



NYHETSBREV FOR ANSATTE

November 2025

Nærøysund
kommune

Kommunedirektøren la fram forslag til budsjett

*Kommunedirektøren presenterte sitt forslag
til budsjett på KommuneTV*

(skjermdump)



Kommunedirektør Karl-Anton Swensen la fram sitt forslag til kommunebudsjett for 2026 og økonomiplan for de kommende fire årene onsdag 5. november. Det er fortsatt et svært stramt budsjett som nå legges fram til behandling av formannskap og kommunestyre.

Budsjettet for 2026 legges fram med en driftsramme på 946 619 426 kroner. Når alle inntekter er tatt med har kommunen en budsjettutfordring på vel 44 millioner kroner. Dette må dekkes med bruk av fondsmidler.

– Vi bruker av våre sparemidler, og slik kan vi ikke holde på lenge. Vi må få til en bærekraftig drift. Tiden med omstilling er ikke over, sier kommunedirektøren.

Kommunedirektørens forslag til budsjett og økonomiplan legger grunnlaget for nivået på tjenesteproduksjonen og investeringene i økonomiplanperioden. Føringene i samfunnsplanen ligger til grunn for budsjettet.

Kommunedirektøren skriver i sin kommentar i budsjettforslaget at driftsbudsjett 2026 er basert på opprinnelig budsjett 2025 korrigert for vedtatte endringer i 2025. Videre er vedtatte innsparing på 15 mill. kroner for 2026 innarbeidet og fordelt. I tillegg er budsjettet regulert med tilførsel av deflator på 3,5 prosent for dekning av prisstigning og lønnsøkning i 2026. Utover dette er driftsbudsjettet styrket med 24,2 mill. kroner fordelt på tjenesteområdene. Majoriteten av budsjettstyrkingen relateres til helse og omsorg, med hele 22,2 mill. kroner. Dette kommer i tillegg til tidligere styrking av helse og omsorg i budsjettreguleringen i juni 2025 med i underkant av 33 mill. kroner.

Lønnsutgifter er den største kostnaden til kommunen. Bruttobudsjettet for 2026 viser en samlet lønnskostnad inkludert sosiale utgifter på hele 805 millioner kroner.

Det er derfor viktig at nødvendig omstilling skjer på en fornuftig måte der en har både tjenestene og ansattes arbeidsforhold i fokus. Omstilling kan være krevende, men det gir også muligheter for endret organisering og mer effektiv oppgaveløsning. Når en dør lukkes åpnes det ofte en rekke nye muligheter, skriver kommunedirektøren i sin kommentar og legger til at den prosessen som er satt i gang med omstilling for å sikre en bærekraftig drift må fortsette også i 2026.

På grunn av den økonomiske situasjonen er det heller ikke i 2026 funnet plass til store investeringsprosjekt.

Kommunens driftsbelastning og gjeldsbelastning tilsier at det ikke kan foretas ytterligere investeringer/ låneopptak i perioden, med mindre disse er høyst påkrevde for å effektivisere driften, eller at tiltakene er selvfinansierende. Det minnes i så måte på de 2 avdragsfrie lånene på til sammen 106 mill. kroner som forfaller i sin helhet i 2027, skriver kommunedirektøren i budsjettkommentaren. Det legges opp til at det skal gjennomføres noen tiltak innen vann- og avløp i 2026. I tillegg er det satt av to millioner kroner for å jobbe videre med forprosjekt for framtidig løsning ved Rørvik skole, ellers holdes investeringene på et minimumsnivå.

Forslaget til budsjett skal behandles av formannskapet den 25. november. Til da skal kommunedirektøren utarbeide en budsjettsak. Etter at formannskapet har behandlet og overtatt budsjettet den 25. november legges det ut på høring i to uker fram til kommunestyrets behandling 9. desember.

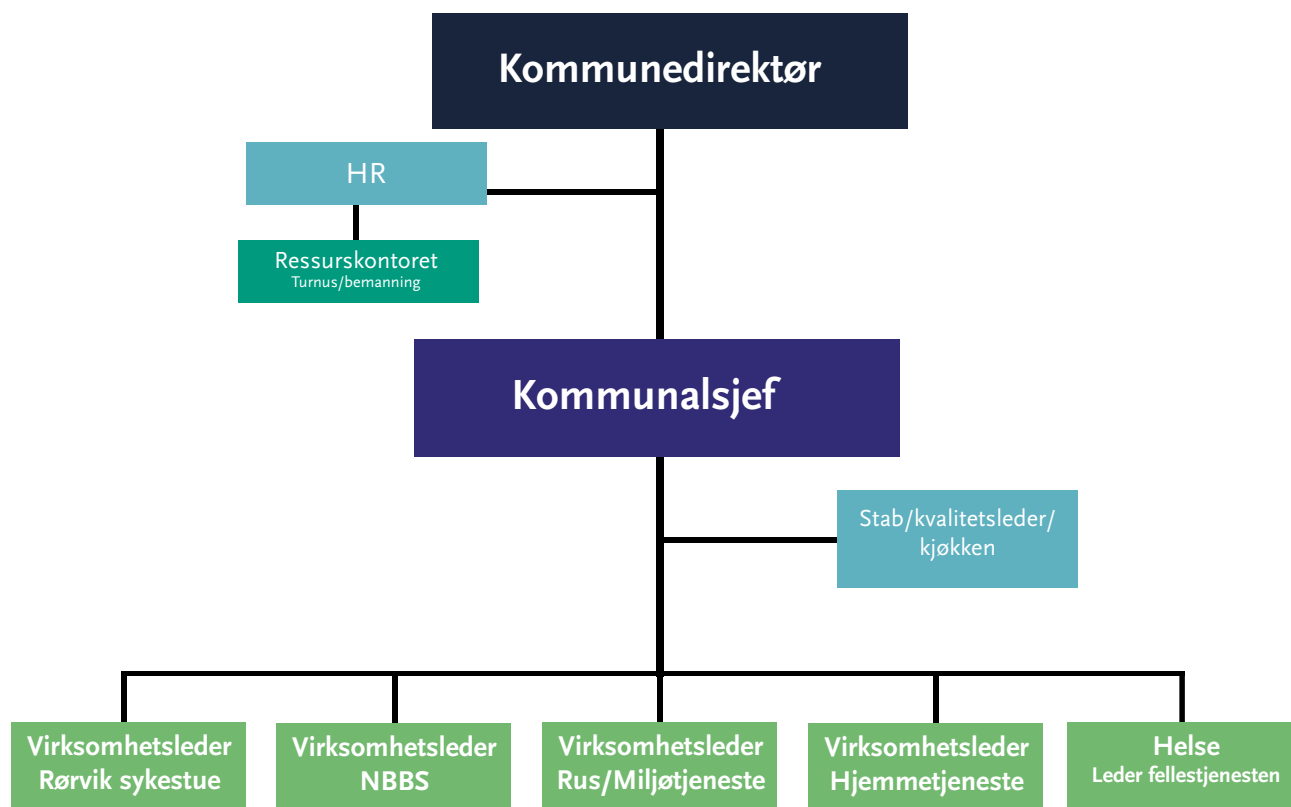
[Hele budsjettforslaget kan du lese på kommunens nettsider](#)



Nærøysund
kommune



Revidert organisasjonskart for helse



Kommunedirektøren har nylig presentert revidert organisasjonskart for kommunalområdet Helse og omsorg

I forbindelse med at den nye kommunalsjefen for Helse og omsorg, Magnus Solbakk, tiltrer 1. desember har kommunedirektøren presentert revidert organisasjonskart for tjenesteområdet. I det organisasjonskartet for Helse og omsorg er det ett ledd mindre enn tidligere. Det innebærer at virksomhetslederne rapporterer direkte til kommunalsjefen. Det er nå fire virksomhetsledere innen helsesektoren, i tillegg er leder for fellestjenesten fortsatt leder for legetjenesten.

Det er nå virksomhetsledere på følgende områder: Rørvik sykestue, NBBS, Rus/Miljøtjeneste og Hjemmetjenesten.

Innen Helse og omsorg er det også en kvalitetsleder i staben som nå er leder for kjøkken.

Som følge av revidert organisasjonskart er Ressurskontoret, som har ansvar for turnuser og bemanning innen helse og omsorg blitt overført til HR-avdelingen-

Styrker arbeidet med barn og unge



KI-generert illustrasjonsbilde

Nærøysund kommune styrker arbeidet med forebyggende arbeid for barn og unge. I kommunestyremøtet 30. oktober presenterte kommunedirektør Karl-Anton Swensen satsningene for politikerne.

Kommunestyret i Nærøysund ga i budsjettvedtaket for 2025 klare føringer for at kommunen skal fullføre arbeidet som ble satt i gang i fjor med samordning av tjenester og forebyggende arbeid for barn og unge. Kommunestyret mener det er viktig å bekjempe utenforskap hos unge i Nærøysund. Det er satt i gang flere tiltak for å følge opp dette.

– Det er veldig tydelige signaler som kommer fra kommunestyret i budsjettvedtaket. Dette er ikke noe enkelt arbeid i noen kommune. Det vi må gjøre er redusere siloene og samarbeide og rapportere på tvers, sa kommunedirektør Swensen til kommunestyret.

Blant de tiltak som er satt i gang er at kommunalområdet NAV/Samhandling har blitt endret til å hete Velferd og oppvekstreform, og med det spisse arbeidet mot oppvekstreformen – eller barnevernsreformen som den formelt heter. Barnevernsreformen trådte i kraft 1. januar 2022. Den flytter mer ansvar til kommunene på barnevernsområdet. Reformen skal bidra til å styrke det forebyggende arbeidet og tidlig innsats.

Målene i reformen blir kun oppnådd gjennom endringer i hele oppvekstsektoren. Derfor blir barnevernsreformen i tillegg omtalt som en oppvekstreform.

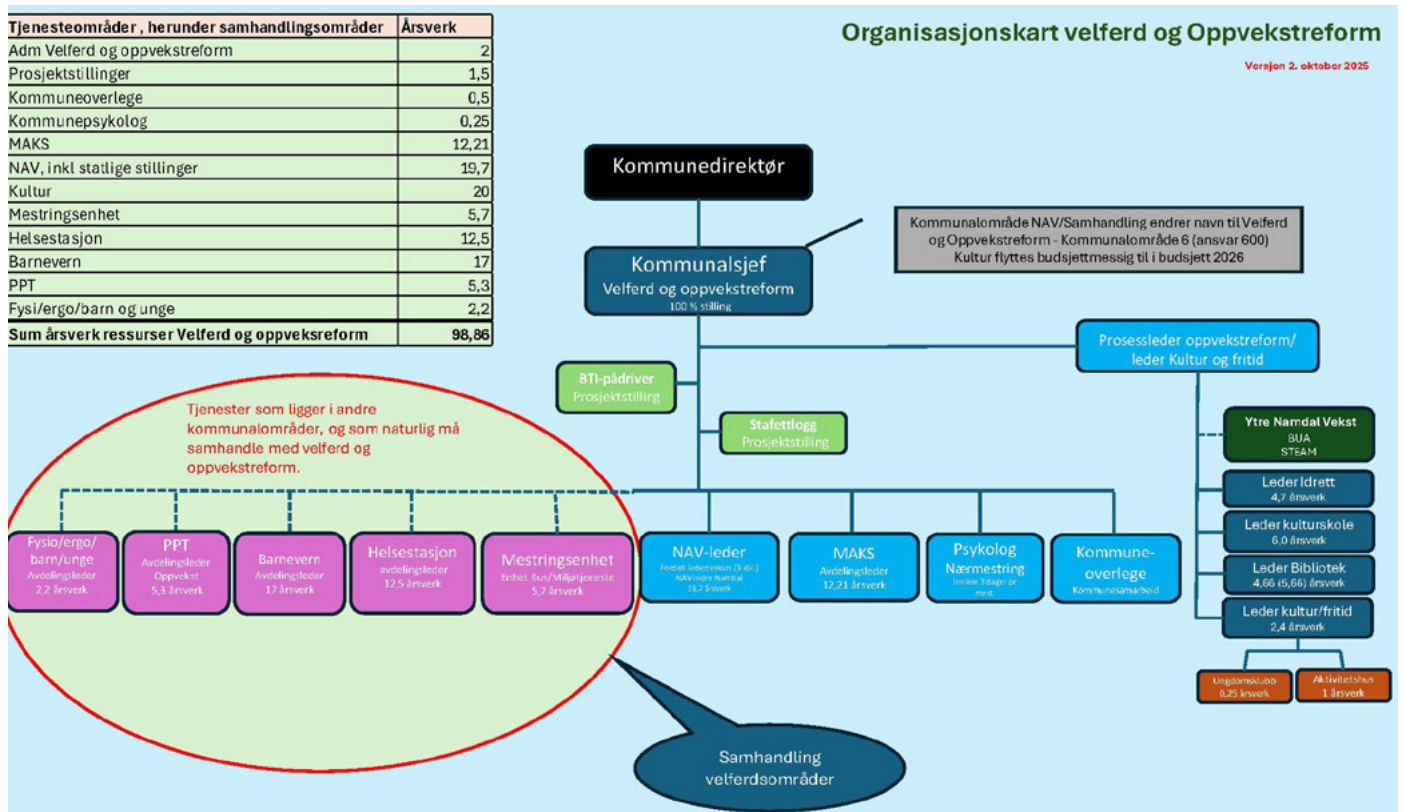
I kommunalområdet Velferd og oppvekstreform er NAV og MAKS en del av området i likhet med da det var NAV/Samhandling. I tillegg er andre tjenester blitt en del av dette kommunalområdet. Blant annet kommunepsykolog og kommuneoverlege. Nærøysund kommune har i dag en avtale med firmaet Nærmestring om kommunepsykolog og felles kommuneoverlege med Grong, Lierne, Røyrvik og Namsskogan.

– Det er naturlig at kommunepsykolog og kommuneoverlege legges hit, fordi de har fokus på forebyggende arbeid barn og unge, sier kommunedirektøren.

I tillegg er kultur og fritid nå en del av dette kommunalområdet. Også dette er et område som jobber tett med barn og unge på ulike arenaer.

Liv-Hege Martinussen er engasjert som kommunalsjef i Velferd og oppvekstreform og får i oppdrag å bygge opp det nye tjenesteområdet. Det er også engasjert en prosjektmedarbeider som jobber med Stafettlogg og BTI (bedre tverrfaglig innsats). Dette prosjektarbeidet er sentralt i arbeidet med å få styrket det tverrfaglige arbeidet for barn og unge i Nærøysund.

– Stafettlogg blir et av de viktige verktøyene. Arbeidet med denne vil vise om vi klarer å samhandle på tvers av tjenestene, sa kommunedirektøren. Thor Lanesskog er engasjert i dette arbeidet og han er godt i gang med kartlegging av de ulike ressursene som jobber med barn og unge.



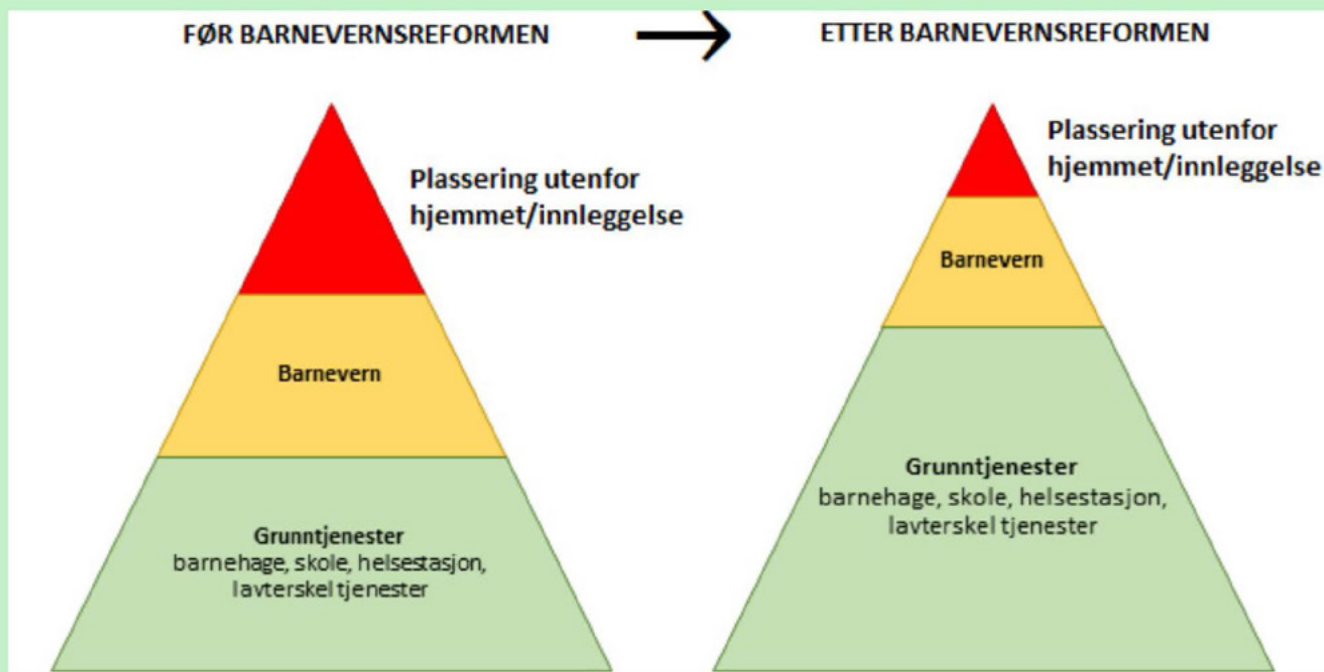
I organisasjonskartet over vises både de tjenesteområdene som er underlagt Velferd og oppvekst reform (markert i blått) samt tjenester som ligger i andre tjenesteområder, men som naturlig må samhandle med velferd og omsorgsreform. Disse tjenestene ser du i de rosa boksene i illustrasjonen.

I alt er det nesten hundre årsverk i Nærøysund som jobber i tjenesteområder som er en del av dette arbeidet. I tillegg kommer de som jobber med barn og unge i skoler og barnehager.

Oppvekstreformen har som mål å vri det systemrettede og forebyggende arbeidet enda mer ned på et lavere og tidligere nivå - førstelinjen. Pyramidene i illustrasjonen på neste sid symboliserer satsing før og etter reformen. Tidligere har det både i Nærøysund og andre kommuner blitt lagt ned store ressurser. blant annet gjennom plassering av barn utenfor hjemmet og gjennom barnevernet. Nå skal man legge inn en enda større innsats på lavere nivå – blant de som møter barna daglig – i skoler, barnehager, helsestasjon og andre lavterskeltjenester.

– Vi må holde tjenestene på dette området. Det koster mye på øverste nivå, sier kommunedirektøren, som legger til at stafettloggen skal være et viktig samhandlingsverktøy her.

Barnevernsreform/Oppvekstreform



Etablering av redskap,

- Metode samhandling lavterskel - BTI nivå 0 og 1
- Verktøy - «stafettlogg»

Hva er Stafettloggen?

Stafettloggen gir en tids- og innholdsmessig oversikt over initiativer og beslutninger som er tatt i forhold til et barn/ungdom som har behov for ekstra innsats.

Eierskap og ansvar

Foresatte skal ha tilgang og eierskap til loggen og den bør fungere som en avtale rundt innsatsen for barnet.

Stafettloggen fremmer tverrsektorielt samarbeid, som sikrer at barnet får den innsats det har behov for, og gir en oversikt over ansvarlig for iverksetting og evaluering av tiltak.

Stafettloggen gir en oversikt over ulike aktører som er aktuelle i innsatsen rundt barnet, og gir et overblikk over de ulike aktørers kompetanse og muligheter.

Pålogging til Stafettloggen

Stafettholdere og aktører kan logge på Stafettloggen ved hjelp av BankID, Commfides eller BuyPass. Er du foresatt må du logge på med BankID. Dersom du ikke har BankID kan du kontakte din bank som vil hjelpe deg med dette.

Skal gi arbeidssøkere innblikk i sjømatnæringen

MAKS Nærøysund starter i vinter et nytt bransjekurs. Dette er et tilbud for arbeidssøkere som ønsker å lære mer om – og på sikt få seg jobb innen sjømatindustrien.

– Dette er et tilbud for folk som er av ulike årsaker er utenfor fast arbeid eller utdanning, men det er også åpent for andre som kanskje vil bytte karriere og lære mer om en av de største næringene vi har i kommunen vår, sier leder ved MAKS Nærøysund Håvard Sørhaug.



Enhetsleder Håvard Sørhaug

MAKS omfatter Voksenopplæringen og flyktningetjenesten i Nærøysund, men dette er ikke et bransjekurs bare for flyktninger. Det er åpent for alle som ønsker å få hjelp til å få en fot innenfor fiskeindustrien uansett bakgrunn.

– MAKS er ikke bare til for flyktninger, vi er her for alle i Nærøysund som trenger bistand til å få styrket sin kompetanse på ulike områder, sier Sørhaug. Bransjekurset er et samarbeid mellom MAKS, NAV og sjømatbedrifter i kommunen. Ettersom NAV Nærøysund også omfatter tjenester for Bindal og Leka er kurset også åpent for folk fra disse kommunene.

Dette bransjekurset skiller seg litt ut fra bransjekurs som MAKS har hatt tidligere. Blant annet har de gjennomført et bransjekurs rettet mot butikknæringen. Der var praksis i butikk en del av opplegget. Slik er det ikke denne gang.

– Vi har to samlinger i uka. Onsdager er vi her på Mangfoldshuset med teori, fredagene skal vi ut til lokale bedrifter for å lære mer om dem. Vi bruker læreplan for industriell matproduksjon som utgangspunkt for kurset, forteller Harald Riise, som er kursansvarlig. I tillegg vil MAKS bruke ekstern kompetanse i teoridelen. MAKS har dessute egne ansatte med kunnskap som benyttes i opplæringen, blant annet innen naturfag.

Bedriftsbesøkene er tenkt å bidra som døråpnere for kursdeltakerne. Der får deltakerne hilse på de som leder bedriftene og de som jobber der. De blir også kjent med de enkelte arbeidsplassene. Det kan gjøre terskelen lavere for å søke seg jobb senere. Deltakerne tar også med CV som de kan legge igjen, og bedriftene kan ta kontakt om det er aktuelt at de får prøve seg ut i arbeid. Seks ulike selskap innen sjømatindustrien i Nærøysund åpner dørene for kursdeltakerne i vinter.

– Bransjekurset sikter mot fiskeindustri i fabrikker, ikke ute på anlegg eller i båt, sier Håvard Sørhaug. Blant temaene deltakerne skal innom på kurset er kunnskap om fisk og fiskebiologi, produksjonsteknikker, bruk og vedlikehold av utstyr, hygiene og andre sider ved sjømatproduksjon.

Kurset går over åtte uker. I tillegg til de to ukentlige samlingene legges det opp til nettundervisning som dekker deler av fagplanen. Samarbeidet med NAV gjør at de kan følge opp arbeidssøkere i etterkant for å bidra til at flere av deltakerne kommer i arbeid.

– Dette er ingen fagutdanning. Det er en introduksjon der man kvalifiserer seg til å søke jobb. Den videre opplæringen vil skje ute i bedriftene, sier Håvard Sørhaug, som legger til at de har en del interesserte deltakere, men at det fortsatt er plass til flere. Dersom du vil delta kan du ta kontakt med MAKS Nærøysund eller via NAV for å lære mer.

Friskt avspark for UKM

UKM i Nærøysund skal være mer enn bare en forestilling på våren. UKM skal være synlig store deler av året. Lørdag 15. november inviteres alle mellom 10 og 19 år i kommunen til UKM kick off i Nærøysund kulturhus.



*Kars Rune Sporildnes, Chasmine Tangen og Stine Barstad Holm
håper mange deltar på UKM kick off 15. november*

- Det er første gang vi gjør noe slikt med å arrangere en kick off for UKM i Nærøysund. Vi vil vise at UKM er noe mer enn bare en lokalmønstring på en helg, sier Lars Rune Sporildnes som er UKM-ansvarlig i Nærøysund. Han legger til at fram mot lokalmønstringen 7. mars 2026 planlegges flere workshoper hvor ungdom i Nærøysund kan få lære mer om blant annet dans, kunst og tekniske oppgaver tilknyttet UKM.
- Vi vil vise at det å være med på UKM er mer enn bare å stå på scenen. UKM skal være for, med og av ungdom. Derfor trenger vi også de som kan være med på arrangementet på andre måter enn å opptre og stille ut kunst. Vi trenger scenearbeidere, teknikere, fotografer og mer til, sier leder for Kultur og fritid Stine Barstad Holm.

For at ungdom i Nærøysund skal bli bedre kjent med UKM inviteres det derfor en kick off i Nærøysund kulturhus lørdag 15. november klokken 16.00-19.00.

- Vi setter opp buss fra Rørvik via Ottersøy og Val, slik at flest mulig skal få mulighet til å komme seg på kick off. Både buss og inngang på arrangementet er gratis, forteller Lars Rune Sporildnes. De som vil være med på bussen må melde seg på innen 12. november. Påmeldingsfrist for selve arrangementet er fredag 14. november.
- Vi håper det er mange som vil være med, sier arrangørene. De lover en innholdsrik ettermiddag. UKM kick off arrangeres i samarbeid med Nærøysund ungdomsråd, som også skal åpne arrangementet. I tillegg blir det underholdning, presentasjon av UKM og workshopene, samt servering av pizza, karaoke og mingling.



Lørdag 15. november

Nærøysund kulturhus

16.00-19.00

[UKM.no/naroyssund](https://ukm.no/naroyssund)

Økt langtidsfravær så langt i år

I forbindelse med rapporten for 2. tertial 2025 ble det lagt fram tall om sykefraværet blant ansatte i Nærøysund. Tallene viser at korttidsfraværet har gått noe ned, mens langtidsfraværet går opp.

Det totale sykefraværet i kommunen i løpet av andre tertial er på 9,6 prosent. I fjor var sykefraværet i samme periode 8,5 prosent. Korttidsfraværet har gått ned fra 1,3 til 1,2 prosent. Samtidig har langtidsfraværet økt fra 7,2 prosent til 8,4 prosent.

Administrasjonsutvalget i Nærøysund behandlet sykefraværet i sitt møte 14. oktober. I sakspapirene til møtet framgår det at det er sammensatte årsaker til langtidsfraværet og at det i mange tilfeller har tatt lang tid å avklare arbeidsevne og mulighet til å eventuelt endre stilling internt i kommunen eller at man går over i andre tiltak i regi av Nav.

NAV er nå tettere på organisasjonen Nærøysund kommune med dedikerte ressurser. Én saksbehandler er tilgjengelig for ledere i helse, og én saksbehandler er tilgjengelig for øvrige ledere. Erfaringene er nå at dette bidrar til et tettere samarbeid, med snarligere avklaringer på blant annet dialogmøter. Ledere er tett på ansatte i sykefraværsoppfølging, og har samtidig fokus på forebyggende tiltak gjennom tilrettelegging. I denne forbindelse er det utarbeidet tydelige rutiner på oppfølging, samt forventningsavklaringer før og under fravær. Dessuten er Friskgården bedriftshelsetjeneste sammen med HR støtte for ledere i sykefraværsoppfølging.

Nå kan du søke på kulturmidler

Nå er det åpnet for at lag og foreninger kan søke på resten av årets kulturmidler. Søknadsfristen er satt til 23. november.

Det er klart for årets andre runde med tildeling av Nærøysund kommunes kulturmidler. Midlene deles ut etter de nye kriteriene som ble vedtatt av kommunestyret 30. oktober. Fra og med 2026 vil kulturmidlene deles ut én gang årlig mot to fram til nå.

Målet med tilskuddsordningen er å stimulere til utvikling av et variert, aktivt og inkluderende kulturliv Nærøysund kommune.

Forutsetningen for å søke er at man er registrert som bruker på friskussiden til Nærøysund kommune.

[Se mer om kulturmidlene på Nærøysund kommunes nettside.](#)



Husk søknadsfrist for
kommunale kulturmidler
23. november 2025



Nærøysund
kommune

Ledige stillinger



Nærøysund kommune har den siste tiden utlyst følgende stillinger

Offentlige utlysninger

Disse stillingene er åpne for alle å søke på

Veileder - fast stilling Nav Nærøysund

Søknadsfrist: 11. november.

[Se mer her](#)

Helsefagarbeidere i hjemmetjenesten

Søknadsfrist: 30. november

[Se mer her](#)

Lærere - Rørvik skole, vikariat

Søknadsfrist: 23. november

[Se mer her](#)

Full utlysning av ledige stillinger i Nærøysund kommune kan du finne på naroysund.kommune.no/ledige-stillinger

Politiske møter i november/desember

Disse møtene i politiske råd og utvalg er berammet i tiden framover:

Onsdag 12. november: Utvalg for næring og natur

Torsdag 13. november: Kommunestyret

Tirsdag 18. november: Kommunestyret

Onsdag 19. november: Arbeidsmiljøutvalg

Tirsdag 25. november: Formannskapet

Tirsdag 25. november: Administrasjonsutvalget

Tirsdag 14. oktober: Formannskapet

Torsdag 27. november: Eldrerådet

Torsdag 27. november: Råd for personer med funksjonsnedsettelse

Tirsdag 9. desember: Kommunestyret

Onsdag 10. desember: Utvalg for næring og natur

Torsdag 11. desember: Ungdomsrådet

Tirsdag 16. desember: Formannskapet

Møteinnkalling og sakliste legges på kommunens hjemmeside rundt en uke før møtet. Se mer ved å trykke på lenken under:

https://prod01.elementscloud.no/publikum/921785410_PROD-921785410/Dmb/2024/2

Månedens ABC-tips

abc.

For god psykisk helse



Inviter med noen på teater - eller en annen førjulsforestilling

Nå i førjulstiden er det en god anledning til å invitere med noen på et av de mange førjulsarrangementene som er Nærøysund i ukene fram mot jul.

Hva med den elleville komedien "Drømmen om en hvit jul". Det blir fest og fyrverkeri, latter og gråt, pinnekjøtt og julegran og rikelige mengder julestemning når Statsteatret ringer julen inn sammen med Riksteatret og Nationaltheatret i Nærøysund kulturhus tirsdag 25.november.

[Kjøp billetter til forestillingen her](#)

I tillegg er det flere andre arrangement du kan ta med deg noen på nå før jul. Det er mange julekonserter, blant annet i kulturhuset - og i flere av kirkene i kommunen. En tur på konsert er både aktivt og meningsfylt og noe du kan gjøre sammen med andre.



I forbindelse med Nærøysund kommunes satsing på ABC for bedre psykisk helse vil vi hvert nyhetsbrev framover komme med gode ABC-tips i hvor dere kan oppfylle de tre kriteriene i ABC-tankegangen: Gjør noe aktivt, gjør noe sammen og gjør noe meningsfylt.



Nærøysund
kommune