



NYHETSBREV FOR ANSATTE

Januar 2024

Nærøysund
kommune

Omstilling tema på årets første HTV-forum

Onsdag 17. januar møttes hovedtillitsvalgte og kommuneledelsen til årets første HTV-forum. Naturlig nok var omstillingsarbeidet som nå er satt i gang hovedtema på møtet.



Nærøysund kommune har et innsparingsbehov på 129 millioner kroner i 2024. Det er grunnlaget for budsjettet som ble lagt i desember, og kommunedirektør Karl-Anton Swensen var klar i sin uttalelse til HTV-forum at den forutsetningen ikke har endret seg.

På starten av HTV-forum la de hovedtillitsvalgte fram sine innspill til prosessen som nå er i gang.

– Vi i Nærøysund kommune har aldri vært i en så stor omstilling som den vi er i gang med nå. Dette blir krevende. En slik omstilling krever gode og gjennomtenkte prosesser, sa Utdanningsforbundets Paul Woxeng Sollid som la fram de hovedtillitsvalgtes uttalelser til HTV-forum. De hovedtillitsvalgte mener også at det er viktig med godt partssamarbeid mellom tillitsvalgte og ledelsen i en prosess som vil medføre en del endringer i ulike deler av organisasjonen.

– Partssamarbeidet bør skje så tidlig som mulig. Innspill fra tillitsvalgte kan forbedre omstillingsprosessen, sa Paul Woxeng Sollid, som la til at de tillitsvalgte skal delta aktivt i prosessen og være lojale mot vedtak, også der de ikke er enige. Samtidig skal de ivareta sine ansattes interesser.

De tillitsvalgte trakk også fram hva de mener er viktig i omstillingsprosesser. God informasjonsflyt og god kommunikasjon er viktig. Informasjonsarbeidet i lederlinja må være god.

Det etterspørres også god personalpolitikk og det å ta vare på verdiene som finnes på arbeidsplassene.

– Ansatte må ikke få følelsen av at de ikke er viktig, at ikke arbeidsgiver trenger deres arbeidskraft og

kompetanse. En dårlig prosess kan føre til utrygghet, mistillit og mindre lojalitet til arbeidsgiver, var blant innspillene fra de hovedtillitsvalgte.

Kommunedirektør Karl-Anton Swensen sier at de hovedtillitsvalgte har gode refleksjoner rundt det arbeidet som er satt i gang. Det må nå jobbes grundig på alle områder for å få til de nødvendige innsparingene. Antallet ansatte i Nærøysund kommune må ned. Samtidig var kommunedirektørens signal til HTV-forum at det må gjøres en grundig gjennomgang av de ressursene kommunen har. Dette medfører blant annet at en må se på om noen ansatte må få endret arbeidssted eller oppgaver ved omorganiseringen. Hvert år er det mange som slutter i kommunen av ulike årsaker, ved omplassering av folk som allerede er ansatt i kommunen kan man i stor grad unngå at ansatte blir oppsagt.

I kommuneledelsen er omstillingsarbeidet i god gang. Blant annet er det gjort organisatoriske endringer innen Teknisk og på flere avdelinger innen Oppvekst og familie er man i gang med å redusere antall ansatte slik det er vedtatt i kommunebudsjettet. Dette er gjort ved naturlig avgang på skoler, barnehager og andre avdelinger der det ikke er tilsatt nye når noen har sluttet. Oppvekst har dessuten hatt en gjennomgang av vikarbruken og har en kontinuerlig gjennomgang av bemanningssituasjonen. Innen helse er også kartleggingen for å sikre innsparing kommet godt i gang. Dette er det kommunalsjefområdet som ifølge kommunestyrevedtaket skal spare inn mest.

De hovedtillitsvalgte i HTV-forum skal få jevnlig oppdatering på omstillingsarbeidet. Neste møte er berammet til 31. januar. Deretter blir det månedlige møter i tillegg til at tillitsvalgte skal jobbe tett med kommuneledelsen i arbeidet som er i gang.



Paul Woxeng Sollid la fram innspill på vegne av de hovedtillitsvalgte

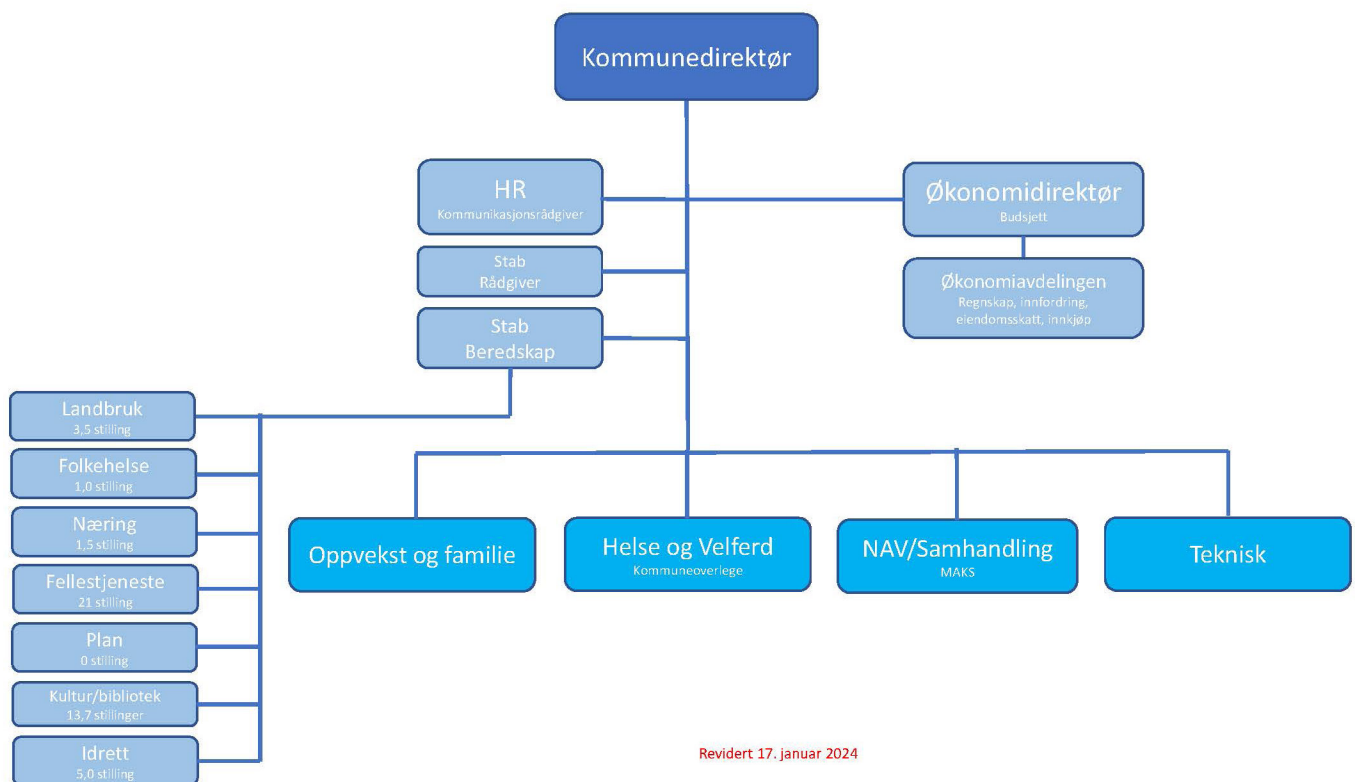
Betalt matpause under lupen

I sitt budsjettvedtak har kommunestyret bedt om at ordningen med betalt matpause gjennomgås i alle sektorer av kommunen. Arbeidet med å kartlegge hvem som har og hvem som ikke har betalt matpause og hvordan dette kan organiseres er nå i gang.

Kartlegging av ordninger og konsekvenser rundt betalt/ikke betalt matpause er nå satt i gang av HR-avdelingen. I kommunestyrets budsjettvedtak heter det at det skal igangsettes en prosess med formål å innføre ikke betalt matpause på de sektorer der det er mulig. Blant annet innen helse kan dette gi store innsparinger. Samtidig er det ønsket en lik praksis over hele kommuneorganisasjonen slik at så mange som mulig ikke har betalt matpause. Det er en del faktorer som spiller inn. Blant annet om de ansatte har tilgang på pauserom eller kan forlate arbeidsplassen i matpausen og hvordan sentrale avtaler regulerer de ansattes arbeidstid.

Etter HTV-forum onsdag fikk alle ledere i Nærøysund tilsendt et skjema for å kartlegge muligheten for ikke betalt matpause på sin avdeling eller enhet. De har fått frist til 24. januar med å komme med tilbakemelding. Deretter blir det arbeidsmøte mellom kommuneledelsen og tillitsvalgte for å gjennomgå kartleggingen og stake ut veien videre.

Endringer i organisasjonsstrukturen



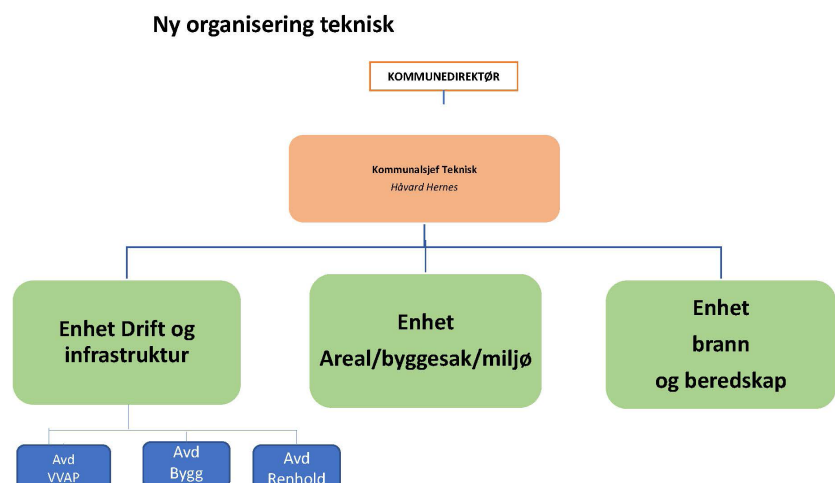
Fra januar 2024 er det gjort noen endringer i organisasjonsstrukturen i Nærøysund kommune. Kommunedirektøren presenterte det nye organisasjonskartet for HTV-forum 17. januar.

Innen kommunedirektørs stabsområde er kommunikasjonsrådgiveren nå blitt en del av HR-avdelingen. Hovedgrunnen til dette er at kommunikasjonsrådgiveren sammen med resten av HR-avdelingen skal følge tett på omstillingsarbeidet som er i gang.

Av økonomiske årsaker blir det ikke opprettet et nytt kommunalsjefområde for Service og samfunn, slik det var skissert i budsjettet.

Ved nyttår ble MAKS, med voksenopplæringen og flyktningetjenesten en del av kommunalområdet NAV/Samhandling. Tidligere har MAKS vært en del av Oppvekst og familie.

Innen Teknisk har det også blitt gjennomført endringer i organisasjonen. De to tidligere enhetene Bygg og kommunalteknikk er nå samlet i en felles enhet med navnet Enhet drift og infrastruktur. Denne enheten ledes av Kurt Kristiansen.



Takket av Camilla Vågan

Ved nyttår sluttet Camilla Vågan i stillingen som strategi- og samfunnssjef i Nærøysund kommune for å begynne i ny jobb i INAM AS. Rett før jul ble hun takket for innsatsen av kommunedirektør Karl-Anton Swensen.

Camilla Vågan avsluttet ti års virke i kommunen ved nyttår. Hun startet som enhetsleder for Kultur og fritid i Nærøy kommune i oktober 2013. Etter hvert gikk hun over i en stilling som konsulent i rådmannens avdeling, en stilling som ble endret til assisterende rådmann i 2016. Etter et halvår som rådmann i Leirfjord kommune kom Camilla tilbake for å være med i etableringen av Nærøysund kommune i mars 2019. Hun har siden etableringen av Nærøysund kommune vært strategi- og samfunnssjef.

Fra 2. januar i år har hun INAM (Innovasjon Namdal) som arbeidsgiver. Selskapet tilbyr blant annet bedriftsrådgivning, prosjektutvikling og kurs

Nærøysund kommune har 42 aksjer i selskapet, tilsvarende 2,577 %.

Kommunedirektør Karl-Anton Swensen takket Camilla for innsatsen i Nærøysund kommune og ønsket henne lykke til i ny jobb på en tilstelning rett før jul.



Møtte studentene på Levanger

Onsdag 10. januar var det karrieredag i Levanger. Målgruppen var studenter som kunne gjøre seg kjent med potensielle arbeidsgivere etter endt studie. Nærøysund kommune var i år representert på karrieredagen med representanter fra både oppvekst- og helsesektoren.

Nærøysund kommune vil i framtiden ha behov for å tiltrekke seg kvalifisert arbeidskraft på ulike områder. Derfor er det viktig å vise seg fram for framtidens arbeidstakere. Til Karrieredagen ved Nord Universitet i Levanger deltok kommunalsjef Helse og omsorg Terje Ørnulf Korsnes, Koordinator kompetanseutvikling Ytre Namdal Trine Valø samt Tone Lise Bøe fra HR-avdelingen som representanter fra Nærøysund. De fikk møte en del av studentene og fortalt dem litt om mulighetene som finnes i Nærøysund.



Trine Valø og Terje Ørnulf Korsnes representerte Nærøysund på Karrieredagen

Endring av åpningstider ved servicekontoret på Kolvereid

Fra og med uke 4 i 2024 vil servicekontoret ved kommunehuset på Kolvereid inntil videre holde åpent tirsdag og fredager mellom 8.00 og 15.30.



Det jobbes med en med å en ny løsning med innbyggertorg i forbindelse med Nærøysund biblioteks avdeling på Kolvereid. Inntil dette er klart vil åpningstidene være noe redusert. Servicekontoret på Kolvereid vil være bemannet mellom 8.00 og 15.30 tirsdager og fredager. Kommunens sentralbord, samt servicekontoret på Rørvik samfunnshus vil være betjent mandag til fredag mellom 8.00 og 15.30. Mer informasjon om innbyggertorget ved biblioteket og hvilke tjenester som vil være tilgjengelig der kommer når dette er klart. Andre kommunalt ansatte kan fortsatt møtes etter avtale på kommunehusene også de dagene servicekontoret ikke er bemannet.

Politiske møter i januar/februar 2024

Disse møtene i politiske råd og utvalg er berammet i tiden framover:

Mandag 29. januar: Råd for personer med funksjonsnedsetning

Tirsdag 30. januar: Utvalg for næring og natur

Torsdag 1. februar: Formannskapet – møte med Statsforvalteren i Trøndelag

Onsdag 7. februar: Formannskapet

Torsdag 15. februar: Kommunestyret

Tirsdag 27. februar: Formannskapet

Møteinnkalling og sakliste legges på kommunens hjemmeside rundt en uke før møtet. Se mer ved å trykke på lenken under:

https://prod01.elementscloud.no/publikum/921785410_PROD-921785410/Dmb/2024/2

Informasjonsmøte om Menn i helse



«Menn i helse» er en unik mulighet til å ta fagbrev som helsefagarbeider. Utdanningen er tilrettelagt for arbeidssøkende menn i alderen 19 – 55+. Onsdag 7. februar inviteres det til informasjonsmøte om Menn i Helse i Namsos. Og dette er ikke lenger bare et tilbud for menn, kvinner kan også søke

Nærøysund kommune er med i et nasjonalt rekrutteringsprogram hvor arbeidssøkende menn i aldersgruppen 19–55+ år tilbys et komprimert og forutsigbart utdanningsløp frem mot fagbrev som helsefagarbeider. Kommunen stiller med praksis- og læreplasser.

Synes du dette virker interessant, eller kjenner du kanskje noen som dette kan passe for? Det starter opp et nytt kull i mars i år. De som er interessert bør ta seg en tur til Namdalshagen i Namsos onsdag 7. februar klokken 12.00-14.00. Namdalshagen ligger i Søren R. Thornæs veg 10 i Namsos.

Menn i helse er ikke lenger et tilbud bare mot menn. Kvinner i den samme aldersgruppen kan også søke.

På informasjonsmøtet vil du få vite mer om Menn i helse, utdanningen og jobbmulighetene.

I etterkant av møtet kan du melde deg på til intervju. Egnede og motiverte kandidater vil etter intervjuet tilbys en 13 ukers veiledet praksisperiode som helserekruert. Deretter er det sommerjobb og videre utdanningsløp frem mot fagbrev som helsefagarbeider.

For å melde deg på informasjonsmøtet kan du sende en e-post til kirsten@mennihelse.no eller meld deg på via din NAV-veileder. Nav-kontoret i Nærøysund kan hjelpe deg med påmeldingen.

Vil du lese mer?

[Menn i helse hjemmeside](#)

[Menn i helse - er du vår neste mann? \(YouTube\)](#)

Kontaktperson

Har du spørsmål om Menn i helse? Kontakt fylkeskoordinator Kirsten Ulriksen Skogseth

Telefon: 41 56 19 42

E-post: kirsten@mennihelse.no

Fem tema på fem dager

I uke 3 var antrekkene til elevene og de ansatte på ungdomstrinnet ved Rørvik skole noe annerledes enn vanlig. Da var det tema-uke, og hver dag hadde sitt tema og sin stil.



Det var elevrådet som tok initiativ til temauka, og valgte tema for de forskjellige dagene.

Det var etter initiativ fra elevrådet at uke 3 i 2024 har blitt en temauke på Rørvik skole. Elevrådet valgte også temaene. Tanken var at for hver enkelt dag skulle elevene og ansatte som ønsket det kle seg etter dagens tema.

Mandag var temaet Emo-/helsvart- dag. Da var elevene betydelig mørkere i klesdrakten enn resten av uke som var mer fargerik. Tirsdag var pysjdag, og den dagen hvor flest elever og ansatte fulgte opp oppfordringen om å velge antrekk etter tema. Nesten alle gikk rundt på skolen i pysjbukse denne dagen. Onsdag var det afterski-følelse på skolen, mens torsdag var antrekkene inspirert av pride-parader. Ukas siste tema er bytte kjønn.

Elevene er oppfordret til å bruke klær de allerede har, eventuelt låne av familie eller venner for å være med på temadagene.

– Vi gjør dette for at vi kan gjøre skoledagen morsommere og vi kan gjøre noe annet enn det vi gjør ellers, forteller medlemmene i elevrådet. Temadagen har bidratt til mye latter og glede, ikke minst på grunn av hvordan lærerne og de andre ansatte på skolen har kledd seg ut, men også mellom elevene.

Skolen følger ikke opp temaene direkte i undervisningen denne uken, men rektor Laila Elisabeth Olsen sier at de kan bruke erfaringer fra temauka senere. I tillegg bidrar det til samhold og forståelse for at elevene er både forskjellige og like på samme tid.

