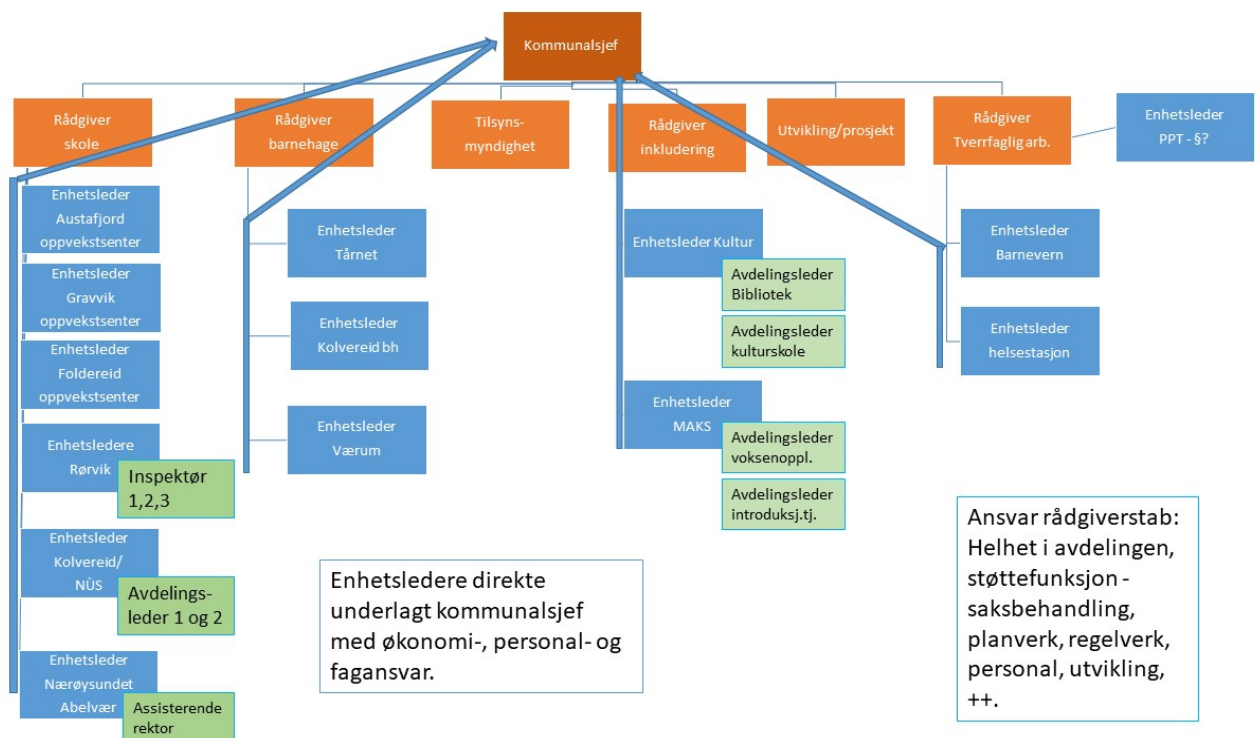


# NYHETSBREV FOR ANSATTE

Fredag 15. februar 2019

## Flytter ansvaret nært brukerne



*Slik blir organisasjonskartet for Oppvekst og familie i Nærøysund kommune.*

**Kommunalsjef for Oppvekst og familie i Nærøysund kommune Kirsti Sandnes Fjær har organisasjonskartet for sin avdeling klar. Hun ønsker en desentralisert løsning innen Oppvekst og familie der de som sitter nærmest brukerne skal ha mest mulig beslutningsmulighet.**

Organisasjonskartet til Oppvekst og familie kan ved første øyekast se litt komplisert ut, men kommunalsjef Kirsti Sandnes Fjær bedyrer at det er ganske greit.

Alle de blå boksene på kartet representerer en enhet med hver sin enhetsleder. De oransje boksene representerer stabsbesetningen som vil være rådgivere ha ansvar for ulike fagområder. Det vil si at hver skole og hver barnehage i den nye kommunen vil være en selvstendig enhet. I tillegg forblir barnevern en egen enhet, mens kultur, innvandring og voksenopplæring og helsestasjonene i dagens to kommuner samles i felles enheter.

### **14 enhetsledere**

Oppvekst- og familie får dermed 14 enhetsledere. Det er fem mer enn de to andre avdelingene Teknisk og Helse og velferd til sammen. Men forklaringen på dette er enkel.

- Dette har vært et bevisst valg fra min side. Skulle jeg hatt et ekstra ledd med en enhetsleder med ansvar for alle skoler og alle barnehage så hadde det blitt for oppstykket, sier Kirsti S. Fjær, og legger til at nå legges ansvaret for både organisasjon og budsjett nærmere der brukerne er. Det tror kommunalsjefen er en god løsning. Fjær synes heller ikke at 14 enhetsledere er mange å forholde seg til.

- I Nærøy har jeg hatt opptil ti enhetsledere. I Trondheim har kommunalsjefen for skole ansvar for 70 enheter. Da skal jeg klare 14, sier Sandnes Fjær, som legger til at i Nærøys så har det vært et tett samarbeid mellom skolene og rektorene i flere år.

- Rektorkollegiet i Nærøy er stort sett selvdrevet og har et godt profesjonssamarbeid. De lager blant annet handlingsplaner sammen, sier Fjær.

- Det er ikke organisasjonskartet som sikrer gode kvalitative tilbud, det er det ledere og ansatte som utøver profesjonen sin som gjør. I tillegg tror jeg at ansvar er med på å heve både motivasjon for og utførelsen av arbeidsoppgavene, og flere av de ni arbeidsgruppene i oppvekst og familie, har signalisert at de ønsker denne strukturen, uttaler kommunalsjefen

### **Tett samarbeid**

Også i Nærøysund kommune ønsker Kirsti Sandnes Fjær et tett samarbeid mellom de ulike enhetene, så selv om hver skole, barnehage osv., skal være en egen enhet så vil lederne på enheten arbeide i nettverk mot felles mål. I Nærøy er det månedlige møter mellom enhetslederne. I Nærøysund vil det bli møter både mellom barnehagestyrere og rektorer og ellers mellom lederne i alle de ulike enhetene i Oppvekst og familie. Vi ønsker også å trekke inn private barnehager og privat skole inn i kommunens nettverk. Vi pleier å si; Det er jo alle våre barn!

En viktig målsetning for denne avdelingen er å legge til rette for bedre oppvekstvilkår for barn og unge. Det er en av grunnene til at barnevern, samt helsestasjonen er plassert inn i denne avdelingen. Flere møter og nettverk mellom skolene, barnehagene og barnevern og helsestasjon skal gjøre det lettere å avdekke utfordringer blant kommunens yngste. Tverrfaglighet innen avdelingen skal også bidra til bedre resultater og bedre integrering når innvandringstjenesten og voksenopplæringen er samlet i denne avdelingen.

## **Rådgivere**

I tillegg til de 14 enhetene så vil det altså bli en rådgiverstab på kommunehuset som skal jobbe med blant annet tilsyn for private barnehager og skoler, saksbehandling til politiske møter og overordnet støtte til de ulike enhetene. De skal sørge for at regelverket blir ivaretatt, drive utviklingsarbeid og oppfølging, samt utarbeide gode planer. Kirsti Sandnes Fjær ønsker en stab der medarbeiderne har spesialkunnskap om enkeltområder, men som kan bidra også på andre områder.

Staben vil bli viktig i utviklingen av denne nye avdelingen, men som nevnt så ønsker kommunalsjefen at mye av beslutningen skal skje så nære brukerne som mulig.

- De som bestemmer over enhetene kan ikke sitte på kommunehuset, men må være nær på de det gjelder, sier Kirsti Sandnes Fjær, som har god erfaring med at enhetslederne på skolene og barnehagene hun nå er sjef for, styrer sitt eget budsjett og gjør vedtak som angår enheten.

## **De fleste lederne fortsetter**

På grunn av denne organiseringen så vil det ikke bli et stort rekrutteringsarbeid innen Oppvekst og familie. De som er ledere på skolene og barnehagene i dag vil fortsatt være enhetsledere her. Fjær sier at det er innen enhetene kultur, helsestasjon og MAKS som det er flere kandidater til enhetslederstillingen. MAKS er Mangfolds- og kvalifiseringscenter, som blir enheten som omfatter voksenopplæring og innvandringstjeneste.

Det er ennå ikke helt avklart hvor PPT skal inn i organisasjonen. PPT er i dag organisert som et selskap der også Leka kommune og Trøndelag fylkeskommune er medeiere i tillegg til Vikna og Nærøy. Det skal nå drøftes med de andre eierne om veien for PPT inn i Nærøysund kommune.



*Kommunalsjef for Oppvekst og familie Kirsti Sandnes Fjær mener det er viktig at de viktigste vedtakene gjøres nært der brukerne er.*

Ukas enhet

## Fornøyd med sitt nye utgangspunkt

I nyhetsbrevene framover så vil vi fokusere på de mange ulike enhetene i det som skal bli Nærøysund kommune. Dette for alle som jobber i den nye kommunen skal bli bedre kjent med hele den nye organisasjonen der det jobber nesten 1000 personer, fordelt på rundt førti enheter.



*En stor fordel med de nye lokalene er at det er en egen parkeringsgarasje rett utenfor lokalene til Hjemmetjenesten. Det gjør at tjenestebilene kan stå tørt og snøfritt.*

**I fjor tok Hjemmetjenesten i Vikna i bruk det gamle vaskerilokalet på Rørvik sykestue til sin base. Det ga godt utgangspunkt for arbeidet til de nesten 70 ansatte ved enheten. Samtidig markerte det steg én i prosjektet «Helse for framtida» i Vikna.**

Fram til i fjor så hadde Hjemmetjenesten i Vikna sin base ved Viknatunet. Det var forholdsvis trange lokaler, så da kom ideen om å samlokalisere Hjemmetjenesten med Sykestua både for å få bedre plass og for å kunne få flere synergieffekter. Dette er et ledd i Vikna kommunes satsing som kalles «Helse for framtida». Det nye helsehuset som bygges på sørsiden av samme bygningskompleks er også en del av dette. Her skal det blant annet bygges 17 nye omsorgsboliger. For Hjemmetjenesten er det en fordel å være nær disse. Samtidig så har det blitt et tettere samarbeid mellom Sykestua og Hjemmetjenesten. Dette gjelder blant annet på natten da Sykestua og Hjemmetjenesten har to



ansatte på vakt hver. Når de er samlokalisert så kan de hjelpe hverandre ved behov. Begge enhetene har en sykepleier og en hjelpepleier på jobb hver natt.

### **Ny garasje**

Leder for Hjemmetjenesten i Vikna, Anita Hansen sier at det var noe skepsis blant de ansatte da det ble vedtatt at de skulle flytte i de gamle vaskerilokalene.

- Det så ikke så bra ut her den gang. Det var mørkt og rommet var brukt som lager for forskjellig utstyr, men nå er alle fornøyd med hvordan vi har fått det, sier Hansen. Den nye basen er blitt både romslig, lys og trivelig. Her er det både fellesrom, lagerplass og kontorer.

En annen stor fordel med den nye basen er at det utenfor er bygd en parkeringsgarasje. Dermed kan alle enhetens biler stå tørt, samt snø og isfrie fram til de ansatte skal ut på oppdrag. Garasjen er bygd slik at det også er parkeringsplasser oppe på taket. Dette bygget er konstruert slik at det er mulig å bygge oppå dersom det i framtiden skal bli behov for utvidelse av Sykestua.



*De tidligere vaskerilokalene ved Rørvik sykestue har blitt lyse og gode arbeidslokaler for de ansatte i hjemmetjenesten.*

### **Stor avdeling**

Fra denne nye basen så har de totalt 69 ansatte i Hjemmetjenesten et godt utgangspunkt for å nå hjem til de rundt 220 brukerne i kommunen.

De 69 ansatte er fordelt på rett i underkant av 43 årsverk. Disse jobber i fem ulike tjenesteområder. Det er hjemmesykepleien, Vikna bo- og servicesenter, nattpatruljen, hjemmehjelp og BPA (brukerstyrt personlig assistent). Av disse er hjemmesykepleien største område med vel 17 årsverk fordelt på 27 ansatte. De hjelper folk i alle aldre. Hjemmesykepleien har også ansvar for 65 trygghetsalarmer som er fordelt over hele Vikna. De ansatte i hjemmesykepleien er fordelt i to soner. Disse sonene er basert på geografien i kommunen, og hver sone har sin fagleder.

### **Flere bor hjemme**

Den nest største enheten innen Hjemmetjenesten er Vikna bo- og servicesenter. Her jobber 20 ansatte med hjelp til 19 boenheter. Bo- og servicesenteret er det eldste bofelleskapet i Vikna

kommune. Ettersom det ikke holder moderne standard så ses det nå på om det skal fases ut når det bygges 17 nye omsorgsboliger i det nye helsehuset.

Vikna bo- og servicesenter er for øvrig samlokalisert med Viknatunet, som er en av de nyeste omsorgsboligene i Rørvik. Dette komplekset ble ferdig i 2003. Her er det rundt 25 leiligheter. Hjemmetjenesten tilbyr tjenester til både beboere i omsorgsboligene og de som bor i egne boliger andre steder i kommunen. De senere år er det blitt en trend at færre søker seg til omsorgsleiligheter og heller kjøper egne leiligheter i Rørvik.

### ***Ulike arbeidsoppgaver***

Hjemmetjenesten har mange ulike arbeidsoppgaver. Målet er at alle som ønsker det skal få bo- og leve hjemme så lenge de ønsker det og det er faglig forsvarlig. Hjemmetjenesten i Vikna har i dag ansatte med bred kompetanse hvor mange har videreutdanning innen ulike fagfelt.

Hjemmetjenesten bidrar både med daglig tilrettelegging i hjemmet og ved akutt sykdom, samt terminal pleie dersom det er noen som ønsker å dø hjemme. De ønsker også å satse mer på hverdagsrehabilitering for å bidra til at brukerne kommer seg raskt etter sykdom og skader.

Enhetsleder Anita Hansen sier at avdelingens ansatte er ivrige etter å skaffe seg ny kunnskap og at det er grunnen til godt utdannede medarbeidere i tjenesten.



*Leder for hjemmetjenesten i Vikna, Anita Hansen viste nylig prosjektleder Hege Sørlie og kommunalsjef for Helse og velferd i Nærøysund kommune Marit Pedersen rundt i Hjemmetjenestens lokaler. Vikna bo- og servicesenter er et bofelleskap som tjenesten har ansvar for.*

## Gleder seg over nye og mer egnede lokaler



*Denne gjengen og de andre elevene og lærerne på Voksenopplæringen i Vikna trives godt i sine nye lokaler. Her har de fått store klasserom og bra fellesareal.*

**Ved sist månedsskifte så tok voksenopplæringen og flykningetjenestene i Vikna kommune i bruk sitt helt nye bygg. De ansatte og elevene i voksenopplæringen trives godt i sine nye lokaler som er mer egnet for deres bruk enn de tidligere lokalene. Samtidig er for første gang voksenopplæringen og flykningetjenesten i Vikna samlet under samme tak.**

Det har den siste tiden reist seg et modulbygg midt mellom Rørvik skoles to avdelinger. Dette er det nye bygget til voksenopplæringen og flykningetjenesten i Vikna. I løpet av de siste dagene av januar så gjennomførte de flytteprosessen inn i nybygget.

- Her har vi fått det veldig bra, med gode arbeidsplasser, god luft og god plass, sier lærerne ved voksenopplæringen. De siste årene har de hatt tilhold i de gamle lensmannslokalene i sentrum, og disse lokalene har ikke vært godt egnet til undervisningsformål, blant ved at de har hatt små og for få klasserom.



*For lærerne på voksenopplæringen så er det en stor forbedring å komme til de nye lokalene. Her får de hver sin arbeidsplass i et romslig personalrom.*



## **Samlokalisert**

Voksenopplæringen er formelt underlagt Rørvik skole, og det var derfor naturlig at når det skulle bygges et nytt bygg for dem at den ble plassert på skoleområdet. Det to etasjes modulbygget gir god plass for voksenopplæringen og flyktingetjenesten. Bygget inneholder fem store klasserom, et arbeidsrom for lærerne, et stort skolekjøkken, felles spiserom for elever og ansatte, fire grupperom og fire kontorer for flyktingetjenesten.



*Etter over åtte år med kontor i Rørvik samfunnshus er leder for flyktingetjenesten i Vikna Rita Marie Nordheim og hennes kolleger nå samlokalisert med voksenopplæringen i de nye lokalene.*

Flyktingetjenesten har hatt tilhold i Rørvik samfunnshus og blir nå for første gang samlokalisert med voksenopplæringen. Leder for flyktingetjenesten Rita Marie Nordheim sier at det er litt rart å forlate kontoret hun har hatt i samfunnshuset siden 2010, men at det er en fordel å få komme tett på

voksenopplæring der mange av deltakerne på introduksjonskurset til flyktingetjenesten går.

- Vi har jo samarbeid også med andre etater, som for eksempel Nav, så det blir litt farting til samfunnshuset også nå, sier Nordheim.

## **Eget kjøkken**

Flyktingetjenesten har fått fire kontorer i andre etasje på det nye bygget. I samme etasje er det fire klasserom. Det gjør at for flyktingene så er det kort vei for å få kontakt med flyktingetjenestene i friminuttene på voksenopplæringen.

Taghrid, som er en av flyktingene som går på voksenopplæringen er kjempefornøyd med de nye lokalene.



- Det er fine lokaler, alt er rent og det er god plass, sier Taghrid. Hun synes spesielt kjøkkenet og spiserommet har blitt veldig bra. Nybygget er utstyrt med et skolekjøkken med tre kokeplasser. Leder for voksenopplæringen Liv Kari Ness sier dette er veldig viktig i opplæring av elevene. Det handler om å lære en del dem hvordan et norsk kjøkken fungerer. Samtidig som det er en fin plass å lage god mat.



*Voksenopplæringen har fått et godt skolekjøkken hvor elevene får opplæring i matlaging. Samt at de kan lage mat til hverandre.*

### **Nært andre skoler**

I Vikna er i dag flyktningetjenesten og voksenopplæringen fordelt mellom henholdsvis helse- og sosial og skole- og oppvekst avdelingen. I Nærøy er de allerede samlet. Det vil de også bli i Nærøysund. Så dette er en forsmak på det som kommer.

Voksenopplæringen i Vikna er altså underlagt Rørvik skole. Når de nå for første gang er på samme skoleområde som resten av skolen så er det en fordel for administrasjonen. Det som er enda større fordel for elevene er nærheten til Ytre Namdal videregående skole, som også ligger rett ved. Voksenopplæringen har en del samarbeid med den videregående skolen. Nærheten her er derfor også viktig.



*Elevene på voksenopplæringen holder til i fem like store klasserom i det nye bygget.*



*Nybygget til Voksenopplæringen og flyktningetjenesten i Vikna er plassert på skoleområdet midt mellom småskolen og nyskolen. Voksenopplæringen er en del av Rørvik skole som nå for første gang er samlet på ett område.*

## Digitalisering skal bli viktig

- Jeg mener at vi må få på plass en digitaliseringsstrategi så fort som mulig i Nærøysund, sier prosjektleder Hege Sørli, som denne uken har deltatt på Felleskonferansen til KS, Trøndelag fylkeskommune og Fylkesmannen i Trøndelag.

- Digitalisering er det viktigste vi må i gang med, sier Hege Sørli, hun innser at dagens to kommuner ligger en del etter andre kommuner fordi det har vært en del utsettelse med tanke på kommunesammenslåingen.

- Vi har et etterslep og får det travelt, sier Hege Sørli som onsdag og torsdag denne uken deltok på Felleskonferansen som KS, fylkeskommunen og fylkesmannen avholdt på Stjørdal. De tre hovedtemaene for konferansen var innovasjon, digitalisering og arbeidsmiljø.

- Vi er med på noen områder når det gjelder digitaliseringen. Blant annet digitaliseringsarbeidet som foregår i Trøndelag, sier prosjektlederen. Hun legger til at det skjer mye spennende når det gjelder digitaliseringen innen offentlig sektor og målsetningen er at Nærøysund skal bli god på dette området, selv om vi nå ligger litt bak i løypa i forhold til mange andre.



*Prosjektleder for Nærøysund kommune Hege Sørli ønsker et høyt fokus på digitalisering i den nye kommunen. På Felleskonferansen til KS fylkesmannen i Trøndelag og Trøndelag fylkeskommune så fikk hun bekreftet at det er mye å ta tak i på dette området.*