

NYHETSBREV FOR ANSATTE

Fredag 24. mai 2019

Verneombudene samlet seg



Hovedverneombudene Inger Wannebo og Rita Nygård Andersen samlet mange av verneombudene i Nærøy og Vikna til vårens utgave av Verneombudets dag på torsdag.

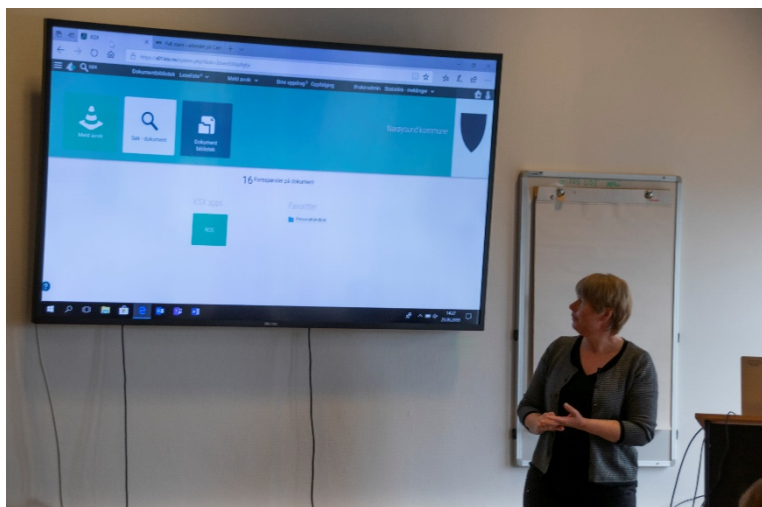
Torsdag var det verneombudets dag for alle enhetene som skal inn i Nærøysund kommune. Verneombudenes rolle i den nye kommunen tok en vesentlig del av programmet på vårens samling for verneombud.

Verneombud fra mange av enhetene i både Nærøy og Vikna kommune var samlet i kommunestyresalen på Kolvereid på torsdag. Da var det klart for vårens utgave av Verneombudets dag. Rita Nygård Andersen og Inger Wannebo som er hovedverneombud i de to kommunene åpnet dagen med å fortelle om arbeidet som er i gang med å lage retningslinjer for verneombudene i Nærøysund. Hovedverneombudene jobber sammen med HR-avdelingen i den nye kommunen dette.

Best på Compilo

I dag så har Nærøy og Vikna rundt førti verneombud fordelt på de ulike enhetene i kommunen. Hvor mange det blir etter sammenslåingen er ikke klart, men både dagens verneombud og prosjektledelsen ønsker et godt fokus på det arbeidet verneombudene gjør med å sørge for at det ikke oppstår avvik og alvorlige hendelser på arbeidsplassene i Nærøysund kommune.

Nærøysund skal innføre avvikssystemet Compilo. Vikna kommune bruker dette i dag, men det er en helt ny versjon som skal tas i bruk i den nye kommunen. På møtet på torsdag så ga Ulla Haug fra HR-avdelingen verneombudene en innføring i bruken av systemet. Systemet fungerer slik at når et verneombud rapporterer brudd på HMS-reglene på sin enhet så vil dette være synlig for alle



verneombud som bruker systemet. Det skal gjøre varslingen mer synlig og forhåpentligvis gjøre det raskere å lukke eventuelle avvik. Compilo har også andre funksjoner som skal gjøre det lettere for verneombudene og for ledere.

- Nærøysund skal bli best i landet på Compilo, sa Ulla Haug, som la til at spesielt innen helsesektoren i Vikna så har de vært flinke til å bruke systemet, men at de fortsatt kan bli enda bedre.

Nærøysund skal bli best på Compilo, mener Ulla Haug, som er den som hittil har jobbet mest med avvikssystemet i Nærøysundkommunene.

Ledelsen ønsker HMS-fokus

Prosjektleder og påtroppende rådmann Hege Sørлие var også med på Verneombudets dag. Hun ga signaler som verneombudene satte pris på. Prosjektlederen ønsker fokus på HMS i Nærøysund kommune. Det skal blant annet være månedlige HMS-møter i enhetene.

- Verneombudene må være pådrivere for å få til dette, sa Sørлие til forsamlingen. Hun ønsker også at lederne rundt om på enhetene skal ha stort fokus på HMS.

I dag har Nærøy og Vikna hvert sitt hovedverneombud. Hege Sørлие sa at det vil bli et hovedverneombud i Nærøysund, men det er ikke klart hvor stor stilling denne skal ha.

Mer er kanskje klart til neste utgave av Verneombudets dag, som skal avholdes en gang til høsten.



Prosjektleder Hege Sørлие tok for seg verneombudenes forhold i Nærøysund kommune. Hun ønsker høyt fokus på HMS.

Startet arbeidet med første budsjett



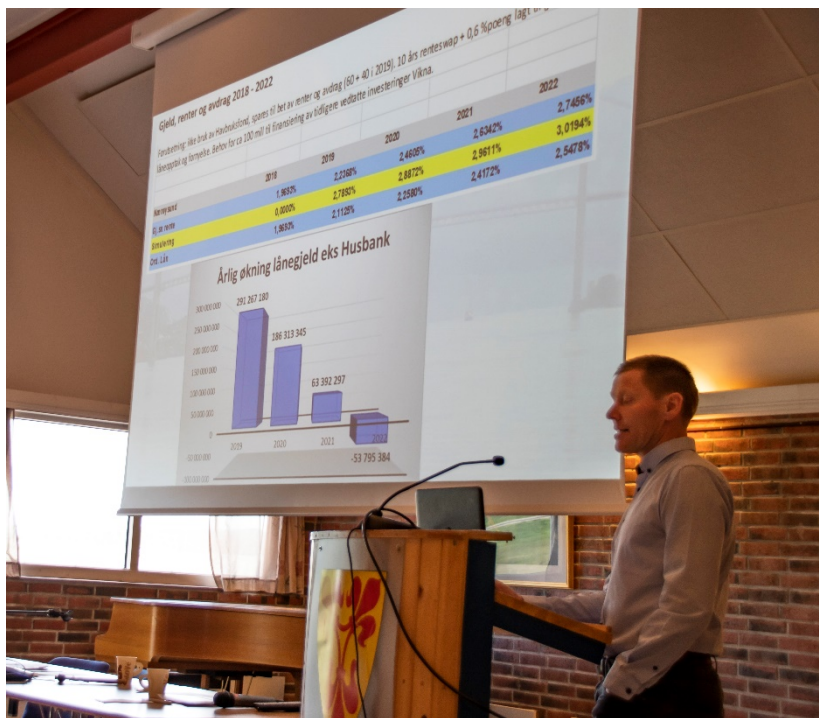
Prosjektledelsen og politikerne jobbet sammen i grupper for å finne gode løsninger i forbindelse med utarbeidelsen av det første kommunebudsjettet for Nærøysund kommune. Prosjektleder Hege Sørli var på gruppe med Ståle Valø, Barbro Gravseth, Andreas Marø, Dag Erik Thomassen og Olav Wahl.

Tirsdag var medlemmene i fellesnemnda for Nærøysund samlet på Kolvereid. Hovedformålet for dagen var et budsjettseminar der politikerne fikk svare på hvilke prioriteringer de mente var viktige for å få til en god økonomi for den nye kommunen.

Både Nærøy og Vikna har for tiden god økonomi, og leverte i fjor rekordresultat. Prosjektledelsen er likevel noe bekymret for framtiden fordi det er planlagt store investeringer i kommunene som kan øke den samlede gjelden fra rundt en milliard kroner i 2019 til 1,5 milliard kroner på få år. En kan heller ikke vente seg noen stor sammenslåingsgevinst de første årene på grunn av at alle ansatte skal bli med over i den nye kommunen. Først etter noen år så kan en ha fått en effektivisering av sammenslåingen ved å se på de stillingsressursene en har.

Utfordret med spørsmål

Økonomisjef for Nærøysund kommune Fred Moen ga politikerne en gjennomgang av den økonomiske situasjonen. Den viste at med de foreslåtte investeringene og de renter og avdrag disse medfører, økte driftsutgifter på blant annet planlagte haller og andre nybygg, samt noen økte lønnsutgifter så vil det bli rundt 14 millioner kroner å hente inn i driftsbudsjettet. Noen innsparinger er ikke med i beregningene. Men de første årene kan bli utfordrende for Nærøysund dersom det ikke gjøres noen grep. Politikerne i fellesnemnda ble derfor utfordret til å svare på ni konkrete spørsmål



Økonomisjef Fred Moen viste politikerne hvordan økonomien vil utvikle seg med dagens forutsetninger. Lånegjelda vil øke mye i årene framover.

om hvilke prioriteringer som må gjøres for å få til en best mulig økonomi og samtidig gi best mulig tjenester for innbyggerne.

Enig om en god del

Fellesnemndas medlemmer ble delt inn i sju grupper som fikk halvannen time til å diskutere de ulike problemstillingene. Gruppene omfattet politikere fra ulike parti, samt fra begge dagens kommuner, det var også med en representant fra prosjektledelsen på hver gruppe.

Politikerne kom fram til litt forskjellige løsninger, men var

også enig om en god del. Det var blant annet stor skepsis til å utsette noen av de vedtatte investeringsprosjektene. Det var også stor enighet om at det er viktig å digitalisere de tjenester der det er mulig for å spare både tid og penger. Politikerne ønsket også generelt langsiktig binding av renten på store deler av lånene for å få en mer forutsigbar økonomi.

Prosjektlederen fornøyd

Kulturbygging i den nye kommunen fikk også mye fokus, dessuten var det stort fokus på inkludering. Dette er noe politikerne ønsker at det skal satses på både i forbindelse med at det kommer folk flyttende til kommunen og for å sikre gode oppvekstvilkår for barn og unge. Også ellers ønsket fellesnemndas medlemmer sterkt fokus på barn og unge i den nye kommunen. Det var også ønsker om å få til enda bedre forhold for frivillige lag og foreninger.

Prosjektleder Hege Sørлие oppsummerte møtet med å si at det hadde vært en bra dag der gruppene fikk jobbet godt og prosjektledelsen fikk gode tilbakemeldinger. Sørлие har tro på at sammen så skal en få til en god løsning på den nye kommunen.



Gruppene ble delt inn på tvers av partier og dagens kommunetilhørighet. Her leder kommunalsjef for Teknisk Håvard Hernes gruppa med Kjartan Tørum, Lars Fredrik Mørch, Bjørn Ola Holm, Knut Henning Rosenvinge og Kolbjørn Horn.

Ble kjent både med hverandre, kommunen og næringslivet



De ansatte i Strategi og samfunn fikk blant annet et innblikk i lokalt næringsliv da de besøkte visningsanlegget til Salmonor. Lokaltetsleder Vegard Valø ga kommunens ansatte god innføring i arbeidet på merdkanten.

Onsdag var de fleste av de som fra 1. januar skal jobbe i den nye Strategi- og samfunn-avdelingen i Nærøysund kommune samlet på en felles tur med Salmonors visningsbåt «Sunniva». Målet med dagen var både at de nye kollegene skulle bli kjent med hverandre, med nye deler av kommunen og noen av de aller viktigste næringene i Nærøysund kommune.

Strategi og samfunn blir ikke noe stor avdeling i antall ansatte, men vil få et bredt ansvarsområde. Avdelingen skal jobbe på overordnet plan med oppgaver som næringsarbeid både i sjø og på land, innkjøp, folkehelse, beredskap, kommunikasjon, samfunnsplanlegging og mer til. Strategi- og samfunnssjef Camilla Vågan får i utgangspunkt en stab på 12-14 personer som skal jobbe med disse oppgavene. De fleste av disse jobber i ulike avdelinger i dagens to



Jordbrukssjef i Nærøy, Torhild Libjå og de andre deltakerne på turen var heldig med værforholdene under besøket i Sør-Gjæslingan.

kommuner. Derfor er det satt i gang et arbeid med å bygge kulturen innad i avdelingen.

Ut på tur

Tirsdag tok Camilla Vågan med seg de fleste av de som skal jobbe i avdelingen ut på tur. Målet var både at de skal bli bedre kjent med hverandre og med kommunen de skal jobbe i. Turen gikk med Salmonors visningsbåt til visningsanlegget på Bondøya og til Sør-Gjæslingan. Dermed fikk medarbeiderne se denne delen av kommunen. I tillegg så fikk de et viktig innblikk i både havbruksnæringen og reiselivsnæringen. Dette er to viktige næringsveier i Nærøysund kommune. Fellesnemnda har gått inn for at kommunens næringsarbeid skal inn i egen organisasjon. Dette blir da en del av Strategi og samfunn. Der er allerede landbruk, som også er en viktig næringsvei i Nærøysund plassert.

Fornøyd med turen

Deltakerne på turen var veldig godt fornøyd med opplegget og fikk god mulighet til å bli kjent med nye deler av Nærøysund og med sine nye kolleger. Nå fortsetter arbeidet med å bygge den helt nye avdelingen som skal være en viktig brikke i arbeidet med å få til en robust og god kommune som skal støtte både innbyggere og øvrige ansatte i Nærøysund kommune.



Kjell Sørensen, som jobber som håndverker for Museet Midt i Sør-Gjæslingan viste de kommunalt ansatte rundt i det fredede fiskeværet.

Jobber videre med kommunevåpen

Arbeidet med nytt kommunevåpen går videre. Fredag fikk medlemmene i arbeidsgruppa se første utkast av designer Kasia Dynas arbeid med forslagene som kom inn i idékonkurransen.

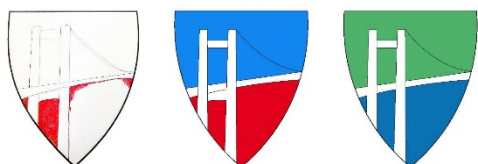
Det er mange som lurer på hvordan det går i arbeidet med å utarbeide kommunevåpen for Nærøysund kommune. Som mange har fått med seg så hadde vi en idékonkurransen hvor alle kunne sende inn forslag. Det kom inn nesten 340 forslag. Arbeidsutvalget som er satt ned av fellesnemnda for å jobbe med blant annet symboler og felles kultur valgte ut seks finalister blant disse. Finalistene ble lagt ut på nett og alle fikk mulighet til å stemme på sin favoritt. Dette var det mange som gjorde.

Første skisser

Etter avstemningen var ferdig så valgte arbeidsutvalget å utfordre den lokale designeren Kasia Dyna i Nowa designverksted til å ta tak i ideene som var kommet inn og tilpasse dem med sin kunnskap om design og utforming. Fredag morgen var det møte mellom designeren og arbeidsgruppen. Dyna la fram sine skisser basert på de to ideene som var fikk mest stemmer. Medlemmene i arbeidsutvalget likte godt de framlagte skissene og det ble god dialog om noen justeringer. Nå skal designeren jobbe videre med kommunevåpenet og det er berammet nytt møte i august. Målet er å kunne legge fram konkrete forslag til kommunevåpen til fellesnemndas møte i september.

Finalistene offentliggjort

På Fellesnemndas møte denne uken ble det også offentliggjort hvem som hadde levert inn ideene som gikk til finalen. Dette ble ikke offentliggjort i forbindelse med nettavstemningen, men nå er det klart hvem som bidro med de ulike forslagene. Hvem dette er kan du se under:



OWA
NOWA

«Broa som binder oss sammen»

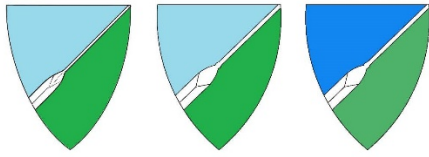
Tegnet av Amanda Jørgine Haug



OWA
NOWA

«Bru og bølger»

Tegnet av Tor Christiansen



«Njårds åre»

Tegnet av Aleksander Holand



«Brua og Nærøysundet»

Tegnet av Aleksander Holand



«Bølger i sjø og gress»

Tegnet av Sofia Holand



«Opp på brua»

Tegnet av Brage Hamland

De to forslagene som fikk flest stemmer i nettavstemningen var «Bru og bølger» og «Brua og Nærøysundet».

Søker etter rådgivere til Oppvekst og familie

Kommunalsjef Kirsti Sandnes Fjær har sendt ut en intern utlysning på to rådgiverstillinger innen oppvekst og familie. Disse vil gå inn i staben i den nye avdelingen.

Det er en rådgiver med ansvar for integrering, kvalifisering og tverrfaglig samarbeid, samt en som skal jobbe med utvikling, prosjekt, planarbeid og digitalisering innen Oppvekst og familie som det nå søkes etter internt i dagens to kommuner.

De to rådgivere skal inn i staben til kommunalsjefen i avdelingen. Da som en del av lederteamet. Oppgavene skal blant annet være saksbehandling, saksutredninger i tillegg til systemarbeid innenfor avdelingen. Staben skal gjennom teamarbeid bidra til at innbyggerne i Nærøysund får gode kommunale tjenester.

Rådgiverne skal blant annet sikre at kommunalsjef holdes orientert om vesentlige beslutninger innen arbeidsområdet og andre forhold som vil kunne være av betydning for avdelingen. De skal også sørge for at relevant lovverk følges og at eventuelle lovendringer og endringer i regelverk innarbeides i avdelingens enheter, samt god og faglig saksbehandling i tråd med forvaltningsloven og kommunens retningslinjer.

Tverrfaglig

Rådgiveren med ansvar for integrering, kvalifisering og tverrfaglig innsats skal som tittelen tilsier jobbe med tverrfaglig samarbeid i avdelingen. I tillegg så skal den som ansettes i denne stillingen jobbe for en helhetstenking når det kommer til integrering, kvalifisering og tverrfaglig innsats.

Her er det ønskelig med kandidater som har høyere utdanning, minimum på bachelornivå, gjerne innen helsefag eller andre områder som er relevant for stillingen.

Helhetstenking

Den andre rådgiveren skal jobbe med utviklingsprosjekt i avdelingen. Også her blir en av oppgavene å tenke helhetlig og sikre god kvalitetsutvikling og effektiv tjenesteproduksjon.

Den skal inn i denne stillingen må ha utdanning, minimum på bachelornivå. Gjerne innen barnehage- eller skole, men også med annen relevant bakgrunn.

For mer informasjon om stillingen så kan en ta kontakt med kommunalsjef Kirsti Sandnes Fjær. Søknadsfristen er satt til 7. juni



Kommunalsjef Kirsti Sandnes Fjær har ute en intern utlysning for å finne rådgivere til sin stab i den nye avdelingen Oppvekst og familie.