



NYHETSBREV FOR ANSATTE

Fredag 14. februar 2020

Nærøysund
kommune

Samler MAKS på Mangfoldshuset



MAKS Nærøysund skal fra høsten samles på Mangfoldshuset på Kolvereid.

Både administrasjonsutvalg, formannskap og kommunestyre i Nærøysund er enige i at all virksomhet til voksenopplæringen og innvandringstjenesten i Nærøysund også kalt MAKS skal samles på ett sted. Og dette blir på Mangfoldshuset på Kolvereid.

MAKS står for Mangfold- og kvalifiseringssenteret og omfatter i dag voksenopplæring og innvandringstjenesten med tilhold både på Rørvik og Kolvereid. De siste årene har det vært en nedgang i antallet elever på voksenopplæringen og færre brukere av innvandringstjenesten som følge av færre bosatte flyktninger. Det har blitt nødvendig å redusere tilbudet.

I stedet for å kutte bemanning på begge tjenestestedene og dermed få et svakere tilbud har forslaget fra kommunedirektøren vært å samle all virksomhet innen MAKS på et tjenestested og dermed opprettholde en god tjeneste, selv om antallet ansatte i avdelingen blir redusert.

Stilte likt

Kommunedirektøren gikk etter mange avveininger inn for at MAKS skulle legges til Kolvereid. I stor grad så stilte avdelingene likt med tanke på hvor det var best egnet til samlokalisering. Det er omtrent like mange som benytter tjenestene på begge stedene, noen få flere på Kolvereid. Begge

lokalene holder god standard og de ulike stedene har begge fordeler som taler for lokalisering. På Rørvik er det nærhet til blant annet YNVS, som MAKS har et samarbeid med. På Kolvereid er det nærhet til blant annet Nav, som mange av brukerne har kontakt med. Ytre Namdal Vekst som MAKS samarbeider en del med har tilhold på begge steder.

Økonomisk er det ikke store forskjeller på å avvikle det ene eller andre stedet. Det ville blitt noe dyrere med skoleskyss fra Kolvereid til Rørvik. Dette skyldes i hovedsak at om sommeren måtte det settes opp ekstra skyss til Rørvik fra Kolvereid. Resten av året kan elevene bli med skolebussen til Rørvik. Fra Rørvik går det ordinær rutebuss hele året.

Gir plass for Rørvik skole

En grunn til at Kolvereid ble valgt var at ved at MAKS flytter inn på Mangfoldshuset så frigjøres lokalene på Rørvik. Disse er lokalisert på skoleområdet til Rørvik skole og ettersom Rørvik skole har plassmangel kan klasserommene og resten av MAKS-bygget på Rørvik tas i bruk av Rørvik skole.

Et annet argument er at Nærøysund kommune selger voksenopplæringsplasser til Bindal kommune, og dette kan en fortsette med dersom Kolvereid velges som lokaliseringssted.

Ønsket samling

Saken om MAKS ble først behandlet av formannskapet i februar, men de sendte den tilbake til administrasjonen med ønske om en grundigere utredning rundt konsekvensene for både brukere og ansatte ved sammenslåing. Tirsdag denne uka ble saken behandlet i både administrasjonsutvalget, formannskapet og kommunestyret i Nærøysund.

De fleste var enig om at slik situasjonen er så er det beste å samle MAKS på ett tjenestested. Ved avstemning i administrasjonsutvalget så gikk

Utdanningsforbundets Paul Woxeng Sollid inn for at begge stedene skulle opprettholdes, men dette fikk bare hans stemme. Når det gjelder lokalisering så gikk KrFs Thor Bugge Lanesskog inn for at MAKS burde samlokaliseres på Rørvik. Dette fikk bare hans stemme. Lanesskog fremmet samme forslag også i formannskapet og kommunestyre, men det fikk bare hans egen stemme.



KrFs Thor Lanesskog var den eneste som stemte for Rørvik som tjenestested for MAKS

Må lære av dette

Det kom noe kritikk til saksbehandlingen fra medlemmene i administrasjonsutvalget. De mente blant annet at utredningen om konsekvensene burde vært framme tidligere og at både ansatte og politikere burde ha vært involvert tidligere i prosessen. Det ble sagt fra tillitsvalgte at dette er en prosess en må lære av og at en ved senere tilsvarende saker må ha mer fokus på involvere ansatte. Dette var ledelsen enig i. Det er startet en prosess med involvering av ansatte som blir overflødig og kommunen lover å ta tak i dette til beste for ansatte og brukere av tjenesten.

Oppretter trepartssamarbeid om arbeidsgiverpolitikk i Nærøysund

Administrasjonsutvalget i Nærøysund har satt ned en plangruppe som skal jobbe med overordnet arbeidsgiverpolitisk planarbeid i kommunen. Dette blir et trepartssamarbeid som består av både tillitsvalgte, administrasjonen og politikere.

Det ble bestemt at det skal opprettes en plangruppe som skal jobbe med overordnet plan for arbeidsgiverpolitikk i Nærøysund kommune. Denne gruppa skal blant annet jobbe med områder som lønnspolitisk plan, kompetanseplan, strategier for heltidskultur og livsfasepolitikk. Bakgrunnen for opprettelsen er at det i budsjettvedtaket i desember ble bedt om at det etableres et trepartssamarbeid som skal jobbe med heltid/deltid-utfordringen i kommunen. I den sammenheng så ble det foreslått å sette ned en plangruppe som også kan jobbe med andre tema knyttet til arbeidsgiverpolitiske planer.

Etter forslag fra ordfører Amund Hellesø så skal plangruppa bestå av like mange representanter fra administrasjon, politisk nivå og tillitsvalgte. Det legges opp til tre representanter fra hvert område. Administrasjonsutvalget valgte ordfører Amund Hellesø (Ap), varaordfører Terje Settenøy (FrP) samt Marit Dille (H) til de politisk valgte deltakerne. I tillegg blir Tordis Fjær Solbakk vara for Dille. Administrasjonen velger sine tre representanter, mens de største fagforeningene – Fagforbundet, Norsk Sykepleierforbund og Utdanningsforbundet representerer de ansatte med sine hovedtillitsvalgte.

Strategi- og samfunn deltar med en prosesskoordinator i arbeidet.

Avvikler ordning med flyttegoddgjøring

Både Nærøy og Vikna har hatt en ordning med flyttegoddgjøring for folk som har vært nyansatt i kommunen. Nå har administrasjonsutvalget i Nærøysund bestemt at dette ikke skal videreføres i den nye kommunen.

Nærøy har hatt en ordning der nyansatte har kunnet søke om inntil 15 000 kroner i flyttegoddgjøring. Vikna har hatt en tilsvarende ordning med inntil 20 000 kroner i flyttegoddgjøring. Dette har derimot vært lite brukt i kommunene. Av flere grunner så gikk kommunaldirektøren inn for å avvikle ordningen. Denne innstillingen ble fulgt opp av administrasjonsutvalget da de hadde møte på tirsdag. En av grunnene til dette er at ordningene ikke har vært kjent for alle. Skulle kommunen begynne å markedsføre dette i forbindelse med rekruttering kunne det ha blitt en stor utgiftspost etter hvert. Kommunen bør heller bruke andre metoder for å fremme Nærøysund som en attraktiv kommune å flytte til og jobbe i. Flere andre kommuner har også avviklet ordningen med flyttegoddgjørelse.

Det ble en kort diskusjon rundt temaet i administrasjonsutvalget, men utvalgets medlemmer gikk enstemmig inn for at ordningen skal avvikles.

Flytteuke for Nav



De ansatte ved Nav Nærøysund inntok denne uken sitt nye kontor. Her har noen av dem pause i utpakkingsarbeidet.

Denne uka har de ansatte i Nav Nærøysund vært i flyttemodus for å komme inn i nye lokaler i kommunehuset på Kolvereid. Fra mandag skal driften gå som normalt i den nye fløyen.

– Vi har fått hit alt utstyr, men fortsatt skal mye på plass, sa leder for Nav Nærøysund, Rigmor Valen Bratland på onsdag. Denne uka har alle ansatte som fram til nå har hatt tilhold på Rørvik samfunnshus eller i en annen del av kommunehuset på Kolvereid tatt med seg alt som skal inn på de nye kontorene og inntatt det som tidligere var lokalet til avdeling for Drift og utvikling i Nærøy kommune. De siste tre månedene er lokalene pusset opp og tilpasset Navs behov. Her er det nå blant annet blitt tre store teamrom hvor medarbeiderne har sine kontorplasser, samt flere møterom, samtalerom og stillerom. Det er også et stort fellesareal i midten av kontoret med kjøkkenkrok og muligheter for møter og matpauser.



De gamle lokalene til drifts- og utvikling i Nærøy kommune har fått en betydelig ansiktsløft før Nav-innflyttingen.

De ansatte er kjempefornøyd med hvordan lokalet er blitt og ser fram til å kunne ta det skikkelig i bruk. Målet er at de skal være oppe og går fra mandag.

Når Nav nå flytter så åpner dette for videre tilpassing og flytting for andre enheter innad og mellom kommunehusene på Kolvereid og Rørvik.

Tilpassingen til at Teknisk skal overta Nav-lokalene på Rørvik samfunnshus er allerede i gang.

Og om ikke lenge starter

arbeidet med å tilpasse de tidligere Nav-kontorene på Kolvereid til bruk for Strategi- og samfunnsavdelingen. I tillegg vil økonomiavdelingen snart samles på Kolvereid og Oppvekst og familie på Rørvik.



De ansatte på Nav Nærøysund har sine kontorplasser på de tre teamrommene som er fordelt utover arealet.



Nav-kontoret inneholder flere ulike møterom, stillerom og konferanserom. Et av dem er utstyrt med denne sofagruppen.

Ny veihøvel på plass



Tom Erik Klevengen fra leverandøren Pon Equipment tok denne uken den siste gjennomgangen av den nye veihøvelen med Emil Johansen og Roar Halsen. De to skal være sjåførere på den nye doningen.

Det første innkjøpet i maskinparken til Nærøysund er også det aller største som skal inn i kommunens garasjer. Nylig ble den 22 tonn tunge og nesten 12 meter lange veihøvelen tatt i bruk. Den skal brukes til å vedlikeholde over 20 mil med kommunal veg over hele kommunen.

Nærøysund kommune er en stor veieier, og totalt har kommunen ansvar for rundt 25 mil med vei. Over tjue mil av disse er grusveier som trenger jevnt vedlikehold. Et viktig redskap i å vedlikeholde disse veiene er en god veihøvel. For vel en måneds tid siden ble den 20 år gamle veihøvelen til Nærøy kommune erstattet med en splitter ny av modellen Cat 140M.



Veihøvelen ble det første kjøretøyet med kommunevåpen til Nærøysund på plass.

Fornøyde sjåførere

Den nye Caterpillar-maskinen er en stor og velutstyrt modell som gir bedre arbeidsforhold for sjåførene og som nå er klar for innsats på kommunens veier i mange år framover. Denne uken var Tom Erik Klevengen fra forhandleren Pon Equipment innom Emil Johansen og Roar Halsen som skal være de to sjåførene på veihøvelen. Klevengen sier at dette er

en maskintype det selges en god del av, og at den som Nærøysund kommune har kjøpt er godt utstyrt etter ønske fra brukerne.

Halsen og Johansen ved kommunalteknikk i Nærøysund kommune har til sammen tilbakelagt i underkant av 70 timer i maskina etter at den ble levert i slutten av januar. De er veldig fornøyd med den. Nyvinningen er lettere å håndtere og mer komfortabel enn den gamle.



Veiskrapen er utstyrt med skjerm som kan lukkes når en passerer innkjørsler. Antakelig til glede for huseiere som har irritert seg over igjenbrøytete innkjørsler.

Forbedringer

Veihøvelen skal brukes både vinter og sommer. På vinteren hovedsakelig til snørydding, på sommeren til skraping og annet vedlikehold, samt forsterkningsarbeid på veiene. Høvelen har garasje på Kolvereid, men skal brukes over hele kommunen etter behov. Roar Halsen og Emil Johansen må regne med mange timer langs kommunes veier i veihøvelen som har en toppfart på rundt 45 kilometer i timen.

Det er også en del klimafordeler med denne veihøvelen i forhold til den som er skiftet ut. Det kan lavere dieselforbruk – noe som også vil gi lavere driftsutgifter enn tidligere. Det er dessuten mye mindre NOx og CO2-utslipp enn den gamle.

Prislappen på en maskin av denne typen er vel 4,6 millioner kroner. Nærøysund har i forbindelse med handelen blant annet hatt sin gamle veihøvel som innbytte. Denne er allerede solgt videre.

Bra utstyrsark

Veghøvelen er den første store investeringen for kommunalteknikk etter dannelsen av Nærøysund kommune. Men begge de to gamle kommunene har de senere årene bygget seg opp en god maskinpark som skal kunne brukes over hele Nærøysund.

– Vi har i tillegg til denne ene veihøvelen blant annet fem traktorer, to store hjullastere, en liten hjullaster, en liten lastebil og en gravemaskin, sier enhetsleder for kommunalteknikk Kurt Kristiansen. Kommunen har som målsetning å utføre mye av veivedlikeholdet på både vinter og sommer med eget utstyr og med egne ansatte. Nå har de godt utstyr for å utføre dette.



Ansiktsløft på brannstasjonen



Alex Lind, Yngve Torgnes og Klas Arve Larsen kunne forrige uke vise Roy Ottesen rundt i det siste oppussingsprosjektet i Vikna kommunes regi.

Det siste oppussingsarbeidet som ble gjort i regi av Vikna kommune var på brannstasjonen og kommuneverkstedet på Rørvik. Her har nå brannfolk og andre brukere av bygget fått bedre og mer hensiktsmessige lokaler.

I forrige uke var tidligere viknarådmann Roy Harald Ottesen på befaringsreise på brannstasjonen. Vikna kommune har bidratt med midler til oppussingen, men også brannmannskapene har stilt opp med dugnadsinnsats for å oppgradere lokalitetene. Blant annet er både møterommet til brannvesenet og det kombinerte møterommet og kjøkkenet som kommunalteknisk bruker pusset opp. Det er nå vakt i brannvesenet i helgene og et oppgradert oppholdsrom og kjøkken er et stort pluss i den sammenheng.



Garderobeskap som har stått på Rørvik skole og Vikna Eldresenter er nå gjenbrukt på brannstasjonen



Brannstasjonen har fått nyoppussede garderober. Dette er den nye herregarderoben, mens den gamle garderoben har nå blitt damegarderobe.

Garderobene er også oppgradert. Det er bygd ny herregarderobe med dusjer, mens den gamle garderoben er pusset opp og skal brukes til damegarderobe.

Brannvesenet på Rørvik har nå to kvinnelige brannkonstabler.

Selve omkleddingsrommet der uniformene oppbevares er også pusset opp. Det er blant annet montert nye skap i garderoben. Dette er gjenbruk fra Rørvik skole og Vikna eldresenter.

De nyoppussede lokalene sto klare rett før jul, og tilbakemeldingene fra brannmannskapene er at de er godt fornøyd med de lokalene. Rundt 20 personer er tilknyttet brannstasjonen på Rørvik.



To møterom er oppgradert på anlegget. Dette møterommet brukes som matrom for kommunalteknikk i tillegg til brannmannskaper på vakt.

Maks inviterte til morgenmøte

Lærer Lene Larsen og de andre ansatte på MAKS fortalte om ulike sider ved sin arbeidsplass på frokostmøtet sist fredag.

Representanter fra både Næringsliv og ulike deler av kommuneorganisasjonen var med da MAKS – Mangfold- og kvalifiseringssenteret i Nærøysund fortalte om mulighetene som ligger i deres tilbud. Blant annet innen det som kalles Forberedende voksenopplæring og språkpraksis ute på ulike arbeidsplasser.



MAKS som omfatter både voksenopplæring og innvandringstjeneste i Nærøysund forbindes kanskje mest med at de driver norskopplæring for innvandrere. Men tjenesten driver med mer enn det. Innvandrere er fortsatt hovedgruppen av elever, og de får opplæring i både norsk, matematikk, naturfag, samfunnsfag og engelsk.

Begge dagens to avdelinger innen MAKS på Kolvereid og Rørvik har vært med i forsøksopplegget med Forberedende voksenopplæring, som kort fortalt er en modulbasert opplæring der elevene får opplæring innen basisfagene på det nivået som best er tilpasset deres eget kunnskapsnivå. Dette har vært vellykket, og vil bli videreført både her i Nærøysund og andre steder i landet.

De senere årene er det bosatt færre flyktninger i Nærøysund og det åpner samtidig opp for nye muligheter for MAKS og voksenopplæringen de er opptatt av å kunne tilby opplæring også til nordmenn som av ulike grunner trenger kompetanseløft. Dette ble presentert på frokostmøtet.

Et annet viktig tema på møtet var behovet for språkpraksisplasser. En viktig brikke i arbeidet med å lære innvandrere norsk er at de får snakke det med nordmenn, og det gjør de best på ulike arbeidsplasser. Både offentlige og private arbeidsplasser har vært flinke til å motta elever til arbeidspraksis. Både en av de som selv har vært ute i språkpraksis og en som har hatt flere på sin arbeidsplass fortalte om sine erfaringer, og begge var positiv til dette.

Deltakerne på frokostmøtet ble også utfordret til å si noe om mulighetene og fordelene med språkpraksis i et gruppearbeid.



Deltakerne på frokostmøtet ble utfordret til gruppeoppgaver. Fokus var på språkpraksis.

Karnevalsstemning på helsehuset



Karnevalsopptoget gikk gjennom de fleste deler av helsehuset.

Torsdag formiddag hadde gangene på Rørvik helsesenter et snev av Rio de Janeiro og karneval. Det var femteklassingene ved Rørvik skole som sørget for karnevalsopptog. Dette ble gjort i samarbeid med aktivitetene på Rørvik, samt frivilligsentralen.

Det var uvanlig mange klovner, cowboyer og andre fargerike figurer i gangene på helsehuset på Rørvik torsdag 5. mars. Det var aktivitetsleder Tone Iren Nygård som hadde invitert Rørvik skole med på et karnevalarrangement på Kafé Vikna og resten av helsehuset. Vikna Frivilligsentral var også med



Det var mange fargerike og fantasifulle kostymer blant karnevaldeltakerne.

på gjennomføringen av arrangementet som startet med et karnevalsopptog som gikk gjennom alle deler av helsehuset. Både på Rørvik Sykestue og omsorgsboligene på Soltoppen. Toget startet og stoppet på Kafé Vikna hvor elevene takket for seg med sang og dans. Deretter tok blant andre Kjell Borgan og aktivitørene over underholdningen, samt at det ble servert kaffe og kjeks til både utkledd og sivilkledd gjester.

Både beboere på huset og andre gjester hadde tatt turen for å være med på dette.

– Det er første gangen vi har et slikt karnevalssamarbeid mellom oss og skolen. Vi håper at dette skal kunne bli en tradisjon, sa aktivitetsleder Tone Iren Nygård fra helsesektoren i Rørvik. Utkledd som pingvin ledet hun toget gjennom gangene på helsehuset.



Karnevalet var et samarbeid mellom Rørvik skole, Vikna Frivilligsentral og kommunens aktivitører på Rørvik. Aktivitetsleder Tone Iren Nygård ledet arrangementet. For anledningen utkledd som pingvin.'

SøvvæstRocken blåser MOT Rørvik



Miss Johnsen Band&co står i spissen for SøVVestrock i Rørvik samfunnshus under årets Skreifestival. Bandet som blant annet består av Walter Olsen Ryum, Cecilie Johnsen, Willy Eidsmo, Dan Ramstad og Stein Ove Holandsli har fått med seg gode hjelpere på laget. Blant andre kommunens MOT-medarbeidere Knut Arne Valø, Gard Kristoffersen, Anniken Waagø og Anne Bjørg Sund.

– Vi har lenge pratet om at det har manglet et godt rusfritt tilbud med musikk for ungdom. Nå har vi satt i gang SøvvæstRocken, opplyser medlemmene i bandet Miss Johnsen Band & co, som har fått med MOT-medarbeiderne i kommunen, Midt-Norsk lydformidling og tiendeklassingene ved Rørvik skole til å arrangere et stort musikkarrangement for ungdom mellom 12 og 18 år lørdag den 21. mars.

Det legges opp til et seks timers arrangement som starter i 18-tiden på lørdagskvelden og varer til midnatt. Flere band vil stå på scenen på det som vil være en storslagen konsert med profesjonell løøsning på lyd, lys og scenerigg. Det er Midt-Norsk Lydformidling med Walter Olsen Ryum i spissen som har ansvaret for den tekniske produksjonen på arrangementet som har fått navnet SøvvæstRocken.

Mye musikk

Det er medlemmene i det lokale Miss Johnson Band & co som står i spissen for arrangementet. Med seg på laget har de i tillegg til Midt-Norsk lydformidling fått MOT-ambassadørene i Nærøysund kommune, kommunens unge MOT-ivatører, samt foreldre og elever i tiende klasse på Rørvik skole.

Miss Johnson Band og co er blant de som står på scenen i samfunnshuset denne kvelden. Det skal også to band med utgangspunkt musikk/dans/drama-linja ved Olav Duun videregående skole. Det er LiftOff og Huggupænnbænd. I tillegg vil elever fra kulturskolen i Nærøysund bidra med innslag. Miss Johnsen Band & Co som består av kveldens mest erfarne musikere stiller opp som husband og vil være disponibel som backingband for enkeltopptredener.

Vikna kommune ga i fjor tilskudd til dette arrangementet, noe som gjør at det er mulig å gjennomføre det. 70 000 kroner fra midler som var øremerket arrangement for ungdom kommer

SøvvæstRocken til gode. Arrangørene er glad for at støtten kan bidra til et godt arrangement som kan samle ungdom fra hele kommunen til et musikkarrangement av denne typen. S

Mange stiller opp

– Vi håper dette skal bli en knallartig kveld med topp stemning og god musikk, sier Willy Eidsmo fra Miss Johnsen band. Bandet har spesialisert på å framføre fengende poplåter fra 80-tallet og fram til i dag.

Eidsmo sier at det har vært få slike tilbud for den aldersgruppen de sikter mot her. Dette vil forhåpentligvis samle ungdommer fra hele kommunen.

MOT Nærøysund jobber for gode forhold for de yngste innbyggerne i kommunen, derfor deltar de på dette. Kommunen har fire niendeklassinger som er kurset til det som kalles Unge MOT-ivatorer. De jobber ellers med å forberede elever på sjettede og sjuende trinn på oppstart i ungdomsskolen. På SøvvæstRocken skal de blant annet stå for billettsalget. I tillegg til disse bidrar tiendeklassingene i på Rørvik skole med kiosk og matsalg, mens deres foreldre bidrar med vakt holdet.

– Overskuddet går til tiendeklassingene og de skal bruke det på klassesettur eller andre arrangement de har planlagt, sier Willy Eidsmo.

Andreklassingene feiret Anne Cath Vestly

I år er det 100 år siden den folkekjære forfatteren Anne Cath. Vestly ble født. Det markeres på ulike måter over hele landet. I Nærøysund ble det markert denne uken med et eget opplegg for andreklassingene fra skolene i kommunen. Tirsdag denne uken var Agnes-Margrethe Bjorvand på besøk på bibliotekene på Kolvereid og Rørvik. Bjorvand er barnebokforsker, lærer, forfatter og formidler. I 2020 kom hun med en barnebiografi om Anne Cath Vestly. Hun fortalte andreklassingene om livet til forfatteren.



Agnes Margrethe Bjorvand fortalte andreklassingene i Nærøysund om livet til Anne Cath. Vestly.



Skoleelevene fra Kolvereid og Rørvik hadde også forberedt seg på arrangementet. Det hadde de gjort med å lage en utstilling som vises fram i biblioteklokalene på Kolvereid og Rørvik. Her ble flere av de kjente figurene fra Vestlys bøker presentert.

Konferanse setter fokus på bolyst og blilyst



Lars Fredrik Mørch i Namdalskysten Næringsforening samarbeider med blant andre Nærøysund kommune for å lage en Nærings- og samfunnskonferanse i forbindelse med årets skreifestival.

Den store utfordringen for vekst i næringslivet i Nærøysund er å få nok folk til å flytte og etablere seg i kommunen. Bolyst, blilyst og godt vertskap blir derfor hovedtema når det inviteres til Nærings- og samfunnskonferanse 19.-20. mars.

Med Namdalskysten Næringsforening som hovedarrangør og Nærøysund kommune som medarrangør så settes vertskap, bolyst og inkludering på dagsorden på den store Nærings- og samfunnskonferansen som arrangeres i forbindelse med årets Skreifestival den 19. og 20. mars.

– Dette er på mange måter fortsettelse av InspoArena hvor kommunen og næringsforeningen samarbeidet med et stort arrangement i Rørvikhallen i april i fjor. Da ble også dette med vertskapsrollen og det å få folk til å ønske å etablere seg og bli værende i Nærøysund satt på dagsorden, sier Lars Fredrik Mørch, som er daglig leder i Namdalskysten Næringsforening.

Tar det til kirka

Denne gang er det nybygde Rørvik kirke som er arena for konferansen. Kirken er tenkt brukt til ulike arrangement utenom vanlige gudstjenester. Og dette blir et av de første arrangement av denne typen i kirka. Målet er å fylle opp med både lokale og tilreisende konferansedeltakere som ønsker en åpenbaring om hva som må til for å øke rekrutteringen og tilflyttingen til Nærøysund.

I Kommunal Rapports framtidsbarometer som nylig ble offentliggjort havnet Nærøysund på tredjeplass over kommunene i landet med lysest framtidsutsikter. Den største utfordringen for videre positiv utvikling er det å sikre at personer med den kompetansen lokalt næringsliv og kommunen etterspør kommer flyttende hit – og blir værende. Det er hard kamp om arbeidskraften i Norge. Det gjør at Nærøysund og Namdalen må spille på sine fortrinn for å få tiltrukket seg de personene de ønsker.

Ingebrigt og Odin

Næring- og samfunnskonferansen varer fra lunsj på torsdag 19. mars til lunsj fredag 20. mars. Det er et innholdsrikt og tett program som settes opp. Arrangørene har fått med seg flere gode foredragsholdere. Blant dem er reklameguru Ingebrigt Steen Jensen, som skal snakke om hvordan en kan lære av verdens ledende bedrifter når det kommer til rekruttering. En annen fremragende foredragsholder er Märit Torkelson som har fokus på godt vertskap. Hun skal ha innlegg både på torsdag og fredag med fokus på både vertskap og velkommende stedsutvikling.

Til konferansen kommer også den namdalske sauebonden Odin Jensenius. Han gjorde seg godt kjent i Nærøysund i forbindelse med nettserien «Nææært på Nærøysund» som ble laget i samarbeid med Nærøysund kommune i fjor høst. Nå er han tilbake for å bidra med videre utvikling gjennom sitt H-touch-foredrag.

Mange foredragsholdere

I tillegg til de tilreisende foredragsholderne vil mange mer lokale aktører holde innlegg. Blant dem banksjef for Grong Sparebank John Håvard Solum samt Terje Sørvik, som er leder for hovedutvalg næring i Trøndelag fylkeskommune. Det kommer også representanter fra Nav, Manpower og lokale bedrifter som skal ta for seg ulike tema knyttet til konferansens agenda. Det blir dessuten besøk av både utflyttere og innflyttere som gir sitt syn på hva som skal til for å få folk til å flytte til eller tilbake til Nærøysund.

– Vi håper mange melder seg på konferansen. Dette er et viktig tema, og angår alle som er opptatt av rekruttering og utvikling av samfunnet her i Nærøysund og resten av Namdalen, sier Lars Fredrik Mørch.

Hele programmet kan du finne her:

<https://nknf.no/arrangement/naering-og-samfunnskonferanse/?fbclid=IwAR0DkKpQKp-K9c6SJQc7-XOJEI7Mwe3BonUEg2QhHUBpmNBd4AgKdhKZnTE>

Nærøysund følger Folkehelseinstituttets råd for bekjempelse av koronavirus

Kommuneoverlegen i Nærøysund og kommunens beredskapsteam jobber aktivt med å forberede et eventuelt tilfelle av smitte av koronaviruset i kommunen. Kommuneoverlege Sabine Moshövel sier at kommunen følger Helse- og beredskapsdepartementets råd rundt virusutbruddet. Deres nettsider oppdateres med informasjon og det er også opprettet en egen informasjonstelefon om koronaviruset.

De første tilfellene av koronavirus er oppdaget i Norge, og helsetjenesten og beredskapsansvarlige i Nærøysund kommune tar dette på alvor og forbereder seg dersom det skulle oppdages smitte også blant folk som oppholder seg her i kommunen. Mandag har kriseledelsen i kommunen et statusmøte for å diskutere en forberedelse ved et eventuell utbrudd. De har også hatt et møte i februar.

Bruk nettet til å finne informasjon

Kommuneoverlege i Nærøysund, Sabine Moshövel sier at kommunen følger Folkehelseinstituttet og Helse- og beredskapsdepartementets råd i forbindelse med virusutbruddet. Helsemyndighetene holder sine nettsider oppdaterte med informasjon om hvordan en kan forebygge smitte og hva som må gjøres dersom en mistenker at en er smittet av koronaviruset.

Folkehelseinstituttets informasjonsside finner du her:

<https://www.fhi.no/nettpub/coronavirus/fakta/rad-og-informasjon-til-befolkningen-om-nytt-koronavirus-coronavirus-2019-ncov/>

Helse- og beredskapsdepartementet har også opprettet en informasjonstelefon om koronaviruset. Denne kan du bruke om du ikke finner svar på spørsmålene dine på Folkehelseinstituttets hjemmesider.

Telefonnummeret til informasjonstelefonen er 815 55 015.

Les mer om informasjonstelefonen her:

<https://www.helse-og-beredskapsdepartementet.no/nyheter/helse-og-beredskapsdepartementet-apner-informasjonstelefon-for-sporsmal-om-korona>

Det er dessuten satt opp egne regler for helsepersonell som har vært i områder med vedvarende smittespredning eller vært i kontakt med smittede.

Disse finner du her:

<https://www.fhi.no/nettpub/coronavirus/helsepersonell/rad-for-helsepersonell-etter-hjemkomst-fra-omrade-med-utbredt-smitte-av-cov/>

Ring om du tror du er smittet

Dersom du mistenker at du er smittet av koronaviruset så ta kontakt med fastlegen din. Eventuelt kan du ringe legevakt på telefon 116117. Det er viktig at de som tror de kan være smittet ikke møter opp hos legen eller legevakta, men blir hjemme og tar kontakt på telefon.

For øvrig gjelder de forholdsregler som helsemyndighetene har gått ut med. Det dette gjelder blant annet å ha fokus på god håndhygiene. Unngå å nyse eller hoste på andre. Samt hold avstand til personer med luftveissymptomer. God hoste- og håndhygiene reduserer risikoen for å få luftveisinfeksjoner, inkludert koronavirus.

Symptomer og smittefare

Symptomene på sykdommen er som ved andre luftveisinfeksjoner, som hoste, feber, sår hals, brystmerter og pustevansker.

Kontakt lege på telefon hvis du har slike symptomer og har vært i minst én av følgende situasjoner:

Har vært i et område med vedvarende spredning av koronaviruset de siste 14 dagene.

Har hatt nærkontakt med en person som er bekreftet syk med det nye koronaviruset i løpet av de siste 14 dagene.

Områder med vedvarende spredning av koronaviruset