

NYHETSBREV FOR ANSATTE

Fredag 25. oktober 2019

Første møte for nytt formannskap



Formannskapet i Nærøysund hadde sitt aller første møte på torsdag. Fra venstre: Marit Dille (H), Tordis Fjær Solbakk (V), Anette Laugen (Sp), Espen Lauritzen (Sp), Hege Sørlie (rådmann), Amund Hellesø (ordfører Ap), Mildrid Finnehaug (Ap), Ingunn Lysø (Ap), Terje Settenøy (FrP) og Thor Lanesskog (KrF)

Torsdag hadde formannskapet i Nærøysund sitt aller første møte. I tillegg til å bli bedre kjent med hverandre så fikk formannskapspolitikerne en omfattende og viktig innføring i budsjettarbeidet i den nye kommunen.

Torsdag 24. oktober var en ny historisk milepæl i veien mot Nærøysund kommune. Da hadde formannskapet i den nye kommunen sitt første møte. Det ble ikke fattet noen vedtak i møtet, men det ble gitt mye nyttig informasjon til de ni faste medlemmene i formannskapet.

Møtet startet med en presentasjon av medlemmene. Formannskapet består av en blanding av både helt ferske og mer erfarne kommunepolitikere. Det er også medlemmer fra begge av de to eksisterende kommunene. Politikerne som skal jobbe sammen i et av kommunens viktigste politiske organ trenger dermed å bli bedre kjent med hverandre. De fleste av topplederne i Nærøysund kommunes administrasjon deltok også på møtet og presenterte sine oppgaver.

Kommunalsjefene fikk også mulighet til å presentere sine muligheter og utfordringer i forbindelse med utarbeidelsen av det første kommunebudsjettet for Nærøysund.

Krevende budsjettarbeid

Det er en stor og utfordrende oppgave å komme med et kommunebudsjett for en ny kommune. Dagens to kommuner har hatt litt forskjellig måte å sette opp sitt budsjett på. Det har gitt utfordringer med å sette opp et felles budsjett for Nærøysund. Den nye kommunen har også en annen organisering enn de gamle, blant annet ved at noen oppgaver er flyttet fra helse og sosialavdelingene i de gamle kommunene til Oppvekst og familie i den nye. Dette har også innvirkning på budsjettarbeidet og gjør at å utarbeide det nye budsjettet tar mer tid enn vanlig.

En såkalt pukkeeffekt som følge av at to kommuner skal avvikles, samtidig som en ny skal bygges vil også bli en utfordring ved oppstarten av Nærøysund. En annen utfordring er alle de planlagte investeringene i kommunen som vil belaste driftsbudsjettet i årene framover.

Ingen svartmaling

Det ble naturlig nok en del fokus på utfordringene i budsjettet. Hege Sørлие ønsker likevel ikke å svartmale situasjonen. Nærøysund kommune vil få et budsjett på rundt en milliard kroner. På de aller fleste områdene vil tjenesteproduksjonen gå som tidligere. Sørлие er også sikker på at kommunen skal få til et budsjett i balanse innen desember, etter godt samarbeid mellom politikere og



administrasjon.

Rådmannen sa derimot til politikerne at det på påregnes en del flere budsjettreguleringer i 2020 enn det som er normalt. Dette på grunn av overgangsarbeidet fra to til en kommune.

Sørлие pekte på at både Nærøy og Vikna har vært drevet godt og at dette er noe som en skal bygge videre på.

Rådmann Hege Sørлие informerte om budsjettprosessen, som er krevende i forbindelse med byggingen av en ny og avviklingen av to gamle kommuner. Hun ønsket likevel ingen svartmaling av den økonomiske situasjonen.

Ønsker ansattes mening om velferdstiltak



Kristin Skillingstad og de andre i arbeidsgruppen som skal se på en felles ordning for velferdstiltak i Nærøysund kommune ønsker innspill om hvilke velferdstiltak som skal prioriteres. Derfor har de sendt ut en spørreundersøkelse til alle ansatte.

Nærøysund kommune skal gi velferdstiltak for sine ansatte. Dette har vært praktisert ulikt både innad i kommunene og mellom de gamle kommunene. Nå skal det utarbeides felles retningslinjer for velferdstiltak. I den forbindelse så ønsker HR-avdelingen i Nærøysund høre hva de ansatte mener og inviterer alle til å være med på en spørreundersøkelse.

Fredag sendes det ut en epost til alle ansatte i Nærøy og Vikna. Denne inneholder en link til en spørreundersøkelse om velferdstiltak i Nærøysund kommune.

- Undersøkelsen tar bare noen sekunder å svare på og det ønskes svar på tre spørsmål. På to av spørsmålene skal det krysses på et av alternativene og det tredje skal det fylles ut en fritekst, sier Kristin Skillingstad som jobber med dette på vegne av HR-avdelingen på dette området.

Skal ha like regler

Bakgrunnen for undersøkelsen er at dette med velferdstilbud løses ulikt i dagens to kommuner, og til dels også mellom ulike etater og avdelinger i kommunene. Det er nå ønsket felles retningslinjer som skal gjelde alle ansatte i kommunene. Per i dag er det ikke gjort noen formelle vedtak på de fleste av velferdstiltakene som gjennomføres. Det arbeidet som nå er satt i gang skal ende i et konkret vedtak som gir likhet i hele organisasjonen.

Med velferdstiltak så regnes blant annet støtte til medlemskap på treningssenter, tilgang til trening i kommunens bygg, ulike fellesarrangement (for eksempel kommunedag), klær (for eksempel jakker med kommuneemblem), tilgang på ulike helse- og velferdstjenester med mer. De tilbudene som er gjennomført er heller ikke evaluert etter hvert. Nå skal det bli likhet for dette i hele kommunen.

- Dette vil ikke gå utover fellesarrangement som enkelte avdelinger har som de organiserer og finansier selv, som for eksempel onsdags- og fredagskaffe og lignende, sier Kristin Skillingstad.

Arbeidsgruppe

Arbeidet med felles retningslinjer er initiert av rådmann Hege Sørli og HR-sjef Jens Reidar Husby. Det er satt ned en arbeidsgruppe med tillitsvalgte og andre ansatte fra begge kommunene som skal jobbe med saken. Det er de som har tatt initiativ til spørreundersøkelsen. Arbeidsgruppen består av Kristin Skillingstad, Mona Solsem, Ingebjørg Elden, Kirsti Mauseth Setran, Anne Lene Gregersen, Laila Elisabeth Olsen, Alexander Båfjord, Helen Lauten og Ellen Engen. De skal legge fram endelige forslag til retningslinjer som skal vedtas av administrasjonsutvalget i Nærøysund.

Svarfrist 11. november

Målet til gruppen er å lage gode og klare retningslinjer for velferdstiltak. Gode velferdstiltak kan være viktige når en skal rekruttere nye ansatte til kommunen. Samtidig er det enighet om at det er viktig at reglene er lik i hele organisasjonen. Mange av velferdstiltakene er også viktig i kommunens helsefremmede arbeid blant de ansatte. Det er også et mål at tilbudet skal være likt uansett hvor de ansatte bor og jobber i kommunen.

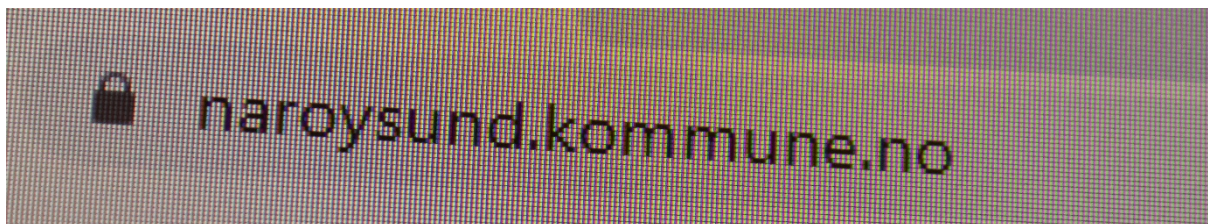
Alle ansatte oppfordres til å svare på undersøkelsen. Svarfrist er 11. november.

- Det er ikke alle ansatte i kommunen som har epostadresse. Disse kan finne linken på nettsiden narøysund.info der det står informasjon til ansatte. Vi har også sendt ut oppfordring til alle ledere om å informere sine ansatte om undersøkelsen gjennom de kanaler de har, avslutter Kristin Skillingstad.

Linken til undersøkelsen finner du også her:

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdH4Zgt6LJVG4KdQHOOJbZO9PLNtz8TIwJN3Sp6RicH20OFqw/viewform?usp=sf_link

Arbeidet med ny hjemmeside er godt i gang



Nettsiden narøysund.kommune.no vil være kommunens viktigste kommunikasjonskanal med innbyggerne. Arbeidet med å utvikle siden er i gang og nå skal nøkkelpersoner fra ulike avdelinger involveres i arbeidet.

Arbeidet med å utvikle en ny hjemmeside for Nærøysund kommune er kommet godt i gang. En arbeidsgruppen har utviklet hovedstrukturen, og nå skal nøkkelpersoner fra ulike avdelinger involveres for å komme med innlegg fra sine arbeidsplasser.

Målsetningen er at www.narøysund.kommune.no skal være oppe og gå som en hjemmeside for den nye kommunen fra første arbeidsdag i 2020. Den kommunale nettsiden skal være en dynamisk nettside og en kan ikke vente at alt innhold er på plass fra første dag. Målet er likevel at den viktigste informasjonen skal være på plass fra 2. januar.

Bygger på Nærøys erfaringer

Det er mye jobb med å opprette en ny nettside, men Nærøysund har en fordel med at Nærøy kommune bygde opp en egen nettside i fjor. Mye av arbeidet med Nærøysunds hjemmeside skal bygge på erfaringene som ble gjort i Nærøy. Den nye kommunens hjemmeside vil ikke bli en blåkopi av Nærøys nettside, men en del av informasjonen vil gjenbrukes. Det er den samme plattformen og nettsideleverandøren som skal brukes i Nærøysunds nettside.

Lærer av andre

Det vil bli noen endringer i forhold til det som er utarbeidet til nærøysidene og arbeidsgruppen som er satt ned har brukt andre kommuners hjemmesider som inspirasjon til sin nye nettside. Da med spesielt fokus på siden som har fått god omtale. Det er ønskelig at nettsiden skal gi innbyggere og ansatte den informasjonen de trenger for å kunne få gode tjenester i kommunen. Det vil etter hvert bli stort fokus på at all kontakt med kommunens skal kunne gjøres gjennom nettsiden. Det være seg alt fra å fylle ut skjema til å få svar på ulike spørsmål.

Inviterer til workshop

For å få til en best mulig hjemmeside så er det viktig at representanter fra alle enheter og avdelinger er involvert i prosessen. Det beste er at de som kjenner avdelingene kommer med informasjon som skal inn på nettsiden og bidrar til at den hele tiden er aktuell. Arbeidsgruppa planlegger derfor to

workshoper for de som blir utpekt til å bidra fra sin avdeling. Disse workshopene vil holdes tirsdag 5. og onsdag 6. november. Det første møtet blir på Kolvereid og det andre på Rørvik. De som skal være med pekes ut av sine ledere, dersom lederne ikke drar selv. Det blir opp til den enkelte hvilken av workshopene de skal være med på. Men alle som skal være med på utviklingen av den nye nettsiden får opplæring her.

Odin lærer om sammenslåing fra Nærøysundet skole

Vi minner om ukens utgave av nettserien «Nææært på Nærøysund med Odin Jensenius», dersom du ikke har fått den med deg. Denne gang besøker Odin blant annet Nærøysundet skole, en skole som har snart femten års erfaring fra sammenslåing. Turen går også innom Rørvik Marinas anlegg på Marøya.

Se mer på: <https://naaart.no/episoder/>



Nye tilsetninger i strategi- og samfunn

Strategi- og samfunnssjef Camilla Vågan har komplettert organisasjonen i sin avdeling. Nå er både næringsrådgiver og samfunnsplanlegger tilsatt. Renate Strand blir Næringsrådgiver, mens Martin Lauten blir samfunnsplanlegger.



Renate Strand er tilsatt som næringsrådgiver i Nærøysund kommune.

Begge de to stillingene er nye i Nærøysund kommune. Når det kommer til næringsutvikling så har Nærøy og Vikna sammen med Leka drevet med dette gjennom det interkommunale selskapet Næring i Ytre Namdal (NYN IKS). Dette selskapet er vedtatt avviklet fra nyttår og Nærøysund kommune tar næringsarbeidet inn i egen organisasjon. Renate Strand har siden sommeren 2018 vært daglig leder for NYN IKS. Det skaper dermed kontinuitet i næringsarbeidet i kommunen når hun nå er tilsatt som næringsrådgiver i Nærøysund kommune. Det var totalt fem søkere til stillingen, men en av disse trakk seg før intervjuprosessen ble satt i gang.

Til stillingen som samfunnsplanlegger var det tre søkere. Valget her falt på Martin Lauten. 32-åringen fra Kolvereid har lang erfaring fra Forsvaret og har akkurat flyttet hjem til Nærøysund.

Begge de to har takket ja til stillingene.

I tillegg til disse to vil Strategi og samfunn bestå av ansatte som kommer fra ulike avdelinger i de to eksisterende kommunene.

Ny brannsjef på plass

48-årige Yngve Torgnesøy er ansatt som Nærøysund kommunes første brannsjef. Han kommer fra en stilling som avdelingsleder for forebyggende avdeling innen brannvesenet i Brønnøy kommune.

Brannsjefen blir en av fire enhetsledere innen Teknisk i Nærøysund. Dette er en ny stilling i Nærøysund, tidligere har dette vært løst i delstillinger i kombinasjon med andre oppgaver i kommunene. Både det at det er en større kommune og at tettstedet Rørvik har passert 3000 innbyggere har innvirkning på organiseringen av brannvesenet. Dette medfører nye krav og behov. Den nye brannsjefen vil få en viktig rolle i arbeidet med å bygge opp Nærøysunds brannvesen.

Kommunalsjef for Teknisk Håvard Hernes er fornøyd med å få på plass en brannsjef med god erfaring og kunnskap om faget. Yngve Torgnesøy vil tiltre stillingen i Nærøysund kommune den 1. februar.

Totalt var det fem søkere til stillingen som brannsjef i Nærøysund.

Bibliotekene inviterer til dialektstund



Tor Erik Jenstad kommer for å ha dialektstund på Rørvik og Kolvereid neste uke.

Bibliotekene i Nærøy og Vikna samarbeider om to arrangement i neste uke. På begge arrangementene deltar språkforsker og ordbokredaktør Tor Erik Jenstad. Mange husker kanskje Jenstad fra hans dialektspalte i NRK Trøndelag for noen år tilbake. Nå kommer han til både Rørvik og Kolvereid.

Det første arrangementet blir på Norveg neste fredag, den 1. november klokka 19.00. På ettermiddagen dagen etter, lørdag 2. november klokka 14.00 så kommer han til Nærøy folkebibliotek.

Arrangementet er et samarbeid med folkebibliotekene i de to Nærøysund-kommunene, samt historielagene i Vikna og Nærøy og Naumdøla Mållag.

I tillegg til Tor Erik Jensstad så deltar et lokalt panel i språkdebatten, samt at Kjellrun Åsgard vil ha opplesning. Kjell Borgan og Arne Martin Brun sørger for musikk.

Det oppfordres også at de som tar turen gjerne bringer med seg noen gamle ord og uttrykk fra dialekten sin.