



NYHETSBREV FOR ANSATTE

Mars 2025

Nærøysund
kommune

Godt i gang med TØRN-arbeidet



Prosjektgruppa i Nærøysund har hatt tre møter så langt. Her fra møtet i februar.

Nærøysund kommune er nå en del av læringsnettverket til KS TØRN – som skal bidra til at helsetjenestene er styrket for fremtidige utfordringer. Høy involvering av ansatte og tillitsvalgte er prioritert i TØRN-arbeidet.

Hjemmesykepleien med base på både Kolvereid og Rørvik, samt NBBS og Rørvik sykestue er med i KS TØRN-programmet som skal fremme god organisering av arbeidsoppgaver, arbeidstid og personalressurser i helse- og omsorgstjenestene i Nærøysund. Arbeidet med TØRN i Nærøysund er kommet godt i gang og engasjementet er godt blant de som deltar.

TØRN kommune drives av kommunenes organisasjon KS i tett samarbeid med flere fagforeninger. I Nærøysund har blant andre Fagforbundet ivret for at kommunen skal være med i dette læringsnettverket.

Rundt 200 kommuner deltar eller har deltatt i TØRN-programmet. Bakgrunnen for dette er de utfordringene mange kommuner opplever knyttet til blant annet rekruttering, deltid og økonomi. Slik er det også for Nærøysund, derfor gikk HTV-forum i kommunen i fjor sommer inn for å søke om deltakelse i TØRN-nettverket.

TØRN-arbeidet i Nærøysund startet opp i oktober 2024 og skal vare til desember 2025. I Nærøysund er det i denne omgang hjemmesykepleien og sykeheimene som deltar i TØRN. I Nærøysund ser man TØRN i sammenheng med arbeidet med dreining fra institusjon til heldøgns omsorg.

En viktig grunn til at TØRN er kommet i gang er at det om få år er flere pensjonister enn yrkesaktive i Norge. Det

fører til at det blir en utfordring å skaffe nok kompetanse innen helsetjenestene og samtidig ivareta ansatte og brukere i årene framover.

For å finne gode løsninger kreves det langsiktighet, tålmodighet og god involvering av ansatte og tillitsvalgte.

— God involvering av ansatte og tillitsvalgte er nøkkelen til at vi skal lykkes med dette, sa HR-sjef Jens Reidar Husby da han informerte Administrasjonsutvalget i Nærøysund om TØRN 11. mars.

Det er satt ned en prosjektgruppe. Den består av blant enhetslederne innen hjemmetjenesten og institusjon samt HMS-gruppene på hver avdeling – det vil si avdelingsleder, plasstillitsvalgt og stedlig verneombud. I tillegg deltar hovedtillitsvalgte fra Fagforbundet og Norges Sykepleierforbund samt kommunens hovedverneombud. Det er også med en endringsagent fra hver av de fire avdelingene som deltar på prosjektet. Endringsagentene skal bidra til å skape engasjement for prosjektet blant de øvrige ansatte.

Tilbakemeldingen fra hovedtillitsvalgte som deltok på møtet i administrasjonsutvalget er at TØRN-arbeidet fungerer bra. Det er gode tilbakemeldinger og informasjonsflyten og involveringen fungerer godt. Blant annet tror de at dette vil ha en positiv innvirkning på sykefraværet innen disse tjenestene.



Prosjektgruppa deltar på digitale samlinger sammen med de andre kommunene som er med på TØRN-programmet i Midt-Norge. For tiden deltar sju kommuner i regionen i TØRN-programmet. Dessuten er det en del arbeid lokalt mellom samlingene. Totalt er det planlagt åtte samlinger i prosjektperioden. Nå er de tre første gjennomført og møte fire er planlagt 19. mars.

Langtidsfraværet økte i 2024

Sykefraværet i Nærøysund kommune økte fra 8,6 prosent i 2023 til 9,7 prosent i 2024. Det skyldes i hovedsak at langtidsfraværet gikk opp, for korttidsfraværet gikk litt ned.

Administrasjonsutvalget fikk i sitt møte 11. mars presentert sykefraværstallene i kommuneorganisasjonen for 2024 og sammenlignbare tall for året før. Totalen viser at sykefraværet blant kommuneansatte var på 9,7 prosent i 2024. Det er 1,1 prosentpoeng mer enn i 2023 – da totalfraværet var på 8,6 prosent. Økningen skyldes at flere er langtidssykemeldte. Langtidsfraværet var på 7,9 prosent i fjor – mot 6,6 prosent i 2023. Samtidig har korttidsfraværet gått litt ned fra 2,0 prosent i 2023 til 1,8 prosent i 2024.

Innen teknisk og innen kommunedirektørens område – det vil si sentraladministrasjonen – har sykefraværet gått litt ned, mens det innen de øvrige tjenesteområdene har vært en økning i fraværet.

Fra og med 1. januar i år har Nærøysund kommune styrket rutineene for sykefraværsoppfølgingen. Det skal være et tettere samarbeid og dialog mellom leder, ansatt og lege. Det legges til grunn at leder har et ansvar for å legge til rette for slik dialog tidligst mulig, og at ansatt medvirker ved forebygging eller oppfølging. Det er utarbeidet et skjema for å forebygge fravær og om oppfølging av fravær underveis som er tilgjengelig i Compilo.

Forskrift for tildeling av langtids- opphold på høring

Formannskapet i Nærøysund kommune har i sitt møte 11. mars 2025, vedtatt å sende utkast til Forskrift for tildeling av langtidsopphold i sykehjem eller tilsvarende bolig på høring. Lag og foreninger og andre berørte kan komme med høringsinnspill innen høringsfristen 23. mai.



Nærøysund kommune har i dag ikke en forskrift for tildeling av langtidsopphold i sykehjem eller tilsvarende bolig. Kommunen plikter imidlertid å ha en slik forskrift. Regjeringen har signalisert at det skal innføre nasjonale kriterier for tildeling av langtidsopphold i sykehjem eller tilsvarende bolig. Inntil nasjonale kriterier er på plass foreslår Helse- og omsorgsdepartementet at den enkelte kommune på bakgrunn av kommunens helhetlige tilbud har en forskrift med kriterier for tildeling av langtidsopphold i sykehjem eller tilsvarende bolig i kommunen. Pasient eller bruker som med forsvarlig hjelp kan vente på en langtidsplass, men som fyller kommunens kriterier, skal ha rett til vedtak om dette. Kommunene skal etter forslaget føre ventelister over pasienter og brukere som venter på langtidsplass i kommunen. Hensikten med slike kriterier er å bidra til bedre forutsigbarhet og mer åpenhet rundt tildelingsprosessen.

Kommunens forskrift skal også regulere hvordan kommunen skal følge opp personer som står på venteliste. Pasientens og brukerens rett til vedtak i dette systemet skal gi trygghet for at den enkeltes behov er sett og at et kommunalt tilbud om sykehjemsplass eller tilsvarende bolig er der når behovet oppstår.

Det skal sendes ut informasjon om høringen til aktuelle brukerorganisasjoner og andre relevante mottakere. På Nærøysund kommunes nettside kan du lese hele høringsbrevet. Der finner du også hele utkastet til forskriften. [Lenke til nettsiden her.](#)

Send innspill på e-post til post@narøysund.kommune.no
eller send til:

Nærøysund kommune
Postboks 133, Sentrum
7901 Rørvik

Merk innspill med: «Høringsinnspill til Forskrift for tildeling av langtidsopphold i sykehjem eller tilsvarende bolig i Nærøysund kommune»

Kommunestyret har vedtatt dreiningsplanen

Prosjektleder Arne Bangstad informerte kommunestyret om planen i forkant av behandlingen.



I sitt møte torsdag 20. februar 2025 vedtok kommunestyret i Nærøysund «Plan for dreining fra institusjon til heldøgns omsorg 2025 -2035». Nå starter arbeidet med å iverksette arbeidet.

Vedtaket innebærer at det nå settes i gang et arbeid for å iverksette intensjonen i planen.

Hele vedtaket fra kommunestyret er som følger:

Kommunestyret vedtar "Plan for dreining fra institusjon til heldøgns omsorg (2025 - 2035)". Planen omfatter blant annet følgende mål:

- Reduksjon til 10% dekningsgrad for langtidsopphold på institusjon i perioden 2025 - 2035 (tilsvarende 10% av befolkningen som er 80 år og eldre)
- Inntil 30% økning i kapasitet for heldøgnsomsorg 2025 - 2035
- Samle kompetanse og etablere/utvikle sterke kompetansemiljø, blant annet gjennom pågående TØRN prosjekt samt løse oppgaver på rett kompetansenivå

Målene søkes nådd gjennom planens tiltaksdel, herunder følgende målrettede tiltak:

- Styrking av demensomsorg (NBBS)
- Tilrettelegge omsorgsleiligheter/hybler, i første omgang i eksisterende bygningsmasse
 - o Omsorgsavdelingen Sjøsidan på Kolvereid utredes mht ombygging/oppgradering
 - o Utfasing av botilbudet Vestbo på Rørvik sykestue, herunder utredning etablering av ØHD-tilbud Rørvik sykestue tilrettelegges for korttidsopphold institusjon|
 - o Oppgradering av eksisterende bygningsmasse, fremmes som egne saker

- Reduksjon av bruk av institusjon (langtidsopphold) ved økt bruk av omsorgsleiligheter/hybler
- Målrettet bruk av hverdagsmestring
- Bruk av teknologi der det har personalbesparende effekt
- Benytte planens omsorgstrapp aktivt, herunder oppstramming av tildelingspraksis/kriterier:
 - o En revidert versjon av kommunens tildelingskriterier og en lokal forskrift for tildeling av langtidsopphold fremmes for kommunestyret senest 19. juni 2025

Eventuell vurdering av kjøkkenstruktur avventes til dreiningen er mer fremskredet. Dette innebærer at en viderefører kjøkken på både Kolvereid og Rørvik inntil videre

Kommunestyret ber kommunedirektøren om å gjennomføre øvrige tiltak i planen i det omfang, og med den fremdrift kommunedirektøren mener er hensiktsmessig, for å nå de mål som er satt i planen

og innenfor vedtatt budsjett- og økonomiplan
Kommunestyret ber kommunedirektøren om å fortløpende fremme egne saker for tiltak som ikke lar seg gjennomføre innenfor vedtatt budsjett- og økonomiplan

- I slike saker bes kommunedirektøren inkludere en analyse av kost/nytte ved gjennomføring

Kommunestyret ber kommunedirektøren i tertialrapporteringene om å rapportere fremdrift for tiltak nevnt i planens kapittel 12, og måloppnåelse i forhold til planens effektmål beskrevet i kapittel 5

Nærøysund kommune skal også etter denne planen ha legekantor både på Rørvik og Kolvereid

Det skal etableres et tilstrekkelig mobilitetstilbud

Mange deltok på brannstasjonåpning

22. februar 2025 ble en flott dag på Rørvik Brannstasjon da stasjonen ble offisielt åpnet.

Veldig mange tok turen for å se nærmere på den nye brannstasjonen. Hit kommer også brannbjørnen Bjørnis og Jens Martin Olsen for å fortelle om brannsikkerhet og danse Bjørnis-dans.

Ordfører Amund Hellesø sto for den offisielle åpningen da han kappet over en gammel brannslange med hydraulisk saks assistert av vaktmannskapet på stasjonen.

Brannsjef Martin Øie Lauten takket mannskapet for innsatsen i å få realisert stasjonen og trakk spesielt fram verneombud Fredrik Holmboe og tilltisvalgt Christian Bruseth som har jobbet for å bedre forholdene for brannvesenet gjennom flere år



Skal se på nye verneområder

Arbeidsmiljøutvalget i Nærøysund ber om at det utarbeides forslag til nye verneområder i kommunen.

I sitt møte 12. mars vedtok Arbeidsmiljøutvalget at det må legges fram en egen sak som definerer verneområdene i Nærøysund. Bakgrunnen er at man erfarer at den organiseringen som ble vedtatt i mai 2022 har vært utfordrende både med tanke på organisering av verneområdene og verneombudenes mulighet til å følge opp verneområdene.

Arbeidsmiljøutvalget ber om at det legges fram en sak som skal sørge for at verneområdene i kommunen skal være klart avgrenset og at de ikke skal være større enn at verneombudet kan ha full oversikt og ivareta sine oppgaver på en forsvarlig måte. Det må kartlegges hvilke erfaringer dagens verneombud har fra sitt verneområde før saken legges fram for Arbeidsmiljøutvalget.

Saken må også klargjøre hvordan ledere skal ivaretas av vernetjenesten

Nå kan du søke på årets kulturmidler

Søknadsportalen for årets kulturmidler i Nærøysund er nå åpnet. Kulturmidlene skal stimulere til videre utvikling for kommunens mange lag og foreninger. Søknadsfristen i år er 30. mars.

Kulturmidlene i Nærøysund fordeles to ganger i året. Nå ved vårtidelingen fordeles to tredeler av midlene til organisasjoner og privatpersoner i Nærøysund som utfører kulturell aktivitet for allmennheten i kommunen. Resten av midlene fordeles til høsten.

For å kunne søke på kulturmidlene må lag og foreninger være synlig på Friskus-portalen. Tilbud som jobber målrettet med å inkludere så mange som mulig til et mangfoldig og aktivt kulturliv vil prioriteres. Det samme gjelder tilbud for barn og unge. Se retningslinjene for kulturmidlene for mer informasjon.

Søknader på kulturmidlene gjøres digitalt via [Nærøysund kommunes nettside](#). Kulturmidlene fordeles av formannskapet. Før endelig vedtak skal Nærøysund idrettsråd og Nærøysund ungdomsråd komme med sin tilrådning til saken. Normalt er søknadsfristen for årets første tildeling av kulturmidler 15. mars, men på grunn av sen utlysning i år settes fristen til 30. mars.



Søk kulturmidler nå!

Søknadsfrist 30. mars



Nærøysund kommune

Setter i gang forprosjekt mot utenforskap

Kommunestyret i Nærøysund har vedtatt at det skal settes i gang et prosjekt for å redusere utenforskap. Nå er det satt i gang et forprosjekt som har som formål å avgrense prosjektet før arbeidet settes i gang.

KS Konsulent er engasjert for å drive forprosjektet rundt utenforskap blant unge i Nærøysund. Dette er med bakgrunn i kommunestyrets vedtak om å igangsette et slikt prosjekt. Formannskapet er styringsgruppe for prosjektet og i deres møte 11. mars informerte Jorunn J. Folgerø-Holm fra KS Konsulent styringsgruppen om arbeidet som er satt i gang. Forprosjektet er kort og det er satt av fem arbeidsdager til dette. Målet er å avgrense og tilpasse hovedprosjektet. Forslaget fra KS Konsulent er at prosjektet avgrenses til å gjelde unge i alderen 15-29 år som står utenfor jobb, utdanning eller annen aktivitet. Forprosjektet skal gi en oversikt over situasjonen ut fra hva som finnes av statistikk og eksisterende planer og dokument. Det skal også gjennomføres intervju med sentrale personer i kommunen som jobber med disse utfordringene fra før.

KS Konsulent har jobbet med dette temaet for mange andre kommuner, og vil starte arbeidet snart. De vil presentere sine funn for styringsgruppen i løpet av våren.

Formannskapets medlemmer uttrykte at de var fornøyd med at arbeidet nå er kommet i gang og at eksterne ressurser kan hjelpe kommunen på dette området.

Avdekket verdens lengste raggsokk

Lørdag 1. mars var det full fart på biblioteket på Kolvereid! Hver lørdag har biblioteket åpent på enten Kolvereid eller Rørvik, og det er alltid spennende aktiviteter på programmet. Denne lørdagen var hovedattraksjonen avduking av verdens lengste raggsokk. Raggsokken måler hele 32 meter, noe som er uoffisiell verdensrekord, og er strikkes av strikkeentusiaster fra hele kommunen i regi av Nærøy og Vikna frivillighetssentral. Varaordfører Terje Settnøy stod for selve avdukingen, og det ble servert kake til alle oppmøtte. Kolvereid skolekorps var også tilstede og serverte kaffe og vaffel. Sokken skal henges opp på biblioteket på Kolvereid, hvor alle som ikke kunne være tilstede på lørdag kan komme og se på den.

Avdukingen av raggsokken var ikke det eneste som stod på programmet. Det ble også arrangert strikkekurs, hvor alle som hadde lyst kunne få en innføring i strikking. I tillegg var det konkurranse i hvem som klarte å tippe riktig vekt på raggsokken. Gratulerer til Brit Karin og Grethe som begge tippet at sokken veide 17,5 kilo, og vant teaterbilletter!

Dagen ble avrundet med Ski-VM på storskjerm, hvor de oppmøtte fikk med seg dramaet på 20-kilometeren for kvinner.

Biblioteket retter en takk til frivillighetssentralene på Vikna og Nærøy og Kolvereid skolekorps for godt samarbeid og for en fin lørdag på biblioteket



Ledige stillinger



Nærøysund kommune har den siste tiden utlyst følgende stillinger

Offentlige utlysninger

Disse stillingene er åpne for alle å søke på

Sykepleier i kommunalhelsetjenester

Søknadsfrist: 16. mars

[Se mer her](#)

Helsefagarbeider i kommunalhelsetjenester

Søknadsfrist: 16. mars

[Se mer her](#)

Vikariat som PP-rådgiver

Søknadsfrist: 23. mars

[Se mer her](#)

Lærere Rørvik skole

5 faste 100 % og 3 faste deltidsstillinger

Søknadsfrist: 23. mars

[Se mer her](#)

Pedagogisk leder Kolvereid barnehage

2 midlertidige stillinger

Søknadsfrist: 23. mars

[Se mer her](#)

Lærere Nærøysundet skole

50 % årsvikariat og to 100 % vikariat

Søknadsfrist: 23. mars

[Se mer her](#)

Pedagogisk leder Gravvik oppvekstsenter

Søknadsfrist: 23. mars

[Se mer her](#)

Lærer Gravvik oppvekstsenter

50 % vikariat

Søknadsfrist: 23. mars

[Se mer her](#)

Pedagogisk leder Værum barnehage

Søknadsfrist: 23. mars

[Se mer her](#)

Assistent Foldereid oppvekstsenter - barnehagen

60 % fast

Søknadsfrist: 23. mars

[Se mer her](#)

Personlig Assistent Foldereid oppvekstsenter

60 % engasjement

Søknadsfrist: 23. mars

[Se mer her](#)

Lærer Foldereid oppvekstsenter

Søknadsfrist: 23. mars

[Se mer her](#)

Skolessistent Foldereid oppvekstsenter

80 % vikariat

Søknadsfrist: 23. mars

[Se mer her](#)

Rektor Gravvik oppvekstsenter

Søknadsfrist: 23. mars

[Se mer her](#)

Danselærer Nærøysund kulturskole

Søknadsfrist: 23. mars

[Se mer her](#)

Lærer i visuelle fag Nærøysund kulturskole

Søknadsfrist: 23. mars

[Se mer her](#)

Lærere Austafjord skole

3 stillinger - heltid/deltid

Søknadsfrist: 23. mars

[Se mer her](#)

Lærere Kolvereid skole

2 faste stillinger 6 vikariat

Søknadsfrist: 23. mars

[Se mer her](#)

Sommervikarer innen Helse og velferd

Det er utlyst flere stillinger som sommervikar på de ulike enhetene innen helsesektoren

[Se alle utlyste sommervikariatstillingene her](#)

Politiske møter i mars/april

Disse møtene i politiske råd og utvalg er berammet i tiden framover:

Tirsdag 18 mars: Ungdomsrådet

Onsdag 19. mars: Utvalg for næring og natur

Mandag 24.mars: Råd for personer med funksjonsnedsettelse

Torsdag 27. mars: Kommunestyret

Tirsdag 8. april: Formannskap

Onsdag 30. april: Utvalg for næring og natur

Møteinnkalling og saksliste legges på kommunens hjemmeside rundt en uke før møtet. Se mer ved å trykke på lenken under:

https://prod01.elementscloud.no/publikum/921785410_PROD-921785410/Dmb/2024/2

Månedens ABC-tips

Ta en tur på teater

abc.

For god psykisk helse



Månedens ABC-tips er å invitere med deg noen på teater.

Nærøysund kulturhus er fast stoppested for Riksteatrets forestillinger. **Lørdag 5. april klokken 18.00** er det forestillingen "Lykke til Cathrine Frost" som vises.

Helt siden premieren har Cathrine Frost spilt for fulle hus på Det Andre Teatret, Nationaltheatret, i London og på Fringe Festival i Edinburgh. Forestillingen forteller den selvopplevde historien om Cathrine Frost og hennes møte med lysten på å få barn og hennes møte med verden etterpå. Med humor og alvor radbrekker hun vårt syn på hva det vil si å bli mamma og hvordan vi forholder oss til den lille, store handlingen det er å bli født.

Inviter med deg en venn eller kollega på en morsom opplevelse i Nærøysund kulturhus.



Kjøp billetter på
naroysund.kommune.no/kultur eller
skann QR-koden ved siden av

Gjør noe aktivt!



Gjør noe sammen!



Gjør noe meningsfylt!



I forbindelse med Nærøysund kommunes satsing på ABC for bedre psykisk helse vil vi hvert nyhetsbrev framover komme med gode ABC-tips i hvor dere kan oppfylle de tre kriteriene i ABC-tankegangen: Gjør noe aktivt, gjør noe sammen og gjør noe meningsfylt.



Nærøysund
kommune