

En sammenstilling av innspill fra barnehager i Nærøysund

- Hva må styrkes i barnehagene i årene framover?

- Tettere samarbeid mellom helsestasjonen, PPT o.l.
- Familieveiledning – foreldreveiledning til de som ønsker å ta imot dette.
- Økende behov for foreldreveiledning
- Øke grunnbemanningen slik at den gjelder hele dagen!
- Fortsette med barnehagebasert kompetanseheving, økt fagkunnskap er viktig for hele organisasjonen.
- Nok ressurser til å ivareta tidlig innsats i barnehagen
- Forutsetning for stabil og forutsigbar drift
- Vi ønsker at kommunen i fremtiden har et økt fokus på førskolebarns psykiske helse. Menneskets psykiske helse påvirkes fra den dagen vi blir født. Det er av stor betydning for utviklingen av en god psykisk helse at det settes inn tiltak i barnehagealder. Dette er et tiltak som vil være svært gunstig både for enkeltmennesket og samfunnsregnskapet.
- Raskere igangsetting av tiltak for barn med særskilte behov. Eget ressursteam med assistenter og spes.ped.lærere. Det vil gi økt kvalitet og bedre økonomisk gevinst.
- Sikre kvaliteten i barnehagetilbudet gjennom like økonomiske forutsetninger.
- Fokus på sunt kosthold i alle barnehager. Vurdere kokk
- Gode økonomiske rammevilkår for barnehagene.
- Økt foreldresamarbeid
- Oppfølging og koordinering av familier, viktig at barnehagen er orientert om jobben.
- Tidlig innsats – Det kommer barn inn i barnehagen som trenger hjelp her og nå. Da er det viktig å få hjelpen vi ber om, mens nå går det 2-3 måneder med kartlegging og papirmølle..
- Legge til rette i nærmiljøet for bruk til barnehagene. Muligheter for friluftsområder

- Hva må gjøres i fellesskap for å fremme gode oppvekstvilkår for barn og familier?

- Trygghet og forutsigbarhet – la folk forstå at de er gode nok.
- Lage ulike møtearenaer for barnefamilier, helst ute i naturen/leike og aktivitetsplasser.
- MOT –aksjon også for barnehage familier! Starte tidlig på å bli en god nok familie.
- Trygge barnehager, bemanningsnorm som fyller hele oppholdstida til barna
- Økte ressurser på helsestasjon og utvidet tilbud
- Informasjon om, og opprettholde oppegående tilbud (jf tidlig innsats), med gode rammer for drift – utvikle helsestasjon som støtte
- En bedre skole, med vekt på et godt fysisk arbeidsmiljø for elever og lærere (Vikna...)
- Foreldre som oppdrar barna sine – faglig fokus i skolen
- Styrke ressursene til PPT
- Møteplasser
- Koordinering til familier som trenger hjelp og støtte (gjørne via helsestasjonen)
- det er en god andel av lag og foreninger av forskjellig slag på Austafjord. Det er fint om de lag og foreninger er åpne og villig til å invitere inn nye innbyggere og tilflyttende. Engasjerte foreldre skaper engasjerte barn og bo og bli lyst

- Hvordan kan kommunen legge til rette for bedre samhandling for å løse samfunnsutfordringene?

- Billigere, gratis tilbud i barnehage/sfo/ fritidsaktiviteter – fritidskort.
- Å stå imot motepress og andre bølger som skaper dårlig selvfølelse. (Fretex butikk?)

- Styrke BUA – slik at hele kommunen tar den i bruk.
- Først og fremst må kommunen innrømme samfunnsutfordringene!
- De nære ting må løses før folk flest kan klare å løfte blikket
- Ta vare på det vi har – folk og drift, lokaler og arealer
- Koordinere alle hjelpeinstanser som jobber med barn og legg disse under helsestasjonen. Gi barnehager og foreldre en oversikt over hvilke hjelpeinstanser som kan brukes ut fra de ulike problemstillingene.
- Samarbeidet med barnevernet må styrkes. Åpnes opp for at barnevernet gir informasjon til barnehagene som kan være av betydning for hvordan vi møter enkelt barnet. Fokus på barnets beste og behov.
- Opprette vikarbyrå til barnehager.

- Hvordan kan vi i samarbeid legge til rette for at folk flytter til kommunen og ønsker å bli her?

- Inkludering – felles møtearenaer.
- Lokalbefolkninga må by på seg selv.
- Rammefaktorer for arbeidsplasser må være stabile.
- Lett tilgang på helsetjenester.
- Offentlig transportsystemer slik at folk kommer seg rundt, og fram og tilbake.
- Igjen – ta vare på det vi har.
- En bedre skolehverdag
- Gode rammevilkår for frivillig arbeid – støtteordninger
- Foreldrebrosjyre som utdeles på helsestasjonen med informasjon over hvor de kan søke hjelp.
- Opprette barnas turlag
- Gang og sykkelvei
- Flere lekeplasser i kommunal regi der familier kan møtes
- Flere turstier
- Gi barn et organisert tilbud der de kan få komme i kontakt med dyr.
- Etablere ungdomsklubb/ ungdomskafe.
- Velkomstmappe med oversikt over turløyper, aktivitetstilbud, møteplasser, helsestasjonsprogrammet.

- Hva må vi ledere gjøre for å bedre utnytte kunnskap og kompetanse hos ansatte, for å utvikle kommunen og tjenestene?

- Alle er like verdsatt.
- Bruke kunnskapen der den trengs.
- Lytte til ansatte «på gulvet»
- Ledere må ha kjennskap til arbeidshverdagen til sine medarbeidere – være til stede å kjenne på «trykket»
- Kompetanseutvikling må ikke bare handle om effektivisering. Samtidig øker ansvaret innenfor flere sektorer, og det vil fortsatt oppleves ressursknapphet ...
- Ledere må sette av tid, økonomi og personal nok til å ivareta de ekstra oppgavene
- Holde fokus over tid, og få ting gjort, vise at vi har tid og handlekraft til å prioritere oppgaver før vi går videre. Ikke for mange baller i luften samtidig!

- Hvordan skal vi jobbe for at kommunen involverer innbyggerne i tjenesteutviklingen?

- Medvirkning- spørreundersøkelser.
- Å ha åpenhet for store variasjoner, det er mange ulike behov som skal tilfredsstilles – og respekteres.
- Lokale forhold må kartlegges og kommunen må gjøre lokale tilpasninger, på rettmessig måte
- Kommunen må snakke med/møte folk der de er i hverdagen – ikke bare lytte til Mesternes Mester! Hjemmeværende eldre, ensomme, folk i krevende arbeid, barn, ungdom, folk i kriser, mennesker som lever med knappe ressurser...

- Digitalisering av tjenester vil fortsatt være en utfordring for gjenlevende generasjoner enda flere tiår, så vi må beholde muligheten for å møte tjenestefolk!

Øvrige innspill:

- Basseng. Gjenopprette drift og renovering av nedlagt basseng på Austafjord. Viktig for bygdas barn og unge i forhold til svømmeopplæring, siden vi bor i en kyst kommune og alle har et forhold til sjø og vann. Samtidig sparer elevene timer til andre fag de må ofre i forhold til å reise til Rørvik for svømmeopplæring. Elevene har allerede mye reisetid for å komme seg til og fra skolen.
- Sandvolleyball bane på Austafjord skoles gamle fotballbane.
- Lys og oppgraderte forhold i lysløypa på Austafjord.
- Kan tenke oss at helsesykepleier kommer ut i barnehagene i forbindelse med eks 2- og 4-års kontroll. har en tanke om at helsesykepleier kan observere og se barnet på en annen måte ved en slik observasjon enn at barnet kommer til dem.