

Fra InnovArena:

Janne Nordli og Anita Frelsøy (YNVS), Sunniva Nicoliasen (SMN), Asle Andersen (Rørvik Havn), Halvor Mortensen (Val FoU), Are Brekk (Moen Gruppen AS), Turid Hatling Finne og Arve Løberg (PKOM), Snorre Tørriseng (Leraning Moment Technologies AS), Sigrun Sund (Manpower), Sverre Ottar Nordahl (North Industri AS), Kim Arnø (Arnøs catering), Lars Fredrik Mørch (Namdalkysten næringsforening).

Fra kommunen: Ragnhild Wendelbo Melgård, Dag Roar Opdal (referent)

---

Næringsaktørene hadde på forhånd fått oversendt noen spørsmålsstillinger knyttet til samfunnsplanarbeidet. 13 personer deltok.

- ✓ Kartlegge hvor vi står i dag og prioritering av hvilke bærekraftsmål vi skal satse på å nå er viktig.
- ✓ Strategisk Næringsplan for Nærøysund og Leka som nylig er vedtatt av kommunestyret er et viktig innspill fra næringslivet til samfunnsplanen. Se på de 6 hovedstrategiene og bruk disse inn i planen.
- ✓ Nærøysund kommune må bli en foregangskommune i forhold til det å ha ambisjoner relatert til FN's bærekraftsmål. Lista må legges høyt for kommunen og aspektet med miljø og klima må plasseres øverst.
- ✓ Vi må samhandle med alle rundt oss og ikke bare operere inne i vårt eget lokalsamfunn og kommune.
- ✓ Vi må bruke både pisk og gulrot. Næringsaktører må få tilgang til kommunale midler og areal ut fra hvor bærekraftig virksomhetene er.
- ✓ Kommunen har stort potensiale for næringsutvikling. Vi må satse på våre fortrinn. Vi er en blå-grønn kommune der matproduksjon er det bærende element. Det må kommunens prioriteringer og satsinger gjenspeile.
- ✓ Sats på målsettinger som lar seg rapportere på.
- ✓ Kommunen må vektlegge rådgiverfunksjonen ikke bare drive saksbehandling. Der er noen gode og andre er direkte dårlige. Det blir svært personavhengig.
- ✓ Viktig at kommunens administrative ansatte er ute i felten og viser seg – det oppfattes positivt når det legges opp til dialog.
- ✓ Jobb mer med 24-timers mennesket.
- ✓ Legg til rette for aktivitet blant lag og foreninger slik at folk får dekket sine behov også utenfor arbeidstidens slutt.
- ✓ Skolene må styrkes og gis mer ressurser – det foregår en del mobbing som gjør at fagfolk flytter her i fra.
- ✓ Utvikle et mer sømløst samarbeid mellom barne- og ungdomsskolen, videregående skole og arbeidslivet. Kommunen må ta på seg en tilretteleggerrolle.

- ✓ Næringslivet og mulighetene for interessante jobber i Nærøysund er lite kjent blant våre ungdommer. Det må en tidlig innsats til for å lykkes – gjerne start i barnehagene med opplegg som aktiviserer barna. Relater dette gjerne til bærekraftmålene.
- ✓ Skolene må kjenne næringslivet sitt og der har vi mye å gå på.
- ✓ Karriereveiledning må tilbys i hele det 13-årige skoleløpet. Ungt Entreprenørskap er et godt verktøy i den forbindelse.
- ✓ Snakk med ungdommen og tilby individuelle løp.
- ✓ Viktig å vekke gründerinteressen tidlig.
- ✓ Kommunen må være innovasjonsvillig å ta noe sjanser. Sats på noen fyrtårn som skaper regional/nasjonal blest.
- ✓ Kommunen må være åpen – det vil redusere noe av Facebookfrustrasjonen.
- ✓ Behandle folk individuelt i forhold til muligheter og utfordringer.
- ✓ Flatanger kan være ett eksempel: Kom til Flatanger for å bygge CV'en din. Her får du jobbmuligheter og ansvar som du ikke får i byen!
- ✓ Kommunal støtte til arbeid for ungdom (sommerjobber) er et svært viktig signal til både ungdommen og næringslivet.
- ✓ Skape ulike aktivitetsarenaer. Valmyra motorsportsenter kunne vært et godt tilbud til en del ungdommer som i dag faller utenfor. Gjennom aktiviteten rundt et slikt senter kunne en ha penset ungdommen inn på et utdanningsløp de kunne ha interessert seg for.
- ✓ Snakk med de som har valgt å bli i Nærøysund. Hva får de til å bosette seg her? Ikke bare konsentrer seg om det som har flyttet ut.