

## Innspillsmøte med NAV

Sted: Kolvereid

Dato: 08.09.20

Forklaring til at antall personer i lavinntekt har hatt en økning etter 2010 kan delvis forklares med bosetting av flyktninger som ikke har jobb og lav inntekt.

Ut fra NAVs brukergrupper er dette hovedutfordringene:

- Mangel på kompetanse
- Helserelevante utfordringer
- Språkutfordring.
- Jevn spredning i alle aldersgrupper

NAV får brukere når personene er 18 år. Tegnene på at folk faller utenfor/står i fare for å falle utenfor sees ofte tidlig. Tidlig innsats må settes inn. Gi opplysninger til forelder tidlig i svangerskapet om hva det innebærer å få barn, riktig kosthold (frokost), lære opp foreldre til å ta gode valg for barna sine. Jobbe videre med «tidlig inn». Veiledning bør tilbys jevnlig.

Boveileder til flyktninger og andre som kanskje ikke har god nok kjennskap til hvordan en skal bo/ivareta bolig.

Bedre tverrsektoriell innsats. Fang opp barn med utfordringer tidlig og jobbe målrettet og bevisst med dette.

Spesielt gutter på yrkesfag har tradisjonelt hatt større sannsynlighet for å droppe ut av skolen. Her bør det kanskje rettes et spesielt fokus.

Nasjonale prøver bør brukes bevisst for å sette inn tiltak tidlig slik at barn gis best mulig mulighet til å skaffe seg grunnleggende kompetanse de trenger seinere i livet.

Det må bli lukrativt for ungdommer å komme tilbake hit etter endt utdanning. Bygging av nye haller er et steg i riktig retning. Slike tilbud er viktige for unge folk. Det må være mulighet for gode og relevante jobber.

I dag stilles større kompetansekrav for å få jobb. Bør ha arbeidsplasser som kan ta imot ungdommer som bruker lengre tid på å skaffe seg den utdanninga de trenger.

Det må være muligheter for å skaffe seg utdanning i regionen/kommunen. Skolene bør jobbe for å få attraktive utdanningstilbud. F.eks. sykepleieutdanning/vernepleier. For få av de som reiser ut for å ta utdanning kommer tilbake. Bedrifter sliter med å få kompetente folk og tar gjerne direkte kontakt med utflyttede ungdommer med «riktig» utdanning for å få dem tilbake.

Arbeidsgivere i samarbeid med f.eks. fagforbund bør jobbe med å bidra til at ansatte kan øke sin fagkompetanse gjennom utdanning parallelt med at de står i jobb.

Fokuset bør være på forebygging heller enn brannslukking. Tidlig inn!