

NYHETSBRREV FOR ANSATTE

Fredag 18. januar 2019

Hektisk år for IT-gutta



IT-sjef Tor Christiansen og hans medarbeidere i både Nærøy og Vikna får et hektisk år med å bygge opp rundt 100 datasystemer for nye Nærøysund kommune.

En av de mest utfordrende sidene ved en kommunesammenslåing er å få bygd opp et felles datamiljø for den nye kommunen. Nærøy og Viknas IT-ansatte er i gang med dette arbeidet, men fortsatt venter mye arbeid. IT-sjef Tor Christiansen sier det som må prioriteres framfor andre oppgaver nå er byggingen av systemene til Nærøysund kommune.

Når vi nå nærmer oss 2020 så er det meste rundt oss svært avhengig av datamaskiner og systemer på disse som fungerer. I en stor organisasjon som en kommune er det mange ulike fagområder, og med det mange ulike datasystemer. Dette igjen betyr mye arbeid for de som skal få samlet systemene i de to nåværende kommunene inn i nye Nærøysund kommune.

- Vi skal samle rundt 100 system. Det er blant annet fagapplikasjoner, kommunikasjon, administrative system overvåkningssystem, sikkerhetssystemer og driftsløsninger, sier Tor Christiansen som er IT-sjef for Nærøysund kommune. Han har hatt den samme stillingen i Nærøy kommune siden 2011 og får nå totalt ansvar for 8,5 stillinger tilknyttet IT-avdelingene i de to kommunene.

To blir en

De ansatte på IT-avdelingen går altså et hektisk år i møte. Tor Christiansen sier at det meste av systemene er på plass innen 1. januar 2020, men han innser også at det blir nødvendig å bruke litt tid etter sammenslåingen for å få ferdig alt arbeidet.

- Vi prioriterer nå de store og viktige systemene først, slik at de helt sikkert er oppe og går før 1. januar, sier IT-sjefen, som forteller at arbeidet med å bygge opp et nytt datamiljø for Nærøysund kommune tok til våren 2018. I løpet av det kommende året skal miljøene i Nærøy og Vikna samles til ett. Det er gjennomført et omfattende kartleggings og planleggingsarbeid for å bygge et nytt felles miljø. Dette skal gi brukerne så smidig overgang som mulig og tilgang til gamle og nye miljø samtidig. De to kommunene har i mange år hatt et tett samarbeid innen IT-sektoren, det betyr at mange av de datasystemene som finnes er lik for de to kommunene. Det letter arbeidet en del, men samtidig så er det uansett mye arbeid med å flytte informasjon fra de to eksisterende miljøene og inn i det nye.

- Noe informasjon kan vi overføre fra de eksisterende systemene til det nye felles miljøet, mens en god del må bygges opp nytt, sier Tor Christiansen. IT-avdelingens hovedoppgave er å tilrettelegge med hardware, altså nettverk, maskiner, servere og lignende så er det i stor grad leverandørenes representanter som legger inn fagsystemene. I tillegg så har avdelingene i kommunen arbeidsgrupper på hvert fagområde som bidrar i arbeidet.

Nærøysund kommune har valgt å bygge opp et nytt og moderne datamiljø fra bunnen av for å sikre at brukerne skal bli minst mulig berørt av sammenslåingsprosessen.

To er på plass

Når rundt hundre system skal samles så må det altså en prioritering til. Etter at det nye felles miljøet ble etablert i fjor høst så er det nå to fagsystem som er samlet og tatt i bruk. Det er lønns- og økonomisystemet Visma Enterprise og Sentral FKB, som er et kartsystem som brukes på Teknisk.

Systemene fra Visma er noen av de aller største og tyngste fagsystemene som skal samordnes. De andre store er sak- og arkivsystemet ePhorte og fagsystemene innen teknisk sektor. Disse vil bli prioritert flyttet tidlig. Det vil sannsynligvis ikke bli mulig å flytte alle de mindre systemene innen 1. januar, men samtidig så sier Tor Christiansen at det er viktig å samle systemene så raskt som mulig.

- Det er også et økonomisk spørsmål. Så lenge vi ikke får samlet systemene så må vi betale og drifte tre versjoner av programmene, en for Vikna, en for Nærøy og en for Nærøysund. Derfor må vi få det samlet så raskt som mulig.

Må prioritere sammenslåing

IT-sjefen er klar på at det er arbeidet med kommunesammenslåing som har førsteprioritet innen IT-avdelingene i 2019. Samtidig vil det komme annet arbeid for avdelingene som innføring av lærebrett på Rørvik skole og ferdigstilling av helsehuset på Rørvik og barneskolen på Kolvereid.

- I tillegg så kommer det en del ønsker på systemer og utstyr fra ulike avdelinger, men mye av dette har vi ikke kapasitet til å ta i 2019, så dette må vente. Det må vi få forståelse for, sier Tor Christiansen, som sier det er utfordrende å drifte de to eksisterende miljøene samtidig som det bygges opp et nytt.

Gir nye muligheter

Det som er en stor fordel med dette sammenslåingsarbeidet er at man får mulighet til å rydde litt opp i systemene og kanskje luke ut noen unødvendige system og opprette nye og mer effektive rutiner og prosesser.

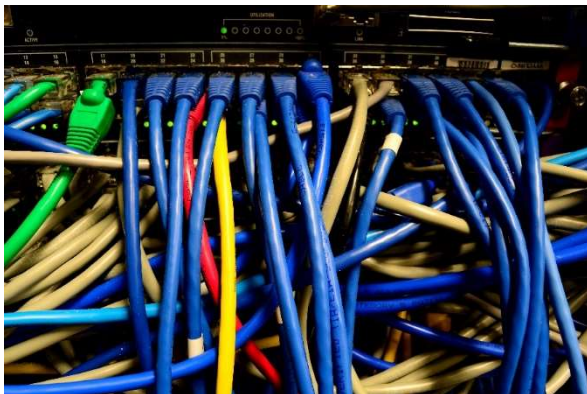
- På enkelte systemer så har en gjort det samme i kanskje ti år, dette er en mulighet til å finne nye felles og oppdaterte rutiner, sier Tor Christiansen.

Oppbygging av det nye miljøet gjør det også mulig å legge inn nye applikasjoner som gjør hverdagen lettere for brukere og ansatte i kommunen. Det jobbes blant annet med å innføre digitalt arkiv, noe som vil redusere bruken av papir og arbeidsmengden det medfører. Dette er samtidig en del av digitaliseringsarbeidet som vil bli viktig i Nærøysund kommune. For når kommunesammenslåingen er gjennomført så blir det ekstra trykk på digitalisering for mannskapet på IT i Nærøysund kommune.

Skal spesialisere seg

Etter sammenslåingen så ser Tor Christiansen også for seg at medarbeiderne på IT-avdelingen skal kunne spesialisere seg på ulike områder.

- De skal alle kunne bidra på alle avdelinger, men noen skal få enda bedre spesialkompetanse på for eksempel helse eller skole, sier Christiansen, som har tatt høyde for lange og travle arbeidsdager det kommende året.



Det er en omfattende jobb å få på plass alt utstyr og systemer innen IT før sammenslåingen. IT-sjef Tor Christiansen gir ros til de ansatte i IT-avdelingene og er stolt av at de klarer å holde oppe entusiasmen og yte god service til alle ansatte på tross av det ekstra arbeidet sammenslåingsprosessen medfører.

Camilla Vågan tilsatt som strategi- og plansjef

Camilla Vågan er tilsatt i den nyopprettede stillingen som strategi- og plansjef i Nærøysund kommune og får med det ansvar for et bredt tjenesteområde på det overordnede plan i den nye kommunen. Hun ser fram til å begynne i en allsidig stilling som får stort ansvar for utvikling i den nye kommunen.



- Jeg synes dette er en av de mest spennende utviklingsstillingene som er i den nye kommunen. Her får jeg jobbe med et bredt fagområde som næring, landbruk, innkjøp, planarbeid og kommunikasjon, sier den nyansatte strategi- og plansjefen. Camilla Vågan har for tiden permisjon fra stillingen som assisterende rådmann i Nærøy kommune og hadde dermed mulighet til å søke da den nyopprettede stilling for å lede avdelingen for plan og strategi ble utlyst internt blant ansatte i Nærøy og Vikna kommuner rett før jul.

Camilla Vågan startet i fjor høst opp i stillingen som rådmann i Leirfjord kommune i Nordland. Det er med tungt hjerte hun forlater denne stillingen, men denne muligheten i sin hjemkommune kunne hun ikke gå glipp av.

Starter 1. mars.

Vågan starter i sin nye stilling den 1. mars, og hun sier at hun gleder seg til å begynne arbeidet med å bygge denne nye avdelingen i Nærøysund kommune. Plan- og strategi-avdelingen er en del av rådmannens stab og her inngår blant annet overordnet planarbeid, kommuneplan, samfunnssikkerhet og beredskap, næring og utvikling, landbruk og naturforvaltning, klima og miljø, folkehelse, prosjektarbeid, kommunikasjon og omdømme samt innkjøp og avtaler.

Viktig erfaring

Prosjektleder og påtroppende rådmann for Nærøysund kommune Hege Sørli er glad for å få med seg Camilla Vågan i arbeidet mot Nærøysund kommune.

- Hennes erfaring, blant annet på planområdet er bra å ha med seg inn i denne stillingen, sier Sørli, som samtidig innser at det er synd for Leirfjord kommune at de mister sin rådmann etter bare et halvår.

Ukens enhet

Kjører parallelt sammenslåingsarbeid

I nyhetsbrevene framover så vil vi fokusere på de mange ulike enhetene i det som skal bli Nærøysund kommune. Dette for alle som jobber i den nye kommunen skal bli bedre kjent med hele den nye organisasjonen der det jobber nesten 1000 personer, fordelt på rundt førti enheter.



Byggingen er godt i gang ved det som skal bli den nye barneskolen på Kolvereid. Når den er ferdig så vil barne- og ungdomsskolen på Kolvereid bli knyttet tett sammen.

Denne ukens utgave av «ukens enhet» er egentlig to enheter, som er midt inne i en sammenslåingsprosess. Samtidig som kommunesammenslåingen pågår det også en sammenslåing av barne- og ungdomsskolen på Kolvereid.

- Vi er spent på denne sammenslåingsprosessen, og det er noen likheter med kommunesammenslåingen, sier Unni Berit Finne som fra i fjor høst ble felles rektor for Kolvereid skole og Nærøy ungdomsskole. Dette var det første grepet mot en full sammenslåing som blir fullbyrdet når det nye barneskolebygget står ferdig så å si vegg i vegg med den snart sju år gamle ungdomsskolebygningen.

Fire år siden brannen

Kolvereid skole og Nærøy ungdomsskole har vært separate enheter siden ungdomsskolen ble åpnet i 1971, og har holdt til på hver sin del av Kolvereid. For fire år siden ble de naboer da Kolvereid skole ble rammet av brann og de tok i bruk den gamle ungdomsskolebygningen til midlertidige lokaler.

Etter brannen ble det noe diskusjon om hvor barneskolen skulle bygges opp og valget falt på at den skulle plasseres sammen med Nærøy ungdomsskole. Dette ble blant annet gjort for å få stordriftsfordeler mellom de to skolene. Senere ble det bestemt at de to skolene på Kolvereid skal bli en felles enhet.

Felles rektor

I fjor høst ble altså Kolvereid skole og Nærøy ungdomsskole samlet med felles leder. Unni Berit Finne ble rektor for begge skolene, mens Per André Johansen ble assisterende rektor ved Nærøy ungdomsskole og Anne H. Urdshals ble tilsatt i samme stilling på Kolvereid skole.

- Nå er vi organisert slik at jeg er pedagogisk leder for begge skolene, mens Per André og Anne har de tradisjonelle rektoroppgavene, forteller Finne, som nå har ansvaret for rundt seksti ansatte og 393 elever fra første til tiende klasse.



Fra og med dette skoleåret er Unni Berit Finne (til høyre) rektor for både Kolvereid skole og Nærøy ungdomsskole. Per André Johansen er assisterende rektor ved Nærøy ungdomsskole. Her viser de prosjektleder Hege Sørli rundt på ungdomsskolen.

Knyttes sammen

Foreløpig er de ansatte og elevene i hvert sitt bygg. Det vil si barneskoleelevene bruker allerede nå noen av spesialrommene ved Nærøy ungdomsskole, blant annet skolekjøkkenet og musikkrommet. Når den nye barneskolen blir ferdig på nyåret 2020 så skal de to enhetene knyttes helt sammen.

- Blant annet vil personalrommet på Nærøy ungdomsskole bli personalrommet for alle ansatte, sier Unni Berit Finne. Det er viktig for arbeidet med å samle organisasjonene at lærere og andre ansatte på barne- og ungdomsskolene tilbringer pauser sammen på ett rom og ikke hver for seg.

Det er også planer om at barneskoleelevene skal kunne bruke spesialrommene på ungdomsskolen i framtiden.



Allerede i dag er det samarbeid mellom ungdomsskolen og barneskolen ved at barneskoleelevene bruker skolekjøkkenet på ungdomsskolen. Dette vil fortsette også etter at nybygget er ferdig.

For rektoren er det viktig med en helhetstenking hvor en ser skoleløpet fra første til tiende klasse under ett. Dette skal blant annet gjenspeiles i at skolen skal gjøre det bedre på nasjonale prøver og elevene skal følges opp hele veien. Tettere samarbeid mellom lærerne på alle trinn vil gjøre det lettere å følge opp elevene fra første til tiende klasse.

Tålmodige ansatte

Byggingen av den nye barneskolen på Kolvereid er kommet godt i gang. Nybygget vil stå mellom dagens ungdomsskole og Nærøyhallen. De to skolebyggene vil bli knyttet sammen med en overbygd gangbru. Nyskolen vil bety betydelig bedre arbeidsdager for de ansatte ved barneskolen. Unni Berit Finne skryter av tålmodigheten til lærerne og de andre ansatte som har levd i en trang tilværelse i midlertidige lokaler i fem år når den nye skolen står ferdig.

- Ingen har sluttet på grunn av de midlertidige løsningene, og de har holdt ut og gledet seg til nyskolen står ferdig, sier Finne.

Finne har selv jobbet på Nærøy ungdomsskole fram til hun ble ansatt som rektor for begge skolene og hun forteller at lærerstaben der er veldig fornøyd med ungdomsskolebygget som sto ferdig i 2012. Nå ser hun fram til at også barneskolen får en moderne skolebygning som er tilpasset dagens skolehverdag.

Felles navn og kultur

Det kommende året vil det i tillegg til at det skal bygges en helt ny skole også bygges en felles kultur og forståelse ved barne- og ungdomsskolen. Det skal også om kort tid settes i gang et arbeid for å finne et felles navn på skolene.

Rektoren og hennes assisterende rektorer gleder seg å bygge en felles barne- og ungdomsskole på Kolvereid fram mot starten av 2020.

- Jeg tror dette skal bli en super skole, hvor elevene skal trives. Vi skal legge godt til rette for både trivsel og læring, avslutter Unni Berit Finne.



Nærøy ungdomsskole er en moderne skole hvor både elever og lærere trives. Nå skal elevene på barneskolen også få tidsriktige lokaler i samme stil.

Nå starter jakten på kommunevåpenet



Kommunikasjonsrådgiver i Nærøysund kommune, Morten Wengstad håper at både ansatte og innbyggere for øvrig engasjerer seg og sender inn forslag til nytt kommunevåpen.

Et kommunevåpen er en kommunes viktigste symbol. Det er kommunens kjennetegn på alt fra biler til brevark og det første som møter en på veiskilt når man tar veien inn i en kommune. Nå starter arbeidet med å finne Nærøysund kommunes kommunevåpen.

Nå skal alle som ønsker det få være med på å komme med forslag til hvordan det nye kommunevåpenet skal se ut.

I forbindelse med kommunesammenslåingen så er det nedsatt en arbeidsgruppe bestående av både politikere, kommuneansatte og representanter fra ungdomsrådene fra begge kommunene som skal jobbe med visjoner, symboler og felles kultur i den nye kommunen. Denne arbeidsgruppen hadde sitt første møte denne uken og den første saken som ble tatt opp var utarbeidelse av kommunevåpen.

Inviterer til konkurranse

Arbeidsgruppens medlemmer ble enige om at de ønsket innspill fra innbyggerne i den nye kommunen om hvordan kommunevåpenet skal se ut.

- Vi setter nå i gang en åpen idékonkurransse der alle har mulighet til å komme med innspill til hvordan de ønsker at kommunevåpenet til Nærøysund kommune skal se ut, sier kommunikasjonsrådgiver Morten Wengstad, som er et av medlemmene i arbeidsgruppen. Han håper at dette kan bidra til stort engasjement blant innbyggerne i kommunen. Erfaringer fra andre sammenslåingskommuner som har kjørt samme opplegg er at det er stor interesse for en slik konkurranse.

Vil ha med skolene

- Nærøy og Vikna har hver sine flotte kommunevåpen. Nå ønsker vi å få folkets hjelp til å avgjøre hva som skal bli Nærøysunds symbol, sier Wengstad. Han oppfordrer folk om å hente inspirasjon fra natur, næringsliv, historie og folket som bor her for å finne ut hva som knytter den nye kommunen sammen.

Informasjon om konkurransen vil bli tilgjengelig på Nærøysund kommunes informasjonsside på internett, som har adressen narøysund.info. Det vil også bli brukt sosiale medier til å spre budskapet.

- Vi sender dessuten ut invitasjon til alle skolene i den nye kommunen med håp om at kommunens yngste innbyggere kan bruke sin kreativitet for å komme med ideer til kommunevåpenet, sier kommunikasjonsrådgiveren. Denne konkurransen er først og fremst en idékonkurransse der alle kan komme med innspill. Deretter vil det bli innhentet profesjonell bistand til å utforme det endelige kommunevåpenet. Konkurransen er derimot åpen for både profesjonelle og andre.

Fem finalister

Arbeidsgruppen vil plukke ut fem finalister blant de innsendte forslagene og alle disse vil premieres. Det blir dessuten en ekstra premie til den som står for vinnerutkastet. Det legges opp til en uformell avstemning blant innbyggerne over de innkomne forslagene.

Det er til slutt kommunestyrene i dagens kommuner som skal vedta Nærøysund kommunes kommunevåpen etter innstilling fra Fellesnemnda.

Under følger reglene for kommunevåpenkonkurransen. Ansatte i kommunen oppfordres også til å komme med forslag til nytt kommunevåpen.

Regler for kommunevåpenkonkurranse.

Tegn et våpenskjold så stort som mulig innenfor et A-4 ark. En mal for våpenskjoldet kan skrives ut fra nettsiden naroyssund.info.

Fyll ut våpenskjoldet med et motiv som du mener symboliserer Nærøysund kommune (motivet kan f.eks være hentet fra historie, kultur eller natur). Forslaget trenger ikke være fint utformet eller heraldisk korrekt opptegnet. Det er ideen som er vesentlig og som vil bli vurdert. Vinnermotivet kan bli justert i etterkant.

Foreslå farge på bunn og motiv. Du bør ikke bruke mer enn tre farger.

Husk at motivet skal være lett gjenkjennelig i alle sammenhenger det skal brukes. Det skal også være tegnet i flatestil, det vil si uten skygger eller perspektiv.

Skriv en kort tekst som begrunner valgt motiv og forteller hva motivet symboliserer.

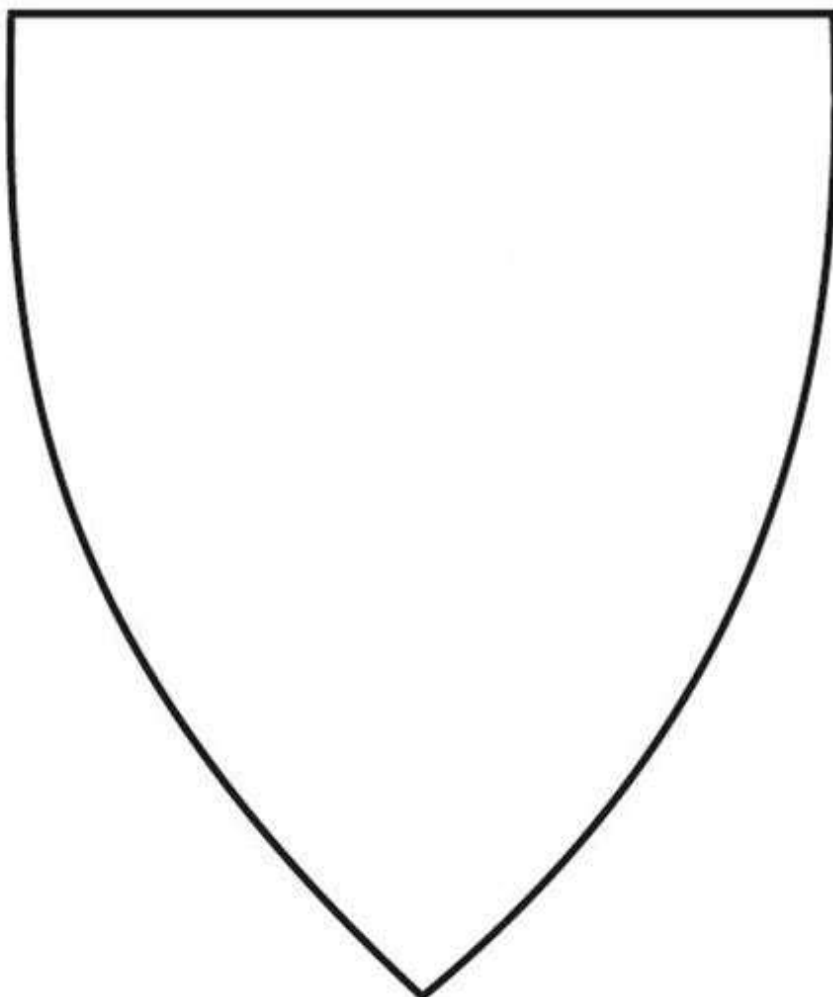
Tidsfrist for innsending er 8. mars 2019.

Det velges ut fem finalister blant de innsendte bidragene. Kommunestyrene tar den endelige avgjørelsen på hvilket kommunevåpen Nærøysund kommune vil få.

De fem finalistene får 5000 kroner i premie. Vinnerutkastet får i tillegg 20 000 kroner i premie.

Det legges også ved maler som kan brukes til å tegne kommunevåpenet, for de som ønsker å bidra. Utkastene kan sendes på epost til morten.wengstad@naroyssund.kommune.no Eller på post til Morten Wengstad, Nærøy kommune, Idrettsvegen 1 7970 Kolvereid. Forslagene kan også leveres inn i kommunens servicekontor på Kolvereid eller Rørvik.

Tegn ditt forslag til kommunevåpen for Nærøysund kommune



Begrunn ditt forslag:

Innsendt av:
