



NYHETSBREV FOR ANSATTE

April 2025

Nærøysund
kommune

Nå står Newton-rommet klart



De første elevene har fått teste ut Newton-rommet.

Foto Lykt Foto film

Det har vært snakk om etablering av Newton-rom i Nærøysund i mange år. Nå står rommet klart til å gi skoleelever i regionen kunnskap i realfag. I starten av mai åpner Newton-rommet i Havnegata i Rørvik. Lærerne Rakel Kongsmo og Ellen Gulaker er klar til å motta 5. og 9. klassinger på labben.

Newton-konseptet er et helhetlig system for en langsiktig realfagssatsing. Gjennom Newton sikres elever tilgang til praktisk undervisning i tråd med gjeldende læreplan. Nå får Nærøysund sitt eget Newton-rom. Sammen med Salmar og First Scandinavia har kommunen fått etablert Newton-rommet i en av bryggene i Havnegata på Rørvik. First Scandinavia er eier av Newton-konseptet. Salmar har stått for byggingen av rommet og dekker driften i bygget. Salmar bidrar også med kostnader knyttet til transport fra skolene til Newtonrommet. Nærøysund kommune tar kostnaden av 50 prosent lærerressurs. Dette dekkes gjennom NTE-fondet. To lærere fra skolene i kommunen vil være Newton-lærere. Det er Rakel Kongsmo som ellers jobber ved Rørvik skole og Ellen Gulaker som jobber ved Kolvereid skole. De har en arbeidsdag i uka på Newton-rommet.



Newton-rommet står ferdig, og noen testgrupper har allerede prøvd ut tilbudet. De elevene som har fått prøve ut konseptet har gitt gode tilbakemeldinger. Litt mer testing vil det bli fram mot sommerferien fram til tilbudet starter opp for fullt til høsten. I starten av mai blir det offisiell åpning med gjester fra kommunen og samarbeidspartnere.

I første omgang vil Newton-rommet i Nærøysund omfatte to moduler og målgruppene er 5. og 9. klassinger fra alle skolene i kommunen. På sikt kan dette tilbudet også bli aktuelt for elever fra nabokommunene.

5. klassingene skal være med på modulen «Aksjon redning» som tar utgangspunkt i et ras over veien hvor elevene skal bruke enkel programmering til å løse en rekke oppgaver tilknyttet til opprydning etter raset.

9. klassingenes modul tar for seg plast – fra makro til mikro. De skal lære hvordan mikroplast dannes og jobbe variert, praktisk og tverrfaglig med problematikken.

På sikt vil det også bli tilbud om en tredje modul rettet mot 4. klassingene.

Newton-opplegget fungerer slik at elevene forbereder seg med oppgaver på skolen. Deretter blir det en dag på Newton-rommet og etter det er det etterarbeid på skolen. Opplegget følger lærerplanene.



Ellen Gulaker og Rakel Kongsmo er Newton-lærere i Nærøysund. Nå er de klar til å motta elever på det nye Newton-rommet i kommunen.

Positivt driftsresultat takket være havbrukspenger

På kommunestyremøtet 27. mars presenterte kommunedirektør Karl-Anton Swensen kommuneregnskapet for 2024. Tallene viser et netto driftsresultat på vel 110,5 millioner kroner. Til dette tallet knytter det seg derimot et stort men, for i fjor fikk kommunen blant annet tilført 153 millioner i havbruksmidler.



– Nærøysund kommune er kjempeheldig. I fjor fikk vi en engangsutbetaling på hele 153 millioner kroner fra havbruksfondet. Dette er hovedsakelig basert på salg og auksjon av tillatelser. Dette er nest størst i Norge, bare 300 000 kroner lavere enn Frøya, sa kommunedirektøren da han presenterte driftsresultatet for kommunestyret. Han understrekte at dette er engangsutbetaling. Havbruksauksjon avholdes hvert andre år. Det vil si at man ikke kan vente i nærheten like stor utbetaling i 2025. Det er også biologiske faktorer og signaler som tilsier at antallet tillatelsene som vil lyses ut i 2026 vil være lavere, noe som vil gi redusert overføring.

På grunn av at dette er engangsmidler understreker kommunedirektøren at det fortsatt er viktig å ha fokus på effektivisering av kommunens drift. Dette for å kunne ha et driftsnivå som er tilpasset faste inntekter, og ikke bare se på tallene som står på bunnlinjen i regnskapet.

Kommunedirektøren informerte kommunestyret om at i tillegg til den store summen fra havbrukspengene er det også andre faktorer som spiller inn for å kunne få et realistisk bilde rundt resultatet for 2024 og behovet for å tilpasse driften. Han trakk blant annet fram at i dette resultatet er det også med vel 9,6 millioner kroner som er midler til bundne fond som er engangspenger som skal brukes til definerte formål og som ikke ligger inne i driftsbudsjettet. Det er også et premieavvik på nesten 16 millioner kroner som er forskjellen på det som er innbetalt og beregnet pensjon. Dette er en regnskapsmessig transaksjon og er ikke penger som ligger inne i driftsbudsjettet. NTE-midlene på vel 7 millioner kroner ligger også inne i budsjettet. Dette er også penger som kun skal brukes på definerte formål og ikke i drift.

I tillegg til dette har kommunen brukt egenkapital til investering. Dersom man hadde tatt opp lån i stedet ville kapitalkostnadene ha økt og dermed redusert netto driftsresultat.

I tillegg til havbrukspenger har kommunen også fått 4,9 millioner produksjonsavgift fra vindkraftanlegg. Dersom man korrigerer for punktene kommunedirektøren tok opp så er kommunen over 100 millioner kroner i minus på driften. Derfor er det viktig at det omstillingsarbeidet som er satt i gang for å effektivisere driften fortsetter framover slik at en oppnår bærekraftig drift.



Kommunedirektør Karl-Anton Swensen

Ny kommuneoverlege er på plass

*Første møte mellom kommune-
direktør Karl-Anton Swensen og kommunelege Berit Jensen Grandaunet var 10. april*



Berit Jensen Grandaunet er fra 1. april i år ny kommuneoverlege i fem kommuner i Namdalen, inkludert Nærøysund.

Fra 1. april 2025 har Nærøysund felles kommuneoverlege med Grong, Lierne, Namsskogan og Røyrvik. Berit Jensen Grandaunet – opprinnelig fra Overhalla har denne rollen. Hun kommer fra en stilling som overlege i revmatologi på St. Olavs hospital i Trondheim. Grandaunet har jobbet ved St. Olavs siden 2003. Hun er utdannet i medisin ved Universitetet i Bergen og har en doktorgrad om immunsystemet fra 2014.

Denne uken hadde Berit Jensen Grandaunet sitt første besøk i Nærøysund etter tilsettelsen. Til daglig har hun Grong som kontorsted og vil være i Nærøysund ved behov. Hun har grei kjennskap til Nærøysund fra før, med en mormor som var fra Foldereid og svigerfar fra Borgan. Ettersom hun er fra Overhalla kjenner hun også godt til resten av området som nå har felles kommuneoverlege.

Kommuneoverlegens oppgaver er hjemlet i ulike lovverk, blant annet helse- og omsorgstjenesteloven, folkehelseloven, smittevern, tvunget psykisk helsevern og beredskap. Kommuneoverlegen skal også ha en sentral rolle som medisinskfaglig rådgiver for kommunen - opp mot alle sektorer, relevant planverk med mer. Kommuneoverlegen skal ikke jobbe direkte med pasienter på legekontorene.

Grandaunet sier at hun er blant annet opptatt av forebyggende arbeid. Blant annet forebyggende arbeid mot overvekt, muskel- og skjelettsykdommer samt på andre områder som sikker vannkvalitet og vaksinasjoner. Hun vil også satse på forebyggende informasjonsarbeid.

Kommuneoverlegesamarbeidet gir også mulighet til at kommunene kan utnytte hverandres styrker og gjennom det få synergieffekt.

– Jeg er veldig glad for at vi nå har fått på plass en svært kompetent kommuneoverlege som kan bidra med sin faglige bredde kunnskap i dette viktige arbeidet, sier kommunedirektør Karl-Anton Swensen, som hadde sitt første møte med den nye kommuneoverlegen torsdag 10. april.

Elevene underholdt til 1000

Det er en lang tradisjon at de tre største skolene i kommunen har en større forestilling med elevene på mellomtrinnet. Dette går på omgang i en treårssyklus mellom skolene. I år var det elevene på Rørvik skole som sto for showet som til sammen ble sett av rundt tusen personer.



Alle de 170 elevene på mellomtrinnet ved Rørvik skole var involvert i forestillingen som ble vist tirsdag til torsdag siste uka før påskeferien. Tre forestillinger for elever på både egen skole og de andre skolene i Nærøysund samt

to kveldsforestillinger for familie og venner ble gjennomført.

Elevene har i stor grad bidratt til å utvikle forestillingen selv og med dans, akrobatikk, sang og skuespill ble publikum godt underholdt i den halvannen timen forestillingen pågikk.

Innholdet var i stor grad preget av det elevene er opptatt av, som fotball, TV-program som hver gang vi møtes og MGP Junior, sprangridning, sykkelakrobatikk og drilling. I tillegg var det flotte dansenummer, sjonglering og mye mer.



Godt og informativt møte med Pasient- og brukerombudet

For første gang etter etableringen av Nærøysund kommune har Pasient- og brukerombudet i Trøndelag besøkt kommunen. Det resulterte i et godt og informativt møte hvor representantene fra ombudet fikk presentert sitt arbeid for kommunedirektøren og enhetsledere innen helse.



Kommunedirektør Karl-Anton Swensen og enhetslederne Trine Kvalø, Anita Hansen og Tove Severeide hadde et informativt møte med Marianne Wold og Linda Brekk fra Pasient- og brukerombudet i Trøndelag.

– Det er flott at vi blir kjent med Pasient- og brukerombudet som er en god og viktig aktør innen helse- og velferdstjenestene. Helse- og velferdstjenester utgjør et komplisert landskap hvor det er nødvendig med slike aktører som kan gi bistand til den enkelte innbygger, sier kommunedirektør Karl-Anton Swensen etter at han torsdag 10. april hadde et møte med Linda Brekk og Marianne Wold fra Pasient- og brukerombudet i Trøndelag. Med på møtet var også enhetslederne innen helse Tove Severeide, Anita Hansen og Trine Kvalø.

Brekke og Wold forteller at de prøver å få til slike kommunemøter for å ha dialog med kommuneledelsen, men for kommuner langt unna Trondheim blir det ofte lenger mellom møtene. Dette var første gang kommuneadministrasjonen i Nærøysund har hatt et slikt møte med representanter fra ombudet, og det var heller ikke noe tilsvarende møter de siste årene i de gamle kommunene. Dette ble derfor et nyttig møte for begge parter der man delte kunnskap om sin virksomhet.

Representantene fra Pasient- og brukerombudet presenterte blant annet sin ferske årsrapport. På grunn av lave tall kunne de ikke presentere statistikk kun fra Nærøysund, men de kunne bekrefte at Nærøysund ikke skiller seg ut fra landsstatistikken. Den viser at når det gjelder saker innen kommunal sektor er det henvendelser om fastlegetjenesten det er klart mest av på landsbasis – nesten like mye som de andre områdene til sammen. Samtidig gikk antallet saker tilknyttet fastlegetjenesten noe ned i 2024 etter å ha steget hvert år siden 2016. Deretter er saker tilknyttet sykehjem, helsetjenester i hjemmet samt legevakt saker som pasientombudet får flest henvendelser om innenfor kommunale tjenester. Innen spesialisthelsetjenesten, altså helseforetakene og sykehusene er det saker tilknyttet psykisk helsevesen som utgjør flest henvendelser fulgt av kirurgi.

Pasient- og brukerombudets råd er å forsøke å løse saker som dukker opp på lavest mulig nivå. De oppfordrer også til å ta kontakt så tidlig som mulig, og at man gjør det skriftlig slik at man har dokumentasjon på dialogen. De viser også til man kan finne mye info for både pasienter og brukere samt kommunen på Helsedirektoratets nettside som gir veiledning og informasjon.

– Det ble et godt og informativt møte. Det er positivt at Pasient- og brukerombudet reiser ut til kommunene og viser hvordan en på best mulig måte kan samhandle om oppfyllelse av pasienter og brukeres rettigheter, sier Karl-Anton Swensen om møtet.

Kurset seg for jobb i butikk

Olha Kolisichenko, Liubov Sychuk, Michal Tkaczyk, Alisa Salagor og Sievda Dzhumarova fikk kursbevis for fullført bransjekurs i butikk av Harald Riise som har vært lærer på korset og Lene Larsen som er fagansvarlig for voksenopplæringen på MAKS Nærøysund



I sju uker har MAKS Nærøysund for første gang gjennomført et bransjekurs rettet mot det å jobbe i butikk. Seks personer med innvandrerbakgrunn har nå lært seg mer om hvordan det er å jobbe i en norsk butikk.

MAKS står for mangfolds- og kvalifiseringssenteret og i tillegg til å drive norsk- og samfunnsfag samt flyktningetjenesten skal de også bidra til å kvalifisere innbyggere på andre måter. Som et ledd i dette har det nå blitt gjennomført et pilotprosjekt med et bransjekurs rettet mot å jobbe i butikk. De siste sju ukene har deltakerne på kurset hatt to dager med teori og en dag med praksis i butikk. Seks deltakere fikk onsdag 2. april kursbevis som viste at de har gjennomført kurset og dette kan dermed bli et springbrett mot videre jobb i butikk.

Fem av kursdeltakerne fikk overlevert beviset av fagansvarlig ved voksenopplæringen Lene Larsen. Det var Olha, Liubov og

Sievda fra Ukraina, Michal fra Polen samt Alisa fra Russland. Flere av dem har erfaring fra å jobbe i butikk i hjemlandet i tillegg til at de har jobbet i andre yrker. Nå har de fått et innblikk i hvordan det er å jobbe i norske butikker. To av dem har hatt praksis på Coop Extra på Kolvereid, to på Spar Ottersøy, mens Deha, som bor, i Bindal har jobbet på blomsterbutikken på Terråk.

Bakgrunnen deres er varierende. De tre damene fra Ukraina har vært forholdsvis kort tid i Norge, mens Michal har vært i Nærøysund i 12 år og har fram til nå jobbet på slakteriet til Sinkaberg. Det var et ønske om et annet yrke som gjorde at han meldte seg på kurset. Etter å ha fått prøvd seg gjennom bransjekurset har han fått avtale om å være tilkallingsvikar på Extra-butikken på Kolvereid. Også de andre håper på å kunne jobbe videre i butikk. Et par av dem jobber også i butikk som en del av språkpraksisen på voksenopplæringen.

Kursdeltakerne er fornøyd med opplegget og har hatt varierte

oppgaver på arbeidsplassene.

– Jeg har jobbet med alt. Jeg har ryddet i hyllene, sittet i kassa og ordnet i frukt og grøntavdelingen, sier Alisa fra Russland som har vært i Norge i rundt to år. Ukrainske Olah som har jobbet i blomsterbutikk har blant annet lært å lage blomsterkranser. Det er også kafé på blomsterbutikken, så hun har også laget kaffe og tilberedt maten.

Før de begynte i praksis var deltakerne på et møte med butikksjefene. Der ble det gjennomført en «speed date» hvor butikkene fikk lære mer om deltakerne og finne ut hvem som kunne passe for dem.

MAKS er ikke bare et tilbud for personer med innvandrerbakgrunn. Voksenopplæringen har også tilbud for etnisk norske. Denne gang var det ingen fra denne gruppen med på bransjekurset, men Lene Larsen sier at gjerne ville hatt med norske deltakere også.

Siste samling i helselederutdanningen



Siden 2021 har lederne innen helsesektoren i Nærøysund fått faglig påfyll gjennom Helselederutdanningen i regi av Universitetet i Innlandet. Fredag 21. mars var det siste samling etter at de gjennom fire år har gjennomgått åtte tema som skal styrke dem som leder.

Helselederutdanningen fra Universitetet i Innlandet har mange av landets kommuner deltatt på for å styrke lederkompetansen innen helsesektoren. I Nærøysund startet alle lederne innen helse på utdanning i 2021. Nå har de gjennomgått alle de åtte emnene som inngår i utdanningen. Med eksamen gir hvert emne 7,5 studiepoeng som til sammen gir ett årsstudium.

De åtte emnene tar for seg ulike deler av det å være leder. Fra grunnleggende personalledelse til økonomi, juss, samhandling og kommunikasjon. Siste emne som ble gjennomgått på avslutningssamlingen gikk på håndtering av konflikter og kriser i et lederperspektiv for helse- og omsorgstjenesten.

På hvert emne har det vært to samlinger hvor deltakerne har fått både teori og muligheter til å diskutere temaene med hverandre. Dette har handlet like mye om lederutvikling som lederutdanning. Dette er også en del av Kompetanseløft 2025 som regjeringen har satt i gang for å styrke rekruttering, kompetanse og fagutvikling i helse- og omsorgstjenesten i landets kommuner.

Helselederutdanningen er støttet av KS og Statsforvalteren. Rundt 20 ledere fra helsesektoren har vært med på opplegget. De melder om at det har vært interessant og det har gitt mulighet for refleksjon og utvikling rundt det å være leder.

Arbeidsgruppene fikk presentere sitt arbeid

Arbeidsgruppa fra hjemmebaserte tjenester presenterte sitt arbeid for medlemmene i HTV-forum



Det jobbes mye med partssamarbeid i forbindelse med omstillingsarbeidet og arbeidet med TØRN innen pleie og omsorg. 18. mars fikk hovedtillitsvalgte lære mer om hvordan man jobber med dette innenfor hjemmebaserte tjenester og institusjon.

I forkant av HTV-forum 18. mars var det et eget møte dedikert til presentasjon av partssamarbeidet innen institusjon og hjemmebaserte tjenester. HMS-gruppene fortalte om hvordan de arbeider med partsamarbeid og hvordan de involverer hverandre og andre ansatte. Dette er et arbeid som de ulike partene kjenner går godt innen disse sektorene.

Fra hjemmetjenesten fortalte ledere, tillitsvalgte og verneombud fra avdelingene på Kolvereid og Rørvik om sitt arbeid med å involvere alle i partssamarbeidet. De kunne fortelle at det jobbes godt med dette. Blant annet med månedlige HMS-møter hvor alle avdelingene på hvert sted har felles møter. To ganger i året er det felles møter mellom Kolvereid og Rørvik.

På partssamarbeidsmøtet kunne deltakerne fra hjemmetjenesten fortelle om god dialog mellom ledere og tillitsvalgte som gir best mulig involvering.

Øvrige ansatte involveres gjennom personalmøter og informasjon gjennom teamsgrupper og epost fra leder, tillitsvalgt og verneombud.

Fra institusjon var det færre fra HMS-gruppene som hadde mulighet til å delta på partssamarbeidsmøtet. De som var med kunne fortelle om mye av det samme – med faste HMS-møter og informasjon til ansatte gjennom epost og oppslag på avdelingene. Det er jevnlig avdelingsmøter, gruppemøter og fagmøter. Ansatte kan komme med innspill til møtene. Det sendes ut referat etter møtene.

HMS-gruppene kom også med

tilbakemelding på hva som kan forbedres i partssamarbeidet. Blant annet kom det innspill på at rolle og rolleforståelse kan styrkes. Det jobbes nå med å engasjere Nav Arbeidslivssenteret igjen. De var med på et opplegg i 2023 innen helse. Bedriftshelsetjenesten vil også involveres i dette arbeidet.

Kommunedirektør Karl-Anton Swensen informerte kommunestyret om partssamarbeidsmøtet og sa da at det var fantastisk godt å høre at samarbeidet fungerer bra på avdelingsnivå og at dette samarbeidet har fungert godt over tid.



Monica Wannebo og Karl Christian Mårdh representerte arbeidsgruppa innen institusjon på møtet.

Samlet for å lære mer om NOK



Rådgiver Hilde Strøm ved oppvekst og familie i Nærøysund kommune ønsket Veronica Moan Myran og de andre fra NOK Trøndelag velkommen til fagdagen.

Onsdag 19. mars var ansatte fra mange ulike instanser i Nærøysund kommune sammen med mange andre fagfolk fra hele Namdalen samlet til fagdag med NOK Trøndelag. NOK Trøndelag driver et lavterskelstilbud til personer som har vært utsatt for seksuelle overgrep og deres nærstående.

Det ble en dag med mange sterke inntrykk for de rundt 100 deltakerne på fagdagen. NOK Trøndelag har samlinger over fylket, og dette var første gang en slik fagdag ble avholdt i Nærøysund. Det var deltakere på samlingen fra hele Namdalen. Nærøysund kommune hadde med deltakere fra ulike tjenester. Det var Oppvekst og familie i Nærøysund som hadde lokal regi på fagdagen og det deltok folk fra skoler, barnehage, barnevern, helsestasjonen, mestringsenheten og kulturavdelingen – kort sagt de enhetene i kommunen som jobber tettest med barn og unge.

I løpet av dagen var foredragsholdere fra både NOK Trøndelag og andre inne på ulike tema rundt barns seksualitet og overgrep mot barn. Blant annet fortalte barnelege Arne K. Myhre fra St. Olavs hospital om symptomer og tegn på overgrep på barn, samt at både politiet og barnevernet fortalte om deres rolle i overgrepssaker. Andre tema var barns seksualitet, barnesamtalen samt problematisk og skadelig seksuell atferd.

De som var med på hele fagdagen kunne fortelle om en interessant dag inn i et viktig tema som mange ikke kan så mye om. Det fikk de muligheten til å lære mer om her og jobbe videre med på sine fagområder.

[Les mer om NOK her](#)



Det var deltakere fra mange fagfelt, både fra Nærøysund og andre kommuner i Namdalen, samt fra andre tjenester hvor en jobber mot barn og unge.

Ledige stillinger



Nærøysund kommune har den siste tiden utlyst følgende stillinger

Offentlige utlysninger

Disse stillingene er åpne for alle å søke på **Vikariat som PP-rådgiver**

Søknadsfrist: 24. april

[Se mer her](#)

Sommervikarer institusjon

Søknadsfrist: 1. mai

[Se mer her](#)

Sommervikarer hjemmebaserte tjenester

Søknadsfrist: 1. mai

[Se mer her](#)

Sommervikarer ved Rus og psykisk helse Kolvereid og Rørvik

Søknadsfrist: 27. april

[Se mer her](#)

Sommervikarer Miljøtjenesten Kolvereid og Rørvik

Søknadsfrist: 4. mai

[Se mer her](#)

Politiske møter i april/mai

Disse møtene i politiske råd og utvalg er berammet i tiden framover:

Tirsdag 29. april: Ungdomsrådet

Onsdag 30. april: Utvalg for næring og natur

Onsdag 30. april: Arbeidsmiljøutvalget

Tirsdag 6.mai: Formannskap

Onsdag 14.-Torsdag 15. mai: Formannskap (felles med Hitra, Frøya og Trondheim)

Mandag 19. mai: Råd for personer med funksjonshemming

Tirsdag 20. mai: Eldrerådet

Torsdag 22. mai: Kommunestyret

Tirsdag 27.mai: Formannskap

Møteinnkalling og sakliste legges på kommunens hjemmeside rundt en uke før møtet. Se mer ved å trykke på lenken under:

https://prod01.elementscloud.no/publikum/921785410_PROD-921785410/Dmb/2024/2

Månedens ABC-tips

abc.

For god psykisk helse



Månedens ABC-tips er Nærøysunds egen påsketurbingo

Nå i påsken er det fine forhold for å komme seg ut på tur – og skal du tilbringe påsken i Nærøysund så har du mange turmuligheter å velge mellom.

For å gi dere en utfordring har vi laget en påsketurbingo hvor dere kan gå på noen fine og enkle turer på ulike steder i kommunen. Så er målet i likhet med vanlig bingo å få fylt opp hele rekken. Her kan du få Bingo både bortover, nedover og på skrå på bingobrettet. Og er du riktig god kan du fylle opp alle feltene på brettet i løpet av påskeuka.

Turforslagene er hentet fra forskjellige deler av kommunen. Feltet i midten er et frifelt – det betyr at du kan velge å gå hvilken som helst tur i Nærøysund – din drømmetur - og få den godkjent i påskebingoen.

[Trenger du forslag til hvor du kan gå så ta en titt på ut.no](https://ut.no). Der finner du over 100 forslag til turer i Nærøysund på ut.no. Her finner du også mer informasjon om de turmålene du finner på bingobrettet.



Skann QR-koden for å komme til ut.no

I forbindelse med Nærøysund kommunes satsing på ABC for bedre psykisk helse vil vi hvert nyhetsbrev framover komme med gode ABC-tips i hvor dere kan oppfylle de tre kriteriene i ABC-tankegangen: *Gjør noe aktivt, gjør noe sammen og gjør noe meningsfylt.*



Gjør noe sammen!



Gjør noe meningsfylt!



Nærøysund
kommune

abc.

For god psykisk helse

Påsketur- bingo!



Søndagsvika

Lengde:
1,2 km

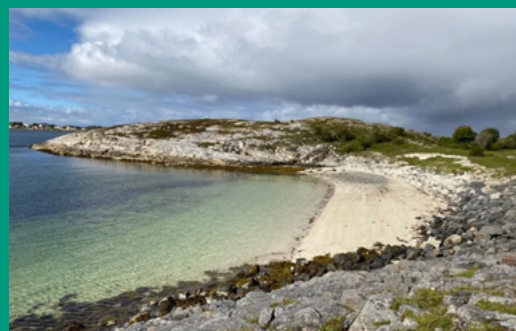
Hvor:
Gravvik



Grillhytte Kjerkhaugen

Lengde:
0 km

Hvor:
Foldereid



Kjeksvika/Hesthagan

Lengde:
200 m

Hvor:
Abelvær



Fjukstadvatnet

Lengde:
1,4 km

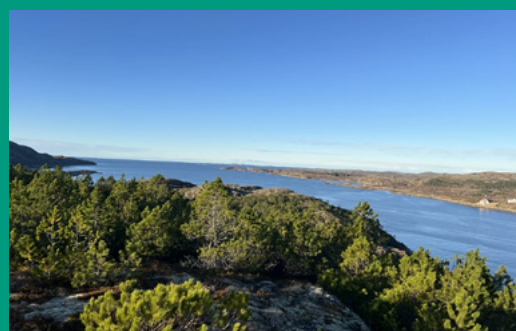
hvor:
Ytre Vikna



Din drømme plass

Lengde
akkurat passe

Hvor
du vil!



Larsvikfjellet

Lengde:
0,6 km

Hvor:
Marøya



Lissbjørkneset

Lengde:
2,2 km

Hvor:
Kolvereid



Reipholmen/Ryum

Lengde:
6,7 km

Hvor:
Ryum



Gluggen

Lengde
1,8 km

Hvor:
Rørvik



Nærøysund
kommune