrevet i planen. Dette arbeidet fortsetter videre i 2026.

Kommunen har i perioden november 2024 til desember 2025 deltatt i læringsnettverket TØRN, hvor man blant annet skal hjelpe tjenestene med å prioritere sine valg, slik at oppgaver blir mer kompetansestyrt og man får utnyttet den helsefaglige kompetansen mest mulig effektivt. Kommunalområdet vil jobbe videre med TØRN og erfaringene fra læringsnettverket i 2026.

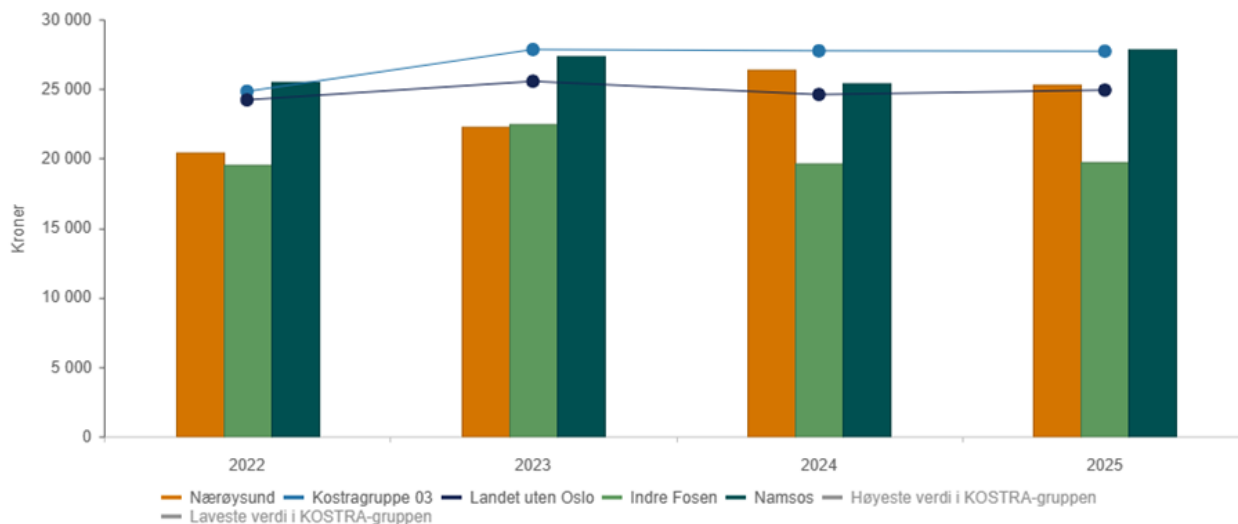
Økonomi

Kommunalområdet har i 2025 hatt ett mindreforbruk på 21,1 mill. kroner. Dette skyldes hovedsakelig et mindreforbruk på fastlønn, faste tillegg og innleie av vikarer, i tillegg til at man har fått en økning i refusjon for ressurskrevende brukere sammenlignet med det som det ble budsjettert med. I tillegg har alle avdelinger i kommunalområdet kontinuerlig fokus på innsparing og nøktern drift, som har gitt god effekt.

Netto driftsutgifter pr. innbygger til Pleie og omsorg (B)

*) Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).

***) Graf er justert med utgiftsbehov



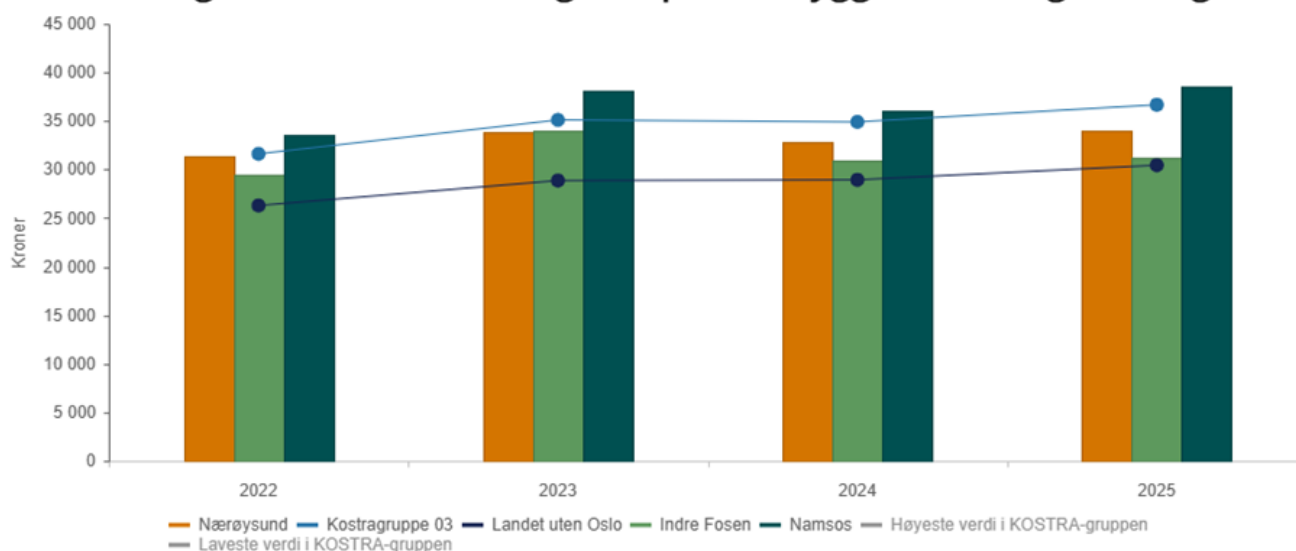
	2022	2023	2024	2025
Nærøysund	20,469	22,258	26,404	25,349
Kostragruppe 03	24,816	27,828	27,735	27,703
Landet uten Oslo	24,203	25,540	24,588	24,909
Indre Fosen	19,561	22,461	19,609	19,725
Namsos	25,470	27,406	25,435	27,878

I tabellen over ser dere en sammenligning mellom Nærøysund, Namsos og Indre Fosen kommune, i tillegg til kostragruppe 3 og et gjennomsnitt av landet uten Oslo. Her kan vi sammenligne oss med relevante kommuner, og i tillegg se hvordan vi ligger an sammenlignet med landet i sin helhet.

Denne grafen viser oss at vi per 2025 ligger litt under Namsos kommune, men en del over Indre Fosen kommune når det kommer til netto utgifter per innbygger som går til pleie og omsorg, men

at vi er under kostragruppe 3 og på linje med landet i sin helhet. Dette sier oss at vi ligger på landsgjennomsnittet på netto driftsutgifter per innbygger til pleie og omsorg. Grafen er justert for utgiftsbehov, og skal ta hensyn til demografiske, sosiale og geografiske forhold som har betydning for den enkelte kommune.

Korrigerede brutto driftsutgifter per innbygger, Pleie og omsorg



	2022	2023	2024	2025
Nærøysund	31 333	33 849	32 899	34 061
Kostragruppe 03	31 620	35 116	34 913	36 680
Landet uten Oslo	26 301	28 874	28 950	30 450
Indre Fosen	29 488	33 954	30 929	31 192
Namsos	33 537	38 078	36 089	38 566

Hvis vi ser på brutto utgifter, som sier hvor mye kommunen bruker per innbygger i drift, det vil si, før man trekker fra skatter og inntekter, og derfor sier noe om produktiviteten i tjenesten, er bilde noe annerledes. Vi er fortsatt noe under Namsos og kostragruppe 3, og har nærmet oss Indre Fosen, men vi er her betydelig over landet i sin helhet.

Dette tyder på at det fortsatt er mulighetsrom for å drive tjenestene i helse og omsorg mer kostnadseffektivt i Nærøysund kommune.

15.2 Helse

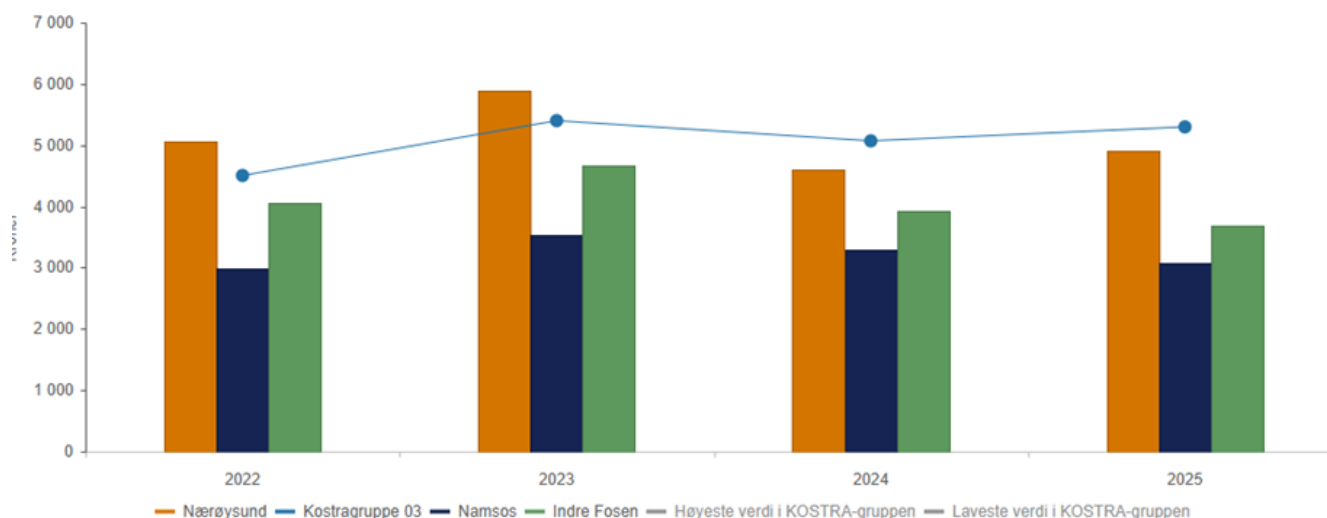
Ansvar 320 – Helse har i 2025 bestått av legetjenesten, legevakt, dialyse, aktivitører inkludert ansvar for drift av aktivitetshuset og dagtilbudet for mennesker med demens.

Det ble i 2025 gjennomført organisatoriske endringer i enheten. Ansvaret for dagtilbudet for mennesker med demens ble fra 1. september overført til hjemmebaserte tjenester. Fra samme dato ble aktivitørene og ansvaret for driften av aktivitetshuset overført til kulturenheten under kommunalområde velferd og oppvekstreform. Begge disse tjenesteområdene er regnskapsført under ansvar 320 ut 2025. Stillingen som enhetsleder for helse ble satt vakant fra utgangen av juli, og det er ikke budsjettert midler på denne funksjonen for 2026.

Økonomi

Regnskapet viser et mindreforbruk på 2,4 mill. kroner. Dette skyldes i hovedsak et kontinuerlig fokus kostnadskontroll gjennom året, vakanser i stillinger, redusert tilbud og restriktiv bruk av innleie. Regnskapet viser også merinntekt på pasientrettet arbeid gjennom refusjoner fra Helfo og refusjoner fra staten sett opp mot budsjett.

Netto driftsutgifter til diagnose, behandling og rehabilitering per innbygger



I 2024 og 2025 lå Nærøysund kommune under kostragruppe 3, men noe høyere enn sammenligningsgruppene. Fra 2024 til 2025 økte kostnadene per innbygger med 294 kr per innbygger, noe som i hovedsak skyldes økt innleie av vikarer.

Sykefravær

Det har vært en økning i sykefraværet totalt på 5,4 % fra 2024. I 2025 var det et totalt fravær i enheten på 14,1 %. Korttidsfraværet har holdt seg stabilt lavt (1,4 %), mens langtidsfraværet økte fra 7,4 % i 2024 til 12,7 % i 2025.

Aktivitetshus og aktivitører

Tilbudet har bestått av 2,6 aktivitørstilling fordelt med ei 100 % stilling på Rørvik aktivitetshus og 60 % stilling på Soltoppen. Rørvik aktivitetshus er en møteplass for hjemmeboende i Nærøysund kommune. Aktivitetene i huset gis i samarbeid med frivilligheten. Samarbeidet fungerer slik at frivilligheten skaper aktivitet til innbyggerne mot at de bruker kommunens lokaler gratis. Frivillige lag og foreninger åpner opp sine tilbud, men er også med på andre aktiviteter i samarbeid med aktiviteten. Rørvik Aktivitetshus har blitt en viktig møteplass for mange på kort tid. Huset brukes også av de frivillige lagene til egenaktivitet for medlemmene, utleie til arrangementer og til kommunale møter og kurs.

Tilbudene er ikke statiske, og det blir iverksett aktiviteter etter ønsker fra innbyggerne og brukerne. De som benytter seg av tilbudene er i aldersgruppen 18-90 år.

Tilbudet gis i samarbeid med miljøtjenesten og rus- og psykiatritjenesten. Fellesnevneren for å få til aktivitet og arrangement for hjemmeboende og brukerne ved institusjon- og omsorgsboligene, er god samhandling med frivilligheten i Nærøysund kommune.

Dagtilbud for demente

Tilbudet var i 2025 lokalisert på Kolvereid og ble gitt til hjemmeboende personer med demens. Her får mennesker mulighet til å møtes sosialt og utføre aktiviteter de liker å holde på med og bli en del av et sosialt fellesskap. Det legges stor vekt på brukerens ressurser, ønsker og interesser. Dette for at bruker skal få opprettholde sin selvstendighet så lenge som mulig. I tillegg kan tilbudet gi avlastning for pårørende.

Eksempler på aktiviteter: Samles for å lese aviser og snakke om dagens nyheter over en kopp kaffe. Faste generasjonsbesøk av barnehagen. Brettspill, yatzy, quiz og kortspill. Trim, musikk, sang og dans eller annen form for bevegelse. Turer og uteaktiviteter i nærområdet og bruk av sansehagen. Utflukter med besøk på konsert og utstillinger. Kunst- og håndverkspregete aktiviteter som maling, strikking, knytting og snekring. Matlaging og baking med felles måltid etterpå. Såing av frø og planting i potter.

Sentret har totalt 9 plasser og er åpent 2 dager pr uke. Det gis tilbud om 2 måltider i løpet av dagen frokost og middag samt kaffe. Transport til og fra sentret utføres i samarbeid med demensforeningen. Kommunen dekker all utgift til transport, mens det er frivillige som kjører og benytter egne biler.

Legetjenesten

Legetjeneste ytes i flere tjenester i kommunen. På begge Helsestasjonene er det lege til stede ca. 1 dag hver andre uke. Dette utgjør 20 % stilling. Helsestasjon for ungdom er et tilbud som gis på Rørvik. Tilbudet gis etter skoletid 1,5 time hver andre uke med lege til stede. NBBS og Rørvik sykestue benytter 100 % stilling som sykehjemslege. I tillegg benyttes legevakten på kveld/natt og helg. Legevakt betjenes med leger fra begge kontorene, fortrinnsvis med legevakt annenhver uke på Kolvereid og Rørvik.

Legetjenesten deltok i 2025 i prosjektet «Legetjenesten mot 2030» og innføring av nytt lagersystem. Det ble med virkning fra mai 2025

innført ny lederstruktur innenfor legetjenesten med leder for legetjenesten (erstatte enhetsleder) og en kontoransvarlig på hvert av legekantorene. Det arbeides videre med oppgaveforskyvning og forbedring/ optimalisering av tjenestene for å bedre tjenestene for innbyggerne. Herunder kan nevnes kortere svartid på telefon, redusert ventetid på legetimer, oppgaveforskyvning mellom leger og hjelpepersonell, rekrutteringsarbeid, informasjonstiltak om tjenestetilbudet og digitale løsninger. Den viktigste forutsetningen for å lykkes med omstillingstiltakene er å få på plass en tilstrekkelig og stabil bemanning av fastleger, noe som fortsatt er utfordrende.

Nærøysund legekantoret - Rørvik:

2025 har vært et utfordrende år bemanningsmessig med mye fravær både blant hjelpepersonell og leger på grunn av permisjoner, sykdom samt ubesatte fastlege hjemler. LIS1 stilling har vært besatt i

hele 2025. Det ble kjøpt legetjenester gjennom vikarfirma for 9,9 mill. kroner, mens det var et mindreforbruk på fastlønn på 1,9 mill. kroner. Refusjoner av sykepenger og fødselspenger var i perioden på 1,9 mill. kr, noe som er 1,7 mill. kr over budsjett. Innleie har vært nødvendig for å kunne gi innbyggerne en forsvarlig helsehjelp.

Nærøysund legekantoret - Kolvereid:

Også ved dette kantoret har det vært bruk av vikarfirma for å få besatt ledige fastlege hjemler med til sammen 3,1 mill. kronert. Dette skyldes i hovedsak vakanser som følge av ulønnede permisjoner for spesialisering. Mindreforbruket på fastlønn var på 4,2 mill. kroner.

15.3 Institusjonstjenesten

Institusjonstjenesten utgjør en sentral del av kommunens helse- og omsorgstilbud og har ansvar for døgnkontinuerlige institusjonsbaserte tjenester. Dette omfatter pleie og omsorg, medisinsk behandling, rehabilitering, faglig kvalitetsarbeid og internkontroll. Tjenesten skal levere forsvarlige og bærekraftige tjenester i tråd med helse- og omsorgslovgivningen, nasjonale føringer og kommunens egne strategiske planer.

Sykehjemsstruktur og tjenesteprofil

Kommunen drifter to institusjoner:

Nærøy Bo- og behandlingssenter

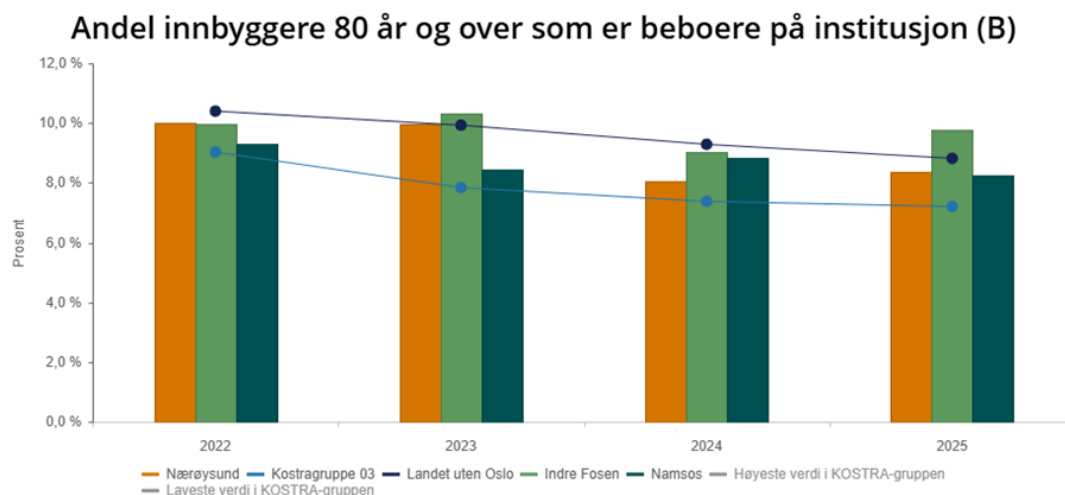
- 32 plasser
- I tråd med kommunens dreiningsplan er all demensomsorg nå samlet ved denne institusjonen. Samlingen legger til rette

for økt fagkompetanse, mer målrettet miljøarbeid og bedre tilpasning av tjenester til brukere med kognitiv svikt. Dette vurderes som et viktig grep for å sikre kvalitet, kontinuitet og langsiktig kapasitetsplanlegging.

Rørvik Sykestue

- 42 plasser
- 2 KAD/ØHD-plasser
- Tilbyr både korttids- og langtidsopphold
- I slutten av 2025 og inn i 2026 ble Vestbo, tidligere demensavdeling ved Rørvik Sykestue, faset ut som en oppfølging av beslutningen om å samle demensomsorgen. Endringen har vært gjennomført med vekt på risikostyring, brukersikkerhet og god dialog med ansatte, trepartssamarbeidet og pårørende.

Nærøysund har en andel innbyggere 80 år og over som bor på institusjon på 8,4 %. Dette er en liten oppgang fra fjoråret, og som er høyere enn kostragruppe 2, men lavere enn landet i sin helhet uten Oslo og Indre Fosen.



	2022	2023	2024	2025
Nærøysund	10,0 %	10,0 %	8,1 %	8,4 %
Kostragruppe 03	9,0 %	7,8 %	7,4 %	7,2 %
Landet uten Oslo	10,4 %	9,9 %	9,3 %	8,8 %
Indre Fosen	10,0 %	10,3 %	9,0 %	9,8 %
Namsos	9,3 %	8,5 %	8,8 %	8,2 %

Utviklingsarbeid og metodeforbedring

Institusjonstjenesten har deltatt i det nasjonale utviklingsprogrammet TØRN, som har gitt mulighet til systematisk gjennomgang av arbeidsprosesser, oppgavedeling og organisering. Programmet har bidratt til økt innsikt i hvordan tjenestene kan leveres mer helhetlig, fleksibelt og effektivt, samtidig som kvalitet og pasientsikkerhet ivaretas.

Selv om prosjektperioden nå er avsluttet, videreføres arbeidet avdelingsvis. Implementering av nye arbeidsmetoder, bedre struktur for fagutvikling og mer hensiktsmessig bruk av kompetanse inngår som del av tjenestens langsiktige forbedringsarbeid. Erfaringene fra TØRN vurderes som relevante for kommunens videre utvikling av bærekraftige helse- og omsorgstjenester.

Sykefravær

Institusjonstjenesten har hatt et samlet sykefravær på 15,5 % i 2025. Dette er fordelt mellom 2,1 % korttidsfravær og 13,4 % langtidsfravær. Dette er en økning på 2 % sammenlignet med 2024. Dette er en negativ utvikling, og har ført til at tjenesten har fått et økt fokus på sykefravær, i samarbeid med bedriftshelsetjenesten og avdelingenes HMS-grupper. Institusjonstjenesten skal ha et kontinuerlig fokus på sykefraværsoppfølging, og vil fortsette det målrettede arbeidet på dette området i 2026.

Økonomi

På ansvar 330 totalt er det et mindreforbruk på ca. 10 mill. kroner. Det har blitt gjort en innsats for å få god kontroll på årsverk med tanke på fastlønnsbudsjett og faste tillegg, man ser at det er fremdeles avvik på budsjett og regnskap. Institusjon har hatt mange vakanser og har derfor et betydelig bruk av vikarbyrå og overtid i 2025. Det er utfordrende med rekrutering av riktig

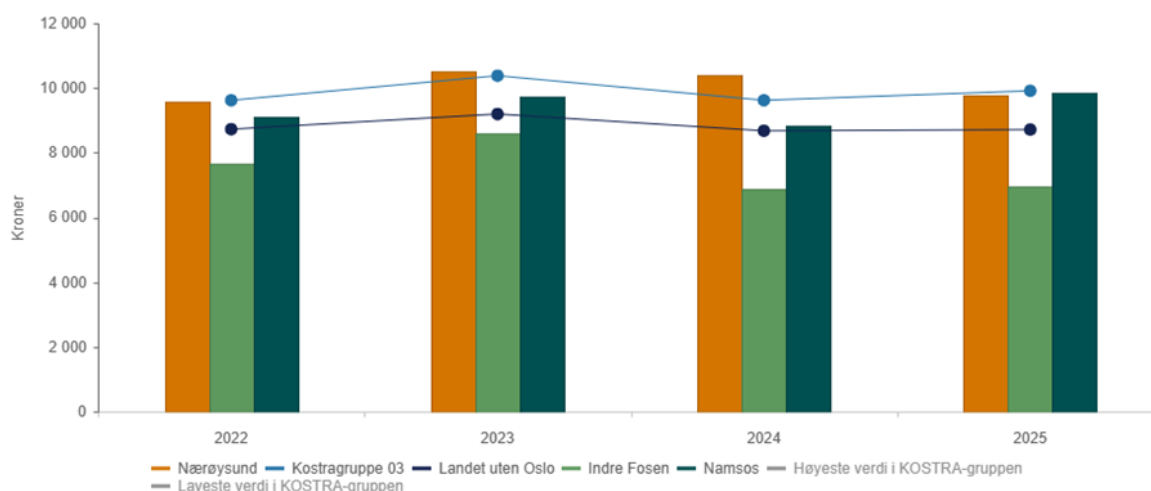
kompetanse. Institusjonstjenesten i Nærøysund Kommune innehar de mest somatisk syke pasienter i Kommunen og er dermed avhengig av en forsvarlig kompetanse grunnlag for å kunne gi gode tjenester.

Hvis vi ser på driftsutgiftene knyttet til institusjonstjenester per innbygger ligger Nærøysund likt med Namsos og kostragruppe 3, men høyere enn Indre Fosen og landet uten Oslo.

Netto driftsutgifter per innbygger (253) helse- og omsorgstjenester i institusjon (B)

*) Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).

**) Graf er justert med utgiftsbehov



	2022	2023	2024	2025
Nærøysund	9 578	10 505	10 396	9 778
Kostragruppe 03	9 617	10 376	9 618	9 909
Landet uten Oslo	8 724	9 193	8 675	8 712
Indre Fosen	7 666	8 599	6 862	6 958
Namsos	9 105	9 717	8 851	9 839

15.4 Hjemmebaserte tjenester

Økonomi

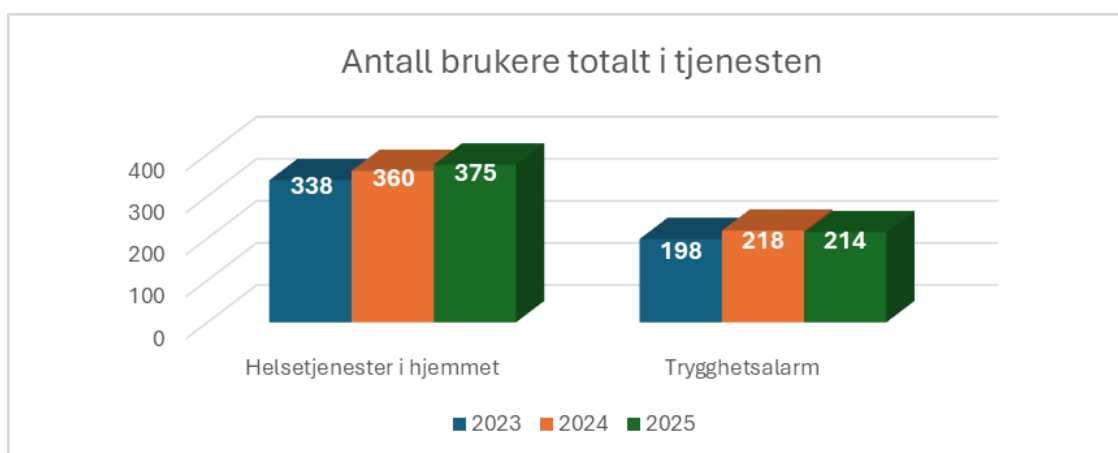
Hjemmetjenesten rapporterer om en økonomi som gjennom store deler av året har vært preget av økende merforbruk. Enheten har et merforbruk på 0,5 mill kroner. Merforbruket kan i hovedsak knyttes til økte kostnader ved kjøp av tjenester fra hjelpemiddellageret, manglende og forsinkede refusjoner for fastlønnstilskudd, sykepenger og ressurskrevende tjenester, samt betydelig bruk av overtid og innleie av vikarer som følge av ubesatte stillinger. Flere avdelinger har hatt langvarige vakanser, noe som har medført økt ressursbelastning og begrenset handlingsrom for å korrigere avvikene underveis. Dette har gradvis forverret den økonomiske situasjonen mot slutten av året.

Når det gjelder årsverk, har tjenestene over tid hatt et betydelig antall vakanser i flere avdelinger. Vakanse-styring har vært brukt aktivt som tiltak for kostnadskontroll, men konsekvensene har vært økt arbeidspress, høyere overtidbruk og et vedvarende behov for vikarinneleie. Det ble gjennomført nyansettelser i enkelte avdelinger mot midten av året, noe som forventet å bidra til økt kontinuitet, redusert belastning og bedre tjenestekvalitet fremover. Bemanningssituasjonen vurderes likevel

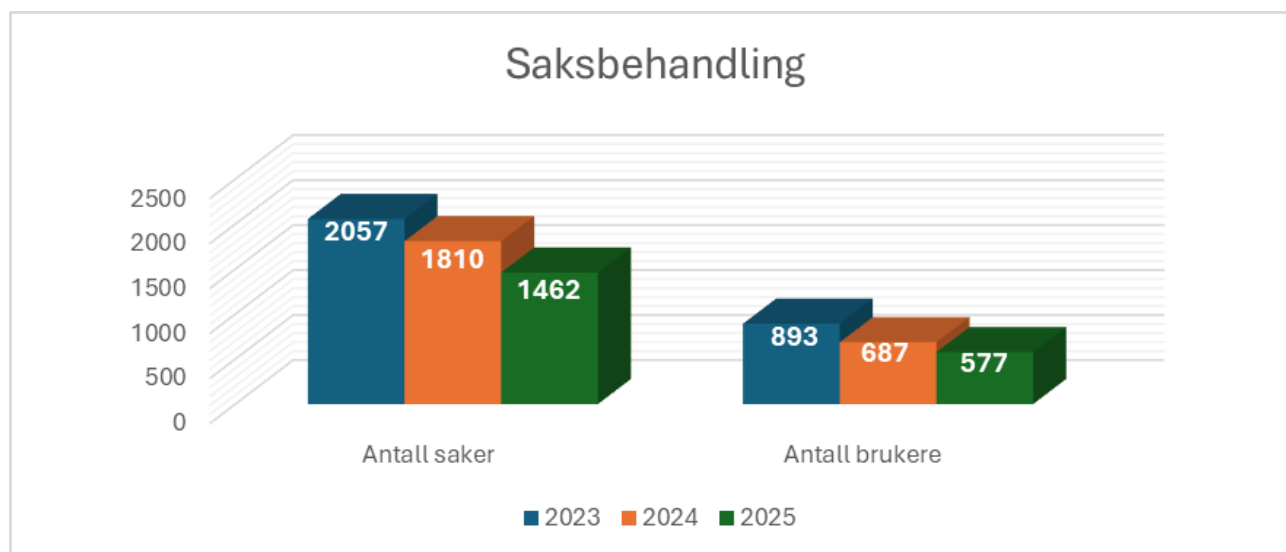
som sårbar og krever tett oppfølging. Enheten hadde perioder der det var nødvendig med ekstern leverandør av kompetanse på grunn av for mange vakanser og høyt sykefravær.

Sykefraværet har ligget på et relativt høyt nivå gjennom året, med variasjoner mellom avdelingene. Årsakene er sammensatte og knyttet både til arbeidssituasjonen og individuelle forhold. Enheten har et aktivt og strukturert HMS arbeid, der nærværsfremmende tiltak, veiledning, oppfølging av sykemeldte og god informasjonsflyt står sentralt. Likevel viser flere rapporter at vedvarende vakanser og høyt arbeidspress kan bidra til økende fravær over tid, noe som har blitt understreket i flere av månedsrapportene.

Samlet sett vurderes hjemmetjenesten som en tjeneste i aktiv utvikling, som håndterer betydelige strukturelle utfordringer, men samtidig viser evne til stabil drift, profesjonell gjennomføring av endringsprosesser og systematisk arbeid med kvalitet, kompetanse og nærvær. De positive utviklingstrekkene gir et godt grunnlag for videre arbeid med bærekraftig drift og tjenesteutvikling. Det ble i løpet av 2025 gjennomført organisatoriske endringer, dagtilbudet for personer med demens ble lagt under enheten fra 1. september 2025.



Tjenesten fortsetter også i 2025 med en økning av helsehjelp i hjemmet. Økning av pasienter med sammensatt sykdomsbilde. Dette krever at det er nok kompetanse i enheten for å ivareta kvaliteten på tjenesten.



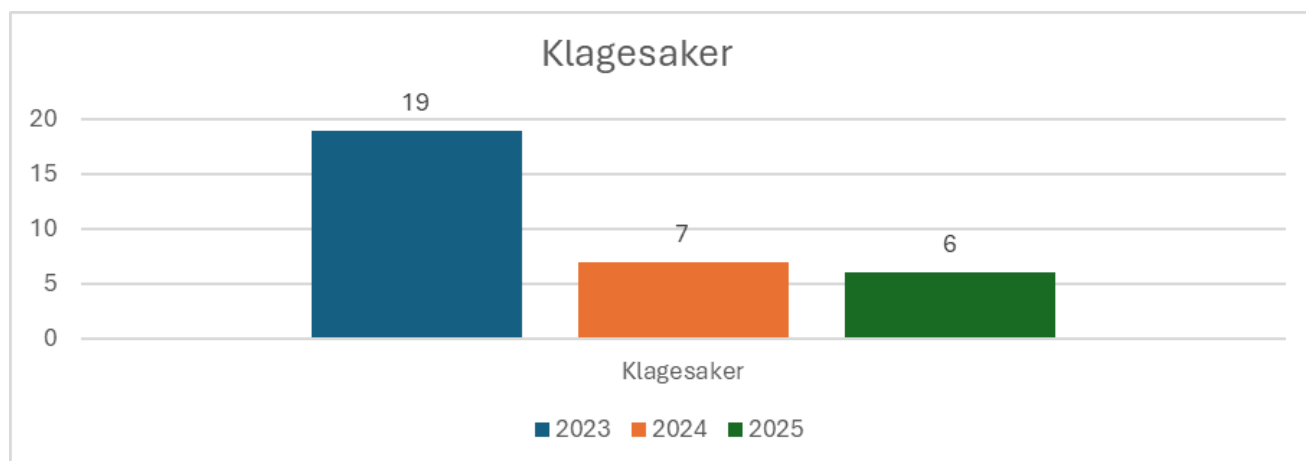
Data hentet fra profil – rapport saksbehandling.

Tildelingskontoret har gjennom 2025 hatt betydelige kapasitetsutfordringer som følge av langvarig permisjon, samt fratreden av to erfarne saksbehandlere sommeren 2025. Dette medførte en reell bemanning på 2,6 årsverk mot 4,0 årsverk i budsjett, og nyansettelse kom først på plass ved starten av 2026. Reduksjonen i kompetanse og kapasitet har bidratt til økt arbeidsbelastning og et betydelig etterslep, der 361 saker ikke fikk vedtak i løpet av året.

Det er gjennomført en dreining i tråd med nye tildelingskriterier, hvor flere saker kartlegges av tjenestene selv, og hverdagsrehabilitering skal være første instans for nye søkere. Abonnementsordning for trygghetsalarm og matombringning er ennå ikke iverksatt. Det arbeides stadig mer målrettet med nytte, ressurs og alvorlighet som grunnlag for vedtak. Koordinatorer kartlegger IP/koordinator-søknader etter nye kriterier.

Det ble gjennomført kompetanseheving gjennom grunnkurs i saksbehandling og kurs om tjenester til barnefamilier. Det meldes om økende pågang av søknader om BPA, omsorgslønn og pårørendestøtte. Søknader og klager preges i større grad av fokus på rettighetskrav og juridiske formuleringer, ofte påvirket av organisasjoner og KI-generert innhold.

Det oppleves stort press på omsorgsboliger, særlig boliger med heldøgns omsorg og mulighet for fellesskapsløsninger. Mange har fått ventevedtak, men lang ventetid på ledig bolig er en vedvarende utfordring.

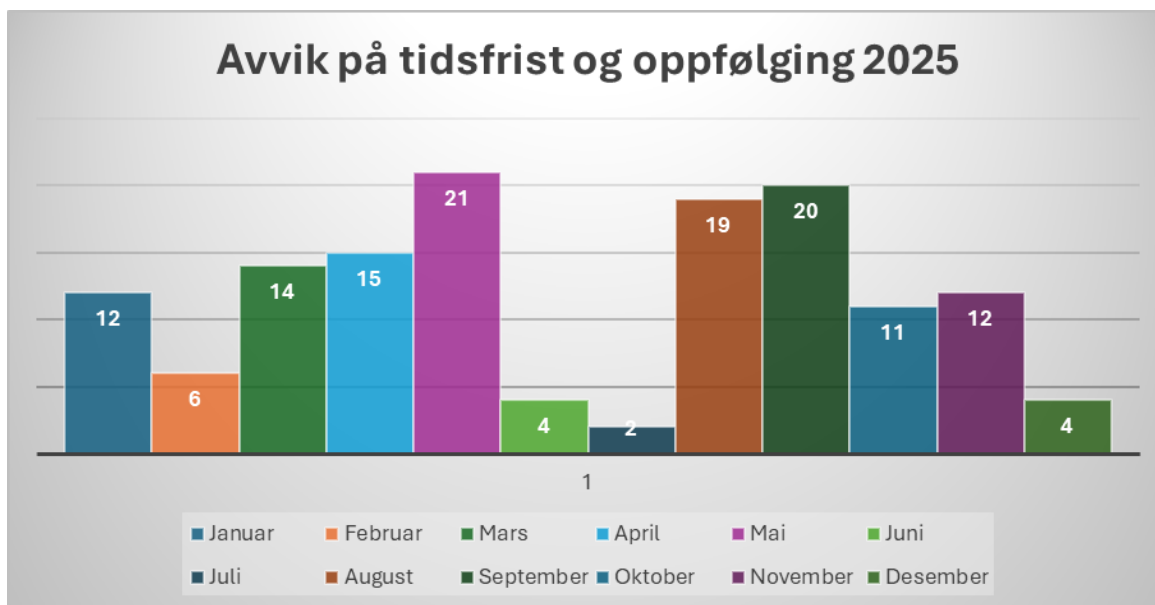


Data hentet fra profil – rapport saksbehandling.

NÆRØYSUND	Folketall	Insidens	Prevalens	Utbredelse (prevalens/ folketall)
2024	9921	65	588	5,93 %
2023	9968	79	581	5,83 %
2022	9890	79	556	5,62 %
2021	9732	71	537	5,52 %
2020	9581	64	524	5,47 %

Kreftkoordinator fulgte opp 52 pasienter i 2025, hovedsakelig voksne med ulike kreftdiagnoser. Oppfølgingen bestod av støttesamtaler, koordinering mellom kommunen og sykehus, symptomkartlegging, pårørendearbeid og palliative tiltak. Det var 19 dødsfall i løpet av året. Koordinator deltok aktivt i fagnettverk, opplæring og kompetanseheving, og hadde en sentral rolle

i prosjekt for lindrende behandling og omsorg ved livets slutt. Prosjektet omfattet fagdag, nye prosedyrer, opplæring i empatisk kommunikasjon og utvikling av verktøy som lommekort



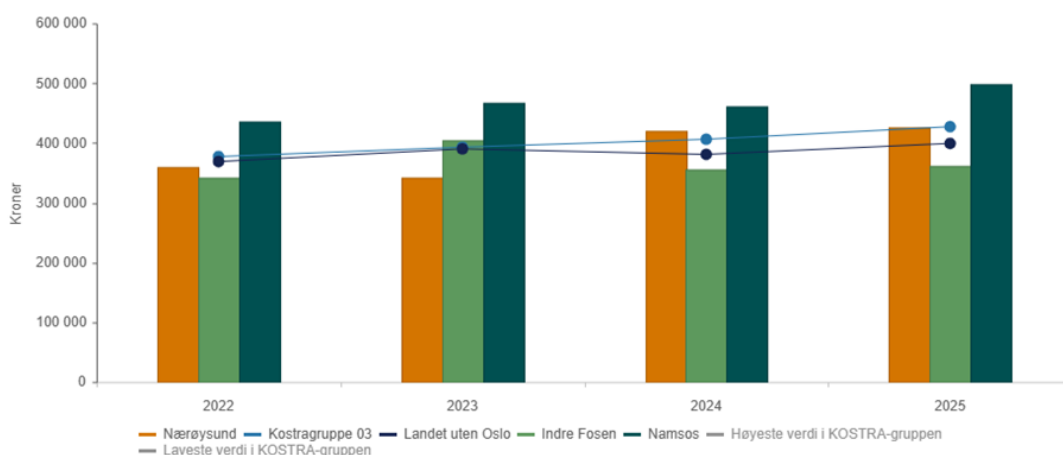
Tjenesteområdet har i 2025 hatt høy aktivitet til tross for redusert bemanning, særlig innen kommunal fysioterapi og ergoterapi for barn og unge. Året har vært preget av permisjoner og fravær, men også perioder med ekstra ressurs gjennom turnusfysioterapeut og vikar.

Tjenestene hadde høy aktivitet til tross for redusert bemanning. Fysioterapi behandlet nær 600 pasienter og avtalefysioterapeuter

gjennomførte over 9400 konsultasjoner. Ergoterapi mottok 265 nye henvisninger og utførte over 980 konsultasjoner, med økende behov for hjelpemidler og tilrettelegging. Hverdagsrehabilitering fulgte opp 95 pasienter og økte antall konsultasjoner fra året før. Det ble meldt 168 avvik, hovedsakelig fristbrudd. Sykefraværet var lavt (3,7 %), og avdelingen prioriterte samarbeid, arbeidsmiljø og intern kompetanse

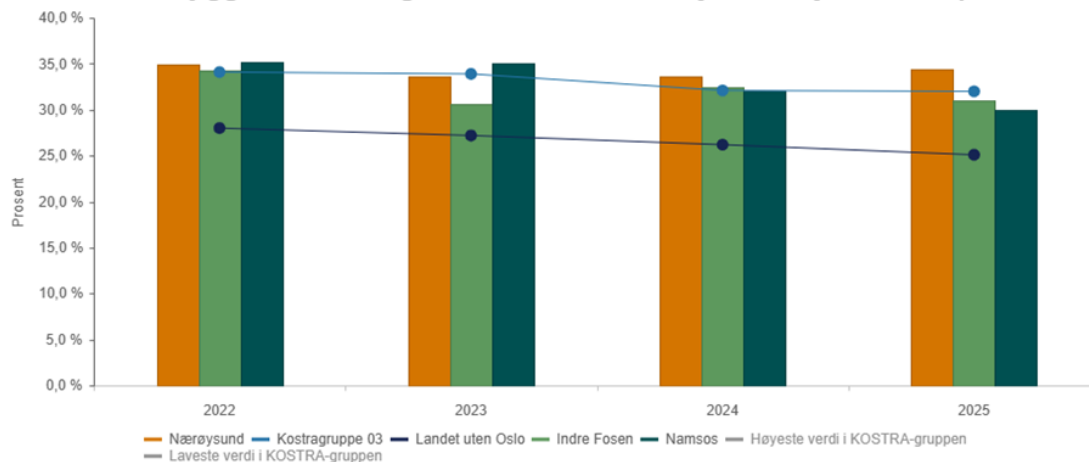
Korrigerte brutto driftsutg pr. mottaker av hjemmetjenester (i kroner) (B)

*) Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).



	2022	2023	2024	2025
Nærøysund	359,687	341,474	420,520	426,339
Kostragruppe 03	377,139	392,922	406,180	427,249
Landet uten Oslo	368,828	390,036	380,824	399,183
Indre Fosen	342,145	403,821	356,111	361,667
Namsos	435,116	466,436	460,685	498,048

Andel innbyggere 80 år og over som bruker hjemmetjenester (prosent)



	2022	2023	2024	2025
Nærøysund	34.9 %	33.6 %	33.6 %	34.4 %
Kostragruppe 03	34.1 %	33.9 %	32.1 %	32.0 %
Landet uten Oslo	28.0 %	27.2 %	26.2 %	25.1 %
Indre Fosen	34.3 %	30.6 %	32.5 %	31.0 %
Namsos	35.2 %	35.1 %	32.1 %	30.0 %

15.5 Miljøtjenesten

2025 har vært et år der Miljøtjenesten har stått i et betydelig krysspress mellom økende behov, stramme økonomiske rammer og endrede nasjonale forutsetninger (ressurskrevende tjenester). Miljøtjenesten har levert tjenester til noen av kommunens mest sårbare innbyggere, samtidig som kommunen har vært i en stor omstillingsprosess.

I oktober 2024 ble Miljøtjenesten underlagt felles ledelse (virksomhetsleder) med Rus og psykisk helse som et prøveprosjekt. Et prøveprosjekt som gikk i hele 2025, men ble ikke endelig besluttet. Avdelingene er ikke sammenslått, da det ikke anses som hensiktsmessig da blant annet turnusene blir for store. Ansatte har jobbet på tvers av avdelinger ved ledig kapasitet.

Organisasjon

Tjenesten gir heldøgns omsorg, praktisk bistand, miljøterapeutisk oppfølging, avlastningstilbud og aktivitetstilbud til mennesker med kognitive og fysiske funksjonsvariasjoner.

Miljøtjenesten omfatter:

- Tverrvegen på Kolvereid – 26,6 årsverk - 11 leiligheter i bokollektiv og 14 brukere som bor utenfor.
- Skolegata 28 – 36 på Rørvik – 28,2 årsverk - 11 leiligheter i bokollektiv og 15 brukere som bor utenfor.
- Avlastning – Døgnavlastning tilbys i Skolegata 36 på Rørvik.
- Dagtilbud – både avd. Kolvereid og Rørvik benytter dagtilbudet på Rørvik aktivitetshus.

Utvikling av tjenestene og måloppnåelse

I 2025 har hele tjenesten blitt utfordret på:

- Større brukerkompleksitet som stiller økte krav til faglig kvalitet.
- Utfordring med rekruttering av kvalifisert personale.
- Et sykefravær som i perioder er for høyt.

Større brukerkompleksitet har synliggjort behovet for sterkere fagmiljø og større fleksibilitet i organiseringen innad i egen organisasjon.

Avdeling Kolvereid – Tverrvegen

- Betydelig økt bemanningsbehov etter hjemflytting av ressurskrevende brukere i mars 2025.
- Brukerkompleksiteten er stor fra døvblindhet til alvorlig fysisk og kognitiv funksjonsvariasjon. Avdelingen har to brukere med 2:1 bemanning og fire med 1:1.
- Det gis også dagavlastning mandag til fredag til brukere med vedtak på 2:1 bemanning.
- Avdelingen har økt fra en til to faste nattevakter for å ivareta forsvarlig drift.
- Vi har lyktes med å rekruttere inn vernepleiere i turnus slik at avdelingen kan drifte forsvarlig i samsvar med lovkrav.
- Avdelingen har to vernepleierstudenter i turnus som er under utdanning.

Avdeling Rørvik – Skolegata 28 – 36

- Nye vedtak på døgnavlastning, særlig på helg, gjør det utfordrende å planlegge og rekruttere bemanning.
- Avdelingen har tre brukere med 1:1 bemanning.
- Det er gjort en betydelig rekrutteringsjobb, og tjenesten har per dato tre ansatte som jobber deltid samtidig som de går et webbasert heltids studie i vernepleie.
- En vikar i tjenesten har tatt fagbrev som helsefagarbeider.
- Høyt sykefravær og mange små stillinger påvirker kontinuitet og kvalitet. Det er startet et tettere samarbeid med HR for å kartlegge, planlegge og ta langsiktige grep.

Avlastningen – Skolegata 36

- Avlastningsboligen ble i juni 2025 flyttet fra Rørvik aktivitetshus til Skolegata 36, der målet med samlokalisering var sterkere faglig kvalitet og et tverrfaglig miljø der samhandling står i sentrum.
- Vi ser en økning i etterspørselen etter vedtak på døgnavlastning, og et tydelig forventningsgap mellom behov i befolkningen og dagens kapasitet. For å sikre bærekraftige og rettfærdige tjenester framover, krever området politisk oppmerksomhet både når det gjelder hvilke nivåer av avlastning kommunen skal tilby og hvordan vi skal møte den økende etterspørselen.

Dagtilbudet – Rørvik aktivitetshus

- Det brukes kun et felles dagtilbud for hele tjenesten, som er lokalisert til Rørvik aktivitetshus.
- Miljøtjenesten har et godt samarbeid med kulturskolen og har blant annet etablert et eget band – Miljøbandet.

Samlet vurdering:

Miljøtjenesten leverer godt, men presset øker. Årets utvikling viser at tjenestene i stadig større grad håndterer brukere med komplekse og varige behov – en trend som forventes å fortsette. Området krever politisk oppmerksomhet for å møte voksende etterspørsel, og her må en spesielt være oppmerksom på behov for kartlegging av boligmasse og framtidsbehov.

Med rett politisk retning og langsiktige grep kan kommunen sikre trygghet, kvalitet og kontinuitet for en brukergruppe med store og varige behov.

Det er et vedvarende rekrutteringsbehov for å sikre tilstrekkelig fagkompetanse i tjenestene, særlig innen spesialiserte fagområder som for eksempel autismespekterdiagnoser.

Økonomi og drift

Årsresultat i Miljøtjenesten viser god økonomisk kontroll i 2025 med et resultat som viser et mindreforbruk på 2 474 590 kroner.

Tiltak som er gjort som medvirker til resultatet er:

- Mindre økonomisk forbruk etter endret drift og avvikling av avtale med privat aktør. Dette mindreforbruket viser at omstillingstiltak bidrar positivt.
- Økt inntekt på ressurskrevende tjenester med 1,8 mill. kroner etter revidering av vedtak og tilpasning av tjenester.

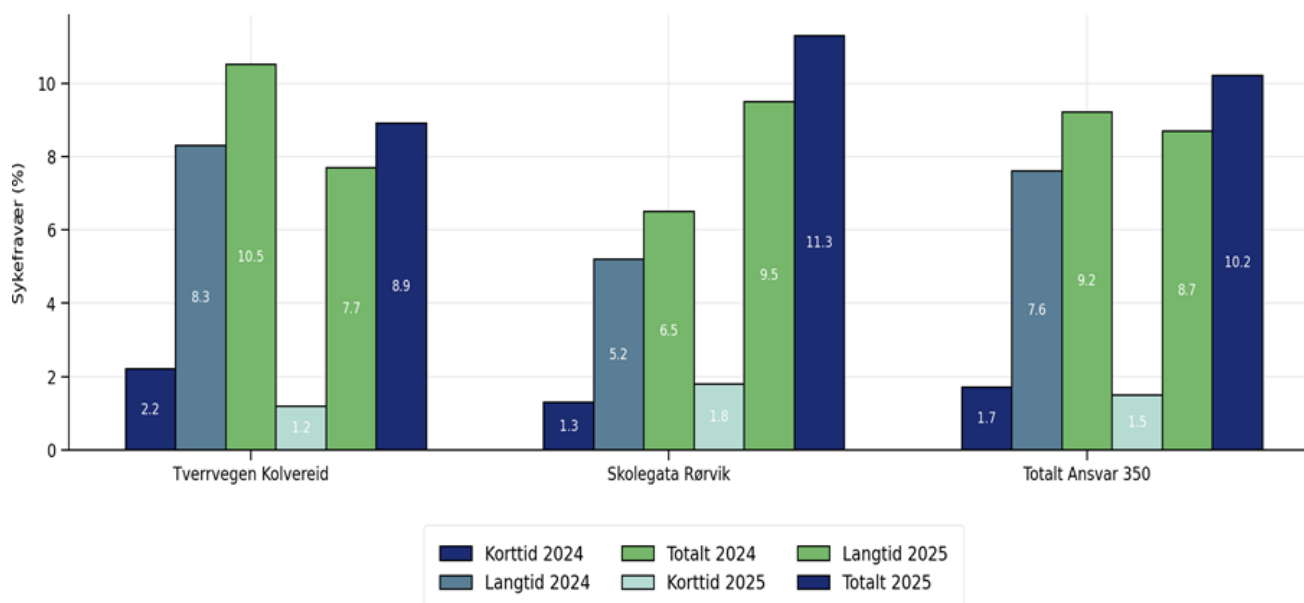
Følgende utviklingstrekk peker seg ut som strategisk viktige:

- Økende omsorgs- og oppfølgingsbehov blant brukere med alvorlige funksjonsnedsettelse, da brukergruppen lever lengre enn før.
- Utvikle robuste, tverrfaglige miljøer der samhandling står i sentrum.
- Forventningspress fra innbyggerne, særlig innen døgnavlastning.
- Tilgang på bemanna boliger og boligplassering tilpasset omsorgstrappen.
- Et arbeidsmarked i ubalanse, med økt kamp om faglært arbeidskraft.

Sykefravær, HMS og internkontroll

Avdeling Kolvereid viser positiv utvikling med et totalt sykefravær på 8,9% i 2025, mot 10,5% forrige år. Avdeling Rørvik har en mer negativ trend der totalen i 2024 var på kun 6,5% til et totalt sykefravær på 11,3% i 2025. Årsaken til det stigende fraværet er kjent og ikke arbeidsplassrelatert, noe som gjør det vanskelig å forebygge. Det gjennomføres HMS-møter regelmessig og sykefravær er tema på hvert personalmøte.

Sykefravær 2024 - 2025



15.6 Rus og psykisk helse

Organisasjon

Rus og psykisk helse er bygd opp rundt tre hovedfunksjoner:

1. Psykisk helse barn/unge – 1,5 stilling (2 ansatte)
Gir oppfølging, støtte og behandling med fokus på mestring, stabilisering og forebygging av tilbakefall i tett samarbeid med hjem, helsesykepleiere, PPT, barnevern, skole og spesialisthelsetjenesten. Tjenesten jobber både oppsøkende og fra fast kontor på Kolvereid og Rørvik. Kommunepsykolog ble fjernet fra ansvarsområdet i 2025.
2. Mestringsenheten – 4,2 stillinger (6 ansatte)
Driver et vedtaksfritt lavterskeltilbud til aldersgruppen fra 18 år, med fokus på forebygging og tidlig innsats. Dette omfatter individuell kartlegging, behandling, rådgivning, gruppebehandling/kurs og koordinering av tjenester i samarbeid med fastlege, helsestasjon, NAV og spesialisthelsetjenesten. Tjenesten har base på både Kolvereid og Rørvik for å være lett tilgjengelig for hele kommunens innbyggere.
3. Omsorgsavdelingen på Kolvereid - 33,7 stillinger
Omsorgsavdelingen på Rørvik – 24,67 stillinger
Omsorgsavdelingene favner bolig- og aktivitetstjenester for gruppen ROP-brukere. Her gis behandlingssamtaler, rammer, struktur i hverdagen, praktisk bistand, aktivitet- og sosial støtte til ca. 65 personer med sammensatte behov 24/7 – 365 dager i året. Det er i denne tjenesten 13 ressurskrevende brukere hvorav 3 brukere må ha tilgjengelig 2:1 bemanning og resterende 10 ressurskrevende brukere har vedtak på 1:1 bemanning.

Lederteamet i omsorgsavdelingene består av 2 avdelingsledere og 1 fagansvarlig (avdeling Kolvereid) med ansvar for kvalitet, fagutvikling og koordinering. Tjenesten samarbeider tett med NAV, fastleger, spesialisthelsetjenesten og frivillig sektor for å sikre helhetlige og sammenhengende tjeneste.

Utvikling av tjenesten og måloppnåelse

Tjenesten har hele året et tydelig fokus på kvalitetsforbedring, kompetanseheving og styrket samhandling med mål om å tilby helhetlige, tilgjengelige og kunnskapsbaserte tjenester.

Arbeidet er forankret i Opptrappingsplan for psykisk helse 2023 -2033 (Meld. St. 23) som har tre satsningsområder:

1. Helsefremmende og forebyggende psykisk helsearbeid
2. Gode og tilgjengelige tjenester der folk bor
3. Tilbudet til personer med langvarige og sammensatte behov

Forebygging av utenforskap og tilbud om arbeid og aktivitet bla via Laukvik Gård, er et populært tilbud til brukerne i Omsorgsenhetene på Kolvereid og Rørvik. Aktivitetstilbud som Laukvik gård og målrettet bruk av friluftsområder skaper gode arenaer for fellesskap og gir økt sosial deltakelse for grupper med lite nettverk. Slike tiltak støtter også kommunens mål om inkludering av utenforskap og bedre folkehelse.

Utviklingstiltak gjennom året:

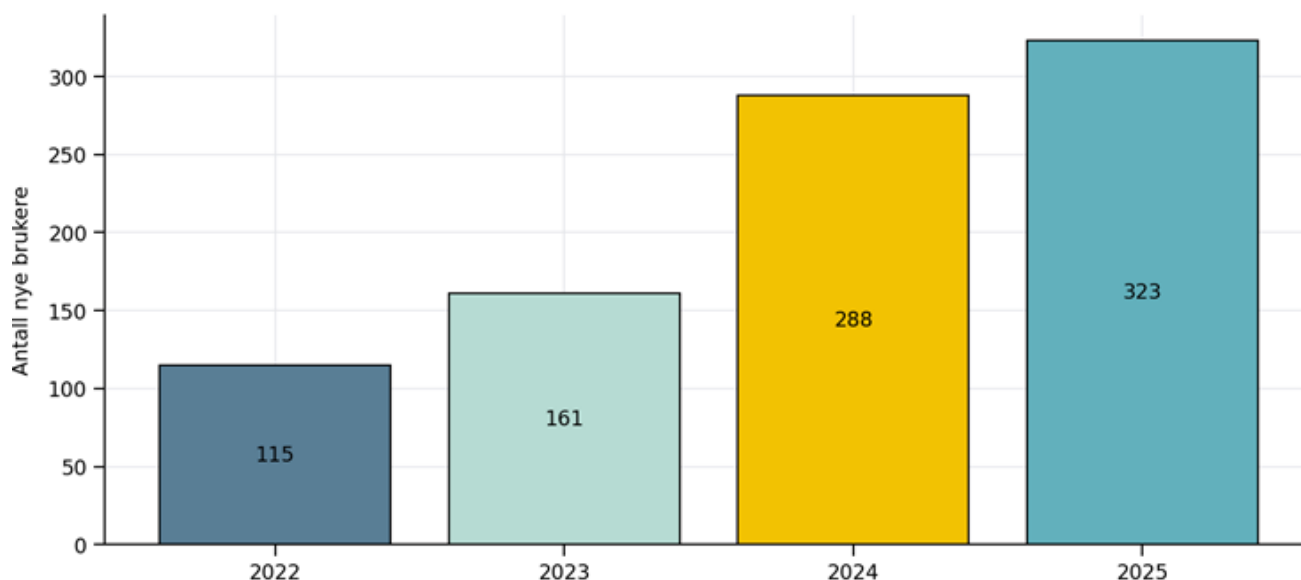
- I uke 15, 2025 var byggetrinn 2 i Halsanvegen på Kolvereid ferdig. Tjenesten fikk da ferdigstilt til sammen 7 nye omsorgsboliger for gruppen ROP-brukere med tilhørende personal - og aktivitetsbase.
- Styrking av tidlig innsats og forebygging: Mestringsenheten tilbyr et vedtaksfritt

lavterskeltilbud, og er lett tilgjengelig for innbyggere som trenger rask avklaring og kortvarig støtte. Vedtaksfritt tilbud har bidratt til kort ventetid og redusert behov for langvarige tjenester når fokuset er «raskt inn - raskt ut». Tjenesten benyttes aktivt av kommunens innbyggere og samarbeidspartnere, med en innsøking av 323 nye brukere i 2025. Vi registrerer også at mange kommuneansatte har benyttet

seg av Mestringsenhetens tilbud i form av både behandlingssamtaler og mestringskurs. Tjenesten nærmer seg et punkt der økt bemanning må vurderes før det går ut over tilgjengelighet og brukertilfredshet.

- Psykisk helse barn/unge har i samarbeid med Mestringsenheten gjennomført Tankeviruskurs til alle elever i 10.klasse.

Nye brukere i Mestringsenheten 2022–2025



Kompetanseheving 2025:

- 4 fagarbeidere i Omsorgsenhetene fullført 60 studiepoeng i «Rus og psykisk helsearbeid».
- To fagarbeidere startet i 2025 utdanning i «Traumebasert forståelse» og «Alderspsykiatri og demensomsorg».
- En spesialsykepleier er godt i gang en master i «Psykisk helsearbeid og rus».
- To lærekandidater har tatt fagbrev som helsefagarbeider.
- Mestringsenheten og Psykisk helse barn/unge har fullført kurs i temaet spiseforstyrrelser, vold i nære relasjoner og

æresrelatert vold.

- Samlet har dette styrket tjenestens faglige nivå og kvaliteten i oppfølgingen.

Måloppnåelse:

- Tilbakemeldinger fra brukere viser forbedret opplevd tilgjengelighet når vi tilbyr vedtaksfrie tjenester i Mestringsenheten.
- Stabil drift på tross av økende etterspørsel. Mestringsenheten har håndtert flere saker uten å ta i bruk venteliste, men nærmer seg en tålegrense med tanke på kapasitet.

- Brukerne av arbeid og aktivitetstilbud blant annet via Laukvika gård gir gode tilbakemeldinger om opplevd mestring, fellesskap og bedre samhold.
- Bedre kontinuitet i oppfølgingen. Flere brukere har opplevd færre brudd i tjenestene som følge av forbedrete samhandlingsrutiner med spesialisthelsetjenesten og tydeligere ansvars plassering i omsorgsavdelingene på Kolvereid og Rørvik.
- Styrket kvalitet og faglig standard. Satsing på kompetanseheving og fagutvikling, bedre samhandlingsrutiner, kvalitetssystemer og internkontroll med struktur og rammer har bidratt til mer enhetlig praksis og gir økt faglig trygghet blant ansatte.

Selv om måloppnåelsen er god, gjenstår fremdeles utfordringer og forbedringspunkter:

- Behov for tilgjengelige digitale verktøy i Mestringsenheten for bedre ressursutnyttelse. Tjenesten har ikke kommet i mål med nye verktøy for kartlegging, oppfølging, tilbakemelding og samhandling. Dette har vært et ønske for bedre informasjonsflyt, og mer effektiv ressursbruk.
- Behov for ytterligere standardisering av rutiner og oppgavedeling innad i egen kommune (samarbeid med barnevern, PPT, legetjeneste) og i samarbeid med spesialisthelsetjenesten
- Mer systematisk vurdering av interne inntakskriterier (Mestringsenheten) er nødvendig for å sikre riktig bruk av tjenesten.
- Gruppebaserte behandlingstilbud (kurs) må styrkes og gis økte ressurser (Mestringsenheten)
- Tilgang på Kommunepsykolog er betydelig redusert, og fører til større faglig ansvar i Mestringsenheten / Psykisk helse barn/unge og Omsorgsenhetene.

Oppsummering:

For å sikre fortsatt stabil drift og forebygge eskalerende kostnader anbefales politisk oppmerksomhet på følgende områder:

1. Kapasitetsvurdering i Mestringsenheten
2. Investering i digitale arbeidsverktøy - Mestringsenheten mangler moderne digitale verktøy for kartlegging, oppfølging og samhandling. Dette gir ineffektiv ressursbruk og reduserer kvalitet.
3. Videre styrking av forebyggende og gruppebaserte tilbud. Kurs og gruppebehandlinger har god effekt, men er underdimensjonert. Dette krever ressurstilførsel for å møte behov og avlaste individuelle tjenester.

Disse tiltakene vil bidra til en styrket, effektiv og mer bærekraftig tjeneste som har kapasitet til å møte framtidens utfordringer.

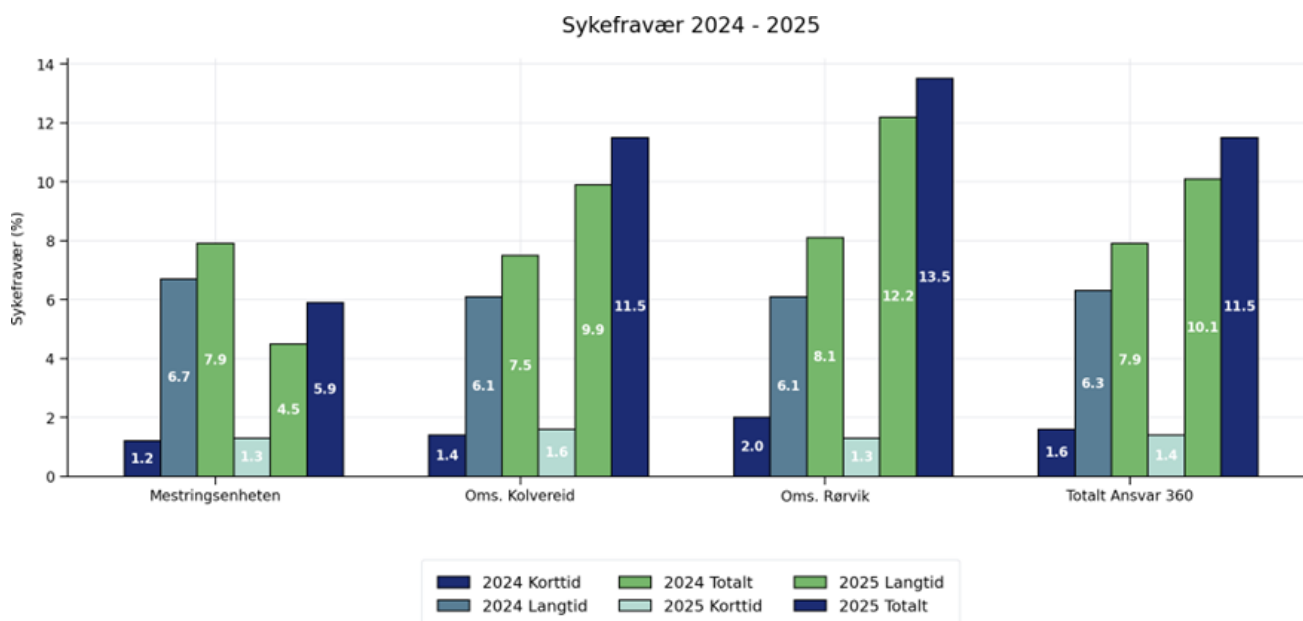
Økonomi og drift

Rus og psykisk helse har i 2025 hatt en stabil drift, til tross for økende etterspørsel og stramme økonomiske rammer. Det har vært nødvendig med nøye prioriteringer og effektiv ressursutnyttelse for å sikre forsvarlige tjenester i tråd med lovverk og faglige retningslinjer. Økt fokus på forebyggende innsats for å redusere behov for langvarige tjenester har vært strategisk riktig.

- Vi ser at vi i 2025 har harmonisert inntekter og utgifter for ressurskrevende tjenester etter innføring av ny beregningsmodell. Vi ender på over 1 mill. kroner i pluss etter at vedtak ressurskrevende tjenester er revidert og drift er tilpasset.
- Refusjon sykepenges og nøye vurdering av innleie ved fravær gir et pluss på ca. 1,4 mill. kroner i forhold til budsjett.
- Tjenesten benytter ser ikke av eksterne vikarbyrå og er strengt regulert mht. overtidsbruk.

Rus og psykisk helse leverer et positivt årsresultat i 2025 på om lag 3,5 mill. kroner.

Sykefravær, HMS og internkontroll



Det totale langtids sykefraværet i Rus og psykisk helse har steget fra 7,9 % i 2024 til 11,5 % i 2025. Dette er ikke en ønsket utvikling.

Omsorgsavdelingen på Rørvik har hatt det høyeste totale fraværet i 2025 med 13,5 %. Årsaken til dette har vært ansatte med kronisk sykdom som står i en prosess med tilpasning av riktig stillingsstørrelse tilpasset egen helse. Det forventes en nedgang i fraværet i avdelingen etter at disse nødvendige prosessene er avsluttet.

Tjenestene har hatt et tydelig fokus på forebygging, tidlig oppfølging og tett dialog med ansatte. Ledere har gjennomført oppfølgingsrutiner i tråd med kommunens retningslinjer, inkludert jevnlig dialogmøter og tidsbegrensede tilretteleggingstiltak der det har vært relevant.

HMS

Gjennomføring av rene HMS-møter i små avdelinger med få stillinger (Mestringsenheten og Psykisk helse barn/unge) er utfordrende å få gjennomført. Vi ser at personalmøter blir en blanding av personal-, HMS og internkontroll. Det må jobbes med å få en bedre struktur på dette i samarbeid med HR.

HMS-arbeidet er gjennomført systematisk og i tråd med arbeidsmiljølovens krav i Omsorgsenhetene.

Fokusområder i 2025 har vært:

- Forebygging av vold og trusler i arbeidssituasjoner:
Det er lagt vekt på trening i risikovurdering, trygghetsrutiner og debrifing etter hendelser. Hendelser meldes og følges opp i avvikssystemet.
- Psykososialt arbeidsmiljø:
Det er gjennomført drøftinger i personalmøter med fokus på arbeidsbelastning, rolleavklaringer, håndtering og kollegastøtte med særlig fokus på trygge rammer.
- Fysisk arbeidsmiljø:
Tjenesteområdet har utfordringer knyttet til et fysisk arbeidsmiljø med vedvarende eksponering for røyk og ugunstige inneklimatiske forhold.

Internkontroll

Tjenesten har jobbet aktivt med å videreutvikle internkontrollen for å sikre kvalitet, lovoppgjørelse og trygg tjenesteutøvelse. Det har vært et fokus på:

- Oppfølging av avvik:
Fokus på og systematisk gjennomgang av avvik har bidratt til bedre læring og forbedring i praksis. Avvik brukes aktivt som grunnlag for forbedringstiltak og kompetanseheving.
- Standardisering av rutiner:
Arbeidet med tydeligere prosedyrer for dokumentasjon, brukermøter, risikovurderinger og tverrfaglig samarbeid har styrket forutsigbarheten og kvaliteten i tjenestene.
- Kvalitets- og fagmøter:
Tjenesten har etablert faste møtearenaer for kvalitet, fagutvikling og vurdering av risikoområder. Dette har bidratt til bedre forankring av faglige krav og internkontroll.

15.7 Kvalitetsarbeid

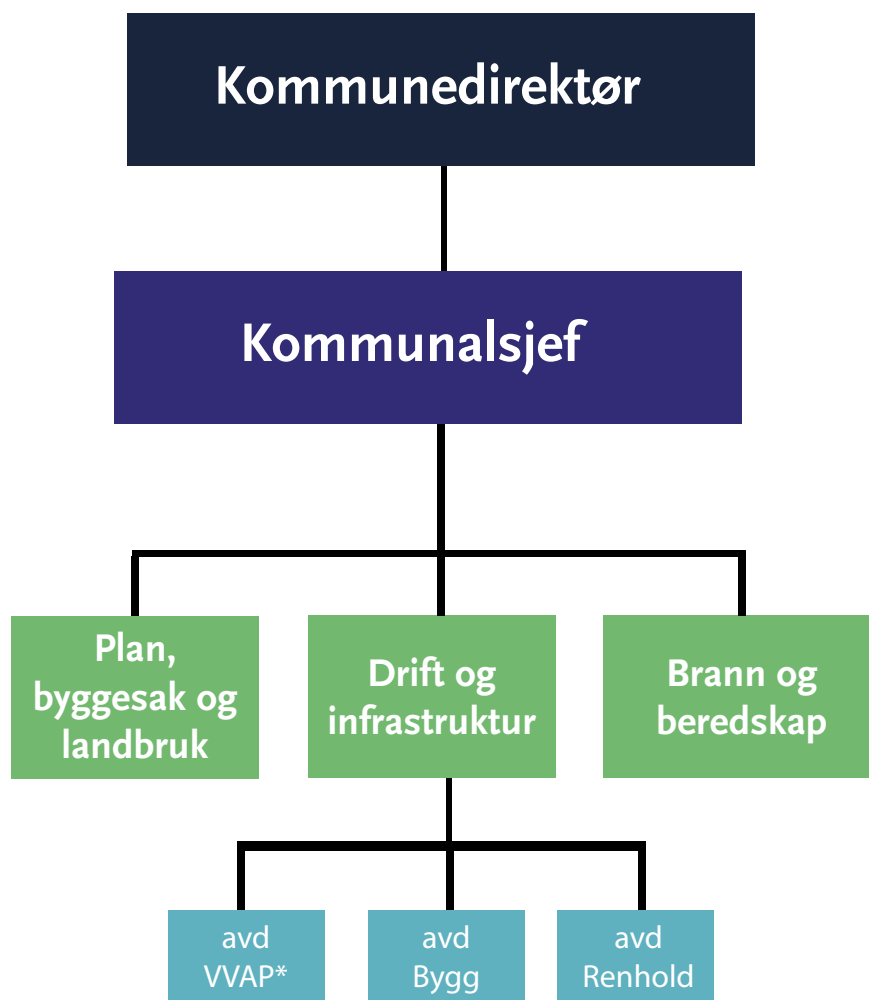
I 2025 har kommunen arbeidet systematisk med kvalitetsforbedring og pasient- og brukersikkerhet innen helse- og omsorgstjenestene. Kvalitetsarbeidet har vært forankret i ledelsen og fulgt opp gjennom etablerte strukturer for internkontroll, avvikshåndtering og forbedringsarbeid.

Kvalitetsutvalget har hatt en sentral rolle i oppfølging av avvik, klager og tilsyn, samt i arbeidet med å sikre felles rutiner og faglige standarder på tvers av tjenesteområdene. Erfaringer fra avvik og tilbakemeldinger er brukt aktivt som grunnlag for læring og forbedring.

Det er gjennomført målrettede tiltak for å styrke kvalitet innen blant annet legemiddelhåndtering, dokumentasjon, ernæring og pasientforløp. Kompetanseheving har vært et viktig virkemiddel, blant annet gjennom internundervisning og arbeid med felles rutiner og faglige retningslinjer.

Kvalitetsarbeidet i 2025 har bidratt til økt bevissthet om faglig forsvarlighet, bedre struktur i forbedringsarbeidet og et tydeligere fokus på kontinuerlig utvikling av tjenestene.

16.0 Kommunalområde teknisk



*vei, vann, avløp, park

Regnskap pr sektor (tall i hele tusen)	Regn 2025	Buds (endr) 2025	Buds (oppr) 2025	Avvik R/B 2025	Regn 2024
4 Teknisk	90 384	88 124	82 879	2 260	82 398
400 Teknisk	428	371	2 654	57	567
410 Plan, byggesak og landbruk	6 507	6 648	5 243	-142	3 950
420 Kommunalteknikk	21 896	21 337	20 752	558	21 262
430 Brann	12 609	12 938	12 546	-329	13 083
440 Byggdrift	48 944	46 829	41 684	2 114	43 535



16.1 Måloppnåelse

Med utgangspunkt i de 3 satsningsområdene fra kommuneplanens samfunnsdel ble følgende mål og tiltak vedtatt i budsjett for 2024.

Mål

- God samhandling internt og eksternt.
- Skape gode arealer for bo- og bilyst og aktivt næringsliv.
- Gode lokaler og god infrastruktur, til lavest mulig kostnad for best mulig rammevilkår for brukerne.
- Styrke fokus på HMS/internkontroll og aktiv bruk av avvikssystemet.
- Bedre innkjøpsrutiner.
- Gode forebyggende- og beredskapstjenester for å trygge befolkningen.
- Ta i bruk digitale løsninger for befolkningen og for egen drift

Kommunestyret vedtok i møte den 12. desember 2024 budsjett for kommunalområdet teknisk med følgende punkter:

- Gjennomgang av avtaler og kontrakter på kjøp av varer og tjenester, bla energiavtaler.
 - Trøndelag fylkeskommune arbeidet med ny avtale med innkjøp av kraft, og ny leverandør ble antatt.
 - Avtale Biovarme går ut i 2027. En eventuell videreføring av den vil bli vurdert og lagt frem som sak.
- Kommunale veier uten fastboende søkes privatisert.
 - Saken behandlet i utvalg for næring og natur
- Vurdere brøyteroder, herunder anbud på brøytetjenester.
 - Kontrakter går ut i 2026. Vurdering rundt roder, organisering og nivå blir lagt frem som sak i forkant.

- Vurdere mulige inntekter/sponsor for kommunens idrettshaller
 - Arbeid igangsatt, men ikke fullført, som følge av lite ressurser.
- Teknisk/byggdrift flytter ut av Namdalstun, og området bygninger/eiendom vurderes lagt ut for salg i tråd med føringer kommunedelplan Rørvik.
 - Utført
- Formannskapet gis fullmakt til å avklare eventuelt salg av eiendom/bygninger.
 - Boligen som ble brukt som midlertidig barnehage er vedtatt solgt. Salget gjennomføres så snart det lar seg gjøre.
- «Fyret» søkes fradelt og lagt ut for salg.
 - Fyret leies midlertidig ut.
- Salg av eiendommen Grytbogen.
 - Salg gjennomført, prosess pågår.

Økonomi

Kommunalområdet hadde et merforbruk på ca. 2,2 mill kroner i 2025.

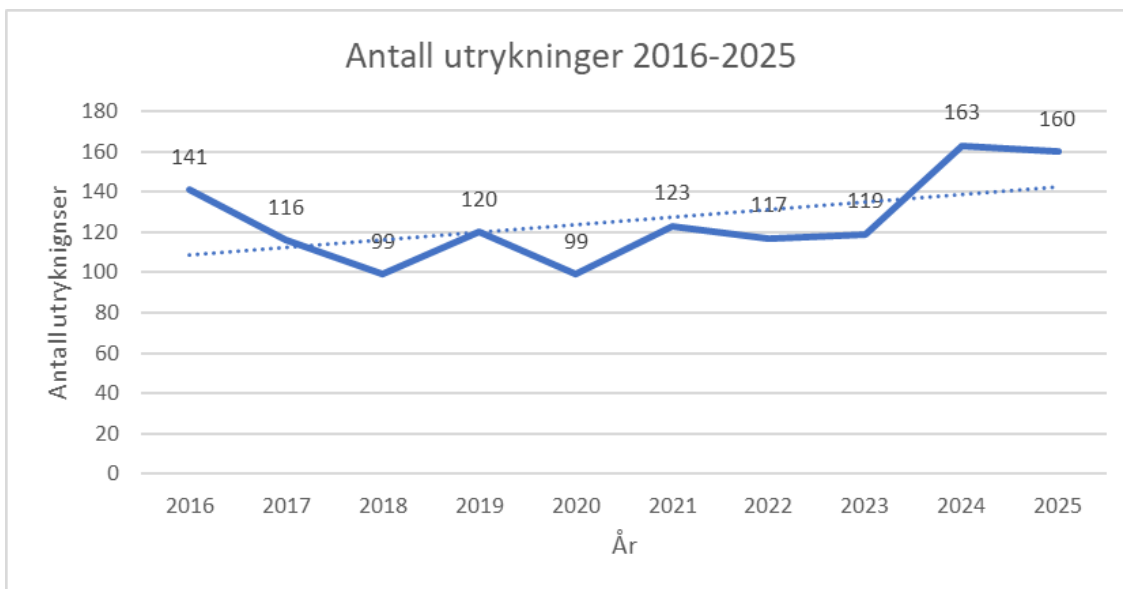
Detter skyldes i hovedsak at kostnader til lønn vikarer, samt økte kostnader på lisenser/avgifter, renholdsmidler og renovasjon. I tillegg ble det lavere billettinntekt på bassenger, som følge av arbeidene ved Rørvik basseng. Kommunalområdet regulerte ned sin ramme med ca. 3,0 mill kroner i midten av 2025, noe som ble krevende å klare og ta inn effekten av i det siste halvåret.

16.2 Brann

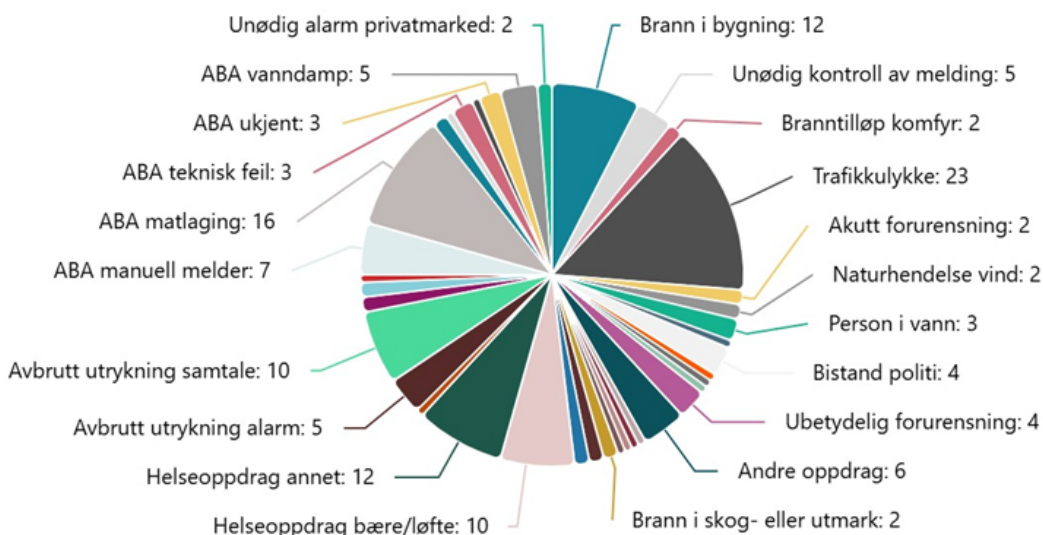
Organisasjon

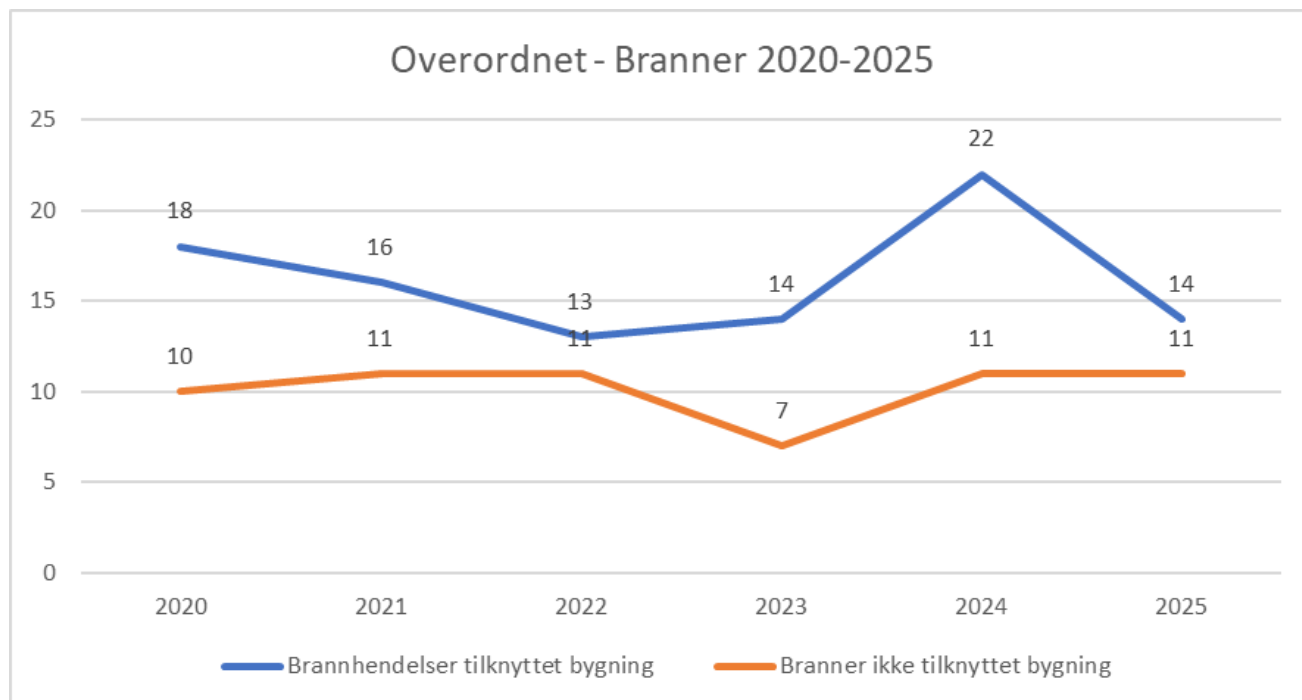
Nærøysund brann og redning består ved utgangen av 2025 av 1,5 ansatt i ledelse og 2 brannforebyggere. Den stående beredskapsstyrken består av 32 deltidbrannkonstabler lokalisert ved utrykningsstasjonene på Rørvik og Kolvereid. Støttestyrken tilknyttet depotene består av 17 ansatte lokalisert på Abelvær, Austafjord, Foldereid og Salsbruket. Til sammen utgjør brannvesenet 53 ansatte.

Brannvesenets hovedoppgave er å verne liv og helse, miljø og materielle verdier mot brann og eksplosjon, mot ulykker med farlig stoff og farlig gods og andre akutte ulykker og andre tilsiktede hendelser. Dette gjøres gjennom å forebygge at branner og ulykker oppstår, og utdanning av en beredskapsstyrke som kan håndtere et bredt spekter av hendelser. I 2025 har vi vært ute på totalt 161 hendelser:



Utrykningsstatistikk - 2025 - Nærøysund brann og redning





Brannvesenet fikk tilsyn fra DSB høsten 2024 og har ikke hatt tilstrekkelig ressurser for å lukke alle avvik. Av totalt 7 avvik på forskrift så har vi delvis lukket 1 avvik i 2025 gjennom investering av Bliksund Grid som er et fagsystem for enheten. Brannvesenet har også aktive avvik fra Arbeidstilsynet på Kolvereid brannstasjon hvor det ble vedtatt oppgradering av stasjonen i 2026.

Av utdanning har brannsjef gjennomført lovpålagt utdanning ved Norges brannskole og høsten startet 6 deltidskonstabler opp med lovpålagt yrkesutdanning som brannkonstabel.

Det ble gjennomført 9 branntilsyn på særskilte brannobjekter. Dette er en tydelig nedgang fra

tidligere år noe som har sammenheng med at branninspektøren reduserte sin stilling. Brannforebyggere tok i bruk nytt fagsystem ved starten av året, og fikk gjennomført 121 boligtilsyn og 954 feiinger, mens 439 registrerte oppdrag ble ikke utført pga. avvik.

Brannvesenet har ved utgangen av året et avvik fra forskrift på minimum 1 årsverk i utøvende forebyggende tilsyn. Dette er også et av avvikene fra DSB. Det er også mangler på ledelse av brannvesenet i 50% beredskap ved utgangen av året.

Økonomi og drift

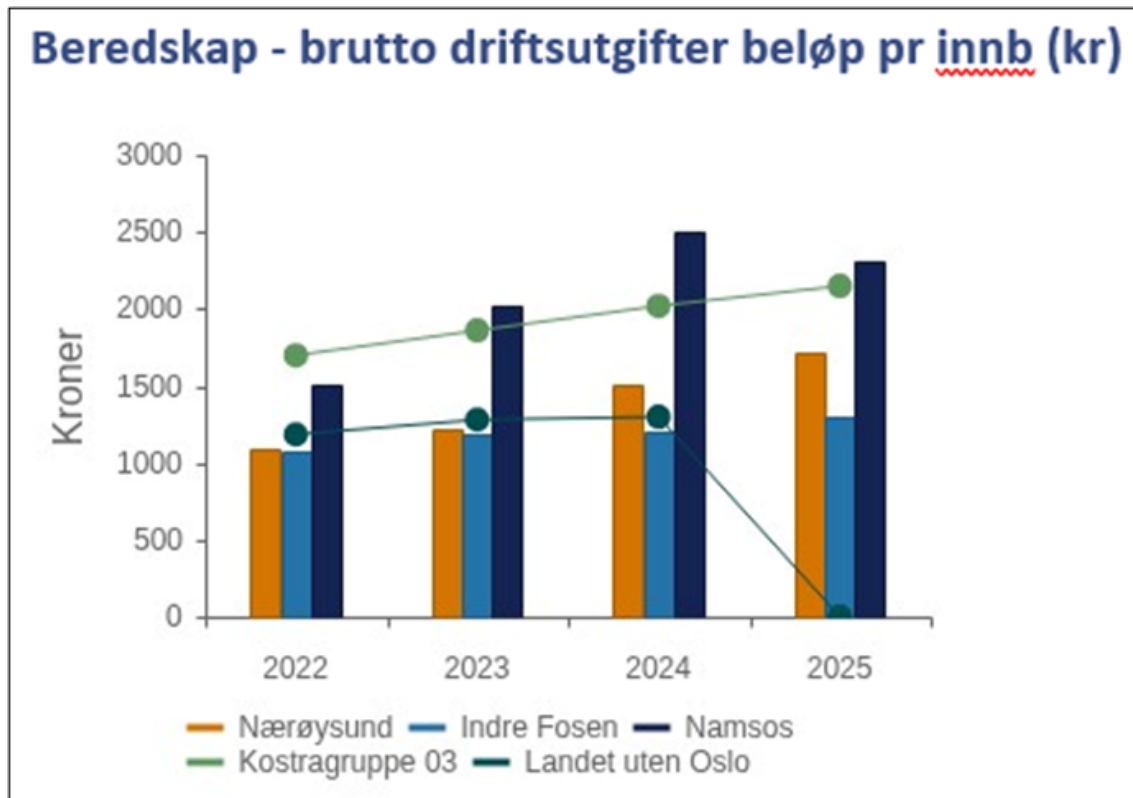
Ansvarsområdet har et mindreforbruk på ca 0,3 mill kroner.

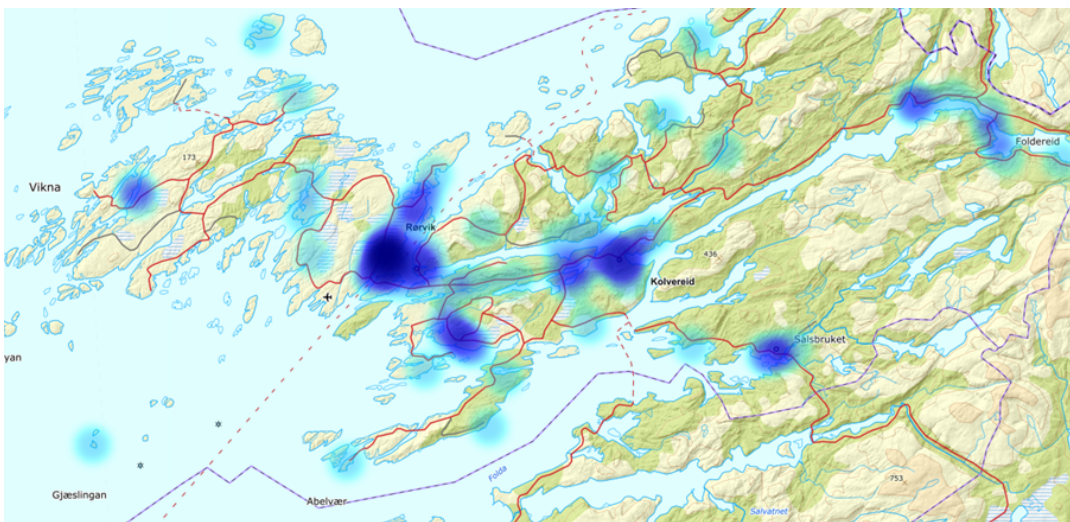
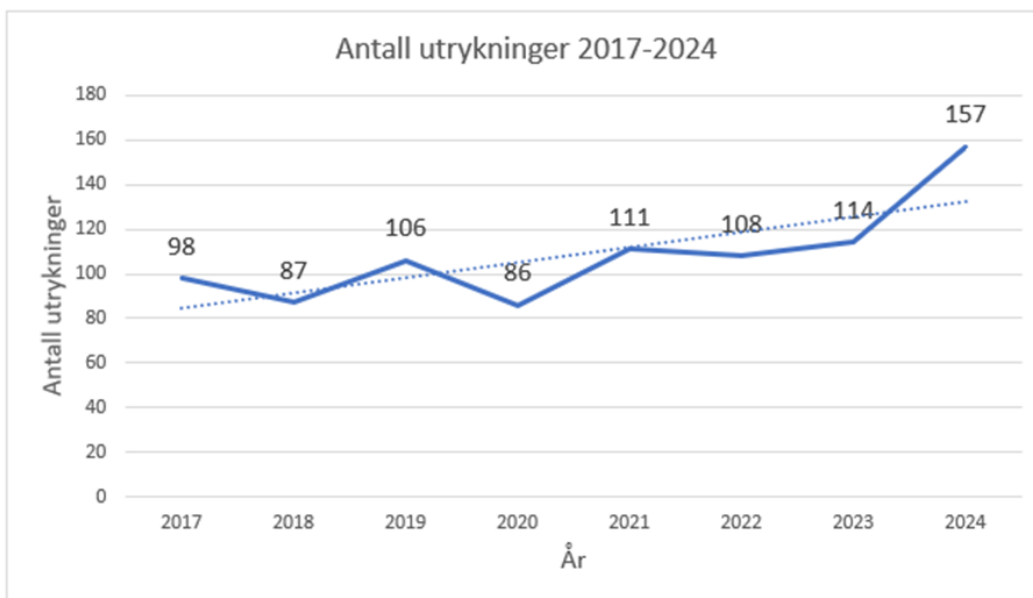
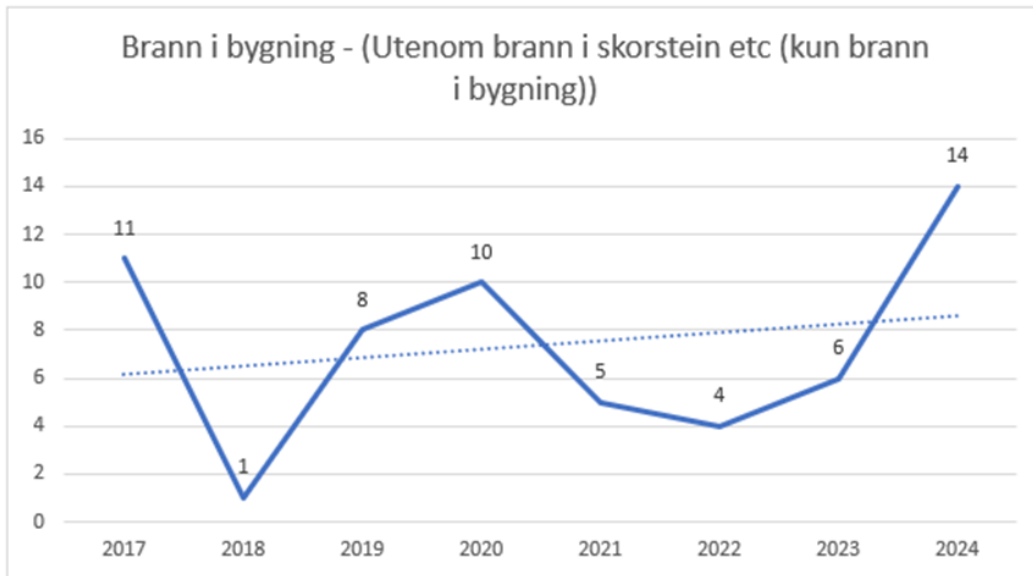
Rammene til enhet brann er særdeles nøkternt og bærer en stor andel av de avvikene brannvesenet har. Strammere økonomiske rammer kombinert usikkerheten knyttet til den høye utrykningsfrekvensen gjør at man har vært forsiktig med sårt nødvendig innkjøp. Dette er ikke bærekraftig over tid. Brannvesenet har for eksempel avvik på vernebekledning. Verneklær og utrustning er en kostbar anskaffelse, men som har god varighet og er nødvendig for å sikre god HMS. Videre fikk enheten en serie av følgefeil på brannbilen på Kolvereid med pumpe, vanntank mm.

Disse avvikene ble delvis utbedret, men er høy risiko for tilbakeslag.

Den største aksjonen i 2025 var oljeutslippet ved Njord A feltet i mars. Denne aksjonen krevde mye av enheten og spesielt heltidsansatte. Alene kostet aksjonen 1,5 mill. kroner, men som ble refundert fra Equinor som forurensere.

Sammenlignet med KOSTRA gruppe 3 så bruker vi mindre kroner per innbygger på brann og forebygging. Dette kan henge sammen med ikke bemannet årsverk på forebygging. Indre Fosen er den del av Trøndelag brann og redningstjeneste IKS, mens Nærøysund kommune driver selvstendig.





Geografisk tyngdepunkt av utrykninger i 2025

Sykefravær, HMS og internkontroll

Nærøysund brann og redning har et lavt sykefravær og har fått på plass et fagsystem som tilrettelegger for sterkere internkontroll og HMS for enheten. Det ble igangsatt arbeid med å utvikle instruksjer og prosedyrebeskrivelser på avdelings og mannskapsnivå for å styrke opplæring og arkivering av ansattes kompetanse. Det er delvis gjennomført HMS møter i kalenderåret, mye på grunn av lovpålagt utdanning og tidvis et særdeles høyt tempo i enheten. Friskgårdens rapport pekte på

høy risiko knyttet til arbeidsrelatert stress og høy arbeidsbelastning – særlig på leder, og potensielt høy risiko for sykefravær. Mye av dette skyldes lav bemanning på heltid, lite ressurser, og stort behov for å investere og fornye i brannvesenets materiell og kjøretøy.

16.3 Byggdrift

Organisasjon

Ansvarsområdet er en del av enheten drift og infrastruktur, og i det ligger det at innenfor ansvarsene 440 og 420 ses ressurser og økonomi under ett.

Det er 2 lærlinger, 1 innen faget overflatebehandling og 1 innen faget byggdrifter.

To årsverk har sluttet i løpet av 2025. Ingen av disse har blitt erstattet. Det har blitt arbeidet med å tilpasse organisasjon og drift i forhold til dette.

Økonomi og drift

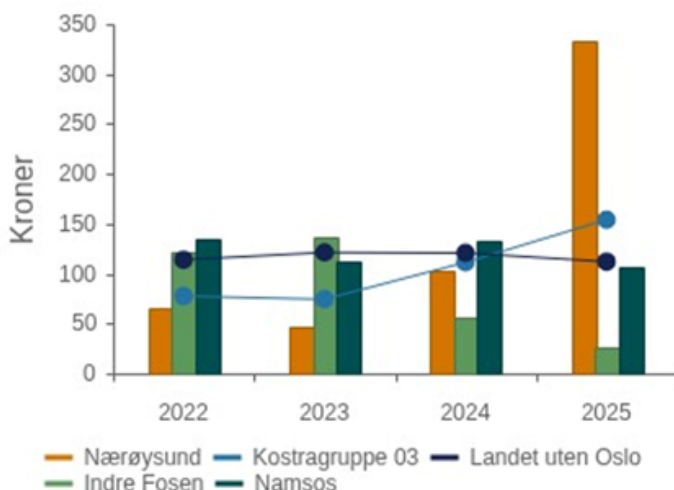
Driftsåret 2025 viser et merforbruk på ca. 2,1 mill. kroner. Dette skyldes i hovedsak merforbruk lønn sykefravær, økte kostnader gebyrer/lisenser og renovasjon.

Budsjettet for 2025 var meget nøktern og det var satt minimalt til vedlikehold. Sammenlignet med kostra tall for eiendomsforvaltning kan det se ut som Nærøysund kommune har noe høy kostnad på eiendomsforvaltning (figur 2). I forhold til bruk av vedlikeholdsmidler ligger Nærøysund kommune høyt på grunn av oppgradering av Rørvik Svømmehall. Ser en bort fra dette er Nærøysund på nivå med Indre Fosen (figur 1)

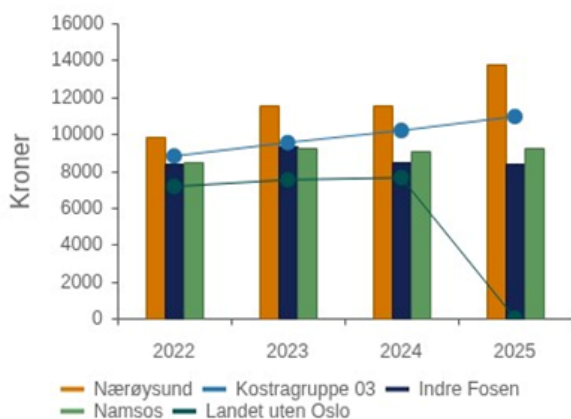
Svømmehallen i Rørvik ble oppgradert i 2025. Arbeidet ble gjort i sammenheng med reparasjoner etter vannskader i 2024



Utgifter til vedlikehold per kvadratmeter (kr)



Eiendomsforvaltning, kommune brutto driftsutgifter beløp pr innb (kr)



Det ble i 2025 gjennomført flere ombygginger/tilpasninger for å legge til rette for omplassering av tjenester i nye lokaler. Det har i 2025 ferdigstilt denne prosessen samt gjennomført flytting av tjenesten fra Sjøsidan til 2. etg på NBBS.

- Tiltak 1 – Oppussing og tilpasning av lokalene i 2. etg på NBBS og flyttet tjenesten fra Sjøsidan over i disse lokalene.

- Tiltak 2 – Ferdigstilt Nav-kontorene, påbegynt i 2024.
- Tiltak 3 – Ferdigstilt kontorer for Nærøysund kirkelige fellesråd i Kolvereid Rådhus, påbegynt i 2024.
- Tiltak 4 – Ansvar 420, 440, 500 og 510 på Rørvik ble samlokalisert i kommunelageret. Gjenstår en del ombygging for å få tilpasset garderober og ventilasjon.

Utgifter i forbindelse med disse tiltakene har blitt belastet driften og medført at en del vedlikehold/fornying har blitt utsatt. På grunn av mye egeninnsats i forbindelse med disse prosjektene har vi måttet nedprioritere forebyggende vedlikehold.

Nye ROP boligene på Kolvereid

Utbedring av skadene på Rørvik svømmebasseng ble påbegynt i 2024 og ferdigstilt i årsskiftet 25/26, med gjenåpning i januar 2026.

Inntekter

Nærøysund kommune har 140 omsorgsboliger som leies ut. Det har vært arbeidet med å få disse raskt i omløp, og det er oppnådd ca. 91,5 % på utleie. Dette er bra resultat.

Billettinntektene på hallene ble noe lavere enn budsjettert, ca 300 000 kroner. Dette skyldes i hovedsak at bassenget på Rørvik er stengt og at det er budsjettert noe høyt i forhold til bruken. Det er gratis bading til barn inntil 10 år.

Sykefravær, HMS og internkontroll

Sykefraværet innenfor byggdrift og renhold:

1,7 % korttidsfravær, 6,5 % langtidsfravær. Det totale fraværet var 8,2 %.

Det er en nedgang fra 2024 på 4,3 %, nedgangen er innen langtidsfravær. Årsaken til fraværet er kjent. Sykefraværet har blitt fulgt opp fortløpende av avdelingslederne.

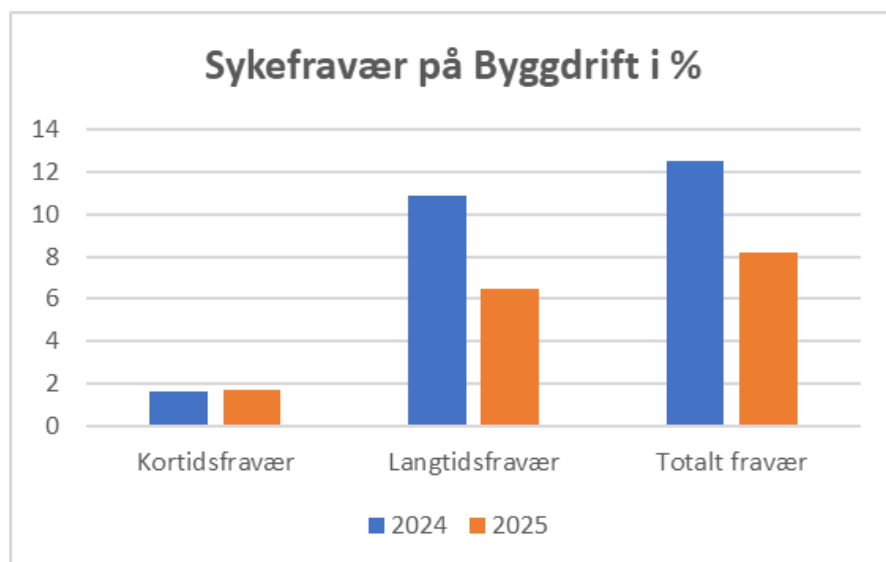
Det har i 2025 blitt meldt inn totalt 26 avvik totalt på Drift og infrastruktur i Compilo. 7 avvik ble innmeldt til renhold og ingen er innmeldt til bygg. Ved avviksbehandling så har 5 avvik overført til bygg. Ser også at mange avvik som skulle blitt meldt inn til bygg blir meldt inn til den tjenesten som bruker bygget. Dette viser at det er behov for en gjennomgang av avviksinnmelding.

Alle innmeldte avvik har blitt lukket, men det gjenstår å få gjennomført en del tiltak som er satt i bestilling.

Har blitt gjennomført branntilsyn på 6 bygg i 2025 og 2 anlegg har blitt kontrollert av DLE- det lokale eltilsynet. Oppfølging/lukking av avvikene fra disse tilsynene er iverksatt.

Avvik som ble påpekt i forbindelse med gjennomførte tilsyn viser at ansvarsrådet må arbeide aktivt med å få på plass internkontrollen.

Det arbeides med å få på plass gode rutinger rundt oppfølging av internkontroll.



16.4 Plan, byggesak og landbruk

Organisasjon

Etter sammenslåing av landbruk og folkehelse med enhet for plan, byggesak og oppmåling fra 1.oktober.2024 økte antall ansatte på enheten fra 6 til 11. Fra 1. august 2025 ble folkehelsekoordinator ansatt som leder for kultur. Dermed var antall ansatte under enheten plan, byggesak og landbruk pr. 31.desember.2025 10 ansatte inkl. leder. Fra juni 2025 har en byggesaksbehandler hatt permisjon, som erstatning ble det leid inn vikar fram til 31.12.2025 som avlastet og bidro til at løpende byggesaksbehandling ble ivarettatt.

Arealplanlegger gjennomfører utdanning innen by- og sentrumsplanlegging

Økonomi og drift

Ansvarer har er mindreforbruk på tilsvarende ca 140 000 kroner. Det ble foretatt en budsjettregulering i slutten av 2025, reduserte budsjetterte inntekter,

som medførte dette resultatet.

Ansvar 410 - plan/byggesak/landbruk består både av funksjoner/tjenester med områder for selvkost og ordinær drift.

Selvkostområdene er private reguleringsplaner, bygge- og delingssaker, utslipp, eierseksjonering og oppmåling. markert med grønn. Selvkostregnskapet føres i et eget system/regnskap, det samme som for VAR. I tråd med selvkostforskriften har ikke kommunen anledning til å fremføre systematiske underskudd for gebyrer etter plan- og bygningsloven, eierseksjonsloven eller matrikkelloven. Eventuelle underskudd på gebyrområdet må dermed subsidieres over kommunekassens frie midler, med mindre kommunen allerede har opparbeidet seg et selvkostfond.

Jf selvkostregnskapet måtte selvkostområdene finansieres slik:

Funksjon	Driftskostnader	Driftsinntekter	+/- fond	Selvkost grad
Plan – 30100	980 423,-	425 875,-	554 548,-	43,4 %
Bygg/delings sak – 30200	2 283 516,-	2 403 997,-	-120 481,-	105,3 %
Oppmåling – 30300	1 887 226,-	876 413,-	1 010 813,-	46,4 %
Eierseksjonering – 30220	80 583,-	7 600,-	72 983,-	9,4 %
Utslippsøkna d – 30210	70 751,-	68 800,-	1 951,-	97,2 %

Plan

Kommunale planer som har blitt prioritert i 2025, er Kommunal planstrategi, som ble vedtatt av kommunestyret 19.juni 2025, kommuneplanens arealdel og detaljregulering for Storbjørkåsen. Arbeidet med kommuneplanens arealdel er svært omfattende, og har pågått siden 2021. Planen var på 2.gangs høring fra 2. januar til 15. februar. Videre ble den sendt til politisk behandling i november 2025 – med forslag om å gå til mekling.

Detaljreguleringsplaner som er behandlet i løpet av 2025:

- 6 reguleringsendringer (Nydalen, Skillingstad, Kråkøya sone 12, Marøyvollen, Del av Ottersøy og Rønningsmyra boligfelt).

- 5 reguleringsplaner er førstegangsbehandlet (Kai ved Aunet i Tennfjordvågen, Ryemsteinbrudd, Follakroa, Storbjørkåsen masseuttak, Detaljregulering for fv. 770 Kolvereid-Nakling)
- Ingen reguleringsplaner er andregangsbehandlet.
- 1 klagesak er behandlet i forbindelse med reguleringsplan hvor klagen ikke ble tatt til følge og vedtaket ble opprettholdt av klageinstansen (Gjerdinga hyttegrend).

Byggesak og oppmåling

Antall saker:

År	Byggesak	Dispensasjons-sak	Delings-sak	Midlertidig bruks-tillatelse	Ferdig-attest	Klager	Oppmåling	Regulerings-plan
2022	124	98	81	16	96	11	139 (herav 3 seksjoner)	8
2023	136	86	74	17	110	11	169 (herav 8 seksjoner)	5
2024	136	98	46	12	121	7	148 (herav 2 seksjoner)	2
2025	175	108	43	9	95	7	140 (herav 1 seksjonering)	

Gjennomsnittlig saksbehandlingstid for byggesøknader er samlet sett er 36 dager, 14 dager for saker med 3 ukers frist (21 dager) og 62 dager for søknader med 12 ukers frist (84 uker). Gjennomsnittlig saksbehandlingstid for dispensasjonssaker er 57 dager. Iht. Plan- og bygningsloven skal dispensasjonssaker avgjøres

innen 12 uker (84 dager). Gjennomsnittlig saksbehandlingstid for behandling av søknad om ferdigattest og midlertidig brukstillatelser er 10 dager (fristen iht. pbl. er 21 dager). Gjennomsnittlig saksbehandlingstid er iht. kravene som følger av plan- og bygningsloven.

Jordbruk

Nærøysund hadde i 2025 146 produksjonstilskuddssøkere, dette er en nedgang på 19 bruk siden 2020. Antall melkebruk er gått ned fra 73 foretak i 2020 til 63 i 2025. Kommunen er den 6. største på leveranse av melk i Trøndelag, det er levert 16 523 658 liter til meieri i 2024. En nedgang på ca. 1,3 mill. liter siden 2020. Når det gjelder kjøtt er det en nedgang på 81,4 tonn fra 2020-2024

Det har vært et stort antall bruk med generasjonsskifte de 5 siste årene, 25 stk. På en del av disse eiendommene har det skjedd en fornying av driftsbygningene.

Disponibel kvote melk i 2025 var på 18 653 409 liter, mot 20 276 331 liter i 2020.

Saksbehandling er utført innen rimelig tid.

Fordelingen på type saker er

- Saker etter jordloven § 12 og 9 – 22 saker
- Saker etter konsesjonsloven – 14 saker
- Nydyrking – 5 saker
- Drenering – 43 søknader (1 804 695 kroner)
- SMIL – 6 saker (367 928 kroner)
- Sykdomsavløsning – 29 saker
- Jordloven § 8 Driveplikt – 22 saker
- Produksjonstilskudd – 146 saker
- Produksjonssvikt, melding – 6 saker

Det ble også i 2025 gjennomført både slått og beite på Sør-Gjæslingan. Fem innleide geiter beitet på Heimværet i om lag to måneder. Tiltaket ble gjennomført i samarbeid med Museet Midt.

25. oktober arrangerte Nærøysund kommune utegangersau på Nærøya. Kurset var relevant både for nye og erfarne produsenter. Totalt deltok 29 stykker, noe kommunen var godt fornøyd med. Deltakerne kom fra både Nærøysund og Leka.

Det ble i 2025 inngått ny avtale om veterinærvakt-samarbeid med Leka kommune.

Skog

Stor aktivitet på avvirking i 2025. Det ble avvirket 16200 kbm for salg. Gjennomsnitt de 10 siste årene er noe som er 7375 kbm. Den økte aktiviteten skyldes bla at skogreisningsareal som ble plantet på 50 og 60 tallet begynner å bli hogstmoden samtidig som det var gode tømmerpriser. Deler av volumet ble skipet ut med båt fra tømmerkaia på Marøya.

Lav aktivitet på planting. Betydelig areal fra tidligere år som ikke er forynget og det er en stor oppgave for kommunen å følge opp skogeiere med foryngelsesplikt.

Det har over tid vært interesse og behov for å forbedre infrastrukturen i skogbruket. Det er i 2025 ferdiggodkjent to skogsbilveger, til sammen 2040 meter.

Jobb for ungdom -JOB:U – ble gjennomført med 4 ungdommer. Vellykket prosjekt, til tross for ekstrem varme. Ble ryddet 150 dekar på tre uker. Finansiert med egeninntjening, skogbrukets rentemidler og bundne fond.

Det var god søknad på elgjakt i Grytbogen, med 7 lokale jaktlag og nærmere 40 jegere var med på søknadene. Tre lokale jaktlag ble trukket ut og fikk tilbud om jakt i Grytbogen. Det ble felt 5 av en kvote på 7 dyr, til sammen 413 kg kjøtt.

Elgbestanden i kommunen har over tid vist redusert produktivitet og reduserte vektorer spesielt på kalv og ungdyr. Tyder på for høy bestand over tid som har resultert i dårligere kvalitet på beitet. I 2025 ble det felt 297 elg mens det rundt 2010 ble det felt opp mot 500 elg i kommunen.

Stor rådyrbestand spesielt i ytre deler av kommunen. Det er rapportert 480 felte rådyr i 2025. Potensiale for å ta ut flere dyr under jakt. Behov for bedre tilrettelegging og tilgang for lokale jegere for å øke uttaket. Det ble registrert 127 påkjørsler av rådyr i 2025, en påkjørsel hver tredje dag i snitt og dette er de hendelse som rapporteres og registreres.

Det ble søkt Fylkeskommunen om tilskudd til rydding langs veg for å forebygge påkjørsler av vilt.

Nærøysund kommunen fikk tildelt 90 000 kroner og det ble utført vedlikeholdsrydding på utsatte strekninger på Fv 770 mellom Kolvereid og Rørvik.

Statsforvalteren bevilget 40 000 kroner til tiltak i Stormyra naturreservat. Fjerning av naturlig forynget sitkagran i naturreservatet, samt fjerning av noen frøtrær. Tiltaket ble gjennomført innenfor bevilgede tiltaksmidler fra Statsforvalter.

Miljø

Strandrydding og sommerjobb for ungdom:

Nærøysund kommune har landets lengste strandlinje. Strandlinja ligger åpent til mot havet, og mottar store mengder søppel hvert år.

Kommunen er medlem i organisasjonen Hold Norge Rent, som arbeider mot forsøpling. Organisasjonen legger til rette slik at vi som kommune lettere kan stimulere til gjennomføring av lokale strandryddeaksjoner sammen med innbyggerne, næringslivet, frivilligheten m.fl. Lokalt samarbeider kommunen med Midtre Namdal Avfallsselskap (MNA) og Oppdretternes Miljøservice (OMS) om gjennomføring av ryddeaksjoner. Tidligere år søkte kommunen og fikk tildelt årlig 500 000 kroner fra Handelens Miljøfond, som sammen med kommunens andel på 600 000 kroner ble brukt til strandrydding med sommerjobb i regi av OMS. I år gjennomførte OMS strandrydding med ungdommer med støtte de selv hadde fått fra Handelens Miljøfond, og som ikke kunne kombineres med kommunale midler.

Ifølge OMS nytter det å rydde strender hvert år. Årlig oppsamlet mengde går ned, men det er noen strender som får tilført mer søppel enn andre. I år samlet OMS 65 tonn fra strendene, som er litt mindre enn året før.

Arbeid med vannkvalitet i og rundt Horvereidvatnet 2025

Det er satt i gang en kartlegging av vannkvalitet, og en kartlegging av mulige kilder til redusert vannkvalitet fra landbruk og fra andre kilder rundt Horvereidvatnet. Arbeidet blir utført av kommunen

og vannområdekoordinatorene i felleskap, og i dialog med berørte interesser.

Målsettingen med arbeidet er å finne mulige årsaker til redusert vannkvalitet, for å kunne bidra til at det kan gjennomføres tiltak for å oppnå god vannkvalitet.

Arbeidet videreføres i 2026.

Friluftsliv

Det ble tildelt 62 000 kroner i tilskudd til Statlig sikret friluftslivsområde på Sør-Gjæslingan for 2025. Tilskuddet ble brukt til innkjøp av søppeldunker og benker, samt til kostnader knyttet til avfallshåndtering.

Det ble satt opp to nye informasjonsskilt ved gapahuken i Svahyllveien. Et skilt om vikingtiden og et skilt om 2.verdenskrig, begge utstyrt med QR-koder. Tiltaket ble gjennomført i samarbeid med Museet Midt.

Sykefravær, HMS og internkontroll

Lavt sykefravær i 2025: 1,4 % korttid, og 0,3 % langtid. Korttid skyldes stort sett sesongrelaterte sykdommer (forkjølelser, influensa).

I kvalitetssystemet er det innmeldt avvik når det gjelder arkivtjenesten, en tjeneste byggesak og plan er helt avhengig av for å kunne følge opp de søknader som kommer inn. I ytterste konsekvens kan en feil/manglende registrering medføre at saksbehandlingstid går ut før saksbehandler har mottatt søknaden. Da kan søker regne tillatelse for å være gitt, og sette i gang bygging, selv om det ikke er truffet vedtak om tillatelse (jf. pbl. § 21-7).

Internkontroll: De viktigste og mest grunnleggende retningslinjene for fagfeltene plan, byggesak, oppmåling og landbruk er på plass. Det må fortsatt jobbes med internkontroll for å holde rutinene oppdatert og aktuelle, og for å fullføre/supplere rutinene.

16.5 Kommunalteknikk

Organisasjon

Ansvarsområdet er en del av enheten drift og infrastruktur, og i det ligger det at innenfor ansvarene 440 og 420 ses ressurser og økonomi under ett.

Det ble foretatt endring i ledelsesstrukturen ved at avdelingsleder kommunalteknikk og ivaretar avdelingsleder rollen for byggdrift. Dette for å øke samhandlingen ytterligere, samt kortere beslutning og informasjonslinjer.

Økonomi og drift

Ansaret har et lite merforbruk på ca 558 500 kroner. Dette skyldes i hovedsak at utgifter for kjøp av tjenester Sør-Gjæslingan er ført på ansvar 420, samt at etablering av nye gatelys ble noe dyrere enn først antatt.

På grunn av reduksjon i rammene for vedlikehold har det ikke blitt gjennomført noen større vedlikeholdstiltak, har kun blitt fortløpende utbedring av skader. Avdelingen har forsøkt å utføre så mye som mulig med eget mannskap og maskinpark for å holde kostnadene nede.

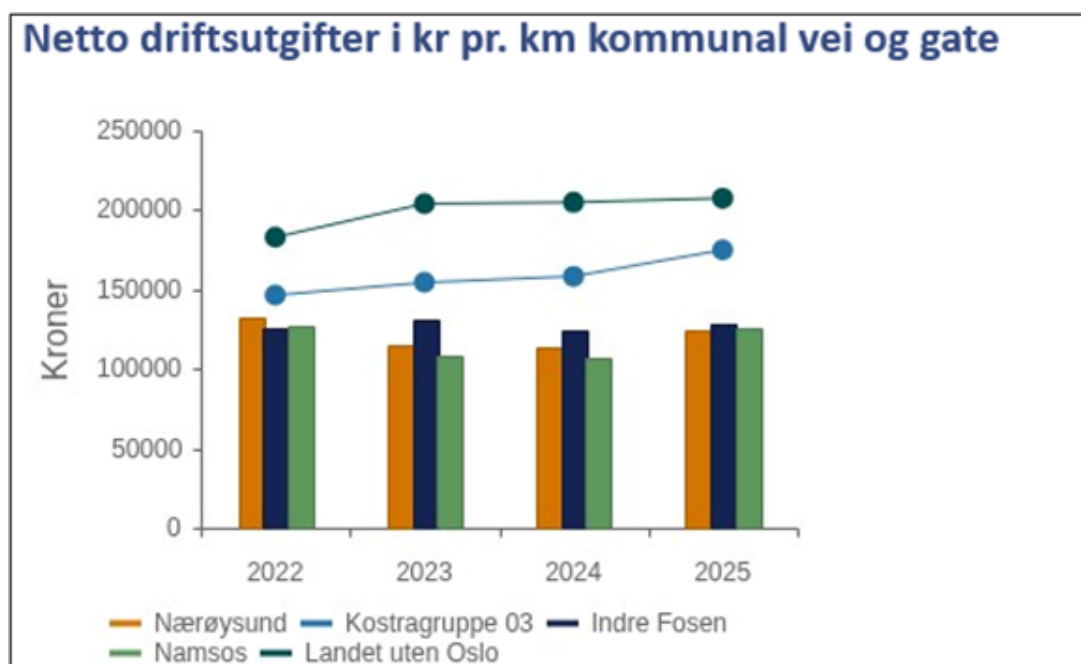
Det ble etablert nye doble gatelyspunkter på en side av Sentrumsgata på Kolvereid høsten 2025. Ble utført i samarbeid med Kolvereid vel som parallelt etablerte egne strømuttak for bruk under Kolvereid dagene samt til julebelysning. Dette ble utført med innleie av graveentreprenør, resterende ble utført i egenregi.

Det er behandlet 44 vannmåler søknader og 23 søknader om tilkobling til kommunalt vannledningsnett og 4 søknader om tilkobling til kommunalt avløpsnett.

Når det gjelder spredt avløp så ble det innvilget 17 utslippstillatelser i 2025.

Vinterdrift er gjennomført innen vedtatte rammer. Dette er en tjeneste som styres av været, og med det, har en stor usikkerhet i seg. Inneværende sesong var den siste i kontraktsperioden

Kostra tall viser at kommunen ligger kostnadmessig under sammenlignbare kommuner, og landet for øvrig. Nærøysund kommune har ca. 250 km veg og har «mye» veg pr innbygger, noe som er naturlig når bosettingen er slik den er.



Sykefravær, HMS og internkontroll

Sykefraværet innenfor kommunalteknikk:

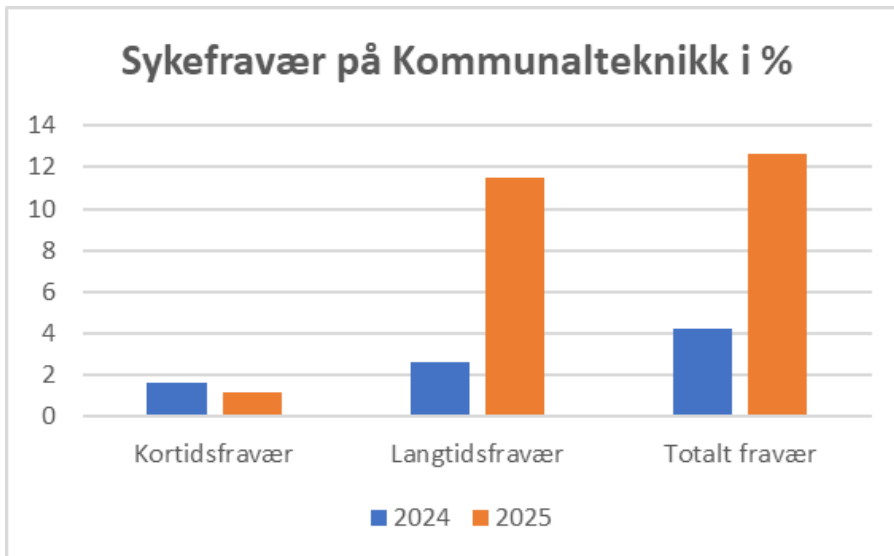
1,2 % korttidsfravær, 11,5 % langtidsfravær.

Det totale fraværet var 12,6 %. Er en negativ utvikling fra 2024, økning på 8,4 %.

Årsaken til fraværet er kjent. Sykefraværet har blitt fulgt opp fortløpende av avdelingsleder.

I løpet av 2025 blitt meldt inn totalt 17 avvik i Compilo på kommunalteknikk.

Det er en nedgang på ca 52 % i forhold til 2024. Avdelingen vil arbeide aktivt med å få de ansatte til å melde inn avvik. Alle innmeldte avvik har blitt lukket.



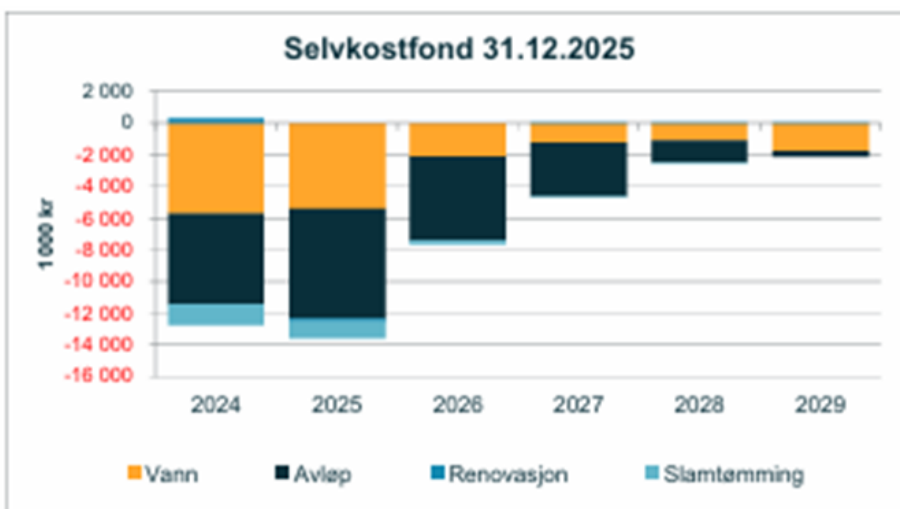
16.6 VAR

Ansvarsområdet består av vann, avløp, renovasjon, slam og feiing. Dette er områder som kommer inn under selvkost. Organisatorisk ligger dette inn under enheten drift og infrastruktur.

Regnskapet viser at det i all hovedsak er i tråd med budsjett. Utgifter vil variere noe i forhold til kapital kostnader og indirekte kostnader, samt

hendelser som skjer i tjenestene. I tillegg varierer antallet abonnenter i løpet av året, med både inn og utmeldinger, samt at forbruket til abonnentene varierer.

Selvkostfondene pr 31. desember 2025 viser at de ligger innenfor krav til bruk/inndekning.



Drift

Vannproduksjon:

- Forbruk av produsert vann Nærøysund vannverk 1 816 400 m³ (2024 1 840 000 m³). Største forbruker bruker ca 260 000 m³.
- Forbruk av produsert vann Oplø Vannverk 48 500 m³ (2024 45 600 m³)
- Forbruk av produsert vann Kjella Vannverk 35 800 m³ (2024 30 800 m³)
- Forbruk av produsert vann Ytre Vikna Vannverk 166 400 m³ (2024 187 600 m³)

Lekkasjer i på nettet i 2025, 3 brudd på hovedledninger og tatt 6 lekkasjer på nettet. Det jobbes i perioder godt med lekkasjesøk.

Vannprøvene viser god kvalitet og det har ikke vært noen avvik i forhold til krav på drikkevann.

Avløp. Har gjort en del mindre tiltak i 2025 for å sikre mot tilbakeslag på Rørvik. Ved mye nedbør

oppstart det en del overløp, som medfører at rensekravene ikke oppfylles. Dette skyldes at det er en god del fremmedvann i avløpsnettet. Ved sanering av VA anlegg, blir fremmedvann (overvann) splittet. EU sitt nye avløpsdirektiv vil sette krav til kommunene i forhold til rensekrav og andel fremmedvann.

Renovasjon og slam er tjenester vi får levert av MNA. Oppfølging av avvik på slamtanker kommer inn til kommunen og kommunen følger disse opp. Det er i 2025 mottatt 4 avvik.

Det tømmes ca. 1790 ordinære tanker årlig i Nærøysund kommune. Tanker til fritidsboliger kommer i tillegg, disse ca. 485 tankene tømmes hvert andre år.

Totalt så har vi ca. 4740 abonnement på renovasjon av ulike størrelser og vi har ca 1600 abonnement på hytterrenovasjon.

Feiing vises til kapittel om brann.

16.7 Kommunalsjefens oppsummering

Økonomi

I 2025 endte kommunalområdet med et merforbruk. Kommunalområdet ble pålagt å redusere budsjettet med ca 3,0 mill kroner gjennom året og det ble foretatt en korrigerende ramme i juni. Dette ble krevende å få innarbeidet i driften, da kostnader til drift økte mer enn forventet. Mye av kommunalområdetets utgifter er bundet opp i drift av de andre kommunalområdene, klima/vær og aksjoner som må ivaretas. Med et budsjett som er meget nøkternt er det ikke rom for mye avvik og er derfor sårbar i forhold til tiltak utover normal drift.

Som det fremgår av rapportene under ansvarsområdene er det i hovedsak kostnader til renovasjon, gebyrer/lisenser, samt vikarlønn renhold, som er årsaken til merforbruket.

De andre områdene er innenfor budsjett.

Kommunen står overfor utfordringer i forhold til vedlikeholdsetterslep, både på veier og bygg. Det oppleves at det er en forventning til at kommunen skal klare å holde en bedre standard enn det som er mulig innenfor de rammer som er gitt. Dette er grunnlag for frustrasjon både for de som mottar tjenester og det som vil utføre tjenester. Kommunalområdet må derfor fortsatt jobbe med hvordan omstille seg for å kunne finne rom for mer vedlikehold, i tillegg må det ses på om det bør etableres en eierstrategi som sier noe om behov og tiltak. Dette vil medføre mer forutsigbarhet for de andre kommunalområdene, samt budsjett og økonomiplan.

Nærøysund kommune har bra med maskiner og utstyr. Noe som er bra i forhold til det som

skal driftes og vedlikeholdes. I tillegg er vi avhengige å kjøpe en del tjenester. Det en ser at maskinparken og utstyrsparken begynner å bli slitt, noe som vil medføre behov for utskiftinger i de kommende årene. Spesielt nevnes dette innenfor brannberedskap, hvor den eldste bilen nå er 25 år. Usikkerheten rundt denne er stor og en slik type bil må være både kjøresikker og driftssikker. Disse sakene det ses på i forbindelse med de kommende budsjettene.

Sykefravær/HMS

Kommunalområdet hadde et sykefravær i 2025 er på 7,0 %. (2024 9,3 %). Egenmeldt fravær er på ca 1,7 %. Langtidsfraværet er på 4,9%. Fraværet har vært høyest innenfor tjenesten renhold, som har ligget på snitt 10 % i 2024. Årsakene til dette er kjente og det er flere av ansatte som er på tur tilbake i jobb.

Det har vært fokus på at det skal meldes inn avvik på compilo. Dette har bedre seg, men det er fremdeles en del å gå på. De aller fleste avvikene er fulgt opp og lukket.

Det er rutiner innenfor systematisk arbeid med internkontroll. Skriftligheten og oppfølgingen av internkontrollene jobbes det med og det vil være fokus på en bedre rapportering.

Drift:

Tjeneste områdene innenfor teknisk består av bygg og eiendomsforvaltning, veg, vann og avløp, park og idrettsanlegg, kommunale boliger, brannberedskap, forebyggende brannvern og feiing, plan, byggesak, oppmåling, miljø og fra 01.10.24 ble tjenesteområdene jordbruk, skogbruk, folkehelse, samfunnsplanlegging, viltforvaltning, oppfølging skjøtselsplaner og verneområder. Dette er et område som spenner vidt og det er mange,

både internt og eksternt, som skal serves og følge opp. Samt at dette er tjenester som skal legges til rette og utføre samfunnsutvikling, i samarbeid med næringsliv, befolkningen, lag og foreninger m. fl.

Kommunalområdet har i stor grad nådd målene og tiltakene som fremkommer i budsjett.

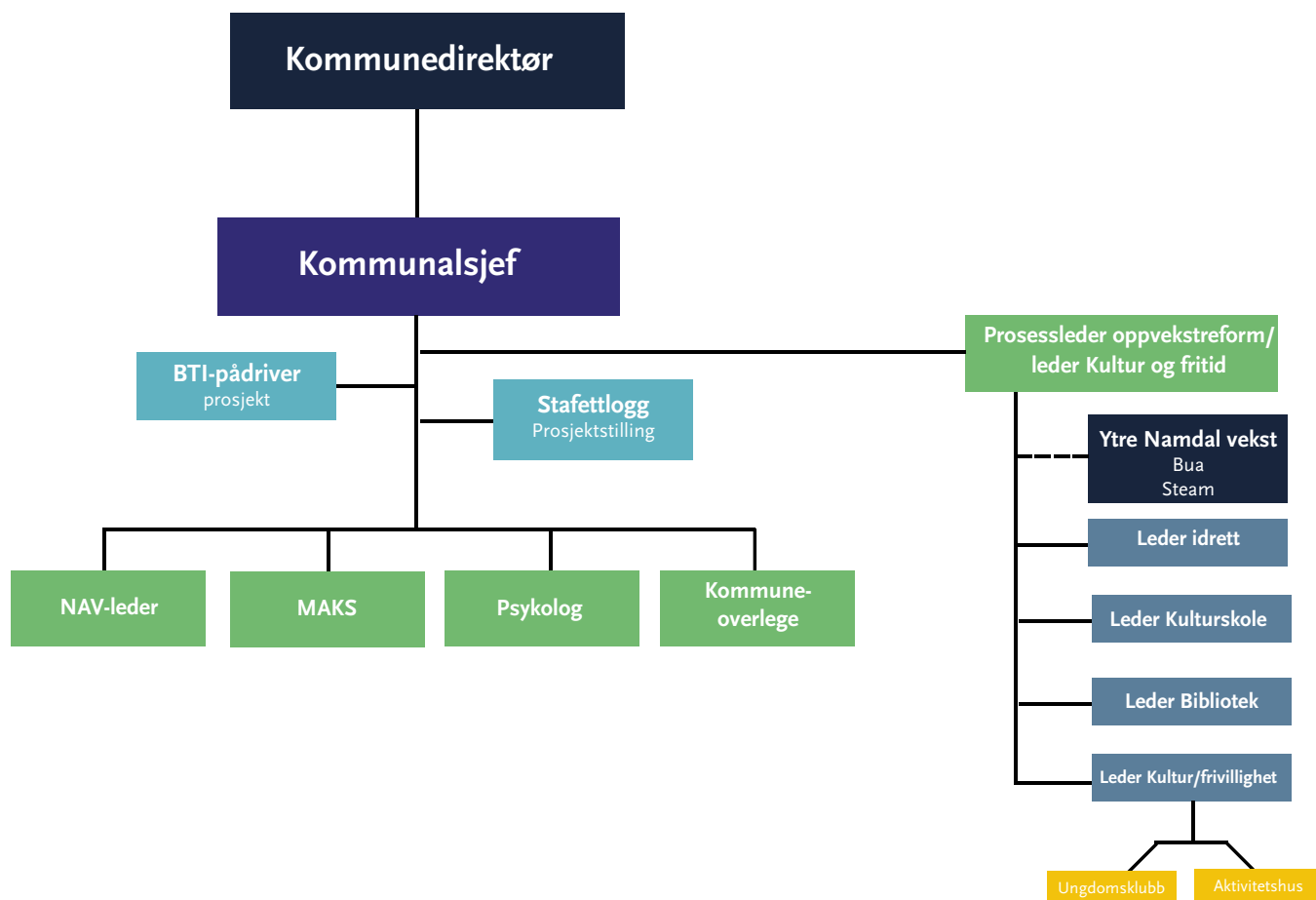
I tillegg har området kommunalområdet ansvar for gjennomføring av investeringsprosjekter. Det er i 2025 ikke lagt opp til de store prosjektene. Av prosjekter som er gjennomført i 2025 nevnes Tjønnsøyvegen og oppgradering av Rørvik Svømmehall. I tillegg er det gjennomført prosjektering av VA anlegg på Nordre, som legges til grunn for gjennomføring i 2026.

Det er også i 2025 vært arbeidet med kommuneplanens arealdel, samt at kommunedelplan Rørvik har blitt tatt igjen. Dette er spennende arbeid som skal bidra til å utvikle Nærøysund samfunnet på en god og bærekraftig måte fremover. Kommunen har god kompetanse og ressurser innenfor området, noe også Nærøysund kommune får tilbakemelding fra sektormyndigheter på.

Det er positivt stor aktivitet innen alle tjenesteområdene, og det jobbes godt. Denne store aktiviteten skyldes aktivt næringsliv og aktive innbyggere. Det jobbes kontinuerlig med å finne det rette nivået og kvalitet på våre tjenester, og utvikle disse i tråd med den samfunnsutviklingen vi har. Dette arbeidet vil ha høyt fokus fremover.

Selv med en del utfordringer innenfor økonomi, klarer kommunalområdet å gjennomføre en god del tiltak. Dette løses med høyere andel av oppgaver i egenregi, samt bedre samhandling mellom enhetene. Det må jobbes videre med organisasjonsutvikling, se på hvordan oppgavene skal løses, digital transformasjon, gjennomgang av eiendom/veger, tilpasse våre tjenester i takt med nye krav og forventninger.

17.0 Kommunalområde Velferd og oppvekstreform



Regnskap pr sektor (tall i hele tusen)	Regn 2025	Buds (endr) 2025	Buds (oppr) 2025	Avvik R/B 2025	Regn 2024
6 Velferd og oppvekstreform	57 021	62 613	60 539	-5 592	66 330
600 NAV leder / Kommunalsjef samhandling	39 182	39 189	35 693	-7	39 042
610 Velferd og oppvekstreform	540	63	0	477	0
640 Maks	17 299	23 361	24 846	-6 062	27 288

Regnskap pr sektor (tall i hele tusen)	Regn 2025	Buds (endr) 2025	Buds (oppr) 2025	Avvik R/B 2025	Regn 2024
7 Kultur	16 558	17 999	18 474	-1 441	15 566
730 Kultur	16 558	17 999	18 474	-1 441	15 566

17.1 Oppvekstreform

Høsten 2025 ble kommunalområdet NAV/ Samhandling endret til Velferd og oppvekstreform. I tillegg til NAV og MAKS fikk området også ansvar for kultur og fritid, kommunepsykolog og kommuneoverlege- i tillegg til å implementere stafettlogg/BTI og oppvekstreformen i kommunen. Bakgrunn for dette arbeidet var kommunestyrevedtak i desember 2024, hvor det blant annet het at: kommunens familiepolitikk skal styrke familienes mulighet til å organisere sin egen hverdag, samtidig som barnets beste alltid skal være i fokus. Kommunestyret ber om at det igangsettes en gjennomgang av det helhetlige hjelpeapparatet, med mål om å sikre bedre samhandling og sammenhengende tjenester for sårbare barn og deres familier. Flertallet ber kommunedirektør følge opp intensjonen ved implementering av Bedre Tverrfaglig Innsats (BTI) som modell for tverrfaglig samarbeid og tidlig innsats for barn, unge og familier. Herunder bruk av en digital logg, som verktøy for å sikre inkludering, samordning og kontinuitet. I oktober -25 startet arbeidet med å kartlegge eksisterende samhandlingsfora rundt barn og unge- for å ha et best mulig utgangspunkt før man tar fatt på selve arbeidet med implementeringen.

Oppvekstreformen trådte i kraft 1. januar 2022, med formål om å forbedre tjenestetilbudet til barn og unge som trenger det, og sørge for at disse får rett hjelp til rett tid. Kommunene fikk også større ansvar for barnevern og tidlig innsats- med fokus på bedre tverrfaglig samarbeid mellom ulike instanser som jobber med barn og unge. I utgangspunktet var dette en barnevernsreform, men målene blir kun nådd gjennom endringer i, og samhandling mellom alle de ulike instansene- derav navnet oppvekstreform.

Med reformen kom også samarbeidsplikten. Det innebærer at velferdstjenesten er pliktige til å samarbeide på systemnivå. Både for å ivareta egne oppgaver, men og for at andre tjenesteytere

skal kunne utføre og ivareta sine oppgaver. Samarbeidsplikten på systemnivå er også viktig for at tjenestene skal kunne lykkes med det forebyggende arbeidet- ved at barn og unge som trenger det får rett hjelp til rett tid.

Velferdstjenester er en felles betegnelse på instansene som er omfattet av de lovendringer som trådte i kraft med oppvekstreformen. Disse velferdstjenestene er lagt til kommune, fylkeskommune og staten. For noen av tjenestene er oppgaver lagt til både kommunalt og statlig nivå.

Et av målene med reformen er at kommunene skal styrke arbeidet med tidlig innsats og forebygging. Tidlig innsats, med tiltak som er godt forankret, og tilpasset barn og familiers behov, er først og fremst en investering i innbyggernes velferd, men må også se på som en investering som skal spare innbyggere og kommunen for mer inngripende og kostbare tiltak senere.

BTI- Bedre Tidlig Innsats (Bedre Tverrfaglig Innsats)

Tidlig innsats handler om å identifisere og imøtekomme barns behov så tidlig som mulig, mens forebygging fokuserer på å skape et grunnlag for sunn utvikling og å forhindre potensielle utfordringer. Tidlig innsats er spesielt viktig for barn fra vanskeligstilte familier for å forebygge sosiale problemer. Tiltak bør settes i gang umiddelbart etter at behov for hjelp er identifisert. BTI er en samarbeidsmodell for tidlig intervensjon og tverrfaglig samarbeid. Modellen skal sikre felles tverrfaglig struktur og god informasjonsflyt i saker rundt sårbare barn og unge.

BTI-modellen består av to hovedelementer:

Handlingsveileder. Dette er en utdypning av de ulike trinnene innenfor hvert av de ulike nivåene i modellen.

Stafettlogg. Denne loggen følger barnet uavhengig av hvem som utfører eller tilbyr tjenester. Formålet med loggen er å sikre at det ikke blir brudd i hjelpetilbudet i kommunen, og å samordne kommunens tjenestetilbud.



Som en del av Nærøysund kommunes styrking av arbeidet innen BTI-området (Bedre Tverrfaglig Innsats), ble det våren 2025 besluttet at det skulle innføres et digitalt samhandlingsverktøy (Stafettlogg) i kommunale barnehager, skoler og helsetjenester. Verktøyet skulle inngå som en

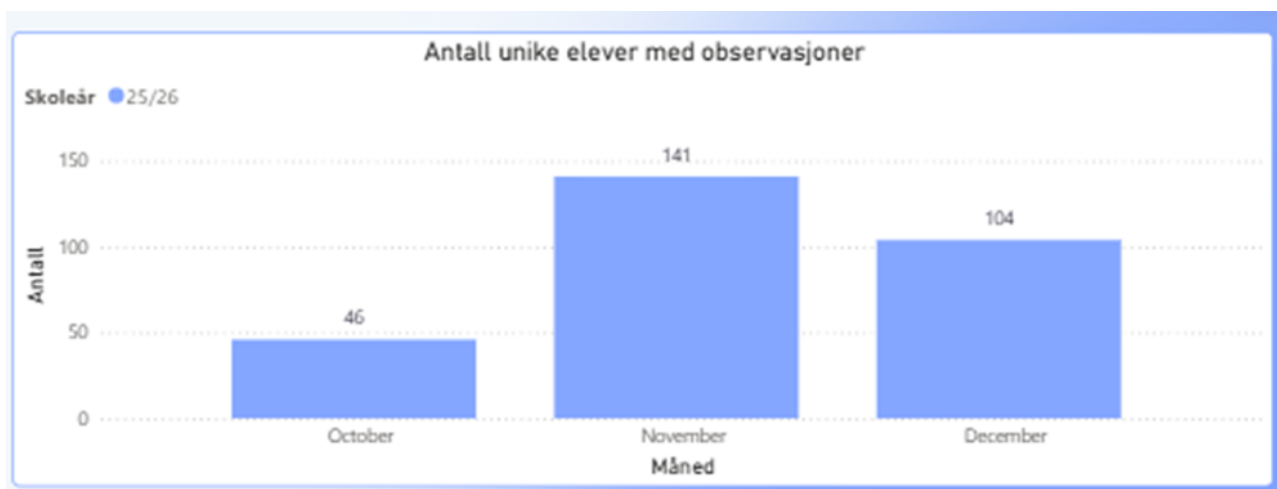
integrert del av arbeidet etter BTI-modellen, for å bidra til å skape gode liv for barn og unge i Nærøysund kommune. Laget rundt barnet og foresatte skulle styrkes, og derigjennom redusere

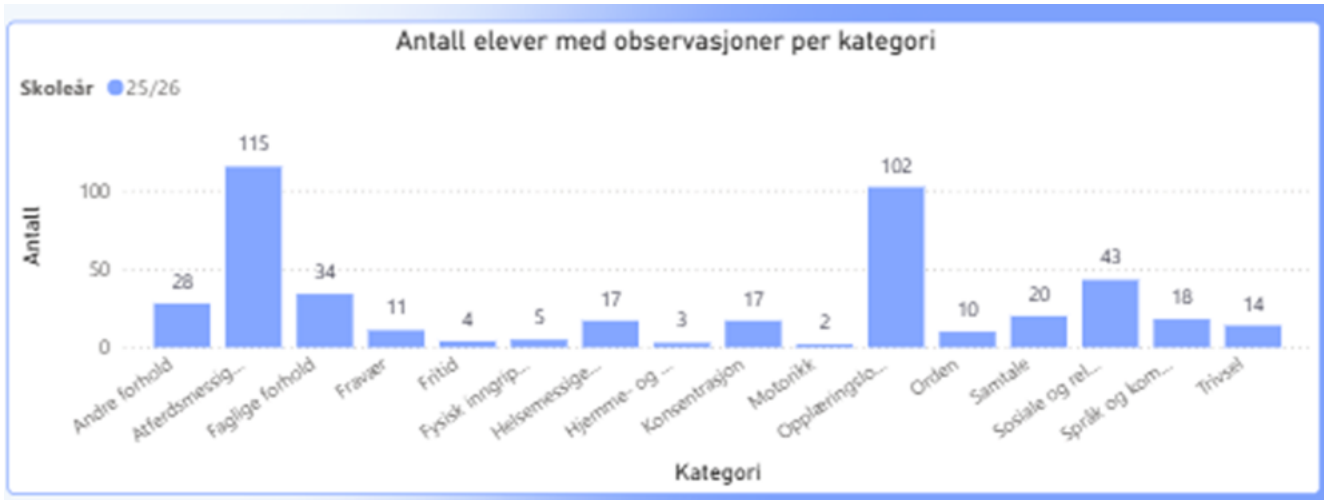
utenforskapet i kommunen. Prosjektet ble igangsatt av Kommunedirektøren august 2025 og har en varighet på ett år.

Etter en grundig prosess ble Conexus Elevate valgt som digitalt samhandlingsverktøy. Introduksjonsseminar ble gjennomført i september og var startskuddet for utprøving i kommunens barnehager og skoler. Helsestasjonstjenesten, PPT, Fysio- og ergoterapi og Psykisk helse barn og unge ble også lagt inn som brukere. I oktober besøkte leverandør og prosjektleder skoler, barnehager og helsetjenester for direkte oppfølging og veiledning av ledere og ansatte. Den 28. oktober gikk prosjektet over i en driftsfase.

Allerede i oppstartsfasen viste statistikker at verktøyet ble benyttet og bidro til bedre oversikt og målrettede tiltak. Prosjektets måloppnåelse lå over forventningene til introduksjon av en ny digital løsning, og kan betegnes som god.

Utdrag fra statistikker per 17. desember 2025:





17.2 NAV

Nav Nærøysund betjener kommunene Nærøysund, Leka og Bindal med Nærøysund som vertskommune. Gjennom fagteam på tvers av kommunene arbeider kontoret for å mobilisere arbeidskraft, sikre at innbyggerne får de ytelsene de har krav på, og gi oppfølging til personer som trenger bistand for å komme i arbeid eller bedre sin livssituasjon. Nav ivaretar også rollen som det siste økonomiske og sosiale sikkerhetsnett i velferdssystemet bistand for å komme i arbeid eller bedre sin livssituasjon. Nav ivaretar også rollen som det siste økonomiske og sosiale sikkerhetsnett i velferdssystemet.

Satsinger i 2025

Samarbeid med arbeidsgivere

Arbeidslivet står overfor en økende mangel på arbeidskraft, samtidig som mange fortsatt står utenfor arbeid. I årene fremover vil behovet for arbeidskraft øke ytterligere, blant annet som følge av en aldrende befolkning og økt etterspørsel etter helse og omsorgstjenester. Det er derfor avgjørende å mobilisere flere av de som i dag står utenfor arbeidslivet.

Nav Nærøysund har et tett samarbeid med arbeidsgivere og næringsforeninger i regionen. Dette samarbeidet er en viktig forutsetning for å lykkes med å få flere i arbeid, samtidig som virksomhetene får tilgang til nødvendig arbeidskraft. Gjennom dialog med næringslivet får Nav bedre innsikt i hvilke kompetanser som etterspørres, noe som danner grunnlag for mer målrettede kvalifiseringstiltak.

I 2025 har det vært særlig fokus på samarbeid med arbeidsgivere og utdanningsaktører for å utvikle kvalifiseringsløp som bedre kobler arbeidssøkernes kompetanse med arbeidslivets behov.

Fagsamarbeid i Namdalen

Fagsamarbeidet i Namdalen har vært en av de viktigste utviklingsområdene i 2025. Nav-kontorene

i Indre Namdal, Midtre Namdal og Nærøysund har besluttet å videreføre samarbeidet om de statlige fagområdene etter en prosjektperiode i 2023–2024. Gjennom samarbeidet organiseres statlige ressurser på tvers av de 11 kommunene i regionen, slik at oppfølgingen i større grad baseres på brukernes behov fremfor bosted. Målet er mer robuste fagmiljø, økt fagspesialisering og mer likeverdige tjenester til innbyggerne.

I 2025 er det også startet et arbeid med å vurdere hvordan erfaringene fra dette samarbeidet kan overføres til de kommunale tjenestene. Fra 2026 etableres en felles fagutviklerfunksjon for de sosiale tjenestene i Nav i Namdalen, med mål om å styrke kvalitet, samordning og kompetanseutvikling på tvers av kontorene.

Felles ledelse med Nav Midtre Namdal

Fra 22. september 2025 ble det etablert en midlertidig ordning med felles ledelse mellom Nav Nærøysund og Nav Midtre Namdal. Bakgrunnen for ordningen var behov for å sikre stabil ledelse og styrke det faglige og administrative samarbeidet mellom kontorene i regionen.

Ledergruppen ved Nav Midtre Namdal har siden denne datoen hatt lederansvar også for Nav Nærøysund. Ordningen har bidratt til tettere samarbeid på tvers av kontorene, blant annet gjennom økt faglig samhandling, kompetansedeling og utvikling av større fagmiljø.

Erfaringene så langt er gode, og ordningen har gitt et bedre grunnlag for å løse oppgaver på tvers av kommunegrensene. På bakgrunn av dette er ordningen med felles ledelse videreført og forlenget frem til september 2026.

Barneperspektivet i Nav

I 2025 har Nav Nærøysund styrket arbeidet med barneperspektivet som en del av kommunens samlede innsats for gode oppvekstvilkår og

forebygging av barnefattigdom. Gjennom kartlegging og oppfølging av barnefamilier skal Nav bidra til at barns behov ivaretas, og at økonomiske eller sosiale utfordringer i familien ikke får langvarige konsekvenser for barn og unge.

Nav har ofte tidlig kontakt med familier som står i krevende livssituasjoner, og kan derfor være en viktig aktør i arbeidet med å identifisere behov og bidra til helhetlig oppfølging.

Det arbeides videre med å styrke Navs deltakelse i kommunenes BTI-arbeid (Bedre tverrfaglig innsats). Målet er at Nav i større grad skal inngå i det tverrfaglige samarbeidet rundt barn og familier, slik at utfordringer kan fanges opp tidlig og familier får mer samordnet og helhetlig støtte fra kommunen.

Unge og innvandrere – Økende utenforskap

I 2025 har Nav Nærøysund videreført arbeidet med å forebygge utenforskap blant unge og innvandrere som en del av kommunens og Navs overordnede mål om å mobilisere arbeidskraft i et arbeidsliv i omstilling. I en tid med knapphet på arbeidskraft er det avgjørende at flere får mulighet til å delta i arbeid og utdanning.

Blant unge ser vi at mange som står utenfor arbeid og utdanning har sammensatte utfordringer knyttet til psykisk helse, ustabile boforhold og manglende sosialt nettverk. I 2025 har innsatsen vært rettet mot å skape økonomisk stabilitet og struktur i hverdagen, kombinert med arbeidsrettet aktivitet og kvalifisering. Målet er å forebygge varig utenforskap og styrke den enkeltes mulighet til å bli en del av arbeidslivet.

For innvandrere, herunder ukrainske flyktninger med kortere introduksjonsløp, er språk og nettverk sentrale faktorer for arbeidsdeltakelse. Nav har i tett samarbeid med innvandrertjenesten, videregående skole, helsevesen og lokalt næringsliv arbeidet målrettet for å koble flere raskere til arbeidslivet, samtidig som det gis nødvendig oppfølging.

Gjennom tverrfaglig samarbeid og tett dialog med

arbeidsgivere bidrar Nav Nærøysund til å styrke inkluderingen i arbeidslivet. Slik forenes den forebyggende innsatsen mot utenforskap med arbeidet for å mobilisere tilgjengelig arbeidskraft og sikre bærekraftig utvikling i regionen.

Økonomisk rådgivning og forebygging av økonomiske problemer

Også i 2025 har Nav hatt oppmerksomhet på forebyggende økonomisk veiledning, særlig overfor personer og familier som står i en sårbar økonomisk situasjon. Målet er å bidra til bedre økonomisk oversikt og mestring, og dermed forebygge mer omfattende økonomiske utfordringer over tid. Tjenesten kjøper også tjenester fra Kompetansesenteret for gjeld i Trøndelag til å bistå med forhandling av kreditorer og å sende søknad om gjeldsordning til Namsmannen. Å kjøpe denne tjenesten bidrar til at gjeldsrådgiverne ved kontoret jobber med endringsarbeid og varige løsninger. Erfaring viser at tidlig veiledning og tett oppfølging bidrar til å forebygge økonomiske kriser og redusere risikoen for at innbyggere utvikler alvorlige gjeldsproblemer.

Bemanning og kompetanseutvikling

I 2025 har Nav Nærøysund hatt oppmerksomhet på bemanning, arbeidsbelastning og behovet for stabil kompetanse. Perioder med turnover og sykefravær har påvirket arbeidspresset, og det har vært arbeidet målrettet for å sikre kontinuitet og kvalitet i tjenestene. Det er god interesse for ledige stillinger, men begrenset tilgang på søkere med relevant utdanning og erfaring. Dette understreker behovet for systematisk kompetanseutvikling, god opplæring og faglig støtte internt. For å sikre stabile fagmiljø er det viktig å legge til rette for gode arbeidsvilkår og faglig utvikling, slik at eksisterende kompetanse kan beholdes og videreutvikles.

Økonomiske rammer

I 2025 viser utviklingen en fortsatt krevende situasjon. Selv om bosettingen forventes å være lavere enn i toppårene, er brukergruppen mer sammensatt, og flere har behov for lengre oppfølging før overgang til arbeid. Høye levekostnader, usikkerhet i arbeidsmarkedet og en økende andel personer med svak tilknytning til arbeid bidrar til at behovet for økonomisk sosialhjelp fortsatt vil være til stede.

Den videre utviklingen vil være avhengig av sysselsettingsgrad, bosettingsnivå og effekten av kvalifiserende tiltak. Dagens samfunnsbilde tilsier ikke en vesentlig reduksjon i sosialhjelpsutgiftene på kort sikt, og dette bør legges til grunn i den videre økonomiske planleggingen.

17.3 MAKS - Mangfolds- og kompetansesenter

MAKS består av voksenopplæringen og flyktningetjenesten.

Nærøysund kommune bosatte 26 flyktninger og 2 familiegjenforente i 2025, og bosettingen er i tråd med IMDI's anmodning på inntil 30 personer. De aller fleste ble bosatt de siste 2-3 månedene i 2025. På tross av at det var hektisk, har enheten i tråd med nasjonale føringer tilrettelagt for gode boforhold og bidratt til stabile rammer for nyankomne flyktninger.

MAKS samarbeider med flere enheter, både kommunale, fylkeskommunale og private aktører- og tilbyr norskkurs, digitale kurs og bransjekurs. Dette samarbeidet kan utvikles enda mer, og skal man lykkes i 2026 og årene videre, må dette settes i system. MAKS skal være et kvalifiseringscenter for voksne innbyggere i Nærøysund kommune, og tilbyr kvalifisering i ulike fag og på ulike nivå. Det foreligger nå en ny veileder, og kommunen har ansvaret for å oppfylle retten til realkompetansevurdering på grunnskolenivå.

Økonomi

Regnskapet viser et underforbruk på litt over 6 millioner. Dette grunnet bosetting i siste del av året, omstilling av ansatte og stram økonomikontroll.

Fravær

Sykefraværet var på totalt på 9,9% i 2025. Enheten har stått i omstilling over en periode på 2 år, noe som påvirker arbeidsmiljø og fravær. Alle sykmeldte blir fulgt opp med jevnlig samtaler og mulighet for tilrettelegging ved behov. Enheten ser en bedring av langtidsfraværet, noe som vil slå bedre ut for 2026. HMS-gruppa har vært aktiv i 2025, og jobbet forebyggende i en krevende omstillingsprosess.

Mål

Flere flyktninger i jobb eller utdanning

Nasjonale føringer understreker at økt deltakelse i arbeidslivet er hovedmålet for integreringspolitikken. Arbeid og utdanning gir både selvstendighet og varig inkludering, og er derfor høyt prioritert for MAKS.

Måloppnåelse

34 deltakere avsluttet introduksjonsprogrammet i 2025. 44 % av deltakerne som avsluttet introduksjonsprogrammet gikk over til arbeid eller utdanning. Dette gjenspeiler en fortsatt jevn og positiv utvikling og viser at kommunens målrettede arbeid med arbeidstreningsplasser, tett oppfølging og individuelt tilpassede løp fortsatt gir resultater. Tallet har gått noe ned sammenlignet med tidligere år.

Rask og treffsikker bosetting av flyktninger

Nasjonale prognoser for 2025 viste et bosettingsbehov på om lag 13 000 personer, og kommunenes innsats tilpasses dette behovet. Bosettingen skal være rask, treffsikker og tilpasset den enkelte, inkludert personer med særskilte behov.

Måloppnåelse

Nærøysund kommune bosatte 26 flyktninger i 2026. Bosettingen var i tråd med IMDis anmodning på 30 personer. Kommunen har tilrettelagt for gode boforhold og bidratt til stabile rammer for nyankomne flyktninger, i tråd med nasjonale anbefalinger. Bosettingen skjedde hovedsakelig på slutten av året og det er ønskelig med en mer spredd bosetting gjennom året.

God kvalitet i kvalifisering og introduksjonsprogram

Kvalifiseringen skal være målrettet, individuelt tilpasset og av høy kvalitet, i tråd med nasjonale krav. Tidlig oppstart i norskopplæring, progresjon og individuelle planer er sentrale elementer.

Måloppnåelse

Flyktningetjeneste og voksenopplæring har samarbeidet tett for å sikre rask oppstart i norskopplæring, samtidig som integreringsplaner med norskplan er utarbeidet innenfor de nasjonale fristene. Det har vært gjennomført jevnlig vurderinger av deltakernes progresjon med mål om å sikre god kvalitet og effektivitet i læringsløpene. Dette arbeidet har vært en viktig forutsetning for overgangen til arbeid og utdanning.

Tilby bransjekurs som kvalifisering mot ulike bransjer

Enheten har gjennomført bransjekurs innen butikkfaget og innen sjømatnæring. Praktis, ekskursjoner og arbeidsrettet norsk tilbys voksne i samarbeid med NAV og private aktører.

Måloppnåelse:

Enheten ser absolutt behov for denne type kurs, men har noe å gå på i samarbeidet med NAV for å sikre oppfølging etter bransjekursene. Både under kurs og i etterkant har flere av deltakerne kommet ut i jobb. Skal vi lykkes med å få flere ut i arbeid bør det ses på oppfølgingen av deltakerne, plukke rette deltakere til de ulike kursene og et enda tettere samarbeid med næringslivet.

Tjenesteutvikling 2026

Enheten har følgende mål i 2026.

- Redusere sykefraværet til 5%
- Bedre og mer systematisert samarbeid med NAV og andre enheter
- Mål om 60 % flyktninger i jobb eller utdanning
- Bidra til å redusere, og ha fokus på, unge personer i utenforskap



*Fra avslutning av
bransjekurs butikk ved
MAKS Nærøysund i april
2025*

17.4 Kultur og fritid

Enheten består av fire avdelinger, med overordnet ansvar for å legge til rette for et bredt og variert tilbud til innbyggerne i Nærøysund kommune. Dette gjennom kulturskole, bibliotek, frivillighet, idrett, møteplass for ungdom, kulturminneforvaltning, kulturformidling, teater, kino, Drive for Life og kunstmuseum. Enheten jobber ut ifra mål som er angitt i samfunnsplan og tilhørende temaplan for kultur, idrett og friluftsliv, samt temaplan for frivillighet.



Kulturskolen

Mål

Opprettholde et mangfold av tilbud som kan gi enkeltmennesker økt livsglede og utviklingsmuligheter gjennom tilrettelagt, kulturell og kunstnerisk opplæring i kulturskolen. Tilsette danselærer og videreutvikle dansetilbudet for skoleåret i kulturskolen. Kulturskolen har nådd sine målsetninger ved å opprettholde et mangfoldig tilbud i 2025, med høy kvalitet i undervisningen. Det er også tilsatt danselærer i henhold til målsettingen.

Nærøysund kulturskole økte elevtallet fra 233 på våren 2025 til 313 på høsten. Økningen skyldes i stor grad reansettelse av danselærer. Danselærer er et positivt supplement til kulturskolens varierte tilbud innen musikk, drama, visuell kunst og matkunst. Kulturskolen har gjennom året arrangert konserter med Miljøbandet, kommunens to demensvennlige kor samt Lucia-konsert i Rørvik kirke, dramaforestilling på Rørvik skole, Kulturkafè i Nærøysund kulturhus, kunstutstilling på Norgev og ellers små og store arrangement rundt omkring

Idrett har hatt en vakant stilling frem til november 2025. Kultur og frivillighet hadde ungdomsarbeider i 100 % stilling frem til juni 2025, deretter ble denne redusert til 25 % stilling. Stillingen sto vakant ut året. Avdelingen fikk også overført en 100 % stilling som samfunnskontakt i 2025. Kulturskolen var uten danselærer frem til skolestart 25/26. Bibliotek hadde en vakant stilling på grunn av langtidsfravær.

Kulturskolen gir et variert opplæringstilbud over hele kommunen

på nærskolene. Kulturskolens elever deltar også på eksterne arrangement i nærmiljøet, enten det er pensjonistlagets julebord, julekonserter eller 17.mai-arrangement.

Kulturskolen har desentralisert undervisning på elevenes nærskole når det er stor nok søknadsmasse og det går opp med lærerkabalen. Kulturskolen bidrar også til grunnskolenes instrument- og utstyrspark gjennom bærekraftig vedlikehold og nødvendig nyinnkjøp. Kulturskolen er et lokalt ressurscenter og i henhold til målsetninger i samfunnsplan samskaper kulturskolen med skole, helse, kulturlivet og andre samfunnsaktører. Mangfoldet bidrar til økt livsglede og positive opplevelser for både elever, ansatte og befolkningen for øvrig, samt personlige utviklingsmuligheter for hver enkelt elev gjennom tilrettelagt, kulturell og kunstnerisk opplæring.

Kulturskolen selger også dirigent- og instruktørtjenester til lokale kor og korps. Det jobbes aktivt med HMS, nettverk og styrket kompetanse gjennom å delta på fagdager,

samt spesifikke kurs etter ønske og behov for kompetanseutvikling. Dette i tillegg til rekruttering for at kulturskolen i seg selv skal være bærekraftig og levedyktig for framtida. Kulturskolen har lavt sykefravær og hadde gode resultater på medarbeiderundersøkelsen høsten 2025. Økonomisk ligger kulturskolen for 2025 nesten nederst blant trønderske kommuner i forhold til driftsutgifter per elev, og hadde et underforbruk som skyldes feilbudsjettering av ansatte, samt sterk økonomisk disiplin. Nettoresultatet er omtrent samme som budsjettet ved kommunesammenslåingen 2020, til tross for enormt mye større aktivitet.

Idrett

Mål:

Høyt antall besøkende i bassengene, og høy aktivitet av en rekke ulike brukere i idrettshallene. Disse målsetningene nås daglig for idrettshallene og vil også nås for bassengene når Rørvik svømmehall er tilbake i drift.

I idrettshallene er det 76 unike leietakere og stor aktivitet i flerbrukshallene. Det har vært en økning i antall utleietimer og det har vært gjennomført flere store arrangement i hallene i løpet av 2025. Det er også montert kameraovervåkning i hallene for å forebygge hærverk.

Avdelingsleder er sertifisert kursholder i livredning som gir bedre kapasitet og fleksibilitet. Det er gjennomført nye livredningskurs og årlig re-testing for ansatte på skoler, barnehager og idrettslag. Det er totalt kurset 70 deltakere i 2025. Avdelingen har tett dialog med idrettslagene og frivilligheten blant annet ved at avdelingsleder er sekretær for Nærøysund idrettsråd. Oppfølging av BUA er overført til avdeling idrett og det gjennomføres jevnlig dialogmøter med Ytre Namdal vekst/Steam som drifter BUA. Det ble jobbet med å gjennomføre VM på ski i hele Trøndelag og det skulle etableres en VM-park på Kolvereid. Denne ble dessverre ikke gjennomført på grunn av for lite snø. Men frivilligheten ble utfordret på å lage

verdens lengste raggsock og gjennomførte dette med Frivillighetssentralen i spissen. Denne henger i dag på biblioteket på Kolvereid. 2025 var også Friluftslivets år og det har blitt gjennomført ulike aktiviteter og arrangement i tilknytning til dette. Blant annet åpning av friluftslivets år med ordfører og hele Norge båler, servering av internasjonal mat på Bjørkneset i samarbeid med MAKS og masse andre aktiviteter under friluftslivets uke. Avdelingen har også stort fokus på internkontroll og HMS-arbeid. Det jobbes kontinuerlig med forbedring av rutiner og prosedyrer for å opprettholde et trygt og stabilt bassengtilbud.

Folkebibliotek

Mål

Biblioteket har som mål å være en attraktiv møteplass for familier med blant annet Barnas lørdag, være fysisk tilgjengelig i alle delene av kommunen som har lang vei til biblioteket, og å styrke fagkompetansen i biblioteket. Foruten nye bibliotekpunkt som det vil jobbes videre med så er målsettingene nådd.

Biblioteket hadde 26 463 utlån i 2025 (utenom fornyinger). Dette er en økning på 1 260 fra året før. I 2025 var det registrert 1 771 aktive lånere som er en økning på 453 personer. Økningen gjelder i alle aldersgrupper utenom aldersgruppen 14-18 år, hvor det var en svak nedgang. Det har vært en stor økning i antall besøkende fra 35 000 i 2024 til 80 000 i 2025. I 2025 ble Rørvik definert som hovedbibliotek etter forespørsel fra fylkeskommunen.

Bibliotekene har et bredt arrangements- og formidlingstilbud, med 288 gjennomførte aktiviteter/arrangement i 2025. På disse har det deltatt 5 711 personer. Det har vært gjennomført 255 tilbud for barnefamilier med 4 825 deltakere. Biblioteket har et ekstra fokus på barnefamilier med utlånstilbud i utvalgte barnehager, helsestasjonen har tilbudet småbarnstreff på folkebibliotekets avdeling Kolvereid, det gjennomføres barnas lørdag for barnefamilier når bibliotekene har

lørdagsåpent og åpne lesestunder. Det ble i 2025 innført et nytt biblioteksystem, BiblioFil, som gjør formidlingen av tilbudet enklere.

Biblioteket har også jobbet med et digitalt veiledningstilbud i samarbeid med Steam. Tilbudet har dessverre blitt lite brukt og det jobbes med å finne et alternativt opplegg. Biblioteket har også klart å utvide åpningstiden i tråd med kommuneplanens samfunnsdel til hver lørdag på både Kolvereid og Rørvik. Dette er gjort innenfor eksisterende rammer. Biblioteket på Kolvereid er også innbyggertorg med utvalgte servicetorgtjenester og var forhåndsstemmelokale for første gang i 2025. For å styrke fagkompetansen i tråd med bibliotekets målsetninger deltar ansatte på kurs og fagsamlinger i samarbeid med andre bibliotek. Biblioteket har også en målsetning om å være fysisk tilgjengelig i alle deler av kommunen, men det er foreløpig ikke etablert nye bibliotekpunkt for voksne i 2025.

Kultur og frivillighet

Mål

Oppstart av planarbeid med kulturminneplan, videreutvikle møteplass for ungdom til å bli et attraktivt sted for og sammen med ungdommene, styrke og utvikle samarbeidet med frivilligheten, arbeide videre med å realisere mål og tiltak vedtatt i temaplan for kultur, idrett og friluftsliv og temaplan for frivillighet, og samarbeid på tvers med ulike kommunale tjenester. I henhold til måloppnåelse er det jobbet med utvikling av ungdomsklubben, samarbeid med frivilligheten, samarbeid med ulike tjenester, samt oppnådd stor måloppnåelse av gjennomføring av tiltak i temaplan. Det er ikke startet med arbeid med kulturminneplan.

Arbeidet med å videreutvikle møteplassen for ungdom har fortsatt. Ungdomsklubben hadde ordinær drift fram til september, da engasjementet opphørte og stillingen ble lyst ut.

Kulturmidler ble fordelt innenfor en ramme på 1 mill. kroner, hvorav andre tildeling for 2025 ble utsatt til 2026. Det ble i 2025 bevilget 300 000

kroner i tilskudd fra Bufdir til «Sommersprell i Nærøysund». Av tilskuddet ble 170 000 kroner fordelt til lag og foreninger, mens resterende midler ble brukt til gjennomføring av kommunale aktivitetstilbud. Gjennom sommerferien ble det gjennomført et bredt spekter av aktiviteter, blant annet innen idrett, filmskaping, bibliotektilbud, gratis kino og gratis bading.

I 2025 er tiltak i temaplan for frivillighet fulgt opp gjennom utarbeidelse av samarbeidsavtale med Frivilligsentralene i kommunen. Samarbeidsavtalen danner et tydeligere grunnlag for samhandling og forventningsavklaring, og vurderes å bidra til å styrke samarbeidet mellom frivilligheten og kommunen.

Sesongen ved Kolvereid Prestegårds kunstmuseum varte fra 14. juni til 31. august, med åpningstid fredag til søndag kl. 12.00–17.00. Det ble sendt invitasjoner til pensjonistforeninger, Frivilligsentraler og kommuner i Trøndelag og på Helgeland, men interessen for forhåndsbookede besøk var begrenset. Mot slutten av sesongen kom det flere forespørsler om gruppeguiding fra lokale lag og bedrifter. I tillegg til ordinær drift ble det arrangert lunsjkonsert i mars, afternoon tea under Kolvereiddagene og foredrag i september. Museet hadde om lag 720 besøkende i løpet av året.

I 2025 ble det solgt 7 082 billetter til kulturarrangementer og kino. Det ble gjennomført tre Riksteater-forestillinger, to forestillinger fra Turneteateret i Trøndelag, én forestilling fra Det gode teateret, ett foredrag, ett standup-arrangement, ett vitensshow for barn og fire konserter- i tillegg til utleie av kulturhuset til lokale aktører som har gjennomført sine kulturarrangementer her.

Fritidskortordningen omfatter økonomisk dekning av organisert fritidsaktivitet til barn og unge. I 2025 benyttet 103 barn og unge ordningen, hvorav 54 i tillegg fikk dekket utgifter til utstyr.

Den kulturelle spaserstokken (DKSS) er en tverretattlig gruppe som planlegger og gjennomfører kulturtiltak for eldre. I 2025 var det høy aktivitet

med til sammen 33 arrangementer, gjennomført både ved helseinstitusjoner og på andre arenaer i kommunen, i tråd med årsplan og tilskudd fra Trøndelag fylkeskommune. Bruk av tidligere fondsmidler har bidratt til å øke aktivitetsnivået. Tiltaket Spaserstokken viser stort engasjement fra målgruppen selv, både i planlegging og gjennomføring. Det ble også mottatt 65 000 kroner i private tilskudd.

Den kulturelle skolesekken (DKS) har benyttet årlig tilskudd på 217 831 kroner og fondsmidler på 76 844 kroner til lokale kulturtiltak for elever ved skolene i Nærøysund. Tiltakene omfattet blant annet bibliotekbesøk, sangdag, konserter, skolekino, kulturverksted og formidlingsopplegg knyttet til kystkultur og samisk kultur. Erfaringene viser at tiltak med elevmedvirkning og valgmuligheter gir gode resultater. De største utgiftspostene er kjøp av tjenester og skyss. Regnskapet viser et resultat på 49 200 kroner, som utgjør egenandelen til Trøndelag fylkeskommune i sluttregnskapet. Bruk av fondsmidler har gitt et høyere aktivitetsnivå enn fylkestilskuddet alene ville gitt grunnlag for.

Kulturverndagene ble gjennomført i august og september i samarbeid med frivilligheten, med stort lokalt engasjement. Arrangement ble holdt ved blant annet Kolvereid Prestegårdsmuseum,

Salsbruket, Gravvik kirke, Salsbruket Industrimuseum, Måneset grendehus, Nærøya, Nærøy Frivilligsentral, Vågsenget og Nærøysund kulturskole. Arbeidet med kulturminneplan ble ikke startet opp i 2025, i påvente av at planprogrammet skulle vedtas.

Avdelingen har gjennomført månedlige HMS-møter og fulgt HMS-årshjulet i 2025.

Nærøysund kommune hadde i 2025 drift av to DRIVE-klubber, på Kolvereid og Rørvik. Klubbene hadde ukentlige samlinger, og totalt 10 ungdommer deltok i tilbudet. DRIVE er en ideell organisasjon som tilbyr forebyggende fritidstiltak for ungdom gjennom mestringsorienterte aktiviteter knyttet til motor, mekking og sosialt fellesskap, ledet av lokale DRIVE-coacher.

Ung kultur møtes (UKM)2025 ble gjennomført med lokalmønstring i Nærøysund kulturhus. Arrangementet samlet ungdom fra hele kommunen og ga deltakerne mulighet til å vise fram kreative uttrykk innen kunst, musikk og teater. I tillegg ble det gjennomført tre verksteder i regi av UKM: gamingkveld, fotokurs og kunstverksted. Høsten 2025 ble det også arrangert UKM Kick-off i Nærøysund kulturhus med stimuleringsmidler fra UKM Norge.



Fra UKM Nærøysund 2025





Nærøysund kommune

Postadresse:

Nærøysund kommune
Postboks 133, Sentrum,
7900 Rørvik

Kontakt:

post@narøysund.kommune.no
Tlf. 959 93 300