

Vedlegg til arbeidsavtale i Nærøysund kommune, med lenker

Ansettelsesforhold:

Fast eller midlertidig.

Ved midlertidig ansettelse gjelder hjemmel i [arbeidsmiljøloven § 14-9 \(2\)](#)

Ansatte i undervisningsstilling som ikke oppfyller kompetansekravene i [opplæringsloven § 10-1](#) ansettes midlertidig etter [opplæringsloven § 10-6](#).

Prøvetid:

For ansatte som får prøvetid i sin arbeidsavtale er dette iht [Arbeidsmiljøloven § 15-6 \(3\)](#)

I prøveperioden gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 14 dager, jf [Arbeidsmiljøloven § 15-3 \(7\)](#) og [Hovedtariffavtalen kapittel 1 §3 punkt 3.2](#). Dersom arbeidstakeren har vært fraværende fra arbeidet i prøvetiden, kan prøvetiden forlenges med en lengde som tilsvarer lengden av fraværet, jf [Arbeidsmiljøloven § 15-6 \(4\)](#)

Arbeidstaker må få skriftlig melding om forlengelsen innen utløpet av prøveperioden.

Opphør av arbeidsforholdet:

Ved opphør av ansettelsesforholdet skal det gjennomføres drøftingsmøte, jf. [Arbeidsmiljøloven §§ 15-1](#) og [15-2](#).

Det må sendes forhåndsvarsel, jf. [forvaltningsloven § 16](#), formkravene må følge [arbeidsmiljøloven §§ 15-4](#), [jf 15-14](#)

Det må samtidig gis begrunnelse etter reglene i forvaltningsloven [§§ 24](#) og [25](#). Ved opphør av arbeidsforholdet grunnet alder gjelder formkravene i [arbeidsmiljøloven § 15-13 a](#).

Oppsigelsesfrist:

Etter utløp av prøvetiden er det gjensidig oppsigelsestid som fastsatt i [Hovedtariffavtalen kapittel 1 §3](#) for henholdsvis midlertidige avtaler og faste avtaler.

I tillegg kan lengre oppsigelsesfrist fremgå av [arbeidsmiljøloven § 15-3 \(2\) og \(3\)](#)

Lønn m.m:

Lønn og annen godtgjørelse ved tiltredelse i henhold til gjeldende tariffavtale.

Ubekvem arbeidstid er iht [Hovedtariffavtalen](#)

Godtgjørelse for overtid følger av [arbeidsmiljøloven § 10-6](#) og de til enhver tid gjeldende bestemmelser i [Hovedtariffavtalen](#)

Pensjonsinnbetalinger fra arbeidsgiver er iht enhver tid gjeldende regler i [SGS 2020 Pensjonsordninger](#)

Kostgodtgjørelse følger enhver tid gjeldende satser i [SGS 1001 Reiseregulativet](#) og [kommunens egne retningslinjer for reiser](#)

Ferie:

Ferie og feriepenger i henhold til [Ferie_loven](#) og [Hovedtariffavtalen](#)

Fravær betalt av arbeidsgiver:

Det vises til enhver tid gjeldende bestemmelser i [Hovedtariffavtalen](#), [arbeidsmiljøloven](#) og [folketrygdloven](#) om rett til betaling ved sykdom, svangerskap, fødsel, adopsjon, amming, omsorgspermisjon, omsorgsovertakelse, fedrekvote, barn- og barnepassers sykdom, verneplikt, utdanningspermisjon, ivaretagelse av offentlige verv og eksamen.

Velferdspermisjon følger av det til enhver tid gjeldende [permisjonsreglement i Nærøysund kommune](#).

For utøvelse av vervet som tillitsvalgt gjelder de til enhver tid gjeldende bestemmelser til [Hovedavtalen](#) og [Hovedtariffavtalen](#).

Arbeidstid:

I Nærøysund kommune har man normalarbeidstid i henhold til gjeldende tariffavtale og arbeidsplan [if, arbeidsmiljøloven § 10-3](#) og de til enhver tid gjeldende regler i [Hovedtariffavtalen](#).

Ukentlig og daglig arbeidstid er oppgitt i arbeidsavtalen.

Vilkår for overtid og merarbeid følger av [arbeidsmiljøloven § 10-6](#) og de til enhver tid gjeldende bestemmelser i [Hovedtariffavtalen](#).

Pauser: Viser til [arbeidsmiljøloven § 10-9](#) og [hovedtariffavtalen](#)

Kompetanseutvikling:

Kompetanseutvikling iht avdelingen eller enhetens kompetanseplan og [arbeidsgiverpolitikk i Nærøysund kommune](#).

Ytelser til sosial trygghet:

Det vises til de til enhver tid gjeldende bestemmelser i [Hovedtariffavtalen](#) om ytelser i forbindelse med sykdom, svangerskap, fødsel, adopsjon, dødsfall/gruppeliv, yrkesskade/yrkessykdom og [SGS 2020 Pensjonsordninger](#), samt [folketrygdloven](#) og [yrkesskadeforsikringsloven](#).

Arbeidsforholdet

Arbeidsforholdet reguleres av Hovedavtalen, Hovedtariffavtalen og sentrale tariffavtaler som er inngått i den kommunale sektor med de parter som nevnt i tariffavtalen og av lokale avtaler med hjemmel i Hovedtariffavtalen, som [ansettelsesreglement](#) og [arbeidsreglement](#) for Nærøysund kommune.

Reglementer som ensidig er innført av arbeidsgiver kan etter drøfting, endres ved behov.

Alle henvisninger til lov, forskrift og tariffavtale i dette vedlegget til arbeidsavtale, er kun ment som informasjon.