

NYHETSBREV FOR ANSATTE

Fredag 1. februar 2019

Starter leggingen av romkabal



Prosjektledelsen begynner nå å få en oversikt over rombehovet i Nærøysund kommune, og starter planleggingen om hvor ansatte skal plasseres i kommunehusene på Rørvik og Kolvereid.

Etter prosjektgruppens møte på torsdag så skal det nå startes en oppgave med å finne plass for de ulike enhetene i Nærøysund kommune.

Kommunalsjefene og stabsjefene i Nærøysund kommune fikk i oppgave å legge fram sitt rombehov. Det totale behovet er ikke klart i alle avdelingene, men en del begynner å falle på plass. Det er en målsetning at det meste av kommunal virksomhet skal inn i kommunens egne bygg.

På torsdagens møte så ble det avklart at behovet er ulikt i de forskjellige avdelingene. Teknisk vil ha behov for vel 20 kontorplasser, mens administrasjonen i Skole og familie kan klare seg med seks.

Av stabstjenestene så er det klart at økonomi vil få rundt femten ansatte og har behov for like mange kontor. IT-avdelingen er til sammen 9,5 årsverk i dag, her er det behov for at flere ansatte kan sitte sammen for å kunne løse datautfordringer som kommer fra avdelingene raskt i fellesskap.

Når det skal være kommunehus på både Kolvereid og Rørvik så må det også legges inn i beregningen av areal at det trengs noen fleksible kontor. Det gjør at ansatte som har hovedkontor på den ene plassen kan ha en plass å jobbe når de er på det andre rådhuset. Slike kontor skal kunne brukes av flere ansatte.

Det ble på torsdagens møte bestemt at prosjektleder Hege Sørli og kommunalsjef for Teknisk Håvard Hernes nå skal sette seg ned og se hvor mye lokaler en har til rådighet og hvor en kan plassere de ulike avdelingene etter det behovet de har. Målet er at hver avdeling skal sitte mest mulig samlet og at lokalene er mest mulig hensiktsmessig for avdelingenes bruk. Det omfatter også behovet for møterom og lignende.

Først etter at forslaget om rombruk er lagt fram så vil det bli tatt en endelig beslutning om hvor de ansatte skal sitte etter kommunesammenslåingen. Det er prosjektgruppa som vil fatte endelig vedtak i denne saken.

Skal se på investeringsbehovet

Prosjektledelsen har engasjert Snorre Glørstad for å se på ulike sider ved den økonomiske statusen til Nærøysund kommune.

Det er kommet ønsker både fra prosjektledelsen og politisk hold å få en bedre oversikt over de planlagte investeringene i Nærøy og Vikna og konsekvensene av dette. Snorre Glørstad er nå engasjert for å se på dette. Glørstad har vært inne i sammenslåingsprosessen siden i sommer, og fungerte som prosjektleder før Hege Sørli tiltrådte.

Snorre Glørstad skal blant annet se på behovet for investeringene og se dette i sammenheng med framtidige kostnader for Nærøysund kommune. Det er i hovedsak tre områder det skal ses på det. Det er idretts- og svømmehall, skole og skolekretser og brann og beredskap.

Glørstad skal også se på gevinstrealisering i prosjektet for øvrig, samt se på hva KOSTRA-tall og forventet folketallsutvikling vil ha å si for

Ukens enhet

Åtti år med stor forandring

I nyhetsbrevene framover så vil vi fokusere på de mange ulike enhetene i det som skal bli Nærøysund kommune. Dette for alle som jobber i den nye kommunen skal bli bedre kjent med hele den nye organisasjonen der det jobber nesten 1000 personer, fordelt på rundt førti enheter.



De 42 beboerne på Rørvik sykestue er fordelt mellom to etasjer. Her fra toppetasjen hvor mange av beboerne møtes i fellesarealene.

I år er det 80 år siden Rørvik Sanitetsforening startet opp Rørvik sykestue. Mye har hendt siden den gang og nå blir Sykestua en del av det nye helsehuset i Rørvik.

Det var i 1939 at Rørvik Sanitetsforening tok initiativet til å starte en sykestue i Rørvik. Bygget som da ble tatt i bruk inneholdt både sykestue og fødestue, samt fellesbad for innbyggerne i Rørvik med karbad og badstue.

Dette bygget ble brukt som sykestue fram til første del av dagens bygg sto ferdig i 1973. Også dette bygget var både sykehjem og fødestue. Nybygget fikk også kjøkken, vaskeri, garderober og lager. Første påbygging ble gjort i 1985. Da ble det blant annet bygd varmtvannsbasseng, fysioterapiavdeling og ti nye sykehjemsplasser.

Kommunal i over 25 år

Sanitetsforeningen drev Sykestua helt fram til 1993 da dette ble en kommunal avdeling. Kommunen drev som tidligere de første årene. I 1999 ble fødestua nedlagt, da hadde den bare virket som nødfødestue de siste årene. De fire rommene som hadde tilhørt fødestua ble ombygd til fire sykehjemsplasser. Da som enerom med egne do.

Det som skjedde i 1999 ble et forsmak på det som skulle komme. På starten av 2000-tallet kom ensengsreformen i helsesektoren og det medførte den neste store utbyggingen av Sykestua. Mellom 2003 og 2005 ble det påbygd en etasje og det eksisterende bygget ble modernisert. Da ble alle rommene enerom utstyrt med egen do og dusj. Det ble også installert moderne brannvarslingsanlegg. Kjøkkenet tok over all matproduksjon for kommunens institusjoner og vaskeriet ble nedlagt. Vaskeritjenestene ble da overtatt av Ytre Namdal Vekst.



Rørvik sykestue er bygd ut i flere etapper. For rundt femten år siden ble den utvidet med en etasje og det medførte også enerom for alle beboere.

Stor avdeling

I dag er Rørvik Sykestue en moderne sykehjem med til sammen 42 sengeplasser. Blant disse er det åtte plasser på demensavdelingen Vestbo. De øvrige plassene varierer mellom korttidsopphold, langtidsopphold og øyeblikkelig hjelp fordelt over to etasjer.

Kjøkkenet er som nevnt også en del av tjenesten. Rørvik sykestue har også en dialyseavdeling. Hit kommer dialysepasienter fra hele Ytre Namdal og Bindal til behandling.



Sentralkjøkkenet er også en del av Rørvik sykestue. Her lages blant annet 120 middagsmåltid per dag.

Totalt består bemanningen av 43,5 årsverk. Dette omfatter både helsepersonell, kjøkkenansatte og sekretærtjenester. Når det gjelder helsepersonell så forteller avdelingsleder Tove Severeide at rundt halvparten av disse er sykepleiere og den andre halvparten er helsefagarbeidere.

Nattsamarbeid

Etter samhandlingsreformen så har kommunalhelsetjenesten fått overført en del nye oppgaver. Tove Severeide sier at for deres del så har de også før reformens tid drevet med avansert behandling av pasienter. Blant annet med å gi intravenøs behandling.

Det som er forholdsvis nytt for de ansatte på Sykestua er at de har fått et tettere samarbeid med hjemmetjenesten. Hjemmetjenesten har fått nye baselokaler på Sykestua, og det har gjort at på natt så er det samarbeid om nattevaktene i de to enhetene. Både Sykestua og Hjemmetjenesten har to nattevakter hver. Begge har en sykepleier og en hjelpepleier på vakt. Dette gjør at det nå er fire tilgjengelige pleiere på natta, og det har vært en forbedring. Noen få ansatte jobber også både for Sykestua og for Hjemmetjenesten.

Ulike pasienter

Tove Severeide forteller at målet for Rørvik sykestue er å bidra til at den enkelte pasient får en meningsfylt og aktiv tilværelse i fellesskap med andre.

- Vi satser på å skape et aktivt behandlingsmiljø og at beboerne får en smertefri og trygg opplevelse, sier Severeide.

Det er i dag mennesker i alle aldre som bor på sykestua i kortere eller lengre perioder. Blant oppgavene er alt fra å behandle pasienter som er utskrevet fra sykehus og rehabilitering til tung og komplisert pleie over lang tid. Såkalt terminal pleie i livets siste fase er også en viktig oppgave for Sykestuas ansatte.

Nytt helsehus

Nå pågår en ny utvidelse av bygget der sykestua er plassert. Med unntak av at dialyseavdelingen skal inn i nybygget vil ikke Sykestua utvides som følge av det nye helsehuset, men naboene på legekontor og helsestasjon får mer plass og det blir nye kontorer til blant annet barnevern, samt at nybygget gir nye omsorgsboliger. Men nybygget viser at det som Rørvik sanitetsforening startet opp for 80 år siden fortsetter å vokse og blir et viktig bidrag til folkehelsen i Nærøysund kommune.



Det nye helsehuset i Rørvik vil bli bygd sammen med Rørvik sykestue som en del av satsingen "Helse for framtida". Hit skal dialyseavdelingen som er en del av sykestua inn når bygget er ferdig til våren.

Årets første møte i Arbeidsutvalget

Førstkommende tirsdag er det klart for årets første møte i Partssammensatt utvalg og Arbeidsutvalget for Nærøysund kommune. Det er flere viktige saker som angår utviklingen av den nye kommunen på agendaen.

Politikerne i Arbeidsutvalget starter året med blant annet å jobbe videre med hvordan den politiske organisasjonen skal være i den nye kommunen. Prosjektleder Hege Sørli har nå lagt fram et forslag på en struktur til politisk virksomhet i Nærøysund. Dette er basert på tidligere behandlinger i Arbeidsutvalget og Fellesnemnda. Denne saken skal videre til behandling i Fellesnemnda senere i januar

Arbeidsutvalget skal på sitt møte dessuten vedta organisering av næringsarbeidet i Nærøysund kommune. Her foreslås det at det opprettes en arbeidsgruppe bestående av representanter fra både næringslivet og politikken i dagens to nye kommuner, samt påtroppende rådmann Hege Sørli, daglig leder i Namdalskysten Næringsforening og daglig leder i Næring i Ytre Namdal (NYN) Renate Strand. Sistnevnte er foreslått som sekretær for arbeidsgruppen.

På tirsdagens møte så utfordres også politikerne om å debattere hvilke områder det må satses på for å få til en felles kultur i Nærøysund kommune.

Før AU-møtet så skal partssammensatt utvalg som består av politikerne i Arbeidsutvalget og tillitsvalgte behandle det nye arbeidsreglementet for Nærøysund kommune. Det er et viktig dokument for kommunens ansatte.

Innkallingen til AU og PSU kan du finne ved å følge disse linkene:

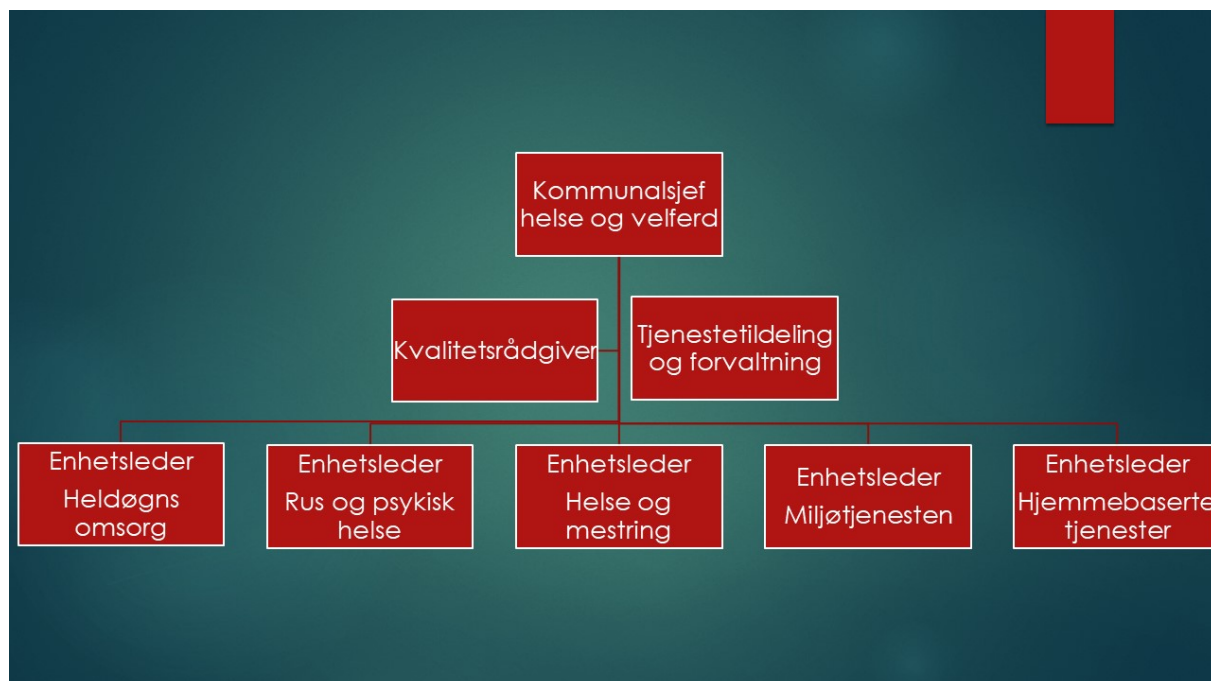
<http://innsyn.vikna.kommune.no/eInnsyn/Dmb/ShowDmbDocument?mId=1005&documentTypeId=MI>

<http://innsyn.vikna.kommune.no/eInnsyn/Dmb/ShowDmbDocument?mId=1010&documentTypeId=MI>



Tirsdag har Arbeidsutvalget sitt første møte i 2019. Dette møtes holdes på Norveg

Organisasjonskartet for Helse og velferd er klart



Slik blir toppledelsen i Helse og velferd i Nærøysund kommune

Kommunalsjef for Helse og velferd Marit Pedersen har gjort klart organisasjonskartet for sin avdeling. Helse og velferd vil få fem enhetsledere og overordnet stabsfunksjon.

Kommunalsjef Marit Pedersen presenterte i torsdagens møte i Prosjektgruppa sitt organisasjonskart. Kommunalsjefen vil få fem enhetsledere underlagt seg i organisasjonen. Det vil bli enhetsledere for Heldøgns omsorg, Rus og psykisk helse, Helse og mestring, Miljøtjenesten og Helse og mestring.

I tillegg vil Kommunalsjefen for helse og velferd få stabsfunksjoner som skal drive overordnet arbeid i sektoren. Denne staben består av en kvalitetsrådgiver og en funksjon som kalles Tjenestetildeling og forvaltning.

Enheten Heldøgns omsorg vil omfatte Vikna sykestue og hovedkjøkken på Rørvik og Nærøy bo og behandlingssenter samt hovedkjøkken på Kolvereid.

Rus og psykiatri skal omfatte bokollektiv, poliklinikk, dagsenter, ambulant team og Arbeid og aktivitet på både Kolvereid og Rørvik med en avdelingsleder på hvert sted.

Enheten Helse og mestring vil bli allsidig og omfatter frisklivssentral, legetjeneste, legevakt, fysioterapi, ergoterapi, hukommelsesteam, hverdagsmestring- og helseteam, kreftkoordinator, aktivitører, treningskontakt, psykolog og Nav samt kontakt mot Namdal rehabilitering og kanskje helsestasjon for eldre.

Miljøtjenesten vil i likhet med rus og psykiatri ha en avdelingsleder på både Kolvereid og Rørvik. Hver av disse vil få ansvar for bokollektiv, boligsosialt arbeid, aktivitet og arbeid for brukerne, samt kontakt med Ytre Namdal vekst, BPA, avlastning og støttekontakter.

Også Hjemmebaserte tjenester vil bli organisert med to avdelingsledere for Rørvik og Kolvereid. Denne enheten omfatter hjemmesykepleie, praktisk bistand, opplæring, avlastningstiltak, spesialteam for kreftpasienter, omsorgsboliger, BPA, støttekontakt og kanskje helsestasjon for eldre.

Stabsfunksjonen «Tjenestetildeling og forvaltning» vil blant annet drive med tildeling av tjenester i henhold til helse- og omsorgsloven, være koordinerende enhet, drive vederlagsberegning, gjøre vedtak av egenandeler og tildele tekniske hjelpemidler.

Her skal det også drives ressursstyring innen Helse og velferdssektoren. Det vil si at de skal drive med turnuser og vakttildeling for de ansatte, jobbe med velferdsteknologi og ha ansvar for respons og alarmsentral.



Kommunalsjef for Helse og velferd Marit Pedersen har nå klar organisasjonen for sin avdeling.