

NYHETSBREV FOR ANSATTE

Fredag 29. november 2019

Kan bli kommunedirektør

Tittelen til den øverste administrative lederen i Nærøysund kommune kan bli kommunedirektør i stedet for rådmann. Det er innstillingen fra rådmann Hege Sørлие til administrasjonsutvalg, formannskap og kommunestyre.



Tittelen rådmann har vært diskutert i mange år og det har vært ønske om å endre den til en mer kjønnsnøytral tittel. I ny kommunelov så brukes tittelen «kommunedirektør» for kommunenes øverste leder. Nå skal politikerne i Nærøysund avgjøre om dette skal bli tittel også her i kommunen.

Hege Sørлие kan bli kalt kommunedirektør og ikke rådmann i framtiden. Det forslaget skal formannskapet behandle på tirsdag.

Rådmann Hege Sørлие sier at personlig så har ikke tittelen mye å si for henne, hun har vært rådmann i mange år og lever godt med det, selv om er kvinne. Men når ny kommunelov legger opp til tittelen kommunedirektør, som er en mer kjønnsnøytral tittel så fremmer hun forslag for administrasjonsutvalg, formannskap og kommunestyre om at tittelen skal endres.

Administrasjonsutvalget og formannskapet skal behandle saken i sitt møte førstkommende tirsdag.

Det er fritt opp til kommunene om de ønsker å ta i bruk den nye tittelen. I forrige utgave av kommuneloven var det et annet kjønnsnøytralt ord som ble brukt. Da ble den øverste administrative lederen kalt «administrasjonssjef».

Flere kommuner har allerede endret navn til kommunaldirektør. Foruten endringen i navnet så er oppgavene det samme for kommunaldirektøren som for rådmannen.

Se hele saksutredningen her:

<http://innsyn.vikna.kommune.no/eInnsyn/Dmb/ShowDmbDocument?mId=1107&documentTypeId=MI>

Her får du også oversikt over de øvrige sakene i formannskapet, som i stor grad er relatert til kommunebudsjettet. Både budsjettet og stillingsbenevnelsen for rådmann/kommunedirektør skal avgjøres i kommunestyremøtet den 17. desember.

Første møte i administrasjonsutvalget

Tirsdag skal administrasjonsutvalget i Nærøysund kommune møtes for første gang. Det skal blant annet behandles flere reglement som er viktige for ansatte i kommunen.

Administrasjonsutvalget består av formannskapet i kommunen, som representerer arbeidsgiverne, samt fire representanter fra arbeidstakerorganisasjonene i kommunen. Disse representerer de ansatte. Tirsdag så skal det nye administrasjonsutvalget for Nærøysund

ha sitt første møte. Der skal blant annet flere reglement som omhandler ansattes rettigheter og plikter behandles. I løpet av møtet så skal reglement for fleksibel arbeidstid, reglement for markering av ansatte, reglement for klesgodtgjøring, reglement for omstilling og endring, samt telefonreglement behandles. I tillegg skal administrasjonsutvalget behandle saken om kommunaldirektør-tittelen, som står omtalt i saken over, samt årsbudsjettet.



Telefonreglementet er et av flere reglement som skal behandles av administrasjonsutvalget på tirsdag.

Fleksitidsreglement

Fleksitidsreglementet legger opp til at ansatte skal få større innflytelse over sin egen arbeidstid. Den gir ansatte større kontroll over når på dagen arbeidstiden legges, samt at en kan opparbeide ekstra arbeidstid som kan tas ut i avspasering i samråd med arbeidsgiver.

Arbeidstiden til ansatte er regulert i henhold til Arbeidsmiljøloven, der alminnelig arbeidstid er inntil 9 timer i løpet av 24 timer og 40 timer i løpet av sju dager. Grensen for overtidarbeid 10 timer i uken. Alminnelig arbeidstid og overtid kan ikke overstige 50 timer i uken. Ansatte i fleksibel arbeidstid kan selv velge å arbeide opp mot 9 timer / 40 timer, og føre dette inn i fleksitidsregnskapet. Ansatte velger ikke selv om de arbeider overtid, da overtid utover alminnelig arbeidstid bare kan pålegges av nærmeste leder

Reglement for markering av ansatte

Reglementet for markering av ansatte i kommunen har blitt til etter at rådmannen og tillitsvalgte har drøftet saken og kommet fram til et omforent forslag til reglement. Vikna og Nærøy har hatt ulike tradisjoner med slik markering. Blant annet har Nærøy delt ut KS sine hedersbevis, mens Vikna ikke har gjort det. Det er ikke foreslått at dette skal videreføres i Nærøysund.

Det har vært en diskusjon mellom partene dette med å markere fratreden, kontra markering underveis. Partene er enige om at det er viktig å markere ved fratreden, men også underveis i sin tjeneste i Nærøysund kommune.

Det legges opp til at ansatte som har jobbet mindre enn ti år ikke får en gave fra kommunen når de sluttet. Kolleger og hver enkelt avdeling kan derimot gi dette. De som har vært ansatt i minst ti år vil ifølge forslaget få blomster til en verdi av 500 kroner.

Ansatte som har jobbet henholdsvis 20, 30 og 40 år får et gavekort fra Nærøysund kommune. Ansatte og kommunestyrerepresentanter tildeles ved fylte 50, 60 og 70 år oppmerksomhet i form av blomsterhilsen.

Klesreglement

Når det kommer til reglement om arbeidstøy så vil det være litt forskjellige løsninger. Som hovedsak så vil ansatte få utlevert arbeidstøy der det er nødvendig. Men på noen arbeidsplasser er det ønskelig at det benyttes private klær. Dette for å unngå uniformering på arbeidsplassen. På disse arbeidsplassene kan ansatte som har større slitasje på klær enn normalt få refundert utgifter til klær innenfor en bestemt ramme.

Omstillingsreglement

Reglement for omstilling og endring handler om hvordan en skal takle omstilling som følge av blant annet ny teknologi, endringer i antall elever eller brukere, nye arbeidstidsordninger, eller på bakgrunn av at arbeidsgiver må tilpasse driften ut fra økonomiske forhold. Reglementet for omstilling og endring skal være med på å bidra til at prosessene blir forutsigbare og ryddige. Dette gjennom å avklare roller, ansvar og oppgaver så tidlig som mulig i prosessen, samt ivareta drøftingsplikten med tillitsvalgte og ansatte. Felles regler for hele kommuneorganisasjonen vil dessuten sikre ensartet saksbehandling i kommunen. Reglementet er basert på arbeidsmiljøloven og hovedavtalens bestemmelser.

Telefonreglement

Telefonreglementet er i dag ganske likt i Nærøy og Vikna, men med noe forskjell på hva som dekkes av kostnader ved standardtelefon. Forslaget i de nye reglementet er å legge seg på nivået i Vikna der kommunen dekker 2800 kroner ved kjøp av en standardtelefon. I Nærøy dekkes det inntil 5000 kroner. Over dette beløpet må de ansatte betale selv dersom de ønsker en dyrere modell. Vikna har allerede lagt om sitt telefonsystem, og Nærøy er i ferd med å erstatte sitt utstyr. Dette vil gi en moderne telefoniløsning. Noen medarbeidere har behov for å ha mobil tjenestetelefon som de kan ta med hjem fra arbeid slik at man er tilgjengelig utover den ordinære arbeidstiden. Det framlagte reglementet omhandler regler for tildeling og bruk av slike tjenestetelefoner.

Kommunen har innført mobil kostnadskontroll for å enkelt holde oversikt over hva som er privat bruk og hva som er tjenestebruk.

Full oversikt over de foreslåtte reglementene som skal behandles i administrasjonsutvalget ser du her:

<http://innsyn.vikna.kommune.no/eInnsyn/Dmb/ShowDmbDocument?mId=1107&documentTypeId=MI>

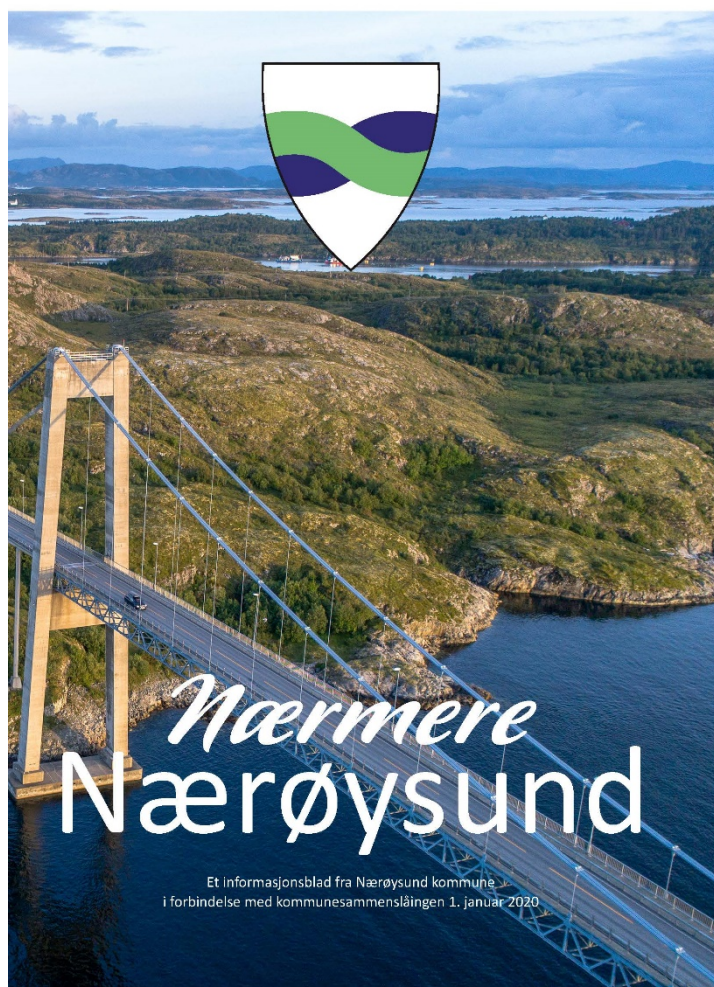
Informasjonsmagasin ut til alle innbyggere

Førstkommende tirsdag så vil alle innbyggerne i Nærøysund få innbyggermagasinet «Nærmere Nærøysund» sammen med Ytringen. Dette magasinet inneholder en del informasjon om prosessen på vei mot den nye kommunen.

– Vi ønsker at alle innbyggerne skal få nødvendig informasjon om sammenslåingsprosessen. Derfor har vi valgt å lage et innbyggermagasin, opplyser kommunikasjonsrådgiver i Nærøysund kommune Morten Wengstad. Mye av informasjonsarbeidet i forbindelse med sammenslåingen har gått på nett. Der når en stor del av kommunens innbyggere, men samtidig så må en tenke på at ikke alle er like aktive på digitale flater. Derfor er dette magasinet blitt en oppsummering av arbeidet som er gjort og litt presentasjon av veien videre inn i Nærøysund kommune.

Innbyggermagasinet har fått navnet «Nærmere Nærøysund». På 28 sider så presenteres ulike områder i kommunen. Magasinet kommer som vedlegg i Ytringen på tirsdag og distribueres til alle postkassene i kommunen. Det vil også komme til andre lesere av Ytringen. Det vil også bli lagt ut eksemplarer i servicekontorene på Kolvereid og Rørvik, samt at det vil bli tilgjengelig i bladbar utgave på nett.

– Vi håper at magasinet kan bidra til at innbyggerne i Nærøysund blir bedre kjent med sin nye kommune og tjenestetilbudet som gis, sier kommunikasjonsrådgiveren.



Innbyggermagasinet "Nærmere Nærøysund" inneholder informasjon om kommunesammenslåingen og kommer ut til alle husstander sammen med Ytringen på tirsdag.

Du kan også lese magasinet allerede nå ved å følge denne linken:

https://issuu.com/morten.wengstad/docs/1203narøysund_kommune

Teambuilding for Strategi- og samfunn

Strategi- og samfunn blir en ny avdeling i Nærøysund kommune, med ansatte som fra før både har jobbet i ulike avdelinger og forskjellige kommuner. Mandag var et viktig steg på veien for at de nye kollegene skulle bli bedre kjent med hverandre. Da var de på teambuildingtur til Nærøystein.

Strategi- og samfunn er ikke noe stor avdeling. Totalt skal 13 personer jobbe i avdelingen når den er oppe og går fra nyttår. Elleve av medarbeiderne var med da det ble invitert til teambuilding på Nærøystein. Christian Haugerøy og Ellen Wika Haugerøy ved Explore Ytre Namdal tok imot de ansatte og i løpet av noen ettermiddagstimer så fikk de prøve på både huleutforskning, rappellering og øksekast, samt en del andre oppgaver som skulle bidra til å bygge samhold. Fint høstvær og god stemning la med dette en god grunnstein i det videre arbeidet med å bygge den nye Strategi- og samfunnsavdelingen.



Huleklatring var et av innslagene på turen. Fra venstre: Ivar Kvalø, Anne Lene Gregersen, Frode Setran, Torhild Libjå, Renate Strand, Dag Roar Opdal, Ragnhild Wendelbo Melgård og Kenneth Haug.



I kjent Farmen-stil ble det også prøv ut øksekast. Her Ivar Kvalø klar til å kaste.



Deltakerne fikk også prøve seg på rappellering. Her får Ragnhild Wendelbo Melgård instruksjoner fra Christian Haugerøy.

Flere ledige stillinger innen Helse og velferd

Det er denne uken utlyst flere ulike stillinger innen Helse og velferd i Nærøysund kommune. Det er ledige stillinger både på Kolvereid og Rørvik. Det søkes etter både sykepleiere, vernepleiere og helsefagarbeidere.

For en oversikt over alle stillingene så se her:

<http://narøysund.info/ledige-stillinger/ledige-stillinger-i-helse-og-velferd.13229.aspx>

Odin tar en dans på Samvirkelaget

I denne ukens utgave av «Nææært på Nærøysund med Odin Jensenius» så går turen til Gravvik og Coop Marked Naustbukta, hvor lokalbefolkningen har bidratt til et løft av nærbutikken. I tillegg til å møte betjeningen så møter Odin også flere av lokalbefolkningen, kanskje du drar kjensel på en kollega eller to fra kommuneadministrasjonen. Se ukens episode på nettsiden nææært.no eller på facebooksidene til Nærøysund i løpet av fredag ettermiddag.



Kulturbygging for kulturskolen



Kulturskolelærerne samlet på festmiddag på Hell på torsdag kveld.

Denne uken var de fleste av lærerne i det som skal bli Nærøysund kulturskole samlet på Kulturskoledagene på Hell. Det var en god anledning for dem å bli bedre kjent.

I løpet av 2020 så skal kulturskolene i Nærøy og Vikna bli en felles enhet. Arbeidet med det er i gang. Denne uken deltok åtte av lærerne, som er en stor del av staben i kulturskolen, på Kulturskoledagene som ble holdt på Hell. Dette var en god anledning for at de kunne bli bedre kjent og starte en god kulturbygging for Nærøysund kulturskole.