



NYHETSBREV FOR ANSATTE

September 2025

Nærøysund
kommune

Snart klart for medarbeider- undersøkelse

Arbeidsmiljøutvalget har vedtatt at Nærøysund kommune høsten 2025 gjennomfører en medarbeiderundersøkelse i samarbeid med Friskgården, kommunens bedriftshelsetjeneste. Undersøkelsen vil foregå puljevis med oppstart av første pulje i uke 39.



Medarbeiderundersøkelsen sendes ut på epost til alle ansatte. Ledere skal legge tilrette for at alle har tilgang til PC i forbindelse med undersøkelsen og at det settes av tid.

Illustrasjonsbilde: Pixabay

Arbeidsmiljøutvalget i Nærøysund ønsker å få kunnskap om kommuneansattes arbeidshverdag. Det er Friskgården som gjennomfører undersøkelsen på vegne av kommunen. Friskgården er kommunens bedriftshelsetjenesteleverandør.

Friskgården håndterer alle besvarelsene og all oppbevaring av data som kommer inn. Besvarelsene behandles etter strenge sikkerhetsrutiner som er godkjent av Datatilsynet. Nærøysund kommune får ikke tilgang til enkeltbesvarer. Friskgården utarbeider rapporter på gruppenivå slik at det ikke blir mulig å identifisere hva den enkelte arbeidstaker har svart.

Rapportene utarbeides for grupper på minst 20 ansatte for å sikre personvernet. På de største arbeidsplassene med over 20 ansatte vil man få egne rapporter. Avdelinger og enheter med mindre enn 20 ansatte vil bli rapportert sammen med andre avdelinger som det er naturlig å sammenligne med.

Medarbeiderundersøkelsen skal gjennomføres i september og oktober og gjennomføres puljevis basert på kommunalområdene. Først ut er ansatte innen Oppvekst og familie. De vil få lenke til undersøkelsen i uke 39. I uke 40 gjennomføres kartlegging innen Teknisk, NAV/samhandling og kommunedirektørens stab. I uke 42 er det tid for kartlegging innen Helse og omsorg, mens i uke 44 blir det kjørt et «oppsamlingsheat» for å sørge at alle har fått svart.

Friskgården vil sende ut lenke til undersøkelsen til hver enkelt medarbeider. Der trykker man først på at man gir samtykke til å delta før en starter selve kartleggingen.

Målet er at så mange som mulig av de ansatte i Nærøysund kommune skal svare på undersøkelsen. Ledere skal legge til rette for at ansatte kan svare i de aktuelle ukene. Dette omfatter blant annet at det skal være tilgang til PC-er og at det settes av tid til besvarelse. Det skal også legges til rette for at de som av ulike grunner er borte fra arbeidet, for eksempel på grunn av svangerskapspermisjon eller sykefravær skal informeres og gis mulighet til å være med i undersøkelsen.

I løpet av november blir rapportene fra undersøkelsen lag fram. Det utarbeides rapporter på både avdelings-/gruppenivå, sektornivå (kommunalområde og kommunenivå. I tillegg utarbeides det en egen felles lederrapport basert på svar fra ledere med personalansvar.

Medarbeiderrapport skal inneholde resultater om:

- Arbeidskrav
- Autonomi
- Kollegastøtte
- Jobbengasjement
- Opplevd stress i jobb
- Jobbtilfredshet
- Jobb-fritid-balansen
- Livsprioriteringer
- Egen styrkebruk
- Styrkebasert organisasjonsstøtte
- Kunnskapsdeling
- Normal arbeidstid og overtid
- Relasjonen til egen leder

Lederrapporten skal inneholde informasjon om:

- Engasjement i jobb
- Bruk av sine styrker
- Selvpålagt arbeidsoverbelastning
- Organisasjonspålagt arbeidsoverbelastning
- Stress/utbrenthet



Engasjert for å jobbe med velferd- og oppvekstreform

Liv-Hege Martinussen er engasjert som kommunalsjef for velferd- og oppvekstreform i Nærøysund kommune.

Liv-Hege Martinussen (51) er utdannet sosionom og har bakgrunn som blant annet barnevernsleder i Frøya kommune og rådmann i Træna kommune. Hun startet i engasjementet i Nærøysund kommune 1. september og skal jobbe med å rendyrke kommunens innsats i arbeidet med oppvekstreformen og forebyggende arbeid. En av oppgavene vil være å tydeliggjøre hvordan kommunalområdet som skal jobbe med velferd- og oppvekstreformen skal være i framtiden.



Liv-Hege Martinussen og kommunedirektør Karl-Anton Swensen

I starten skal hun jobbe mye med å forme det nye kommunalområdet. Det er klart at Mangfolds- og kvalifiseringssenteret – MAKS overføres hit. Martinussen får også ansvar for oppfølging av Nav. Terje Skomsvold som har vært leder for Nav/Samhandling som både MAKS og Nav har vært en del av slutter i Nærøysund i løpet av september. Kommunedirektøren er i dialog med Nav Stat om fremtidig organisering av Nav Nærøysund. I mellomtiden blir det økt samarbeid med Nav Midtre Namdal. Etter hvert kan flere tjenester som jobber med tiltak i tilknytning til oppvekstreformen bli en del av tjenesteområdet som Liv-Hege Martinussen skal bygge opp.

Nærøysund kommune skal intensivere arbeidet med barn og unge blant annet for å forebygge utenforskap. I tillegg til Martinussen er Thor Lanesskog engasjert i en stilling som koordinator for oppvekstreformen. Dette omfatter blant annet overordnet ansvar for ungdomsklossene på Kolvereid og Rørvik, oppfølging av ungdomsrådet og ha et overordnet ansvar for oppfølging og innføring av stafettloggen (Conexus) der BTI modellen er sentral.

Ny helse og omsorgs-leder i løpet av september

Stillingen som kommunalsjef for Helse- og omsorg i Nærøysund ble lyst ut i sommer. Ansettelsesprosessen er godt i gang, men det er ennå ikke avgjort hvem som blir tilsatt i stillingen. Planen er å treffe en avgjørelse i løpet av september. Det var fem søkere til stillingen.

Får bistand fra Nav Midtre Namdal

Fra 22. september i år trer leder for Nav Midtre Namdal Marthe Mosand Viken midlertidig inn som leder også for Nav Ytre Namdal (NAV Nærøysund). Samarbeid mellom de to Nav-kontorene skal bidra til å styrke og utvikle Nav Nærøysund.



– Jeg er veldig fornøyd med at Nav Trøndelag og Nav Midtre Namdal tilbyr seg å hjelpe oss i en utfordrende periode. Det er viktig at vi kan trekke veksler på erfaringer og kunnskap fra andre Nav-kontor, sier kommunedirektør i Nærøysund kommune Karl-Anton Swensen.

Når Terje Skomsvold (til venstre) fratrer stillingen som kommunalsjef Nav/samhandling nå i september blir ansvaret for Nav og MAKS en del av kommunalområdet Velferd og oppvekstreform som Liv-Hege Martinussen er engasjert for å bygge opp. Martinussen vil jobbe tett med lederen fra Nav Midtre Namdal som også får ansvar for Nav Nærøysund fra 22. september. Hasse Ekman og Jorunn Folgerø-Holm fra KS-konsulent er engasjert for å jobbe med et prosjekt for å utvikle Nav Nærøysund

Terje Skomsvold som har vært kommunalsjef for

Nav/samhandling i Nærøysund kommune fratrer nå i september. Det er i den forbindelse det etableres et tettere samarbeid mellom Nav-kontorene i Ytre og Midtre Namdal i en overgangsperiode. I første omgang skal leder for Nav Midtre Namdal Marthe Mosand Viken også lede kontoret i Ytre Namdal i seks måneder. I tillegg vil Lene Lindsetmo og Hege Merete Fridlund fra Nav Midtre Namdal være en del av teamet som jobber tett med Nav Ytre Namdal.

– Vi skal jobbe videre med å utvikle et robust NAV kontor i Nærøysund, dette i samarbeidet med Nav-kontorene i Namdalen, sier Karl-Anton Swensen, som legger til at det vil bli fokus på nærledelse og tilstedeværelse av ledelsen ved Nav Nærøysund.

Liv Hege Martinussen er engasjert som kommunalsjef for Velferd og oppvekstreform i Nærøysund kommune i en periode framover. Hennes oppgave blir å utvikle og bygge opp kommunalområdet Velferd og oppvekstreform. Nav og MAKS, som har utgjort kommunalområdet Nav/samhandling blir nå en del av det nye kommunalområdet. Nav-leder skal derfor rapportere til kommunalsjef for Velferd og oppvekstreform, herunder samarbeide med Liv-Hege i arbeidet med utvikling av Nav Nærøysund.

Nav Nærøysund har dessuten satt i gang et prosjekt med KS Konsulent. De foretar en gjennomgang av rutinene på den kommunale delen av Nav-kontoret. Dette prosjektet har som mål å utvikle og optimalisere arbeidet ved Nav Nærøysund.

TØRN-arbeidet på god vei

I starten av september ble den sjette av i alt åtte samlinger i KS TØRN-programmet i Nærøysund gjennomført. Deltakerne føler at prosjektet er godt på vei i den retning man har ønsket for å sikre en god organisering ressursene innen helse- og omsorgssektoren.

Nærøysund kommune er en del av læringsnettverket til KS TØRN – som skal bidra til at helsetjenestene i kommunen er styrket for fremtidige utfordringer. Arbeidet startet opp i november i 2024, med den første samlingen i januar i år. Prosjektet skal vare ut 2025, så langt er seks av de åtte TØRN-samlingene gjennomført og den lokale prosjektledelsen føler at man er på riktig vei. Samlingene foregår digitalt, og Nærøysund deltar sammen med flere kommuner i region Vest- og Midt-Norge

– Vi er godt i rute, det er ikke sikkert vi når alle målene i løpet av 2025, men vi skal fortsette med det nødvendige endringsarbeidet for å utvikle tjenestene til det beste for tjenestemottakere og ansatte også etter at prosjektperioden er over, sier Jane Williksen, som er HR-avdelingens representant i TØRN-arbeidet. For øvrig er det HMS-gruppene – det vil si avdelingsleder, plasstillitsvalgt og verneombud på hver avdeling innen hjemmesykepleien og institusjonene på Kolvereid og Rørvik som er med i TØRN-arbeidet. I tillegg er det på hver arbeidsplass en endringsagent – som er en ansatt som ikke er en del av HMS-gruppen ordinært – som skal bidra til å spre informasjon til øvrige ansatte og være aktiv i arbeidet med at man når målet.



Eleni Canameti og Marta Strandos fra KS sentralt var i mai i Nærøysund og holdt til sammen fire samlinger for ansatte

FAKTA:

Bakgrunn for deltakelse i læringsnettverket TØRN

Behovet for helse- og omsorgstjenester er i kraftig vekst. Kommunes helsetjenester har over lang tid hatt god dekning på institusjonsplasser, det har vært en overkapasitet på plasser. Ved å ta ned antall institusjonsplasser beveger vi oss nedover i omsorgstrappen og dreier tjenestebehovet over til hjemmetjenesten. Dette er i tråd med flere nasjonale føringer som blant annet «Tid for handling, Leve hele livet, Felleskap og mestring, Vi-de pårørende.

Det blir flere med behov for tjenester samtidig som andelen av befolkningen i yrkesaktiv alder går ned. Konkurransen om arbeidskraft og kompetanse er stor. Mangelen på helsepersonell preger kommune- og spesialisthelsetjenestene over hele landet. Samtidig øker befolkningens behov for tjenester. For å fortsatt kunne gi gode og forsvarlige tjenester av kompetent personell, er endring nødvendig. Dette ses i sammenheng med rekruttering og beholde og utvikle kompetanse.

– Medarbeiderinvolvering er viktig for å lykkes i arbeidet med TØRN. Det er bestemt at status av TØRN arbeidet skal opp på alle personalmøtene i hver avdeling som deltar i prosjektet. Vi har sett på hvordan andre kommuner har jobbet med TØRN og legger opp til at alle ansatte i tjenestene skal være involvert, sier enhetsleder for institusjon Tove Severeide. Enhetslederne innen institusjon og hjemmetjeneste er prosjekteier i Nærøysund.

I slutten av mai ble det gjennomført fysiske samlinger for alle ansatte innen institusjon og hjemmesykepleien. Da gjennomførte Marta Strandos og Eleni Canameti som jobber med TØRN hos KS sentralt totalt fire samlinger – to på Kolvereid og to på Rørvik for alle ansatte i institusjon og hjemmesykepleien. Det var godt oppmøte og for mange av deltakerne ga dette en bedre forståelse av hva TØRN dreier seg om. Det var både informasjon fra TØRN-representantene og ulike gruppeoppgaver på samlingene. Målet var å gi innsikt i hva som er utfordringsbildet i kommunen og hvordan man skal sette brukeren i sentrum.

Det gjenstår to samlinger i TØRN-programmet i Nærøysund. Samtidig pågår nå arbeidet med å kartlegge kompetansen som finnes i de tjenestene som deltar. I tillegg kartlegges kompetansebehovet i framtiden. Dette gjøres for å kunne utforme en ny oppgavedeling på avdelingene. Dette er steg seks av åtte i TØRN-arbeidet (se illustrasjon). Man har sett at utfordringsbildet er ulikt i hjemmesykepleien og ved institusjonene. Erfaringen fra TØRN viser at det arbeidet som nå er i gang innen institusjon og hjemmesykepleien også er mulig å overføre til andre dele av kommuneorganisasjonen. Man ser at det er mye å hente på kartleggingen av arbeidsoppgaver, for så å utarbeide en bemanningsplan som sikrer tilgjengelig kompetanse hver dag – året rundt etter planlagt aktivitet. Lykkes vi med TØRN- arbeidet vil det gi stor gevinst både for tjenestemottaker og ansatte gjennom kontinuitet og kvalitet i tjenestene.



På samlingene ble de ansatte utfordret på ulike gruppeoppgaver. Mange fikk en øyeåpner for hva TØRN dreier seg om

Intensiverer arbeidet med kommunedelplan for Rørvik

Arbeidet med kommunedelplanen for Rørvik intensiveres. På første formannskapsmøte etter sommerferien fikk de folkevalgte en grundig gjennomgang av arbeidet som er gjort så langt.

Arbeidet med kommunedelplanen for Rørvik startet opp etter at formannskapet vedtok planprogrammet i mai i fjor. Det har vært en kort pause i arbeidet for å sikre en sterkere politisk forankring. Det må også jobbes mer med å involvere næringslivet.

Kommunedirektøren har engasjert Pkom ved Torkil Marsdal Hanssen og Agraff Arkitektur ved Johannes Smidt i forarbeidet til arbeidet med kommunedelplanen. Pkom er engasjert for å jobbe med visjons- og strategiutformingene, mens Agraff Arkitektur vurderer mulighetene for utvikling av kystbyen Rørvik. Arkitektfirmaet har jobbet med flere andre tettstedsprosjekt tidligere andre steder.

Torkil Marsdal Hanssen og Johannes Smidt presenterte sitt arbeid for formannskapet den 26. august. Tilbakemeldingene fra politikerne var positive, og de sa at dette var et godt grunnlag for videre arbeid.

Arbeidet med kommunedelplanen for Rørvik er forankret i kommunens samfunnsplan, der det pekes på at kommunens to senter skal utfylle hverandre. Kolvereid som et familievennlig senter, mens Rørvik skal være et urbant senter med sterk fokus på næringsutvikling.

Torkil Marsdal Hansen sa at Nærøysund har kommet langt i arbeidet med å differensiere satsingen på de to tettstedene, og viste blant annet til satsingen på park og idrettsanlegg på Kolvereid.

- Rollen til Rørvik er endret. Det er ikke bare et fiskerisamfunn og handelspunkt. Det er et knutepunkt for fiskeri og akvakultur, maritim logistikk og blå innovasjoner. Vi har nye forventninger til Rørvik, sa Marsdal Hansen og viste til en marin og maritim innovasjonsfront som går gjennom sundet. Han understreket at man nå i alt for lang tid har vendt bygghasadene bort fra sundet i stedet for å vende «blikket» ut. Han viste til blant annet etablerte forretningsbygg som har sin front innovervendt i stedet for å utnytte potensialet i fasadene ut mot sjøen.

Johannes Smidt synliggjorde ideer for videre utvikling av Rørvik. Han kom ikke med konkrete forslag, men ser for seg ulike soner i kystbyen viet til møteplasser, parkering, næring og bolig i Rørvik. Både Marsdal Hanssen og Smidt pekte på at man bør se på hele Nærøysund-området i sentertenkingen, noe som inkluderer Marøya og Ottersøy. Da trengs det bedre kollektivtrafikk og en lokalbuss-ferje rundt sundet var en av tankene som ble presentert.

Denne tanken og mange flere skal det nå jobbes videre med i arbeidet med å få på plass en kommunedelplan for Rørvik. Kommunedirektørens forslag er at det nedsettes en politisk styringsgruppe som skal drive og visjons- og utviklingsarbeidet videre.



Johannes Smidt og Torkil Marsdal Hanssen har vært engasjert i forarbeidet for kommunedelplanen. Her sammen med kom-munedirektør Karl-Anton Swensen



Friluftslivets uke



Nærøysund
kommune

Vi er midt inne i friluftslivets uke. Dette har vært markert på ulike måter i Nærøysund. Blant annet har elevene ved Kolvereid skole vært ute på tur. Bildene du ser her er fra noen av turene som elevene på ulike trinn hadde torsdag.

Uka avsluttes med flere arrangement i helga. Se tips på hva du kan finne på under:

Fredag 12.- søndag 14. september

Tur med mening

Tur med mening er en ryddedugnad for naturen, hvor hele Norge oppfordres til å ta en tur ut og gjøre en innsats som ikke krever mye av en selv, men har stor betydning for naturen. Plukk med deg søppel du finner på din vei. Alt du trenger for å delta er noe å samle søppel i. Søppelet tar du med hjem, og kaster i egen søppeldunk.

Lørdag 13. september

Friluftslivets uke på bibliotekene

Bibliotekene på Rørvik og Kolvereid markerer Friluftslivets uke på lørdagsåpent bibliotek.

Bli med ordføreren på tur til Ryumssjøen

Klokken 12.00-15.00

Beverting og informasjon om turområdet ved Reipholmen. Ordfører Amund Hellesø deltar
Arrangør: Rørvik Rotary og Nærøysund kommune

Søndag 14. september

Familedag på Fjukstadvannet

Ta turen til den nye og flotte turstien på Fjukstad. Stien er universelt utformet og tilgjengelig for alle
Arrangør: Fjukstad Vel.

Follalunken 2025

Påmelding fra 9.30-11.30 bak Nærøysund arena. Kort Løype med start fra saga mot Finnemoen, lang løype med start fra Torgerhaugen. Konkurransklasse start kl. 12.00 Arrangør Kolvereid IL



Ledige stillinger



Nærøysund kommune har den siste tiden utlyst følgende stillinger

Offentlige utlysninger

Disse stillingene er åpne for alle å søke på

Barne- og ungdomsarbeider Nærøysundet skole

Søknadsfrist: 21. september.

[Se mer her](#)

Saksbehandler - Brukerkontoret

Søknadsfrist: 21. september

[Se mer her](#)

Fast stilling som fastlege

Søknadsfrist: Snarest

[Se mer her](#)

Helsefagarbeidere i kommunehelsetjenesten - Institusjon

Søknadsfrist: 30. september

[Se mer her](#)

Sykepleier i kommunehelsetjenesten - Institusjon

Søknadsfrist: 30. september

[Se mer her](#)

Full utlysning av ledige stillinger i Nærøysund kommune kan du finne på naroysund.kommune.no/ledige-stillinger

Politiske møter i september/oktober

Disse møtene i politiske råd og utvalg er berammet i tiden framover:

Mandag 15. september: Eldrerådet

Tirsdag 16. september: Ungdomsrådet

Torsdag 18. september: Formannskap

Tirsdag 23. september: Kommunestyret

Onsdag 1. oktober: Utvalg for næring og natur

Tirsdag 14. oktober: Ungdomsrådet

Tirsdag 14. oktober: Formannskapet

Onsdag 15. oktober: Arbeidsmiljøutvalget

Onsdag 29. oktober: Utvalg for næring og natur

Torsdag 30. oktober: Kommunestyret

Møteinnkalling og sakliste legges på kommunens hjemmeside rundt en uke før møtet. Se mer ved å trykke på lenken under:

https://prod01.elementscloud.no/publikum/921785410_PROD-921785410/Dmb/2024/2

Månedens ABC-tips

abc.

For god psykisk helse



Gjør noe fint for andre - på Gjør noe fint for andre- dagen 2. oktober

For andre år på rad inviterer ABC for psykisk helse i Trøndelag og Trøndelag fylkeskommune til «Gjør noe fint for andre»-dagen 2. oktober

Vår oppfordring er at du gjør nettopp dette - noe fint for andre.

I forbindelse med friluftslivets år, ønsker man å rette ekstra fokus på natur og friluftsliv, og oppfordrer alle til å invitere noen med ut for å gjøre noe aktivt sammen. Når du gjør noe fint for andre, gjør du også noe fint for deg selv!

Inviter noen på jobben, på skolen, din fritidsaktivitet, i nabolaget eller andre steder du er denne dagen.

[Se mer om arrangementet på Facebook](#)

I forbindelse med Nærøysund kommunes satsing på ABC for bedre psykisk helse vil vi hvert nyhetsbrev framover komme med gode ABC-tips i hvor dere kan oppfylle de tre kriteriene i ABC-tankegangen: Gjør noe aktivt, gjør noe sammen og gjør noe meningsfylt.

Gjør noe aktivt!



Gjør noe sammen!



Gjør noe meningsfylt!



Nærøysund
kommune