

NYHETSBRREV FOR ANSATTE

Fredag 14. juni 2019

200 hektiske dager igjen

Samme dag som dette nyhetsbrevet går ut så er det også 200 dager igjen til Nærøysund kommune er realisert. Det blir noen hektiske dager.

Nå er det altså bare litt over et halvår igjen til sammenslåingen er gjennomført. Det første halvåret av 2019 har gått fort, og prosjektledelsen har fått på plass mye av grunnlaget for å bygge en ny kommune. Dette arbeidet pågår fortsatt for fullt. Nå kommer sommerferien, og da blir det litt roligere i sammenslåingsarbeidet. Det stopper langt fra opp, men innen ferieavviklingen er gjennomført vil det neppe bli gjort avgjørende vedtak.

Valg

Høsten bringer derimot mye nytt for Nærøysund. En viktig dato er 9. september. Da er det valgdag. Partiene starter sin valgkamp i sommer og på Rørvikdagene så vil det bli markert med et valgtorg hvor også kommunen er til stede. Nærøysund kommune skal også være til stede på Kolvereiddagene. På begge disse arrangementene vil representanter fra kommuneledelsen svare på spørsmål fra innbyggere og ansatte.

Det nye kommunestyret for Nærøysund vil konstituere seg i oktober. Samtidig vil de eksisterende kommunestyrene for Nærøy og Vikna virke fram mot nyttår når de formelt avvikler dagens to kommuner.

Flytting

Til høsten starter også flytteprosessen på kommunehusene. De aller fleste som i dag jobber på kommunehusene skal ha nytt kontor i forbindelse med kommunesammenslåingen. Dette gjelder både de som skal flytte fra et kommunehus til et annet, samt de som skal flytte internt på husene. Det blir en stor logistisk operasjon som etter planen skal starte opp i august. Det er ikke sikkert alle er

på plass der de skal være den første arbeidsdagen på nyåret, men målet er at flest mulig skal være det.

September blir viktig

I løpet av høsten vil forhåpentligvis enda flere brikker i puslespillet for å få til en ny kommune falle på plass. Dette gjelder blant annet resten av lederkabalens på avdelingsledernivå, de siste lokaliseringsspørsmålene og mer til.

For ansatte så vi september bli viktig. Da starter arbeidet med å sende ut nye arbeidsavtaler til alle ansatte. Det blir også lønnsforhandlinger for kapittel 3 og 5 i september. Det vil bli separate forhandlinger for Nærøy og Vikna også i år, men det legges opp til et felles lønnspolitisk drøftingsmøte i forkant av forhandlingene.

200

Dager igjen



11 dag er det 200 dager igjen til Nærøysund kommune er en realitet. Før det så vil det skje mye i hele kommunen. Det er for eksempel bare 21 dager igjen til Sildvikfestivalen som er et av de første store sommerarrangementene i Nærøysund.

Mye av kontorkabalen er lagt



Når vinteren er her igjen så vil en god del av flyttingen inn i kommunehuset her på Rørvik og på Kolvereid være gjennomført. Det meste av kabalen om hvor de ulike avdelingene skal holde til i kommunehusene er nå lagt. Første flyttesteg vil tas etter sommerferien.

Det begynner nå i stor grad å bli klart hvor de ulike avdelingene som skal holde til i kommunehusene på Kolvereid og Rørvik skal ha sine kontorer. Det ligger nå an til en stor flytteprosess utover høsten.

Så å si ingen av administrasjonens medarbeidere vil få samme kontorplass etter sammenslåingen som det de har i dag. Det blir en stor logistisk organisering for å få alle inn i nye kontorer, samtidig som tjenesteproduksjonen skal gå sin gang. Noen ledige kontorer på begge kommunehusene skal gjøre det lettere å flytte på folket. Det har vært fullt på begge husene fram til nylig, men i mai flyttet barnevernet ut fra kommunehuset på Rørvik. På Kolvereid det kontorer som har vært utleid til Skatteetaten og Helfo på Kolvereid som nå står tomme. Disse kan brukes for å få satt i gang en flytting og ombygging der det trengs.

Rørvik

På Rørvik så skal første etasje brukes av Stab- og fellestjenester, samt IT. Her blir det noe intern flytting.

I andre etasje i samme bygg skal Teknisk inn, mens Oppvekst og familie skal ha tilhold i tredje etasje.

Det vil ikke bli store ombygginger på Rørvik. Men det er et mål å få til noen flere møterom.

Kolvereid

På Kolvereid skal som tidligere kjent Nav inn i den delen av første etasje som Drifts- og utviklingsavdelingen bruker i dag. Her blir det noen ombygging, ettersom Nav ikke skal bruke hele arealet.

Den delen av kommunehuset på Kolvereid som Nav i dag disponerer skal i hovedsak brukes av Strategi og samfunn i Nærøysund kommune. I etasjen over. Der det har vært skattekontor og Helfo skal administrasjonen til Helse og velferd ha sine kontorer. De blir naboer til økonomiavdelingen som skal inn i lokalene som i dag brukes av rådmannens stab, samt økonomiavdelingen til Nærøy.

Flyttingen må gjennomføres i etapper etter hvert som lokalene er klare for innflytting.

Gjennomgangskontor

I tillegg så vil det tilrettelegges at det blir en del gjennomgangskontor på begge kommunehusene. Dette skal kunne brukes av medarbeidere som i utgangspunktet har tilhold på det andre kommunehuset.

Rådmann og ordfører skal ha kontor på begge rådhusene. Det er ennå ikke helt avklart hvor disse kontorene skal være plassert på byggene.



Det vil bli nødvendig med noe ombygging på kommunehusene for å få tilpasset lokalene til den nye kommunen. På Kolvereid skal Strategi og samfunn, NAV, Helse og velferd og økonomi ha sitt hovedsete.

På befaring etter halvgått løp



Kaj Jonny Årsandøy fra Entreprenør Einar Olsen AS viste formannskapsmedlemmene i Nærøy rundt på byggeplassen til nye Kolvereid barneskole og bibliotek.

Anleggsperioden for den nye barneskolen og biblioteket på Kolvereid er nå halvveis. Tirsdag var formannskapet i Nærøy på befaring for å få oppdatert status på byggeprosessen.

Grunnarbeidet til nybygget som skal huse barneskolen og biblioteket på Kolvereid startet i fjor sommer. Overtakelsen er satt til mai neste år. Dermed er vi akkurat halvveis i anleggsperioden. Formannskapsmedlemmene i Nærøy kommune fikk en omvisning i bygget som nå begynner å ta form. Målet til Entreprenør Einar Olsen AS, som er de som har hovedentreprisen for



Det meste av bygget er i tre, og mye av treet vil også vises når bygget står ferdig.

bygget er at tak og vinduer skal være på plass før sommerferien. Ut mot Sentrumsgata så skal det en glassfasade, og denne blir ikke gjort ferdig før senere.

Massivtre

Foruten glassfasaden så bygges det meste av bygget i tre. Dette er i stor grad et massivtrebygg der



Bygget begynner nå å ta form. I dette området kommer blant annet SFO-avdelingen.

mest mulig er laget med ferdigkuttete treelementer som kommer fra Åmot og Østerrike. Massivtre er foreløpig en lite brukt løsning her i regionen, men bruk av tre i stedet for andre materialer gir flere miljømessige og også bygningsmessige fordeler. Noe av bygget er gjort med tradisjonelt stenderverk, dette gjelder i hovedsak flater som skal dekkes med andre materialer. Dette gjøres også av økonomiske grunner.

Fornøyde politikere

Formannskapsmedlemmene var godt fornøyd med det de fikk se, og sa at de med å besøke byggeplassen fikk en bedre oversikt over hvordan skolen blir og hvordan framdriften er. Det gjenstår fortsatt mye arbeid før byggingen er ferdig. Ytternamdalsk vær har vært en utfordring. Blant annet med mye vind når elementene skal heises på plass. Men en ligger nå greit an til å nå målet om overtakelse i mai neste år.



Formannskapets medlemmer var fornøyd med det de fikk se på byggeplassen og sa det var lettere å forstå omfanget av bygget når de har vært på befaring

Siste fellesnemndmøte før sommerferien



Førstkommende tirsdag, den 18. juni samles Fellesnemnda for Nærøysund kommune seg igjen på Rørvik. Ti saker står på sakskartet.

Førstkommende tirsdag er det siste møte for Fellesnemnda for Nærøysund kommune før sommerferien. Det blir også et møte for Arbeidsutvalget i forkant av Fellesnemndmøte

Fellesnemnda skal gjennom ti saker i løpet av sitt møte på Rørvik 18. juni. Halvparten av sakene ble behandlet av Arbeidsutvalget i deres møte i begynnelsen av juni. Disse sakene ble omtalt i forrige utgave av nyhetsbrevet og handlet blant annet om ansettelsesreglement og permisjonsreglement for ansatte i den nye kommunen. I tillegg gjelder det saker om godtgjøring til politikerne, sammenslåing av eldreråd og Funksjonshemmedes råd i dagens to kommuner til ett felles for Nærøysund. Prosjektregnskapet for kommunesammenslåing skal også vedtas av fellesnemnda.

Nav-samarbeid

De øvrige fem sakene på sakskartet til Fellesnemnda skal først behandles av Arbeidsutvalget på et eget møte i forkant av fellesnemndmøtet.

Dette gjelder flere saker om samarbeid innen helse- og velferdssektoren. Blant annet har det kommet ønske fra både Bindal og Leka om å inngå et vertskommunesamarbeid med Nærøysund når det gjelder Nav. Det vil si at Nav-tjenestene til innbyggerne i de to mindre blir utført av Nav-kontoret på Kolvereid. Henvendelsene fra Leka og Bindal behandles i to saker av AU og Fellesnemnd. I begge sakene er innstillingen fra prosjektlederen at en er positiv til å få til et slikt samarbeid.

Legevaktsamarbeid

Den tredje saken på sakskartet som først skal behandles av AU deretter av Fellesnemnda handler om legevaktsamarbeidet LINA. Dette vil bli noe endret ettersom flere av de involverte kommunene nå slår seg sammen til henholdsvis nye Namsos kommune og Nærøysund kommune. I dag er det Midtre Namdal samkommune som administrerer LINA, men denne samkommunen opphører ved opprettelsen av nye Namsos. Dermed er det nye Namsos som overtar ansvaret. Prosjektlederen for Nærøysund er i sin innstilling positiv til at samarbeidet videreføres, men ber om forhandling på noen punkter før ny avtale inngås.

Namdal rehabilitering

Fjerde sak hører også til helsefeltet. Det dreier seg om Nærøysunds eierskap i Namdal rehabilitering på Høylandet. Her har det vært diskusjoner om hvor mange eierandeler Namsos og Nærøysund skal ha etter sammenslåingene. Innstillingen i sakene er at de to nye kommunene fortsetter inn i samarbeidet med like mange eierandeler som de kommunene som slås sammen har til sammen. For Nærøysund så betyr det at de får 3 av de totalt 26 andelene i det interkommunale foretaket. Nærøy har i dag én andel, mens Vikna har to. Nye Namsos vil etter sammenslåingen ha åtte andeler i Namdal rehabilitering.

I innstillingen så går prosjektlederen også inn for at Namdal rehabilitering fortsatt skal være et interkommunalt selskap.

Kirkelig fellesråd

Siste sak som skal behandles i både AU og Fellesnemnda er en søknad fra Kirkelig fellesråd om en tilleggsbevilgning på 150 000 kroner til prosessen for sammenslåing av kirkelig fellesråd i de to kommunene. Denne søknaden går derimot prosjektlederen inn for å avslå. Dette begrunnes med at det er bevilget 500 000 kroner til dette arbeidet, og at det ikke er rom å bevilge flere midler fra sammenslåingsmidlene til dette formålet. Det er leid inn ekstern bistand til arbeidet, og innstillingen fra prosjektlederen er at resten av kostnadene må dekkes med egne ressurser i fellesrådene. Eventuelt kan prosjektledelsen for Nærøysund benyttes eller Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon.

Hele saksframlegget for Fellesnemndas siste møte før sommerferien kan du finne her:

<http://innsyn.vikna.kommune.no/eInnsyn/Dmb/ShowDmbDocument?mId=1019&documentTypeId=MI>