

NYHETSBREV FOR ANSATTE

Fredag 22. februar 2019

Har startet jobben med et samlet Nav



Tjenesteområdeleder for Nav i Ytre Namdal Rigmor Valen Bratland (til høyre) og hennes kolleger fra Nav-kontorene i Nærøy og Vikna var tirsdag samlet for å jobbe med sammenslåingen til Nav Nærøysund.

Nav Nærøysund skal samles under ett tak. Tirsdag var alle ansatte samlet for å starte arbeidet med å finne gode løsninger for det nye felles Nav-kontoret.

Nav er også en del av kommunesammenslåingsprosessen i Nærøysund. Rundt en tredel av de totalt tjue ansatte ved dagens Nav-kontor i Nærøy og Vikna er kommunalt ansatte. Resten tilhører Nav Stat.

Arbeidet med å samle Nav Nærøysund er nå i gang. Tjenesteområdeleder Rigmor Valen Bratland har opprettet arbeidsgrupper blant sine ansatte der de har fått i oppgave å jobbe med ulike sider ved sammenslåingen.

Har mye felles

Det er ikke to avdelinger som her helt ukjent for hverandre som nå skal bli ett. I rundt ti år har det vært en felles tjenesteområdeleder for Nav i Ytre Namdal som har hatt det øverste ansvaret for Nav-kontorene i både Nærøy og Vikna, samt for Leka. De siste seks årene er det Rigmor Valen Bratland som har hatt denne stillingen. Hun forteller at kontorene har hatt jevnlig felles samlinger. Likevel blir det en del nytt med at de nå skal samarbeide med enkeltsaker. Tidligere har det vært mer på et mer overordnet nivå. Sammenslåingen vil også føre til at medarbeiderne nå får flere kolleger som har spesialkompetanse på det området de jobber på.

Samlingen av kontorene vil også gi helt like rutiner i Nav Ytre Namdal. På noen områder har det vært forskjeller mellom Nærøy og Vikna.

Lærer av andre

Tirsdag var det samling for alle Nav-ansatte på Rørvik Rorbuer. Der deltok også Hege Marie Pettersen og Per Helge Voldmo fra Nav på fylkesplan i Trøndelag. De jobber tett med Nav-kontor i flere sammenslåingskommuner. Dette gir Nav Nærøysund en mulighet til å lære hva andre trønderske Nav-kontor gjør i sammenslåingsprosessen. Nav Trøndelag bruker blant annet samarbeidsverktøyet Teams, og med dette så kan Nav-ledelsen i Nærøysund i nord lett se hvordan de jobber i Heim kommune helt sør i fylket når det gjelder sammenslåing av kontorene.

På tirsdagen samling så ble de Nav-ansatte delt opp i grupper for å jobbe med ulike tema.

Veien videre blir nå omstillingssamtaler med de ansatte. Der skal det blant annet kartlegges hvilke områder de ansatte ønsker å jobbe med. Rigmor Valen Bratland sier at de ønsker å bygge et godt lag som skal serve innbyggerne i den nye kommunen.

Det er ennå ikke avgjort hvor Nav Nærøysund skal samles i felles lokaler.



De ansatte på Nav jobbet med ulike oppgaver i grupper for å forberede sammenslåingen.

Resten av lederkabalene er lagt

Det er nå klart hvilke roller de to rådmennene i Nærøy og Vikna skal ha etter sammenslåingen. Det samme gjelder de andre i toppledelsen som tidligere ikke er innplassert i Nærøysund kommune.

I sammenslåingsprosessen så har det fram til nå vært ansatt kommunalsjefer, IT-sjef, økonomisjef og HR-sjef. Disse har blitt rekruttert fra toppledelsen i dagens to kommuner. Det har den siste tiden vært jobbet med innplassering av de øvrige topplederne i Vikna og Nærøy. Det er nå klart hvilke oppgaver disse får i den nye kommunen.

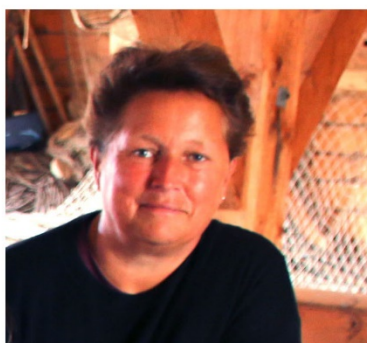
Dagens rådmann i Vikna, Roy Ottesen blir Nærøysund kommunes assisterende rådmann. Det betyr at hans lange kompetanse med nesten 30 år som rådmann i Vikna kommer den nye kommunen til gode.

Rådmann i Nærøy, Helge Thorsen blir juridisk rådgiver i den nye kommunen. Thorsen er utdannet jurist og vil bli en ressurs for kommunen på dette området. Han skal jobbe med jus på flere ulike fagfelt i Nærøysund kommune.

Det er også klart at dagens assisterende rådmann i Vikna Trine Kvalø får oppgaven som stabsleder og skal styre blant annet fellestjenester som sak, arkiv og politisk sekretariat samt IT i den nye kommunen. Hun får også oppgaven med å følge opp digitalisering i Nærøysund på overordnet nivå. Stabslederen blir direkte underlagt rådmannen i den nye organisasjonen.

Dagens helse- og sosialsjef i Vikna Ivar Kvalø går inn en stilling som spesialrådgiver i avdelingen strategi- og samfunnsutvikling. Han skal ha spesielt fokus på beredskap, og skal blant annet ha overordnet ansvar for kommunens kriseteam. Ivar Kvalø får dessuten ansvar for internkontroll og blir systemansvarlig, samtidig som han skal jobbe med andre oppgaver innen strategi- og samfunnsutvikling.

- Jeg er glad for at vi nå har fått innplassert hele øverste ledelse i Nærøysund kommune, og å få med disse på laget for å bygge den nye kommunen, sier prosjektleder og påtroppende rådmann for Nærøysund kommune Hege Sørlie.



Trine Kvalø blir stabsjef, Ivar Kvalø blir spesialrådgiver og Helge Thorsen blir juridisk rådgiver i Nærøysund kommune.

- Det er innbyggerne vi skal tjene



Roy Harald Ottesen har 29 år bak seg som rådmann i Vikna. Nå vil han tjene Nærøysund som assisterende rådmann.

Roy Harald Ottesen sier at det blir spennende å få være med videre i byggingen av Nærøysund kommune. Etter 29 år som rådmann i Vikna så blir han videre med som assisterende rådmann i den nye kommunen. Her vil han fortsatt ha fokus på at kommunen er her for å serve sine innbyggere.

- Det skal bli spennende å være med på å etablere den nye kommunen, sier Roy H. Ottesen. Den erfarne rådmannen sitter på mye kompetanse som nå kommer den nye kommunen til gode. Ingen andre i toppledelsen til Nærøysund kommune kan vise til like lang erfaring fra kommunene som nå skal bli en. Ottesen tror at sammenslåingen skal bli til det bedre om både administrasjon og politikere trekker sammen i samme retning. Litt utfordringer vil det kanskje bli til å begynne med, men han tror det vil gå seg til.

- Vi skal få til en best mulig kommune, og vi skal ha fokus på at kommunen er her for å tjene innbyggerne. Det er innbyggerne vi er til for å hjelpe. Det må vi aldri glemme, sier Roy Harald Ottesen.

Denne uken kunne både han og rådmannkollegaen i Nærøy legge fram et meget godt regnskap for 2018. Driftsresultatet i Vikna var på vel seksti millioner kroner. Nærøy hadde et driftsresultat på 83,9 millioner kroner. De rekordhøye resultatene skyldes overføringer fra havbruksfondet, men også dersom en ser bort fra havbruksfondsmidlene kunne begge kommunene vise til et godt resultat for 2018. Roy H. Ottesen ser likevel at det er økonomiske utfordringer for Nærøysund kommune, blant annet på grunn av alle planlagte investeringene. Det gode resultatet skyldes i tillegg til havbruksfondet en høyere skatteinngang enn forventet og fortsatt lav rente.

- En kan ikke vente at det skal være slik også i framtiden, og det kan bli tøffere, sier Ottesen. Han har tror på stordriftsfordeler for Nærøysund på sikt, men rådmannsveteranen tror det vil ta litt tid før alt har gått seg til.

Siste mulighet for kamp mellom naboene



Folkehelsekoordinatorene Anne-Lene Gregersen og Trond Stian Jenssen håper på god deltagelse i årets utgave av "Sykle til jobben" i Nærøy og Vikna kommuner.

Selv i disse sammenslåingstider så er det ikke å komme bort fra at det opp gjennom årene har vært litt vennskapelig rivalisering mellom Nærøy og Vikna kommuner på ulike områder. Nå er det for siste gang snart klart for å avgjøre hvilken kommunes ansatte og innbyggere som er best til å komme seg ut i aktivitet.

«Sykle til jobben» er en årlig aksjon som arrangeres av Bedriftsidretten. Både Nærøy og Vikna har deltatt på aksjonen tidligere. Nå som de er inne i sitt siste år som egne kommuner så stiller også begge kommunene opp i «Sykle til jobben».

- Vi har lagt opp til en liten uformell konkurranse mellom kommunene. Med det så håper vi at flest mulig av de kommuneansatte og innbyggerne for øvrig blir med for å konkurrere mot naboen. Neste år stiller vi sammen, sier folkehelsekoordinatorene i Vikna og Nærøy Trond Stian Jenssen og Anne-Lene Gregersen.

Felles kick off

Det planlegges nå et felles oppstartsarrangement for årets «Sykle til jobben» i det som skal bli Nærøysund kommune. Det vil skje samme dag som aksjonen sparkes i gang på landsbasis, og det er den 24. april.

- Da vil vi ha en felles kick off med litt informasjon om aksjonen og noen overraskelser, sier folkehelsekoordinatorene, som forteller om bra interesse for «Sykle til jobben»-aksjonen i kommunene tidligere.

Aksjonen starter altså 24. april og varer til 21. juni. Deltakerne har dermed mulighet til å samle poeng i vel to måneder.

Alle typer aktivitet

«Sykle til jobben»-aksjonen handler nemlig om å samle aktivitetspoeng. Det å sykle til jobben er en måte å samle poeng på, men til tross for navnet på aksjonen så er det viktigste å komme seg i aktivitet, og poengene kan samles på mange måter.

Hovedregelen er at 30 minutter fysisk aktivitet, enten det er en tur på treningsstudioet, en lang gåtur eller plenklipping så får du ett poeng. Det er derimot lagt opp til at dette skal være åpent for alle så det legges opp til maks tre poeng per dag. Det betyr at de som er superspreke og tar en tretimers økt ikke kan få flere poeng per dag enn de som går en halvannen times gåtur.

I tillegg til hovedregelen med 30 minutter per poeng så legges det også opp til det som kalles stjerneaktiviteter. Det vil si der en går, sykler eller løper til og fra steder en ellers kanskje ville ha brukt bil. Dette gjelder for eksempel på tur til jobben eller butikken. Her trenger ikke turen å være på over en halv time.

- Vi legger stor vekt på dette med aktiv reisevei, som er blant annet det å gå til jobben i stedet for å kjøre, sier Anne-Lene Gregersen.

Gratis deltakelse

Deltakelsen på «Sykle på jobben» er gratis for både ansatte i Nærøy og Vikna og for innbyggerne i de to kommunene, ettersom de er såkalte Gratiskommuner.

Trond Stian Jenssen og Anne-Lene Gregersen oppfordrer alle i kommunen til å stille lag, enten med kollegene på samme avdeling eller som jobber i andre avdelinger. Det er som nevnt også åpent for de som ikke er ansatt i kommunen, så det er mulig å få med dem også. Hovedmålsetningen er at flest mulig skal ut i aktivitet og få flest mulig «Sykle til jobben»-poeng. Når aksjonen er over så blir det også en felles premieseremoni for Nærøysund-kommunene.

Ukas enhet

Små og store har det topp i Tårnet

I nyhetsbrevene framover så vil vi fokusere på de mange ulike enhetene i det som skal bli Nærøysund kommune. Dette for alle som jobber i den nye kommunen skal bli bedre kjent med hele den nye organisasjonen der det jobber nesten 1000 personer, fordelt på rundt førti enheter.



Både voksne og barn trives godt i Tårnet barnehage i Rørvik.

- Jeg bruker å si at det å jobbe i barnehage er den lykkeligste jobben i verden. Det gir mye å se all gleden hos barn og foreldre, sier styrer i Tårnet barnehage Lise Laugen. Her trives både voksne og barn.

Tårnet barnehage er den eneste kommunale barnehagen i Rørvik og samtidig den største barnehagen i Vikna. Her er seksti barn samlet sammen med nærmere tjue ansatte fordelt på i underkant av femten årsverk. De aller fleste av barna har fulltids plass i barnehagen som ble etablert i 1996. I 2014 ble barnehagen utvidet fra to til tre baser. Da ble Tårnet slått sammen med tidligere Rørvik barnehage som ble lagt ned samtidig. Da ble all kommunal barnehagevirksomhet i Rørvik samlet på området rett ved småskolen på Rørvik.

Alle kjenner alle

Tårnet barnehage er altså en basebarnehage, som har tre baser. På basene går barna oppdelt etter alder. Barnehagen er bygd slik at det er tre innganger. Disse går inn til hver sin base.

- I midten har vi et fellesrom. Her samles vi på morgenen og på ettermiddagene, og på den måten så kan vi ha færre folk på jobb på disse tidspunktene. Dette bruker vi også når vi har foreldremøter, sier styrer Lise Laugen. Hun forteller at blant annet på grunn av dette så kjenner alle de voksne i barnehagen også alle barna, uansett hvilken base de egentlig hører til på. Det at de kan samle ungene på morgenen og ettermiddagen gjør også at barnehagen kan være fleksibel og tilpasse tiden de mottar unger.

- Det er noen foreldre som ønsker å kunne levere barna klokka kvart på sju, når de skal på jobb til klokka sju. Da prøver vi å legge til rette for det, sier Lise Laugen.



Styrer Lise Laugen viser fram fellesrommet i midten av barnehagen. Her samles barn fra alle basene om morgenen og ettermiddagen, og det bidrar til at alle blir bedre kjent.

God kompetanse

Barnehagestyreren er godt fornøyd med sine ansatte, som i stor grad besitter mye kompetanse og erfaring. Tårnet barnehage har for tiden seks pedagoger, samt at mange av assistentene også er godt utdannet. Flere har tatt kurs og etterutdanning for å styrke sin kompetanse.

Lise Laugen er også veldig fornøyd med ordningen som Vikna kommune har med pedagogisk veileder. Kitt Sagmo, som har denne stillingen kommer til barnehagen med jevne mellom. Hun gir tilbakemeldinger på hva som kan endres. Laugen forteller at de lærer mye av at det kommer noen utenfra som ser på rutinene og gir forslag til hvordan de kan forbedres.

Kommunens flotteste personalrom

Utvidelsen av barnehagen for rundt fem år siden ga en godt egnet barnehage for både barn og voksne. Den nye delen ble bygget sammen med den gamle. I nydelen holder småbarnsavdelingen til. Her er det også blitt et nytt og romslig kjøkken, samt møterom for de ansatte og kontor for styreren. Før utbyggingen hadde Lise Laugen sitt kontor oppe i en del av tårnet som har gitt barnehagen navn. Da hun flyttet ned så ble personalrommet som lå ved siden av utvidet og fyller nå hele tårnet.



Oppe i selve tårnet på barnehagen så er det personalrom. Styrer Lise Laugen kaller dette for kommunens flotteste personalrom.

- Vi har nok kommunens flotteste personalrom, sier Lise Laugen, som også er glad for at hun har fått kontor på samme nivå med der barna holder til. Det gjør at hun får nærmere kontakt med barna.

Så mye tid på det flotte personalrommet med god utsikt blir det derimot ikke for de ansatte. De tilbringer det meste av tiden sammen med barna, enten inne på basene eller ute. Det legges opp til at barna er ute og inne på skift etter faste rutiner. Ute så har barna for øvrig et godt tilrettelagt lekeområde med mange trær og et lett kupert terreng hvor det er gode muligheter til å leke året rundt.



Det er fem år siden Vikna kommune samlet sin egen barnehagedrift i Rørvik ved Tårnet. De seksti barna i barnehagen har et godt uteområde å boltre seg på, samt gode forhold inne i barnehagen som har tre baser.

Nytt møte i arbeidsutvalget



Tirsdag er det klart for nytt møte i arbeidsutvalget for Nærøysund kommune. Tre saker står på møteplanen.

Førstkommende tirsdag er det nytt møte i det politiske arbeidsutvalget for Nærøysund kommune. Tre saker står på agendaen for møtet.

Arbeidsutvalget er klar for årets andre møte og denne gang skal de ta opp tre saker som alle er viktige for veien videre for Nærøysund kommune.

Første sak på sakskartet går på at det skal settes ned en arbeidsgruppe som skal jobbe med godtgjøring for folkevalgte i den nye kommunen.

Den andre saken kan få betydning for driften av dagens to kommuner fram mot sammenslåingen. Der er politikerne utfordret til å diskutere når prosjektleder Hege Sørлие skal tiltre som rådmann. Det kan være aktuelt at hun går inn i denne posisjonen før 1. januar 2020. Det har blitt gjort i andre kommuner.

Denne saken skal diskuteres i både arbeidsutvalget og senere i fellesnemnda. Denne saken må avgjøres av dagens to kommunestyre.

Den siste saken på møtet er viktig for framtiden. Den handler om samordning og dimensjonering av investeringsprosjekter fram 2023. Det er bekymring i prosjektledelsen at de vedtatte investeringene i Nærøy og Vikna vil gi Nærøysund kommune en stor gjeld i årene framover. Derfor er det ønskelig at det ses på områder der investeringene kan utsettes. Også denne saken skal videre til fellesnemnda.

Møtet avholdes på Kolvereid.

Alle sakspapirene til tirsdagens møte i arbeidsutvalget kan du finne ved å følge denne linken:

<http://innsyn.vikna.kommune.no/eInnsyn/Dmb/ShowDmbDocument?mId=1006&documentTypeId=MI>

Oppdaterte innbyggertall er klare

9650

Innbyggerere



Statistisk sentralbyrå la fredag fram ferske innbyggertall fra landets kommuner for 1. januar i år. Den viser at totalt sett så har Nærøysund kommune en vekst i folketallet.

Ved inngangen til 2019 så bodde det 9650 personer i Nærøy og Vikna. Det var 41 flere enn ved inngangen til 2018. Ser enn på dagens to kommuner isolert sett så hadde Vikna en vekst, mens Nærøy hadde en nedgang i folketallet. Vikna økte antallet innbyggere med 86 personer, og teller nå 4578 innbyggere. Nærøy hadde en nedgang på 45 personer og har med det registrert 5072 innbyggere.