



Saksframlegg

Saksnr.: 2025/4893 - 1

Dato: 18.11.2025
Saksbehandler: Karl-Anton Swensen

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
	Administrasjonsutvalget	
	Formannskapet	
	Kommunestyret	

Budsjett 2026 og økonomiplan 2026 - 2029

Vedlegg

- 1 budsjett drift og investering detalj 2026
- 2 Reaksjon på kommunedirektørens uttalelser om skolestruktur
- 3 KD svar Reaksjon rektorer
- 4 Budsjett og økonomiplan 2026-2029 (2)

Relevante dokumenter i saken som ikke er vedlagt

Kommunedirektørens innstilling

- Kommunedirektørens framlagte forslag til årsbudsjett 2026 og økonomiplan 2026 – 2029 for Nærøysund kommune, drift og investering, vedtas med de føringer og premisser som framgår av budsjettdokumentet og dette vedtak.
- Nærøysund kommune setter skattesatsen i 2026 til det høyeste tillatte nivået (maksimalsats satt av Stortinget).
- Eiendomsskatt for 2026 fastsettes i eget vedtak/sak.
- Betaling for kommunale tjenester i 2026 fastsettes i egne vedtak/enkeltsaker.
- Driftsbudsjett for 2026 og driftsbudsjetttrammer for økonomiplanperioden 2026-2029 vedtas slik det framgår av Bevilgningsoversikter drift. Oppsett i henhold til regnskaps og budsjettforskriften § 5-4, 1. ledd og 2. ledd.
 - Årsbudsjett 2026 for Nærøysund kommune vedtas med en netto inntektsramme på 1,022 mrd. kroner (*996,3 mill. kroner i 2025*). Brutto budsjetterte inntektsramme utgjør 1,305 mrd. kroner (*1,381 mrd. kroner i 2025*).

- Netto bevilgning drift for 2026 vedtas med en ramme på 940,351 mill. kroner *(872,165 mill. kroner i 2025)*
- Investeringsbudsjettet for 2026, og økonomiplanperioden 2026-2029, vedtas slik det framgår av forskriftsskjema § 5-5 Bevilgningsoversikter – investering (2 A) og Bevilgningsoversikter – investering (2 B).
 - Investeringsbudsjettet for 2026 har en total budsjetttramme på 27,375 millioner kroner, fordelt med:
 - Ordinære investeringer inkl momskomp med 2,975 mill. kroner
 - Investering VAR (Vann og avløp) netto med 24,4 mill. kroner
- Kommunestyret vedtar følgende Låneopptak i 2026:
 - Investeringer innenfor VAR området med inntil 24,4 mill. kroner, jf. kommunelovens § 14-15 første ledd.
 - Husbanken med 10 mill. kr for videre utlån gjennom startlånsordningen i 2026, jf. kommunelovens § 14-17.
 - Nedbetalingstiden vurderes mht. reglene for minimumsavdrag, jfr. kommuneloven §§ 14-10 og 14-18.
- Driftsrammen for tjenesteproduksjon (kommunalområder) i 2026 budsjetteres netto med 946,62 mill. kroner (inkl. VAR) jfr. Tabell driftsrammer i denne saken.
 - Av ovenstående driftsbudsjett settes det av 25 mill. kroner til lønnsvekstpost på kommunedirektørens område i 2026.
 - Kommunedirektøren gis fullmakt til å fordele midler fra lønnsvekstposten basert på lønnsoppgjør, lokale forhandlinger og lønn- og godtgjørelsesjustering i 2026, herunder økte pensjonskostnader og arbeidsgiveravgift som følge av nevnte justeringer. Eventuelle restmidler avsettes på lønnsreguleringsfond som disponeres av kommunedirektøren til formålet.
 - I driftsbudsjettet for 2026 er det budsjettert med 2 mill. kroner i ekstraordinære tiltak i 2026, fordelt som følger:
 - Omstillingskompensasjon merforbruk barnevern med 2,0 mill. kroner i 2026. Nedtrappes til 0,- kroner i 2027.
- Overføring til investeringsbudsjett med 5,98 mill. kroner, fordelt som følger:
 - Finansiering gap Husbanklån/startlån med 3,0 mill. kroner
 - Egenkapitalinnskudd KLP med 0,6 mill. kroner
 - Finansiering investering med 2,38 mill. kroner

Bruk av NTE fond utover ovenstående budsjettrammer, fordelt som følger:

- Tilskudd gatelys til veilyforeninger videreføres med 0,25 mill. kroner hvert år i planperioden.
- Andel av utbytte NTE fond til Namdal Regionråd med anslagsvis 0,8 mill. kroner, justeres etter fordelingsnøkkel.
- Driftstilskudd Kråkøya Eiendom AS med kr 965 000,-, jfr. tidligere vedtak
- Tilskudd marin forsøpling samlet/brutto 1,2 mill. kroner, - , herav tilskudd/finansiering fra Handelens miljøfond med 0,5 mill. kroner – midlene

løser ut tilskuddsmidler. Kommunens tilskudd reduseres ved innvilgelse av tilskuddsmidler.

- Tilskudd drift prosjekt Newtonrom (3 årig) med kr 425 000 mill. per år, jfr kst sak 57/24
- Deltakelse på messer (eks Aqua Nord, Marint samarbeid med mere) dekkes ved bruk av NTE fond. Påløpte kostnader vil bli innarbeidet/bevilget i NTE sak i juni.
- NTE fondet budsjetteres med et utbytte på 5,0 mill. kroner i 2026.
- Bruk av NTE fond budsjetteres og reguleres i tråd med ovenstående, herunder justering av innarbeidet budsjetttramme i tilskuddstabeller.
- Det budsjetteres ikke med overføring til samfunnsfond/næringsfond:
 - Kommunestyret har intensjon om å tilføre midler til samfunnsfond/næringsfond når muligheten byr seg.
 - Dette innebærer at samfunnsfond/næringsfond blir videreført, men tilførsel av midler avhenger av tilgang på midler gjennom budsjettåret.
- I budsjett 2026 er det lagt til grunn bruk at inntil 11,5 mill. kroner av premiefond for pensjonsordninger (fellesordningen og sykepleierordningen i KLP).
 - Kommunedirektøren gis fullmakt til å utvide/regulere bruken av premiefond avhengig av lønnsoppgjør og pensjonsordningenes reguleringspremie utover budsjett.
- Auksjonsinntekter/ekstraordinære inntekter utover budsjett for havbruksfond/vindkraft avsettes på disposisjonsfond.
- Tilskudd engasjement i tabell tilskudd til eksterne innenfor kommunedirektørens budsjett videreføres med en ramme på 24 433 900,- kroner i 2026 slik den fremkommer i saksfremlegget.
- Tilskudd engasjement i tabell tilskudd til eksterne innenfor kommunalområdenes budsjetter videreføres med en ramme på 5 572 000,- kroner i 2026 slik den fremkommer i saksfremlegget.
- Vedtatt kostnadsramme er uavhengig av inntektsendringer. Kommunestyret bes forelagt behov for kostnadsendringer ved behov og i budsjettreguleringer. Dette gjelder også evt. andre inntekter.
- Nærøysund kommune har en varig omstillingsutfordring på ca. 97 mill. kroner for å oppnå bærekraftig drift. For 2026 utgjør omstillingsutfordringen 44 mill. kroner for å kunne saldere budsjett 2027 uten bruk av disposisjonsfond til drift. Følgende omstillingstiltak/prosesser foreslås i 2026:
 - Med bakgrunn i regjeringens signaler på nedjustering av mottak av flyktninger videreføres budsjetttilpasningene i flyktningetjenesten til bærekraftig nivå.
 - Det iverksettes et prosjekt (Prosjekt grunnskole) for gjennomgang av skolesektoren i kommunen i et fremtidig perspektiv, tilpasset endret demografi og fremtidige reduserte rammeoverføringer.
 - Prosjektet ses i sammenheng med kommunestyrets føringer med utredning fremtidig Rørvik skole som ses i sammenheng med kommunedelplanarbeidet for Rørvik (sentrumsplan).

- Kvalitet/mestringsnivå (middels nivå i kommunebildet) i elevundersøkelser vurderes, herunder vurdering av målrettede tiltak.
 - Det innhentes ekstern bistand/prosjektledelse for «Prosjekt grunnskole».
 - Kommunedirektøren utpeker administrativ prosjektgruppe og referansegruppe. Tillitsvalgte involveres hensiktsmessig i dette arbeidet.
 - Formannskapet utgjør styringsgruppen i «Prosjekt grunnskole».
- Kommunedirektøren bes igangsette et utredningsarbeid innenfor barnehagesektoren som vurderer strukturer med tanke på barnehageplasser som samsvarer med den demografiske utviklingen.
 - Dette arbeidet må omfatte det samlede antall barnehageplasser i Nærøysund.
 - Kommunedirektøren bes vurdere ekstern bistand i dette utredningsarbeidet
- Driftstilpasninger innenfor helse og omsorg:
 - Varig sammenslåing av Rus og Miljøtjenesten, herunder identifisere samordningsgevinster og optimalisering avklares første halvår 2026.
 - I dette arbeidet må reduserte refusjonsinntekter og nye tildelingskriterier vurderes i en sammenheng, bla i forhold til tilgang på omsorgsboliger og dimensjonering/bemanning.
 - Planlegging av innføring ny EPJ (elektronisk pasientjournal), der kostnader med anskaffelse og implementering søkes innarbeid i budsjett og økonomiplan fra og med 2027.
 - Tidligere vedtatt plan for kompetanse, ledelse og rekruttering innenfor helse og omsorg startes opp tidlig i 2026.
 - TØRN prosjektet videreføres i 2026, herunder ekstern bistand (prosessdriver).
 - Dreiningsplan og nye kriterier for tildeling tjenester er sentralt i arbeidet med utviklingen av fremtidens pleie og omsorgstjenester tilpasset økonomi, demografi, kompetanse og rekruttering (vil mangle hender/mennesker).
 - Kommunestyret imøteser tiltak som bidrar til god fremdrift i dette arbeidet.
 - Partssamarbeidet skal ha en sentral rolle i omstillingsarbeidet.
- Organiseringen av kommunalområdet Velferd og Oppvekstreform gir gode muligheter for å systematisere og optimalisere det tverrfaglig arbeidet i tråd med oppvekstreformen.
 - Tverrfaglig samhandling og rapportering er avgjørende for å oppnå målene i oppvekstreformen. Dette arbeidet vil ha stort fokus i 2026.
 - Forebyggende plan søkes oppstartet i 2026 når nevnte strukturer er etablert.
- Kommunestyret ber kommunedirektøren fortsatt holde fokus på følgende kostnadsdrivere:

- Kommunedirektøren bes holde fokus på strategier for kommunens anskaffelser/innkjøp, herunder gjennomgang av avtaler og kontrakter på kjøp av varer og tjenester, bla energiavtaler.
 - Gjennomgang av bygningsmassen og eiendommer
 - Gjennomgang av avtalen med Museet Midt IKS.
 - Gjennomgang av alle leieavtaler.
 - Gjennomgang av festekontrakter.
 - Gjennomgang av fullmakter ved innkjøp og godkjenning av utbetalinger
 - Privatisering av kommunale veier.
 - Vurdere brøyteroder, herunder anbud på brøytetjenester.
 - Vurdere gevinstrealisasjon ved digitalisering.
 - Vurdere mulige inntekter/sponsor for kommunens idrettshaller
 - Kantinedriften mht bærekraftig drift. Det er behov for gjennomgang av inntektssiden, og da spesielt de ansattes kaffeordning/lønnstrekk for rettferdig fordeling.
 - Kommunedirektøren bes holde fokus på optimalisering av den samlede bilparken.
 - Den samlede kommunale drift skal holde fokus på effektiviserende tiltak og gevinstrealisering, og andre tiltak som kan bidra til omstillingsutfordringene.
- Kommunens samlede antall årsverk pr. 01.01.2026 settes til 820 årsverk. Økning av årsverk utover 820 årsverk kan ikke gjennomføres uten finansiering gjennom politiske vedtak. Kommunedirektøren kan i spesielle tilfeller godkjenne økning av årsverk.
- Kommunestyret ber kommunedirektøren fortsatt kritisk gjennomgå eventuelt behov for utlysning av faste stillinger ved oppsigelse/fratredelse, dette med formål å redusere antall årsverk for tilpasning til bærekraftig drift.
- Strukturering av ledelsesnivåer ved endret organisering og oppstramming linjer videreføres i 2026.
- Månedlige økonomirapporteringer fra kommunalråder/enheter videreføres i 2026.
- Ved tiltak og investeringer som er ment å ha økonomisk effekt skal innsparingen tallfestes og tidfestes i saksfremleggene.
- Kommunedirektøren bes forberede/planlegge et økonomiseminar for kommunestyret i perioden mars/april.
 - Formålet med seminaret/møtet er sammen se på mulige omstillingsmuligheter for å oppnå bærekraftig drift.
- Kommunedirektøren gis fullmakt til å oppdatere budsjettdokumentet basert på vedtak og eventuell korrigerende av faktagrunnlag, herunder oppdatering av budsjettskjema og driftsbudsjett. Dette innebærer fullmakt til å foreta nødvendige budsjettjusteringer for innarbeidelse av dette vedtak, samt budsjettjusteringer internt og mellom ansvarsområder som er nødvendige.
- Kommunedirektøren bes gjennomgå budsjettvedtakets omstillingspunkter i HTV forum for vurdering av prosesser som omhandler/berører ansatte, herunder struktur (møter og involvering) for partssamarbeid, jf. hovedavtalens (HA) de B § 1-4-1.

- Partsarbeidet er helt avgjørende for at omstillingsprosessene som en nå skal i gang med lykkes. Involveringen av tillitsvalgte må skje i henhold til arbeidslivets spilleregler og kommunalt avtaleverk

Følgende forhold er vurdert

- Lovhjemmel
- Samfunnsplan
- Budsjett og økonomiplan
- FNs bærekraftsmål
- Høringsinstanser:
 - Eldreråd
 - Råd for personer med funksjonsnedsettelse
 - Ungdomsråd
 - AMU
 - Tillitsvalgte
 - Andre

Saksopplysninger

Det vises til dokument «Budsjett og økonomiplan for Nærøysund kommune 2026 – 2029» og tilhørende tallbudsjett som grunnlag for denne saken.

Vurdering

Ved inngangen til 2024 forelå det innenfor driftsbudsjettet en budsjettutfordring på hele 129 millioner kroner. Det har vært svært utfordrende å planlegge og organisere driften med en slik budsjettmessig underdekning. Omstilling har således preget driften i både 2024 og 2025.

I tillegg ble det tidlig i 2025 avdekket at grunnlaget for refusjon for ressurskrevende tjenester er betydelig redusert sammenlignet budsjett 2025. Situasjonen innebærer varig/årlig reduksjon i inntektsrefusjon på ca. 40 mill. kroner. Dette setter selvsagt kommunen tilbake i forhold til måloppnåelse bærekraftig drift.

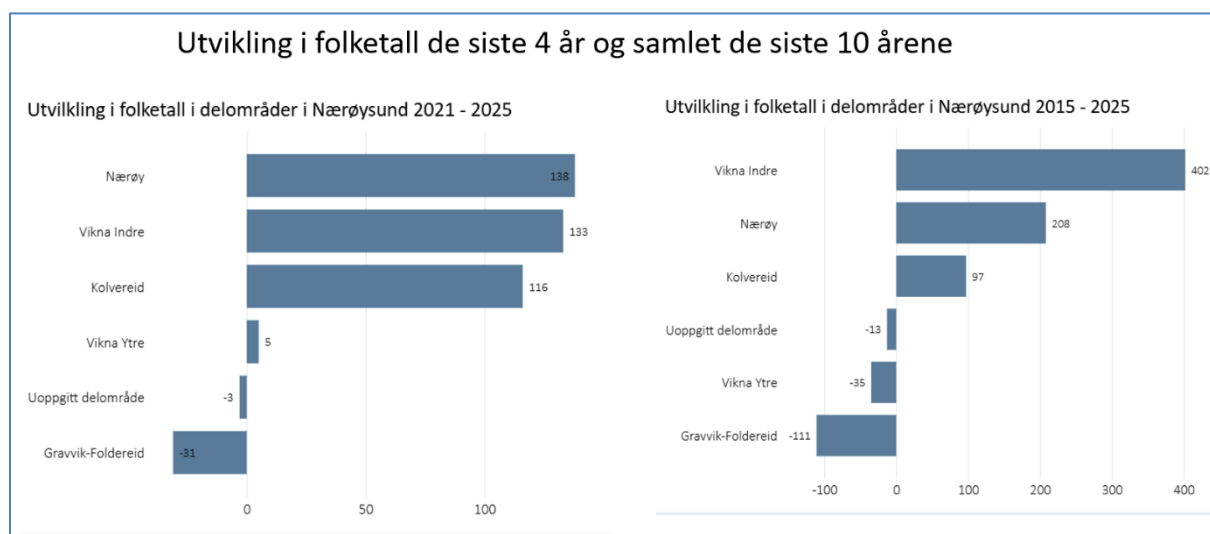
For 2026 utgjør driftsbudsjettet hele 946,62 mill. kroner. Samlet sett utgjør brutto lønn og sosiale kostnader, herunder premieavvik, hele 805 mill. kroner av driftsbudsjettet.

I budsjettvedtak 2024 var det lagt til grunn at en skulle ned til 840 årsverk mot slutten av 2024, noe en innfridde i 2024. I 2025 er det tatt ned noen årsverk, men i mindre grad enn i 2024.

Når det gjelder bemanning ble det fastsatt en øvre grense på 832 årsverk i 2025, og at eventuell økning utover dette fordrer budsjettbevilgning, eller i spesielle tilfeller avgjøres av kommunedirektør. Målet var ytterligere reduksjon av stillinger i 2025 i de tilfellene mulighetene la til rette for reduksjon, bla innenfor ledelsesstrukturer. Foreløpige tall viser at en i starten av 2026, og i budsjett 2026, vil være på i underkant av 820 årsverk.

Kommunedirektøren vil komme mer eksakt tilbake til dette i løpet av første halvår 2026.

Demografiutvikling

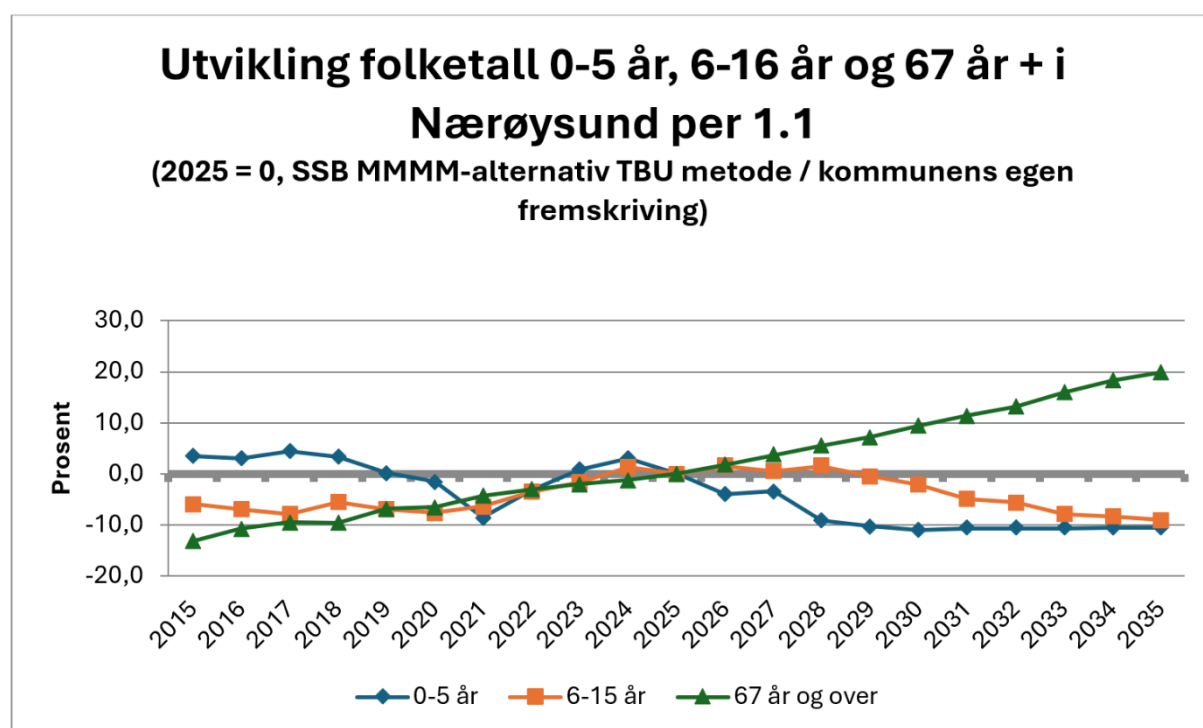


Som en ser av figuren ovenfor har det vært en sterk sentralisering i begge tidligere kommuner, en utvikling som forsterkes i den nye kommunen. Denne utviklingen kan en si er i tråd med føringene i samfunnsplanen der de kommunale tjenestene styrkes rundt Kolvereid og Rørvik.

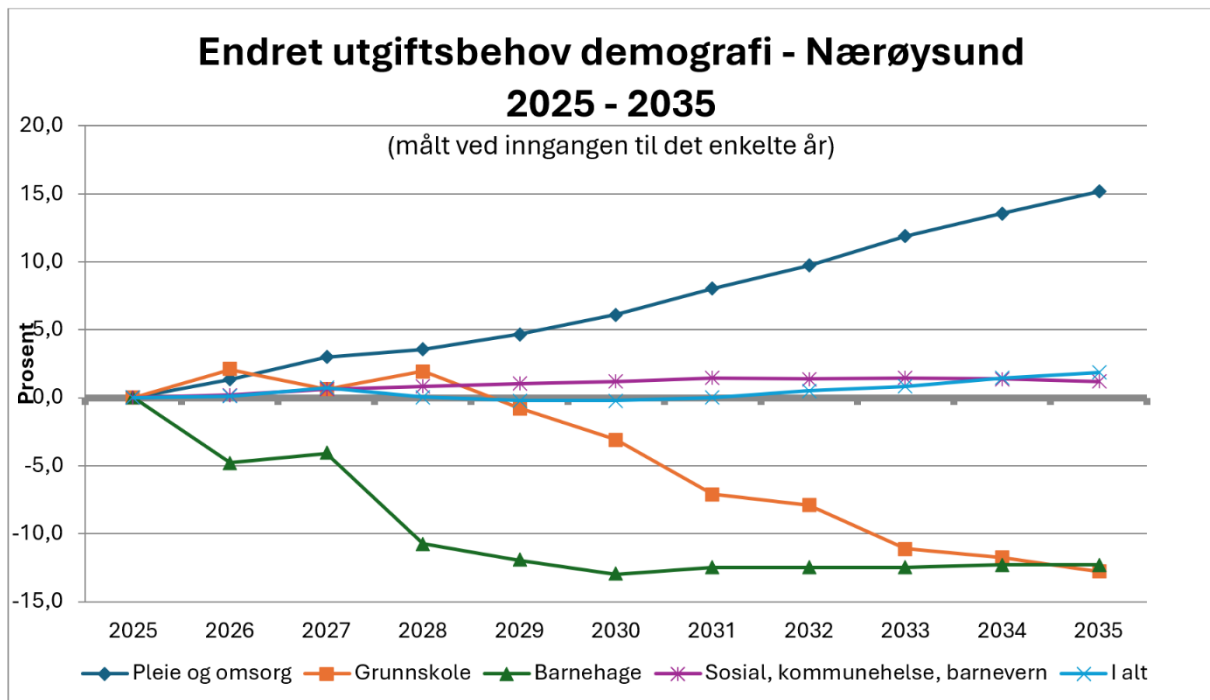
Sentraliseringen er som en ser sterkest rundt Rørvikområdet, herunder Nærøysundet.

Kolvereid har vekst og fanger opp reduksjonen i omlandet/grendene. Ellers er det stor tilbakegang i Vikna ytre og Gravvik/Foldereid.

Det er liten grunn til å tro at ikke nevnte utvikling vil forsterkes i årene fremover, hvis en skal legge faktisk utvikling og nasjonale trender til grunn. Figuren under viser utvikling i folketallet (fordelt på aldersintervall) frem til nå, samt prognose frem til 2035.



Figuren under viser endret utgiftsbehov fordelt på kommunale tjenester som i sterk grad berøres av demografiendringene. Dette betyr samlet stabile rammeoverføringer, men at en må dreie ressursene fra grunnskole/barnehage til pleie og omsorg.



Inntektssystemet fra staten gir netto utjevning:

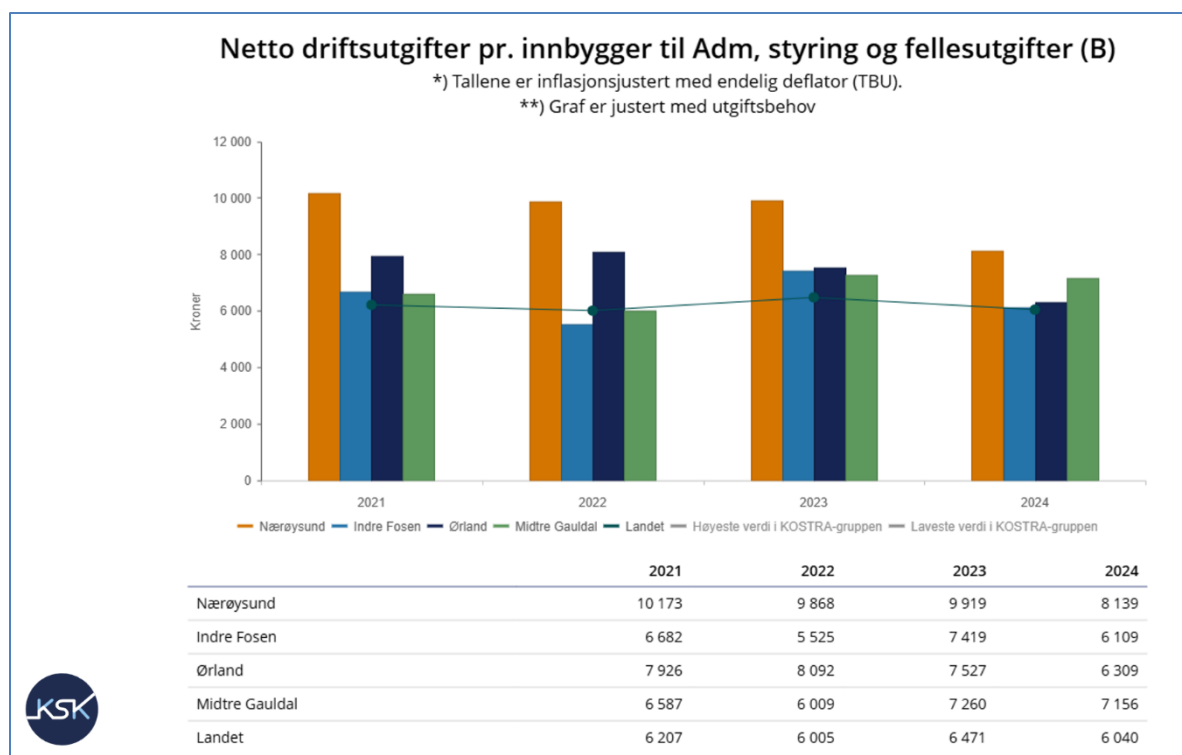
+ økt behov i pleie og omsorg

- (Minus) redusert behov blant barn og unge

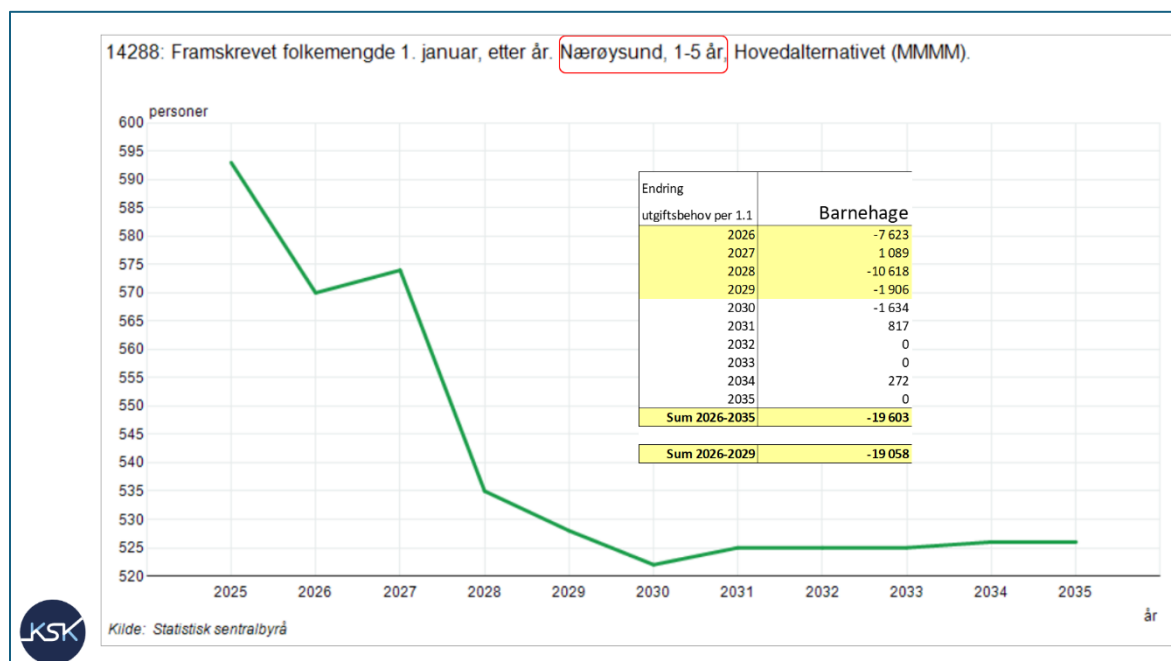
= Rammeoverføringer fra staten

Staten forutsetter at kommunene flytter krone for krone mellom tjenesteområdene ettersom behovet forandrer seg.

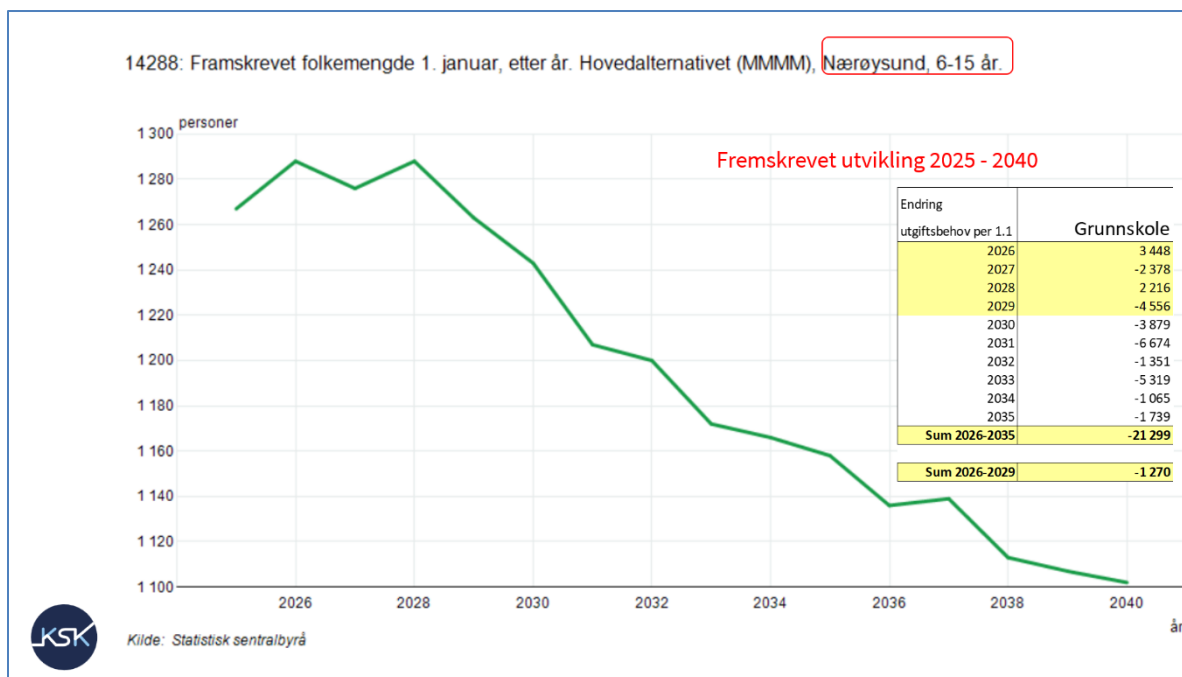
Figuren under viser Utviklingen i kostnader til styring og fellesutgifter i Nærøysund kommune sammenlignet med andre kommuner. Føringer fra kommunestyret og tillitsvalgte om reduksjon av ledernivå og oppstramming av ledelseslinjene har åpenbart vært på sin plass. Dette viser at en nå er på rett vei der disse driftsutgiftene har blitt betydelig redusert i 2024, og sannsynligvis ytterligere i 2025.



Figuren under viser endret utgiftsbehov for barnehage som følge av prognostiserte demografiutvikling for denne aldersgruppen. Denne utviklingen slo for alvor inn i 2024 der fødselstallet falt kraftig, noe som har bedret seg i 2025. Endring i utgiftsbehovet vil kunne endres kraftig i årene fremover som en ser i tabellen i figuren. Figuren viser en kraftig reduksjon i utgiftsbehovet i 2026 og ut planperioden.



Figuren under viser endret utgiftsbehov for grunnskole som følge av prognostiserte demografiutvikling for denne aldersgruppen. Som en ser vil dette kunne medføre at en må dreie midler fra grunnskole, noe som ev slår kraftig inn i 2029.



Sterk utviklingskraft innenfor næringslivet, og da spesielt rundt Rørvik- og Nærøysundområdet, vil kunne bidra til å demme opp rundt prognostiserte demografiendringer, og om mulig bidra til økt fødselsrate. I den forbindelse kan det nevnes at det nå begynner å skje ting på Kråkøya.

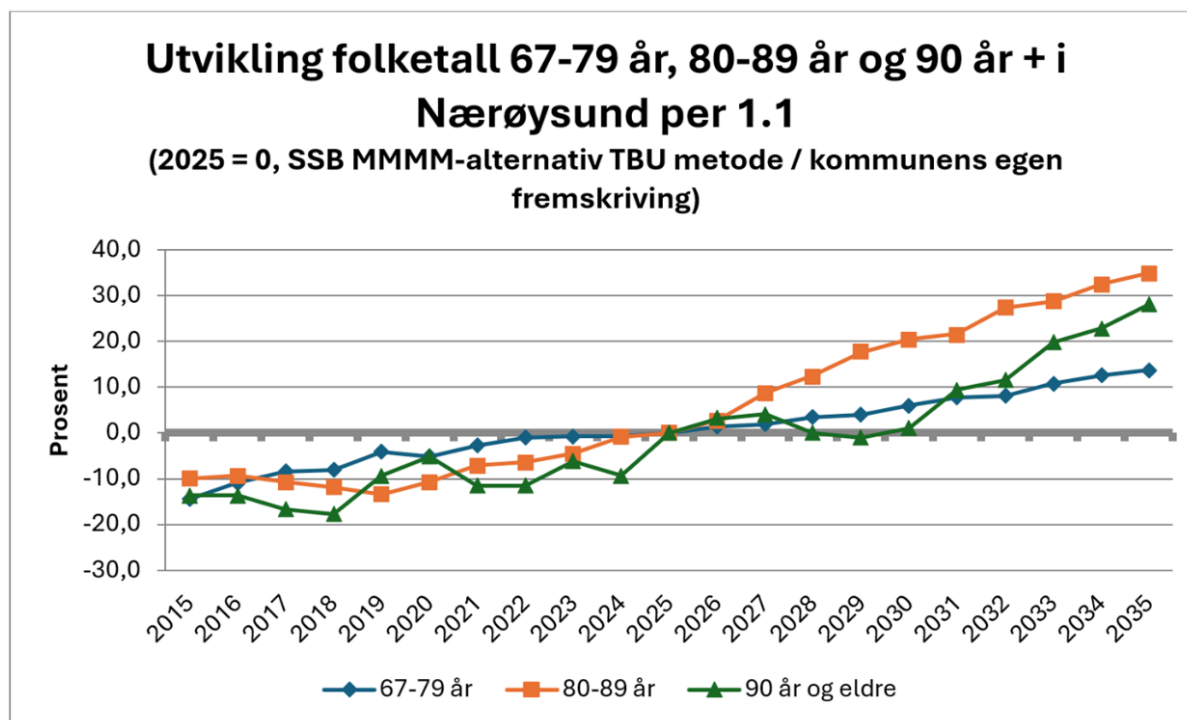
Kommunedirektørens anbefaling er at en må dreie de kommunale ressursene slik at en legger til rette for kommunal satsing der næringslivet utvikler seg. Dette medfører at kommunale tjenester må utvikles i tråd med dette, noe demografiutviklingen forsterker betydningen av.

En av de største truslene for kommunens videre utvikling er hvis en taper attraktivitet og kompetansearbeidsplasser til fordel for de større byer rundt oss. Dette er krevende problemstillinger som fordrer samlet politisk lederskap.

Utgiftsutjevningen forteller oss flere ting, blant annet at Nærøysund kommune er 10,92 % mer «tungdrevet» enn snittet av kommunene i Norge, hovedsakelig som følge av demografiendring.

Det er flere eldre i Nærøysund (over 80 år) enn snittet av landets kommuner. Flere eldre gir Nærøysund ekstra inntekter (i overkant av 12 mill. kroner isolert sett (kostnadsnøkkelen inneholder flere parameter)). Videre ser en at antall barn fra 1-12 år gir kommunen økte inntekter (ca. 35,4 mill. kroner isolert sett (kostnadsnøkler inneholder flere parameter)).

Legger en SSB sin framskrivning (se figur neste side) til grunn ser bildet noe mer dystert ut. Samtidig er det viktig å ta trendene på alvor, og man kan med rimelig sikkerhet fastslå at eldre over 67 år vil stige i årene fremover.



Inntektssiden

Kommunedirektøren har valgt å forenkle de økonomiske oversiktene i denne saken da de forskriftsmessige budsjettoversikter som er innarbeidet i budsjettdokumentet kan være krevende å tolke.

I tabellen under fremkommer rammeoverføringene og skatteinngang med sum under, dette basert på regjeringens forslag til statsbudsjett og KS sin prognosemodell.

Budsjettutfordring 2026 - for en bærekraftig drift	
Rammeoverføring	494 863 000
Skatteinngang	401 992 000
Sum skatt og ramme, mao driftsramme	896 855 000
Netto kapitalkostnader	-89 900 000
Flyktningetilskudd	33 600 000
Eiendomsskatt	35 000 000
Rest ramme til drift	875 555 000
Ramme driftsbudsjett	-946 619 426
Underdekning ordinær drift	-71 064 426
2% av brutto driftsinntekter/måltall	-26 000 000
Underdekning bærekraft drift	-97 064 426
Finansieres:	
Produksjonsavgift vindkraft	6 000 000
Produksjonsavgift havbruk	47 000 000
Budsjettutfordring (manglende finansiering)	-44 064 426

Under skatt og ramme fremkommer kapitalkostnader, flyktningetilskudd og eiendomsskatt med ny sum. Deretter er driftsbudsjettet for de kommunale tjenestene lagt inn. En ser da at det er en underdekning i forhold til drift på hele 71 mill. kroner. Hvis hensyntatt brutto driftsresultat på 26 mill. kroner vil underdekningen bærekraftig drift beløpe seg på hele 97 mill. kroner. Noe av dette finansieres av naturressursinntekter som er usikre.

Budsjettutfordringen er da til slutt på hele 44 mill. kroner som en blant annet må dekke inn ved bruk disposisjonsfond hvis en ikke evner å redusere driftsbudsjettet gjennom omstilling og strukturelle tiltak.

Investering

Foreslåtte investeringer i planperioden er sammenstilt i tabellen under.

Som følge av kommunens krevende økonomiske situasjon vil det ikke være rom for større investeringer i 2026. prosjekt Rørvik skole er lagt inn med 2 mill. kroner i 2026 i tråd med føringer i budsjettvedtak 2025.

Det som er tatt med innenfor ordinære investeringer er basert på tidligere vedtak og forpliktelser. Investeringsprosjektene søkes finansiert ved bruk av disposisjonsfond og momskompensasjon.

Innenfor VAR området (selvkost (avgifter abonnenter/kunder)) er det lagt opp til noe investering. Tiltakene foreslås finansiert ved låneopptak.

Prosjekt - Brutto utgifter før mva.kompensasjon	Budsjett 2026	Budsjett 2027	Budsjett 2028	Budsjett 2029	Neste periode
Helse og velferd					
Oppgradering varmeanlegg aktivitetshus	625 000				
Geovekstprosjekt	350 000	350 000	350 000	350 000	
Rørvik skole, KS 133/24	2 000 000				
Investeringsprosjekt - (MVA komp)	2 975 000	350 000	350 000	350 000	49 325 000
Selvfinansierende prosjekt	Budsjett 2026	Budsjett 2027	Budsjett 2028	Budsjett 2029	Neste periode
Fordelingsnett vann	2 500 000	2 500 000	2 500 000	2 500 000	
Nordre vann	9 450 000				
Fordelingsnett avløp	2 500 000	2 500 000	2 500 000	2 500 000	
Nordre avløp	9 450 000				
V/A Stokkstrandhaugveien	500 000	7 000 000		-	
V/A Øvergården		500 000			
V/A Dalsethgata/Kjøpmannsgata		500 000	11 000 000	2 500 000	
Foldereid oppgradering ledningsnett					8 000 000
Investeringsprosjekt VAR (netto)	24 400 000	13 000 000	16 000 000	7 500 000	40 000 000
Sum investering	27 375 000	13 350 000	16 350 000	7 850 000	89 325 000

Tabellen under viser finansiering av nevnte investeringer, samt finansiering og låneopptak husbanklån til videre utlån, og egenkapitalinnskudd KLP.

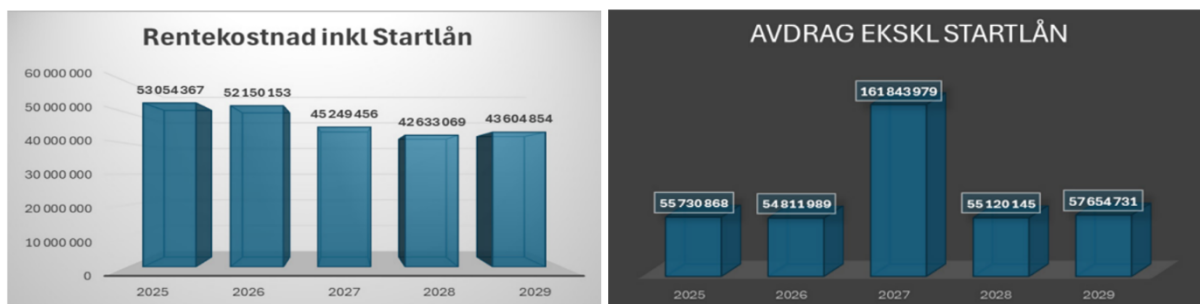
Finansiering 2026 - 2029

Låneforvaltning og EK-KLP	Budsjett 2026	Budsjett 2027	Budsjett 2028	Budsjett 2029
Startlån	10 000 000	10 000 000	10 000 000	10 000 000
Avdrag Husbanklån	9 000 000	9 000 000	9 000 000	9 000 000
Egenkapitaltilskudd KLP	600 000	600 000	600 000	600 000
Sum låneforvaltning og EK-KLP	19 600 000	19 600 000	19 600 000	19 600 000

	Budsjett 2026	Budsjett 2027	Budsjett 2028	Budsjett 2029
Finansieringsbehov	46 975 000	32 950 000	35 950 000	27 450 000
Mva- kompensasjon investering	595 000	70 000	70 000	70 000
Bruk av Husbanklån (Startlån)	10 000 000	10 000 000	10 000 000	10 000 000
Avdrag inn startlån	6 000 000	6 000 000	6 000 000	6 000 000
Overført fra drift til investeringer	5 980 000	3 880 000	3 880 000	3 880 000
Lån til finansiering VAR	24 400 000	13 000 000	16 000 000	7 500 000

Kapitalkostnader/lån

Figuren under viser avdrag løpende lån i økonomiplanperioden.



- Rentekostnaden reduseres med 9,4 mill. kroner fra 2025 til 2029
- Avdragene ligger stabilt på ca. 55 mill. kroner årlig i perioden
- Viktig å sikre likviditet til å innfri avdragsfrie lån på 106 mill. kroner som forfaller i sin helhet i 2027

Tabellen restgjeld viser planmessige reduksjon av lånebelastningen til kommunen i tråd med foreslåtte økonomiplan.

Følger en det som er foreslått i økonomiplanperioden vil en i 2027 kunne ha en lånegjeld som er i underkant av brutto driftsinntekter, og således være nede på en anbefalt lånebelastning. Kommunen vil da kunne vurdere nye låneopptak til påkrevde investeringer.

I 2027 forfaller 2 tidligere lån på til sammen 106 mill. kroner. Lånene har vært avdragsfrie i 20 år. Disse lånene skal ha vært tatt opp til investering av kommunal bygningsmasse på Kolvereid. Det er viktig at en søker å nedbetale disse 2 lånene på en hensiktsmessig måte i 2027. Generasjonsprinsippet er klar på at en ikke bør skyve over slike kostnader på fremtidige kommunestyre. En annen utfordring er at bygningsmasse ofte trenger vedlikehold og reinvestering etter så lang tid. Alt salg av anleggsmidler fremover bør inngå til nedbetaling av disse lånene.

Driftsrammer

Samlet driftsrammene fremkommer i budsjettdokumentet, dette er dekomponert og illustrert i tabellen under.

Kommunalområde	Driftsramme 2025	Første tildelt ramme 2026	Tilført ramme 2026	Endelig ramme 2026
Kommunedir/sentraladm	118 587 000	120 619 600	0	120 619 600
Oppvekst og familie	251 816 000	252 706 900	6 140 300	258 847 200
Tilskudd private barnehager	82 850 000	81 501 000	-3 501 000	78 000 000
Helse og velferd	308 392 000	341 185 000	22 196 700	363 381 700
Teknisk	82 879 000	77 995 500	42 000	78 037 500
Velferd og oppvekstreform	79 463 000	74 669 100	-678 200	73 990 900
Teknisk VAR	-21 414 000	-19 893 600	-6 363 874	-26 257 474
SUM	902 573 000	928 783 500	17 835 926	946 619 426
Driftsramme eks VAR	923 987 000	948 677 100	24 199 800	972 876 900

Innenfor kommunedirektørens område er det budsjettert med 25 mill. kroner til lønnsregulering i 2026. I tillegg kan nevnes tilskudd til diverse samarbeid som nå er samlet innenfor kommunedirektørens budsjett.

Foreslåtte driftsrammer er meget stramme og basert på budsjett 2025, regulert for vedtak i løpet av 2025, samt fordeling og tillagt effekt av lønnsoppgjør 2025, og prisstigning for 2026. I tillegg er det i kolonne «tilført ramme 2026» saldert og tilført midler for å oppnå realistisk budsjett innenfor tjenesteområdene.

Tabell tilskudd kommunale samarbeid (kommunedirektørens budsjett):

Tilskudd til:	Beløp	Kto	Ansvar	Funksjon	Kommentar:
Flyplassalliansen	15 000	11950	105	33002	
Frivillighetssentralene (Statlig tilskudd kr1 431 000, komm. tilsk kr 219.000) 3 Frivilligsentraler	1 650 000	14701	105	38503	Bruttobeløp. Kommunen mottar kr 1 431 000 fra lotteri- og stiftelsestilsynet
Kråkøya Eiendom AS - driftstilskudd 2024-2026	956 000	14701	105	32550	overf årlig 2024 - 2026 (NTE-fond)
Landssammenslutningen av norske vindkraftk. - LNVK	70 000	11950	105	32100	1 % av beregnet prod.avg
Laukvik Gård	100 000	14701	105	23466	Støtte Rus/psykisk helse
LHL Vikna/Nærøy	15 000	14701	105	38505	
Marin forsøpling (innsamling av plast) (700' + 500')	1 200 000	14701	105	36050	FS 104/24 +(Handelens miljøf 500')
Mental helse Ytre Namdal	100 000	14701	105	38505	
Museet Midt IKS	1 780 000	14701	105	36500	
Namdal Regionråd (andel NTE-utbytte) **	800 000	14500	105	32500	Dekkes av NTE-fond
Namdal Rehabilitering IKS	3 003 000	13750	105	24106	
Namdals folkehøgskole	105 000	14701	105	23100	
Namdalskysten Næringsforening (driftsstøtte)	250 000	14701	105	32550	Avtalen løper ut 2026!!!
Namdalskysten Næringsforening (prosjekt)	100 000	11203	105	32550	utbetales ikke iflg Dag Roar
Nettverk for fjord- og kystkommuner (NFKK)	45 000	11950	105	36000	
NOK Trøndelag – Ressurssenter mot seksuelle overgrep	50 000	13801	105	24200	
Nord-Trøndelag Krisesenter IKS	570 000	13801	105	24200	
Norsk Landbruksrådgivning (NLR)	40 000	14701	105	32950	
Norske kjernekræftkommuner	25 000	11950	105	36000	ny 2025
Nærmestring AS	630 000	12700	105	24105	Kjøp psykologtjenester
Nærøy og Vikna Revmatikerforening	40 000	11702	105	38505	
Nærøya AS	63 000	14701	105	36500	Ny avt reforh, behandles politisk
Nærøysund Idrettsråd	20 000	14701	105	23102	
Nærøysund kirkelige Fellesråd	9 650 000	14701	105	39000	105/39000-39300
Redningsselskapet	5 000	11950	105	33900	
Region Namdal (interkommunalt politisk råd)	550 000	11950	105	10050	kontingent
Sopinfestivalen	25 000	14701	105	32550	
Stiftelsen Miljøfyrtårn	9 000	11950	105	36050	
Vannområdekoordinator (samarbeidspros. i Namdalen)	130 000	11203	105	32550	fakt fra Flatanger kommune
VARP - kommunal andel	112 500	14701	105	32550	2 av 2 i 2026
Veterinærvakta i Ytre Namdal	230 000	13500	105	32950	
Visit Namdal SA'	435 000	11203	105	32550	
Ytre Namdal Vekst AS (driftstilskudd)	1 660 400	13701	105	27301	ref KS sak 92/24
Sum tilskudd ansvar 105	24 433 900				

I tillegg til ovenstående vil en måtte innarbeide kommunens kostnader med mobil røntgen så fremt den blir vedtatt som innstilt. Som en ser vil driftstilskuddet til Kråkøya eiendom avsluttes i 2026.

Tabell tilskudd kommunale samarbeid (kommunalområdenes budsjett):

Tilskudd 2026	Beløp	Kto	Ansvar	Funksjon	Kommentar:
Barnevernsvakt (Steinkjer vertskommune)	720 000	13500	212	24200	
Norsk pasientskadeerstatning	275 000	11950	300	12030	
Folla Event AS	50 000	12200	440	38102	Leieavtale bord/stoler. Varighet tom 2027
KS Eiendomsskatteforum	6 000	11950	100	12004	
Midt-Norge 110 sentral IKS	862 000	13801	430	33900	kr 87 pr innb.
Norsk Kulturarv	20 000	11950	630	38300	kontingent
Norsk Kulturskoleråd	20 000	11950	630	38300	kontingent
Deloitte AS	1 259 000	12700	100	11000	
Salgs- og skjenkekontrollen	125 000	12700	110	24208	
Sivilforsvaret	50 000	10204	100	18050	
Ytre Namdal Vekst AS – tilsk Steam	2 000 000	13701	600	27300	
TV-aksjonen (årlig innsamling i regi av NRK)	10 000	11210	100	10000	
Åsjord Økonomi og Rettshjelp – kontrollsekr	175 000	12700	100	11000	
Sum	5 572 000				

Resultat korrigert for forskriftsskjema - premieavvik

I driftsrammene i budsjettdokumentet fremkommer netto resultateffekt av premieavviket innenfor Rammeområdet/finans.

Som nevnt en rekke ganger betyr premieavvik forskjellen på det kommunen betaler inn til pensjonsselskap (belaster budsjett), og den kostnaden aktuarene i pensjonsselskapet beregner. Denne forskjellen utgjør en resultateffekt som fordeles over 7 år i regnskap/budsjett. Forskjellen er regnskapsteknisk og medfører ikke likviditetsmessig resultat. Det betyr at resultateffekten føres mot disposisjonsfond.

Budsjettert resultateffekt premieavvik for budsjett 2026 utgjør ca. 17,263 mill. kroner, og er som nevnt ikke likvider/penger.

Med denne bakgrunn kan en se i forskriftsskjema (Bevilgningsoversikt – drift (budsjett)) at en budsjetterer med negativt netto driftsresultat på 8,015 mill. kroner (merforbruk). Forenklet kan en si at netto driftsresultat likviditetsmessig utgjør 25,278 mill. kroner i merforbruk, dette som følge av premieavviket. Reelt merforbruk forsterkes ytterligere av selvkostområdet bidrar med ca. 26 mill. i økt resultat (se tabell drift), der mesteparten av denne summen er innbakt i kapitalelementet. Oppdekning «negative fond/memoria» utgjør ca. 6 mill. kroner.

Legger en ovenstående til grunn vil en kunne si at det likviditetsmessige merforbruket i budsjett 2026 vil beløpe seg på ca. 31 mill. kroner. Dette tapper likviditetsreservene til kommunen. Økte budsjetterte inntekter selvkost er for å dekke opp «negative selvkostfond/memoria» i tråd med kravene på 5 års avregningstid.

Det er viktig å være klar over at havbruksinntektene er under stadig press, og således usikre inntekter i et lengre perspektiv. Det å gjøre seg avhengig av disse inntektene for å finansiere driftsbudsjettet er derfor en risikosport, og muligens ikke bærekraftig på sikt.

Det kan i denne forbindelse opplyses at en fikk ca. 6,3 mill. kroner mindre i havbruksinntekter enn hva en hadde budsjettet (47 mill. kroner) med i 2025. Dette er det ikke korrigert for i budsjett 2026 og økonomiplanen.

Innenfor vindkraft ble det et inntektsbortfall på ca. 1 mill. kroner i 2025, noe som er korrigert i budsjett 2026 og økonomiplanperioden.

Som en ser, vil bruk av produksjonsavgift på vindkraft og havbruk til saldering av driftsbudsjettet ikke være tilstrekkelig for fullfinansiering av driftsbudsjettet for 2026. Resterende må da må inndeckes ved bruk av disposisjonsfond.

Videre ser en at budsjettutfordringen øker i økonomiplanperioden. Legger en deretter til grunn et budsjettet netto driftsresultat på ca. 26 mill. kroner, vil en ha ytterligere utfordring med finansieringen. Netto driftsresultatet på ca. 2 % av brutto inntekter er nødvendig for etablering av bærekraftig drift, og for å kunne ta i bruk vedtatte handlingsregler, bla innenfor næringssatsingen.

Det er liten tvil om at behov for investeringer for å rigge kommunen for fremtiden utfordres dess lengre tid omstillingen tar.

Innarbeidelse av tilleggsproposisjon i budsjett, og budsjettdokument, fremkommer i forslag til vedtak i denne saken.

Bruk av NTE fond

Bruk av NTE fond er ikke fullstendig innarbeidet i budsjettdokumentet, og bør derfor medtas i denne budsjettsak. Dette innebærer blant annet bevilgning til tilskudd veily, driftstilskudd og bevilgning messer og Newton satsingen.

Nevnte bevilgninger er tidligere vedtatt, men tas med i forslag til vedtak i denne saken for fullstendig innarbeidelse i budsjett 2026. Bevilgning til næringsfond og samfunnsfond foreslås ikke på dette tidspunkt da det er midler på fondene som skal fordeles så snart nye vedtekter er vedtatt.

Kommunestyret vil i juni, i forbindelse med behandling av NTE fond, kunne tilføre midler til nevnte fond.

Omstillingsutfordringer

Fremover vil det være innenfor Helse og omsorg at omstillingsbehovet vil være mest omfattende. Prosjekt «Dreining fra institusjon til heldøgns omsorg» peker retning som kreves for å håndtere pleie og omsorgsutfordringene som kommunen står i, og som vil forsterkes i tiden fremover.

Omstillingen/dreiningen omfatter blant annet kapasitet/dimensjonering, tildelingspraksis, kompetanse, rekruttering og økonomi. Foreslåtte omsorgstrapp og TØRN-prosjektet vil være sentralt for å oppnå målsettingene i planen. Kommunedirektøren har signalisert mulig videreføring av TØRN-prosjektet i 2026. Dette etter anbefaling fra KS TØRN og prosjektgruppen. Både tillitsvalgte og ansatte/prosjektgruppe viser til god fremgang i dette

arbeidet, og at en så langt har oppnådd mye. Kommunedirektøren oppfatter at det er pågangsmot og stor iver etter å fortsette fra nevnte parter.

Tjenesteområdene Rus- og psykisk helse og miljøtjenesten har i 2025 vært driftet med felles ledelse. Det er behov for at felles leder får anledning til å vurdere ulike alternativer for best mulig organisering av de to tjenestene. Ny kommunalsjef må vurdere om denne organiseringen er fremtidsrettet i løpet av første halvår 2026.

De senere år har kommunen opplevd en betydelig økning av antall innbyggere under 67 år som mottar slike tjenester. En slik økning kan ikke fortsette, og kommunen må vurdere og analysere årsaker og undersøke alternativer for bærekraftig tjenesteorganisering i et fremtidig perspektiv.

Ved å inngå i anbudsprosessen som Stjørdal kommuner kjører har en kjøpt seg litt tid før en må innføre ny EPJ (Elektronisk pasientjournal). Nærøysund kommune har opsjon på aktuell anskaffelse og trenger ikke avklare bruk av opsjon før i 2027, dog med innføring av ny EPJ i 2028. Kommunedirektøren vil komme tilbake til kostnader og aktuelt innføringsløp så snart anbudsprosessen som Stjørdal kjører på vegne av en rekke kommuner er avsluttet.

Oppfølging av digitalisering innenfor helse og omsorg søkes vurdert første halvår 2026. Dette gjelder da anvendelse av tidligere bevilgning som søkes overført og regulert inn i budsjett 2026 i første kommunestyre i 2026.

For å kunne møte bemanningsutfordringene fremover innenfor helse og omsorg legges det opp til å komme i gang med vedtatt (budsjettvedtak 2025) kompetanseplanen rett over nyttår.

Organisering av ledelsesstrukturer innenfor helse og velferd er i stor grad gjennomført, og ny kommunalsjef tiltrer 1. desember 2025. Det er naturlig at videre utvikling av ledelse og stab innenfor helse og omsorg gjennomføres av ny kommunalsjef.

Prosjekt barn og unge

Kommunedirektøren startet høsten 2024 opp et arbeid for å få oversikt og strukturering av alle oppgave og tjenester som tilbys for barn og unge, herunder forbyggende arbeid. Det har vært behov for å samordne disse tjenestene og prosjektene i størst mulig grad for hensiktsmessig organisering, ledelse og rapportering. Det har i denne perioden vært brukt tid på å få oversikt og status på en rekke prosjekter innenfor forebyggende barn og unge området. Oversikt over utarbeidede planer/rapporter, prosjekter og ulike samarbeid vil til sammen danne grunnlaget for utarbeidelse av lovpålagt plan for forebyggende arbeid for barn og unge. Denne planen ble vedtatt i planstrategien, med oppstart 2026.

I forbindelse med innføring av stafettlogg, da den tidligere prosessen havarerte, var det behov for å etablere en organisasjon der prosessdriving var påkrevd. Oppstart forankring ble gjennomført i starten av september 2025 med innføring av Conexus i begynnelsen av oktober, og det er nå gode tilbakemeldinger på fremdrift. Arbeidet er godt forankret i ledelseslinjene, og det signaliseres stor interesse fra ansatte for innføringen av stafettlogg, og mer dynamisk bruk av BTI-modellen.

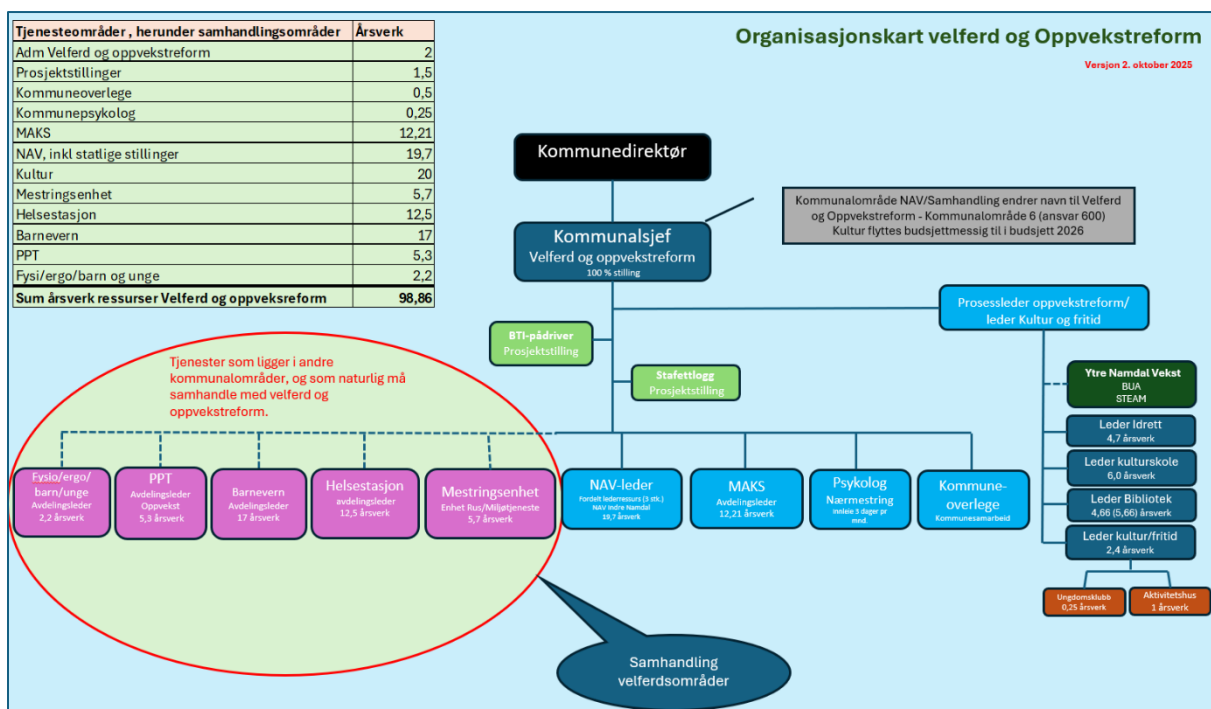
NAV Nærøysund fikk høsten 2025 ny ledelse ved at ledere (NAV leder) i NAV midtre namdal har gått inn som ledelse i NAV-Nærøysund for en periode.

Kommunedirektøren ønsker å rose NAV-Trøndelag for konstruktivt og målrettet samarbeid i denne forbindelse. Kommunedirektøren erfarer så langt at denne endringen har gitt positive effekter, samt at en har gode planer på økt kvalitet i tjenestene.

Velferd og oppvekstreform

Kommunalområdet NAV/Samhandling videreføres, og har endret navn til «Velferd og oppvekstreform». I tillegg til NAV og MAKS er Kultur, Kommuneoverlege og Psykolog innlemmet inn i dette kommunalområdet.

Videre legges det opp til at kommunalområdet «Velferd og oppvekstreform» utfordrer andre naturlige fagområder som barnevern, PPT, Helsestasjonen, mestringsenheten og fysio/ergo/brukerkontor (barn og unge) til samhandling. Det er i den forbindelse viktig at det etableres samhandlingsarenaer der arbeidet samordnes og systematiseres slik at en får på plass rapportering (tertial) og helhet i de samlede tjenestene. Kommunalsjef Velferd og Oppvekstreform bistår allerede barnevern med faglig støtte. Figuren under viser organisering av Velferd og Oppvekstreform.



Kommunedirektøren er overbevist om at en bør tilegne seg utfordringsbildet mer dynamisk. Det må være aksept for at en tar litt risiko for å håndtere utfordringene. Det er et ordtak som sier at hvis en ikke gjør noe så vil det heller ikke skje noe.

Oppvekst og familie

Den demografiske utviklingen innenfor grunnskole (6-15 år) viser at en nå bør planlegge for årene fremover, da reduksjonen blir merkbar fra 2029. Endret utgiftsbehov viser med all tydelighet at en må planlegge dreining av ressurser fra grunnskole til omsorg, der økningen fremover blir betydelig.

SSB sine prognoser i fremskrevet folkemengde viser allerede nå et kraftig fall i antallet barn, da spesielt i intervallet 0-5 år. Redusert utgiftsbehov innenfor barnehagesektoren vil bety at ressursene vil måtte dreies fra barnehage og over til helse og omsorg.

Ovenstående utviklingstrekk sammenholdt med økt utgiftsbehov innenfor omsorg tilsier at en bør begynne å handle nå hvis en skal få til en planmessig dreining av ressursene.

Skolene i Nærøysund har over tid (fra 2022) prestert under landsnittet på nasjonale prøver som gjennomføres på 5.trinn og 8.trinn i lesing, regning og engelsk, og på 9. trinn i lesing og regning. Det er til dels store forskjeller mellom kjønn, og en ekstra utfordring i at de nasjonale prøvene viser store forskjeller mellom kommunens skoler. Statsforvalterens kommunebilde på grunnskole viser at Nærøysund er på middels nivå mht. elevenes mestringsnivå, og at det er store forskjeller mellom skolene i kommunen.

Kommunedirektøren mener at en må starte et prosjekt «Prosjekt grunnskole» der en vurderer hvordan en skal rigge grunnskolesektoren i Nærøysund i et fremtidig perspektiv. Dette handler nødvendigvis seg ikke bare om budsjett/økonomi, men også om utvikling av grunnskolen for økt kvalitet slik fokusområdene i kommunebildet peker på, herunder fokus på inkluderende læringsmiljø. I denne forbindelse kan det være hensiktsmessig å se dette i sammenheng med vedtatt føring (budsjettvedtak 2025) på utvikling av Rørvik skole, herunder det som vil komme frem i kommunedelplan Rørvik (sentrumsplan Rørvik).

Videre er det behov for å se barnehagesektoren i en helhet i forhold til demografiske endringer. Kommunen merker i disse tider utfordringsbildet, og det vil da være naturlig at en går nærmere inn i dette og får gjort noen vurderinger som grunnlag når en skal stake ut den fremtidige kursen for barnehagesektoren i Nærøysund. Det er på det rene at det må dreies midler fra barnehagesektoren til omsorg hvis kommunen skal kunne gi gode tjenester i et fremtidig perspektiv.

Oppsummering

Kommunedirektøren legger med dette frem budsjett 2026, og økonomiplan 2026 – 2029. I denne saken gjennomgås hvordan en er kommet frem til et realistisk men stramt driftsbudsjett. Kommunalområder, enhetsområder og stabsavdelinger har hatt en krevende jobb med utarbeidelse av driftsbudsjett innenfor svært begrensede rammer.

Videre er bruk av alle tilgjengelige inntekter samt bruk av disposisjonsfond (likvid) for saldering av budsjett. Omstillingen i 2024/2025 har hatt god effekt, og det er derfor viktig at en holder trykk på tiltakene for å kunne oppnå bærekraftig drift om noen år.

Pågående Dreiningsprosjekt og TØRN-prosjekt innenfor helse og omsorg vil bidra til tydeligere endringer og hvilke tiltak en må gjøre for å ivareta nødvendig omstilling.

Det er håp om at den nye organisering og ledelse av helse og omsorg skal få satt seg i 2026. Det er i så måte viktig at ny kommunalsjef skal få tid til å sette seg inn i organisasjonen samt få gjøre hensiktsmessige justeringer for best mulig styring, ledelse og utvikling. Endrede rammebetingelser/demografi og høyt driftsbudsjett forsterker behovet for fortsatt omstilling.

Flyktningetjenesten er godt i gang med nødvendig omstilling for tilpasning til lavere mottak av flyktninger, blant annet som følge av endrede nasjonale føringer. Økt ressursbruk som følge av tidligere betydelige mottak av flyktninger reduseres i budsjett, og en ser allerede en fallende effekt av ressursbruken i andre/tilhørende tjenester.

Organisering av arbeidet med barn og unge, herunder familier, gis fokus i kommunalområdet Velferd og Oppvekstreform. Det er mål om oppstart av forebyggende plan i løpet av 2026. Det er viktig å se dette arbeidet i en sammenheng, der tydelig ledelse, organisering og rapportering for å tilpasse seg behovene og satsingen på en systematisk måte. Når en har fått på plass bedre strukturer i NAV sitt arbeid bør en utvikle bedre samhandling og strategi for å redusere utenforskapet. Kommunedirektøren kommer tilbake til politisk nivå med dette i løpet av første halvår 2026. Det er i den forbindelse viktig å få oversikt over virkemiddelapparatet, kapasitet og mulighetsbildet slik at en strategisk og målrettet kan vurdere tiltak.

Kommunedirektøren viser til kommunalområdenes budsjettkommentarer i budsjettdokumentet.

Det er viktig at en fremover tilpasser den kommunale driften i forhold til utfordringsbildet og til kjente inntekter/rammeoverføringer.

Videre er det nødvendig at en fortsatt har trykk på omstillingen slik at en kan nå målet om bærekraftig drift om noen år.

Kommunedirektøren foreslår at en viderefører månedlig økonomirapportering til formannskap i 2026.

Denne saken svarer ikke ut de samlede omstillingsutfordringer som foreligger for å oppnå bærekraftig drift. Kommunedirektøren foreslår derfor at en søker å få på plass et økonomiseminar for kommunestyret i perioden mars/mai for å gjennomgå og drøfte mulige omstillingstiltak. Det vises i så måte til forslag som kom frem i folkevalgtopplæringen den 13. november 2025.

Det er mange flinke og dedikerte ansatte i Nærøysund kommune som daglig står på for å gi gode tjenester. Kommunedirektøren er opptatt av at en i omstillingstider samhandler med tillitsvalgte og ansatte for å sammen bidra til gode arbeidsforhold. Kommunedirektøren vil derfor videreføre månedlige HTV møter med tillitsvalgte i 2026. Om kort tid komme resultatene fra medarbeiderundersøkelsen som er gjennomført høsten 2025, og som vil danne grunnlaget for AMU sitt strategiske arbeid med videre utvikling av ansattes arbeidsmiljø.

SSB sine prognoser i fremskrevet folkemengde viser allerede nå et kraftig fall i antallet barn, da spesielt i intervallet 0-5 år. Redusert utgiftsbehov innenfor barnehagesektoren vil bety at ressursene vil måtte dreies fra barnehage og over til helse og omsorg. Kommunedirektøren

vil følge utvikle i barnetall tett fremover, og vurdere å utrede behov og strukturer med tanke på barnehageplasser som samsvarer med den demografiske utviklingen.

Videre foreslås det å etablere «Prosjekt grunnskole» for å vurdere hvordan en skal rigge grunnskolen for fremtiden. Fall i barnetall i barnehagen slår inn senere i skolen, og da spesielt fra 2029 og utover. Dette gjelder blant annet tilpasning til utgiftsbehov og dreining av ressurser til omsorg. I tillegg vil det være naturlig å vurder hvordan en kan øke den samlede kvaliteten i grunnskolen, blant annet jfr. kommunebildet fra statsforvalter.

Vedlagt følger «*Reaksjon på kommunedirektørens uttalelser om skolestruktur i Namdalsavisa 05.11.25*» fra 4 rektorer. Vedlagt følger også svaret fra kommunedirektøren til nevnte rektorer. For ordens skyld kan det nevnes at kommunedirektøren ikke har uttalt seg til Namdalsavisa 5. november 2025 slik det hevdes.

Kommunedirektørens budsjettforslag legges frem for HTV-forum onsdag 19. november for drøfting. Protokoll fra drøftingene ettersendes formannskapet.

Kommunedirektøren ønsker formannskapet og kommunestyret lykke til med viktig budsjettbehandlingen.

Nærøysund kommune, 18.11.2025

Karl-Anton Swensen
kommunedirektør