

• **Hva synes du er bra med å bo i Nærøysund og som vi må ta med oss videre i utviklingen av kommunen?**

- Både sentra og mange lokalsamfunn/grender.
- Et sterkt næringsliv
- Flinke mennesker og mye ressurser
- Mange valgmuligheter. Kan velge å bo sentrumsnært eller desentralt.
- Trygt å bo her.
- Et fint sted for barn og unge å vokse opp og bli selvstendige i.
- Fin og variert natur. Ivareta og forsterke disse kvalitetene på en god måte. Spesielt strandsonen.
- Gode friluftsmuligheter og korte avstander
- Nærøysund er distrikts Norge i et nøtteskall. Vi har på mange måter alt, men samtidig er vi i periferien. Sentralisering er en utfordring.
- Gode tilbud til å være en distriktskommune
- Trygghet og sikkerhet – frihet. Småbyer som er stor nok til at det er ulike miljø. Dette skaper valgmuligheter.
- Positivt at det er et multikulturelt samfunn.
- Store påvirkningsmuligheter i utvikling av lokalsamfunnet. Det er kort avstand fra innbyggere og toppen i kommunen/ næringsliv
- Slipper å stå i kø, ting er ikke så stressende. Et varmere samfunn her enn i storbyene
- Positivt med variert fritidstilbud. Flotte arenaer for både unge og voksne
- Bor folk i hele kommunen – det er ressurspersoner i hele distriktet som gir rom for muligheter.

• **Hva vil være viktig å fokusere på fremover**

- Vi skal behandle alle likeverdig.
- Ta opp under innbyggerinitiativ og være en bidragsyter for realisering av prosjekter som initieres av frivillige lag og foreninger.
- Drive veiledning og rådgiving til søkere. Være gode på formidling av regelverk til innbyggere slik at folk forstår at det er mange hensyn å ta. En pedagogisk øvelse alle kan bli bedre på
- Serviceinnstilte ansatte. Svare opp henvendelser.
- Alle må føle seg velkommen
- Bedre samhandlinga på tvers av avdelinger i saksbehandling og tjenesteproduksjon. God informasjonsflyt. Nyhetsbrev.
- Felles treffpunkter innad i kommunen slik at vi blir bedre kjent med hverandre og hva den enkelte gjør.
- Tydelighet ovenfor hverandre og utad.
- Kompetansebevissthet, kompetansebygging, riktig fagkompetanse på rett sted. Bevissthet i ansettelsen av nye arbeidstakere.

- Imøtekommende kommunale bygg, spesielt rådhusene. Inngangspartiene bør være innbydende slik at besøkende føler seg velkommen.
- Ansatte ivaretas på en god måte, og vi støtter hverandre i det daglige
- Tydelig ansvarsfordeling
- Hvem gjør hva, hvem løser hvilke oppgaver. Oversikt for å kunne henvise folk til rett person og effektivisere prosesser og saksflyt.
- Ha mer fokus på det vi kan gjøre, og ikke det vi ikke kan gjøre
- Vi må slutte å tenke avdelingsorientert, men heller tenke oppgaveorientert
- Gode rutiner for medvirkning i planer som skal utarbeides
- Alle har et ansvar for å sikre at informasjon kommer ut.
- Være god til å informere. Få nettsiden til å bli endra bedre, med mer og oppdatert informasjon om avdelingene. Kontaktinformasjon til ansatte.
- Bør ha en person pr. avdeling som er nettstedansvarlig, og som oppdaterer informasjonen til avdelingene.
- Avdelinga må være en katalysator for planarbeid som skal skje i avdelingene, og bidra til forenkling av planverket. Rutiner og maler må gjøres kjent for avdelingene. Eierskapet til planer må sikres.
- Strandsoneforvaltning – tenke helhetlig og langsiktig. Mer bevisst på de nasjonale retningslinjer ift. blant annet strandsonenplan.
- Vi som ansatte må forvalte planer som er vedtatt innenfor det handlingsrommet som er gitt politisk. Dette skaper forutsigbarhet for næringsliv og innbyggerne for øvrig.
- Helhet i plansaker, sørge for medvirkning fra alle avdelinger i forkant av oppstartsmøter.
- Kunnskapsbasert forvaltning og tjenesteproduksjon i alle ledd.
- Jobbe helhetlig mot felles mål og satsingsområder. Målene i samfunnsplanen må angi en klar retning
- Fremsnakke kommunen

- **Hvordan kan vi styrke samarbeidet: kommune – næringsliv – innbyggere – frivillighet?**

- Kommunen må tydeliggjøre hvem som er kontaktpersoner opp imot frivilligheten.
- Etablere faste punkter for frivilligheten hvor vi kan veilede og hjelpe med tilskudd osv. samt å formidle hvilke tilskudd som eksisterer
- Etablere grendeforum – hvordan kan vi møte og prate med grendene og få ut potensialet som ligger videre utvikling av grendene hvor de selv spiller en aktiv rolle
- Kunne ha hatt en person som bare jobbet med tilskuddordninger – kobling strategi og samfunn, teknisk og kultur
- Møte folk der de er.
- Samskaping og veiledning
-

- **Annet**

- Infrastruktur er dårlig prioritert. Veier er svært dårlig. Laskevei nord må på kartet.