



NYHETS BREV FOR ANSATTE

April 2026

Nærøysund
kommune

God respons på spørreundersøkelse

Mange ansatte benyttet anledningen til å svare da det i forbindelse med prosjektet for bærekraftig omstilling i Nærøysund kommune ble sendt ut en spørreundersøkelse nylig. Tilbakemeldingene vil være en del av det videre arbeidet.

– Det kom inn godt med innspill. Det er vi glade for. Vi er godt i gang med å bearbeide innspillene og sammenstille de for videre bruk i prosessen vi holder på med, sier Anne Lene Gregersen, som leder arbeidet med bærekraftig omstilling i Nærøysund kommune.

De mange svarene som er kommet inn vil bidra til å danne en samlet forståelse av dagens situasjon i kommuneorganisasjonen, samtidig som det bidrar til at man kan finne tiltak som må til for å nå målene om felles kultur og felles drift i hele kommuneorganisasjonen og samtidig sikre bærekraftig kommuneøkonomi



Prosjektleder Anne Lene Gregersen er glad for at mange har tatt seg tid til å svare på undersøkelsen som ble sendt ut i april

Skal bygge en felles kommunekultur

«Program for bærekraftig omstilling i Nærøysund kommune» kjøres parallelt med prosjektet som ser på lederstrukturen i kommunen. Målet med dette arbeidet er enkelt, vi skal bygge en bærekraftig, fremtidsrettet og effektiv kommune – med én kultur, én drift og likeverdige tjenester uansett hvor i Nærøysund du bor. Samtidig skal er det mange krav fra sentralt hold til alle kommuner om mer effektive tjenester.

Inviterer til dialogmøter

I tillegg til krav fra sentrale myndigheter opplever Nærøysund og andre kommuner økte forventninger fra innbyggerne om gode tjenester. I forbindelse med prosjektet ønsker arbeidsgruppen som jobber med samskapning og innbyggerrettede tjenester å høre mer hva brukerne av kommunens tjenester mener om kommunens tjenestetilbud.

– Vi skal gjennomføre dialogmøter onsdag 6. mai i Nærøysund kulturhus. Jeg oppfordrer alle ansatte til å spre informasjon om møtene til sine brukere, slik at vi får flest mulig innspill, sier Anne Lene Gregersen. Det blir gjennomført to møter den 6. mai. Det er ett på dagtid klokken 12.00, det andre er på kveldstid klokken

19.00. Temaene på møtet er styrket innbyggerdialog, brukerinvolvering, helhetlig innbyggerkontakt og hvordan skape Gode liv i Nærøysund

– Dersom man ikke har mulighet til å komme på møtet har vi laget et skjema på Nærøysund kommunes nettside der innbyggere kan sende inn tilbakemeldinger på dette temaet, sier prosjektlederen.

[Skjemaet finner du her.](#)

Innspillsportal på nettsiden

I tillegg til at innbyggere kan svare på spørsmålene om samhandling og brukerinvolvering er det via nettsiden mulig å komme med generelle innspill.

– Her kan både innbyggere og ansatte komme med innspill. Det er mulig å komme med innspill uten at du oppgir hvem du er, sier Anne Lene Gregersen.

Arbeidet med bærekraftig omstilling skal gå fram mot 2028, og målet er å redusere kostnadene med 45 millioner, samt skape en felles kultur og felles drift i hele Nærøysund.

[Informasjonsportalen for prosjektet finner du her](#)

«Program for bærekraftig omstilling i Nærøysund kommune»

Programmet består av fem hovedområder:

- Bærekraftig økonomi og ressursstyring – Kommunen skal ha budsjetter som holder, bedre økonomistyring og tiltak som gir varige innsparinger.
- Én kommune – felles kultur og felles drift – Det innebærer harmonisering av tjenester, rutiner og driftsmodeller slik at hele kommunen jobber mer likt og mer effektivt.
- Tjenesteutvikling og effektivisering – Tjenester skal leveres mer standardisert, mer treffsikkert – og basert på dagens og framtidens behov.
- Digital transformasjon – Smartere digitale verktøy, automatisere oppgaver skal tas i bruk for gjøre det enklere for ansatte og innbyggere.
- Innbyggerrettede tjenester og samskaping – Vi vil styrke dialogen med innbyggerne og utvikle tjenester sammen med dere som bruker dem.

Programmet skal gi store gevinster for driften kommunen. Dette er noen av gevinstene:

- Reduserte kostnader og mer bærekraftig økonomi
- Lavere sykefravær og større nærvær
- Mer forutsigbare tjenester for innbyggerne
- Større fagmiljø og tydeligere organisering
- Bedre samarbeid på tvers av enheter
- Økt digital modenhet og enklere arbeidsprosesser

Klar for å levere sitt utkast

Første fase i arbeidet med å utvikle en ny og fremtidsrettet ledelsesstruktur i Nærøysund er snart klar. Denne uken leverer arbeidsgruppen sitt forslag til kommunedirektøren, og han vil presentere framtidens organisasjon på kommunalområdenivå den 21. mai.

Kommunedirektør Endre Skjervø har satt i gang arbeidet med å utvikle lederstrukturen med bakgrunn i at kommunesektoren står overfor stadig større forventninger til kvalitet, styring, kapasitet og økonomisk kontroll.

Det skal gjennomføres en helhetlig gjennomgang av kommunens ledelsesstruktur på nivå 2–4. Det vil si nivåene under kommunedirektøren: kommunalsjefer på nivå 2, enhetsledere og virksomhetsledere på nivå 3 samt avdelingsledere på nivå 4.

Fase én tar for seg nivå 2, og skal se på hvor mange og hvilke kommunalområdet Nærøysund skal ha. Det er gjort en vurdering på hvilke funksjoner som best skal organiseres sammen.

En arbeidsgruppe ledet av Tone Lise Bøe fra HR-avdelingen har jobbet med prosjektet siden mars. De har blant annet sett på hvordan andre kommuner er organisert. I tillegg har de vært i dialog med på nivå to – kommunalsjefer og stabsledere.

– Vi har også hatt en involvering av hovedtillitsvalgte og hovedverneombud, sier Tone Lise Bøe, som sammen med de øvrige i arbeidsgruppen nå er klar for å legge fram sitt forslag.

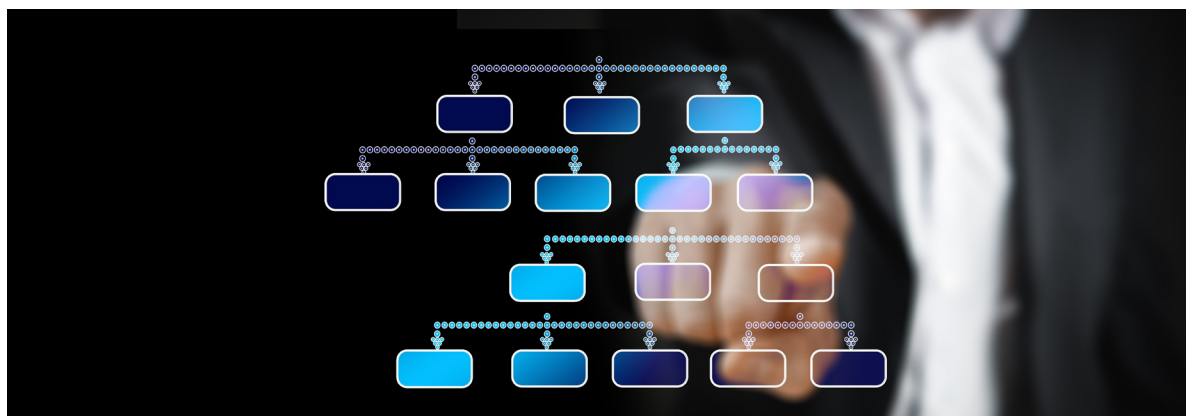
Arbeidsgruppen skal komme med sitt forslag til kommunedirektøren innen 1. mai. Deretter skal han bearbeide det og komme med en endelig beslutning innen 21. mai. Samme dag skal resultatet presenteres for utvidet ledermøte, som omfatter alle ledere på nivå 2 og 3.

Fram til kommunedirektørens beslutning presenteres skal hovedtillitsvalgte involveres i arbeidet gjennom blant annet HTV-forum. HTV-forum skal være 20. mai. De tillitsvalgte får da mulighet til å komme med sine innspill før kommunedirektøren gjør sin endelige beslutning.

Ansatte og kommunestyret vil bli informert etter at ledermøtet er gjennomført.

Fase to i arbeidet med en fremtidsrettet lederstruktur skal se på ledernivå 3 og 4.

– Fase to er den store jobben. Dette arbeidet starter opp når vi har levert forslag i fase én. Fram mot sommeren skal vi lage en prosjektplan for arbeidet, deretter starter det store arbeidet til høsten, sier Tone Lise Bøe. I denne fasen ønsker arbeidsgruppen sterkere involvering av ansatte i ulike deler av kommunestrukturen. Arbeidsgruppen skal også bruke innspill som har kommet inn via spørreundersøkelsen som gikk ut som en del av prosjektet for bærekraftig omstilling.



Har du en arbeidshverdag som kunne vært litt enklere?

DigiOrg i Nærøysund kommune er et tverrfaglig organ som ser på muligheter om å gi ansatte tilgang på digitale løsninger. Nå ønsker de innspill fra ansatte om muligheter til forbedring.



Mange ansatte sitter med gode innspill til forbedring – små og store grep som kan gjøre arbeidshverdagen mer effektiv, tryggere eller mindre tidkrevende. Det kan handle om manuelle rutiner, arbeidsprosesser som kunne vært smartere, eller digitale løsninger som ikke fungerer så godt som de burde.

Nå har du én felles og enkel inngang for å melde fra om slike behov.

Dette er for deg som:

- bruker tid på tungvinte eller manuelle oppgaver
- ser forbedringer som kunne spart tid eller frustrasjon
- opplever at digitale løsninger ikke henger godt nok sammen
- tenker: «Dette burde vært løst på en bedre måte»

Beskriv behovet – så tar vi det videre.

Du trenger ikke ha fasiten

Når du melder inn et forbedringsforslag, trenger du ikke:

- foreslå løsning, system eller leverandør
- kjenne til tekniske muligheter eller begrensninger
- bruke mye tid på detaljer

Det holder at du:

- beskriver hva som er krevende i dag
- forklarer hva som kunne vært enklere eller bedre

Små forbedringer kan være like viktige som store.

Slik melder du inn en idé

Vi har etablert et enkelt **digitalt skjema** i ACOS Interact:

Digitalt initiativ – idé og forbedring

Skjemaet:

- tar kort tid å fylle ut
- krever ingen forkunnskap
- brukes kun til å beskrive behov og idé



[Meld inn ditt digitale initiativ her](#)

(Skjemaet finner du også via Compilo – søk på «Digitalt initiativ».)

Hva skjer etterpå?

Alle innspill:

- blir lest
- blir vurdert helhetlig
- blir besvart

Alle innspill blir behandlet og besvart – slik at du faktisk får en avklaring.

Noen forslag kan løses raskt. Andre trenger mer avklaring eller vurdering sammen med flere fagmiljøer. Ikke alt kan gjennomføres, men gode innspill skal bidra til bedre beslutningsgrunnlag og utvikling over tid.

Månedens digitale initiativ

For å synliggjøre gode forbedringsforslag og engasjement i organisasjonen, vil vi fremover:

- løfte frem ett digitalt initiativ hver måned
- presentere initiativet i neste nyhetskriv
- gi oppmerksomhet og anerkjennelse til bidragsyteren

Et månedens initiativ kan være:

- en liten forbedring med stor effekt
- et konkret behov fra arbeidshverdagen
- et innspill mange kjenner seg igjen i

Alle innmeldte forslag kan bli månedens digitale initiativ.

Kort om DigiOrg:

Digitale initiativ og forbedringsforslag samles og følges opp gjennom DigiOrg – et tverrfaglig organ som er etablert for å gi ansatte én felles inngang for digitale behov, og som sikrer helhetlig vurdering og oppfølging på tvers av fagområder.

Startskudd for Sykle til jobben

Tirsdag 5. mai går startskuddet for Sykle til jobben-aksjonen 2026. Nærøysund kommune er samarbeidspartner, og med det gratiskommune. Alle ansatte i kommunen oppfordres til å bli med og konkurrere med seg selv og andre.

Sykle til jobben 2026 foregår i perioden 5. mai til 14. juni. Hovedmålet er å få flest mulig i fysisk aktivitet. Nærøysund har vært samarbeidskommune med «Sykle til jobben» flere ganger tidligere og tilbyr også i år alle innbyggere og ansatte muligheten til å være med gratis på aksjonen. Du kan stille alene, men aller helst bør du sette sammen et lag. Få med deg kollegaer eller andre og dann et lag – dette gjør det mer inspirerende og morsomt å delta.

Meld dere på via sykletiljobben.no.

«Sykle på jobben» er en konkurranse som har lav terskel for deltakelse, det skal først og fremst være gøy å være med, samtidig som det er fremmer bedre folkehelse, det er miljøvennlig og sosialt.

Konkurransen handler først og fremst om å samle poeng gjennom ulike former for aktivitet. Kort fortalt får du poeng både for å gå, sykle eller løpe til jobben. Det samme om du velger såkalt aktiv reisevei og går, sykler eller løper når du skal på butikken, trening eller andre møter.

Du kan samle poeng gjennom ulike former for fysisk aktivitet, enten det er padling, styrketrening, klatring, fjellturer eller frisbeegolf. Aktiviteten registreres på nett eller på app og det er mulig å få inntil tre poeng per dag. Aktiviteten baserer seg på halvtimesintervaller. 30 minutter aktivitet gir ett poeng, 60 minutter gir to poeng og 90 minutter gir tre poeng.

Stjerneaktivitetene aktiv reisevei, tren med en kollega og walk & talk gir poeng fra 10 minutter med aktivitet!

I løpet av aksjonsperioden kan du være med på ulike ukesutfordringer og samle merker som kan gi premier. Fra og med i år lanserer Nærøysund kommune en egen vandrepokal hvor det laget i kommunen som sammenlagt har flest poeng får napp i pokalen.

[Les mer på sykletiljobben.no](https://sykletiljobben.no)



Sykle til jobben
Bedriftsidretten

Vi spanderer på alle
som bor eller jobber
i vår kommune!

Klar for Sykle til jobben




Sykle til jobben

Bedriftsidretten



Kommunen betaler deltakelsen for alle ansatte

- 1**  Gå inn sykletiljobben.no eller meld deg på via appen Bedriftsidretten.
- 2** Velg om du deltar alene eller med jobben.
- 3** Hvis du vil delta med jobben: Velg bedrift eller opprett bedriften.
- 4** Velg så om du vil bli med på et lag med kollegaer, eller delta alene.



All
aktivitet
teller



5. mai - 14. juni

Forlik om drøftingsplikt

KS og LO/Fagforbundet har inngått forlik etter en tvist om forståelse av drøftingsplikten i forbindelse med Nærøysund kommunes anbudskonkurranse om leveranse om tjenestepensjon. Det var enighet om at Nærøysund kommune ikke oppfylte drøftingsplikten i 2024 da det skulle velges ny pensjonsleverandør.

I forbindelse med at Nærøysund kommune hadde anbudskonkurranse om tjenestepensjonsleveranse til store deler av kommunens ansatte stevnet LO ved Fagforbundet Nærøysund kommune for brudd på drøftingsplikten. LO/Fagforbundet mente at drøftingene ikke var reelle. Dette resulterte i en tvistesak som ble behandlet i Arbeidsretten 7. april i år. KS kjørte saken på vegne av Nærøysund kommune, blant annet fordi dette anses som en prinsippsak om hvordan drøftinger i slike saker skal forstås, også for andre kommuner.

Saken endte i forlik, der partene var enige om at Nærøysund kommune ikke hadde oppfylt drøftingsplikten.

I forliket heter det blant annet at valg av pensjonsleverandør eller pensjonskasse har betydning for arbeidstakere og pensjonister og det er i begge parter interesse at kommunene drøfter skifte av selskap/pensjonskasse med de tillitsvalgte. Videre heter det at for at de tillitsvalgte skal kunne ivareta formålet med drøftingsplikten, er det grunnleggende at arbeidsgiver gir tilstrekkelig informasjon til arbeidstakernes tillitsvalgte. For at drøftingene skal være reelle, må de tillitsvalgte få anledning til å bearbeide og vurdere informasjonen, søke faglig råd og ikke minst - innen en rimelig frist - få anledning til å gi sin uttalelse som skal følge saken fram til endelig avgjørelse.



Politiske møter i mai

Disse møtene i politiske råd og utvalg er berammet i tiden framover:

Tirsdag 5.mai:

Arbeidsmiljøutvalg

Tirsdag 12. mai

Ungdomsrådet

Tirsdag 19. mai

Administrasjonsutvalg

Tirsdag 19. mai:

Formannskapet

Onsdag 20. mai:

Eldrederet

Torsdag 21. mai:

Råd for personer med funksjonsnedsetting

Onsdag 27. mai:

Arbeidsmiljøutvalg

Torsdag 28. mai:

Kommunestyret

Møteinnkalling og sakliste legges på kommunens hjemmeside rundt en uke før møtet. Se mer ved å trykke på lenken under:

https://prod01.elementscloud.no/publikum/921785410_PROD-921785410/Dmb/2024/2

Nærøysund og Namsos ser på nærmere samarbeid

Den politiske og administrative ledelsen i Namdalens to største kommuner, Namsos og Nærøysund, setter nå i gang et arbeid for å se på muligheten for å samarbeide mer på ulike fagområder. Dette kan gi sterkere fagmiljø, bedre utnyttelse av ressursene og med det bedre tjenester for innbyggerne.

Store samfunnsendringer og knappere ressurser krever at kommunene omstiller seg raskere og mer gjennomgripende. Kommunene i Namdalen, som i landet for øvrig, står overfor økte krav til kvalitet, kompetanse og kapasitet fra regjering og Statsforvalter. Samtidig er tilgangen på arbeidskraft begrenset, lovverket blir mer komplekst og den økonomiske situasjonen er krevende. Derfor må kommunene tenke nytt om hvordan de på tvers av kommunegrensene kan skape gode tjenester – både for innbyggerne og for de som arbeider i kommunene.

Namsos og Nærøysund kommuner har med bakgrunn i dette tatt et initiativ til en strukturert utredning av mulige interkommunale samarbeidsløsninger.

Motivasjonen er å sikre at kommunene står sterkt i møte med framtidens behov – og at medarbeidere får gode rammer, sterke fagmiljøer og mer forutsigbare tjenester å jobbe innenfor.

For å sikre god framdrift vil Namsos og Nærøysund starte utredningsarbeidet allerede i april 2026. Arbeidet er planlagt over ett år, slik at i løpet av 2026 – og senest innen sommeren 2027 – kan kommunene begynne å ta i bruk eventuelle nye samarbeidsløsninger.

De øvrige kommunene i Namdalen blir invitert inn når det er naturlig i prosessen, og ambisjonen er at flest mulig – aller helst alle i hele Namdalsregionen – blir med.

Vi vet at endring kan vekke spørsmål. Samtidig vet vi at samarbeid gir styrke. Sammen er vi over 3000 medarbeidere. I fellesskap kan vi enda bedre utvikle og effektivisere tjenestene, styrke fagmiljøene og skape handlingsrom. Målet med dette initiativet er å skape tjenester som er gode for både innbyggerne og for våre medarbeidere.

Utredningsarbeidet er i en tidlig fase. Hovedtillitsvalgte ble informert onsdag 8. april, formannskapene blir orientert i sine møter 21. april.



Nærøysund
kulturhus

Søndag 10. mai 16.00:

Det gode teater viser:

Jungelboken

Den kjente fortellingen om Mowgli og hans liv blant dyrene i jungelen kommer til Nærøysund kulturhus

Forestillingen passer for hele familien, 3-100 år.

Kjøp billetter på

narøysund.kommune.no/kultur



Vårkonserter

Blåkløkket

tirsdag 19. mai
kl. 18.30 i Rørvik kirke.
Billetter: kr. 100,-

La Oss Leve-koret

onsdag 27. mai
kl. 17.30 på Bjørkåstunet
Gratis inngang

Arr: Helse og omsorg, Nærøysund kulturskole,
Nasjonalforeningen, frivilligheten



Ønsker innspill til kommunens risiko- og sårbarhetsanalyse

Nærøysund kommune reviderer sin helhetlige risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS). Kommunen ønsker innspill og tilbakemeldinger på mulige scenarioer og alvorlige hendelser som kan oppstå for å være forberedt på det som kan inntreffe.

– Vi ønsker at næringsliv, organisasjoner og øvrige innbyggere kommer med innspill på årsaker, konsekvenser og tiltak rundt hendelser som kan oppstå. Det gjelder blant annet omfattende naturhendelser som ras, flom, stormskader, pandemi og skogbrann. I tillegg gjelder det større ulykker som involverer mange skadde og eventuelt omkomne eller som kan medføre store konsekvenser som oljesøl og spredning av farlig gods, samt alvorlige tilsiktede hendelser som terror, dataangrep og sabotasje. Vi ønsker også innspill på andre mulige hendelser som kan få store konsekvenser for samfunnet, som bortfall av tele- og datakommunikasjon, svikt i forsyning av mat eller medisiner samt sikkerhetspolitiske hendelser, sier beredskapsansvarlig i Nærøysund kommune Ivar Kvalø.

Kommunens ROS-analyse revideres hvert fjerde år. Nærøysund ønsker en bred involvering i arbeidet med revideringen i 2026 og inviterer derfor innbyggere og næringsliv i kommunen om å bidra med innspill. Dette gjør vi for å sikre at flest mulig av potensielle hendelser er risiko- og sårbarhetsanalysert før de eventuelt skulle oppstå. Nærøysund kommune har en intern prosess på dette arbeidet, men ønsker i tillegg gode innspill fra andre.

Alle som har innspill til ROS-analysen kan sende disse inn via skjema på Nærøysund kommunes nettside. På skjemaet kan du beskrive den potensielle hendelsen med konsekvenser, medvirkende faktorer samt tiltak som eksisterer for å hindre at det skjer og som kan settes inn for å redusere omfanget.

– Nærøysund kommune setter pris på at du tar deg tid til å være med på å bidra til et så godt grunnlag som mulig for våre beredskapsplaner i fremtiden, sier Ivar Kvalø.

[Les mer om innspillsarbeidet her](#)

Ledige stillinger



Nærøysund kommune har den siste tiden utlyst følgende stillinger

Lærer i visuelle fag - kulturskolen

Søknadsfrist: 30. apri

[Se mer her](#)

Viltvakt/fallviltjeger - kommunal forvaltning

Søknadsfrist: 11. mai

[Se mer her](#)

Helsefagarbeider - hjemmebaserte tjenester - natt Kolvereid

Søknadsfrist: 17. mai

[Se mer her](#)

Sykepleier til Hjemmebaserte tjenester - Kolvereid

Søknadsfrist: 17. mai

[Se mer her](#)

Lærer Rørvik skole - fast og vikariat

Søknadsfrist: 11. mai

[Se mer her](#)

Ernæringskokk - Kolvereid og Rørvik

Søknadsfrist: 11. mai

[Se mer her](#)

Tegnspråktolk – midlertidig stilling for skoleåret 2026/2027

Søknadsfrist: 30. april

[Se mer her](#)

Full utlysning av ledige stillinger i Nærøysund kommune kan du finne på naroysund.kommune.no/ledige-stillinger