

NYHETSBREV FOR ANSATTE

Fredag 26. april 2019

Klart for den store kommunedagen



Foredragsholderne Sigurd Granmark og Dora Thorallsdottir skal formidle sitt budskap for 850 kommuneansatte på tirsdag.

Førstkommende tirsdag er det klart for den første store felles kommunedagen for Nærøysund kommune. Totalt er det ventet rundt 850 kommuneansatte til Rørvikhallen på tirsdag.

Med to dyktige innleide foredragsholdere og en presentasjon av den nye kommunen så vil forhåpentligvis tirsdays storsamling i Rørvikhallen bli en flott markering av at kommunesammenslåingen nærmer seg for de ansatte i Nærøysund kommune.

Viktig logistikk

Som tidligere nevnt i nyhetsbrevet så krever det en del logistikk for å få gjennomført et slikt opplegg.

På hver av de to puljene vil det være i overkant av 400 ansatte. I overkant av 100 av disse kommer med buss fra Kolvereid. Det blir satt opp tre busser som går til og fra området rett bak Kulturhuset på

Kolvereid. Det er dermed i gangavstand til både skoler, kommunehus og helseavdelingene på Kolvereid.

De første bussene går fra Kolvereid klokka 8.00. Bussene fra første pulje har retur fra Rørvik klokka 11.20.

Bussene fra Kolvereid til Rørvikhallen for andre pulje går klokka 12.10. Retur her er klokka 15.30, rett etter at andre forestilling er ferdig.

Det er viktig at alle holder tiden og er på plass når bussen skal gå. Det blir rundt tretti minutter med overlapping på Kolvereid fra bussen fra første pulje kommer tilbake til bussen for andre pulje skal gå. Denne halvtimen er nødvendig for å få til et «vaktskifte» innen både helse og skole. Det er derfor man er nødt til å være presise.

Husk å meld fra

Det er viktig for gjennomføringen at det meldes inn hvor mange som kommer fra hver avdeling/enhet til hver forestilling. Fristen for å melde inn gikk ut på tirsdag denne uka, men skulle det være noen som ennå ikke har meldt fra så må det meldes inn snarest. Dette er viktig i forbindelse med servering av mat og plassering av stoler i salen. Dette må meldes til kommunikasjonsrådgiver for Nærøysund kommune Morten Wengstad.

De som kjører med egen bil til arrangementet oppfordres til å parkere på den tidligere skoletomta. Den skal være ferdig planert til denne dagen. Det er også noen parkeringsplasser ved hallen. De som bor og jobber i gangavstand til Rørvikhallen kan gjerne gå.

Allsidig program

Til slutt en liten påminner om hva arrangementet skal inneholde.

Det er foredragsholderne Dora Thorallsdottir og Sigurd Granmark som skal holde hver sine innlegg. I tillegg blir det informasjon fra prosjektledelser Hege Sørli som vil dele sine tanker om sammenslåingsprosessen og veien videre. Den nye kommuneledelsen vil også bli presentert på arrangementet. Det blir dessuten servert lunsj til deltakerne. Maten er laget slik at det er mulig å ta den med seg og spise på veien for de som må dra rett etter første forestilling for å avløse de som skal på andre avdeling. De som kommer sent til andre pulje kan også få spise mens arrangementet pågår.

Det blir også litt underholdning fra kulturskoleelever på arrangementet.

På kveldstid blir det også et arrangement for næringslivet og andre interesserte på samme sted og med de samme foredragsholderne. Det betyr at totalt så vil godt over 1000 ytteamndalinger få med seg foredragene med Thorallsdottir og Granmark på tirsdag. Kveldsarrangementet er det Namdalskysten Næringsforening som står for.

Vil ha med de frivillige på laget



Nærøysund kommune har et allsidig og aktivt lag og foreningsliv. Den nye kommunen vil ha lag og foreninger med på laget for å markere at kommunesammenslåingen nærmer seg. Det er i den forbindelse planer om en Nærøysundfestival i september.

Det frivillige lag- og foreningslivet er viktig for både bolyst og blilyst i Nærøysund kommune. Nå ønsker prosjektledelsen at idrettslag, korps, sanitetsforeninger, teaterlag, kor og andre frivillige lag og foreninger bidrar når det i september skal markeres at det er 100 dager igjen til kommunesammenslåingen.

Bygging av en felles kultur er alltid viktig i en kommunesammenslåing. I det som skal bli Nærøysund kommune så har vi en stor fordel av at det lenge har vært et felles kultur- og idrettsliv i Nærøy og Vikna. Det er mange som har vært delaktig i aktiviteter på begge sider av dagens kommunegrenser. Samtidig så trengs det å styrke VI-følelsen i forbindelse med at kommunegrensene forsvinner.

100 dager før

Søndag den 22. september er det 100 dager igjen til sammenslåingen er et faktum. I den forbindelse ønsker prosjektledelsen for den nye kommunen å markere det med en Nærøysundfestival i løpet av september.

Nå inviteres lag og foreninger i Nærøysund kommune til å være med på å med på å skape liv og røre i forbindelse med denne markeringen. Mandag 29. april klokka 19.00 inviteres representanter fra alle lag og foreninger i hele den nye kommunen til Kulturhuset i Nærøy for å få informasjon om Nærøysundfestivalen.

- Det vi ønsker er at lag og foreninger bidrar og holder arrangement i kommunesammenslåingens ånd. Det kan være alt fra turmarsj, konserter, teaterforestillinger, workshop, fotballturneringer eller noe annet, sier kommunikasjonsrådgiver Morten Wengstad, som blant annet jobber med kulturbyggingen i den nye kommunen.

Bli-kjent-fond

I forbindelse med kommunesammenslåingen så er det satt av noen midler til kulturbygging. En del av denne potten er tenkt brukt i forbindelse med kulturarrangementene i september.

- De som har gode ideer til arrangement kan søke om støtte fra et bli-kjent-fond som vi oppretter i denne sammenheng. For å få midler fra fondet så må noen kriterier oppfylles. Blant annet må det være tiltak som involverer eller kan involvere personer fra begge dagens kommuner. Det er også ønskelig at arrangementet på andre måter gjenspeiler sammenslåingsprosessen, sier kommunikasjonsrådgiveren.

Det vil bli gitt nærmere informasjon om disse midlene og reglementet rundt dem på møtet den 29. april.

Vil bruke hele kommunen

Det er allerede en del lag og foreninger som har begynt å planlegge aktiviteter på høsten. Dersom disse passer inn i rammene for Nærøysundfestivalen eller bli-kjentfondet så er det lurt å ta turen til kulturhuset denne kvelden.

- Nærøysund blir en stor kommune, og det er mange aktive i de ulike lagene og foreningene i hele kommunen. Vi håper at det i løpet av september vil skje noe i alle deler av den nye kommunen som markerer at kommunesammenslåingen snart nærmer seg, sier Morten Wengstad.

Andre tiltak

På denne kvelden så vil det også bli informert om andre kulturbyggingstiltak i forbindelse med kommunesammenslåingen. Det er blant annet planer om en kombinert nyttårskonsert/åpningskonsert for den nye kommunen. Dette vil skje rett etter sammenslåingen Her er det ønsket at kulturkrefter fra hele Nærøysund skal delta på ulike måter.

Det vil også bli informert og det generelle kulturarbeidet som er planlagt i Nærøysund kommune.

Det blir sendt ut epost med invitasjon til møtet til en del lag og foreninger som kommunen har adressen til. Men denne lista er ganske mangelfull. Vi håper at folk kan bidra til å spre informasjon om dette arrangementet til alle som kan være interessert.

Sykle til jobben sparket i gang



Personlig trener Sunniva Pettersen ledet deltakerne på Kick off-arrangementet til Sykle til jobben i Nærøy og Vikna gjennom en treningsøkt på onsdag.

Denne uken gikk startskuddet for årets Sykle til jobben-aksjon. I Nærøysund-kommunene så ble dette markert med et kick off-arrangement med utendørs trening i flott vårvær.

Sykle til jobben 2019 startet onsdag 24. april og holder på i 60 dager. Målet med aksjonen er å få flere folk ut i aktivitet. Sykle til jobben er en uformell konkurranse der deltakerne kan samle poeng ved å være i fysisk aktivitet. Det blir premiering både lokalt og sentralt. Dette skjer både underveis i aksjonen og etterpå.

Det er ikke bare sykling til jobben som teller som aktivitet. Det er all form for fysisk aktivitet. Fra hagearbeid til styrketrening på helsestudio. Både Nærøy og Vikna er såkalte gratiskommuner på årets sykle til jobben-aksjon. Det betyr at alle som bor i kommunene kan være med på aksjonen uten å betale påmeldingsavgift.

Onsdag kveld var det kick off for Sykle til jobben i de to kommunene som skal bli Nærøysund. Det skjedde med et utendørs treningsarrangement. Dette ble ledet av personlig trener Sunniva Pettersen. De 24 som møtte opp fikk en utfordrende treningsøkt i det flotte vårværet.

Selv om aksjonen nå er i gang så er det ikke for sent å melde seg på aksjonen. Det er bare å gå inn på



nettsiden sykletiljobben.no for å melde seg på eller laste ned Sykle til jobben-appen på mobilen.

24 deltakere stilte opp i flott vårvær for å få med seg kick off-arrangementet.

Ønsker klimasamarbeid med naboen



Frode Setran presenterte sine ønsker om klimasamarbeid mellom Nærøysund kommune og nye Namsos kommune for medlemmene i fellesnemnda rett før påske.

Fagkonsulent i Nærøy kommune og lokalpolitiker for SV Frode Setran håper at Nærøysund kommune og nye Namsos kommune i fellesskap kan få til et sterkere fokus på de klimaproblemene som finnes.

På møtet i Fellesnemnda rett før påske holdt Frode Setran et innlegg for de øvrige politikerne i Fellesnemnda. Da var han der som ansatt i Nærøy kommune, og ikke som politiker. Fokuset i innlegget var å få til en styrking av klimaarbeidet for den nye kommunen, og da i samarbeid med nye Namsos kommune.

Gjennom sin jobb har Setran vært på et klimaseminar og der møtte han Elin Knappe som jobber som samfunnsplanlegger i Namsos kommune. De ble enige om at det var en god idé å få til et samarbeid for å ta tak i klimaproblematikken. I Namsos har de allerede gått inn for et slikt samarbeid, og også prosjektledelsen i Nærøysund er positiv til dette. Det er mulig å søke om klimasatsmidler for kommunene. Slike midler kan bidra til å sette klima på dagsorden i de to største namdalskommunene.

Trenger tiltak

Det er ventet at kommunal sektor må gjøre en del investeringer som følge av klimaendringene. Dagens infrastruktur, som overvannsrør, veier og en del bygninger er ikke konstruert til å tåle endringene i klimaet med blant annet mer nedbør. Underdimensjonert infrastruktur som kan føre til vannskader hos private kan føre til erstatningsansvar for kommunene. I tillegg går det utover kommunenes egne bygg.

- Kommunene trenger en kost-nytte analyse av de økonomiske konsekvensene av klimaendringene, sier Frode Setran.

Samarbeid styrker

Et samarbeid mellom nye Namsos og Nærøysund kommune kan ha flere fordeler. Blant annet kan felles søknad på klimasatsmidler gjøre at kommunene kan få midler til å gjennomføre et felles klimaseminar for de nye kommunestyrene om klimautfordringene. På dette seminaret kan også næringslivet og øvrige innbyggere delta. Setran håper spesielt at ungdom kan være med.

Frode Setran håper at et felles klimaseminar kan bygge lokal kompetanse på dette området i Namdalen. Det vil også bidra til felles forståelse hos både kommunens ansatte, politikere, næringsliv og innbyggere om de utfordringene som finnes på dette området og hvor det må settes inn tiltak.

Setran håper også dette kan innebære at de to nye namdalskommunene blant annet kan tenke klima i forbindelse med innkjøp, når det skal bygges nye bygg og i forbindelse med transportløsninger. Det kan også bli aktuelt med en felles klima- og energiplan for Namsos og Nærøysund.

Politisk behandlet

Setran kom med forslag om at saken skulle behandles av politikerne allerede i Fellesnemndmøtet på fredag før påske. Det gikk politikerne inn for. De stilte seg positiv til et samarbeid med nye Namsos om klimatilpassning Det er nødvendig med politisk forankring før det kan sendes inn søknad om klimasatsmidler.



Flertallet i Fellesnemnda ga positivt tilsvaer til å inngå et klimasamarbeid med nye Namsos kommune.

Ukens enhet

Har vært sammen lenge

I nyhetsbrevene framover så vil vi fokusere på de mange ulike enhetene i det som skal bli Nærøysund kommune. Dette for alle som jobber i den nye kommunen skal bli bedre kjent med hele den nye organisasjonen der det jobber nesten 1000 personer, fordelt på rundt førti enheter.



Barnevernet i Ytre Namdal har vært samlet i mange år. Den største forandringen for dem i disse sammenslåingstider er at de snart skal inn i nye og mer egnede lokaler i det nye helsehuset på Rørvik. Fra venstre Gunn Karin Clausen, Lars Eirik Nordheim, Victoria Wahl, Heidi Aune, Kjersti Vean, Hildegunn Nygård og Marthe Engesvik er en del av staben i det lokale barnevernet.

For de ansatte i barnevernstjenesten så vil ikke kommunesammenslåingen endre mye på rutineene. Barnevernstjenesten i Ytre Namdal har jobbet tett sammen siden 1993, og helt siden 2005 har de vært en felles enhet.

Barnevernet har i dag sine lokaler i Rørvik samfunnshus. Her har tjenesten for hele Ytre Namdal vært samlet siden 2005. Sammenslåingen skjedde som følge av en politisk prosess der det ble jobbet med tettere samarbeid mellom Nærøy og Vikna på flere kommunale tjenesteområder. Felles barnevern ble det eneste reelle utfallet av denne prosessen som gikk for rundt 15 år siden. Det var den gang sterkt ønsket av de ansatte i tjenesten, og de er nå glad for å kunne ha en sterkere faglig enn det kommunene kunne ha alene.

Også før tjenesten ble helt sammenslått i 2005 så hadde barnevernet i Ytre Namdal tett samarbeid, med felles leder, men egne tjenester i hver kommune. Så samarbeidet har pågått i over 25 år.

Flytter snart

Selv om mye vil bli som før så venter en del nytt for de 13 ansatte i barnevernet. I løpet av våren skal de flytte ut av Rørвик samfunnshus og inn i nye og mer egnede lokaler i det nye helsehuset. Denne delen av Helsehuset er spesialtilpasset for barnevernet, med lydtette rom og bedre skjerming av de ansatte enn de har i dagens lokaler.

Det blir også nytt at fra kommunesammenslåingen så går barnevernet fra å være en del av dagens helse- og sosialavdelinger til å bli underlagt kommunalsjefen for Oppvekst og familie. Dette er valgt for å sikre at barnevernet kan få enda tettere forhold til skoler, barnehager, helsesøstre og andre som jobber tett med barns oppvekstvilkår.

Barnevernleder Heidi Aune sier at det ikke er noen motforestillinger mot å bli en del av Oppvekst og familie.

- Jeg tror det blir veldig bra. Nå får vi bli en del av samme lederforum som rektorer og barnehagestyrere, og det tror jeg er veldig positivt, sier Heidi Aune.

Flere meldinger

Barnevernet teller i dag 12,5 stillinger. Tjenesten ble utvidet med to stillinger ved inngangen til dette året. 2018 var et veldig travelt år for barneverntjenesten, og økningen i staben har vært viktig. I løpet av året som har gått så fikk barnevernet i Nærøy og Vikna inn 120 meldinger. Noen meldinger kom på samme barn. De fleste meldingene blir undersøkt, og det har skapt et ekstra press på tjenesten.

For tiden er det 13 ansatte i tjenesten, mens den fjortende er på plass om ikke lenge. De ansatte er både barnevernspedagoger, sykepleiere, psykiatrisk sykepleiere, sosionomer og pedagoger.

Pilotprosjekt

Barnevernet i Ytre Namdal deltar for tiden i et pilotprosjekt fra BUFDIR hvor det gis mer rom for spesialisering blant de ansatte. Nå er de ansatte delt opp i et undersøkelsesteam, et tiltaksteam og et innsatsteam. Undersøkelsesteamet mottar meldingene og et tiltaksteam som følger opp sakene.

Barnevernet er nok en av de tøffeste og mest utfordrende enhetene i kommunen. Barnevernleder Heidi Aune sier at det er en flott gjeng hun har med seg og at alle gir maksimal innsats for å gi en så god tjeneste som mulig. Det har vært et travelt år, og det er ikke lett å være à jour med de oppgavene en skulle ha gjort. Det har vært en hjelp at det har kommet to nye stillinger til, men også innværende år er travel for barnevernets ansatte.

Møt oss på messa

Nærøysund kommune blir å møte på bolig- og fritidsmessa i Nærøyhallen til helga. Her vil det bli mulig å få svar på spørsmål om kommunesammenslåingen og det blir også mulig å få informasjon om kommuneplaner og bygg som er på vei opp i den nye kommunen.



I helga er Nærøysund kommune ute og møter innbyggerne igjen. Denne gang på bolig- og fritidsmessa på Kolvereid.

Både representanter fra prosjektledelsen i Nærøysund kommune og fra drifts- og utviklingsavdelingen i Nærøy kommune vil være til stede på Nærøysund kommunes stand på årets Bolig- og fritidsmesse på Kolvereid. Prosjektledelsen vil være med for å fortelle innbyggerne og andre interesserte om arbeidet med å etablere den nye kommunen. Representantene fra drifts- og utviklingsavdelingen skal blant annet svare på spørsmål om kommuneplanenes arealdel for begge dagens kommuner. I tillegg vil det bli vist fram skisser av noen av byggene som er under bygging. Det vil også bli informert om ledige boligtomter.