



NYHETSBREV FOR ANSATTE

April 2024

Nærøysund
kommune

Midlertidig organisering av Helse og velferd

Etter at kommunalsjef for Helse og velferd Terje Ørnulf Korsnes fratrådte stillingen 4. april har kommunedirektør Karl-Anton Swensen valgt en midlertidig organisering av helse- og velferdsområdet.

Korsnes fratrådte stillingen som kommunalsjef i prøvetiden.

Kommunedirektør Karl-Anton Swensen sier at det er en langdryg og krevende prosess å rekruttere en ny kommunalsjef, noe Nærøysund ikke har tid eller anledning slik den økonomiske situasjonen er i kommunen. Han har derfor etablert en midlertidig organisering av dette tjenesteområdet.

Den midlertidige organiseringen medfører at oppgaver og ledelse organiseres under kommunedirektørens ansvarsområde og ansvaret innen Helse og velferd fordeles for å skape en oversikt og om mulig å øke samhandlingen.

Det etableres en ny enhet kalt Pleie og omsorg som omfatter Heldøgns omsorg, Hjemmebaserte tjenester og Miljøtjenesten. Innenfor Pleie og omsorg legges det opp til å jobbe tverrfaglig. Samtidig organiseres kjøkken og ressurskontor inn i Heldøgns omsorg, mens brukerkontoret legges til Hjemmebaserte tjenester. Det etableres vedtaksnemnd/delegasjon for fattig av vedtak.

Det opprettes samtidig ny funksjon direkte under Pleie og omsorg som Utviklings- og kvalitetsrådgiver. Denne stillingen innehas av tidligere stabsleder Øyvind Bull. og skal i tillegg til tidligere kvalitetsrådgiverfunksjon blant annet jobbe strategisk med utvikling av pleie og omsorg for å tilpasse seg til fremtidige utfordringer.

Enhetslederne innen Heldøgns omsorg, Hjemmebaserte tjenester og Miljøtjenesten vil ha sine oppgaver med seg videre, samtidig som de skal jobbes med et enda tettere samarbeid mellom disse tjenesteområdene for å utnytte ressursene best mulig.



Ledelsen ved de to enhetene innen helse og velferd som ikke er en del av enheten Pleie og omsorg, skal også være en del av et tett samarbeid i helsesektoren. Samtidig blir de organisert under andre ledere i kommunedirektørens stab. Helse og mestring, som blant annet omfatter legekantorene, fysio- og ergoterapi, aktivtører, dagsenter for demente og dialysen blir underlagt leder for fellestjenesten. Her blir også 0,5 årsverk som kommuneoverlege plassert.

Rus og psykisk helse blir midlertidig plassert under HR-lederen. Kommunedirektøren legger opp til å involvere enhetsleder for Rus og psykisk helse mer i det overordnede forebyggende arbeidet i kommunen. Blant annet ved å få til bedre samhandling mellom psykisk helse, helsestasjon, skole, barnehage, barnevern med mer.

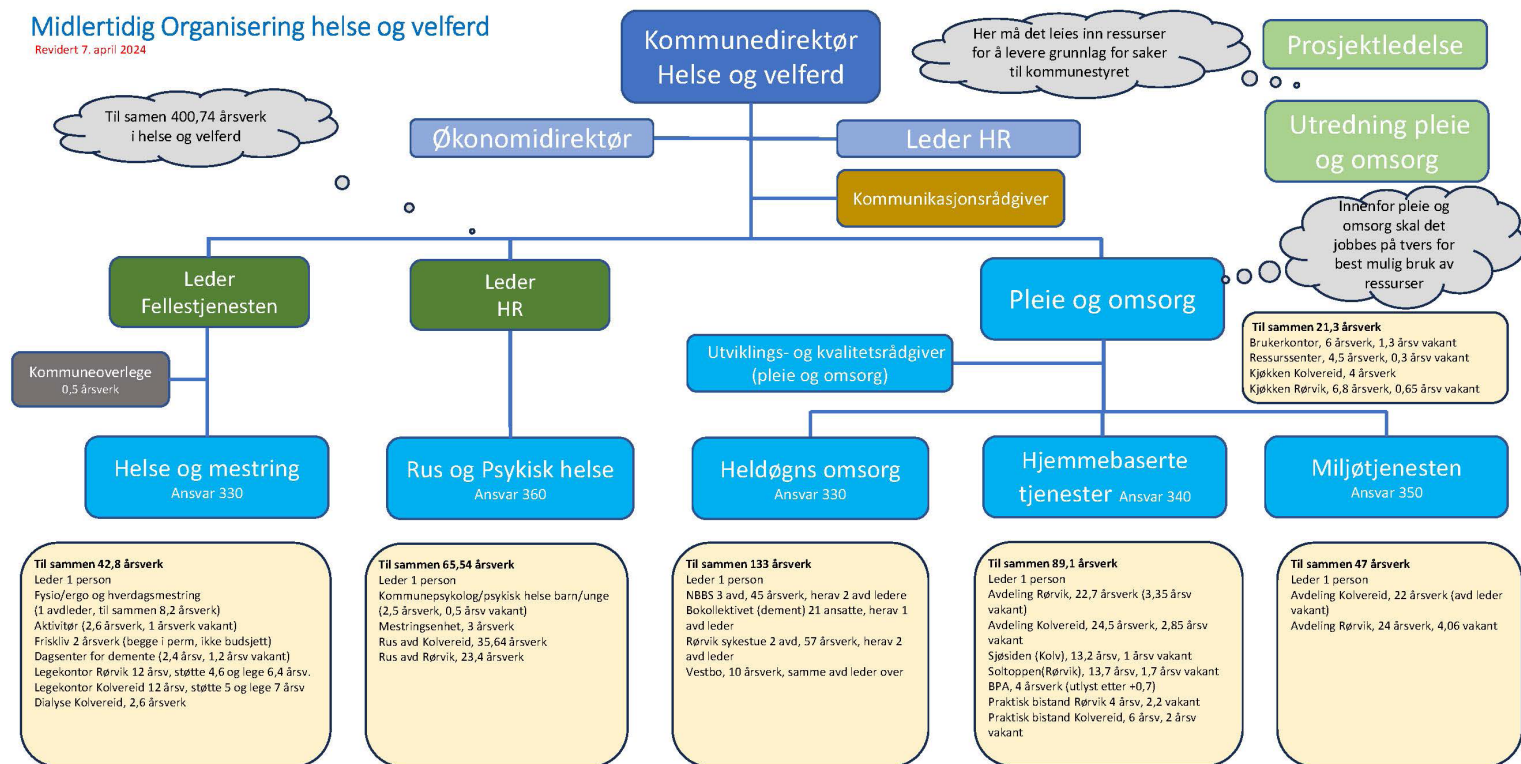
Det er mange utfordringer innen helse og velferd. Det må blant annet kuttes i utgifter for å få kommuneøkonomien i balanse. Det er en av grunnene til at kommunedirektøren har organisert tjenesteområdet på denne måten. Dette skal ikke bli en varig organisering, men anses som mest effektiv på nåværende tidspunkt.

Kommunedirektøren informerte formannskapet om organiseringen på deres møte 17. april, mens hovedtillitsvalgte ble informert på HTV-forum uka før.

– Utfordringene står i kø innen Helse og velferd, Vi må rygge litt tilbake og starte noen prosesser som ikke er startet. Det kom gode innspill på HTV-forum og vi har satt i gang tiltak allerede, sa Swensen til formannskapet. Her fortalte han også at det vurderes om det skal engasjeres ekstern bistand til å lede omstillingsprosessen innen helse og velferd.

Midlertidig Organisering helse og velferd

Revidert 7. april 2024



Kommunestyret vedtok budsjettregulering

Kommunestyret vedtok i sitt møte 25. april en budsjettregulering som medfører at det kan bli brukt vel 47,5 millioner mer av kommunens disposisjonsfond enn i opprinnelig budsjett for 2023.



Det er flere grunner til at kommunedirektøren har bedt kommunestyret om en budsjettregulering nå. Blant annet er de tiltakene som er forutsatt for å få ned kostnadsnivået på flere områder ikke kommet i gang. Det er også et betydelig overforbruk på budsjettet for sosialstønad. Ved utgangen av mars var 65 prosent av hele årets budsjett på dette området oppbrukt. Det er en økning i antall mottakere av sosialhjelp, som fører til et merforbruk. Det settes av 10 millioner kroner ekstra til sosialstønad i budsjettreguleringen. Samtidig får kommunalområdet Nav/samhandling tilført 10 millioner kroner ekstra til MAKS. Dette er midler som skal brukes på introduksjonsprogrammet for flyktninger.

Innen Helse og velferd er det nødvendig å styrke budsjettet innen heldøgns omsorg og hjemmebaserte tjenester. Totalt er økes budsjettet med 27,2 millioner kroner på dette området. 14,2 millioner til heldøgns omsorg og 13 millioner kroner til hjemmebaserte tjenester.

Formannskapet fikk i sitt møte 17. april en rapport på driften i de ulike kommunalområdene. Denne gjenspeiler situasjonen i budsjettreguleringen. Det er stort overforbruk innen Nav/samhandling og Helse og velferd der det må gjøres en budsjettregulering.

For øvrig innen helse og velferd er det enhet Helse og mestring som er på gult nivå. Det er i stor grad innleie av leger som fører til dette. De øvrige områdene innen helse og velferd holder seg på grønt nivå når det kommer til økonomi etter tre måneders drift. Litt overforbruk er det også innen Rus og psykisk helse, mens både Brukerkontor/ressursstyring og Miljøtjenesten har holdt seg under budsjett.

Innen Teknisk holder alle enhetene seg på gult eller grønt nivå så langt. Mest overforbruk i forhold til budsjett har enhet for Byggesak/oppmåling/plan. Årsaken til dette oppgis å være at det normalt er mindre søknadsmengde i januar og februar, det samme gjelder oppmåling. Samtidig rapporteres det at der er færre saker enn tidligere. Brann har også et lite overforbruk, mens de øvrige enhetene innen Teknisk ligger under budsjett så langt i år.

Innen Oppvekst og familie er det et totalt overforbruk på vel halvannen million. Merforbruket knyttes i hovedsak til Rørvik skole, Kolvereid barnehage og Foldereid oppvekstsenter. PPT og Gravvik oppvekstsenter har også et merforbruk, men vil gjennom reduksjon i bemanning som er gjennomført eller som skal gjennomføres, oppnå balanse gjennom kalenderåret, opplyser kommunalsjefen for Oppvekst og familie.

Rørvik skole har et merforbruk både lønn til lærere, vikarlønn og til lønn ekstrahjelp. Skolen er i gang med å innføre tiltak i tråd med kommunestyrets vedtak, men har ikke fått virkning i regnskapet for 2024.

Kolvereid barnehage har ved utgangen av februar et merforbruk, men vil ved at en midlertidig avdeling legges ned fra 1. august 2024 kunne gå i balanse.

Foldereid oppvekstsenter så allerede i januar at det var en feil i budsjett på ca. 360 000 kr knyttet til lønnskostnader

Sykefraværet i første kvartal

Det totale sykefraværet i Nærøysund kommune har i perioden januar-mars 2024 vært på 11 prosent. Det er langtidsfraværet som øker, mens korttidsfraværet har gått ned i forhold til samme periode i fjor. Det jobbes med tiltak for å få ned fraværet.

Sykefraværet i 2024, i perioden januar til og med mars var totalt 11 prosent. Dette fordelt på 2,2 prosent korttidsfravær og 8,8 prosent langtidsfravær. Tallene for samme tid i 2023 var en total på 10,1 prosent, med 7,4 prosent langtidsfravær og 2,6 prosent korttidsfravær.

Nærøysund kommune har satt i gang flere tiltak for å få ned sykefraværet. Administrasjonsutvalget vedtok i sitt møte den 19. mars blant annet at kommunedirektøren skal å sikre at alle, både arbeidsgiver og arbeidstaker, har en god felles forståelse for krav og plikter i forbindelse med sykefravær. Videre skal det jobbes systematisk og med tett samhandling for at alle parter i sykefraværsoppfølgingen. En skal være tidlig inn i prosessen og bidra konstruktivt til god sykefraværsoppfølging, med mål om økt arbeidsdeltagelse i kommunen. Dette skal det meldes tilbake til Administrasjonsutvalget om før sommerferien.

Arbeidsmiljøutvalget vedtok i sitt møte 22. mars en rekke punkter som tiltak for sykefraværsoppfølging:

- Ledere bruker reglement for omstilling og endring i omstillingsprosessene.
- Den enkelte leder legger til rette for at ansatte får nok og riktig informasjon. Dette gjennom personalmøter og HMS – grupper.
- Ledere involverer HMS – grupper og ansatte i endringer, med formål om medvirkning fra ansatte.
- Partene i HMS – gruppene bringer inn aktuelle saker som skal avklares i partssamarbeidet, og avklarer og legger plan for hvordan man involverer og legger til rette for ansattes medvirkning.
- Ledere sikrer at ansatte involveres og medvirker i prosesser som gjelder egen arbeidsplass.
- Ledere bruker kommunikasjonsplanen i møter mellom partene i Nærøysund kommune. Dette for å avklare informasjonsbehov og hvordan man informerer i organisasjonen.
- Ledere skal informere, drøfte og ta de tillitsvalgte med på råd ved omorganiseringer/omstilling.
- Ledere involverer verneombudet under planlegging og gjennomføring av tiltak som har betydning for arbeidsmiljøet.
- Bedriftshelsetjenesten deltar i AMU og gir råd og veiledning i forhold til løpende kartlegging av arbeidsmiljøet

Plakater med disse punktene skal henges opp på alle enheter og avdelinger i Nærøysund kommune.

Det er også inngått et samarbeid med NAV Arbeidslivssenteret som skal drive med tiltak for å redusere sykefraværet. Dette arbeidet startet i uke 15. Først ut er innen institusjon og heldøgns omsorg, men det skal ut til andre enheter senere. Fokuset i samarbeidet med arbeidslivssenteret vil være på det forebyggende sykefraværet, og oppfølging av sykmeldte.

Arbeidslivssenterets representant deltar på alle enhetsledermøter med fokus på om rettigheter og plikter ved sykefravær. Han skal også ha møter med avdelingsledere, tillitsvalgte og verneombud og være med på personalmøter for å informere om rettigheter og plikter ved sykefravær.

Arbeidslivssenteret skal også bistå med utarbeidelse av webinar for ledere, tillitsvalgte og verneombud.

Samlet skoleledere til interessant fagdag

Skoleledere på ulike nivå, samt representanter fra PP-tjenesten i hele Namdalen var samlet på Kolvereid tirsdag 16. april på en felles fagdag. Ny opplæringslov og vurderingspraksis i Namdalsskolen var tema for dagen der representanter fra Statsforvalteren i Trøndelag sto for mye av informasjonen



Kirsti S. Fjær fra Nærøysund kommune, Brita Lauten Jakobsen fra Ytre Namdal videregående skole, Svanhild Øpstad fra Val videregående skole, Ivar Hatland fra Leka kommune og Trine Valø fra Nærøysund kommune var godt fornøyd med informasjonen fra Bjørn Rist og Ragnhild Sperstad Lyng fra Statsforvalteren i Trøndelag

Det var SYN-nettverket som i samarbeid med Statsforvalteren i Trøndelag hadde samlet kommunalsjefer, grunnskoleansvarlige, rektorer og mellomledere fra både grunnskoler og videregående skoler, samt PPT-medarbeidere fra hele Namdalen til fagdag.

SYN står for Skoler i Ytre Namdal, og er et interkommunalt nettverk hvor Nærøysund kommune deltar sammen med Leka kommune, Val videregående skole og Ytre Namdal videregående skole. I nettverket jobber man med kompetanseheving innen skolene i regionen. Denne gang hadde de også fått med seg deltakere fra resten av Namdalen på fagdag.

To tema sto på dagsorden. Det var blant annet om den nye opplæringsloven som trer i kraft 1. august i år. Ragnhild Sperstad Lyng og Bjørn Rist fra Statsforvalteren i Trøndelag informerte om hva endringene i loven har å si for kommunene og skolene.

Det andre temaet var «God vurderingspraksis i Namdalsskolen». Her ble det blant annet informert litt om hva opplæringsloven sier om dette og krav til dokumentasjon.

Trine Valø, som er rådgiver og koordinator for kompetanseutvikling i Ytre Namdal sier at de er godt fornøyd med dagen, og det var en nyttig fagdag.



Tok gården til barnehagen

I stedet for at alle barna i Kolvereid barnehage skulle dra ut til en gård for å møte dyr og se på traktorer ordnet man heller et gårdstun rett ved barnehagen. Torsdag 18. april hadde barnehagen besøk av geiter, hester, kalver, kaniner, høner og ender, til stor glede for alle barna.

– Vi har fått til dette helt gratis med hjelp fra ansatte og andre bidragsytere, forteller medarbeider i Kolvereid barnehage Tove Solvang. Hagan gartneri stilte med to hester, Jan Erik Sørhaug, som selv jobber i barnehagen, tok med seg traktor og et par kalver fra hjemgården, andre ansatte hadde fått lånt ender, høner, geitekillinger og kanin. En gråtass og en firhjuling var også populære innslag.

– Alle barna i barnehagen kommer innom i løpet av dagen, forteller Tove Solvang. Totalt har barnehagen over 120 barn fordelt på ti avdelinger. Den siste tiden har flere av dem jobbet med dyr som tema, derfor passet det fint å få møte dyrene på nært hold. Det var stor stas å få prøve å klappe og mate dyrene, og for de eldste barna var det også mulighet til å få seg en ridetur på en av hestene.



Godt møte med Statsforvalteren

Det ble et godt dialogmøte da statsforvalter Frank Jenssen og det meste av hans ledergruppe møtte den politiske og administrative ledelsen i Nærøysund kommune onsdag 3. april.

Statsforvalteren i Trøndelag har som mål å få til ett kommunebesøk i hver av de 38 kommunene i fylket i løpet av hver valgperiode. 3. april var det Nærøysund som fikk besøk. Store deler av ledergruppa til Statsforvalteren deltok på møtet sammen med hele formannskapet og kommunedirektørens ledergruppe i Nærøysund.

Målet med møtet var å få til en dialog mellom kommunen og Statsforvalteren, hvor begge sider kunne komme med spørsmål og svar. I tillegg kan dette være utgangspunkt for videre samarbeid mellom partene. Det var hovedfokus på de områdene Statsforvalteren utøver i Trøndelag på vegne av staten, dette gjelder blant annet tilsyn med kommunenes økonomi, arealforvaltning, landbruk og reindrift, klima og miljø, folkehelse samt oppvekst og levevilkår.

Naturlig nok var en del av møtet fokusert på den utfordrende økonomiske situasjonen i Nærøysund. Kommunedirektør Karl-Anton Swensen presenterte de økonomiske realitetene for både Statsforvalteren og formannskapet. Samtidig ble det tatt opp fra Statsforvalterens ledere at det gjøres mye bra i Nærøysund. Både når det kommer til dialog med reindriftsnæringen, landbruk, miljøarbeid, forebyggende arbeid for barn og unge, arbeid med utenforskap og arealforvaltning kom direktørene med gode tilbakemeldinger på det arbeidet Nærøysund gjør og har gjort.

Statsforvalter Frank Jenssen oppsummerte møtet med at det hadde vært en god dialog og at Statsforvalteren vil ta med seg de innspill som kom inn både i sitt eget arbeid og i dialog med overordnede myndigheter som de jobber tett med. Både Jenssen og flere av hans direktører understrekte også at de er på tilbudssiden for å veilede Nærøysund kommune i saker der det er behov for det.

Ordfører i Nærøysund Amund Hellesø mener også at møtet var nyttig og at Statsforvalteren kom med gode tilbakemeldinger og sine tanker om situasjonen i Nærøysund.



Statsforvalter Frank Jenssen (i midten) fikk sammen med store deler av sin ledergruppe et godt dialogmøte med ordfører Amund Hellesø, kommunaldirektør Karl-Anton Swensen og resten av den politiske og administrative ledelsen i Nærøysund kommune



Ledige stillinger



Nærøysund kommune har den siste tiden utlyst følgende stillinger

Offentlige utlysninger

Disse stillingene er åpne for alle å søke på

Styrer i Værum barnehage

Søknadsfrist: 30. april

[Se mer her](#)

100% stilling som jordmor i vikariat

Søknadsfrist: 5. mai

[Se mer her](#)

Lærer 50% stilling

Nærøysundet skole

Søknadsfrist: 2. mai

[Se mer her](#)

Sommervikarer innen Helse og velferd

Det er utlyst flere stillinger som sommervikar på de ulike enhetene innen helsesektoren

Se alle utlyste sommervikariatstillingene her:

https://candidate.webcruiter.com/nb-no/home/companyadverts?&link_source_ID=0&company-lock=790000&companyid=790000#search

Politiske møter i mai 2024

Disse møtene i politiske råd og utvalg er berammet i tiden framover:

Tirsdag 14. mai: Råd for personer med funksjonsnedsettelse

Tirsdag 21. mai: Eldrerådet

Torsdag 23. mai: Adminstrasjonsutvalg og formannskapet

Torsdag 30. mai: Kommunestyret

Møteinnkalling og saksliste legges på kommunens hjemmeside rundt en uke før møtet. Se mer ved å trykke på lenken under:

https://prod01.elementscloud.no/publikum/921785410_PROD-921785410/Dmb/2024/2

Tenk informasjonssikkerhet og personvern

KS har satt i gang en gang en ny kampanje om informasjonssikkerhet og personvern for ansatte i kommuner og fylkeskommuner. Målet med prosjektet er å utløse en «refleks» hos ansatte som gjør at sikkerhet er noe som faller helt naturlig i den digitaliserte hverdagen. I nyhetsbrevene fra Nærøysund kommune tar vi for oss de ulike temaene.

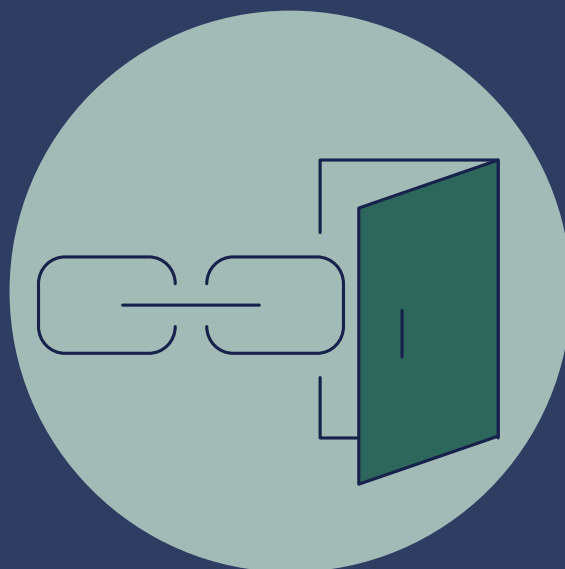
For hvert tema som tas opp følger det med to videoer. En som tar for seg en problemstilling, mens en annen som tar for seg tips og mulige løsninger på utfordringene. Se på disse for å få mer informasjon.

Månedens tema: Pålogging via lenker

Vær oppmerksom når du får lenker på epost eller SMS med spørsmål om å logge deg på med din informasjon. Seriøse nettsider ber aldri om dette. Oppsøk heller det offisielle nettstedet og logg inn derfra. Da unngår du at kriminelle får tak i din påloggingsinformasjon og misbruker denne.

[Månedens oppmerksomhetsfilm kan du se her](#)

[Månedens fagfilm kan du se her](#)



PÅLOGGING VIA LINKER

- Neste gang jeg får SMS om «tilbud» eller «salg» (eller tilsvarende) som jeg ønsker å trykke på, skal jeg søke opp den kommersielle aktørens nettside og finne tilbudet der.

Informasjonssikkerhet er viktig. Sammen kan vi styrke den.

