



Nærøysund kommune

Permisjonsreglement for Nærøysund kommune



Utarbeidet av: HR-leder Jens-Reidar Husby, drøftingsmøte 23.05.2023

Godkjent i: Administrasjonsutvalget 14.09.2023

Dokumentkode i element: 23/1005-6

1	Før du søker	
Generelt:	Permisjonsreglementet gjelder for alle arbeidstakere som er i et fast forpliktende arbeidsforhold, herunder arbeidstakere med tidsbegrensede arbeidsavtaler, med en på forhånd fastsatt arbeidstid. Deltidstilsatte innvilges permisjon forholdsmessig etter stillingens størrelse.	Hovedtariffavtalen (HTA) kap.1 § 1
Innvilgning/ avvisning	Det er nærmeste leder med personalansvar som innvilger/avviser søknader om permisjon.	
Lønn, ansiennitet, feriepenger og pensjon	<p>Lønn: <i>I dette reglementet er det definert om permisjoner er med eller uten lønn.</i> Lønn er definert som grunnlønn inkludert variable og faste tillegg.</p> <p>Permisjon med hel eller delvis lønn avbryter ikke opptjening av lønnsansiennitet. Det samme gjelder syke- og svangerskapspermisjon inntil 1 år og vernepliktjeneste. Ulønnet permisjon for å utføre offentlige verv/ombud og verv i arbeidstakerorganisasjoner medregnes i lønnsansienniteten. Permisjon for å utøve offentlige verv/ombud kan etter søknad innvilges med lønn.</p> <p>Utdanningspermisjon etter avtale med arbeidsgiver – med relevans for arbeidet – medregnes i lønnsansienniteten.</p> <p>For opptjening av feriepenger under sykdom, foreldrepermisjon, og pliktig militær- eller siviltjeneste, vises til ferielovens § 10, jfr. folketrygdlovens bestemmelser.</p> <p>Medlemskap i pensjonsordning: Arbeidstaker som er innvilget permisjon med lønn opprettholder sitt pensjonsmedlemskap. Arbeidstaker som innvilges permisjon uten lønn for lengre tidsrom enn 1 måned, meldes ut av pensjonsordningen. Arbeidstakeren tilbys samtidig frivillig medlemskap etter de regler som gjelder i de respektive pensjonsordninger. Når arbeidstakeren meldes ut av pensjonsordningen, mottar arbeidstakeren et brev om at hun/han er utmeldt, og dette brevet inneholder også informasjon om frivillig medlemskap.</p>	

Utarbeidet av: HR-leder Jens-Reidar Husby, drøftingsmøte 23.05.2023

Godkjent i: Administrasjonsutvalget 14.09.2023

Dokumentkode i element: 23/1005-6

Søknadsskjema	Permisjon søkes via skjema i compilo	
Varslingsplikt	Arbeidstakere plikter å søke om permisjoner: <ul style="list-style-type: none">• Permisjon/fravær inntil to uker: så snart som mulig• Permisjon/fravær utover to uker: snarest mulig, men senest en uke i forkant.• Permisjon/fravær utover 12 uker: snarest mulig, men senest fire uker i forkant.• Permisjon/fravær utover 1 år: snarest mulig, men senest 12 uker i forkant.	aml §12-7 og HTA § 8.3.7

Utarbeidet av: HR-leder Jens-Reidar Husby, drøftingsmøte 23.05.2023

Godkjent i: Administrasjonsutvalget 14.09.2023

Dokumentkode i element: 23/1005-6

2	Lov og avtalefestet permisjon¹			
Dette gjelder permisjoner gitt med hjemmel i lov og avtaleverk. Lovbestemt permisjon gir arbeidstakere rett til å være borte fra arbeidet, men utløser nødvendigvis ikke rett til lønn.				
Arbeidsmiljølovens Kap 12, Hovedtariffavtalens §§ 8 og 14 og Hovedavtalens Del B § 3.				
Kapittel	Permisjonstype	Permisjon med/uten lønn	Hjemmel	Fraværskode
2.1	Svangerskapskontroll Gravid arbeidstaker har rett til arbeidsfri med lønn for å gå på svangerskapskontroller, forutsatt at slike undersøkelser ikke kan finne sted utenfor arbeidstiden.	Permisjon med lønn	Aml § 12-1	Andre lovfestede permisjoner
2.2	Svangerskap-, fødsel og foreldrepermisjon Det vises til følgende bestemmelser AML §§ 12-2, 12-4, 12-5 og folketrygdeloven kap 14. Mor tar ut permisjon minst 3 uker før termin og 6 uker etter fødsel. Fellesperiode kan deles mellom foreldre Foreldrepermisjon innvilges iht foketrygdeloven: Foreldrepenger - nav.no Krav til opptjeningstid må være oppfylt for å få betalt fødselspermisjon. Opptjeningstid tilsvarer lovens/hovedtariffavtalens krav om å være i inntektsgivende arbeid i 6 av de siste 10 måneder før permisjon trår til.	Permisjon med lønn, dersom krav til opptjeningstid er oppfylt.	Aml § 12-2 og Ftrl§ 14-10	Permisjon med foreldrepenger

Utarbeidet av: HR-leder Jens-Reidar Husby, drøftingsmøte 23.05.2023

Godkjent i: Administrasjonsutvalget 14.09.2023

Dokumentkode i element: 23/1005-6

2.3	<p>Omsorgspermisjon – gjelder far/medmor etter fødsel</p> <p>Partner har rett til 2 ukers permisjon med lønn for å bistå mor i forbindelse med fødsel. Omsorgspermisjon er ikke en del av «fedrekvoten». Dette gjelder også for adoptivforeldre/fosterforeldre ved omsorgsovertakelse, unntaksvis ved barn over 15 år og stebarnsadopsjon.</p>	Permisjon med lønn	Aml § 12-3 og HTA § 8.3.5	Andre lovfestede permisjoner
2.4	<p>Delvis permisjon (Gjelder punkt 2.2)</p> <p>Permisjoner som nevnt ovenfor etter punkt 2.2 -</p> <p>- Foreldrepermisjon kan tas ut som delvis permisjoner, og fordeles innenfor en tidsramme på 3 år. Permisjonen skal avtales mellom arbeidsgiver og arbeidstaker, og godkjennes dersom det ikke medfører en vesentlig ulempe for virksomheten.</p>	Permisjon med lønn	Aml § 12-6	Permisjon med foreldrepenger
2.5	<p>Ammefri</p> <p>Arbeidstaker som er tilbake i jobb etter avsluttet foreldrepermisjon kan få fri med lønn inntil 2 timer per dag for å amme sitt barn.</p> <p>Permisjonstiden skal brukes til amming, og tid kan ikke samles opp.</p> <p>Dette i barnets første leveår</p>	Permisjon med lønn	Aml § 12-8 HTA § 8.3.4	Andre lovfestede permisjoner

Utarbeidet av: HR-leder Jens-Reidar Husby, drøftingsmøte 23.05.2023

Godkjent i: Administrasjonsutvalget 14.09.2023

Dokumentkode i element: 23/1005-6

2.6	<p>Barn og barnepassers sykdom/omsorgsdager</p> <p>Arbeidstakere har krav på fri ved barn (under 12 år) eller barnepassers sykdom:</p> <ul style="list-style-type: none">• 10 dager per kalenderår inntil barn nummer 2.• 15 dager per kalenderår fra og med barn nummer 3. <p>NAV kan vedta utvidet rett til omsorgsdager. Kommunen fremmer refusjonskrav til NAV for omsorgsdager.</p> <p>Hvis du er alene om omsorgen, dobles antall dager. Dette må det søkes til NAV om og kopi av vedtak må gis til nærmeste leder, oppbevares i personalmappe.</p>	<p>Permisjon med lønn.</p> <p>Send inn melding via «egenmelding sykt barn»</p> <p>For å ha rett til utvidede omsorgsdager må vedtaket leveres arbeidsgiver.</p>	<p>Aml § 12-9 og HTA § 8.4</p>	<p>Andre lovfestede permisjoner</p>
2.7	<p>Omsorg for, og pleie av nærstående</p> <p>Arbeidstaker som pleier nærstående i hjemmet i livets slutfase har rett til 60 dagers permisjon. Her søker arbeidstaker pleiepengen av NAV. Arbeidsgiver utbetaler ordinær lønn etter vedtak fra NAV, som arbeidstaker må levere til nærmeste leder.</p> <p>Arbeidstakere har også rett til 10 dagers permisjon hvert kalenderår for å gi nødvendig omsorg til nærstående, og til funksjonshemmede barn over 18 år hvis arbeidstaker har hatt slik omsorg for barnet tidligere.</p>	<p>Permisjon med lønn etter vedtak</p>	<p>Aml. § 12-10</p>	<p>Andre lovfestede permisjoner</p>

Utarbeidet av: HR-leder Jens-Reidar Husby, drøftingsmøte 23.05.2023

Godkjent i: Administrasjonsutvalget 14.09.2023

Dokumentkode i element: 23/1005-6

Kapittel	Permisjonstype	Permisjon med/uten lønn	Hjemmel	Fraværskode
2.8	<p>Utdanningspermisjoner</p> <p>Arbeidstaker må ha vært i arbeid de siste 3 årene, hvorav de 2 siste i kommunen. Rett til ny utdanningspermisjon: Etter dobbelt så lang tid som varigheten av den foregående permisjonen, men minst ett år. Unntak: Kurs under én måneds varighet og ved statlig pålegg.</p> <p>Utdanningspermisjon uten lønn</p> <p>Ved lov- og avtafefestede utdanningspermisjoner kan ansatte få permisjon fra stillingen inntil 3 år, som hovedregel uten lønn.</p> <p>Utdanningspermisjon med lønn</p> <p>I den utstrekning det er nødvendig å heve kunnskapsnivå og/eller kompetanse for å utføre arbeidsoppgaver/-funksjoner, skal permisjon gis med lønn og dekning av legitimerede utgifter, jf. HTA kap 1 § 14.2 (3.ledd). Arbeidsgiver avtaler bindingstid, maksimalt to år med den enkelte dersom arbeidsgiver yter vesentlig økonomisk støtte ved opplæringen jf. HTA kap 1 § 14.3. Se rutine og avtale om bindingstid.</p> <p>Permisjon gis ihht gjeldende kompetanseplan, og innvilges/avslås av leder med delegert myndighet til dette.</p> <p>Turnusarbeidere som er innvilget permisjon med lønn for å delta på opplæringstiltak/kurs på sin lovbestemte ukefridag, gis ny fridag som kompensasjon.</p>	<p>Hovedregel: Permisjon uten lønn.</p> <p>Dokumentasjon: Opptaksbrev fra utdanningsinstitusjonen må legges ved søknaden og studieplan.</p> <p>Dokumentasjon inkludert permisjonssøknaden legges i arbeidstakers permisjonsmappe i sak- og arkivsystemet.</p> <p>Arbeidstaker kan ikke kreve å få permisjon hvis det medfører vesentlige ulemper for arbeidsgiver eller at utdanningen ikke er yrkesrelatert.</p>	<p>Aml § 12-11 jfr. HTA §§ 14.2 og 14.3</p>	<p>Utdanning spermisjon – lovfestet</p>

Utarbeidet av: HR-leder Jens-Reidar Husby, drøftingsmøte 23.05.2023

Godkjent i: Administrasjonsutvalget 14.09.2023

Dokumentkode i element: 23/1005-6

Kapittel	Permisjonstype	Permisjon med/uten lønn	Hjemmel	Fraværskode
2.9	<p>Lesedager/eksamen/fagprøver/prosjekter o.l</p> <p>I forbindelse med eksamen gis permisjon med lønn for eksamensdagen(e), samt to lesedager i <i>direkte</i> forkant av hver eksamen. Det forutsettes at vedkommende ville hatt ordinært arbeid umiddelbart før eksamen.</p> <p>Dersom eksamensformen varer i tre sammenhengende dager eller mer, kan det drøftes en ytterligere tilrettelegging. Ytterligere tilrettelegging er ikke nødvendigvis flere dager med lønnet permisjon, men f.eks:</p> <ul style="list-style-type: none">• Ferie/ Avspasering• Endre arbeidstid (tilpasse turnus) <p><u>Hjemmeeksamen ut over 3 dager:</u> det gis inntil 3 dager permisjon med lønn for hjemmeeksamen. Permisjon med lønn på innleveringsdag og to dager i perioden etter at eksamen er utlevert og til innleveringsdag. De to dagene planlegges i samråd med nærmeste leder og tilpasses drift.</p>	<p>Permisjon med lønn dersom faget har betydning for arbeidsgiver. Arbeidsgiver avgjør dette.</p> <p>Dokumentasjon: Bekreftelse på eksamensoppmelding.</p>	HTA § 14-4	Utdanning sp er mis jo n – ikke lov festet

Utarbeidet av: HR-leder Jens-Reidar Husby, drøftingsmøte 23.05.2023

Godkjent i: Administrasjonsutvalget 14.09.2023

Dokumentkode i element: 23/1005-6

2.10	<p>Offentlige verv</p> <p>Arbeidstaker som er pålagt kommunale eller andre offentlige verv har rett til permisjon for å oppfylle lovbestemt møteplikt.</p> <p>Med offentlig tillitsverv menes ombud som er opprettet ved lov eller hjemmel i lov, herunder domsmenn, skjønnsmenn, rettsvitne mm.</p> <p>Dersom tillitsvervet medfører særskilt godtgjøring, f.eks godtgjøring for tapt arbeidsfortjeneste, kan kommunen gjøre fradrag for dette beløpet. Det skal likevel ikke gjøres fradrag for møtegodtgjøring og diettgodtgjøring.</p> <p>Arbeidstaker som velges til stortingsrepresentant, fylkesting, ordfører eller annet vern på heltid innvilges permisjon uten lønn for valgperioden</p>	<p>Arbeidstaker gis permisjon. Inntil 10 dager per år kan innvilges med lønn</p> <p>Dokumentasjon: Bekreftelse på verv og møteinnkalling /møteplan.</p> <p>Permisjon uten lønn</p>	<p>Aml § 12-13 og HTA § 14-1, første ledd</p>	<p>Andre lovfestede permisjon er</p>
------	---	--	---	--------------------------------------

Utarbeidet av: HR-leder Jens-Reidar Husby, drøftingsmøte 23.05.2023

Godkjent i: Administrasjonsutvalget 14.09.2023

Dokumentkode i element: 23/1005-6

Kapittel	Permisjonstype	Permisjon med/uten lønn	Hjemmel	Fraværskode
2.11	<p>Militærtjeneste/ frivillig tjeneste i internasjonale fredsoperasjoner</p> <p>Arbeidstaker med minst 6 måneders forutgående sammenhengende tjeneste i kommunen har rett til permisjon med lønn (som beskrevet til høyre) for pålagt militærtjeneste, sivil tjenesteplikt, plikttjeneste i sivilforsvaret, i politireserven og i heimevernet. Ved pålagt repetisjonsøvelse gis tilsvarende lønn for inntil en måned i kalenderåret.</p> <p>Rett til lønn forutsetter at arbeidstaker forplikter seg til å gjeninntre i tjeneste i minimum 3 måneder.</p>	<p>Dokumentasjon: Innkalling.</p> <p>Arbeidstakere som forsørger barn under 18 år får utbetalt full lønn, med fradrag for militærgodtgjørelse. For øvrige arbeidstakere betales 1/3 lønn, med fradrag for militærgodtgjørelse.</p>	<p>Aml § 12-12 og HTA § 9</p>	Permisjon for militærtjeneste
2.12	<p>Rett til fri ved religiøse høytider</p> <p>Ansatte som ikke tilhører den norske kirke kan få fri inntil to dager per år. Det må søkes om fri senest 14 dager før.</p>	Permisjon uten lønn eller avspassing	Trosamfunnsloven § 18	Andre lovfestede permisjoner

Utarbeidet av: HR-leder Jens-Reidar Husby, drøftingsmøte 23.05.2023

Godkjent i: Administrasjonsutvalget 14.09.2023

Dokumentkode i element: 23/1005-6

3	Permisjon for tillitsvalgte			
Permisjon gitt i henhold til hovedavtalen, jf HA del b § 3.				
Kapittel	Permisjonstype	Permisjon med/uten lønn	Hjemmel	Fraværskode
3.1	<p>Rett til fri fra ordinært arbeid</p> <p>Tillitsvalgte har rett til tjenestefri for å utføre sine oppgaver. Arbeidet skal avvikles slik at det er til minst mulig ulempe for ordinært arbeid.</p> <p>Tillitsvalgte må sende inn en bekreftelse for tidsrommet de er valgt.</p> <p>Tillitsvalgte sender til nærmeste leder. Hovedtillitsvalgte sender også til HR-leder</p>	Permisjon med lønn	HA §3-4	Andre ikke-lovfestede permisjoner
3.2	<p>Permisjon til lønnsforhandlinger</p> <p>Tillitsvalgte har rett til permisjon for deltakelse og forberedelse til lokale og sentrale forhandlinger samt deltakelse i arbeidstakerorganisasjonenes styrende organer. Dette gjelder også for arbeidstakere som skal delta i en arbeidstakerorganisasjons forhandlingsdelegasjon.</p>	<p>Permisjon med lønn.</p> <p>Søknad skal dokumenteres med innkalling.</p>	HA § 3-5	Andre ikke-lovfestede permisjoner
3.3	<p>Tillitsvalgotopplæring</p> <p>Tillitsvalgte arbeidstakere har rett til opplæring som har betydning for deres funksjon.</p>	<p>Permisjon med lønn.</p> <p>Dokumentasjon: Innkalling.</p>	HA § 3-6	Andre ikke-lovfestede permisjoner

Utarbeidet av: HR-leder Jens-Reidar Husby, drøftingsmøte 23.05.2023

Godkjent i: Administrasjonsutvalget 14.09.2023

Dokumentkode i element: 23/1005-6

4	Velferdspermisjon			
<p>Velferdspermisjon gir arbeidstakere rett til å være borte fra arbeidet, men utløser nødvendigvis ikke rett til lønn.</p> <p>Det kan innvilges inntil 12 arbeidsdager per kalenderår i 100 % stilling. Antall dager blir forholdsmessig redusert iht. stillingsprosenten. For arbeidstakere som har mulighet for avspasering, kan dette helt eller delvis vurderes som løsning på behovet for fri fra arbeidet.</p> <p>Vilkår for at velferdspermisjoner innvilges, er at permisjonen ikke er til vesentlig ulempe for tjenesten. Leder kan be om dokumentasjon når det vurderes som nødvendig.</p> <p>Nærmeste leder behandler søknader om velferdspermisjon</p> <p>Velferdspermisjon gis til nødvendig tid, dvs at ansatt får permisjon deler av dag hvis behovet kun er deler av dag.</p>				
Kapittel	Permisjonstype	Permisjon med/uten lønn	Annet	Fraværskode
4.1.	<p>Leder kan innvilge velferdspermisjon med lønn inntil 12 arbeidsdager pr. kalenderår.</p> <p>Eksempler på forhold som kan tilsi velferdspermisjon er ulike viktige hendelser/behov for fri som:</p> <ul style="list-style-type: none">- Følge av barn til sykehus/spesialisthelsetjeneste- Tilvenning av barn i barnehage- Skolestart/tilvenning i SFO- Dødsfall eller alvorlig sykdom hos nærstående- Småbarnskontroll på helsestasjon- Blodgiving- Medisinsk behandling når dette kun er mulig i arbeidstid- Lege-/tannlegebesøk (fortrinnsvis avspasering)- Bidrag til humanitært/samfunnsmessig nyttig arbeid- Begravelse/bisettelse/urnenedsettelse	Med lønn		Velferdspermisjon med lønn

Utarbeidet av: HR-leder Jens-Reidar Husby, drøftingsmøte 23.05.2023

Godkjent i: Administrasjonsutvalget 14.09.2023

Dokumentkode i element: 23/1005-6

Andre permisjoner				
Kapittel	Permisjonstype	Permisjon med/uten lønn	Annet	Fraværskode
5.1	<p>Stilling utenfor kommunen</p> <p>Ansatte som har vært ansatt i minst 5 år kan innvilges permisjon inntil 1 år for overgang til stilling utenfor kommunen. Det skal vurderes om det er mulig å skaffe kvalifisert vikar og arbeidet skal være av relevans for stillinga i Nærøysund kommune.</p> <p>For ansatte i lederstillinger kan det unntaksvis innvilges permisjon.</p> <p>Hvis dette skal vurderes skal aktuell kommunalsjef vurdere dette med kommunedirektør.</p>		Hvis dette skal vurderes skal det tas opp med kommunedirektør	Andre ikke-lovfestede permisjoner
5.2	<p>Annen stilling i kommunen</p> <p>Ved overgang til annen stilling i kommunen, kan det gis permisjon inntil ett år hvis det dreier seg om et vikariat, engasjement.</p> <p>Prosjektstillinger kan gi permisjon for prosjektperioden. Men ansatt kan da ikke påregne å komme tilbake til samme stilling.</p>		Vurderes i samråd med enhetsleder for nåværende stilling og ny stilling	Andre ikke-lovfestede permisjoner
5.3	<p>Norgesmesterskap/internasjonale konkurranser</p> <p>For arbeidstakere som er tatt ut til å representere Norge i Olympiader, Verdenscup, Verdensmesterskap, Europamesterskap, landskamper eller Norgesmesterskap kan permisjon gis med lønn med utgangspunkt i deltakerens behov. For annen deltakelse i idrettsarrangementer kan det innvilges permisjon uten lønn.</p>	Permisjon med eller uten lønn avhenger av type mesterskap.		Andre ikke-lovfestede permisjoner

Utarbeidet av: HR-leder Jens-Reidar Husby, drøftingsmøte 23.05.2023

Godkjent i: Administrasjonsutvalget 14.09.2023

Dokumentkode i element: 23/1005-6

5.4	<p>Følge av ektefelle/samboer ved utenlandsoppdrag</p> <p>Det gis permisjon til å følge ektefelle/samboer som får arbeid i internasjonale hjelpeorganisasjoner, oppdrag i utenrikstjenesten eller andre samfunnsoppdrag</p>	Permisjon uten lønn, inntil 1 år.	Dokumentasjon på tjeneste.	Andre ikke-lovfestede permisjoner
5.5	<p>Permisjon ut over sykepengeåret</p> <p>Ved overgangen til eventuelle arbeidsavklaringspenger er det ønskelig at det søkes om permisjon, slik at det er enklere for virksomheten å planlegge drift.</p> <p>Søknaden skal leveres senest 3 måneder før utløp av sykepengeåret.</p> <p>Ved innvilgelse av permisjon forutsettes det oppfølging iht rutiner for sykefravær</p>	Permisjon uten lønn	Dokumentasjon fra Nav	Andre ikke-lovfestede permisjoner
5.6	<p>Pleiepenger og opplæringspenger iht folketrygdeloven kap 9.</p> <p>Arbeidstaker som får innvilget pleiepenger eller opplæringspenger iht folketrygdeloven kap 9 får innvilget fri med lønn, arbeidsgiver søker refusjon etter vedtaket fra arbeidstaker i etterkant.</p> <p>Søknad om pleiepenger må legges ved søknaden om permisjon.</p> <p>Ved behov for 100% pleiepenger ut over 1 år innvilges permisjon uten lønn og arbeidstaker mottar pleiepenger direkte fra NAV</p>	Permisjon med lønn Permisjon uten lønn	Dokumentasjon fra NAV	Andre lovfestede permisjoner

Utarbeidet av: HR-leder Jens-Reidar Husby, drøftingsmøte 23.05.2023

Godkjent i: Administrasjonsutvalget 14.09.2023

Dokumentkode i element: 23/1005-6

6	Etter at du har søkt	
Ny permisjon	Ansatte som har hatt lovfestet permisjon må gjeninntre i stillingen før man har krav på ny permisjon.	HTA § 8.3.8
Tvisteløsninger	Tvist om rett til lovfestede permisjoner avgjøres av tvisteløsningsnemda. Tvist om rett til avtalefestede permisjoner avgjøres av kommunedirektør eller den dette er delegert til. Tvist om rett til velferdspermisjoner avgjøres av kommunedirektør eller den dette er delegert til.	Aml § 12-14

Administrasjonsutvalget er klageorgan hvis ansatte klager på vedtak i forbindelse med permisjonssøknader.

Samme utvalg vedtar revisjon av reglementet.

Kommunedirektør gis fullmakt til å revidere reglementet som følge av endringer i lov og avtaleverk.

Utarbeidet av: HR-leder Jens-Reidar Husby, drøftingsmøte 23.05.2023

Godkjent i: Administrasjonsutvalget 14.09.2023

Dokumentkode i element: 23/1005-6