

NYHETSBREV FOR ANSATTE

Fredag 31. januar 2020

Stort fokus på HMS-arbeid



Nina Gansmo er Nærøysunds nye hovedverneombud. Hun vil følge opp de over 30 verneombudene i kommuneorganisasjonen. En del av verneombudene og deres vararepresentanter var med på første del av det obligatoriske 40-timerskurset for verneombud denne uken.

Ledelsen i Nærøysund kommunen ønsker stort fokus på HMS-arbeid på arbeidsplassene i kommunen. Derfor er det også viktig med aktive og engasjerte verneombud. Onsdag og torsdag denne uken deltok en stor del av verneombudene i Nærøysund på første del av det obligatoriske 40-timerskurset som verneombud må gjennomføre.

I overkant av tretti verneombud og varaverneombud fra mange ulike avdelinger i hele Nærøysund kommune var onsdag og torsdag samlet på Kolvereid for å være med på første del av det obligatoriske 40-timerskurset som verneombud og deres vararepresentanter må ha. Blant verneombudene er det både en del som har vært verneombud også tidligere, samt en del nye. Alle gjennomgår nå 40-timerskurset, også en del av de som har tatt kurset tidligere. De som ikke fikk tatt kurset nå får en ny mulighet til høsten.

Første samling

Dette var den første samlingen for den nye kommunens verneombud. Det er ennå ikke kommet på plass verneombud på alle avdelingene. Det gjenstår blant annet noen avklaringer om hvor det skal være egne verneombud eller om samme verneombud kan virke for enheter både på Kolvereid og Rørvik. Det blir ny samling for verneombudene den 27 februar, samt i juni og november.

Stort fokus på HMS

Nærøysund kommune har et stort fokus på godt helse, miljø og sikkerhets-arbeid i hele organisasjonen. Ulla Haug ved kommunens HR-avdeling har hovedfokus på HMS-rådgivning i kommunen og det var også hun som hadde det meste av innledning på denne ukens kursdager. I tillegg deltok representanter fra ANT Bedriftshelsetjeneste som bistår kommunen på dette området. Ulla Haug sa til deltakerne at kommunen ønsker å legge til rette for god HMS. Dette vil igjen gi bedre arbeidshverdag for de ansatte, noe som igjen fører til mindre sykefravær og bedre tjenester. Ulla Haug pekte på nødvendigheten med at ansatte bruker muligheter som de jevnlig HMS-møtene i avdelingene og rapportere inn eventuelle avvik i kvalitetssystemet Compilo. Verneombudene som var med på samlingen fikk denne uken tilgang til Nærøysunds nye Compilo-system.

Nytt hovedverneombud

Med på samling var også Nærøysund kommunes nye hovedverneombud. Nina Gansmo Hun har en 30 prosent stilling som hovedverneombud og skal følge opp verneombudene i hele kommuneorganisasjonen. Gansmo har delt oppgaven som hovedverneombud i Vikna med Rita Andersen, men nå får hun en mye mer omfattende oppgave med å være verneombud for hele kommunen. Også hovedverneombudet er glad for at kommunen satser på HMS og at de har en egen HMS-rådgiver som jobber målrettet mot bedre arbeidsforhold for de ansatte.



Mange av kommunens verneombud var med på samlingen denne uka. Her er det både erfarne verneombud og en del som er nye til oppgaven.

Felles kantineløsning for kommunehusene

Fra og med førstkommande tirsdag vil det også bli fast kantineopplegg på kommunehuset på Kolvereid slik det er på Rørvik. Det vil også fra og med mars innføres nye prisløsninger for dagens lunsj ved kantine.

Tirsdag 4. februar starter kantinedriften ved kommunehuset på Kolvereid opp igjen. Da vill opplegget bli likt det som har vært vanlig på Rørvik samfunnshus. Det vil si at det serveres lunsj fra klokka 11.00-12.00 fra tirsdag til fredag i kantina. Prisen vil den første måneden være 35 kroner per person per dag. Drikke, yoghurt og lignende betales separat.

Nye betalingsmåter

Samtidig så jobbes det nå med en ny prisløsning for lunsj i kommunekantinene som innføres fra og med mars i år. Dette vil åpne for litt ulik måte å betale på.

Det vil være mulig med et fast lønnstrekk på 500 kroner i måneden som dekker lunsj hver dag på kantine. Avtalen gjelder for begge kantine alt etter hvor man oppholder seg i lunsjen. Denne løsningen vil gi en kostnad på rundt 25 kroner per dag.

Det vil også bli mulig å kjøpe et klippekort. Dette vil gi en dagskostnad på 35 kroner per lunsj. Også dette kortet kan brukes på begge kantine.

Det tredje alternativet er å kjøpe lunsjen enkeltvis, enten ved Vipps, kort eller kontant. Dette vil koste 50 kroner per gang. Det vil komme nærmere beskjed om dette når ordningen trer i kraft.

Skal være en møteplass

Når det nå satses på kantine så er det også et ønske om at ordningen brukes og at kantine på kommunehusene blir en møteplass i kommunehusene. Alle oppfordres til å ta turen i kantina for å møte kolleger fra andre avdelinger i lunsjpausen. Det er fullt mulig å komme til kantina for å spise også om en har med egen matpakke. En trenger ikke å kjøpe lunsj.



Fra og med tirsdag blir det også fast kantineordning på Kolvereid.

Utvalg for folk har gjennomført sitt første møte



Dette var de som var til stede på første møte i Utvalg for folk på torsdag. Fra venstre folkehelsekoordinator Anne Lene Gregersen, kommunalsjef Helse og velferd Marit Pedersen, ordfører Amund Hellesø utvalgsmedlemmene Lars Fredrik Mørch (Ap), Anita Marø (Sp), Tom Roger Moen (H), Eline Devik (SV), Mildrid Finnehaug, (Ap), Dagfinn Eriksen (Ap), May-Linn Waagø, Siw Hanne Berg (Ap) og Adrian Aspli (Sp), utvalgssekretær Eva Kristin Fuglmo Nubdal og kommunalsjef Oppvekst og familie Kirsti Sandnes Fjær.

Torsdag hadde Utvalg for folk i Nærøysund kommune sitt aller første møte. Seks saker sto på agendaen på møtet som ble holdt i formannskapetssalen på Kolvereid.

Utvalg for folk er et av to utvalg som skal behandle politiske saker på nivået under formannskap i Nærøysund kommune. Det andre er Utvalg for natur og næring som hadde sitt første møte forrige uke.

Utvalg for folk skal i stor grad behandle saker som angår innbyggerne i Nærøysund, og spesielt mye vil de jobbe med saker fra Helse og velferd og Oppvekst og familie. På første møtet var det seks saker som sto på planen. De ni medlemmene fikk blant annet en oversikt over helsetilstanden i Nærøysund kommune. Det ble også behandlet vedtekter for barnehager og SFO for neste skoleår, samt at skolebibliotekplanen for kommunen.

På planen sto også saken om samle Mangfold og kvalifiseringssenteret – MAKS i Nærøysund kommune på ett tjenestested. I dag så har MAKS avdeling både på Kolvereid og Rørvik. Forslaget fra kommunedirektøren er å samle all virksomhet på Kolvereid. Dette vil i tillegg til å gi et sterkere fagmiljø og mulighet til å spare inn stillinger også gi mulighet til å frigjøre lokalene MAKS har på Rørvik til bruk for Rørvik skole. Skolen har behov for mer plass. MAKS på Rørvik har tilhold rett ved Rørvik skole.

Denne saken skal også behandles av formannskapet i Nærøy på førstkommende torsdag.

Voksenopplæringen tenker nytt



Monica Duun Ulsund, Liv Kari Næss og Lene Larsen har god erfaring med det som kalles FVO eller forberedende voksenopplæring. Monica og Lene har vært ute og fortalt andre som jobber med voksenopplæring om sine erfaringer på regionale samlinger på både Østlandet og Vestlandet, og neste uke skal kolleger i Midt-Norge få samme informasjon.

– For ti år siden så var voksenopplæringen stort sett et norskkurs. Nå er vi mye mer, og mulighetene her er mange, sier Liv Kari Næss som leder voksenopplæringen på Rørvik. Både på Rørvik og Kolvereid har voksenopplæringen de senere årene hatt en stor utvikling og det ses stadig nye muligheter.

Mange tenker nok fortsatt på norskopplæring for innvandrere når de hører om voksenopplæringen, men det er i dag mye mer enn det. Liv Kari Næss har ledet voksenopplæringen i Rørvik de senere årene. Hennes første møte med voksenopplæringen var som inspektør ved Rørvik skole.

– Da var det å ha ansvaret for voksenopplæringen bare en liten andel av inspektørstillingen. Voksenopplæring var i hovedsak et norskkurs for utlendinger, sier Næss. Da både Nærøy og Vikna mottok mange flyktninger så ble voksenopplæringen bygd opp og videreutviklet. Blant annet med økt fokus på også andre fag for å gi en fullverdig grunnleggende utdanning for deltakerne.

Har prøvd ut nytt opplegg

Norskopplæring er fortsatt en viktig del av voksenopplæringen, men nå gjøres det på en annen måte. Både Nærøy og Vikna har de tre siste årene vært med på et opplegg i samarbeid med Kompetanse Norge om en modulstrukturert opplæring for voksne på nivået under videregående nivå. I første omgang har 28 skoler over hele landet blitt valgt ut til å være med. Blant disse er begge de to i det som nå er Nærøysund kommune. Opplegget som kalles Forberedende voksenopplæring eller FVO fungerer slik at norskopplæringen knyttes ikke bare opp mot selve norskfaget, men også i andre fag som deltakerne på voksenopplæringen. Deltakerne har i tillegg til norsk opplæring i matematikk, naturfag, engelsk og samfunnsfag. Det fokuseres like mye på korrekt bruk av norsk i de andre fagene som i selve norskfaget.

Forteller andre om erfaringene

FVO-ordningen har fungert meget bra på voksenopplæringen på Rørvik. Lene Larsen og Monica Duun Ulsund, som er to av lærerne ved voksenopplæringen har også vært ute og fortalt andre lærere om sine erfaringer. De har vært med på samlinger på både Gardermoen og Stavanger, og neste uke skal de til Stjørdal på en tredje samling for å være med på en regional konferanse om dette temaet.

Larsen og Ulsund sier at de har vært nødt til å tenke annerledes når de skal ha norskopplæring i alle fag, men at det har gått bra og resultatene til elevene har blitt mye bedre etter at de nye læreplanene ble tatt i bruk.

Nå skal prosjektet utvides og 15 nye voksenopplæringsinstitusjoner skal med i programmet. Monica Duun Ulsund og Lene Larsen tror at dette blir en løsning som blir standard på dette området over hele landet.

Nytt tilbud i gang

Voksenopplæringen i Nærøysund ønsker å prøve ut flere nye oppgaver. Nettopp er det satt i gang det som kalles Arbeidsrettet norskkurs. Dette er et halvårig AMO-kurs som har som mål å få flere ut i jobb ved at de får yrkesrettet norskopplæring. Nylig begynte 15 deltakere, både flyktninger og andre utlendinger som bor i Nærøysund på kurset. De første ukene er de i voksenopplæringens lokaler for å få undervisning. Deretter er det seks uker med kombinert skole og praksis ute i lokale bedrifter fram til det blir en ren praksisperiode på åtte uker til slutt.

– I praksisperioden så vil jeg følge opp deltakerne ute på praksisplassene, slik at de har noen de kan støtte seg til, sier lærer Gro Olderskog som sier at de er i kontakt med en del bedrifter som kan tilby praksisplasser. Det er derimot fortsatt mulig å melde seg dersom en ønsker å ha norskpraktikanter i bedriften.

– Vi forsøker å finne en god match etter deltakernes interesseområde. Målsetningen er at de som er med skal komme ut i lønnet jobb. Enten med sommerjobb, vikariat eller fast stilling, sier Olderskog.

Norsk i praksis

Det er viktig å kunne godt norsk for å få seg jobb. Dette kurset har hovedfokus på at en skal kunne fagtermer og nødvendige ord på arbeidsplassen. I tillegg så jobbes det med andre viktige

språkfaktorer som det å kunne bidra i sosial prat på pauserommet og i kontakt med eventuelle kunder, brukere eller besøkende. Med andre ord stort fokus på å bruke muntlig norsk i praksis, samtidig som en blir introdusert for arbeidsplasser deltakerne har lyst og interesse å jobbe med.

Gir nye muligheter

Dette kurset er helt nytt og utføres i samarbeid med voksenopplæringen, Nav og Bedriftsakademiet. Det åpner også for nye muligheter for voksenopplæringen i Nærøysund. Mye tyder på at antallet flyktninger som bosettes i kommunen blir lavere enn det var i toppårene. Samtidig har voksenopplæringen og resten av MAKS som de er en del av mye god kompetanse som kan brukes på andre områder for å lære opp voksne i kommunen. Dette gjelder ikke bare de med bakgrunn fra utlandet, men også nordmenn som av ulike grunner er utenfor arbeidslivet eller som trenger en kompetanseheving. Liv Kari Næss sier at det finnes mange muligheter for at voksenopplæringen kan tilby ulike former for kurs for voksne i Nærøysund.

– Det er viktig at vi har flere ben å stå på for å kunne opprettholde en god tjeneste, sier Næss, som legger til at samtidig så vil dette kunne være et bidrag for å få flere ut i jobb. Lokalt næringsliv er stadig på jakt etter nye medarbeidere, og med god tilrettelegging kan flere bli kvalifisert til disse jobbene.



Lærer Gro Olderskog har startet arbeidet med å lære opp 15 deltakere i et Arbeidsrettet norskkurs. Denne typen kurs åpner for nye muligheter innen voksenopplæringen i Nærøysund.

Kom med tips til nettside og nyhetsbrev

Nærøysund kommune ønsker å bli oppfattet som en spennende og aktiv kommune. Vi ønsker å formidle dette til innbyggerne og andre gjennom våre nettsider og til ansatte gjennom nyhetsbrevet. Vi trenger innspill fra de ansatte om gode historier og hendelser som kan formidles internt og eksternt. Dette kan også bidra til at vi kan lære av hverandre.

– Nærøysund utvikles nå til en spennende ny kommune. Det skjer mye interessant ute i avdelingene. Dette vil vi gjerne formidle ut, sier kommunikasjonsrådgiver Morten Wengstad, som har ansvaret for både kommunens nettsider og nyhetsbrevene. Dette er to viktige kanaler for å nå ut med gode historier om Nærøysund.

– Dersom det skjer noe på din avdeling som enten andre ansatte i Nærøysund bør vite om, eller som alle innbyggerne og gjerne hele verden bør få kjennskap til så ta kontakt med meg, så kan vi prøve å få ordnet en sak til nyhetsbrev eller nettside, sier kommunikasjonsrådgiveren. Det skjer mye i form av samlinger, kurs, arrangement og lignende.

– Har du eller kollegaene vært med på et spennende kurs eller samling som flere bør vite om så send meg en epost, gjerne med bilde slik at vi får det med i nyhetsbrevet. Kanskje er det andre i organisasjonen som kan lære av det du har vært med på. Det vil være med på å styrke kommunen at vi utveksler kunnskap. Det samme gjelder om dere driver med nye og spennende ting som innbyggerne i kommunen bør ha kjennskap til og som de kan ha nytte av å vite mer om, sier Morten Wengstad, som kan kontaktes på epost morten.wengstad@naroysund.kommune.no eller telefon 900 83 474.

Branntilløp på Rørvik sykestue

Mandag kveld var det et branntilløp på et av pasientrommene på Rørvik sykestue. Brannen ble raskt slukket og beboerne i den berørte fløyen ble innkvarteret på andre rom ved sykestua.

Det var i 19.30-tiden mandag kveld brannalarmen gikk på Rørvik sykestue. Brannvesen og øvrige nødetater var raskt på plass. Det dreide seg om et branntilløp på et av pasientrommene. Det var ingen personer på dette rommet da brannen brøt ut.

De ansatte satte raskt i gang evakuering av pasienter. Evakueringen gikk etter planen og ingen ble fysisk skadet i forbindelse med hendelsen. Brannvesenet fikk raskt slukket branntilløpet.

Det er iverksatt utlufting og rydding på avdelingen der brannen oppsto. Det ble funnet plass til pasientene på andre tilgjengelige rom ved Rørvik sykestue inntil avdelingen kunne tas i bruk igjen.

Dette var andre brannutrykning til Sykestua på få dager, og på begge hendelsene viser det seg at drillingen ved evakuering har gitt resultater. De ansatte har håndtert hendelsene etter boka og får skryt av kommuneledelsen for dette.

Ledige stillinger i Nærøysund kommune

Det er denne uken utlyst to ledige stillinger i Nærøysund kommune. Det er en internt utlyst stilling som barne- og ungdomsarbeider i barnehage og en stilling som renholder som også blir utlyst eksternt. Se utlysningene under:

100% stilling som renholder i Nærøysund kommune

Nærøysund kommune lyser ut 100% fast stilling i renholdsteamet.

Teamet består av 39 ansatte som har ansvar for renhold i kommunale bygg.

Det søkes fortrinnsvis etter personer med fagbrev innen renholdsfaget.

Personer med relevant praksis fra lignende type arbeid kan også søke.

Ved manglende fagbrev vil Nærøysund kommune legge til rette for at dette kan tas.

Renholdsteamet er avhengige av fleksibilitet og samarbeid for å kunne nå målene om et best mulig renhold i de kommunale bygg, og et best mulig arbeidsmiljø. Ved behov roteres det mellom de ulike kommunale byggene.

Søkere må beherske norsk muntlig og skriftlig.

**For nærmere informasjon kontakt renholdsleder Grete Løeng Moe tlf. 976 70 479,
grete.moe@vikna.kommune.no**

Tilsetting på vanlige kommunale vilkår etter gjeldende lover, avtaler og reglement. Pensjonsordning og personalforsikring i KLP. Lønn iht. hovedtariffavtalens bestemmelser. Med forbehold om fortrinnsrett etter AML § 14-3

Skriftlig søknad vedlagt CV, sendes post@narøysund.kommune.no

Søknadsfrist: Fredag 17.02.20

Internutlysning 70% midlertidig stilling som barne- og ungdomsarbeider

70 % stilling som barne-ungdomsarbeider / assistent i barnehage på Rørvik ut barnehageåret 2019/2020 med mulighet til forlengelse.

Det søkes fortrinnsvis etter en person med barnehagefaglig bakgrunn med god språk- og lekekompetanse, men også andre kan vurderes.

Arbeidsoppgaver:

- Hjelp og støtte til utvikling av lekferdigheter i inne- og uteleken
- Språkstimulerende aktiviteter
- Støtte under måltid og i andre hverdagssituasjoner
- Arbeidet utføres i en bestemt barnehage

Kvalifikasjoner:

- Gode norskferdigheter
- God lekekompetanse
- Bakgrunn fra språkarbeid med barn

Personlige egenskaper:

- Glad i barn
- Engasjert i arbeidet
- Evne til å skape relasjoner
- Håndtere uforutsette situasjoner

Søknadsfrist: 09.02.20

Personlig egnethet vil vektlegges. Intervju må påberegnes, og politiattest må fremlegges ved tilsetting.

Tiltredelse snarest.

Oppgi referanse: 2020/614

Kontaktperson: Rådgiver oppvekst og familie Sølvi Iversen

Mobil: 90 80 58 42 eller epost til: solvi.iversen@naroy.kommune.no

Mytologi og breakdance fenet skoleelevene



Odin og andre norrøne guder bød på breakdance, humor og action i Absence Crews forestilling "Norr - da gudene breaket" som ble vist til elever fra hele Nærøysund denne uken.

I løpet av tre forestillinger denne uken har skoleelever fra hele Nærøysund fått oppleve et spektakulært show fra scenen i Kulturhuset på Kolvereid. Dansegruppa Absence Crew har gjennom sin forestilling tatt elevene med på en reise inn i norrøn mytologi.

Både elevene på Ytre Namdal videregående skole og alle på mellom- og ungdomstrinnet ved skolene i Nærøysund har denne uken fått se forestillingen «Norr – da gudene breaket» av Absence Crew. Den bergenske dansegruppen



Absence Crew-danserne bød på noen spektakulære moves i forestillingen og var bokstavelig talt både høyt og lavt.

som først gjorde seg bemerket sammen med Stian Blipp i Norske Talenter på TV2. Forestillingen har vært på turné flere steder i landet, og denne uken fikk altså Nærøysund besøk som et ledd i Den kulturelle skolesekken.

– Vi søkte om å få dem hit også sist de var på turné, men da fikk vi de ikke hit. Nå er vi glad for at de kom, sier enhetsleder for kultur i Nærøysund kommune Kari L. Hestad. Hun var i likhet med de fleste av elevene og lærerne som har sett forestillingen mektig imponert over det de fikk se.

De seks danserne i Absence crew brukte lys, musikk, lyd og ikke minst imponerende breakedancemoves til å gjenfortelle historier om de norrøne guder fra verdens begynnelse og fram mot ragnarok. Møtet med de dansende utgavene av Odin, Tor, Balder, Loke, Fenrisulven og mange flere av gudene kjent fra Edda-diktningen bød på spektakulære hopp, headspin og andre akrobatiske dansemoves.

For at alle elevene skulle få sett forestillingen så ble den vist både tirsdag, onsdag og torsdag. I tillegg til å vise fram sitt show så hadde Absence Crew også dansekurs for elever på ungdomstrinnet ved Kolvereid skole. Blant instruktørene her var Daniel Grindeland, som senest i forrige uke var på Rørvik for å ha dansekurs for elever på Rørvik skole.



Kulturhuset på Kolvereid ble fylt opp tre ganger denne uka når forestillingen "Norr - Da gudene breaket" har blitt vist.



Det var breakdancing på høyt nivå i forestillingen som tok for seg den norrøne gudeverden fra jordens skapelse og til ragnarok.