

# NYHETSBREV FOR ANSATTE

Fredag 7. juni 2019

## Enighet om ansettelse- og permisjonsreglement



*Medlemmene i partssammensatt utvalg, som omfatter både tillitsvalgte, verneombud og politikere ble enig om både ansettelsesreglement og permisjonsreglement for Nærøysund kommune på onsdag.*

**Partssammensatt utvalg og Arbeidsutvalget for Nærøysund kommune var i stor grad enig i det framlagte forslaget til både ansettelsesreglement og permisjonsreglement for medarbeiderne i Nærøysund kommune. Det ble bare gjort noe små justeringer i forhold til innstillingen.**

En presisering i ansettelsesreglementet var alt som ble endret i forhold til de framlagte forslagene til ansettelsesreglement og permisjonsreglement i Nærøysund kommune. Det er et utvalg bestående av tillitsvalgte og representanter fra prosjektledelsen som har utarbeidet reglementene. Onsdag ble reglene behandlet av Partssammensatt utvalg (PSU) og Arbeidsutvalget (AU).

Den endringen som ble gjort gikk på at i den opprinnelige forslaget punkt 5-10 så het det at «I den grad det er mulig, bør en forsøke å unngå at personer i familie eller andre nære relasjoner arbeider i overordnet/underordnet forhold til hverandre.» I innstillingen fra PSU og AU så er «arbeider» presisert til «ansettes». Dette for at det i hovedsak gjelder ansettelse i Nærøysund kommune og ikke i forbindelse med eksisterende stillinger.

### ***Kan og ikke skal***

Når det gjelder permisjonsreglementet så ble det en diskusjon i PSU rundt retten til inntil ett års permisjon etter fem års ansettelse i kommunen. Dette er en ordning for at ansatte enten kan ta videreutdanning eller prøve seg i annen jobb. Dette var også oppe til diskusjon i arbeidsgruppa som har utarbeidet reglene. Der gikk flertallet inn for at ordlyden skal være «det kan gis permisjon etter fem år». Utdanningsforbundets representant i utvalget gikk inn for at det skal stå «gis permisjon». Flertallet i PSU fulgte derimot innstillingen fra flertallet i arbeidsgruppa. Grunnen til dette var i hovedsak at det i enkelte stillinger kan være vanskelig å finne vikarer som kan jobbe i inntil ett år og da må arbeidsgivers rettigheter og målet om å opprettholde gode tjenester være viktigst. Av den grunn ønsker man ikke å gi automatikk i at permisjon kan gis etter fem års ansettelse.

Både ansettelsesreglementet og permisjonsreglementet skal endelig avgjøres av Fellesnemnda den 18. august.

#### **FAKTA**

**Arbeidsutvalget** er det politiske utvalget som tilsvarer formannskap for Fellesnemnda i forbindelse med kommunesammenslåingen. Det er med fem politikere fra hver av dagens kommuner.

**Partssammensatt utvalg** er Arbeidsutvalget samt hovedverneombud og hovedtillitsvalgte i de to kommunene.

### ***Enighet i utvalget***

Arbeidsutvalget behandlet i møtet også tre andre saker. Det var blant annet om sammenslåing av eldreråd og funksjonshemmedes råd. Der var det litt diskusjon om hvor store utvalgene skulle være, men politikerne gikk for innstillingen at rådene skal ha ni medlemmer for å sikre representasjon fra hele den nye kommunen.

De to andre sakene som ble behandlet var godtgjøring til folkevalgte og prosjektregnskap for Nærøysund kommune. Begge sakene skal opp i Fellesnemnda den 18. juni, og i begge sakene gikk AU enstemmig inn for innstillingen fra prosjektlederen.

Sakspapirene kan du se her:

<http://innsyn.vikna.kommune.no/eInnsyn/Dmb/ShowDmbDocument?mId=1009&documentTypeId=MI>

## Endelig er eksamen over



*Christina Nygård, Yngvild Sund, Marit Kjelvik og Bente Blikø er til daglig lærere ved Rørvik skole, men har det siste året tatt videreutdanning innen engelsk. Tirsdag var de først ute av de totalt 35 studentene som var oppe til muntlig eksamen.*

**Det siste året har 14 barneskolelærere fra Nærøysund-kommunene tatt videreutdanning innen engelsk på Rørvik. Sammen med studentene på det desentraliserte lærerutdanningstilbudet så hadde de denne uken muntlig eksamen. Muligheten til å ta videreutdanningen lokalt har betydd mye for at de lokale lærerne har grepet denne muligheten til å styrke seg faglig.**

- Det at det er et lokalt tilbud har vært avgjørende for at jeg har tatt denne videreutdanningen, sier Yngvild Sund. Til daglig er hun lærer på Rørvik skole, og er en av seks lærere fra barneskoletrinnet på Rørvik skole som har deltatt på det desentraliserte studietilbudet i engelsk i inneværende skoleår. I tillegg deltar åtte andre lærere fra fire andre skoler i Nærøy og Vikna.

### ***Unik mulighet***

Engelskutdanningen kommer av at lokale lærere får følge undervisningen sammen med de studentene som tar desentralisert bachelorutdanning som lærer i Ytre Namdal. Dette gir en unik mulighet til å styrke kompetansen på skolene i det som snart blir Nærøysund. Lærerutdanningen er snart ferdig med sitt tredje av totalt fem år. De to første årene så var det mulig å ta videreutdanning innen norsk og matematikk for ytternamdalske lærere. Engelsk har vært det mest populære tilbudet. 14 lærere har gjennomført dette. Tirsdag var de oppe til muntlig eksamen. Sammen med 21 av de

ordinære studentene så ble eksamenene gjennomført på rekke og rad. Skriftlig eksamen er allerede gjennomført for studentene.

### **Fortsetter med naturfag**

Yngvild Sund og Marit Kjelvik var først ut på muntlig eksamen, og var lettet da de var ferdige. Det er noen år siden de har vært studenter på et så omfattende studium. De forteller at det er litt annerledes å være student samtidig som en har full jobb som lærer ved siden av. De angreer likevel ikke, og Marit er blant de som har søkt seg på naturfagstudiet til neste skoleår. Ifølge Ivar Hatland som koordinerer det som kalles kompetanseutvikling i Ytre Namdal ligger det an til at det bare blir tre lærere fra de lokale skolene på dette studiet. Det kommer blant annet av at Nord Universitet har satt et tak på totalt 25 studenter, og at de som tar den ordinære desentraliserte lærerutdanningen har førsteprioritet på studiet.

Dersom det blir noen flere ledige plasser kan det bli plass for flere lokale lærere på studiet.

### **Bra med erfaring**

Det er Nord Universitet og lærerutdanningen i Levanger som står for undervisningen. For de erfarne lærerne fra Ytre Namdal så betyr det mye at alle samlingene har vært holdt i Rørvik. Sund og Kjelvik sier at de nok ikke kunne tatt denne utdanningen dersom det hadde vært samlinger andre steder.

- At videreutdanningen har foregått her har vært en forutsetning for at jeg kunne ta dette faget, sier Yngvild Sund.

De synes også det har vært veldig greit å kunne benytte det de har lært rett i jobbhverdagen på skolen. Det har vært en fordel. Med mer praktisk erfaring enn de hadde da de tok sin grunnutdanning så har det også vært lettere å relatere seg til det som blir lært.

- Nå er det lettere å henge det vi har lært på knagger i forhold til elever og undervisningssituasjonen. Det blir slik at vi relaterer det vi lærer til egne klasser og praksis, sier Marit Kjelvik. Samtidig så sier de erfarne lærerne at det er lærerikt å studere sammen med de studentene som tar bachelorutdanningen.

- Det gir gode diskusjonsmuligheter med de som har et annet ståsted enn oss, sier de to.

### **Kjenner elevens situasjon**

Lærerne fikk også føle litt av hvordan elevenes hverdag er med forberedelser til prøver og eksamen.

- Jeg kjente jo at jeg ble litt barnslig igjen da jeg i morges før eksamen fikk «lykke til»-meldinger og det gjorde meg glad, sier Marit Kjelvik. Elevene avga sin eksamen to og to og fikk blant annet i oppgave å svare på spørsmål om en undervisningssituasjon på engelsk.



*Ivar Hatland koordinerer den desentraliserte grunnskolelærerutdanningen i Ytre Namdal og han mener at dette er et viktig tilbud for kompetanseheving i skolene i Nærøysund*



## Gode innspill fra frivilligheten



*Det var mange engasjerte representanter fra lag og foreninger som møtte opp på workshop i Rørvik samfunnshus på onsdag kveld.*

**Rundt 25 personer fra mange ulike lag og foreninger deltok da prosjektledelsen i Nærøysund kommune inviterte til workshop om kulturbygging i den nye kommunen. Det kom mange gode innspill både om hva den frivillige sektoren kan bidra med på dette området og hva lagene håper kommunen kan bidra med.**

Prosjektledelsen i Nærøysund kommune ønsker å involvere lag og foreninger i kulturbyggingen rundt den nye kommunen. Det første møtet med foreningene var i slutten av april, da ble det blant annet presentert litt om den planlagte Nærøysundfestivalen og andre tiltak som er foreslått i forbindelse med kommunesammenslåingen. På dette møtet dukket det opp et ønske om at det skulle gjennomføres en workshop der lag og foreninger kunne komme med innspill til hva som kunne være med på festivalen og ellers i kulturbyggingen for Nærøysund kommune.

### **«100 dager – 100 arrangement»**

Nærøysundfestivalen er planlagt til september og har som mål å både markere at kommunesammenslåingen nærmer seg og gi muligheten til å vise allsidigheten i kultur-, idrett-, og øvrig foreningsliv i Nærøysund kommune. En av deltakerne på workshopen kom også opp med et slagord for festivalen «100 dager igjen – 100 arrangement – 100 000 besøkende». Dette er et ambisiøst mål, men med innspillene på mulige arrangement som ble fremmet på workshopen så kan det bli mange arrangement i løpet av festivalperioden. Den 22. september er det 100 dager igjen til sammenslåingen, og festivalen tar utgangspunkt i dette. Og deltar alle innbyggerne i Nærøysund på ti av arrangementene så vil også målet med 100 000 besøkende oppfylles.

Fotballcup i Varøya og på Kolvereid, landeveisløp i Gravvik, konserter, demensaksjonen, Sopin-festivalen, friluftslivets uke, kulturminnedagene, husflidsdagen, sanitetens uke, brannverndagen og høsttakkefest i Valøya kapell er bare noen av arrangementene som er planlagt i september, og i tillegg ble det spilt inn ønsker om mange andre arrangement, som revygalla, korps- og korsamling, turmarsj, sykkelløp og bli kjent turer ute i grendesamfunnene.

### ***Bli kjent fond***

Målet er altså å få til en felles markedsføring av det som skjer i Nærøysund i denne perioden. Det er opprettet et eget Bli kjent-fond med midler fra pengene som er satt av til kulturbygging i sammenslåingsprosessen. Dette fondet skal lag og foreninger samt institusjoner kunne søke på. Målet er at fondet skal bidra til tiltak som samler folk fra begge sider av dagens kommunegrenser.

Mer om fondet og retningslinjer for dette kan du lese om i saken under. Søknadsfristen er satt til 1. august.

De arrangementene som skal være en del av Nærøysundfestivalen må meldes inn innen 9. august.

### ***Godt utgangspunkt***

På workshopen så ble deltakerne også utfordret til å komme med innspill om andre kulturbyggingstiltak som involverer lag og foreninger, samt om hvilke forventninger de har til den nye kommunen.

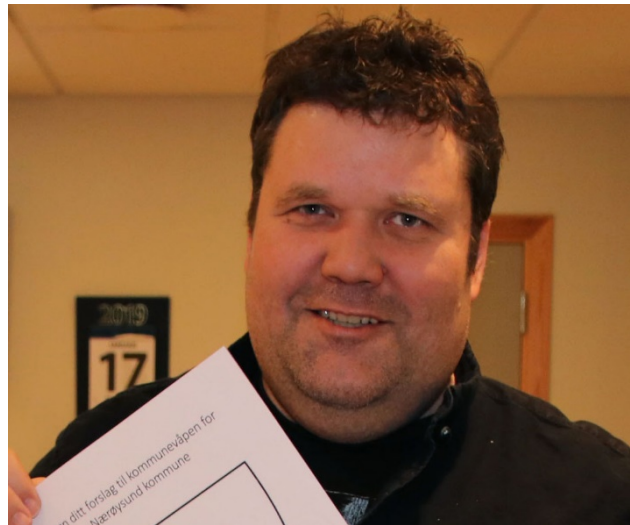
- Jeg synes vi fikk et godt møte og nå skal vi jobbe videre med de innspillene vi fikk fra deltakerne. Dette både for å få til en best mulig Nærøysundfestival og godt samarbeid mellom kommunen og de frivillige lag og foreningene på veien videre, sier kommunikasjonsrådgiver Morten Wengstad, som ledet onsdagens workshop.



*Deltakerne på workshopen ble utfordret til å svare på spørsmål om kulturbygging i Nærøysund kommune.*

## Oppretter «Bli kjent»-fond for festivalen

**Prosjektledelsen for Nærøysund kommune vil ha med lag og foreninger i hele den nye kommunen for å markere at sammenslåingen nærmer seg. Derfor gjennomføres det som kalles Nærøysundfestivalen i september. Nå lanseres et «Bli kjent»-fond som skal være med på å stimulere til aktiviteter som involverer innbyggere i hele kommunen.**



*1 Kommunikasjonsrådgiver Morten Wengstad oppfordrer lag og foreninger om å søke midler fra "Bli kjent"-fondet som skal bidra til at det gjennomføres arrangement for innbyggere i hele Nærøysund kommune i forbindelse med den planlagte Nærøysundfestivalen i september.*

Den 22. september er det nøyaktig 100 dager igjen til Nærøysund kommune er en realitet. Dette ønsker prosjektledelsen for den nye kommunen å markere og samtidig benytte muligheten til å vise fram det brede utvalget av lag og foreninger som finnes i Nærøysund kommune. Derfor inviteres det til Nærøysundfestival i september.

- Vi ønsker å inkludere alt som foregår blant kultur-, idretts- og foreningsliv i kommunen i denne perioden for å virkelig vise fram allsidigheten i frivillig sektor i den nye kommunen, sier kommunikasjonsrådgiver i Nærøysund kommune, Morten Wengstad, som er en av de som jobber med festivalplanene.

### ***Vil ha mye aktivitet***

Onsdag 5. juni var det en workshop for lag og foreninger i Nærøysund. Der ble deltakerne oppfordret til å komme med innspill på arrangement som kan være med på festivalen. Det gjelder både arrangement som allerede er planlagt og andre mulige arrangement.

I forbindelse med festivalen så ønsker Nærøysund kommune å stimulere til aktivitet som involverer innbyggere i begge dagens kommuner og som avholdes i forbindelse med Nærøysundfestivalen. Flere sammenslåingskommuner har hatt slike «Bli kjent»-fond i ulike former, og det har vært en viktig brikke i å bringe innbyggerne i de ulike kommunene sammen. Det håper man at vil skje i Nærøysund kommune også.

- Det er nå mulig å søke på midler fra «Bli kjent»-fondet. For at flest mulig skal kunne nyte godt av det så er det satt en øvre grense på 10 000 kroner per arrangement, sier Morten Wengstad. Prosjektledelsen vil etter søknadsfristen har gått ut den 1. august gå gjennom søknadene og fordele de midlene som er satt av til fondet.

### **Skal bli bedre kjent**

Det kan søkes om midler til ulike formål. Det kan være innkjøp av premier, busstransport, innleie av instruktører og lignende eller mat og drikke på arrangementene. Søknadene må begrunnes og det må legges fram et anslag på kostnadene.

Når det kalles et «Bli kjent»-fond så ligger det litt i navnet at det er tiltak som gjør at folk fra hele den nye kommunen blir bedre kjent som prioriteres. Dette er ikke midler som er satt av til arrangement for enkeltgrender, men på tiltak som kan samle innbyggere fra hele Nærøysund kommune på ulike arenaer.

Det er lag og foreninger med tilhold i Nærøysund kommune, samt institusjoner som skoler, barnehager og lignende som kan søke om midler fra fondet. Retningslinjene kan du se under:

## **Regler for bli kjent fond for Nærøysund kommune**

### **Fondet**

Bli kjent - fondet består av avsatte midler for årene 2018 og 2019. Det kan søkes om tilskudd på inntil kr. 10 000 pr. tiltak/arrangement.

### **Fondsstyre og behandling**

Søknadene behandles av rådmann/prosjektleder i Nærøysund kommune. Vedtak om tilskudd gis skriftlig.

### **Målgruppe - hvem kan søke**

Frivillige lag/organisasjoner og institusjoner i kommunene Nærøy og Vikna kan søke om tilskudd.

### **Hva kan det søkes om tilskudd til**

Du kan søke om å få dekt utgifter til gjennomføring av felles aktiviteter og arrangement som inviterer og inkluderer innbyggerne i Nærøy og Vikna. Det kan for eksempel være klasseturer, pensjonisttreff, kulturarrangement og idrettsaktiviteter. Tiltaket det søkes tilskudd til må foregå i Nærøy eller Vikna.

### **Krav til søknaden**

Søknaden skal inneholde en beskrivelse av tiltaket med målsetting, plan for markedsføring og et budsjett som viser hvordan tilskuddet er tenkt brukt. Søkerne må ha bosted eller tilhørighet i en av kommunene.

### **Søknadsfrist**

1. august.

### **Utbetaling**

Tilskuddet utbetales i henhold til vedtak.