



NYHETS BREV FOR ANSATTE

Februar 2024

Nærøysund
kommune



HTV-forum ble oppdatert på omstillingsarbeidet

Under HTV-forum onsdag 21. februar fikk de hovedtillitsvalgte i Nærøysund en gjennomgang av status i omstillingsarbeidet i kommunen fra kommunalsjefene. Oversikten viser at arbeidet er kommet i gang, men at det fortsatt gjenstår en del før målet er nådd.

Kommunalsjefene tok for seg både hvor langt de har kommet i omstillingsarbeidet, samt hvordan tjenesteområdene ligger an i forhold til budsjett etter første måned av 2024. I tillegg ga økonomidirektør Fred Moen en overordnet oversikt over økonomien. Regnskap for januar viser at det er et avvik på 12,45 millioner kroner i forhold til budsjett. Noe av dette skyldes at januar er en måned der det gjennomføres en del utbetalinger for hele året, som lisenser, forsikringer og ulike abonnement. Men det viser også at det må gjøres en god del grep i organisasjonen for å nå budsjettet ved slutten av året. Økonomidirektørens budskap er at alle i organisasjonen må bidra til å fremme en god økonomisk utvikling i Nærøysund kommune. Se for øvrig egen sak i nyhetsbrevet om at kommunestyret har gitt kommunedirektøren fullmakt til å ta opp likviditetslån.

Les mer om situasjonen på de ulike kommunalsjefområdene på de kommende sidene i nyhetsbrevet

Status i omstilling innen helse og velferd

Av kommunalsjef-områdene er det innen Helse og velferd man må gjennomføre de mest omfattende innsparingene. Kommunalsjef Terje Ørnulf Korsnes har fått i oppdrag å kutte 67 millioner kroner på sitt tjenesteområde. I budsjettvedtaket fra kommunestyret så legges det opp til at tre millioner kroner skal spares på en endring av lederstrukturen. Resten må finnes andre steder i sektoren.



Kommunalsjef Terje Ørnulf Korsnes presenterte situasjonen for formannskapet 7. februar. Politikerne skal ta de avgjørende vedtakene om hvordan tjenestene i kommunen skal organiseres etter at administrasjonen har gjort sin kartlegging og vurdering

Arbeidet med å gjennomføre endringer i ledelsesstrukturen innen helse er satt i gang. Det er blant annet gjennomført individuelle samtaler med enhetslederne hvor HR har vært med i arbeidet, samt at enhetslederne har kommet med innspill til hvordan sektoren kan organiseres. Kommunalsjefen skal legge fram forslag til ny organisering til kommunestyret den 25. april.

Til det samme kommunestyremøtet skal det også legges fram et forslag om fremtidig organisering av legekontorene i Nærøysund. Dette er også i tråd med kommunestyrets vedtak. Arbeidet med å kartlegge muligheter og utfordringer rundt drift av ett eller to legekantor er godt i gang.

Så langt i år har Nærøysund ansatt to nye leger, som hjelper litt på situasjonen, men fremdeles mangler fire leger for å fylle alle legehjemlene i kommunen. Kombinert med noe sykefravær blant legene har kommunen vært nødt til å leie inn leger gjennom byrå. Det medfører økte kostnader, selv om kommunen har gått bort fra de mest kostbare innleieavtalene.

Et annet område det så langt er jobbet en del med innen helse og velferd er ordningen med ikke betalt mat-pause. Her er det gjort kartlegginger, men ikke konkludert ennå. Kommunalsjef Terje Ørnulf Korsnes fortalte medlemmene i HTV-forum at dette er et utfordrende tema å komme i mål med. Også her er det målsetning om å ha en sak klar til kommunestyremøtet 25. april.

Kommunepolitikerne følger omstillingsarbeidet tett, og fikk oppdatering på arbeidet både i formannskapet den 7. februar og kommunestyret den 15. februar. Det er kommunestyret som skal ta den avgjørende bestemmelsen om hvordan tjenestene skal organiseres etter at administrasjonen har lagt fram sine forslag. Det gjelder på alle områdene både innen helse og øvrige kommunalområder.



Reduksjon av brøyting og annen vintervedlikehold på vei utenfor normal arbeidstid er ett av flere tiltak for å spare penger innen Teknisk

Status i omstillingsarbeidet i Teknisk

Kommunalsjef området Teknisk har satt i gang sitt omstillingsarbeid. Det er satt i gang tiltak innen innkjøp, reduksjon av bilparken, gjennomgang av alle avtaler og redusert arbeid utenfor normalarbeidstid for å spare penger.

Teknisk tok sitt første store grep i omstillingsarbeidet ved inngangen av året da enhetene for kommunalteknikk og byggdrift ble slått sammen til en enhet for å kunne gi tettere samarbeid mellom de ansatte på dette området, samt å få en reduksjon på ledernivået.

Ifølge budsjettvedtaket fra kommunestyret skal bemanningen innen teknisk reduseres med to stillinger i løpet av 2024. Dette arbeidet skal starte opp i mars. Kommunalsjef Teknisk Håvard Hernes skal ha møter med tillitsvalgte i denne sammenheng.

Kommunalsjef Håvard Hernes sa til deltakerne i HTV-forum at med redusert bemanning så må man samtidig se på hvordan oppgavene innen sektoren utføres, slik at tilbudet blir minst like godt som før.

Teknisk gjennomfører dessuten andre tiltak for å redusere utgifter. Blant annet leies det ikke inn vikarer unntatt der det er nødvendig innen renhold. Det er innført at færre ansatte utfører innkjøp på vegne av enheten. Det gir blant annet færre fakturaer og færre turer i butikk. Det er satt i gang et arbeid med å gjennomgå alle avtaler som sektoren har, inkludert leieavtaler og festeavtaler for å finne besparelser her. I tillegg prøver man å gjøre mest mulig av brøyting og annen vintervedlikehold innenfor vanlig arbeidstid i stedet for å gjøre dette på natt og kveld.

Innen Teknisk skal man også kutte i bilparken for å spare penger.

Omstilling innen Oppvekst og familie

Kommunalsjef Oppvekst og familie Kirsti Fjær er kommet i gang med omstillingsarbeidet på sitt område, samtidig signaliserte hun til de hovedtillitsvalgte på HTV-forum at det blir en utfordring å gå i balanse med det budsjettet som er lagt når neste skoleår skal planlegges.

Oppvekst og familie var det eneste tjenesteområdet som hadde brukt mindre penger enn budsjettet i januar, men det skyldes blant annet at en del utgifter til fosterhjem og barnevernutgifter utenfor egen kommunen ikke var regnskapsført før februar.

Innen oppvekst og familie er arbeidet med nedbemanning i gang. Det er lagt opp til at sektoren totalt sett skal ned med 20 stillinger i år. Så langt er det redusert med nesten halvparten av dette ved naturlig avgang på de ulike enhetene innen sektoren. Kommunalsjefen har tro på at de skal nå målet med den planlagte nedbemanningen.

Den største utfordringen innen oppvekst og familie er planleggingen av neste skoleår. Sektoren har fått tilført en del ekstra midler i 2024. Men etter nyttår vil

oppvekst og familie få tilført mindre penger, og signalet til HTV-forum fra kommunalsjef Fjær var at dersom det ikke gjøres strukturelle grep innen sektoren vil det bli nødvendig å kutte i tjenestene neste skoleår.

Omstilling i NAV/Samhandling

Innen kommunalsjefområdet NAV/samhandling har man hatt et overforbruk i forhold til budsjett i starten av året. Hovedårsaken til dette er økte utgifter til sosialhjelp. NAV har de siste årene opplevd en stor økning i utbetaling av sosialhjelp.

Antallet henvendelser til NAV-kontoret i Nærøysund har økt de siste årene.



Kommunalsjef NAV/Samhandling Terje Skomsvold fortalte deltakerne i HTV-forum at begge de to enhetene på hans kommunalsjefområde NAV og MAKS har hatt et overforbruk i forhold til budsjett på vel halvannen million kroner i januar.

Innen NAV fortsetter trenden med økte utgifter på sosialbudsjettet. Dette er en trend som startet for et par år siden, og som ikke er typisk for Nærøysund, men er vanlig også ellers i landet. Utgiftene til sosial stønad ved NAV Nærøysund har doblet seg fra vel 12 millioner kroner i 2020 til over 25 millioner kroner i 2023. Det er flere årsaker til dette. Antallet brukere av sosial stønad har økt med 30 prosent, og med økte renter og prisvekst forventer ikke NAV at dette vil reduseres med det første. Pris- og renteøkningen har dessuten medført at de veiledende satsene til stønad har økt.

På årets kommunebudsjett er det satt av 12 millioner kroner til sosialhjelp. Terje Skomsvold sier at det nok vil bli vanskelig å holde seg innenfor disse rammene.

MAKS – Mangfolds- og kvalifiseringssenteret – ble overført til kommunalsjefområdet NAV/Samhandling ved årsskiftet. MAKS omfatter voksenopplæring og flyktingetjenesten og også de har hatt et overforbruk i forhold til budsjett. Dette skyldes blant annet for lav budsjettering på introduksjonsprogrammet for flyktninger. Det skal ses på bemanning innen MAKS i løpet av året. Her er det en god del midlertidig ansatte. Uansett vil det være behov for budsjettregulering på MAKS-området i løpet 2024.

Terje Skomsvold fortalte samtidig til HTV at det å samle MAKS og NAV i samme kommunalsjefområde kan gi fordeler innen blant annet integrering av flyktninger.

Vedtok mottak av 50 flyktninger

Kommunestyret i Nærøysund vedtok i sitt møte 15. februar at Nærøysund kommune skal motta inntil 50 flyktninger i 2024.

Flertallet i kommunestyret bestående av Arbeiderpartiet, Venstre, KrF, Senterpartiet og SV vedtok i møtet 14. februar at Nærøysund kommune åpner for å motta inntil 50 personer i løpet av 2024.

Kommunedirektørens innstilte på at på grunn av kapasitetsutfordringer innenfor kommunens tjenesteapparat samt begrenset tilgang på boliger så burde ikke anmodningen om bosetting av flyktninger i år imøtekommes på nåværende tidspunkt.

I vedtaket fra kommunestyret understrekes det at med bakgrunn i disse opplysningene fra kommunedirektøren så skal ikke nye flyktninger bosettes før kommunestyret har vedtatt en plan for bedre integrering. Denne planen skal legges fram for kommunestyret innen 1. juli, og i den forbindelse skal kommunestyret ta den endelige avgjørelsen om IMDIs anmodning.

Kommunestyret ber også kommunedirektøren om å kontakte Namsos kommune for å høre om deres erfaringer med å få en større andel av flyktingene ut i arbeid. I tillegg skal man se på muligheten for at frivillighetskoordinatoren kan knyttes på for å styrke integreringsarbeidet.

Ga fullmakt til opptak av kassakreditt

Kommunestyret ga i sitt møte 15. februar kommunedirektøren fullmakt til opptak av kassakreditt på inntil 75 millioner kroner. Store utgifter tærer på kommuneøkonomien, og derfor kan det bli nødvendig å bruke kassakreditten til å blant annet betale ut lønninger mot slutten av året.



Kommunestyret i Nærøysund har gitt kommunedirektøren fullmakt til å ta opp kassakreditt dersom det skulle bli nødvendig

Nærøysund kommune har siden kommunesammenslåingen i 2020 hatt et for høyt driftsnivå, samtidig som kommunen nå en høy lånegjeld. En sterk lønns- og prisvekst samt at styringsrenten har økt fra 2,75 % ved inngangen til 2023 til 4,5 % ved utgangen av 2023, forsterker utfordringsbilde ytterligere.

Det høye driftsnivået påvirker likviditeten til kommunen. Likviditeten er enkelt forklart de pengene kommunen har tilgjengelig til betaling av lønn, lån og avdrag samt andre løpende utgifter.

Nærøysund kommune har hatt en god del midler på fond, men oversikten kommunedirektøren viste til kommunestyremedlemmene viser at kommunen har i overkant av 100 millioner kroner mindre i likvide midler ved inngangen av 2024 enn ett år tidligere. Det er lagt opp til en del bruk av fondsmidler også i årets budsjett. Dette kombinert med at overføringene kommunen får fra staten varierer gjennom året gjør at likviditeten til kommunen kan komme ned til 15 millioner kroner i august. For å være forberedt på dette og sikre at Nærøysund kommune har penger til å dekke sine løpende betalingsforpliktelser ga kommunestyret fullmakt til at kommunedirektøren kan ta opp kassakredittlån ved behov.

– Å gå til det skritt å måtte søke å ta opp kassekreditt er et sterkt signal om den alvorlige og utfordrende økonomiske situasjonen kommunen befinner seg i. Kommunedirektøren har i 2024 et sterkt fokus på kostnadskontroll for på sikt å kunne oppnå en bærekraftig økonomi. Samtidig vil det også være behov for en reduksjon av kommunens lånegjeld og finanskostnader. Som sikkerhet for tilstrekkelig likviditet, vil kommunedirektøren sikre at vi har nok likvide midler til å dekke en lønnskjøring med tilhørende sosiale utgifter, i tillegg til øvrige løpende utgifter. Lønn og sosiale utgifter utgjør alene i overkant av kroner 60 millioner pr måned, skrev kommunedirektøren i sin innstilling til kommunestyret.

Politiske møter i februar/mars 2024

Disse møtene i politiske råd og utvalg er berammet i tiden framover:

Tirsdag 27. februar: Administrasjonsutvalg og Formannskapsmøte

Tirsdag 12. mars: Utvalg for næring og natur

Tirsdag 19. mars: Formannskapet

Torsdag 21. mars: Arbeidsmiljøutvalget

Torsdag 21. mars: Ungdomsrådet

Møteinnkalling og sakliste legges på kommunens hjemmeside rundt en uke før møtet. Se mer ved å trykke på lenken under:

https://prod01.elementscloud.no/publikum/921785410_PROD-921785410/Dmb/2024/2

Skal redusere antallet kommunale biler

Kommunestyret la i sitt budsjettvedtak opp til at den kommunale bilparken skal reduseres for å spare penger. Arbeidet med ny bilorganisering er nå i gang.

Nærøysund har fram til nå hatt 109 registrerte kjøretøy, av disse er 86 biler som benyttes i ulike tjenester. Kommunen eier 48 og leaser 38 av disse bilene.



Det er tatt en gjennomgang av bilparken og konklusjonen er at ingen ansatte skal ha egne biler lenger. Det vil bli en omdisponering av biler for å sikre at de som trenger biler i sin daglige tjeneste har tilgang på bil. Blant annet skal det overføres noen biler fra teknisk til hjemmetjenesten. I tillegg vil leasingavtalene på noen av bilene forlenges. Leasingperioden ut på 10 av de 15 bilene hjemmetjenesten disponerer går ut 1. mars. Flere andre biler går inn en bilpool som ulike tjenester kan bruke og booke gjennom Outlook. Inntil nå har flere av de kommunale tjenestene hatt egne biler de disponerer. Det blir det i stor grad slutt på. I tillegg utfases en god del biler som ikke erstattes. Dette gjelder både eide og leasede biler. Endringen i bilorganiseringen skal bidra til å kutte i de kommunale utgiftene.

Tangsprellan på museumsbesøk

Tangsprellan i Tårnet barnehage var nylig på Berggården og hørte på eventyret «Kavelkulas eventyr» en bok skrevet av Håvard Fjell. DE fikk også høre noen samiske ord, fordi boken også er utgitt på samisk.



<u>NORSK</u>	<u>SØRSAMISK</u>
KAVL ->	TJEAFLA
GLASSKAVL ->	KLAASETJEAFLA
KAVVELKULE->	TJEAFLABÅALA

Hva kan du om AKAN?

Nærøysund er en AKAN-kommune, men tilbudet er lite brukt. AKAN-utvalget i Nærøysund ønsker mer bevissthet rundt tilbudet som kan hjelpe personer med rus- og avhengighetsproblemer.

AKAN er Arbeidslivets kompetansesenter, som blant annet bidrar med å formidle kunnskap om hvordan man håndterer uønsket atferd knyttet til alkohol, spilleproblematikk, medikamenter, narkotika og dopingmidler i jobbsammenheng.

Nærøysund kommune har et AKAN-utvalg som består av seks personer fra ulike deler av organisasjonen, blant annet fra HR-avdelingen og hovedverneombudet. AKAN-utvalget er opprettet av arbeidsmiljøutvalget for å bidra i kommunens arbeid med rus- og spillproblematikk.

Kommunens AKAN-arbeid omfatter forebygging av rus- og spillproblematikk, samt å ivareta de som har utfordringer med rus og spill i en slik grad at det påvirker deres arbeidsforhold i Nærøysund kommune. AKAN-arbeidet skal bidra til at ansatte i Nærøysund kommune har et rus- og spillefritt arbeidsmiljø slik at sikkerhet, kvalitet, faglig standard og et godt arbeidsmiljø blir ivaretatt.

Du kan hjelpe

Årsrapporten for AKAN-arbeidet i Nærøysund er nylig behandlet i Arbeidsmiljøutvalget. Rapporten viser at tilbudet er lite brukt. Kun én sak var til behandling i løpet av 2023. Sannsynligvis er behovet større. Du som medarbeider kan bidra dersom du har mistanke om at en kollega har et rus- eller spillproblem. Som kollega har du plikt til å varsle dersom du opplever at noen er ruset på jobb eller bruker arbeidstiden til spill. Alle er ansvarlig for en trygg arbeidsplass. Det står i arbeidsmiljøloven. I tillegg er det til hjelp for den det gjelder å komme seg ut av problemet.

Dersom du som kollega opplever at noen på arbeidsplassen har et rus- eller spillproblem som går utover arbeidet så kan du enten ta kontakt med din leder en av AKAN-kontaktene i kommunen. Hvem som er AKAN-kontakt finner du til enhver tid i mappa [AKAN - Compilo \(ksx.no\)](https://www.kommu.no/akan). Det å si i fra dersom du er bekymret handler om å bry seg om sin kollega. Det er også viktig å huske på at tidlig innsats er viktig. Dersom problemene oppdages sent kan det ha store konsekvenser for den det gjelder.

I 2023 ble det utarbeidet en AKAN-plakat som tar for seg kommunens kjøreregler når det kommer til rusmiddelbruk og spill i forbindelse med jobb. På denne plakaten står det også hvem som er AKAN-kontakt på ditt tjenestoområde. AKAN-plakater skal være satt opp på alle arbeidsplassene i Nærøysund.

Du kan få hjelp

Dersom du selv opplever at du har problemer med rus eller spill som går utover din arbeidshverdag kan du også få hjelp gjennom AKAN. Ta kontakt med leder eller AKAN-kontakt.

AKAN-utvalget gir råd og veiledning. Nærmeste leder blir koblet på, ettersom oppfølging av ansatte er en lederoppgave. AKAN-utvalget kan bistå i arbeidet.

Nærøysund kommune tilbyr en AKAN-kontrakt til personer som har utfordringer. Denne skal brukes som utgangspunkt for å få den som har et problem ut av utfordringene. Målet er å holde folk i jobben, men kommunen kan ikke ha ansatte som har et rus- eller spillproblem som går utover jobben. Det kobles på andre fagfolk som lege og det legges opp til et løp som skal følges. Dersom løpet ikke følges kan det ha konsekvenser for arbeidstakerens stilling i kommunen.

Mer informasjon om AKAN-arbeidet i Nærøysund kommune kan du finne på Compilo.

AKAN-utvalget i Nærøysund ledes av Ulla Haug på HR-avdelingen som kan gi mer informasjon om AKAN-arbeidet i kommunen.

Se Nærøysund kommunes AKAN-plakat på neste side

rusmiddelbruk og spill

Moderat bruk av alkohol kan oppleves som positivt i flere situasjoner og sammenkomster, og på den måten bidra til glede og felleskap. Samtidig innebærer all bruk av alkohol en risiko for helseskader, negativt omdømme og ubehagelige opplevelser.

Nærøysund kommune ønsker å stå for holdninger som balanserer disse hensyn som bidrag til en inkluderende og ivaretagende kultur.

I vår kommune gjelder derfor følgende kjøreregler:

- I Nærøysund kommune er det uakseptabelt å komme på jobb påvirket av rusmidler, være i bakrus eller lukte alkohol. Ved bruk av medikamenter som kan gi ruspåvirkning skal den ansatte ta kontakt med nærmeste leder for å informere om dette.
- Pengespill og dataspill/ telefonspill skal ikke gå ut over utførelsen av arbeidsoppgaver i form av tidsbruk og oppmerksomhet.
- Sosiale arrangementer i regi av Nærøysund kommune skal være inkluderende og trygge for alle. Hvis alkohol serveres skal det alltid være alkoholfrie alternativer. Alle som deltar i slike arrangementer, er ansvarlig for at både servering og bruk av alkohol skjer ut fra en bevisst holdning.
- Ved representasjon, reisevirksomhet, deltakelse på kurs og konferanser og andre arbeidsrelaterte anledninger, forventer Nærøysund kommune, som arbeidsgiver, at våre medarbeidere viser måtehold og en atferd som ikke går ut over kommunens omdømme.
- Ved bekymring eller mistanke har nærmeste leder ansvar for å snakke med den det gjelder. Skulle en av våre ansatte få et problem i forhold til rus eller spillavhengighet, som gir seg utslag i jobbsammenheng, skal retningslinjene for AKAN-arbeid i Nærøysund kommune følges.
- AKAN-kontaktene i Nærøysund kommune bistår ledere i AKAN-relaterte spørsmål.

AKAN-kontakt innen ditt tjenesteområde er: _____

Tenk informasjonssikkerhet og personvern

KS har satt i gang en gang en ny kampanje om informasjonssikkerhet og personvern for ansatte i kommuner og fylkeskommuner. Målet med prosjektet er å utløse en «refleks» hos ansatte som gjør at sikkerhet er noe som faller helt naturlig i den digitaliserte hverdagen. I nyhetsbrevene fra Nærøysund kommune framover vil vi ta for oss de ulike temaene.

For hvert tema som tas opp følger det med to videoer. En som tar for seg en problemstilling, mens en annen som tar for seg tips og mulige løsninger på utfordringene.

Månedens tema: Låse enheter

Det er en sikker og enkel måte å forhindre at opplysninger kommer på avveie at alle ansatte låser sine digitale enheter når de ikke er i bruk. Dette gjelder både PC, mobiltelefoner og nettbrett.

[Månedens oppmerksomhetsfilm kan du se her](#)

[Månedens fagfilm kan du se her](#)



LÅSE ENHETER

- Jeg skal låse PC-en hver gang jeg henter kaffe.
- Jeg skal låse PC-en hver gang jeg går i et møte.
- Jeg skal sette på automatisk skjermlås på mobiltelefonen min.

Personvern betyr mye for folk. Sammen kan vi styrke det.



Ledige stillinger



Nærøysund kommune har den siste tiden utlyst følgende stillinger

Offentlige utlysninger

Disse stillingene er åpne for alle å søke på

Brukerstyrt personlig assistent

Søknadsfrist: 26. februar

[Se mer her](#)

Sommervikarer innen Helse og velferd og Oppvekst og familie

Det er utlyst flere stillinger som sommervikar på de ulike enhetene innen Helse og velferd og SFO ved Rørvik skole

Se alle utlyste sommervikariatstillingene her:

https://candidate.webcruiter.com/nb-no/home/companyadverts?&link_source_ID=0&company-lock=790000&companyid=790000#search

Interne utlysninger

Disse stillingene kan faste ansatte i Nærøysund kommune søke på

100% stilling som fagansvarlig for helsestasjonstjenesten avdeling Kolvereid

Søknadsfrist: 25. februar

[Se mer her](#)

Pedagogisk leder Heimen barnehage

Søknadsfrist: 25. februar

[Se mer her](#)

Helsefagarbeider i Heimen barnehage

Søknadsfrist: 25. februar

[Se mer her](#)

Representanter og vararepresentanter i arbeidsmiljøutvalget - AMU for perioden 01.01.2024 - 31.12.2027

Nytt arbeidsmiljø-utvalg i Nærøysund ble valgt fra årsskiftet og har nylig gjennomført sitt første møte. AMU består av følgende representanter

Som arbeidsgiverrepresentanter er følgende personer valgt:

HTV – Fagforbundet Helen Lauten, vara: Bjørg Storheil
HTV – Norsk sykepleierforbund NSF – Erika Rosvinge, vara: May Linn Waagø

HTV – Utdanningsforbundet Paul Woxeng Sollid, vara: Ellen Hagen Kolsvik

Hovedverneombud – representerer ansatte:
Nina Gansmo

Som arbeidsgiverrepresentanter er følgende utpekt:

Kommunedirektør Karl Anton Swendsen (leder)
Kommunalsjef Teknisk Håvard Hernes
Kommunalsjef Oppvekst og familie Kirsti Fjær
Kommunalsjef Helse og velferd Terje Ørnulf Korsnes,
Vara for arbeidsgiverrepresentante: Kommunalsjef NAV
Samhandling Terje Skomsvold

Andre (ikke stemmeberettigede),

Bedriftshelsetjenesten Kristin Skillingstad,
vara: Silje Moe Ramstad
Administrativ koordinator i h.h.t. årshjul for AMU –
HMS-rådgiver Ulla Haug,
Ansvarlig overordnet internkontroll og virksomhetsstyring – Trine Kvalø,

Nå kan avtale møte med saksbehandler digitalt

Enhet for byggesak, oppmåling og plan i Nærøysund kommune har nå tatt i bruk digital møtebestilling. Det gjør at dersom du ønsker et personlig eller digitalt møte med en av saksbehandlerne kan du selv bestille dette via kommunens nettside på et tidspunkt som passer både deg og saksbehandler.

Enhet for byggesak, oppmåling og plan er det første saksbehandlerne i Nærøysund kommune som tar i bruk løsningen Bookings til bestilling av avtaler via hjemmesiden.

[Ved å gå inn på denne lenken](#) kan du bestille en avtale med den saksbehandleren du ønsker for å få svar på din henvendelse. Her kan du se når saksbehandler er tilgjengelig og velge et tidspunkt for møte som passer for både deg og saksbehandleren. Du kan velge å bestille både fysiske og digitale møter. Du kan også velge én spesiell saksbehandler eller den som er tilgjengelig når du har tid.

Det er flere grunner til at dette tilbudet etableres. For innbyggerne så blir dette en enklere måte å velge et tidspunkt for møte med saksbehandler. Det legger også til rette for effektiv saksbehandling. Kommunens saksbehandlere ønsker å gi god veiledning til de som har et byggeprosjekt på gang. Nå blir det enda enklere å komme i kontakt med dem og avtale møte.

Digitalt møte med saksbehandler - Byggesak

Her endrer du digitalt møte med saksbehandler... Les mer

Gratis - 30 minutter

Møte med saksbehandler - Byggesak

Her endrer du fysisk møte med saksbehandler... Les mer

Gratis - 30 minutter

Bestilling for Digitalt møte med saksbehandler - Byggesak

VELG ANSATTE (VALGFRITT)

Alle

Alle	Tilgjengelig
Alexander Sæfjord	Tilgjengelig
Eli Egge	Tilgjengelig
Inger Helene Morland	Tilgjengelig
Dystein Mørkved	Tilgjengelig

	1	2	3	4	11:00	11:10	11:30		
5	6	7	8	9	10	11			
12	13	14	15	16	17	18	11:40	12:00	12:10
19	20	21	22	23	24	25	12:30	12:40	13:00
26	27	28	29				13:10	13:30	

Alle klokkeslett er i (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna

LEGG TIL DETALJER

Fornavn og etternavn *

Fornavn og etternavn

E-post *

E-post

Adresse

Adresse

Notater

Legg til eventuelle spesielle forespørsler

En annerledes skoleuke med Kompani Langøien

I uke 4 gjennomførte elevene på tiende trinn ved Kolvereid skole en annerledes skoleuke. Da fikk de prøve seg som rekrutter i kompani Langøien.

[Trykk på denne lenken for å se litt om hvordan rekruttuka gikk for elevene.](#)

