



NYHETSBREV FOR ANSATTE

November 2024

Nærøysund
kommune

Legger snart fram tredje utkast til ny pleie- og omsorgsplan

I midten av oktober la arbeidsgruppen for «Dreining fra institusjon til heldøgns omsorg» fram sitt andre utkast til ny pleie- og omsorgsplan for Nærøysund kommune. På sitt møte 14. november får styringsgruppen presentert det tredje og siste utkastet til plan.

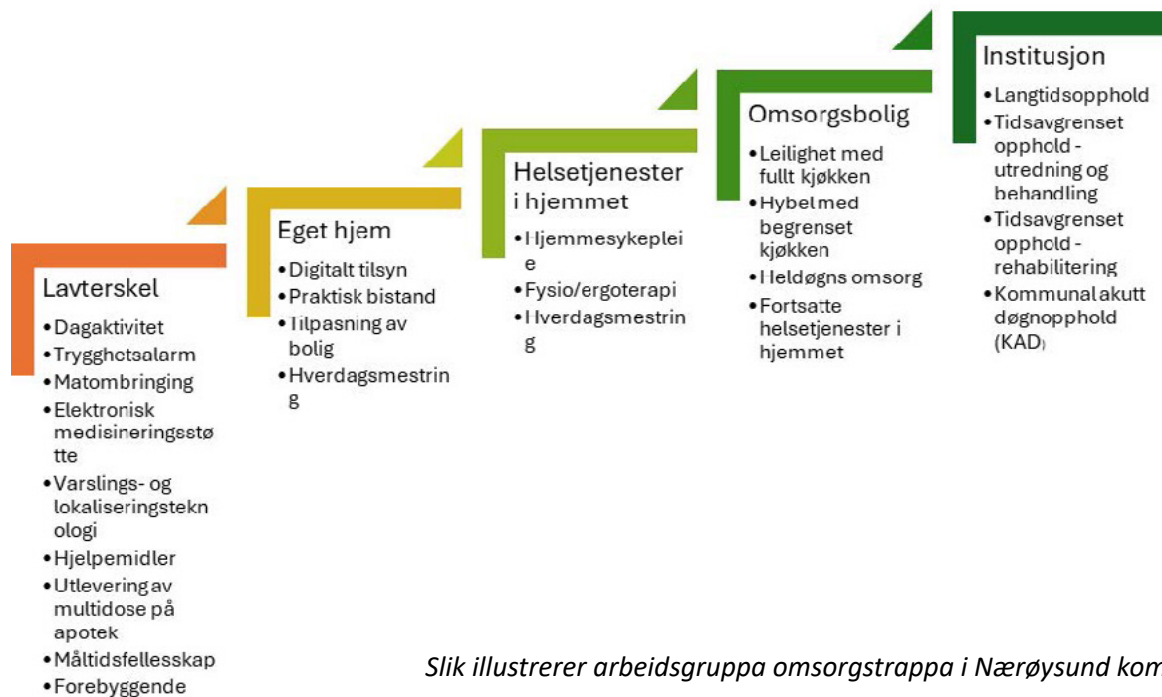


Arne Bangstad presenterte arbeidet med planen på informasjonsmøtet på Kolvereid 17. oktober

Formannskapet i Nærøysund er styringsgruppe for prosjektet «Fra institusjon til heldøgns omsorg» som ser på organiseringen av pleie- og omsorgssektoren i kommunen. Planen skal bidra til en mer effektiv bruk av de ressursene kommunen har tilgjengelig innen denne sektoren. Arne Bangstad er engasjert i 50 prosent for å lede prosjektet og inngår i en arbeidsgruppe sammen med ledere fra kommunens helsesektor.

Arbeidsgruppa la fram sitt førsteutkast til ny plan i september. 17. oktober var andreutkast klar og presentert for styringsgruppa. Det gjort noen endringer i andre utkast. Dette er gjort etter innspill fra styringsgruppen og andre aktører. Arbeidsgruppa har blant annet hatt møter med ansatte i helsesektoren, samt referansegruppa for prosjektet. I referansegruppa er ulike interesseorganisasjoner som kan bli berørt av tiltak i planen invitert inn. Som følge av innspillene som har kommet er dette endringene fra første utkast:

- Kapittel 1-3 har kun små tekstlige endringer
- Kapittel 4 er reorganisert, men har ikke store endringer i realitetsinnhold
- Kapittel 5 har justeringer i målbildet
- Kapittel 6 har ny tekst om Øyeblikkelig Hjelp Døgnoophold (ØHD) og samhandling
- Kapittel 7 og 8 er helt nytt.
- Kapittel 9 har ingen endringer – her avventes arbeid med KS Tørn i kommunen
- Kapittel 10 har nye tiltak
- Kapittel 11 har noen nye tiltak, men her vil det bli lagt til flere.



I andreutkastet er det blant annet lagt fram et forslag til omsorgstrapp i Nærøysund.

– De fleste kommuner har en slik trapp, men det er ulikt hvordan den organiseres. Vi har valgt en trapp med fem trinn, sier Arne Bangstad.

Omsorgstrappa er lagt opp slik at folk skal kunne bo hjemme lenger. Første trinn i trappa er «Lavterskel» eksempel på dette er: dagaktivitet, trygghetsalarm, matombringing, elektronisk medisineringsstøtte, varslings- og lokaliseringsteknologi, utlevering av multidose på apotek, måltidsfellesskap, forebyggende hjemmebesøk

Trinn to kalles «Eget hjem» og tar blant annet for seg styrking av hverdagsmestring og andre tjenester.

Trinn tre er «Helsetjeneste i hjemmet» og handler blant annet om bedre utnyttelse av hjemmesykepleie-tjenesten. Det foreslås en styrking på dette området for å ivareta en økning i antall eldre uten å bygge flere institusjonsplasser.

Fjerde nivå i omsorgstrappa er «Omsorgsbolig». Det finnes en del omsorgsboliger i kommunen i dag, men det vises at det er behov for enklere omsorgsboliger, som også omtales som omsorgshybler. Disse bør ligge i umiddelbar nærhet til en institusjon.

Femte og øverste trinn på omsorgstrappa er «Institusjon». Det pekes i utkastet på at det er behov for å samle tjenester og styrke demensomsorgen. Arbeidsgruppa foreslår i sitt utkast at all demensomsorg samles på NBBS på Kolvereid, mens korttidsopphold, ØHD og langtidsopphold for ikke demente samles på Rørvik sykestue.



Prosjektleder Arne Bangstad, ordfører Amund Hellesø, kommunedirektør Karl-Anton Swensen og Arne Sigurd Antonsen fra folkeaksjonen tok i mot spørsmål fra salen på folkemøtet 17. oktober



Representanter fra sju ulike interesseorganisasjoner tok turen til referansemøtet der Øyvind Bull og Arne Bangstad fra prosjektgruppa informerte og fikk tilbakemelding fra de frammøtte

I tredje utkast vil det bli fokus på kjøkkenstruktur og bemanning, som ikke er tatt med i de første utkastene. I tillegg blir det noe revidering av teksten. Fristen for å komme med innspill til pleie- og omsorgsplanen er 7. november klokka 16.00. Etter at styringsgruppen har fått presentert sitt utkast og de har fått kommet med innspill starter den politiske prosessen. PLO-planen skal behandles av formannskapet 26. november, mens kommunestyret skal ha den endelige behandlingen 12. desember.

Det har vært fokus på god involvering i prosjektet. Samme dag som andre utkast ble lagt fram var det et informasjons- og folkemøte på Nærøysund kulturhus. Der møtte rundt 200 personer opp for å lære mer om prosjektet fra ordfører og prosjektleder og det ble også åpnet for mulighet til å stille spørsmål til prosjektleder, ordfører og kommunedirektør. Folkemøtet ble arrangert sammen med «Folkeaksjonen for å stoppe flytting og nedskalering av helsesektoren, og flytting av administrative funksjoner fra Kolvereid til Rørvik»

Det er også gjennomført et nytt møte i referansegruppa. Dette er et forum hvor representanter fra ulike interesseorganisasjoner får komme med spørsmål og innspill til prosjektledelsen. Ni personer deltok på møtet 23. oktober. Her ga prosjektleder Arne Bangstad sammen med Øyvind Bull som sitter i prosjektgruppa informasjon om utkast til plan og svarte på spørsmål.

Det er kommet inn en del spørsmål om prosjektet. En del av de mest vanlige spørsmålene er nå samlet på nettsiden til Nærøysund kommune. Her er det en portal med artikler om prosessen. I tillegg til spørsmålene som er lagt inn er det mulig å stille flere spørsmål, og prosjektledelsen vil svare så raskt som mulig på nettsiden.

Her finner du portalen:

<https://www.narøysund.kommune.no/fra-institusjon-til-heldogns-omsorg/>

På nettsiden kan du også finne andreutkastet til PLO-plan.

Kommunedirektøren legger fram sitt budsjettforslag

I forkant av kommunestyremøtet 7. november vil kommunedirektøren legge fram sitt forslag til budsjett for 2025 og økonomiplan for de kommende fire årene. Framleggingen og kommunestyret strømmes direkte på kommunens YouTube-kanal.

Kommunedirektørens forslag til budsjett og økonomiplan danner grunnlag for den politiske behandlingen kommunebudsjettet for kommende år og veien videre fram mot 2028. Det er kommunestyret som endelig avgjør budsjettet. Det gjør de i sitt møte 12. desember.

Årsbudsjettet er bindende for kommunens økonomi det kommende året, økonomiplanen viser hvordan langsiktige utfordringer, mål og strategier skal følges opp.



Kommunedirektør Karl-Anton Swensen vil presentere sitt forslag til budsjett og økonomiplan klokken 8.30 torsdag 7. november. Alle kan se presentasjonen direkte eller i opptak på kommunens YouTube-kanal.

Det er også mulig å følge resten av kommunestyret direkte eller i opptak.

Dette er sakslisten for kommunestyremøtet 7. november

- PS 101/24 Kommunestyre - orienteringer i møte 07.11.2024
- PS 102/24 Tertial- og økonomirapport pr 31.08.2024, 2. tertial
- PS 103/24 Nærøysund kirkelige Fellesråd. Årsregnskap og årsmelding 2023.
- PS 104/24 Frisklivstilbudet i Nærøysund kommune - Forslag til ny organisering
- PS 105/24 Gjennomgang av IT-driften med bakgrunn i endrede forutsetninger jf. kommunestyrets vedtak i PS 137/23 på møte 14.12.2023
- PS 106/24 NAV Nærøysund - Gjeldsrådgivning
- PS 107/24 Endelig behandling - Temaplan for klima og miljø 2024-2030
- PS 108/24 Napoli pizzarestaurant Rørvik AS - Søknad om serverings- og skjenkebevilling
- PS 109/24 Lauritz plass AS - Søknad om serverings- og skjenkebevilling i lokaler tilstøtende til nåværende drift
- PS 110/24 Kommuneplanens arealdel for Nærøysund - Behandling før 2.gangs høring
- PS 111/24 Plan for forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll valgperioden 2023-2027 - Nærøysund kommune
- PS 112/24 Konstituering av ungdomsråd for 2024-2025
- PS 113/24 Valg av styre til Kystmuseet i Nord-Trøndelag Woxengs Samlinger Eiendom - Nærøysund KF
- PS 114/24 Referatsaker:
- RS 11/24 Fiskeridirektoratet - Ny forskrift om høsting av tare i fylkene Møre og Romsdal og Trøndelag

Se alle sakspapirer her:

https://prod01.elementscloud.no/publikum/921785410_PROD-921785410/DmbMeeting/541

Takket Syrene for innsatsen

31. oktober hadde Syrene Ingulfsvatn Holmboe sin siste arbeidsdag i Nærøysund kommune. 14 dager tidligere hadde hun sin siste oppgave som politisk sekretær og ble takket for innsatsen av ordfører Amund Hellesø.

Syrene jobbet i mange år som politisk sekretær i Nærøy kommune, en oppgave som ble kombinert med jobb på arkivet.

Deretter ble det noen år som arkivmedarbeider i Vikna kommune – en stilling som hun fortsatte med i Nærøysund.

Det siste året har hun fungert som politisk sekretær igjen, blant annet for formannskapet og kommunestyret. 17. oktober var siste gang hun hadde oppgaven med å føre protokollen fra formannskapsmøtet, og i den forbindelse ønsket politikerne å gi henne en ekstra oppmerksomhet i form av en blomsterbukett på slutten av møtet.

Syrene Ingulfsvatn Holmboe ble også takket av sammen med kolleger i administrasjonen på hennes siste arbeidsdag 31. oktober.



Ta en titt på tertialrapporten

Vedlagt sammen med dette nyhetsbrevet ligger tertialrapporten for andre tertial 2024.

Rapporten tar for seg status på kommunens ulike tjenesteområder. Alle ansatte oppfordres til å ta en titt på rapporten for å få et innblikk i kommunens drift – både på eget arbeidsområde og ellers.

Politiske møter i november 2024

Disse møtene i politiske råd og utvalg er berammet i tiden framover:

Onsdag 6. november: Utvalg for næring og natur

Torsdag 7. november: Kommunestyret

Torsdag 14. november: Formannskapet

Torsdag 14. november: Råd for personer med funksjonsnedsettelse

Fredag 22. november: Eldrerådet

Tirsdag 26. november: Formannskapet

Torsdag 28. november: Kommunestyret

Møteinnkalling og saksliste legges på kommunens hjemmeside rundt en uke før møtet. Se mer ved å trykke på lenken under:

https://prod01.elementscloud.no/publikum/921785410_PROD-921785410/Dmb/2024/2

Ble informert om ny pensjonsordning

De som fyller 62 år i 2025 er de første som blir berørt av en ny pensjonsordning. Nylig ble alle ansatte i kommunen som er født mellom 1963 og 1967 invitert på et informasjonsmøte der Jøran Østom fra KLP informerte om den nye ordningen.

Arbeidstakere som er født i 1963 og senere må forholde seg til et annet pensjonsreglement enn de som er født i 1962 og tidligere. Ikke alt er på plass rundt ordningen ennå. Blant annet er det ikke endelig fastsatt regler for de som jobber i yrker med særaldersgrenser.

Jøran Østom informerte en god del av de kommunalt ansatte som er født mellom 1963 og 1967 om den nye ordningen på et møte 10. oktober. Han hadde også individuelle samtaler med mange, ettersom ordningen slår ut forskjellig utfra blant annet hvor lenge man har jobbet og lignende.

– Hovedregelen er jo lenger man venter med å ta ut pensjon jo større årlig utbetaling vil man få, sa Østom til de frammøtte. Ettersom befolkningen generelt blir eldre så må det stimuleres til at flere står lenger i jobb.

Regnestykket for hva du får i pensjon er sammensatt av flere faktorer. Alderspensjon fra NAV, alderspensjon fra KLP og AFP-penger. AFP for offentlig ansatte blir endret fra å være en tidligpensjonsordning fra 62 til 67 år for de som er født før 1963, til nå å bli en livsvarig pensjon for de som er født fra og med 1963. AFP livsvarig kan du ta ut i tillegg til alderspensjon fra offentlige tjenstepensjonsordning og NAV. Du kan også jobbe samtidig som du tar ut pensjonen, uten at den blir redusert.

For å rett til AFP livsvarig er det ulike krav og vilkår du må oppfylle, avhengig av hvilket årskull du tilhører. Noen krav må være oppfylt i det du fyller 62 år, uavhengig om du skal ta ut AFP livsvarig ved 62 år eller ikke. Andre krav må være oppfylt på det tidspunktet du velger å ta ut pensjonen.

Dersom du er i aldersgruppen som snart nærmer deg 62 år og trenger med informasjon om den nye pensjonsordningen kan du ta kontakt med HR-avdelingen som kan ordne med samtaler med KLP. Du kan også sjekke hvor mye du vil få i pensjon på KLPs pensjonskalkulator.

Se mer på KLPs nettsider:
www.klp.no/pensjon



Tenk informasjonssikkerhet og personvern

KS har satt i gang en gang en ny kampanje om informasjonssikkerhet og personvern for ansatte i kommuner og fylkeskommuner. Målet med prosjektet er å utløse en «refleks» hos ansatte som gjør at sikkerhet er noe som faller helt naturlig i den digitaliserte hverdagen. I nyhetsbrevene fra Nærøysund kommune tar vi for oss de ulike temaene.

For hvert tema som tas opp følger det med to videoer. En som tar for seg en problemstilling, mens en annen som tar for seg tips og mulige løsninger på utfordringene. Se på disse for å få mer informasjon.

Månedens tema: Lagring av informasjon

Ved å bruke godkjente lagrings-, kommunikasjon- og samhandlingsløsninger som er godkjent av kommunen vil man i større grad unngå at personlig informasjon kommer på avveie.

Bruk godkjente fagsystemer og løsninger til lagring og kommunikasjon av jobbrelaterte opplysninger

[Månedens oppmerksomhetsfilm kan du se her](#)

[Månedens fagfilm kan du se her](#)





LAGRING AV INFORMASJON

- Jeg skal herved aldri laste opp jobbrelatert informasjon i skytjenester som ikke er godkjent av IT.
- Jeg skal gjennomgå mine private skyløsninger for å sjekke om det ligger lagret jobbrelatert informasjon der.
- Jeg skal gjennomgå mine USB-pinner og lignende for å sjekke om det ligger lagret jobbrelatert informasjon der.

Informasjonssikkerhet er viktig. Sammen kan vi styrke den.



Feiret Halloween med musikk

Da har vi lagt halloween bak oss, og blant de som markerte dette var brukere og ansatte i Miljøtjenesten.

Torsdag 31. oktober samlet de seg fra Miljøtjenesten på både Kolvereid og Rørvik til en musikkskole- og halloweenklubb-kveld på Rørvik skole. Det ble en fantastisk fin kveld der man stilte i skumle kostymer og pyntet med halloween-utstyr som de fikk låne gratis av Grendelaget Viljen på Ofstad.



Visste du at helsetjenestene i Nærøysund er på Facebook og Instagram med kontoen «Gode liv i Nærøysund». Her finner du tips og råd fra helsepersonell som kan bidra til et godt liv. På «Gode liv i Nærøysund» legges det jevnlig ut informasjon, så alle oppfordres til å gå inn og følge på Facebook og Instagram.



Følg Gode liv i Nærøysund
på Facebook og Instagram



Nærøysund kommune