

NYHETSBREV FOR ANSATTE

Fredag 25. januar 2019

Kulturskolen i samklang



Leder for utvalg for oppvekst og kultur i Nærøy kommune, Wenche Finseth, kommunalsjef for Oppvekst og familie i Nærøysund kommune Kirsti Sandnes Fjær, kulturskolerektor i Nærøy Kjell Jørgen Sellæg, kulturskolerektor i Vikna Sølvi Vik Brækkan, kulturskolelærer Anne Bråtteng, enhetsleder for kultur og fritid i Nærøy Kari L. Hestad og veileder fra Norsk kulturskoleråd Ragnhild Skille deltok på første møte i forbindelse med at Nærøy går inn i kulturskolerådets veiledningsordning. Samtidig så ble det en markering på at den nye kulturskolen for Nærøysund nå begynner å dannes.

Denne uken startet kulturskolen i Nærøy sin deltakelse i Nasjonal veiledningsordning for kulturskoler. Selv om Vikna kommune allerede har gjennomført dette så er også de med på arbeidet sammen med Nærøy. På den måten så marker dette starten på å bygge en ny felles kulturskole i Nærøysund kommune.

Torsdag møtte Ragnhild Skille fra veilederkorpset til Norsk kulturskoleråd representanter fra både kulturskolen, administrasjonen og politisk nivå i Nærøy kommune. Dette markerte starten på at Nærøy er en av kommunene som er valgt ut til å være med i kulturskolerådets satsing på veiledning av kommuner.

En grunn til at Nærøy ble valgt ut er at Vikna kommune allerede har gjennomgått en tilsvarende ordning, og at dette dermed skal bli likt i de to kommunene som skal slå seg sammen. Selv om Vikna allerede har gjennomført opplegget så deltok også kulturskolerektor i Vikna, Sølvi Vik Brækkan på første samling på Kolvereid på torsdag, og hun skal også være med på noen av de andre samlingene. Dette er for å bygge opp under at de to kulturskolene nå skal bli forent til én i løpet av det kommende året.

Vellykket i Vikna

Ragnhild Skille påpekte at kulturskoleutvikling er det samme som skolekulturutvikling, og det er viktig når det nå skal bygges en felles kulturskole i Nærøysund kommune. Veilederordningen kommer som følge av at det i 2016 ble lagt fram en ny rammeplan for kulturskolene.

Sølvi Vik Brækkan forteller at Vikna har vært veldig fornøyd med veiledningsprogrammet og det har gitt nye tanker om hvordan en driver en kulturskole. Kommunalsjef for oppvekst og familie i Nærøysund kommune Kirsti Sandnes Fjær forteller at Nærøy kommune har hatt et tilsvarende veilederopplegg på grunnskolenivå, og at de er fornøyd med opplegget der. Alle som var med på oppstartsmøtet var spent på opplegget som nå skal vare i halvannet år framover. I løpet av den tiden så vil det være ni møter, to av disse er såkalte dialogkonferanser der representantene fra Nærøy får møte kolleger fra andre kommuner.

Ønsker for ny kulturskole

Deltakerne på oppstartsmøtet fikk også komme med sine ønsker om hva de ønsker med veilederordningen og kulturskolen i den nye kommunen. Det kom blant annet ønsker om å tenke enda bredere i kulturskoletilbudet i Nærøysund kommune og et tettere samarbeid mellom lærerkreftene i kulturskolen som skal medføre at de kan styrke hverandre og gi et enda bedre tilbud.

Noe av det som har kommet ut av veilederprogrammet i Vikna er at lærerne har fått større fokus på det å se elevene. Det vil si være bevisst på hvordan de møter dem i timene og følger dem opp.

Kulturskolen skal få en viktig rolle i Nærøysund kommune, og det at lærere og ledere fra begge dagens kommuner har deltatt på veilederkurs vil forhåpentligvis styrke det videre arbeidet. Byggingen av den nye felles kulturskolen er nå i alle fall i gang.

Skal kartlegge arealbehovet



Det skal gjøres en kartlegging av arealbehov for de ulike avdelingene i Nærøysund kommune. Dette for å sikre at en får plass til alle ansatte i kommunehusene på Kolvereid og Rørvik.

Det vil kreve mye planlegging når de kommunale avdelingene skal samlokaliseres ved kommunesammenslåingen. I løpet av de kommende ukene skal kommunalsjefene og stabssjefene kartlegge hvor mye plass deres avdeling vil ha behov for og hvor de har planer om å holde til.

Det er lagt politiske føringer hvor de ulike kommunale avdelingene skal holde til. Teknisk samt Oppvekst og familie skal ha Rørvik som base, mens Helse og velferd samt Strategi og samfunnsutvikling skal være på Kolvereid. De ulike stabsfunksjonene økonomi, HR, IT og Fellestjenester er det ikke lagt føringer for.

Starter kartlegging

Det vil kreve en god del planlegging og logistikk for å få samlokalisert avdelingene. Det arbeidet starter for fullt nå. Kommunalsjefene har fått frist til neste møte i prosjektgruppa, som er 31. januar til å legge fram en oversikt over hvilket behov de har for kontorer og øvrig areal, samt hvor mange personer som vil være samlet i de sentrale organisasjonene.

Prosjektleder Hege Sørli har gitt beskjed om at ingen må begynne å velge kontor plass før all kartlegging og planlegging er ferdig. Dette for å sikre at alle får plass. Det kan også bli nødvendig å se

på om det er plass for eventuelle eksterne leietakere i kommunebyggene. Det er et mål at så mye som mulig av kommuneadministrasjonen skal inn i egne hus.

Teknisk er i forkant

De ulike avdelingene har kommet ulikt i planleggingen av hvor mye plass de trenger. Den avdelingen som har kommet lengst i planleggingen er Teknisk. Der er det allerede klart at de har behov for vel 20 kontor på Rørvik. I denne avdelingen er det stor enighet om at det å samle alle fagfolkene under samme tak vil ha en stor fordel.

Det er fellesnemnda som har lagt føringer for hvor de fire største avdelingene skal ligge, det er ikke bestemt hvor stabstjenester som personal, IT, økonomi og fellestjenester skal være. En del begynner å falle på plass her også. Både IT-sjef Tor Christiansen og HR-sjef Jens Reidar Husby ser for seg at Rørvik vil bli hovedbase for deres avdeling. Men de kan også bli tilstede på Kolvereid. IT vil i alle fall ha folk fast på Kolvereid inntil videre.

Økonomisjef Fred Moen har ikke landet noe lokalitet for sin avdeling.

Kan bli noe ombygging

Det er en målsetning at de som jobber i samme avdeling skal sitte på samme bygg. Dette for å kunne få god effekt ut av kommunesammenslåingen og sikre store og gode fagmiljø. Det kan derimot i enkelttilfeller legges opp til at noen arbeidstakere sitter på en annen lokalitet enn kollegene i samme avdeling dersom det ser spesielle grunner til dette.

Samlokaliseringen av avdelingene kan også medføre behov for noe ombygging på kommunehusene. Dette for å tilpasse den nye bruken best mulig. Det er også behov for blant annet flere møterom og andre areal ved sammenslåingen. For å få på plass dette så tidlig som mulig så må en klarlegge behovet allerede nå.



Det er en målsetning å utnytte de kommunale arealene på både Kolvereid og Rørvik best mulig. Derfor pågår det nå en kartlegging av arealbehov i alle avdelinger.

Første møte i strategisk ledelse

Ledergruppa i Nærøysund kommune får navnet strategisk ledelse. Tirsdag denne uka var det første formelle møtet i Strategisk ledelse.

Prosjektleder og kommende rådmann for Nærøysund kommune Hege Sørлие har valgt å kalle sin ledergruppe for strategisk ledelse. Navnevalget er gjort av en så enkel grunn at det er denne gruppen som skal ha fokus på kommunens felles strategi på både kort og lang sikt. Dette er på overordnet nivå og kommer i tillegg til det daglige arbeidet som foregår i de ulike avdelingene i kommunen.

- Strategisk ledelse skal ha det lange blikket framover. Det er ellers mange som har fokus på morgendagen og de korte linjene, sier Sørлие.

Tirsdag denne uken ble en historisk dag ettersom strategisk ledelse hadde sitt første formelle møte. Riktignok møtes ledelsen i forbindelse med prosjektgruppen der alle deltar. Da sammen med tillitsvalgte. Dette var det første rene ledermøtet for strategisk ledelse. Gruppen skal ha møter en gang i måneden framover. Dette vil bli et viktig forum for de ulike kommunalsjefene og stabssjefene hvor de kan diskutere og utveksle erfaringer og ikke minst informere om status i sammenslåingsprosessen nå i første omgang.

De fleste i strategisk ledelse i Nærøysund kommune er nå tilsatt. Camilla Vågan, som er ansatt som strategi- og plansjef vil gå inn i gruppen i mars. Når assisterende rådmann ansettes skal også denne inn i strategisk ledelse.



Strategisk ledelse i Nærøysund kommune hadde sitt første formelle møte på tirsdag. Fra venstre kommunalsjef Teknisk Håvard Hernes, Kommunalsjef Helse og velferd Marit Pedersen, IT-sjef Tor Christiansen, økonomisjef Fred Moen, kommunikasjonsrådgiver Morten Wengstad, prosjektleder Hege Sørлие, kommunalsjef Oppvekst og familie Kirsti Sandnes Fjær og HR-sjef Jens Reidar Husby.

Ukens enhet

Kommunens største er snart samlet

I nyhetsbrevene framover så vil vi fokusere på de mange ulike enhetene i det som skal bli Nærøysund kommune. Dette for alle som jobber i den nye kommunen skal bli bedre kjent med hele den nye organisasjonen der det jobber nesten 1000 personer, fordelt på rundt førti enheter.



Småskolen som er bygd ut i flere etapper var første bygg på dagens skoleområde i Rørvik. Når voksenopplæringen tar i bruk bygget i bakgrunnen så vil for første gang alle avdelingene som ligger under Rørvik skole bli samlet på ett område.

Med totalt 600 elever og 120 ansatte er Rørvik skole antakelig den største enheten i Nærøysund kommune. Nå blir snart alle avdelingene på skolen samlet på ett område.

Rørvik skole er ikke bare første til tiende klasse. Den omfatter også voksenopplæringen i Vikna. Det innebærer at det er totalt 600 elever tilknyttet skolen. Rundt femti av disse er tilknyttet voksenopplæringen.

Det at voksenopplæringen er en del av skolen har også medført at skolen har vært fordelt på flere områder ettersom voksenopplæringen har hatt tilhold i sentrum. I neste uke vil derimot hele skoleorganisasjonen være samlet når voksenopplæringen flytter inn i nye lokaler mellom «småskolen» og «nyskolen».

Første gang samlet

Dette er første gang hele skoleorganisasjonen er samlet. Grunnskolen i Rørvik har derimot vært samlet i ganske nøyaktig ti år nå. I februar 2009 ble bygget som fortsatt omtales som «nyskolen» åpnet. Da fikk elevene fra 5. til 10. klasse nye lokaler rett ved området der småskolen allerede hadde hatt tilhold en del år. Den første delen av småskolen ble bygd på 70-tallet og dagens størrelse har denne delen av Rørvik skole hatt siden 1998.

Rørvik skole har alltid vært en felles skole for første til tiende trinn. Dagens oppdeling med at småskolen er i en avdeling samt at mellom- og ungdomstrinnet er i en annen avdeling er også litt uvanlig. Det mest vanlige er å dele 1.-7. klasse og 8.-10. klasse.

Foreløpig vil Rørvik skole kjøre samme oppdeling som i dag, men det har vært diskutert andre løsninger.



I februar er det ti år siden bygget som fortsatt kalles Nyskolen ble tatt i bruk.

Klasserom og baser

På grunn av de ulike byggene så er klassestrukturen organisert noe forskjellig mellom småskolen og mellom- og ungdomstrinnet. På småskolen så er det tradisjonell klasseromundervisning, og der er elevene tredelt på hvert trinn. «Nyskolen» er en såkalt baseskole. Der er hvert trinn i utgangspunkt delt opp i to grupper, men i enkelte fag er de tredelt også her. Da brukes grupperom til noe undervisning.

Nyskolen er organisert slik at mellomtrinnet og ungdomstrinnet har hver sin fløy i andre etasje. I første etasje er det en del spesialrom som skolekjøkken, håndarbeidsrom, naturfagrom og lignende. I tillegg er personalrommet i første etasje. Selv om skolebyggene er forholdsvis nær hverandre så er det separate personalrom for småskolen og nyskolen.



Rørvik skole er en baseskole for 5.-10. trinn. På småskolen er det tradisjonelle klasserom.

Populær SFO

I småskolebygget er også SFO plassert, og det er stor oppslutning om SFO ved Rørvik skole, hele 150 barn har plass på dette tilbudet.

Når voksenopplæringen er på plass så er Rørvik skole fordelt over totalt fire bygg på samme område. I tillegg til småskolen, nyskolen og voksenopplæringens nye bygg er det også satt opp enda en paviljong. Denne ble satt opp for noen år siden for å avhjelpe behovet for rom på skolen. Selv om det bare er ti år siden nyskolen ble bygd så er det trangt om plassen på skolen. Det har kommet mange nye elever de senere årene.

- Det går nesten ikke en måned uten at jeg ønsker nye elever velkommen til skolen, sier administrerende leder ved Rørvik skole Laila Elisabeth Olsen.



SFO-leder Mona Lothe Engesvik (til høyre) og hennes medarbeidere har 150 av småskoleelevene inne i SFO på Rørvik skole. Her er hun sammen med prosjektleder for Nærøysund skole Hege Sørli og et par av barna på SFO.

Delt ledelse

I tillegg til å ha litt uvanlig inndeling mellom klassetrinnene skiller Rørvik skole seg ut fra mange andre skoler når det gjelder ledelse av skolen. Da rektorstillingen ved skolen ble ledig for halvannet år siden ble det søkt etter en administrativ og en pedagogisk leder. Derfor brukes ikke betegnelsen rektor ved skolen. Laila Elisabeth Olsen er administrativ leder, mens Tor Inge Sandnes er pedagogisk leder. I tillegg har de med tre inspektører og leder for SFO i ledelsen.



Rørvik skole har valgt å ha delt ledelse og bruker derfor ikke betegnelsen rektor. Laila Elisabeth Olsen er skolens administrative leder, mens Tor Inge Sandnes er pedagogisk leder.

Språkpraksis er viktig for integreringen



Rita Nordheim, Ila Emilsen, Ann Magritt Nygård, Solveig Solstad, Lise Rødnes, Mattewos Kesete, Monica Wannebo, Marit Måøy Holm, Kari Dahle Åfløy, Eloise Nordlund og Magne Vareide var blant deltakerne på torsdagens frokostmøte.

Torsdag gikk innvandringstjenesten og voksenopplæringen i Nærøy og Vikna sammen for å invitere representanter fra både lokalt næringsliv og det offentlige til frokostmøte. Målet var å få flere arbeidsplasser i Nærøysund til å tilby språkpraksis. Erfaringsmessig er dette en god måte å bidra til integrering av kommunens flyktninger.

Under mottoet «Snakk med meg» så ble representanter fra lokalt næringsliv og kommunene invitert til frokostmøte torsdag morgen. Målsetningen til flyktning- og innvandringstjenesten i de to kommunene som skal bli Nærøysund er at flere arbeidsplasser skal gi plass til flyktninger som kan få kombinert arbeids- og språkpraksis. Flyktninger som får komme ut på arbeidsplasser for å ha språkpraksis får en god mulighet til å lære både hvordan det norske arbeidslivet fungerer og praktisere norsk med kolleger og brukere.

Fikk fast jobb

36-årige Mattewos Kesete er et eksempel på at språkpraksis både bidrar til bedre integrering og også fast jobb. Kort tid etter at han kom til Rørvik så begynte han på et salg- og servicekurs i regi av Nav og flyktningetjenesten. I den forbindelse så fikk han arbeidspraksis hos Rema 1000 på Rørvik. Det resulterte i at han etter praksisperioden fikk fortsette i jobben. I dag har han full fast stilling i butikken og karakteriseres av butikkjef Ann Magritt Nygaard som en drømmeansatt.

- Han er aldri borte, og er alltid til å stole på, sier Nygaard som ga Mattewos muligheter fra tidlig i praksisen sin. Allerede etter noen uker fikk han muligheten til å sitte i kassa. Mattewos selv er veldig takknemlig for muligheten han har fått og trives veldig godt i jobben.

Gull verdt

Rektor ved voksenopplæringen i Nærøy, Solveig Solstad, sier at denne formen for språk- og arbeidspraksis er gull verdt for de som får plass. De får lære seg rutinene ved norske arbeidsplasser. Blant annet at en må møte presis og følge de regler om pauser og ansvar som alle arbeidstakere har. Samtidig så gir det en unik mulighet til å praktisere norsk utenfor klasserommet. Det er ikke så mange andre arenaer for dette for de fleste av flyktningene.

Det er også et ønske om at de kommunale avdelingene tar tak i behovet for språkpraksis for flyktningene. Behovet er stort og håpet er at flest mulig stiller opp.

Får oppfølging

Flyktning- og innvandringstjenesten vil bidra med oppfølging av elevene som er ute i praksis. På torsdagens frokostmøte så kom det innspill fra de som har hatt flyktninger i praksis og der det er behov for forbedring så vil innvandringstjenesten prøve å tilpasse dette. Dette gjelder blant annet kontakt mellom kommunens ansatte og arbeidsplassene underveis og også bedre opplæring om den enkelte arbeidsplassen før elevene kommer ut i arbeids- og språkpraksis.

I forbindelse med bosettingen av flyktninger så gjøres det en kartleggingssamtale. Der finner en blant annet ut hva flyktningene har jobbet med i hjemlandet og deres interesser. Dette brukes som bakgrunnsinformasjon for å finne rett person til rett bedrift. Samtidig så er en ikke låst til en arbeidsplass dersom en ser at dette ikke var rett match.



Eritreiske Mattewos Kesete begynte hos Rema 1000 i Rørvik gjennom språk- og arbeidspraksis. Nå er han fast ansatt og butikksjef Ann-Magritt Nygård kaller ham en drømmeansatt.

Husk og følg Nærøysund kommune på Facebook



<https://www.facebook.com/naroyssund/>

og Instagram:

