

Innspill fra ledergruppe YNVS

Hva er hovedutfordringene i skolen i dag, og hva må satses på for å imøtekomme disse?

- Det å være hybelboer og 24/7-mennesket
- Psykisk helsevern blant barn og ungdom er svært viktig
- Lærlingeplasser svært viktig
- Praksisplasser er svært viktig
- Nærøysund kommune må være bevisst sin rolle som vertskommune for elevene våre
- Praksisplasser for studenter i høyere utdanning, samarbeid mellom kommune og skole
- Nærøysund kommune må sammen med YNVS være bevisst på kompetansemiljøene i vår kommune. Eks. fagskoletilbud, kompetansesenter innen blå næringer (SSR AS) mm.
- Samtidig ønsker vi at kommunen har veiledningskompetanse i forhold til faget Yrkesfaglig fordypning og lærlinger. Dette må skje i samhandling med skolen

Hva må vi gjøre i fellesskap for å fremme gode oppvekstsvilkår for ungdom og deres familier?

- Kommunen skal være et attraktivt jobbsted både for elever og ansatte
- Det er fritidsaktivitetene etter skoletid som er essensielt å ha fokus på.
- Ved skolestart har skolen egne møter med hybelboere og foresatte. Her er det viktig at vi ved YNVS inviterer kommunen inn til orientering. Vi gjorde det ved skolestart inneværende skoleår, og vi ønsker å fortsette med dette.
- Kommunen kan også delta i aktiviteter på dagtid gjennom skoleåret for å orientere elevene om fritidstilbud etter skoletid.
- Kommunen kan også bistå skolen i alt som har med psykisk helse å gjøre, gode kostholdsvaner, fysisk aktivitet og sosiale arena.
- I samarbeid med kommunen kan skolen åpne opp for aktiviteter etter 1530 der det er voksne til stede.

Frafallsstatistikken i videregående viser en positiv trend, men hvordan arbeides det med overgangen skole – arbeidsliv?

- YNVS har svært lite frafall. Det er om lag 2% av elevene våre som slutter.
- Gjennomføringsgraden er også høy.
- Skolen arbeider mye med å skreddersy opplæringsprogram for enkeltelever slik at de har muligheter for å fullføre og bestå.
- Vi har et godt Miljøteam som består av ansatte ved skolen og fra kommunen. Miljøteamet arbeider tett opp mot enkeltelever.
- Formidlingsarbeidet skjer på alle avdelinger, både gjennom faglærere, kontaktlærere, fagansvarlige og avdelingsledere. Det er tett samarbeid rundt formidling fra videregående opplæring og ut i arbeidslivet.
- Vi har også en egen oppfølgingskoordinator.

Studietilbud lokalt. Hva er viktig å prioritere framover. Hvilke muligheter er det for videreutvikling av studietilbud?

- For YNVS er det viktig å beholde de 6 programområdene vi allerede har. Det er ikke realistisk å satse på flere programområder nå som elevtallet synker.
- Vi trenger hjelp til å formidle relevant og profesjonell karriereveiledning, og de to programområdene vi har færrest søkere til nå er byggfag og restaurant- og matfag. Her ønsker vi tett samarbeid med kommunen, næringslivet og opplæringskontorene for å få flere elever til å søke seg til disse yrkene.
- Vi trenger også hjelp til å fremme de andre programområdene våre, men det er spesielt bygg og RM som er kritisk.