NYHETSBREV FOR ANSATTE

Oktober 2026

Nærøysund kommune

Må omstille for 60 millioner kroner innen utgangen av 2030

Nylig hadde formannskapet i Nærøysund temamøte om budsjett og økonomiplan 2027 - 2030. Budskapet fra kommunedirektør Øystein Sende er at Nærøysund har behov for å omstille for 60 millioner kroner innen utgangen av 2030.



Kommunedirektør Øystein Sende

Omstillingen skal komme gjennom flere ulike tiltak og programmer, økt digitalisering, bedre kriterier for ulike tjenester og større bevissthet om bruken av kompetanse og mer standardiserte arbeidsmåter. Samtidig skal tjenestekvaliteten opprettholdes.

Kommunedirektøren presenterte oppdaterte innsparingsmål for formannskapet 28. september. De viser at kommunen må øke inntektene eller redusere utgiftene med til sammen 60 millioner kroner årlig innen utgangen av 2030 hvis kommunen skal ha en bærekraftig økonomi og drift. Dette tror Øystein Sende skal være mulig med gjennomføring av riktige tiltak og målrettede programmer- basert på gode faktagrunnlag og å videreføre det arbeidet som er igangsatt.

Nærøysund kommune har jobbet kontinuerlig med omstilling siden 2023. Det er fortsatt et stykke til mål. Program for Bærekraftig omstilling har samlet omstilling- og forbedringsarbeidet i en tydelig retning. Neste steg nå er å tallfeste og prioritere tiltak.

– Uten prioritering og rangering blir alle tiltak likestilt – og ingenting blir gjennomført. Omfanget av ulike tiltak må rangeres og prioritieres, er budskapet fra kommunedirektøren, som legger til at dette arbeidet må forankres i hele organisasjonen og at både ansatte, tillitsvalgte, ledere og politikere må involveres i arbeidet.

Sett i forhold til sammenlignbare kommuners KOSTRA-tall viser at Nærøysund i dag har en drift som ligger 4,2% over snittet sammenlignbare kommuner. Beregninger viser at befolkningen i Nærøysund vil bli eldre, noe som over tid vil føre til behov for økte tjenester innen Helse og omsorg-området. Demografien er beregnet å øke behovet for å gi tjenester tilsvarende ca. 55 millioner basert på måten vi i dag gir tjenestene. Vi må tett følge opp

de ulike tiltakene og dreie tjenestene i tråd med de forutsetninger og endringer som kommunestyrets har vedtatte i dreiningsprosjekt, sier Øystein Sende.

Øystein Sende er klar på at dette kan ikke gjøre bare gjøres etter ostehøvelprinsippet der en kutter likt over hele organisasjonen, det må andre tiltak til.

– Tatt omstillingen bare på lønn, tilsvarer den i kroner og øre ca. 55–65 årsverk. Her er det tatt ut mye tidligere, så handlingsrommet er ikke mye mindre. Derfor må vi endre, forenkle, forbedre, organisere og jobbe bedre – ikke bare gjøre mer med færre, er kommunedirektørens budskap.

Foreløpige beregninger for innsparing viser at det er størst potensial innen grunnskole, pleie og omsorg samt administrativ styring og fellesutgifter. Tabellen under viser en analyse over foreløpig fordeling av 60 millioner kroner.

Tjenesteområde	Potensiale (mill. kr)	Foreløpig mål 2030 (mill. kr)
Grunnskole	17,4	**15,9**
Pleie og omsorg	12,2	**11,1**
Adm, styring og fellesutgifter	11,7	**10,6**
Kommunehelse	8,5	**7,8**
Barnevern	7,9	**7,2**
Samferdsel	7,1	**6,5**
Kultur og idrett	0,9	**0,8**
Sum	**65,7**	**60,0**

Områder uten beregnet omstillingskrav basert på KOSTRA, skal også jobbe med nødvendig endring og forbedring.

Kommunedirektøren sier at kvaliteten på kommunens tjenester ikke skal svekkes av effektiviseringsarbeidet.

– Målet er bedre og smartere prosesser og riktig nivå på tjenestene – ikke dårligere tjenester, sier Øystein Sende, som legger til at KOSTRA-tallene alene skal ikke avgjøre hvilke grep kommunen må ta for å finne effektivisering. Men skal brukes til analyse om hvor det kan skapes innsparing uten å svekke tjenester.

I sin presentasjon til formannskapet trakk kommunedirektøren også fram enkle tiltak som kan gi delvis effekt allerede i 2027, og som i liten grad vil gå utover kvaliteten på kommunens tjenester. Dette omfatter blant annet fortsatt fokus på sykefravær og nærvær. Dette er jobbet med over tid, og har bidratt til at sykefraværet i kommunen har gått ned. Det skal også gjennomføres en omfattende gjennomgang av lisenser og avtaler kommunen betaler samt at man skal sikre at kommunen har riktig nivå på betalingssatser og selvkostområdet.

Det skal jobbes videre med gjennomgang av kommunens bygg, og selge det som ikke er hensiktsmessig å sitte med. Samtidig skal det jobbes med energisparetiltak i byggene for å kutte kostnader på dette området.

I tillegg skal rutiner og praksis harmoniseres slik at dette blir likt der det fortsatt lever to varianter etter sammenslåingen i 2020.

Kommunedirektøren trakk også fram strukturelle tiltak som det kan jobbes mer langsiktig med. Både mot 2028/2029 og fram til målet nås i 2030. Dette er tiltak innen alle tjenesteområdene, som skole- og barnehagestruktur, omsorgstrappen innen helse- og omsorg, videre arbeid med arealbruk i kommunale bygg samt digital transformasjon, TØRN-arbeid og samarbeid med Namsos og andre kommuner i Namdalen.

Noen av områdene krever utredning, konsekvensvurdering og politisk vedtak – men kan gi store og varige gevinster.

For å få gjennomført dette arbeidet foreslår kommunedirektøren å hente inn en ekstern prosessveileder. Det er fremmet politisk sak om dette som skal behandles av formannskapet 20. oktober og kommunestyret 29. oktober.

– Det er ikke aktuelt med en ny fast stilling, men innleie i en avgrenset periode, cirka to og et halvt år. Omstillingen vil ha stor nytte av en innleid ressurs som følger opp mellom møtene, uten at vi bygger ny stab. En ekstern prosessveileder i programmets periode vil gi best fremdrift og sikre styringsfarten, sier kommunedirektøren. Veilederen vil jobbe tett med organisasjonen og holde tempoet oppe i prosessen, samt bidra til at tjenesteproduksjonen foregår som normalt i prosessperioden.

Kommunedirektøren avsluttet med å si at skal man lykkes med dette arbeidet er det viktig at både ansatte og politikere støtter og står samlet bak prosessen, at det i den sammenheng også blir en god involvering av ledere, ansatte, tillitsvalgte og politikere. Får man kostnadseffektivisering på 60 millioner kroner vil det også gi kommunen bedre handlingsrom i fremtiden.



Effektiviseringen må tas på alle tjenesteområder - på bildet representert med oppvekst, administrasjon, kultur og idrett, kommunale veier og helse

Stilling som kommunalsjef Organisasjon er utlyst

Kommunedirektøren i Nærøysund kommune har lyst ut en stilling som kommunalsjef Organisasjon. Dette innebærer en endring av stillingshjemmelen som HR-leder, ved å gjøre den om til en mer overordnet kommunalsjefstilling. Stillingen som kommunalsjef Organisasjon er dermed ikke en ny lederstilling, den bygger på den nåværende HR-lederstillingen.

Stillingen vil få ansvar for samordning, utvikling og ledelse av de fagområdene som inngår i kommunalsjefens portefølje. Ansvarsområdet for stillingen vil bli endelig klart når det pågående prosjektet om helhetlig organisering i kommunen er besluttet.

Bakgrunnen for at stillingen lyses ut nå er at dagens HR-leder har søkt om å få gå over i en ledig underordnet stilling som HR-rådgiver, i organisasjonen.

Stillingen som kommunalsjef Organisasjon er lyst ut med søknadsfrist 2. november. Den som blir ansatt i jobben vil få en sentral rolle i organisasjon. Vedkommende blir en del av kommunedirektørens ledergruppe og en viktig rådgiver for kommunedirektøren, andre kommunalsjefer og virksomhetsledere i kommunen.

Kommunalsjef Organisasjon vil få en viktig rolle i partssamarbeidet og dialogen med kommunens arbeidstakerorganisasjoner og vernetjeneste. Andre ansvarsområder tillagt stillingen vil bli klart først etter at det foreligger endelige beslutninger i organisasjonsprosjektet.

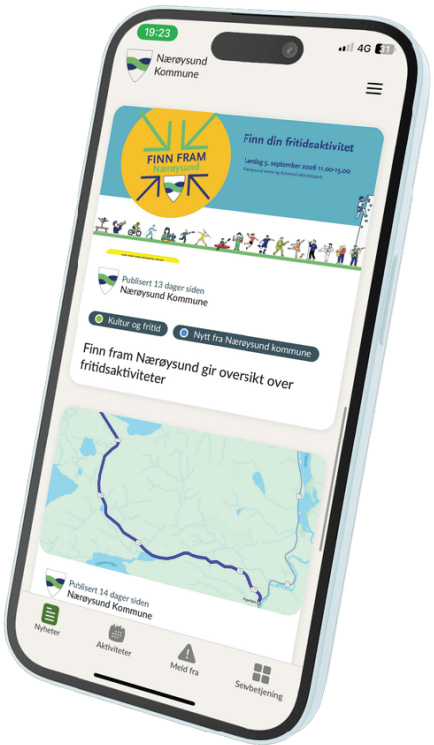
Se mer om stillingen på Nærøysund kommunes nettside

Har du husket å laste ned Friskus-appen?

Nærøysund kommune har tatt i bruk Friskus-appen.

Her får du varsel om nytt fra Nærøysund kommune rett på mobilen.

- Last ned appen fra Google Play eller Appstore
- Velg å følge Nærøysund (og eventuelt andre kommuner du er interessert i nytt fra)
- Velg de tjenesteområdene du vil ha varsel om
- Neste gang det legges ut noe nytt vil du få et pushvarsel, og du er oppdatert på hva som skjer.



Kommuneplanens arealdel snart i mål

Formannskapet har nå gått inn for at kommuneplanens arealdel for perioden fram til 2038 kan vedtas. Følges dette opp av kommunestyret i møte den 29. oktober 2026 betyr det at et langt arbeid med en av kommunens viktigste planer er over.

Kommuneplanen er Nærøysund kommunes overordnede plan. Den skisserer viktige trekk ved samfunnsutviklingen og bestemmer hvilke satsingsområder Nærøysund skal ha fremover. Kommuneplanen har to hoveddeler: En samfunnsdel og en arealdel. Arealdelen styrer hvordan arealene i kommunen skal brukes og legger til rette slik at målene i samfunnsdelen nås. Samfunnsdelen, inklusive arealstrategi, ble etter en bred og omfattende medvirkningsprosess, vedtatt av kommunestyret i juni 2021. Arbeidet med arealdelen har pågått lenge, og den ble førstegangsbehandlet av kommunestyret september 2023 hvor den ble sendt ut på høring. Det kom inn over åtti innspill fra privatpersoner, firma, lag og foreninger og det offentlige.

Arealplanen ble lagt ut til andregangs behandling på nyåret i 2025. Da kom det 32 innspill.

Alle innspill i begge rundene ble gjennomgått. I januar i år vedtok kommunestyret enkelte endringer i planforslaget for å imøtekomme innspill og innsigelser. For innsigelsene som ikke ble tatt til følge, ble det vedtatt å gå til mekling, jf. plan- og bygningsloven. Mekling ble gjennomført i april. Meklingen omhandlet 34 punkter. Det ble enighet om mesteparten av punktene. I etterkant av meklingen sto det igjen 3 punkt hvor man ikke kom til enighet. Blant disse var innsigelse fra sametinget om et område ved Teplingan. Dette blir ikke en del av vedtaket og sendes til departementet for endelig avgjørelse om innsigelsen skal tas til følge og planen endres eller om den ikke skal tas til følge.

På de områdene det er kommet til enighet om vil planen ha rettsvirkning fra kommunestyret vedtar den.



Kommuneplanens arealdel viser hva de ulike delene av kommunens areal skal brukes til å årene framover, om det er boliger, næringsliv eller uberørt natur

Kan få noe bedret driftsresultat i 2026, men fortsatt behov for store omstillinger i kommende år

Kommunedirektøren har lagt fram årets andre tertialrapport for 2026. Prognosene viser en styrkning av driftsresultatet, men at det fortsatt gjenstår betydelige arbeid med nødvendige endringer for å få til en bærekraftig drift.

Prognosene viser en forventet styrking i netto driftsresultat på ca. 14,5 mill. kroner ved årets slutt, etter at det er tatt høyde for øvrige budsjettreguleringer. Når man tar hensyn til økte finansinntekter og regulering av pensjon, vil det samlede budsjettmessige resultatet forbedres med ca. 19,9 mill. kroner i forhold til budsjett ved utgangen av året.

Dette skyldes i stor grad mindreforbruk innen finans-området i forhold til budsjett. Det er etter 2. tertial et mindreforbruk innen helse og omsorg og kommunalområdet Velferd og oppvekstreform. Prognosene viser derimot at Velferd og oppvekstreform vil få et merforbruk før årets slutt, mens Helse og omsorg vil klare å holde et lite mindreforbruk. På den andre siden har kommunalområde Teknisk et stort merforbruk på 9,6 millioner kroner i løpet av årets to første tertial, men prognosen tilsier at dette kan reduseres noe før utgangen av året. Oppvekst og familie har et lite overforbruk i løpet av de to første tertialene, og ligger an til å ha vel én million i overforbruk ved utgangen av året. Det er fortsatt noe usikkerhet til hvor resultatet ender til slutt.

Det er vedtatt stramme budsjettrammer med små eller ingen rom for uforutsette kostnader, som gjør at kommunedirektøren vil følge utviklingen i drifta også tett videre fremover. Kommunedirektøren ser det som nødvendig å måtte legge frem en budsjettreguleringssak også i desember, som omfatter både investering og drift.

Selv om tertialtallene er mer positive, er det nødvendig å utvikle driften ytterligere for å oppnå økonomisk balanse. Etablering av et nytt omstillingsprogram etter sluttføringen av prosjektet Bærekraftig utvikling skal bidra til det.

Det er vedtatt av kommunestyret å redusere investeringsnivået for å betale ned gjeld, og det er fortsatt viktig ettersom Norges Bank har satt opp styringsrenta med totalt 0,5 prosentpoeng siden i vår. Renteprognosene viser at vi må forvente høyere renter enn tidligere forespeilet, og økte renter betyr økte kostnader til å betale renter og dermed reduserte rammer til kommunal tjenesteproduksjon.

En reduksjon av kommunens gjeldsnivå må derfor ha høyt fokus også videre fremover, og kommunedirektøren mener det vil være fornuftig å bruke merinntekter fra Havbruksfond til å nedbetale kommunens lånegjeld ytterligere. Kommunen vil søke å innfri ekstra lånegjeld på til sammen 106 millioner kroner i 2027.

Det må derfor jobbes målrettet videre med tiltak mot de største kostnadsdriverne, blant annet innenfor institusjonsdrift, økonomisk sosialhjelp og utenforskap og ikke minst sykefravær for å nevne noen, sier kommunedirektøren.



Sykefraværet går nedover

Tertialrapporten viser at det totale sykefraværet i Nærøysund kommune har gått ned fra 10 prosent i de åtte første månedene av 2025, til 8,2 prosent i samme periode i 2026.

Sykefraværsoversikten viser at det er nedgang i sykefraværet på alle kommunalområdene. Innen Helse og omsorg er fraværet fortsatt er størst, men det er en nedgang fra 13,4 prosent til 11,2 prosent også der.

Det er et mål å ha et lavt sykefravær i Nærøysund kommune. Sykefravær er kostbart for kommunen, krevende for ansatte ved økt bruk av overtid, og kan føre til svakere tjenestetilbud.

Blant tiltakene som er satt i gang for å få ned sykefraværet er forebygging, tidlig og tett dialog og ved risiko for fravær, under fravær, og mer individuell tilrettelegging og god dialog mellom ansatte og leder.

Tabelllen under viser sykefraværet ved de ulike tjenesteområdene i løpet av årets to første tertial.

Tjenesteområde	Årsverk	Sykefravær per 8/2026	Sykefravær per 8/2025
Kommunedirektørens stab	**35,3**	**2,1 %**	**3,1 %**
100 Kommunedirektørens stab	18,6	0,6 %	0,4 %
110 Fellestjenester	16,7	4,1 %	7,1 %
Oppvekst og familie	**277,4**	**6,5 %**	**7,8 %**
200 Oppvekst og familie	9,4	Personvern (<10)	Personvern (<10)
210 Helsestasjon	12	2,8 %	5,5 %
212 Barnevernstjenesten	16	8,7 %	10,0 %
213 PPT	5,2	Personvern (<10)	Personvern (<10)
220 Austafjord skole	8,8	2,5 %	14,0 %
221 Rørvik skole	74,4	7,5 %	4,8 %
222 Foldereid oppvekstsenter	9	Personvern (<10)	Personvern (<10)
223 Gravvik oppvekstsenter	8,5	Personvern (<10)	Personvern (<10)
226 Kolvereid skole	62,6	8,5 %	8,4 %
228 Nærøysundet skole	19,4	2,3 %	5,4 %
230 Heimen barnehage	10,4	8,4 %	8,5 %
231 Tårnet barnehage	8,3	Personvern (<10)	Personvern (<10)
233 Kolvereid barnehage	26,3	3,2 %	6,7 %
235 Austafjord barnehage	3,3	Personvern (<10)	Personvern (<10)
239 Værum barnehage	3,8	Personvern (<10)	Personvern (<10)

Helse og omsorg	**374**	**11,2 %**	**13,4 %**
300 Helse og omsorg	5	Personvern (<10)	Personvern (<10)
320 Helse	25,1	5,1 %	16,7 %
330 NBBS	50,5	11,4 %	
331 Rørvik sykestue	55,8	9,8 %	17,0 %
332 Institusjonskjøkken	9,4	Personvern (<10)	
340 Hjemmebaserte tjenester	107,5	11,2 %	10,8 %
350 Miljøtjenesten	54,6	16,8 %	8,9 %
360 Rus og psykisk helse	66,1	10,4 %	12,3 %
Teknisk	**64,6**	**6,8 %**	**7,7 %**
400 Teknisk	1	Personvern (<10)	Personvern (<10)
410 Plan, byggesak og land-bruk	9,5	Personvern (<10)	Personvern (<10)
420 Kommunalteknikk	4,4	Personvern (<10)	Personvern (<10)
430 Brann	2,4	Personvern (<10)	Personvern (<10)
440 Byggdrift	47,31	8,5 %	8,6 %
VAR	**18,9**	**5,2 %**	**5,8 %**
500 Vann	8,85	3,9 %	8,1 %
510 Avløp	6,8	2,0 %	4,9 %
520 Renovasjon	0,26	Personvern (<10)	Personvern (<10)
530 Slam	0,45	Personvern (<10)	Personvern (<10)
540 Feiing	2,5	Personvern (<10)	Personvern (<10)
VELFERD OG OPPVEKSTRE-FORM	**44,7**	**5,3 %**	**9,9 %**
600 NAV	12,3	12,6 %	14,3 %
610 Velferd og oppvekstreform	1	Personvern (<10)	Personvern (<10)
630 Kultur	20,3	2,1 %	11,5 %
640 Maks	11,1	5,0 %	5,0 %
Samlet vektet gj.snitt	**814,9**	**8,2 %**	**10,0 %**

Ledige stillinger

Nærøysund kommune har den siste tiden utlyst følgende stillinger

Pedagogisk leder - Heimen barnehage
Søknadsfrist: 1. november
Se mer her

Sykepleier/vernepleier NBBS
Søknadsfrist: 3. november
Se mer her

Lærer Rørvik skole
Søknadsfrist: 25. oktober
Se mer her

Pedagogisk leder - Tårnet barnehage
Søknadsfrist: 25. oktober
Se mer her

Sykepleier Hjemmebaserte tjenester Kolvereid
Søknadsfrist: 1. november
Se mer her

Helsefagarbeider Hjemmebaserte tjenester Kolvereid.
Søknadsfrist: 1. november
Se mer her

Virksomhetsleder (enhetsleder) for hjemmebaserte tjenester
Søknadsfrist: 8. november
Se mer her

Kommunalsjef Organisasjon
Søknadsfrist: 2. november
Se mer her

Vikariat Rådgiver med oppgaver som barnehagemyndighet
Søknadsfrist: 29. oktober
Se mer her

Vernepleier/sykepleier Miljøtjenesten avdeling Rørvik
Søknadsfrist: 8. november
Se mer her

Helsefagarbeider Miljøtjenesten Rørvik
Søknadsfrist: 8. november
Se mer her

Full utlysning av ledige stillinger i Nærøysund kommune kan du finne på naroysund.kommune.no/ledige-stillinger



Tradisjonsrik innsats for barn i andre land



Fredag 23. oktober ble Rørvik skole igjen fylt med foreldre, besteforeldre, søsken og andre kjenninger av elevene på småtrinnet. Da var det klart for årets utgave av Internasjonal dag, en tradisjon Rørvik skole har holdt gående i mange tiår.

Elevene har forberedt seg ved å lage premier til loddsalg og tombola og det stekes utrolig mange vafler, blandes mye saft og kokes mye kaffe denne dagen.

Som vanlig åpnet det hele med sang fra årets fjerdeklassinger foran et enormt publikum

Alle inntektene går til hjelpeorganissjonen Forut, slik det har gjort de fleste ganger tidligere.

I forkant av årets aksjon har elevene lært om barn på Sri Lanka og hvordan de har det.





