

NYHETSBRREV FOR ANSATTE INNEN TEKNISK

Mars 2024



Nærøysund
kommune

Både i forbindelse med omstillingsarbeidet som Nærøysund kommune jobber med for tiden, og ellers er informasjon om hva som foregår i organisasjonen viktig. I tillegg til de månedlige nyhetsbrevene fra administrasjonen til alle ansatte i Nærøysund skal det også sendes ut informasjon til de ulike kommunalområdene som er spesielt relevant for de som jobber innenfor ulike sektorene.

Her får du litt oppdatering på hva som foregår innen Teknisk for tiden.

Omstillingsarbeidet innen teknisk



Kommunalområdet Teknisk må også gjøre tiltak for å bidra til å bedre Nærøysund kommunes økonomi. Arbeidet rundt dette er kommet i gang, men ikke ferdigstilt.

I budsjettvedtaket fra kommunestyret er den totale økonomiske rammen for Teknisk redusert med ca 11 millioner kroner. Blant annet heter det at innenfor Teknisk skal man ned med to årsverk i løpet av 2024. Det er ikke spesifisert i vedtaket hvor i organisasjonen disse skal kuttes. Det er heller ikke gjort noe avgjørelse i ettertid på hvor dette skal skje. Det skal ses på organisasjonen som en helhet og for hver stilling som blir ledig må det tas en vurdering rundt ressursbruken. Målsetningen er å nå målet med nedbemanning gjennom naturlig avgang, slik at vi unngår oppsigelser. Den målsetningen er svært realistisk å nå.

Samtidig må vi bli enda bedre på samhandling og ta ut alle mulige gevinster for å spare penger. Dette er noe alle ansatte i hele kommuneorganisasjonen må bidra til gjennom gode holdninger og et eierskap til sin arbeidsplass. Det skal ses på effektivisering og hvilke oppgaver en eventuelt kan gå bort fra. Det vil bli en utfordring å holde tjenestenivået oppe samtidig som antallet ansatte går ned. Derfor må man komme fram til gode løsninger som gir en god og effektiv tjeneste. Kommunestyrets budsjettvedtak innebærer også reduksjon av bygningsmasse, nedklassifisering av enkelte veier og endrede innkjøpsrutiner der færre ansatte skal gjennomføre innkjøp på vegne av kommunen.

Det er også vedtatt i budsjettet at den nye enheten drift og infrastruktur skal samlokaliseres. Det er så langt vurdert at det ses på en lokalisering på Rørвик og en på Kolvereid. Planlegging vil starte nå, hvor ansatte vil bli involvert, og resultatet av den vil si noe om hvordan løsningene vil bli.

Kommunalområdet har etablert månedlige møter med alle tillitsvalgte og verneombud. Det har vært to møter. I møtene tas det opp forskjellige tema, men det viktigste er å få gitt god informasjon og ha en god dialog om tema som opptar ansatte, samt få innspill på gode og effektiviserende tiltak.

Kommunestyrets budsjettvedtak omhandlet også en reduksjon av antallet kommunale biler. Ved utgangen av 2023

hadde Nærøysund 109 registrerte kjøretøy, hvorav 86 var biler som benyttes av ulike tjenester. Det er konkludert med at ingen ansatte skal ha egne biler lenger. Teknisk er det området som har flest kjøretøy, og det er ikke endelig konkludert med hvor mange biler som skal være igjen innen Teknisk. Det foregår en prosess innen både brannvesenet og enhet for drift og infrastruktur for å finne en god løsning på bilorganisering.

Et annet punkt i budsjettvedtaket går på å se på muligheten for innføring av ikke betalt matpause for alle i kommuneorganisasjonen. Dette er et utfordrende arbeid, spesielt innenfor helse. Innenfor Teknisk er det i dag ikke betalt matpause for de som jobber i drift, mens de som jobber i administrasjonen har betalt matpause. Årsaken til dette er en tariffestet rettighet som går flere tiår tilbake der det heter at kontoransatte i kommuner og fylkeskommuner har rett på betalt matpause. Derfor er det vanskelig å få til en god løsning slik at alle i kommuneorganisasjonen skal ha ikke betalt matpause. Men det jobbes fortsatt med dette fra blant annet HR.

Ordinær drift i alle enheter

Innenfor kommunalområdet Teknisk foregår det ordinær drift på alle områder. Her er en liten oppsummering av noe av det som foregår for tiden.

Ekstremværet Ingunn i starten av februar medførte en del skader. Rapportene fra takstmenn er på vei inn. Noe har vi fått og flere rapporter er ventet før påske. Det er satt i gang tiltak på en god del av skadene.

Vi venter også på de endelige takstrappportene etter vannskadene ved svømmehallen i Rørvik. Etter at disse er på plass kan vi finne ut hva som blir veien videre. Uansett vil bassenget holde stengt en god stund framover.

Det jobbes for tiden med to større byggeprosjekt i

Nærøysund. Det ene er ny brannstasjon på Rørvik. Her er grunnarbeidet i gang og planen er at stasjonen skal være ferdigstilt i løpet av oktober.



Vi avventer fortsatt takst på skadene i Rørvikhallen



Slik skal de nye boligene bli

Det andre store prosjektet som står for tur er bygging av nye rus- og psykiatrilogier på Kolvereid. Her var anbudfrist 15. februar og gjennomgangen av anbudene er i gang og vi håper å få på plass entreprenør om kort tid. Dette byggeprosjektet medfører at flere av de gamle boligene i området skal fjernes. Et av disse byggene ble rammet av brann 4. mars. Også her venter vi på takst fra forsikrings-selskapet om veien videre. Det skal finnes alternative boliger til brukerne av de brannskadde leilighetene.

Av mindre prosjekt som er nært forestående så er det snart oppstart med utbedringer på Rørvik skole. Det er tiltak mot lydproblemer på «storskolen» som skal settes i gang.

Det skal også gjennomføres et ombyggingstiltak ved NAV-kontoret på Kolvereid. Det er nye sikkerhetskrav som er bakgrunn for at det må gjennomføres en ombygging.

Innen kommunalteknikk står et par renoveringsprosjekt for tur. På Rørvik skal vann og avløpsnett i Strandgata renoveres. Et annet prosjekt på Nordre på Kolvereid er i slutten av anbudsprosessen vil sannsynligvis starte opp i løpet av året.

Enhet for Byggesak, oppmåling og plan har som de første i kommunen tatt i bruk digital møtebooking for innbyggere og andre som ønsker et møte med dem. Det er mulig å booke både fysiske og digitale møter, og erfaringene så langt er positive.

Kommuneplanens arealdel er en av de viktigste planene for en kommune. Den har nå vært ute på førstegangs høring. Her har det kommet mange innspill, små og store, samt innsigelser fra sektormyndighetene. Eli og hennes mannskap jobber nå for å sortere og strukturere innspillene og det blir fremmet en sak i mai til formannskapet rundt vurderinger av alle innspill som har kommet.